

Міністерство освіти та науки України
Донецький національний технічний університет
Кафедра історії і права

**ЗАВДАННЯ ТА МЕТОДИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ
ДО ВИКОНАННЯ КОНТРОЛЬНИХ РОБІТ З КУРСУ
«ПРАВознавство»
ДЛЯ СТУДЕНТІВ ЗАОЧНОЇ ФОРМИ НАВЧАННЯ**

Донецьк 2009

Міністерство освіти та науки України
Донецький національний технічний університет
Кафедра історії і права

**ЗАВДАННЯ ТА МЕТОДИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ
ДО ВИКОНАННЯ КОНТРОЛЬНИХ РОБІТ З КУРСУ
«ПРАВознавство»
ДЛЯ СТУДЕНТІВ ЗАОЧНОЇ ФОРМИ НАВЧАННЯ**

Розглянуто на засіданні
кафедри історії і права,
протокол № 2
від 11. 09. 2009 р.

Затверджено на засіданні
навчально-видавничної ради,
протокол № 4
від 29.10.2009 р.

Донецьк 2009

УДК 34 (076.5)

Завдання та методичні рекомендації до виконання контрольних робіт з курсу «Правознавство» для студентів заочної форми навчання. – Донецьк: ДонНТУ, 2009. – 30 с.

Завдання та методичні рекомендації складено відповідно до програми з дисципліни «Правознавство» для студентів вищих навчальних закладів заочної форми навчання. Посібник містить варіанти контрольних робіт, а також методичні рекомендації щодо їх виконання та вимоги до оформлення роботи.

Автор: Тюльченко І.К.

Рецензент: к.і.н., доцент Петрова Н.М.

Відповідальний за випуск: проф. Саржан А.О.

Вступ

Для розбудови правової держави та громадянського суспільства в Україні важливим є формування правової свідомості та правової культури населення. Великого значення набувають правове виховання і правова освіта фахівців різних галузей виробництва.

Навчальна дисципліна «Правознавство» дає можливість студентам опанувати основні поняття і категорії правознавства, закономірності розвитку державно-правового процесу, розуміти основи конституційного, цивільного, трудового та інших галузей права.

Виконання контрольної роботи з курсу «Правознавство» сприятиме глибшому засвоєнню студентами заочної форми навчання теоретичного матеріалу, вмінню застосувати отримані знання у повсякденному житті, грамотно оцінювати юридичні факти, застосовувати нормативно - правові акти в практичній діяльності.

Вказівки до виконання контрольної роботи

1. У методичному посібнику вміщено 25 варіантів контрольних робіт. Варіант контрольної роботи студент визначає самостійно відповідно останньої цифри номера залікової книжки. Наприклад, якщо номер залікової книжки закінчується на цифру «2», то студент може вибрати контрольну роботу за номерами «2», або «12», або «22». Якщо номер залікової книжки закінчується на цифру «0», то робота має бути за номером «10», або «20».
2. Контрольна робота полягає в необхідності дати відповіді на три запитання і розв'язати конкретну правову ситуацію з посиланнями на відповідні норми законодавства. Не можна самостійно змінювати формулювання рекомендованих кафедрою питань, скорочувати їх.
3. Перед виконанням контрольної роботи студентам необхідно опрацювати навчальну літературу та нормативно-правові акти, що рекомендовані кафедрою. Викладаючи питання необхідно робити посилання на вивчені нормативно-правові акти та навчальну і наукову літературу.
4. Контрольна робота повинна бути виконана і здана на кафедру історії і права (3.221) для перевірки не пізніше, ніж за 2 тижня до початку сесії. В іншому випадку кафедра не гарантує її своєчасного рецензування.

Вимоги до оформлення контрольної роботи та науково-дослідного апарату

1. Контрольна робота виконується в учнівському зошиті обсягом не більш 12 аркушів.
2. На титульній сторінці треба вказати учбовий шифр, прізвище, ім'я та по-батькові студента, його курс і спеціальність, варіант контрольної роботи (зразок титульної сторінці додається).
3. Всі сторінки в зошиті повинні бути пронумеровані.

4. На першій сторінці вказується номер варіанту контрольної роботи, її завдання.
5. З другої сторінки починається викладання змісту роботи. Відповідь на кожне завдання повинна бути позначена відповідним порядковим номером та назвою.
6. В тексті мають бути посилання на літературу, якою користувався студент, виконуючи завдання. Посилання надаються у квадратних дужках, наприклад: [2, с. 45], де перша цифра – це порядковий номер джерела у списку використаної літератури, а друга – номер сторінки у книжці.
7. Наприкінці роботи вказується список використаної літератури, в якому в алфавітному порядку вказуються нормативні акти, а потім – навчальна література.
8. Студент позначає дату виконання роботи та ставить особистий підпис.

Студент отримує позитивну оцінку в разі надання правильних і обґрунтованих відповідей на всі завдання. З позитивною рецензією на контрольну роботу студент повинен з'явитися на залік. Якщо оцінка незадовільна, треба доопрацювати завдання з урахуванням зауважень викладача, або написати нову роботу з другого варіанту.

Зразок оформлення титульної сторінки

Міністерство освіти та науки України
Донецький Національний Технічний Університет
Кафедра історії і права

Контрольна робота з дисципліни «Правознавство»
Варіант № 1

Виконав студент гр.ТКС-07 з
3 курсу заочного факультету
Шувалов Іван Олексійович
шифр №

Донецьк 2009

ВАРІАНТ №1

1. Охарактеризувати причини виникнення держави. Проаналізувати теорії виникнення держави.
2. Систематизувати нормативно-правові акти, що регулюють трудові правовідносини.
3. Розтлумачити зміст наступних понять і термінів: юридичне об'єктивне право, суб'єкт правопорушення, референдум, право володіння річчю, строковий трудовий договір.
4. Дати правовий аналіз наведеної життєвої ситуації, обґрунтувати відповіді на поставлені запитання з посиланням на нормативно-правові акти.

До суду звернувся оператор котельні Антонов, працюючий зміними. Колективним договором підприємства, де він працює, передбачено оплату за роботу в нічний час у підвищеному розмірі - 10% тарифної ставки за кожну годину роботи в цей час. Антонов вважає ці умови колективного договору такими, що погіршують стан робітників порівняно з чинним законодавством, і вимагає визнати їх недійсними.

Чи правомірні вимоги Антонова? Вирішить справу. Як розраховується оплата праці за роботу в нічний час? Що таке колективний договір і яке його значення?

Література:

1. Конституція України: Прийнята на п'ятій сесії Верховної Ради України 28 вересня 1996 р.-К.,2007.
2. Кодекс законів про працю України. Станом на 11.05.2007.-К.,2007.
3. Цивільний кодекс України. Прийнятий 16 січня 2003р.-К., 2006.
4. Правознавство: Підручник /За ред. В.В.Копейчикова, А.М.Колодія.-К., 2006.- С.14,19-21,326-328.
5. Основы правоведения Украины: Учебное пособие / Кивалов С.В., Музыченко П.П., Крестовская Н.Н., Крыжановский А.Ф.-Х.,2007.-С.12-16,330-331.
6. Государство и право Украины /под ред. И.Н.Пахомова.- Х.,2005.-С.7-8.
7. Основы трудового права Украины / за ред. П.Д.Пилипенка.-Львів,2004.-С.42-49.
8. Трудове право України: Академічний курс / за ред. П.Д.Пилипенка.-К.,2004.- С. 98-118.

ВАРІАНТ №2

1. Визначити поняття держави, її ознаки та функції.
2. Охарактеризувати трудові правовідносини : особливості, види, підстави виникнення.
3. Розтлумачити зміст наступних понять і термінів: юридичне об'єктивне право, закони, вибори, право власності, вихідна допомога.
4. Дати правовий аналіз наведеної життєвої ситуації, обґрунтувати відповіді на поставлені запитання з посиланням на нормативно-правові акти.

Інженер Бабинець був запрошений на роботу до конструкторського бюро за переводом з іншого підприємства. Але, коли він звільнився і прибув для працевлаштування до КБ, йому було відмовлено в прийомі на роботу.

Чи правомірні дії адміністрації конструкторського бюро? Як повинен діяти Бабинець? Поясніть, що таке перевід на іншу роботу та як він здійснюється?

Література:

1. Конституція України: Прийнята на п'ятій сесії Верховної Ради України 28 вересня 1996 р. (Із змінами, що вступили в дію з 1.01.2006 р.).-К.,2007.
2. Кодекс законів про працю України. Станом на 11.05.2007.-К.,2007.
3. Цивільний кодекс України. Прийнятий 16 січня 2003р.-К., 2006.
4. Правознавство: Підручник /За ред. В.В.Копейчикова, А.М.Колодія.-К., 2006.- С.44-48,51-58,333-334.
5. Основы правоведения Украины: Учебное пособие / Кивалов С.В., Музыченко П.П., Крестовская Н.Н., Крыжановский А.Ф.-Х.,2007.-С.18-19,29-31,333-334.
6. Государство и право Украины /под ред. И.Н.Пахомова.- Х.,2005.-С.5-7,9,247-248.
7. Основы трудового права Украины / за ред. П.Д.Пилипенка.-Львів,2004.-С.30-33.
8. Трудове право України: Академічний курс / за ред. П.Д.Пилипенка.-К.,2004.- С.58-65.

ВАРІАНТ №3

1. Розкрити сутність та форми держави (форми правління, форми державного устрою, форми державно-правового режиму). Навести приклади сучасних держав із різними формами держави.
2. Охарактеризувати суб'єкти трудового права, їх правовий статус.
3. Розтлумачити зміст наступних понять і термінів: кодифікація, юридична відповідальність, цивільна правоздатність, таємність голосування, спадщина.
4. Дати правовий аналіз наведеної життєвої ситуації, обґрунтувати відповіді на поставлені запитання з посиланням на нормативно-правові акти.

Молодий спеціаліст Ніколаєв після закінчення університету за фахом "економіст" був прийнятий на роботу до планово-економічного відділу судноремонтного заводу. У наказі про його прийом на роботу Ніколаєву було встановлено випробувальний термін 3 місяці. Після закінчення цього терміну економіста Ніколаєва було звільнено на підставі невідповідності займаємої посади.

Чи відповідають дії адміністрації вимогам законодавства? Який порядок встановлення та проходження випробувального строку при прийомі на роботу за трудовим договором ?

Література:

1. Конституція України: Прийнята на п'ятій сесії Верховної Ради України 28 вересня 1996 р. (Із змінами, що вступили в дію з 1.01.2006 р.).-К.,2007.
2. Кодекс законів про працю України. Станом на 11.05.2007.-К.,2007.
3. Цивільний кодекс України. Прийнятий 16 січня 2003р.-К., 2006.
4. Правознавство: Підручник /За ред. В.В.Копейчикова, А.М.Колодія.-К., 2006.- С.58-64,330-332.
5. Основы правоведения Украины: Учебное пособие / Кивалов С.В., Музыченко П.П., Крестовская Н.Н., Крыжановский А.Ф.-Х.,2007.-С.20,32-40,331-332.
6. Государство и право Украины /под ред. И.Н.Пахомова.- Х.,2005.-С.9-12,244-247.
7. Основы трудового права України / за ред. П.Д.Пилипенка.-Львів,2004.-С.34-41.
8. Трудове право України: Академічний курс / за ред. П.Д.Пилипенка.-К.,2004.- С.65-87.

ВАРІАНТ №4

1. Вказати ознаки правової держави і громадянського суспільства. Які основні напрямки формування громадянського суспільства і правової держави в Україні?
2. Визначити поняття колективного договору, порядок його укладання, зміст та контроль за виконанням.
3. Розтлумачити зміст наступних понять і термінів: соціальні норми, праввідносини, Конституція України, майнові відносини, переведення на іншу роботу.
4. Дати правовий аналіз наведеної життєвої ситуації, обґрунтувати відповіді на поставлені запитання з посиланням на нормативно-правові акти.

На підприємстві у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці відбулося скорочення штатів. Необхідно скоротити у технічному відділі 1 штатну одиницю.

Хто з працівників має переважне право залишитися на роботі: ведучий інженер або інженер, який має двох утриманців? Проаналізувати основні положення ст.42 КЗпП.

Література:

1. Конституція України: Прийнята на п'ятій сесії Верховної Ради України 28 вересня 1996 р. (Із змінами, що вступили в дію з 1.01.2006 р.).-К.,2007.
2. Кодекс законів про працю України. Станом на 11.05.2007.-К.,2007.
3. Цивільний кодекс України. Прийнятий 16 січня 2003р.-К., 2006.
4. Правознавство: Підручник /За ред. В.В.Копейчикова, А.М.Колодія.-К., 2006.- С.76-105,334-335.
5. Основы правоведения Украины: Учебное пособие / Кивалов С.В., Музыченко П.П., Крестовская Н.Н., Крыжановский А.Ф.-Х.,2007.-С.44-47,52-53,334-335.
6. Государство и право Украины /под ред. И.Н.Пахомова.- Х.,2005.-С.248-250
7. Основы трудового права Украины / за ред. П.Д.Пилипенка.-Львів,2004.-С.50-61.
8. Трудове право України: Академічний курс / за ред. П.Д.Пилипенка.-К.,2004.- С.126-152.

ВАРІАНТ №5

1. Розкрити поняття права в об'єктивному і суб'єктивному розумінні. Навести приклади. Визначити ознаки права.
2. Охарактеризувати загальні підстави розірвання трудового договору.
3. Розтлумачити зміст наступних понять і термінів: держава, суб'єктивна сторона правопорушення, цивільна дієдатність, профспілка, ненормований робочий день.
4. Дати правовий аналіз наведеної життєвої ситуації, обґрунтувати відповіді на поставлені запитання з посиланням на нормативно-правові акти.

Техніка-технолога Шевчук було звільнено з підприємства згідно ст.40 п.1 у зв'язку зі скороченням штату. Через 8 місяців після звільнення з'ясувалося, що у зв'язку з виробничою необхідністю посаду техника-технолога знову відновлено. Шевчук звернулася до відділу кадрів для зворотного прийому на роботу. Але їй було відмовлено. Пізніше на роботу було прийнято іншого фахівця тієї ж самої кваліфікації.

Чи правомірні дії відділу кадрів? Які права Шевчук було порушено? Який порядок розгляду цієї справи?

Література:

1. Конституція України: Прийнята на п'ятій сесії Верховної Ради України 28 вересня 1996 р.-К.,2007.
2. Кодекс законів про працю України. Станом на 11.05.2007.-К.,2007.
3. Цивільний кодекс України. Прийнятий 16 січня 2003р.-К., 2006.
4. Правознавство: Підручник /За ред. В.В.Копейчикова, А.М.Колодія.-К., 2006.- С.110-112,344-345.
5. Основы правоведения Украины: Учебное пособие / Кивалов С.В., Музыченко П.П., Крестовская Н.Н., Крыжановский А.Ф.-Х.,2007.-С.57,60-61,337.
6. Государство и право Украины /под ред. И.Н.Пахомова.- Х.,2005.-С.13,260-261.
7. Основы трудового права Украины / за ред. П.Д.Пилипенка.-Львів,2004.-С.98-103.
8. Трудове право України: Академічний курс / за ред. П.Д.Пилипенка.-К.,2004.- С.220-226.

ВАРІАНТ №6

1. Охарактеризувати функції і принципи права.
2. Визначити поняття, зміст, сторони та порядок укладання трудового договору.
3. Розтлумачити зміст наступних понять і термінів: правовий звичай, об'єктивна сторона правопорушення, право інтелектуальної власності, договір зберігання, неповний робочий час.
4. Дати правовий аналіз наведеної життєвої ситуації, обґрунтувати відповіді на поставлені запитання з посиланням на нормативно-правові акти.

Прибиральниця службових приміщень Соловйова звернулася до адміністрації підприємства з проханням встановити їй, як матері дитини до 14 років, неповний робочий день - скоротити його тривалість на 1 годину. Її прохання було виконано. За місяць роботи на умовах неповного робочого дня заробітна плата Соловйовій була нарахована у розмірі нижчому ніж розмір мінімальної зарплати, встановленої законодавством. Соловйова звернулася в бухгалтерію з вимогою провести їй доплату до розміру мінімальної заробітної плати. У цьому їй було відмовлено.

Хто правий? Як вирішити справу по суті? Порівняти скорочений робочий час і неповний робочий час.

Література:

1. Конституція України: Прийнята на п'ятій сесії Верховної Ради України 28 вересня 1996 р. (Із змінами, що вступили в дію з 1.01.2006 р.).-К.,2007.
2. Кодекс законів про працю України. Станом на 11.05.2007.-К.,2007.
3. Цивільний кодекс України. Прийнятий 16 січня 2003р.-К., 2006.
4. Правознавство: Підручник /За ред. В.В.Копейчикова, А.М.Колодія.-К., 2006.- С.112-117,338-342.
5. Основы правоведения Украины: Учебное пособие / Кивалов С.В., Музыченко П.П., Крестовская Н.Н., Крыжановский А.Ф.-Х.,2007.-С.61-62,331-333,335.
6. Государство и право Украины /под ред. И.Н.Пахомова.- Х.,2005.-С.254-257.
7. Основы трудового права Украины / за ред. П.Д.Пилипенка.-Львів,2004.-С.64-79.
8. Трудове право України: Академічний курс / за ред. П.Д.Пилипенка.-К.,2004.- С.153-185.

ВАРІАНТ №7

1. Розкрити поняття «джерела права», охарактеризувати їх види. Поясніть дію нормативних актів у часі, у просторі та відносно кола осіб.
2. Порівняти переведення на іншу роботу та переміщення.
3. Розтлумачити зміст наступних понять і термінів: публічна влада, об'єкт правопорушення, право користування річчю, колективний договір, заробітна плата.
4. Дати правовий аналіз наведеної життєвої ситуації, обґрунтувати відповіді на поставлені запитання з посиланням на нормативно-правові акти.

Згідно наказу по підприємству слюсаря Остапенко було залучено до роботи у вихідний день для ліквідації аварійної ситуації. Згідно ст.107 КЗпП роботу у цей день йому було оплачено у подвійному розмірі. Через деякий час слюсар Остапенко звернувся до відділу кадрів з проханням надати йому додатковий день відпочинку як компенсацію за роботу у вихідний день. Йому було відмовлено. Вважаючи відмову незаконною, Остапенко звернувся до комісії з трудових спорів (КТС).

Яке рішення повинна прийняти КТС? Як здійснюється компенсація за роботу у вихідний день?

Література:

1. Конституція України: Прийнята на п'ятій сесії Верховної Ради України 28 вересня 1996 р. (Із змінами, що вступили в дію з 1.01.2006 р.).-К.,2007.
2. Кодекс законів про працю України. Станом на 11.05.2007.-К.,2007.
3. Цивільний кодекс України. Прийнятий 16 січня 2003р.-К., 2006.
4. Правознавство: Підручник /За ред. В.В.Копейчикова, А.М.Колодія.-К., 2006.- С.125-129,342-344.
5. Основы правоведения Украины: Учебное пособие / Кивалов С.В., Музыченко П.П., Крестовская Н.Н., Крыжановский А.Ф.-Х.,2007.-С.63-66,336.
6. Основы трудового права Украины / за ред. П.Д.Пилипенка.-Львів,2004.-С.92-98.
7. Трудове право України: Академічний курс / за ред. П.Д.Пилипенка.-К.,2004.- С.212-220.

ВАРІАНТ №8

1. Визначити поняття системи права України, її структуру. Дати загальну характеристику основних галузей права України.
2. Назвати форми і строки трудового договору. Трудовий контракт. Випробувальний строк при прийомі на роботу.
3. Розтлумачити зміст наступних понять і термінів: суверенітет держави, злочин, народовладдя, працевлаштування, пенсійне страхування.
4. Дати правовий аналіз наведеної життєвої ситуації, обґрунтувати відповіді на поставлені запитання з посиланням на нормативно-правові акти.

Токар 4 розряду Михеїв неодноразово грубо порушував свою виробничу інструкцію, технологічну дисципліну. Це призвело до зниження якості виробляємих деталей, браку, невиконанню плану випуску продукції. Майстер механічного цеху звернувся до адміністрації цеху з пропозицією щодо покарання токаря Михеєва шляхом зниження його кваліфікації на один розряд.

Чи відповідають дії майстра цеху вимогам законодавства? Чи можливо встановлення розряду токарю Михеєву і в якому разі?

Література:

1. Конституція України: Прийнята на п'ятій сесії Верховної Ради України 28 вересня 1996 р. (Із змінами, що вступили в дію з 1.01.2006 р.).-К.,2007.
2. Кодекс законів про працю України. Станом на 11.05.2007.-К.,2007.
3. Цивільний кодекс України. Прийнятий 16 січня 2003р.-К., 2006.
4. Правознавство: Підручник /За ред. В.В.Копейчикова, А.М.Колодія.-К., 2006.- С.117-119,123-125,341-342.
5. Основы правоведения Украины: Учебное пособие / Кивалов С.В., Музыченко П.П., Крестовская Н.Н., Крыжановский А.Ф.-Х.,2007.-С.68-73,332,335.
6. Государство и право Украины /под ред. И.Н.Пахомова.- Х.,2005.-С.257-260.
7. Основы трудового права Украины / за ред. П.Д.Пилипенка.-Львів,2004.-С.79-92.
8. Трудове право України: Академічний курс / за ред. П.Д.Пилипенка.-К.,2004.- С.185-210.

ВАРІАНТ №9

1. Визначити поняття та структуру норми права. Назвати види норм права. Порівняти норми права та інші соціальні норми.
2. Охарактеризувати підстави та порядок розірвання трудового договору з ініціативи робітника.
3. Розтлумачити зміст наступних понять і термінів: законність, юридична особа, виборча система, захист права власності, робочий час.
4. Дати правовий аналіз наведеної життєвої ситуації, обґрунтувати відповіді на поставлені запитання з посиланням на нормативно-правові акти.

У зв'язку з виробничою необхідністю, для ліквідації аварійної ситуації на магістральному трубопроводі, яка виникла наприкінці робочого дня, слюсаря Піддубнього було залучено до понадурочної роботи. Про це був виданий наказ по підприємству, погоджений із профспілковим комітетом. За виконання понадурочної роботи слюсарю Піддубньому було запропоновано надати додатковий день відпочинку.

Чи відповідає це рішення чинному законодавству? Який порядок оплати роботи у понадурочний час?

Література:

1. Конституція України: Прийнята на п'ятій сесії Верховної Ради України 28 вересня 1996 р. (Із змінами, що вступили в дію з 1.01.2006 р.).-К.,2007.
2. Кодекс законів про працю України. Станом на 11.05.2007.-К.,2007.
3. Цивільний кодекс України. Прийнятий 16 січня 2003р.-К., 2006.
4. Правознавство: Підручник /За ред. В.В.Копейчикова, А.М.Колодія.-К., 2006.- С.119-120,107-109,346.
5. Основы правоведения Украины: Учебное пособие / Кивалов С.В., Музыченко П.П., Крестовская Н.Н., Крыжановский А.Ф.-Х.,2007.-С.78-81,58,337-338.
6. Основы трудового права Украины / за ред. П.Д.Пилипенка.-Львів,2004.-С.103-104.
7. Трудове право України: Академічний курс / за ред. П.Д.Пилипенка.-К.,2004.- С.226-227.

ВАРІАНТ № 10

1. Дати визначення поняття «правовідносини»; їх ознаки і структура. Навести приклад конкретних правовідносин і вказати їх об'єкт, суб'єкти та зміст.
2. Розкрити поняття та охарактеризувати види часу відпочинку.
3. Розтлумачити зміст наступних понять і термінів: правопорядок, юридичні факти, представницька демократія, право розпорядження річчю, трудовий договір.
4. Дати правовий аналіз наведеної життєвої ситуації, обґрунтувати відповіді на поставлені запитання з посиланням на нормативно-правові акти.

Електромонтер Братченко звільнився за власним бажанням з підприємства, де він працював, 10 серпня. Посилаючись на важкий фінансовий стан, підприємство не виплатило в день звільнення електромонтеру Братченко суму належних коштів. Через тиждень Братченко знову звернувся в бухгалтерію з проханням провести з ним розрахунок. Це знову не було зроблено. Електромонтер Братченко звернувся з цього приводу з позовом до суду.

Яке рішення прийме суд? Який термін проведення розрахунку при звільненні робітників? Яку відповідальність несе адміністрація за затримання розрахунку при звільненні робітників?

Література:

1. Конституція України: Прийнята на п'ятій сесії Верховної Ради України 28 вересня 1996 р.-К.,2007.
2. Кодекс законів про працю України. Станом на 11.05.2007.-К.,2007.
3. Цивільний кодекс України. Прийнятий 16 січня 2003р.-К., 2006.
4. Правознавство: Підручник /За ред. В.В.Копейчикова, А.М.Колодія.-К., 2006.- С.138-140,350-351.
5. Основы правоведения Украины: Учебное пособие / Кивалов С.В., Музыченко П.П., Крестовская Н.Н., Крыжановский А.Ф.-Х.,2007.-С.89-92,341-342.
6. Государство и право Украины /под ред. И.Н.Пахомова.- Х.,2005.-С.267-269.
7. Основы трудового права Украины / за ред. П.Д.Пилипенка.-Львів,2004.-С.138-144.
8. Трудове право України: Академічний курс / за ред. П.Д.Пилипенка.-К.,2004.- С.286-293.

ВАРІАНТ №11

1. Охарактеризувати юридичні факти, їх значення та класифікацію. Навести приклади юридичних дій і подій.
2. Розкрити поняття робочого часу, види тривалості та облік робочого часу. Надурочні роботи.
3. Розтлумачити зміст наступних понять і термінів: державно-правовий режим, дієздатність, виборча система, моральна шкода, трудова книжка.
4. Дати правовий аналіз наведеної життєвої ситуації, обґрунтувати відповіді на поставлені запитання з посиланням на нормативно-правові акти.

Інженер Шатківській працює на підприємстві 8 місяців. Лікувальним закладом йому було запропоновано путівку до санаторію відповідно його захворюванню. Шатківській звернувся до відділу кадрів підприємства з проханням надати йому щорічну відпустку.

Чи підлягає прохання Шатківського задоволенню? Який порядок та умови надання щорічних відпусток?

Література:

1. Конституція України: Прийнята на п'ятій сесії Верховної Ради України 28 вересня 1996 р. (Із змінами, що вступили в дію з 1.01.2006 р.).-К.,2007.
2. Кодекс законів про працю України. Станом на 11.05.2007.-К.,2007.
3. Цивільний кодекс України. Прийнятий 16 січня 2003р.-К., 2006.
4. Правознавство: Підручник /За ред. В.В.Копейчикова, А.М.Колодія.-К., 2006.- С.140-141,348-350.
5. Основы правоведения Украины: Учебное пособие / Кивалов С.В., Музыченко П.П., Крестовская Н.Н., Крыжановский А.Ф.-Х.,2007.-С.92-94,340-341.
6. Государство и право Украины /под ред. И.Н.Пахомова.- Х.,2005.-С.265-267.
7. Основы трудового права Украины / за ред. П.Д.Пилипенка.-Львів,2004.-С.132-137.
8. Трудове право України: Академічний курс / за ред. П.Д.Пилипенка.-К.,2004.- С.269-285.

ВАРІАНТ № 12

1. Порівняти правомірну поведінку і правопорушення: поняття, ознаки та види. Навести приклади.
2. Охарактеризувати підстави та порядок розірвання трудового договору з ініціативи власника підприємства, або уповноваженого ним органу.
3. Розтлумачити зміст наступних понять і термінів: громадянське суспільство, фізична особа, змішана виборча система, цивільний договір, випробувальний строк в трудовому праві.
4. Дати правовий аналіз наведеної життєвої ситуації, обґрунтувати відповіді на поставлені запитання з посиланням на нормативно-правові акти.

Електрозварювальник Сопронів працює на підприємстві "Міськводоканал". Бригада робітників виконувала плановий ремонт водопроводу. Під час виконання цих робіт майстер ділянки дав електрозварювальнику Сопронову вказівку виконувати роботи по ізоляції трубопроводу у зв'язку з тим, що ізолювальник в цей час знаходився в плановій відпустці. Сопронів відмовився виконувати ці роботи. Наступного дня на підприємстві було видано наказ про винесення догани Сопронові за порушення трудової дисципліни. Вважаючи наказ незаконним, робітник звернувся до комісії з трудових спорів.

Дайте правову оцінку наказу. Яке рішення повинна прийняти КТС?

Література:

1. Конституція України: Прийнята на п'ятій сесії Верховної Ради України 28 вересня 1996 р. (Із змінами, що вступили в дію з 1.01.2006 р.).-К.,2007.
2. Кодекс законів про працю України. Станом на 11.05.2007р.-К.,2007.
3. Цивільний кодекс України. Прийнятий 16 січня 2003р.-К., 2006.
4. Правознавство: Підручник /За ред. В.В.Копейчикова, А.М.Колодія.-К., 2006.- С.167-169,346-348.
5. Основы правоведения Украины: Учебное пособие / Кивалов С.В., Музыченко П.П., Крестовская Н.Н., Крыжановский А.Ф.-Х.,2007.-С.94-97,338-340.
6. Государство и право Украины /под ред. И.Н.Пахомова.- Х.,2005.-С.261-264.
7. Основы трудового права Украины / за ред. П.Д.Пилипенка.-Львів,2004.-С.104-125.
8. Трудове право України: Академічний курс / за ред. П.Д.Пилипенка.-К.,2004.- С.227-256.

ВАРІАНТ № 13

1. Охарактеризувати склад правопорушення. Навести приклади конкретних правопорушень та визначити їх склад.
2. Проаналізувати трудові відпуски та порядок їх надання.
3. Розтлумачити зміст наступних понять і термінів: правова держава, правоздатність, громадянство, цивільний кодекс України, безстроковий договір.
4. Дати правовий аналіз наведеної життєвої ситуації, обґрунтувати відповіді на поставлені запитання з посиланням на нормативно-правові акти.

Електромонтер 5 розряду Фесенко працює у цеху з ремонту електрообладнання. На заводі в механічному цеху склалася аварійна ситуація. Наказом по заводу для ліквідації виробничої аварії електромонтера Фесенко було переведено слюсарем 2 розряду в механічний цех терміном на 2 тижні зі збереженням середньої заробітної плати .

Чи відповідають дії адміністрації чинному законодавству? Як здійснюється терміновий перевід робітника на іншу роботу, яка не умовна трудовим договором?

Література:

1. Конституція України: Прийнята на п'ятій сесії Верховної Ради України 28 вересня 1996 р. (Із змінами, що вступили в дію з 1.01.2006 р.).-К.,2007.
2. Кодекс законів про працю України. Станом на 11.05.2007р.-К.,2007.
3. Цивільний кодекс України. Прийнятий 16 січня 2003р.-К., 2006.
4. Закон України «Про відпустки» від 15.11.1996 р.// ВВР України.-1997.-№2.
5. Правознавство: Підручник /За ред. В.В.Копейчикова, А.М.Колодія.-К., 2006.- С.169-171.
6. Основы правоведения Украины: Учебное пособие / Кивалов С.В., Музыченко П.П., Крестовская Н.Н., Крыжановский А.Ф.-Х.,2007.-С.97-102,342.
7. Основы трудового права Украины / за ред. П.Д.Пилипенка.-Львів,2004.-С.144-155.
8. Трудове право України: Академічний курс / за ред. П.Д.Пилипенка.-К.,2004.- С.293-316.

ВАРІАНТ № 14

1. Розкрити зміст юридичної відповідальності: поняття, функції, мету, види. Пояснити, які існують підстави для притягнення до юридичної відповідальності та для звільнення від неї.
2. Пояснити організацію оплати праці. Тарифна система і схеми посадових окладів.
3. Розтлумачити зміст наступних понять і термінів: принципи права, джерело права, безпосередня демократія, цивільна угода (правочин), охорона праці.
4. Дати правовий аналіз наведеної життєвої ситуації, обґрунтувати відповіді на поставлені запитання з посиланням на нормативно-правові акти.

Токарю Звірко провадилася доплата за шкідливі умови праці у розмірі 8% часової тарифної ставки. За результатами проведеної атестації робочих місць, у зв'язку з поліпшенням умов праці, доплату за шкідливі умови треба відмінити.

Як правильно це зробити згідно чинному законодавству? Як вирішити справу, якщо робітник не згоден на продовження праці в нових умовах?

Література:

1. Конституція України: Прийнята на п'ятій сесії Верховної Ради України 28 вересня 1996 р. (Із змінами, що вступили в дію з 1.01.2006 р.).-К.,2007.
2. Кодекс законів про працю України. Станом на 11.05.2007р.-К.,2007.
3. Цивільний кодекс України. Прийнятий 16 січня 2003р.-К., 2006.
4. Правознавство: Підручник /За ред. В.В.Копейчикова, А.М.Колодія.-К., 2006.- С.171-177,351-353.
5. Основы правоведения Украины: Учебное пособие / Кивалов С.В., Музыченко П.П., Крестовская Н.Н., Крыжановский А.Ф.-Х.,2007.-С.104-106,344-345.
6. Государство и право Украины /под ред. И.Н.Пахомова.- Х.,2005.-С.271.
7. Основы трудового права Украины / за ред. П.Д.Пилипенка.-Львів,2004.-С.156-166.
8. Трудове право України: Академічний курс / за ред. П.Д.Пилипенка.-К.,2004.- С.317-339.

ВАРІАНТ № 15

1. Охарактеризувати основи конституційного ладу України.
2. Пояснити, що таке трудова дисципліна та які засоби її забезпечення існують. Правила внутрішнього трудового розпорядку.
3. Розтлумачити зміст наступних понять і термінів: функції держави, правопорушення, статут юридичної особи, спадкування, скорочений робочий час.
4. Дати правовий аналіз наведеної життєвої ситуації, обґрунтувати відповіді на поставлені запитання з посиланням на нормативно-правові акти.

Інженер Мартинюк подав 3 квітня до відділу кадрів підприємства, де він працює, заяву з проханням звільнити його з 5 квітня за власним бажанням. Але адміністрація відмовила йому в звільненні з 5 квітня, узгодивши його лише з 17 квітня.

Чи правомірні дії адміністрації? Який порядок розірвання безстрокового трудового договору за ініціативою працівника?

Література:

1. Конституція України: Прийнята на п'ятій сесії Верховної Ради України 28 вересня 1996 р. (Із змінами, що вступили в дію з 1.01.2006 р.).-К.,2007.
2. Кодекс законів про працю України. Станом на 11.05.2007р.-К.,2007.
3. Цивільний кодекс України. Прийнятий 16 січня 2003р.-К., 2006.
4. Правознавство: Підручник /За ред. В.В.Копейчикова, А.М.Колодія.-К., 2006.- С.192-195,353-354.
5. Основы правоведения Украины: Учебное пособие / Кивалов С.В., Музыченко П.П., Крестовская Н.Н., Крыжановский А.Ф.-Х.,2007.-С.126-128,346.
6. Государство и право Украины /под ред. И.Н. Пахомова.- Х.,2005.-С.26-30, 275-276.
7. Основы трудового права України / за ред. П.Д.Пилипенка.-Львів,2004.-С.170-176.
8. Трудове право України: Академічний курс / за ред. П.Д.Пилипенка.-К.,2004.- С.346-353.

ВАРІАНТ № 16

1. Розкрити сутність народовладдя в Україні та форми його здійснення. Порівняти різні типи виборчої системи, їх переваги та недоліки.
2. Пояснити гарантійні та компенсаційні виплати в трудовому праві.
3. Розтлумачити зміст наступних понять і термінів: державна власність, деліктоздатність, договір поставки, час відпочинку, трудовий страйк.
4. Дати правовий аналіз наведеної життєвої ситуації, обґрунтувати відповіді на поставлені запитання з посиланням на нормативно-правові акти.

На підприємстві у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці - впровадженням автоматизації виробничих процесів - планується скорочення чисельності працівників.

Як правильно провести скорочення, не порушуючи чинного законодавства?

Література:

1. Конституція України: Прийнята на п'ятій сесії Верховної Ради України 28 вересня 1996 р. (Із змінами, що вступили в дію з 1.01.2006 р.).-К.,2007.
2. Кодекс законів про працю України. Станом на 11.05.2007р.-К.,2007.
3. Цивільний кодекс України. Прийнятий 16 січня 2003р.-К., 2006.
4. Правознавство: Підручник /За ред. В.В.Копейчикова, А.М.Колодія.-К., 2006.- С.195-208.
5. Основы правоведения Украины: Учебное пособие / Кивалов С.В., Музыченко П.П., Крестовская Н.Н., Крыжановский А.Ф.-Х.,2007.-С.189-202.
6. Государство и право Украины /под ред. И.Н.Пахомова.- Х.,2005.-С.37-39, 271-273.
7. Основы трудового права Украины / за ред. П.Д.Пилипенка.-Львів,2004.-С.166-169.
8. Трудове право України: Академічний курс / за ред. П.Д.Пилипенка.-К.,2004.- С.339-344.

ВАРІАНТ № 17

1. Розкрити поняття та загальні положення про громадянство України. Які існують підстави набуття, припинення та втрачання громадянства України?
2. Пояснити, що таке дисциплінарна відповідальність, її види та порядок застосування дисциплінарного стягнення.
3. Розтлумачити зміст наступних понять і термінів: норма права, правосвідомість, договір міни (бартеру), пенсії, Кодекс законів про працю України.
4. Дати правовий аналіз наведеної життєвої ситуації, обґрунтувати відповіді на поставлені запитання з посиланням на нормативно-правові акти.

Громадянин Петренко працює механіком на АТП і за сумісництвом - слюсарем з ремонту автомобілів в таксопарку. За основним місцем роботи (в АТП) йому встановлена щорічна відпустка тривалістю 31 календарний день. Тривалість щорічної відпустки слюсаря в таксопарку складає 24 календарних дні.

Як повинна надаватися відпустка громадянину Петренко на додатковому місці його роботи (за сумісництвом в таксопарку)? Які порядок і умови надання щорічних відпусків?

Література:

1. Конституція України: Прийнята на п'ятій сесії Верховної Ради України 28 вересня 1996 р. (Із змінами, що вступили в дію з 1.01.2006 р.).-К.,2007.
2. Кодекс законів про працю України. Станом на 11.05.2007р.-К.,2007.
3. Цивільний кодекс України. Прийнятий 16 січня 2003р.-К., 2006.
4. Правознавство: Підручник /За ред. В.В.Копейчикова, А.М.Колодія.-К., 2006.- С.216-227,355-356.
5. Основы правоведения Украины: Учебное пособие / Кивалов С.В., Музыченко П.П., Крестовская Н.Н., Крыжановский А.Ф.-Х.,2007.-С.140-145,347-349.
6. Государство и право Украины /под ред. И.Н.Пахомова.- Х.,2005.-С.273-274.
7. Основы трудового права Украины / за ред. П.Д.Пилипенка.-Львів,2004.-С.179-181.
8. Трудове право України: Академічний курс / за ред. П.Д.Пилипенка.-К.,2004.- С.357-371.

ВАРІАНТ № 18

1. Дати класифікацію і розкрити зміст конституційних прав, свобод і обов'язків людини в Україні. Гарантії їх дотримання.
2. Пояснити поняття, підстави і умови матеріальної відповідальності працівників, її види.
3. Розтлумачити зміст наступних понять і термінів: інститут права, зворотна дія норми права, договір дарування, соціальне забезпечення, основна заробітна плата.
4. Дати правовий аналіз наведеної життєвої ситуації, обґрунтувати відповіді на поставлені запитання з посиланням на нормативно-правові акти.

Електрогазозварювальник Карпунов був відсутній на робочому місці протягом трьох годин сорока хвилин без поважних причин. Майстром дільниці був зафіксований факт його відсутності на роботі. Дати пояснення робітник відмовився. Адміністрацією підприємства був виданий наказ про накладення на електрогазозварювальника Карпунові дисциплінарного стягнення за порушення трудової дисципліни, а саме : догана і звільнення.

Як кваліфікується це порушення трудової дисципліни і чи відповідають дії адміністрації чинному законодавству? Який порядок розірвання трудового договору за ініціативою власника?

Література:

1. Конституція України: Прийнята на п'ятій сесії Верховної Ради України 28 вересня 1996 р. (Із змінами, що вступили в дію з 1.01.2006 р.).-К.,2007.
2. Кодекс законів про працю України. Станом на 11.05.2007р.-К.,2007.
3. Цивільний кодекс України. Прийнятий 16 січня 2003р.-К., 2006.
4. Правознавство: Підручник /За ред. В.В.Копейчикова, А.М.Колодія.-К., 2006.- С.228-250,356-358.
5. Основы правоведения Украины: Учебное пособие / Кивалов С.В., Музыченко П.П., Крестовская Н.Н., Крыжановский А.Ф.-Х.,2007.-С.150-187,349-350.
6. Государство и право Украины /под ред. И.Н.Пахомова.- Х.,2005.-С.32-37, 276-279.
7. Основы трудового права Украины / за ред. П.Д.Пилипенка.-Львів,2004.-С.181-193.
8. Трудове право України: Академічний курс / за ред. П.Д.Пилипенка.-К.,2004.- С.371-388.

ВАРІАНТ № 19

1. Визначить поняття, особливості, структуру та види цивільних правовідносин. Навести приклад цивільних правовідносин і вказати їх об'єкт, суб'єкти та зміст.
2. Охарактеризувати права і обов'язки роботодавця і працівника з питань охорони праці.
3. Розтлумачити зміст наступних понять і термінів: галузь права, правова культура, договір прокату, додаткова заробітна плата, трудові спори.
4. Дати правовий аналіз наведеної життєвої ситуації, обґрунтувати відповіді на поставлені запитання з посиланням на нормативно-правові акти.

Інженер відділу матеріально-технічного постачання Єрмакова, яка має дитину 10 років, наказом по підприємству була направлена у відрядження для оформлення договорів поставки матеріалів. Але інженер Єрмакова відмовилася їхати у відрядження. До неї було застосовано дисциплінарне стягнення (догана) за невиконання наказу керівника підприємства.

Чи були законні підстави для застосування дисциплінарного стягнення? Які права працівника було порушено?

Література:

1. Конституція України: Прийнята на п'ятій сесії Верховної Ради України 28 вересня 1996 р. (Із змінами, що вступили в дію з 1.01.2006 р.).-К.,2007.
2. Кодекс законів про працю України. Станом на 11.05.2007р.-К.,2007.
3. Цивільний кодекс України. Прийнятий 16 січня 2003р.-К., 2006.
4. Правознавство: Підручник /За ред. В.В.Копейчикова, А.М.Колодія.-К., 2006.- С.436-437,359-361.
5. Основы правоведения Украины: Учебное пособие / Кивалов С.В., Музыченко П.П., Крестовская Н.Н., Крыжановский А.Ф.-Х.,2007.-С.268-270.
6. Государство и право Украины /под ред. И.Н.Пахомова.- Х.,2005.-С.115-116, 279-280.
7. Основы трудового права Украины / за ред. П.Д.Пилипенка.-Львів,2004.-С.196-204.
8. Трудове право України: Академічний курс / за ред. П.Д.Пилипенка.-К.,2004.- С.389-411.
9. Харитонов Е.О., Саниахметова Н.А. Гражданское право Украины.-Харьков, 2004.-С.71-84.

ВАРІАНТ № 20

1. Охарактеризувати фізичні особи, як суб'єкти цивільних правовідносин, їх цивільну правоздатність і дієздатність.
2. Визначити поняття і види трудових спорів. Навести приклади.
3. Розтлумачити зміст наступних понять і термінів: правовий прецедент, правомірна поведінка, договір підряду, гарантійні виплати працівникам, матеріальна відповідальність працівників.
4. Дати правовий аналіз наведеної життєвої ситуації, обґрунтувати відповіді на поставлені запитання з посиланням на нормативно-правові акти.

Після закінчення середньої школи Сергійко з 1 липня працювала в майстерні секретарем. Через 1,5 місяця у зв'язку зі вступом до інституту вона звільнилася з роботи. Адміністрація відмовилася видати їй трудову книжку, пояснивши, що Сергійко працювала нетривалий час і робота для неї носила випадковий і тимчасовий характер.

Чи відповідають дії адміністрації вимогам законодавства? Який порядок оформлення та ведення трудових книжок?

Література:

1. Конституція України: Прийнята на п'ятій сесії Верховної Ради України 28 вересня 1996 р. (Із змінами, що вступили в дію з 1.01.2006 р.).-К.,2007.
2. Кодекс законів про працю України. Станом на 11.05.2007р.-К.,2007.
3. Цивільний кодекс України. Прийнятий 16 січня 2003р.-К., 2006.
4. Правознавство: Підручник /За ред. В.В.Копейчикова, А.М.Колодія.-К., 2006.- С.437-440,368-373.
5. Основы правоведения Украины: Учебное пособие / Кивалов С.В., Музыченко П.П., Крестовская Н.Н., Крыжановский А.Ф.-Х.,2007.-С.270-271,350-352.
6. Государство и право Украины /под ред. И.Н.Пахомова.- Х.,2005.-С.117-123, 280.
7. Основы трудового права Украины / за ред. П.Д.Пилипенка.-Львів,2004.-С.214-215.
8. Трудове право України: Академічний курс / за ред. П.Д.Пилипенка.-К.,2004.- С.436-443.
9. Харитонов Е.О., Саниахметова Н.А. Гражданское право Украины.-Харьков, 2004.-С.126-159.

ВАРІАНТ № 21

1. Охарактеризувати юридичні особи, як суб'єкти цивільних правовідносин, їх ознаки і види. Виникнення, зміна і припинення юридичної особи.
2. Проаналізувати індивідуальні трудові спори та порядок їх врегулювання КТС та судами.
3. Розтлумачити зміст наступних понять і термінів: нормативний договір, юридичні обов'язки, договір перевезення, кодекс, трудова дисципліна.
4. Дати правовий аналіз наведеної життєвої ситуації, обґрунтувати відповіді на поставлені запитання з посиланням на нормативно-правові акти.

Чернявський 10 квітня був прийнятий на роботу строком на 3 місяці. 12 травня він звернувся із заявою про його звільнення за власним бажанням. Адміністрація відмовила йому, наполягаючи, щоб робітник відпрацював весь строк, на який був укладений трудовий договір. 16 травня Чернявський не вийшов на роботу і вимагав видати йому трудову книжку і провести розрахунок згідно поданої заяви. Але адміністрація 18 травня видала наказ про звільнення Чернявського за прогул без поважних причин (п.4 ст.40 КЗпП).

Треба з'ясувати правомірність поведінки сторін. Який порядок розірвання строкового договору?

Література:

1. Конституція України: Прийнята на п'ятій сесії Верховної Ради України 28 вересня 1996 р. (Із змінами, що вступили в дію з 1.01.2006 р.).-К.,2007.
2. Кодекс законів про працю України. Станом на 11.05.2007р.-К.,2007.
3. Цивільний кодекс України. Прийнятий 16 січня 2003р.-К., 2006.
4. Правознавство: Підручник /За ред. В.В.Копейчикова, А.М.Колодія.-К., 2006.- С.440-443,369-371.
5. Основы правоведения Украины: Учебное пособие / Кивалов С.В., Музыченко П.П., Крестовская Н.Н., Крыжановский А.Ф.-Х.,2007.-С.272-273,350-351.
6. Государство и право Украины /под ред. И.Н.Пахомова.- Х.,2005.-С.124-128, 281-282.
7. Основы трудового права Украины / за ред. П.Д.Пилипенка.-Львів,2004.-С.216-220.
8. Трудове право України: Академічний курс / за ред. П.Д.Пилипенка.-К.,2004.- С.443-452.
9. Харитонов Е.О., Саниахметова Н.А. Гражданское право Украины.-Харьков, 2004.-С.160-189.

ВАРІАНТ № 22

1. Визначити поняття, зміст і форми права власності в Україні. Назвати підстави виникнення права власності та способи захисту права власності.
2. Проаналізувати колективні трудові спори (конфлікти) і порядок їх врегулювання.
3. Розтлумачити зміст наступних понять і термінів: нормативно-правовий акт, форма державного устрою, об'єкти правовідносин, договір про надання послуг, дисциплінарний проступок.
4. Дати правовий аналіз наведеної життєвої ситуації, обґрунтувати відповіді на поставлені запитання з посиланням на нормативно-правові акти.

Випускник ВНЗ, економіст за фахом, звернувся до районної служби зайнятості з заявою про його реєстрацію в якості безробітного для підшукування йому підходящої роботи за фахом. Але службовець, що вела прийом, відмовила йому тому, що він є молодим фахівцем і його працевлаштуванням повинен займатися ВНЗ, який видав диплом, або це справа самого випускника.

Чи правомірною була відмова про реєстрацію? Які категорії громадян мають право на отримання статусу безробітного і хто не може отримати цей статус?

Література:

1. Закон України «Про зайнятість населення» від 01.03.1991. Із змінами, станом на 19.12.2006 р. // ВВРУ – 2007 - №78.
2. Кодекс законів про працю України. Станом на 11.05.2007р.-К.,2007.
3. Цивільний кодекс України. Прийнятий 16 січня 2003р.-К., 2006.
4. Правознавство: Підручник /За ред. В.В.Копейчикова, А.М.Колодія.-К., 2006.- С.448-253,372-373.
5. Основы правоведения Украины: Учебное пособие / Кивалов С.В., Музыченко П.П., Крестовская Н.Н., Крыжановский А.Ф.-Х.,2007.-С.285-291,351-353.
6. Государство и право Украины /под ред. И.Н.Пахомова.- Х.,2005.-С.143-154, 282-284.
7. Основы трудового права Украины / за ред. П.Д.Пилипенка.-Львів,2004.-С.220-226.
8. Трудове право України: Академічний курс / за ред. П.Д.Пилипенка.-К.,2004.- С.453-463.
9. Харитонов Е.О., Саниахметова Н.А. Гражданское право Украины.-Харьков, 2004.-С.290-364.

ВАРІАНТ № 23

1. Розкрити поняття цивільної угоди і цивільного договору. Які їх види та форми існують? Які умови дійсності угоди?
2. Охарактеризувати правове регулювання праці молоді.
3. Розтлумачити зміст наступних понять і термінів: форма державного устрою, об'єднання громадян, зміст правовідносин, компенсаційні виплати працівникам, дисциплінарна відповідальність.
4. Дати правовий аналіз наведеної життєвої ситуації, обґрунтувати відповіді на поставлені запитання з посиланням на нормативно-правові акти.

Робітниця звернулася до власника підприємства з проханням встановити для неї 6-годинний робочий час тому, що вона має дитину-інваліда. До того ж, вона просила знайти можливості виплачувати їй заробітну платню в повному обсязі, як за повний робочий час. Власник відмовив робітниці, пославшись на економічні труднощі та нестачу робітників на підприємстві.

Про встановлення якого виду робочого часу просила робітниця? Які підстави і порядок його встановлення? Чи правомірними були дії власника?

Література:

1. Конституція України: Прийнята на п'ятій сесії Верховної Ради України 28 вересня 1996 р. (Із змінами, що вступили в дію з 1.01.2006 р.).-К.,2007.
2. Кодекс законів про працю України. Станом на 11.05.2007р.-К.,2007.
3. Цивільний кодекс України. Прийнятий 16 січня 2003р.-К., 2006
4. Правознавство: Підручник /За ред. В.В.Копейчикова, А.М.Колодія.-К., 2006.- С.445-447,462-464,364-366.
5. Основы правоведения Украины: Учебное пособие / Кивалов С.В., Музыченко П.П., Крестовская Н.Н., Крыжановский А.Ф.-Х.,2007.-С.280-283,295-297, 343-344.
6. Государство и право Украины /под ред. И.Н.Пахомова.- Х.,2005.-С.133-142, 161-163.
7. Основы трудового права Украины / за ред. П.Д.Пилипенка.-Львів,2004.-С.206-207.
8. Трудове право України: Академічний курс / за ред. П.Д.Пилипенка.-К.,2004.- С.416-417.
9. Харитонов Е.О., Саниахметова Н.А. Гражданское право Украины.-Харьков, 2004.-С.91-106,440-461.

ВАРІАНТ № 24

1. Дати аналіз договорів купівлі-продажу, найму (оренди), позики. Навести приклади і вказати їх об'єкт, суб'єкти та зміст.
2. Охарактеризувати правове регулювання праці жінок.
3. Розтлумачити зміст наступних понять і термінів: юридичне право, юридична відповідальність, Верховна Рада України, майнові відносини, комісія з трудових спорів.
4. Дати правовий аналіз наведеної життєвої ситуації, обґрунтувати відповіді на поставлені запитання з посиланням на нормативно-правові акти.

Після закінчення ВНЗ 23-річний Корнійчук працював менеджером в торговельному центрі. Через 7 місяців на підприємстві почалося скорочення працівників. За згодою профспілкового комітету Корнійчука було звільнено з роботи на підставі п.1 ст.40 КЗпП (скорочення кількості працівників).

Чи відповідають дії адміністрації вимогам законодавства? Який порядок звільнення працівників за п.1 ст.40 КЗпП? Які передбачені гарантії молоді при отриманні першого робочого місця?

Література:

1. Конституція України: Прийнята на п'ятій сесії Верховної Ради України 28 вересня 1996 р. (Із змінами, що вступили в дію з 1.01.2006 р.).-К.,2007.
2. Кодекс законів про працю України. Станом на 11.05.2007р.-К.,2007.
3. Цивільний кодекс України. Прийнятий 16 січня 2003р.-К., 2006.
4. Правознавство: Підручник /За ред. В.В.Копейчикова, А.М.Колодія.-К., 2006.- С.464-466,468,476,361-363.
5. Основы правоведения Украины: Учебное пособие / Кивалов С.В., Музыченко П.П., Крестовская Н.Н., Крыжановский А.Ф.-Х.,2007.-С.298-300,343.
6. Основы трудового права Украины / за ред. П.Д.Пилипенка.-Львів,2004.-С.204-206.
7. Трудове право України: Академічний курс / за ред. П.Д.Пилипенка.-К.,2004.- С.412-415.
8. Харитонов Е.О., Саниахметова Н.А. Гражданское право Украины.-Харьков, 2004.-С.517-583,597-656.

ВАРІАНТ № 25

1. Пояснити, що таке спадкування. Порівняти спадкування за законом і спадкування за заповітом. Що таке обов'язкова частка у спадщині і хто має на неї право?
2. Назвати пільги для працівників, які поєднують працю з навчанням.
3. Розтлумачити зміст наступних понять і термінів: унітарна держава, правотворчість, судова влада, договір страхування, трудовий контракт.
4. Дати правовий аналіз наведеної життєвої ситуації, обґрунтувати відповіді на поставлені запитання з посиланням на нормативно-правові акти.

Смирнов уклав трудову угоду з адміністрацією стадіону, за якою його бригада зобов'язалася привести до належного порядку футбольне поле. Робота тривала 10 днів. Після закінчення роботи під час розрахунку Смирнов зажадав виплатити всім членам бригади винагороду за надурочні роботи. Адміністрація відмовилася, посилаючись на те, що хоч Смирнов і зазначався в договорі бригадиром, однак склад і навіть прізвища членів бригади в договорі не були вказані.

Як вирішити спір між Смирновим і адміністрацією стадіону? Яка природа відносин, що виникли?

Література:

1. Конституція України: Прийнята на п'ятій сесії Верховної Ради України 28 вересня 1996 р. (Із змінами, що вступили в дію з 1.01.2006 р.).-К.,2007.
2. Кодекс законів про працю України. Станом на 11.05.2007р.-К.,2007.
3. Цивільний кодекс України. Прийнятий 16 січня 2003р.-К., 2006.
4. Закон України «Про відпустки» від 15.11.1996 р.// ВВР України.-1997.-№2.
5. Правознавство: Підручник /За ред. В.В.Копейчикова, А.М.Колодія.-К., 2006.- С.483-487.
6. Основы правоведения Украины: Учебное пособие / Кивалов С.В., Музыченко П.П., Крестовская Н.Н., Крыжановский А.Ф.-Х.,2007.-С.300-303.
7. Государство и право Украины /под ред. И.Н.Пахомова.- Х.,2005.-С.166-179.
8. Трудове право України: Академічний курс / за ред. П.Д.Пилипенка.-К.,2004.- С.310-311.
9. Харитонов Е.О., Саниахметова Н.А. Гражданское право Украины.-Харьков, 2004.-С.896-926.