

## ПРОФСПІЛКОВЕ



## ЖИТТЯ



№ 7 (51), вересень 2010 року

ГАЗЕТА ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ ДОНЕЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

## Шановні викладачі!

Сердечно вітаємо вас з наступаючим Днем працівників освіти! Висловлюємо ширю вячність за творчу, самовіддану працю, педагогічну майстерність і безкорисливе добро, яке повсякчас даруєте студентам. Саме ваша сумлінна праця з підготовки молодих фахівців та формування інтелектуальної еліти сприяє розвитку України на засадах інновацій і технічного прогресу.

Високий рівень освіти, який здобувають студенти, дає їм змогу гідно ствердитися у професії та витримувати неабияку конкуренцію на ринку праці.

Міцного вам здоров'я, великого щастя і нових успіхів в освітянських справах!

РЕКТОРАТ  
ПРОФКОМ ПРАЦІВНИКІВ

## АКЦІИ ПРОТЕСТА

В ответ на решение правительства повысить с 1 августа цену на природный газ Федерация профсоюзов Украины в июле предприняла ряд мер, призванных противодействовать этому: было направлено обращение к Президенту Украины с категорическим протестом, доведены требования ФПУ Кабмину Украины, направлено обращение председателя ФПУ к Генеральному прокурору Украины с требованием в порядке прокурорского надзора опротестовать постановление Национальной комиссии регулирования электроэнергетики о повышении цен и проведены предупредительные акции протеста в форме митингов, пикетов в областных центрах, в том числе в Донецке. **Свое негативное отношение к решению о повышении цен выразили профком и профсоюзная организация ДонНТУ, приняв участие в митинге и направив письмо в адрес премьер-министра Украины Н.Я. Азарова (см. стр. 2).**



## ОЧІКУВАННЯ НЕ ВИПРАВДОВУЮТЬСЯ

9 вересня на ім'я прем'єр-міністра України М.Я. Азарова було надіслано листа стосовно заробітних плат працівників бюджетної сфери такого змісту.

Шановний Миколаю Яновичу! Профспілковий комітет працівників найпотужнішого та найстарішого в Донбасі вищого навчального закладу – Донецького національного технічного університету, виражаючи законні права, інтереси та вимоги працівників, черговий раз ставить перед Урядом України проблему соціально-економічних прав та державних гарантій освітян. Особливе занепокоєння викликає проблема оплати праці у вищій школі.

Ще попереднім Урядом України з жовтня 2008 року заробітна плата працівників бюджетної сфери була фактично «заморожена». Посадові оклади науково-педагогічних працівників у 2010 р. становлять 2075 грн. (професор), 1949 грн. (доцент), 1710 грн. (старший викладач), 1590 грн. (асистент). Їхня заробітна плата залишається значно нижчою, ніж в середньому у промисловості, а оплата праці навчально-допоміжного та обслуговуючого персоналу взагалі є сміхотворною. Розмір заробітної плати в осві-

тянській галузі, особливо в останні роки, працівники називають знуцанням над своєю працею та власною гідністю. Наступ попередньої влади на наші законні права та інтереси викликав зростання невдоволення працівників своїм соціально-економічним становищем і перспективами нормального існування.

Підтримавши програму підвищення соціальних стандартів Президента України В. Януковича, ми мали чималі надії та сподівання щодо поліпшення нашого становища вже в поточному році. Схвально була сприйнята у колективі Декларація цілей та завдань бюджету на 2011 рік (Бюджетна декларація), прийнята Постановою Кабінету Міністрів України від 19 квітня 2010 р. № 315, особливо її п.85, що передбачає забезпечення системного підвищення мінімальної зарплати, посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду Єдиного тарифної сітки, прожиткового мінімуму та рівня забезпечення прожиткового мінімуму.

Але наші очікування, на жаль, не справджуються. Зокрема, наш рішучий протест викликає пункт 11 Меморандуму України та Міжнародного валютного фонду щодо рішучих намірів української влади обмежити зростання фонду оплати праці у державному секторі у 2011 році та на середньотермінову перспективу. Здивування та занепокоєння викликає також відсутність у нещодавно затвердженій програмі урядових заходів у сфері освіти заходів щодо підвищення оплати праці, як, до речі, і заходів щодо зміцнення та оновлення матеріально-технічної бази вищих навчальних закладів.

Враховуючи незадовільний стан у сфері оплати праці викладачів та співробітників вищих навчальних закладів, вимагаємо та вважаємо за необхідне запропонувати внести у відповідності з Бюджетною декларацією з ініціативи Кабінету Міністрів України в проект закону про державний бюджет України на 2011 рік положення в частині встановлення з 1 січня 2011 р. в Єдиній тарифній сітці працівників бюджетної сфери посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду в розмірі мінімальної заробітної плати для працездатних осіб.

Закінчення на 2-й стор.

## ОЧІКУВАННЯ НЕ ВИПРАВДОВУЮТЬСЯ

### Закінчення. Початок на 1-й стор.

У подальшому просимо Кабінет Міністрів України, по-перше, передбачити в середньостроковій перспективі встановлення розміру мінімальної заробітної плати на рівні прожиткового мінімуму для працездатних осіб (зрозуміло, без конкретизації, залежної від стану економіки та державних фінансів, але з урахуванням загальноприйнятих в цивілізова-

ному світі стандартів плати праці); по-друге, передбачити в середньостроковій перспективі встановлення для освітій збільшуючого галузевого коефіцієнту до Єдиної тарифної сітки в розмірі, не меншому від встановленого Генеральною угодою між профспілками та роботодавцями для інших категорій працівників.

Прийнято на засіданні профспілкового комітету працівників Донецького національного технічного університе-

ту (протокол № 16 від 08 вересня 2010 року).

**З повагою, за дорученням профспілкового комітету первинної профспілкової організації працівників Донецького національного технічного університету, голова профспілкового комітету А.І. Панасенко.**

*Аналогічні листи були надіслані також міністру освіти і науки України Д.В. Табачнику та голові Центрального комітету Профспілки працівників освіти і науки України Л.С. Сачкову.*

### У липні на ім'я прем'єр-міністра України М.Я. Азарова було надіслано листа, в якому виражалось обурення щодо підвищення з 1 серпня 2010 року в 1,5 рази цін на природний газ для потреб населення, такого змісту:

Вельмишановний Миколо Яновичу! Велике занепокоєння і навіть обурення абсолютної більшості працівників Донецького національного технічного університету викликало прийняття 13 липня 2010 року Національною комісією регулювання електроенергетики постанови № 812 про підвищення з 01 серпня 2010 року в 1,5 рази цін на природний газ, що використовується для потреб населення. Люди вважають суттєве підвищення комунальних тарифів без реального підвищення заробітної плати, замороженої ще

в жовтні 2008 року Урядом Ю. Тимошенко (Постановою КМУ № 939 від 25 жовтня 2008 року), несправедливим та незаконним.

Економічна та фінансова криза і так вже призвела до суттєвого зниження рівня і якості життя працівників. Значна частина навчально-допоміжного, обслуговуючого, управлінського персоналу, асистентів, аспірантів, інженерно-технічних працівників животі на межі або за межею бідності. Особливо прикро, що таке непопулярне та незаконне рішення прийнято новою владою, на яку абсолютна більшість працівників університету покладала та покладає чимало надій і сподівань. Люди кажуть: «Нам не потрібні ганебні для працюючої людини субсидії. Нам не потрібні вилами по воді писані обіцянки чиновників спростити

механізм їх отримання. Нам потрібна гідна зарплата, розміри та умови виплати якої визначає Уряд. А якщо таку зарплату він не в змозі забезпечити, то й підвищення тарифів не повинен допустити».

Нагадаємо також про зобов'язання Уряду, передбачене пунктом 4.9 Генеральної угоди між Кабінетом Міністрів України, всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців і підприємців та всеукраїнськими профспілками і профоб'єднаннями на 2008-2009 роки – «приймати рішення про зміну діючих тарифів і норм для населення, які затверджуються центральними органами виконавчої влади відповідно до їх повноважень (на електроенергію, газ, послуги транспорту і зв'язку), а також порядок і норми надання субсидій на житлово-комунальні послуги, за погод-

женням із Стороною профспілок». Це зобов'язання ігнорувалося попереднім Урядом, а тепер починає ігноруватися і Вашим, що суперечить законним правам та інтересам людей праці - членів профспілок.

Враховуючи вищевикладене, вимагаємо використати всіх наданих Вам Конституцією України, законодавством України та її народом повноважень для негайного скасування постанови НКРЕ № 812 від 13 липня 2010 року і шукати інших, більш узгоджених з громадською думкою, шляхів реформування ЖКГ.

З повагою і надією на взаємопорозуміння.

**Від трудового колективу Донецького національного технічного університету голова профспілкового комітету працівників А.І. Панасенко**

### І ось яку відповідь на нього отримали від заступника директора Департаменту державного соціального захисту населення Н. Рязанової:

На виконання доручення заступника Міністра Кабінету Міністрів України від 26.07.2010 № 44713/35/1-10 у Департаменті державного соціального захисту населення розглянуто лист профспілкового комітету Донецького національного технічного університету від 19.07.2010 року № 1 щодо підвищення цін на природний газ, що використовується для потреб населення.

Програма житлових субсидій є головним механізмом забезпечення соціального захисту населення в умовах підвищення цін та тарифів на житлово-комунальні послуги. Вона гарантує незабезпеченим громадянам стабільність виплат на оплату житлово-комунальних послуг незалежно від зміни вартості послуг.

14 липня 2010 року Кабінет Міністрів України прийняв постанову № 621 "Про посилення соціального захисту населення під час оплати житлово-комунальних послуг".

Таким рішенням Уряд затвердив ряд заходів з підвищення ефективності програм соціального захисту, а саме:

1) знижено поріг обов'язкової оплати житлово-комунальних послуг:

- з 15 до 10 відсотків сукупного доходу для сімей, які складаються з пенсіонерів, інвалідів і дітей віком до 18 років;
- з 20 до 15 відсотків для всіх інших сімей, у складі яких є працездатні громадяни.

2) спрощено порядок призначення житлових субсидій.

З 1 серпня громадяни звільняються від необхідності збирати від організацій, які надають комунальні послуги, довідки, що необхідні для призначення субсидій (двідки про склад сім'ї, про наявність комунальних послуг, про вартість таких послуг).

Така інформація у п'ятиденний термін надаватиметься житлово-експлуатаційними підприємствами, які поставляють населенню газ для побутових потреб, і іншими комунальними підприємствами на запит органів соціального захисту. Обмін інформацією відбуватиметься в електронному вигляді.

3) запущено механізм організації нового порядку надання субсидій населенню на регіональному рівні.

Пенсійному фонду доручено проінформувати кожну сім'ю, в якій є пенсіонер, про спрощений механізм отримання житлових субсидій.

Окрім цього, до кожної такої сім'ї буде доставлено:

- відповідне звернення Пенсійного фонду, чисті бланки документів (спрощена форма заяви і декларації про доходи) із зразками їх правильного заповнення;
  - адреса місцевого управління соцзахисту, куди необхідно направити заяву;
  - конверт для безкоштовної відправки такої заяви для призначення субсидії.
- Підтверджуючі документи про доходи пенсіонерів не потрібні. Таке підтвердження отримує орган соцзахисту від Пенсійного фонду без участі заявника.

Належна організація цього процесу дозволить здійснити максимально безконтактний режим оформлення житлових субсидій, без особистого звернення

громадян до управлінь соцзахисту.

Сьогодні створено Центральний штаб з координації надання житлових субсидій зі співробітників центрального апарату Міністерства, котрий очолює Заступник Міністра Віталій Мушчинін.

Аналогічні регіональні штаби, в котрі увійшли представники служб соцзахисту, підрозділів ЖКГ та пенсійного фонду на місцях, вже створені в усіх областях, Автономній республіці Крим, Києві та Севастополі. Координують роботи регіональних штабів займається заступник Міністра Костянтин Ващенко.

Мінпраці 22 липня 2010 року підписаний наказ, що затверджує спрощений порядок надання житлових субсидій.

Працює урядова "гаряча лінія" 0800 507 309 для всіх звернень громадян, де вони при бажанні можуть отримати за своїми запитами як усне, так і письмове роз'яснення кожен по своєму конкретному випадку.

При кожному управлінні праці та соціального захисту створені спеціальні комісії, що найближчі півтора місяці будуть розглядати всі спірні та нестандартні випадки звернень громадян.

Місцеві органи соцзахисту склали списки громадян з обмеженими можливостями, графіки їх відвідувань та почали їх відпрацьовувати. До кожного з цих людей прийдуть соціальні працівники та допоможуть оформити їм субсидію, якщо вони її ще не отримують.

Державному центру зайнятості доручено організувати задіяних у громадських роботах для додаткового інформування населення про новий порядок та можливості отримання житлових субсидій.

## ПРОФКОМ ІНФОРМУЄ

Перше в цьому навчальному році засідання профспілкового комітету відбулося 8 вересня 2010 року і було присвячено наступним питанням:

1. Про результативність роботи адміністрації і профспілкового комітету щодо літнього оздоровлення дітей, працівників і членів їхніх родин.

2. Про заходи громадського контролю за станом техніки безпеки на робочих місцях працівників Інституту гірництва та геології, адміністративно-господарської частини.

Зі звітом по першому питанню виступив керівник секції з оздоровлення **Ю.Л. Ветряк**, який доповів про заходи профспілкового комітету сумісно з адміністрацією щодо оздоровлення дітей, працівників університету і членів їхніх родин влітку 2010 р. Доповідач підкреслив, що разом з тим, що організація відпочинку у ПЗОВ «Срібний горн» пройшла на достатньо високому рівні, ще залишаються деякі недоліки: недостатня комфортність проживання (відсутність холодильників, гарячої води в обох корпусах, розеток тощо). Були і недоліки у пансіонаті «Уют» на Азовському узбережжі (при такій високій температурі відсутність кондиціонерів або вентиляторів, гарячої води тощо).

Директор здравниці «Срібний горн» **В.С. Голуб** зосередила увагу на проблемах, які потребують спільного вирішення з боку адміністрації і профкому.

Наприкінці доповіді були висловлені слова подяки всім, хто приймав участь при організації оздоровлення дітей, працівників університету і членів їх сімей влітку 2010 р., а також адміністрації університету за взаємопорозуміння і всіляку допомогу щодо роботи ПЗОВ.

З доповідями по другому питанню виступили заступник голови профспілкового бюро ІГГ **В.Ф. Формос** і голова проф-

спілкового бюро АГЧ **Л.А. Холмогорова**.

**В.Ф. Формос** відмітив, що згідно «Закону України про охорону праці» і «Кодексу законів про працю в Україні» стан безпеки на робочих місцях працівників Інституту гірництва та геології знаходиться на достатньо високому рівні, значних порушень заходів безпеки не спостерігається, що дозволяє працювати без надзвичайних подій.

**Л.А. Холмогорова** проінформувала, що працівники АГЧ на робочих місцях дотримуються інструкцій з техніки безпеки, виконують вимоги нормативно-правових актів з охорони праці. В цьому році всі відповідальні з охорони праці відділів АГЧ прийняли активну участь у навчанні, яке було організовано за планом роботи Школи профспілкового активу.

Керівник секції з охорони праці **Є.Б. Ніколаєв**, доповів про вимоги ФПУ щодо посилення контролю з боку профспілок за якісним проведенням атестації робочих місць, за дотриманням вимог по створенню роботодавцями здорових і безпечних умов праці, безумовного виконання ними вимог ст. 21 та 38 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

У розділі «Різне» обговорено низку актуальних питань. З інформацією виступив голова профспілкового комітету **А.І. Панасенко**, який розповів про наступне:

- дії профспілки щодо підвищення ціни на газ і житлово-комунальні послуги (організація мітингу протесту, направлення звернення до прем'єр-міністра України). Він подякував всіх, хто прийняв участь у проведенні мітингу;

- дії профспілки щодо підвищення пенсійного віку, рішення Кабміну про «замороження» заробітної плати для працівників бюджетної сфери (її підвищення буде здійснюватись тільки на рівень інфля-

## ОГОЛОШЕННЯ

13 жовтня 2010 р. о 15.00  
у ВАЗ 1-го учбового корпусу  
відбудеться

### КОНФЕРЕНЦІЯ

ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ  
ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ ДОННТУ

з порядком денним:

1. Про роботу профспілкового комітету з питань оздоровлення працівників і членів їх сімей, культурно-масової та спортивно-масової роботи.

Доповідач – голова профкому  
Панасенко А.І.

2. Звіт про виконання кошторису профспілкового бюджету первинної профспілкової організації працівників університету за 2009 рік.

Доповідач – голова профкому  
Панасенко А.І.

3. Різне

Реєстрація делегатів з 14.30

ції). Запропонував затвердити звернення до прем'єр-міністра України і надіслати текст цього звернення у ЦК Профспілки працівників освіти і науки України, а також Міністерство освіти і науки України.

Також були обговорені питання про початок проведення змагань з міні-футболу на Кубок ректора ДонНТУ, присвяченого 67-й річниці визволення Донбасу від німецько-фашистських загарбників (А.В. Муравйов); про напрямки навчання в Школі профспілкового активу в осінньому періоді 2010 р. (А.Т. Кучер); про пропозиції відвідування вистав у новорічні свята дітьми працівників університету (В.С. Голуб); про продовження конкурсу дитячого малюнку (В.М. Мершавка); про надання матеріалів з профспілкових організацій інститутів, факультетів, підрозділів до випуску вересневого номеру газети «Профспілкове життя» (О.С. Шабаєв).

**І. МНУСКІНА, член профкому**

## ПРОГРАММА «ДОСТУПНОЕ ЖИЛЬЕ»

Коллективное предприятие «Трест Донецкжилстрой №1» работает на строительном рынке Донбасса с 1937 года. Можно без преувеличения сказать, что руками наших строителей построена половина жилых и общественных зданий в Донецке. И хотя в нашем городе строится много новых домов, на квартирном учете состоят десятки тысяч граждан. Поэтому Кабинет Министров Украины принял постановление №509 от 09.06.2010 г., которое можно назвать программой «Доступное жилье». Согласно ей, граждане Украины, состоящие на квартирном учете, имеют право на государственную поддержку при приобретении квартир в домах с высокой степенью строительной готовности.

Министерство строительства и регионального развития утвердило перечень таких объектов. В него включен 63-квартирный жилой дом по проспекту Красногвардейскому в Калининском районе

г. Донецка, который возводится нашим предприятием. Степень готовности дома составляет на сегодняшний день 95%. Это экологически чистый кирпичный жилой дом, утепленный по системе «Церезит», с 1-2-3-комнатными квартирами повышенной комфортности. В квартирах выполнены межкомнатные перегородки, стяжка штукатурка, установлены индивидуальные счетчики электроэнергии, газа, водомеры. Дом расположен в тихом, спокойном месте, на пересечении проспекта Мира и Красногвардейского проспекта. Ориентировочная дата ввода дома в эксплуатацию – декабрь 2010 года. Жилье в нашем доме предлагается по цене 9000 грн. за 1 кв. м общей площади.

Государственная поддержка предоставляется гражданам на безвозмездной основе по следующим нормативам:

- по площади: 21 кв.м на человека + 10,5 кв.м. на семью;  
- по граничной стоимости 1 квадратного метра общей площади жилья по Донецкой



области 5148 грн., размер государственной поддержки составляет 30% от граничной стоимости жилья;

- превышение по площади и стоимости 1 кв.м. гражданин оплачивает за собственные средства;

- государственная поддержка перечисляется на счет гражданина, открытый в уполномоченном банке, только после внесения им личных средств в размере 70% от граничной стоимости и суммы превышения. Например, семья из трех человек решила приобрести двухкомнатную квартиру общей площадью 67,0 кв. м по стоимости

1 кв.м 9000 гривен. Общая стоимость квартиры составляет 603000 грн. (67,0x9000).

Норма площади на семью из трех человек – 73,5 кв.м (21,0x3+10,5). Так как площадь квартиры не превышает норматив, государственная поддержка будет выделена на всю площадь квартиры и составит: 67,0x(5148 x 30%)= 103474,8 грн. Значит, гражданину необходимо внести в банк личные средства в сумме 499525,20 грн. (603000-103474,8). Если в семье два человека, государственная поддержка будет выделена на 52,5 кв.м (21,0x2+10,5) и составит 81081 грн. (52,5x5148x30%), личные средства гражданина составят 521919 грн.

Граждане заключают с Фондом молодежного жилищного строительства договор об управлении деньгами, находящимися на текущем счете и предназначенными для приобретения доступного жилья.

За более подробными консультациями по вопросу приобретения жилья в нашем доме обращайтесь по телефону 305-47-19.

## Юбіляри септембра, поздравляем вас!

- 1 септембра - **Столяренко А.В.**, доцент; **Прокопенко Б.В.**, доцент  
**Ветлугина Р.И.**, бібліотекар 1 категорії  
**Доля Е.Д.**, сторож
- 3 септембра - **Салмаш Т.И.**, лаборант; **Антонов А.А.**, дворник
- 4 септембра - **Афанасьєва З.К.**, ассистент
- 5 септембра - **Щукина Н.И.**, уборщица
- 6 септембра - **Волынская В.Г.**, ст. преподаватель
- 7 септембра - **Файвишенко Л.В.**, доцент
- 9 септембра - **Куц О.А.**, профессор;
- 10 септембра - **Кошель В.И.**, ст. преподаватель
- 11 септембра - **Момот Р.В.**, лифтер
- 13 септембра - **Ревин В.И.**, мастер произв. обучения
- 14 септембра - **Тюпа Л.Н.**, уборщица
- 15 септембра - **Полякова Т.А.**, уборщица
- 16 септембра - **Степанова Е.А.**, доцент  
**Пономарева И.И.**, инженер
- 16 септембра - **Власенко А.Ю.**, ст. преподаватель  
**Салтеева Н.Г.**, главный энергетик
- 17 септембра - **Новосёлов Ю.К.**, вед. научный сотрудник (д.т.н.)
- 20 септембра - **Готовцева Л.С.**, главный библиотечарь  
**Урина В.И.**, сторож, **Галутва В.С.**, сторож
- 21 септембра - **Малютина Т.А.**, ассистент, **Лаптева Т.И.**, лаборант
- 22 септембра - **Скорынина Т.В.**, ведущий специалист  
**Тюрина Н.С.**, уборщица
- 23 септембра - **Хмелевская Л.П.**, инженер
- 26 септембра - **Панов А.Р.**, слесарь 4 р.
- 27 септембра - **Дынник И.В.**, ст. преподаватель  
**Прилипко Н.Н.**, слесарь-сантехник
- 29 септембра - **Иващенко В.Д.**, профессор
- 30 септембра - **Сережникова Р.К.**, профессор,  
**Буркивиченко В.И.**, доцент  
**Волыничикова Т.П.**, буфетчик

*За сумлінну працю та активну участь у громадському житті університету  
працівниками профкому працівників у червні, липні та вересні нагороджені*

**Бойкова Тетяна Павлівна** – головний бухгалтер, **Коваль Людмила Іванівна** – водій,  
**Горбатов Павло Анатолійович** – професор кафедри гірничих машин, **Ревін Василь Ілліч** – майстер виробничого  
навчання кафедри хімічної технології палива, **Салтеева Надія Гергіївна** – головний енергетик.

**Поздравляємо та бажаємо подальших успіхів у всьому!**

## И СНОВА ОСЕНЬ ДАРИТ ЮБИЛЕЙ

Время летит неумолимо, кажется, совсем недавно в отдел главного энергетика пришел молодой энергичный специалист – **САЛТЕЕВА Надежда Георгиевна**, а сейчас эта женщина отмечает свой юбилей.

Н.Г. Салтеева связала свою жизнь с университетом в 1972 году, когда стала студенткой ДПИ. А в 1981 году поступила на работу в наш университет. Она прошла путь от инженера НИС до ст. инженера отдела главного энергетика, а с сентября 1995 года возглавляет этот отдел. Получается в один месяц два юбилея.

В повседневной жизни Надежду Георгиевну отличают принципиальность, умение донести до собеседника нужную информацию, способность организатора, дипломатичность. Она очень ответственная и дисциплинированная, добрая и отзывчивая, всегда готова помочь. Любому человеку, пришедшему с какой-либо проблемой, Надежда Георгиевна оказывает по-

мощь по всем вопросам, в которых она компетентна. Коллеги по работе высоко ценят вдумчивость, рассудительность, обязательность, ее щедрую, широкую натуру и отзывчивое сердце. Надежда Георгиевна возглавляет постоянно действующую комиссию по электробезопасности в университете, по роду своей деятельности очень часто общается с представителями органов Госэнергонадзора.

Она руководит **сугубо мужским коллективом**, и хотя порой бывает нелегко, но нашей юбилярше трудности ни почем. Функционирование ни одного подразделения ДонНТУ не обходится без квалифицированной помощи отдела главного энергетика. Надежда Георгиевна активно принимает участие в общественной и профсоюзной жизни университета, много лет она член профбюро производственных мастерских, прилагает много усилий для решения вопросов социальной защиты работников.



В жизни именинницы имеется надежная опора – любимые дочка, сын, невестка и внук. Надежда Георгиевна – замечательная мама, вырастила и воспитала двоих детей, передав им свои лучшие качества. А какая она бабушка!

Уважаемая Надежда Георгиевна, пусть никогда не иссякает чистый родник Вашей душевной теплоты и энтузиазма! Пусть Ваши целеустремленность и богатый жизненный опыт помогают окружающим решать сложные и ответственные задачи! Коллектив отдела главного энергетика, профбюро производственных мастерских и

вся административно-хозяйственная часть от всего сердца поздравляют Вас с юбилеем! Мы благодарим Вас за радость общения и желаем крепкого здоровья, неиссякаемого оптимизма, радости, удачи и добра!

*Две пятерки встали рядом,  
Получился юбилей.*

*Но печалиться не надо,  
Улыбайтесь веселей!*

*В юбилейный День рожденья  
Шлем свое мы поздравленье:  
Быть веселой, справедливой,  
Жизнерадостной, счастливой,  
Чтобы горе и печали  
Никогда не посещали,  
Чтобы годы не спешили,  
И на все бы Вас хватило.  
Желаем доброго здоровья,  
Успехов малых и больших,  
Любви всех близких и родных.  
Желаем много сил, удачи,  
Желаем сердцу пламенеть.  
В кругу друзей, родных, знакомых.  
Назло годам, чтоб не стареть!!!*

**Любящие коллеги**

## В НАШИХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ

Иногда от навалившихся забот и проблем хочется кричать. Кажется, просвет не наступит никогда: все бегут, суетятся, все необходимо делать очень быстро. Но на миг останавливаешься и понимаешь, что не все так плохо, что окружающая действительность хоть и пестрит темными цветами, все-таки прекрасна: вокруг много милых и удивительных вещей. А трудности были всегда – ведь это жизнь.

Но сегодня хотелось бы рассказать не о проблемах, они существуют, и их очень много, а о достижениях, о том, чем живут подразделения АХЧ. Не может не

## ЖИЗНЬ БУРЛИТ...

радовать тот факт, что движется к завершению строительство нового бытового помещения в столярном цеху мастерских. Ведь в малюсеньком помещении переодевались и принимали пищу шесть человек. Инициаторами строительства выступили рабочие столярного цеха, и они же принимают активное участие в нем. Огромную благодарность хочется выразить администрации университета за поддержку этих начинаний.

Не остался без внимания гараж. Отремонтированы полы в диспетчерской, которые находились в аварийном со-

стоянии. Теперь завгар мечтает о новой мебели для этой комнаты. Как известно, если очень захотеть, то все мечты обязательно сбудутся. Хочется отметить, что все эти работы не были бы выполнены без специалистов группы капитального ремонта.

По мере возможности обновляется станочный парк мастерских, ведь некоторым станкам более 50 лет, а они эксплуатируются каждый день. В этом году приобретены кромко-облицовочный станок для наклеивания мебельной кромки, сверлильно-пазовальный и фугальный станки для столярного цеха. Хочется пожелать удачи при их освоении.

**Профбюро мастерских**

## И УЧЕНЫЙ, И ВЕТЕРАН ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ

8 июля 2010 г. исполнилось 65 лет **ГОРБАТОВУ Павлу Анатольевичу**, профессору кафедры «Горные машины», лауреату Государственной премии Украины, доктору технических наук, профессору.

После окончания в декабре 1968 г. Донецкого политехнического института его последующая деятельность в течение 41 года связана с нашим вузом, где он прошел путь от ассистента до профессора.

П.А. Горбатов является известным в Украине и за ее пределами ученым и педагогом высшей школы. Он внес существенный вклад в подготовку специалистов для угольной промышленности страны. Разработал ряд новых дисциплин. Автор учебника для вузов «Проектирование и конструирование горных машин и комплексов», за разработку которого ему и соавторам присуждена Государственная премия УССР. Он один из основных авторов изданных под его же редакцией четырех учебных пособий для вузов общим объемом 102,8 п.л., три из которых – с грифом МОН Украины. В качестве руководителя и исполнителя участ-

вовал в выполнении 42 НИР, основные результаты их внедрены в промышленность и в учебный процесс. В 1991 г. защитил докторскую диссертацию на тему «Теория функционирования и совершенствование очистных комбайнов как нелинейных динамических систем», с 1992 г. – профессор кафедры «Горные машины». Имеет значительные научные достижения в области теории рабочих процессов, концепции и методов оптимального проектирования горных выемочных машин как сложных энерго-динамических и мехатронных систем. Подготовил пять кандидатов технических наук, опубликовал 250 научных работ, в т. ч. имеет 27 изобретений, соавтор трех монографий, одна из которых под его общей редакцией.

П.А. Горбатов многие годы активно занимался общественной работой, прежде всего, профсоюзной - в течение 16 лет, с 1973 г. по 1989 г. В 1973-1976 гг. работал членом и заместителем председателя профбюро горно-электромеханического факультета. Являлся также членом инструкторской комиссии по социали-



стическому соревнованию при месткоме профсоюза.

Затем в течение 13 лет входил в состав президиума месткома-профкома вуза. В 1976-1981 гг. Горбатов П.А. был председателем комиссии месткома профсоюза по соцсоревнованию. Одновременно также являлся заместителем председателя Совета ДПИ по соцсоревнованию. В течение 8 лет, 1981-1989 гг., был заместителем председателя профкома и председателем комиссии профкома по организационно-массовой работе.

Павел Анатольевич награжден Почетной грамотой президиума Донецкого областного Совета профсоюзов (1979), Почетной грамотой МОН Украины (1995), знаками «Победитель социалистического соревнования» (1977, 1979), «Ударник десятой пя-

тилетки» (1981), «Отличник образования Украины» (2005). Является полным кавалером знака «Шахтерская слава» (1995, 2005, 2010).

П.А. Горбатов отличают трудолюбие, высокие организаторские способности, ответственность за порученное дело, умение выделять главное и расставлять приоритеты, стремление помочь коллегам. Это интеллигентный и доброжелательный человек с хорошим чувством юмора.

Мы, бывшие коллеги Павла Анатольевича по профсоюзной работе, сердечно поздравляем его с юбилейным днем рождения и желаем крепкого здоровья, творческого долголетия, дальнейших успехов в его деятельности, счастья и благополучия.

**М. НИКИТЕНКО**, зав. отделом библиотеки, член президиума и зам. председателя комиссии профкома в 1973-1989 гг.

**В. БЛЕСКУН**, доцент кафедры основ проектирования машин, член президиума и зам. председателя профкома в 1981-1986 гг.

**А. КУЧЕР**, профессор кафедры экономики и менеджмента, член президиума и зам. председателя комиссии профкома в 1986 – 1989 гг.

## В ДОБРОЖЕЛАТЕЛЬНОЙ ТВОРЧЕСКОЙ ОСТАНОВКЕ

Весьма напряженным, но эффективным для коллектива ДПИ, его руководства, месткома-профкома (которому было поручено заниматься организацией соцсоревнования), профсоюзных активистов подразделений был период 1977 – 1987 гг., когда по итогам социалистического соревнования среди вузов наш институт неоднократно занимал призовые места и был отмечен соответствующими наградами. В числе наград государственного (СССР) уровня – Почетные грамоты (1979 – 1981, 1987), денежные премии (1979 – 1981, 1984, 1985), переходящее Красное знамя (1984, 1985, 1987). Награждения также были республиканского (УССР) уровня (1977, 1986), областного (1977, 1983) и городского (1980, 1987) масштабов (по данным, любезно предоставленным зав. музеем истории ДонНТУ Л.Д. Ковалевой).

В 1981 г. ДПИ выступил одним из инициаторов соцсоревнования между вузами СССР по повышению качества подготовки специалистов, ускорению научно-технического прогресса под девизом «Творческий союз

высшей школы и производства – на службе пятилетке».

Представляется, что наряду с плодотворной работой коллектива вуза, успешной организаторской деятельностью руководства института, определенным положительным вкладом в системность и результативность работы ДПИ внесла и реализация внутривузовского



Профактив института подводит итоги социалистического соревнования (февраль, 1978). В президиуме – председатель Совета ДПИ по соцсоревнованию, проректор по научной работе профессор Зборщик М.П., председатель месткома профсоюза доцент Еньшин Н.А., зам. председателя Совета вуза по соцсоревнованию доцент Горбатов П.А.; выступает профессор Евдокимов Ф.И.

### ИЗ ВОСПОМИНАНИЙ П.А. ГОРБАТОВА

Положения о соцсоревновании (образ нынешнего положения ДонНТУ о рейтинге преподавателей и учебных подразделений), созданного с нашим участием в качестве одного из основных разработчиков.

Запомнилась доброжелательная и творческая обстановка в месткоме-профкоме, располагающая к эффективной работе. Я очень благодарен судьбе за то, что мне выпала возможность общаться и работать в разные годы с талантливыми профсоюзными активистами разных уровней, яркими личностями, просто хорошими людьми: Еньшиным Н.А., Мизиним Б.М., Цаповым Г.П., Беловой В.Ф., Каплан С.А., Никитенко М.К., Башковым Е.А., Блескуном В.Ф., Ветряком Ю.Л., Выговским Д.Д., Заболотным И.П., Каплюхиным А.А., Кучером А.Т., Ладженским Ю.В., Лапко В.В., Оноприенко Г.И., Павлышом В.Н., Панасенко А.И., Пащенко Ю.П., Польченко В.В., Сулимою А.А., Цокуром В.П., Юрченко Ю.И. и целым рядом других коллег.

Желаю нынешнему коллективу профкома, всему профактиву ДонНТУ побед на всех направлениях вашей очень нужной для университета деятельности.

## ОТДЫХ ВСЕ ДОРОЖАЕТ...

Очередной летний оздоровительный сезон завершен, и, как всегда в это время, мы подводим итоги. Трудно придумать что-то новое, оригинальное в описании этого, в общем, рутинного, процесса – организации летнего отдыха. Здесь все постоянно, и можно уверенно предсказать лишь изменение только одной составляющей – увеличение стоимости отдыха. Не стал исключением и этот сезон. С каждым годом становится все сложнее и дороже готовить нашу базу «Серебряный горн» к приему – и детской здравницы, и пансионата. Университет делает все возможное для того, чтобы своевременно открыть базу, но на это приходится расходовать средства так называемого спецфонда, отнимая их от зарплат. Ректорат с согласия профкома идет на это, иначе, при отсутствии государственного финансирования, «Серебряный горн» придет в полный упадок, что произошло с базой «Буревестник».

На фоне ухудшения условий жизни низкооплачиваемых работников вообще и ухудшения их здоровья в частности, возможность сравнительно недорогого отдыха в «Серебряном горне» является практически единственной. И в этом сезоне мы смогли предоставить его почти всем желающим по сравнительно небольшим, хотя и возросшим, ценам. Продолжительность одной смены для пансионата составила, как и в прошлом году, 12 дней. Но, к сожалению, в детской здравнице «Серебряный горн» мы смогли обеспечить отдых детей только в одну смену. Причин, как и в прошлом году, несколько – и сравнительно высокая стоимость, и недоработка профбюро факультетов и отделов. Достаточно напомнить, что из почти 600 детей сотрудников университета в ДЗ отдохнули всего лишь около 80. Такая же картина наблюдалась и для пансионата. Многие профбюро не провели организационной работы и поэтому не выбрали квоты на путевки, установленной профкомом. Поэтому первые все смены оказались незаполненными.

Не буду останавливаться на организационной работе профкома и администрации по подготовке «Серебряного горна» к летнему сезону – это уже хорошо налаженный процесс. О нем подробно говорилось в предыдущих публикациях.

При подготовке к сезону, как всегда, хорошо потрудились работники АХЧ, возглавляемые проректором Г.А.Романько и его заместителем Н.В.Багровой. Кроме того, профком организовал проведение субботников при подготовке к приему отдыхающих. Многие члены профсоюза откликнулись на призыв профкома и приняли самое активное участие в приведении базы в порядок. Эта форма работы оправдала себя, и в следующем сезоне придется прибегнуть к ней.

Подводя итоги оздоровительного сезона в прошлые годы, я подробно останавливался на вопросах финансирования. Должен сказать, что государственного финансирования баз отдыха не было и, совершенно ясно, что не будет. Так что об этом надо забыть. Содержание баз полностью ложится на бюджет университета.

В течение сезона базу проверял ряд комиссий, но ни одного существенного замечания не высказала ни одна. В этом несомненная заслуга директора В.С. Голуб и возглавляемого ею коллектива.

Учитывая низкий уровень доходов подавляющего большинства работников университета, профком, как и в прошлом году, принял решение купить путевки на морском побережье за счет своих средств. Мы остановились на базе отдыха «Уют». Здесь неплохие условия и оптимальное соотношение цены и качества. Профком приобрел 60 путевок и распределил их между профбюро факультетов и отделов. Дотация профкома составила 50% их стоимости. Отзывы о такой форме отдыха хорошие, и мы намерены в будущем продолжить эту практику, увеличив расходы на приобретение путевок, возможно, и на других базах отдыха.

Вопрос о выделении путевок профбюро факультетов и отделов решала ко-

миссия по оздоровлению и бытовой работе. Квота составлялась пропорционально числу членов профсоюза. Вопросы распределения путевок решали профбюро факультетов и отделов.

Теперь немного цифр, иллюстрирующих результаты оздоровительной работы администрации и профкома.

Зимой 2009 года 30 сотрудников университета поправили свое здоровье в университетском санатории-профилактории. К сожалению, набор контингента все время проходит с трудом, и, возможно, в 2011 году профком откажется от услуг санатория-профилактория.

Летом на базе отдыха «Серебряный горн» функционировали, как всегда, два оздоровительных учреждения: детская здравница и пансионат. В детской здравнице отдохнуло 145 детей (208 в 2009 году). В пансионате отдохнуло 181 человек (181).

Профкому и администрации, к сожалению, не удалось сохранить прошлогодние цены на путевки. Для детской здравницы сметная стоимость составила в 2010 году – 1954 грн. 10 коп. (в 2009 году 1763 грн. 54 коп.), стоимость путевки для детей составила 800 грн. (600 грн.), для внуков 1000 грн. (700 грн.). Для пансионата сметная стоимость составила 1428 грн. 13 коп. (в 2009 году – 1274 грн. 50 коп.), стоимость путевки для члена профсоюза – 700 грн. (700 грн.), для детей до 18 лет и студентов нашего университета 800 грн. (700 грн.), для внуков 1000 грн. (900 грн.), для супруга 1000 грн. (900 грн.). Излишне говорить о том, что такое подорожание является следствием общегосударственного подорожания товаров и услуг, т.е. инфляции.

Заканчивая обзор оздоровительного сезона в прошлые годы, я писал: «Нет никаких сомнений в том, что и в следующем году отдых станет дороже. И, как говорится, на этой «оптимистической» ноте я и закончу эти заметки». Не вижу причин менять концовку. Скорее всего, это будет традиционный конец наших отчетов.

**Ю. ВЕТРЯК,**  
руководитель секции профкома  
по оздоровлению и бытовой работе



## СПАСИБО,

Лето. Прекрасная пора, когда можно любоваться буйной зеленью лесов, цветущих полей, слушать пение птиц, плескаться в проточной воде, восхищаться восходом и закатом солнца! Все это нам может подарить наша здравница. Она широко распахнула свои ворота и радушно встретила в июне нашу детвору, а вот теперь настала очередь и первой смены пансионата. Здесь тоже много маленьких и больших деток, но уже с близкими и родными. Живет здравница по своим законам и точному расписанию. После завтрака почти все разбредаются: кто на экскурсию, кто в лес, а большинство спешит на речку, чтобы с огромным удовольствием покупаться в чистой воде Северского Донца или, проплывая на водном велосипеде, лодке, полю-

## ЖАРКОЕ ЛЕТО «СЕРЕБРЯНОГО ГОРНА»

Закончился 49-й сезон очень жаркого лета в «Серебряном горне». Но, несмотря на жару, оно было веселым и интересным, без травм и происшествий. Как всегда, сначала «Серебряный горн» принимал детей, а с 12 июля по 25 августа там был организован полюбившийся работникам вуза семейный отдых.

В этом году профсоюзный комитет и администрация здравоохранения разработали анкеты для отдыхающих. Хочется отметить, что 99% остались довольны как детским, так и семейным отдыхом. Питание, развлечения, спорт - всего этого было в достаточном количестве и высокого качества. Особые слова признательности - администрации и профсоюзному комитету университета. Сейчас в вузе не самое лучшее финансовое положение, но администрация старается не только изыскать средства на ремонт «Серебряного горна», но и улучшить его материальную базу. Однако и дети и взрослые, отдохнувшие в этом году, единогласно выразили такие пожелания: приобрести для новых кроватей новые матрасы, скатерти для столовой, увеличить количество столовых приборов, обустроить холлы мебелью в жилых корпусах, отремонтировать душ

второго корпуса на втором этаже, а на первом выровнять пол, чтобы при приеме душа не плавать, как в бассейне. Красной строкой во всех анкетах отдыхающих (семейный отдых) проходит просьба об установке розеток в жилых комнатах. Не соответствуют санитарным нормам питьевые фонтанчики, уже нужен новый бассейн, современный, компактный, который работал бы не только, когда отдыхают дети, но и когда заезжают преподаватели с семьями. Зато все отдыхающие отметили «кафедральную клумбу», которая так украсила территорию нашего «Горна». Спасибо кафедре начертательной геометрии за такую красоту, но вопрос, кто ее будет поддерживать в осенне-зимний период - ведь садовника в штате нет, да и вода отключена на всей территории.

Жаркое лето этого года плавно перейдет в не менее жаркое юбилейное лето 2011 года. Желаем нашему «Горну» провести не косметический, а капитальный ремонт, чтобы отбоя от желающих отдохнуть в нем не было! До нового лета, «Горн»!

**С надеждой и уважением  
директор ЗУОО «Серебряный горн»  
В. ГОЛУБ**

\*\*\*

Прощай, дух трав и сосен Святогорья  
В объятиях реки Северо-Донца,  
Где лето нас встречало хлебом-солью,  
А Лавра - вспышкой белого венца.

Прощай, Артем и меловые горы,  
Приедем вновь сюда мы через год.  
Мы будем помнить теплые озера  
И лагерный веселый наш народ.

Заботливые руки взрослых наших,  
Костер прощальный, искры до небес,  
Отряд четвертый наших первоклашек  
И то, как пахнет солнцем летний лес.

Знакомы все до мелочей последние  
В сплетении веселых лета дней,  
Распевки в час полуденный, вечерний  
В беседке под баян в кругу друзей.

Еще мы вспомним наши дискотеки,  
Кружки «умелых рук» и наш танцкласс,  
Соревнования, игры и потехи,  
Метания гранат с чекой не раз.

Над здравницей гуляют снова грозы,  
А нам домой не хочется сейчас.  
Дождь льет и льет, хрустальны лужи-слезы,  
Прощальный вечер ожидает нас.

Обнимемся сегодня мы с друзьями,  
Их телефоны в книжку записав,  
А в городе скучают наши мамы,  
Дни пребывания все пересчитав.

Прощай, дух трав и сосен Святогорья  
В объятиях реки Северо-Донца,  
Где лето нас встречало хлебом-солью,  
А Лавра - вспышкой белого венца.

**Ирина БОГОВИНА**



## ЗДРАВНИЦА!

боваться красотой берегов. Природа подарила нашему промышленному краю великолепный уголок для отдыха.

Бурная, настоящая жизнь здравницы начинается в семнадцать часов, когда после сытного обеда и тихого часа полные энергии отдыхающие выходят из корпусов, чтобы надышаться хвойным ароматом. Пьянящий своей чистотой воздух способен вскрыть голову.

А сколько замечательных уголков в нашей здравнице! Стены одного из них украшены работами, сделанными руками и самых маленьких, и взрослых жителей «Серебряного горна». Этот уголок заботливо оберегает Клавдия Васильевна. С каким вниманием, любовью и знанием своего дела она подходит к каждому и подсказывает, по-

могает подобрать нужную краску, кому-то что-то подрисует и тут же расскажет интересное о народном творчестве. Девчонки и мальчишки, мамы и бабушки с удовольствием посещают кружок «Умелые ручки».

Закончился урок творчества, и опять под веселые мелодии детворы и взрослых собирается на массовочной площадке Карина Викторовна, где будут юные пираты разыскивать сокровища, решать ребусы, кроссворды, отгадывать загадки, петь, водить хороводы.

Хочется отметить, как весело и задорно проходят спортивные мероприятия, где все прыгают, бегают, играют, позабыв ненадолго о школе.

А как прекрасны уроки танца! Все с нетерпением ждут, когда профессиональный педагог, обаятельная Нина Ильинична, начнет под знакомые нам мелодии показывать не-

сложные движения, из которых складывается танцевальная дорожка. Веселая полька, звуки торжественного вальса чаруют и наполняют душу светом и добром.

Несколько слов хочется сказать о работе пищеблока, которым заведует Марина Владимировна где царят чистота и порядок в ее хозяйстве. Самым хорошим показателем для работников кухни являются здоровые желудки отдыхающих, с чем и справляется слаженная команда, поэтому в книге регистрации посещений врача Ларисы Петровны нет ни одной записи, связанной с этой проблемой. Хотя, к сожалению, Ларисе Петровне работы все же хватает. Не обошлось без сопливых носов, сбитых коленей нашей детворы, но эти маленькие неприятности быстро разрешались.

Нельзя не сказать спасибо и всему техническому пер-

соналу пансионата, который создает там комфорт и уют. Это и уборка корпусов, территории, профилактический и мелкий ремонт сантехнических служб, другие работы, важные и незаметные для отдыхающих, но необходимые для отдыха. Слаженно и четко работает команда, созданная и руководимая Валентиной Степановной Голуб. Ее зоркий глаз, ответственное отношение к своему делу, стремление создать максимально комфортные условия - залог хорошего настроения и здорового отдыха.

Спасибо, здравница, за добро и внимание, за прекрасные проведенные дни.

До новой встречи в будущем году!

**И. КОРЕЦКАЯ,  
ст. преподаватель  
кафедры начертательной  
геометрии и инженерной  
графики**

## ОСНОВЫ ЗАЛОЖИЛ ДонНТУ

1 октября по инициативе ООН отмечает Международный день людей пожилого возраста. Он призван привлечь внимание к проблемам пожилых людей, поощрить их активное участие в общественной жизни. По международным нормативам, пожилым считается человек от 65 лет и старше. Приято отметить, что многие ветераны ДонНТУ не утратили своей активности, охотно делятся своим богатым опытом и воспоминаниями о прожитых годах, как, например, З.Г. ЛЯННАЯ, доцент с 50-тилетним стажем работы на кафедре ХТД ДонНТУ (ДПИ), а ныне пенсионерка:

- В будущем году ДонНТУ исполнится 90 лет. У нашего университета богатая история. А историю не только пишут, но и главное, творят люди.

С большой радостью я узнала, что в ДонНТУ работает Институт культуры. Он способствует подготовке не просто инженеров, технических работников, но людей всесторонне развитых, интеллигентных, людей высокой культуры. Только хотелось бы, чтобы созданный Институт культуры несколько расширил и обновил свою работу.

Ведь ДонНТУ имеет большой опыт в проведении массовых культурных мероприятий. Так, в 1959 году был организован факультет культуры, который через несколько лет активной и плодотворной работы был преобразован в Университет культуры. Организатором и постоянным вдохновителем, ректором этого университета была старейшая преподавательница Ройтблат Раиса Исааковна. Были созданы секции этики и эстетики, литературы, музыки и изобразительного искусства. Руководителями секций, организаторами и исполнителями их работы были преподаватели и, в основном, студенты.

За время своего существования (а это около 10 лет) Университет культуры провел большую и исключительно интересную, разнообразную работу. Это и литературные вечера, посвященные творчеству отдельных писателей и поэтов, и лекции-концерты, и выставки репродукций различных художников, и многое другое. Причем для занятий в секциях не было специальных руководителей – вся

работа проводилась самим активным университетом культуры.

Я – тогда молодой преподаватель химико-технологического факультета – была членом совета Университета культуры, руководителем музыкальной секции. Моими главными помощниками были студенты Жора Тунин и Ашот Багдасарян. Благодаря их активной работе музыкальная секция была наиболее работоспособной и наиболее любимой студентами. Особенно нравились лекции-концерты по циклам «Как слушать и понимать музыку», «Русская классическая музыка», «Западная классическая музыка» и т.д., которые сопровождалась концертами симфонического оркестра филармонии, выступлениями солистов Донецкого театра оперы и балета, известных в стране исполнителей, лауреатов международных конкурсов.

Особой популярностью пользовалась так называемая «музыкальная гостиная», работавшая в 3-м студенческом общежитии, где собирались любители классической музыки и слушали беседы, подготовленные их товарищами, сопровождаемые прослушиванием мировых музыкальных шедевров в грамофонной записи. Однако часто лекции сопровождалось исполнением музыкальных произведений самими студентами, имеющими музыкальное образование, которые разучивали их специально к этой лекции. Активисты секции также организовывали концерты-загадки, концерты по заявкам, музыкальные викторины, распространяли анкеты, в которых слушатели музыкальной секции писали о своих впечатле-

## К 90-ЛЕТИЮ УНИВЕРСИТЕТА

ниях, пожеланиях и прочее.

Многие бывшие студенты рассказывали о том, что благодаря «музыкальной гостиной» на всю жизнь полюбили серьезную музыку и не мыслят теперь своей жизни без нее.

Все это было благодаря энтузиастам музыкальной секции Г.Тунину, А.Багдасаряну и многим другим.

К сожалению, я не знаю, как сложилась дальнейшая жизнь Ашота Багдасаряна, но о Георгии Тунине, который живет в Донецке, можно рассказать много интересного. Действительно, увлеченные, талантливые люди интересны и талантливы во всем. У Георгия Александровича было и есть еще много различных увлечений. Уже после окончания университета он, успешно работая по своей специальности инженера-электрика, занимался многими другими интересными делами. Так, он был председателем клуба авторской песни, составил каталог песен, в котором их уже более 30 тысяч. Они специально классифицированы и сохранены в электронном варианте. И по месту своей работы он проводил «музыкальные среды», выступал с лекциями.

Недавно в газете «Вечерний Донецк» была статья о том, что Георгий Тунин предложил друзьям по клубу подводников «Ихтиандр» построить подводный дом. И они его построили! В августе 1966 года близ мыса Тарханкут в Крыму был возведен дончанами первый в СССР и пятый в мире подводный дом «Ихтиандр – 66», за которым последовали «Ихтиандр – 67», «Ихтиандр – 68». В них ихтиандровцы ежегодно изучали жизнедеятельность акванавтов в условиях длительного пребывания под водой.

Вот так, начав с Университета культуры, Георгий Александрович до сих пор активно участвует в общественной, научной, интеллектуальной жизни Украины. А начало было положено в нашем ДонНТУ!

Розпочався новий навчальний рік, а з ним і діяльність спортивних секцій університету. Пропонуємо ознайомитися з графіком їх роботи.

### ГРАФІК роботи спортивних секцій ДонНТУ

Секції	День неділі	Час	Місце проведення	Відповідальний
Волейбол	Пн, Чт	20.00-21.00 19.00-21.00	Ігровий зал 1 уч. корпусу	Кондрахін Віталій Петрович 7-46
Бадмінтон	Пн, Ср, Сб	18.00-21.00	Манеж ДонНТУ	Водолазська Наталія Володимирівна 338-46-51
Настільний теніс	Пн, Ср	18.00-19.00	Манеж ДонНТУ	Мершавка Валентина Миколаївна 338-46-51
Плавання Дитяча група	Пн, Чт	15.45-16.30	Басейн ДонНТУ	Семенова Наталія Леонідівна 305-44-51
Доросла група	Пн, Ср, Пт	18.00-19.00		Списки (згідно квоти) подаються головами профбюро у профком кожен місяць до 25 числа
Атлетична гімнастика Чоловіки	Вт, Чт, Сб	16.00-19.00	Зал 3 уч. корпус	Коробкін Володимир Дмитрович 3-17
Жінки	Пн, Ср, Пт	09.00-13.00 16.00-19.00		
Міні-футбол	Пт	15.00-17.00	Манеж ДонНТУ	Муравйов Анатолій Васильович 338-46-51

## ДОЛГОЖДАННА ПОВЕЗКА В СВЯТОГОРСЬК

За окном стояли чудесные сентябрьские денки. И вот, наконец, долгожданные выходные. Профком нашего университета организовал очередную поездку в Святогорск на базу «Серебряный горн» под кодовым названием – «за грибами!»

Два солнечных счастливых дня включили поход за грибами, прогулки в Лавру и по берегу Северского Донца, подъём по меловым горам к памятнику Артёму и, конечно же, традиционный вечерний шашлык. В роли главного шеф-повара был Г.И. Тарасенко, который в очередной раз удивил всех своими кулинарными способностями. Вечер прошёл ярко и насыщенно. Было много шуток, отличных тостов, смеха, задушевных бесед.

К сожалению, вернемся сюда не раньше, чем через год.

От всей нашей компании хочется выразить огромную благодарность за организацию поездки председателю профкома сотрудников ДонНТУ Панащенко А.И., а также Голуб В.С., Тарасенко Г.И., Шапка Н.А. А. ИВАНОВА, инженер



Газета «Профспілковіе життя» Розповсюджується безкоштовно	Адреса редакції: 83001, м.Донецьк, 58, 2 уч. корпус, к. 232	Тел.: 305-53-03, 301-07-18 Адреса в Інтернеті: <a href="http://donntu.edu.ua/russian/profkom/sotrudniki.php">http://donntu.edu.ua/russian/profkom/sotrudniki.php</a> E-mail: <a href="mailto:pcsofr@dgtu.donetsk.ua">pcsofr@dgtu.donetsk.ua</a>	Редактор - Олег ШАБАЄВ Верстка - А. ГОНЧАРЕНКО	Над номером працювали: О.КОВАЛЕНКО О.ЗИМОГЛЯДОВА
Думки авторів публікацій не завжди збігаються з точкою зору редакції. За достовірність фактів і цифр відповідає автор.		Надруковано в «Друк-Інфо». Тел. 335-64-55	Тираж 500 прим.	