

ДЕРЖАВНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
“ДОНЕЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ”

ПЕРВИННА ПРОФСПІЛКОВА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІВНИКІВ

VIVAT, CRESORAT, GLORAT!



НАША СИЛА - У ЄДНОСТІ!



В 2011 році Донецький національний технічний університет відзначає своє 90-річчя. Наш університет є першим вищим навчальним закладом в Донбасі та одним із найвідоміших, найавторитетніших в Україні.

Історію Донецького національного технічного університету можна розділити на кілька етапів:

- 1921-1926 р.р. - Донецький гірничий технікум,

- 1926-1935 р.р. - Донецький гірничий інститут,
- 1935-1960 р.р. - Донецький індустріальний інститут,
- 1960-1993 р.р. - Донецький політехнічний інститут,
- 1993-2001 р.р. - Донецький державний технічний університет,
- з 2001 р. - Донецький національний технічний університет.

Кожен етап історії Донецького національного технічного університету - це й етап становлення і розвитку профспілкової організації. Він залежав від завдань, що стоять перед вищим навчальним закладом, і від умов, які визначені часом.

Первинна профспілкова організація працівників Донецького національного технічного університету поєднує 2775 членів профспілки працівників освіти і науки України. До її складу входять 20 профспілкових організацій структурних підрозділів, у тому числі Харцизький металургійний технікум, Донецький ліцей “Колеж”, які налічують 112 профспілкових груп.



83001, м. Донецьк, вул. Артема, 58, к. 2.232,
телефон: (062)305-53-03; (062) 301-07-18
e-mail: pcsotr@dgtu.donetsk.ua
<http://donntu.edu.ua/profkom>

Організаційними ланками первинної профспілкової організації є:

- профспілкові організації інститутів: гірництва та геології, "Вища школа економіки та менеджменту", міжнародного співробітництва, післядипломної освіти;
- профспілкові організації факультетів: інженерної механіки та машинобудування, фізико-металургійного; екології та хімічної технології, електротехнічного, комп'ютерних інформаційних технологій і автоматики, комп'ютерних наук і технологій, радіотехніки та спеціальної підготовки;
- профспілкова організація кафедри фізичного виховання та спорту;
- профспілкові організації підрозділів: управління, технічної бібліотеки, виробничих майстерень, адміністративно-господарської частини, студентського містечка, центру інформаційних комп'ютерних технологій;
- профспілкова організація Харцизького металургійного технікуму;
- профспілкова організація Донецького ліцею "Колезж".

Структура профспілкового комітету працівників



Голова первинної профспілкової організації

доцент, канд. техн. наук, професор кафедри прикладної екології та охорони навколишнього середовища

Голова профспілкового комітету
Панасенко Анатолій Іванович

Заступники голови профспілкового комітету

доцент, канд. техн. наук,
доцент кафедри гірничих машин
Шабасєв Олег Євгенович



доцент, канд. техн. наук,
доцент кафедри електричних систем
Полковніченко Дмитро Вікторович



Секції профспілкового комітету:

- з питань внутрішньоспілкової роботи (керівник - **Панасенко Анатолій Іванович**);
- з питань інформаційної роботи (керівник - **Шабасєв Олег Євгенович**);
- школа профспілкового активу (керівник - **Кучер Анатолій Тимофійович**);
- з питань колективного договору (керівник - **Польченко Віктор Васильович**);
- з питань аналітичної та правової роботи (керівник - **Леонов Олег Леонідович**);
- з питань умов й оплати праці (керівник - **Винниченко Микола Григорович**);
- з питань охорони праці та техніки безпеки (керівник - **Ніколаєв Євген Борисович**);
- з питань оздоровлення (керівник - **Ветряк Юрій Леонідович**);
- з питань культурно-масової роботи (керівник - **Багза Олена Веніамінівна**);
- з питань роботи з дітьми (керівник - **Мершавка Валентина Миколаївна**);
- з питань спортивно-масової роботи (керівник - **Бешевлі Олександр Павлович**);
- з питань роботи з молодими працівниками (керівник - **Полоничко Юлія Володимирівна**).

Профспілковий комітет



Профспілковий комітет представляє та захищає інтереси членів профспілки

• **Забезпечення соціального захисту:**

- захист інтересів працівників при прийомі на роботу, звільненні, виплаті вихідної допомоги при звільненні за інвалідністю;
- участь у розробці та змінах Статуту університету, Правил внутрішнього трудового розпорядку та інших нормативних документів;
- контроль правильності видачі та нарахування заробітної плати;
- участь у контролі за умовами праці та приведенні їх у відповідність до нормативних вимог;
- участь у роботі комісії з трудових спорів.

• **Забезпечення нормативних умов з охорони праці:**

- контроль стану охорони праці та техніки безпеки;
- участь у розгляді обставин виникнення виробничих травм, професійних захворювань, нещасних випадків на виробництві;
- розгляд звернень щодо поліпшення праці та побуту працівників в університеті, участь в реалізації відповідних заходів.



• **Інформаційна робота:**

- інформування членів профспілки з питань виробничих і трудових відносин;
- організація навчання активу, зустрічей з керівництвом університету, зустрічей ветеранів;
- видання газети "Профспілкове життя";
- інформування про наявність путівок на відпочинок у дитячий табір, квитків у театри й т.д. на стенді профспілкового комітету та стендах факультетів;
- підготовка і розповсюдження інформаційних листків у підрозділи;
- передача інформації через газету "Профспілкове життя" та сайт профспілкової організації.

• **Спільні дії з Донецьким обласним комітетом профспілки, з профспілковими організаціями інших вищих навчальних закладів з захисту прав працівників вищої школи:**

- участь у мітингах, демонстраціях, різного роду акціях протесту;
- участь у розробці нормативних документів стосовно вищої школи, Єдиної Тарифної Сітки, заробітної плати, пенсійного забезпечення.



• **Надання матеріальної допомоги членам профспілки:**

- у зв'язку з важким матеріальним станом;
- на проведення операції;
- самотнім непрацюючим пенсіонерам.

• **Культурно- і спортивно-масові заходи (у тому числі, часткова сплата):**

- дитячий відпочинок;
- подарунки дітям-учасникам виставок дитячої творчості;
- одержання та видача новорічних подарунків;
- придбання квитків у цирк, на спектаклі, новорічні ялинки;
- екскурсійні "поїздки вихідного дня" для членів профспілки;
- відвідування театрів членами профспілки;
- проведення святкових заходів для членів профспілки в підрозділах;
- проведення спортивних змагань;
- допомога в роботі спортивним секціям та придбання спортивного інвентарю.



Профспілковий комітет працівників:

- веде міжнародне співробітництво із профспілковими організаціями працівників освіти і науки (Московська міська організація, Мінська міська організація, Московський державний технічний університет ім. М.Е. Баумана, Московський державний гірничий університет);
- бере участь у підготовці та ремонтах позаміського закладу оздоровлення та відпочинку "Срібний горн" (м. Святогірськ), разом з адміністрацією університету розробляє кошториси дитячого заїзду та заїздів дітей з батьками, розповсюджує путівки;
- купує путівки на бази відпочинку Азовського узбережжя для сімей членів профспілки;
- організовує та проводить змагання на Кубки Ректора за різними видами спорту (міні-футбол, настільний теніс, більярд, дартс) серед працівників і студентів університету.



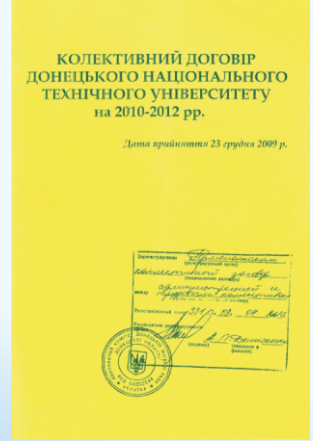
Наша профспілка домоглася для всіх працівників університету

1. Виконання вимог статті 57 Закону України "Про освіту":

- встановлення підвищених посадових окладів за вчені ступені та вчені звання;
- виплата науково-педагогічним працівникам надбавок за вислугу років;
- виплата науково-педагогічним працівникам допомоги на оздоровлення;
- надання науково-педагогічним працівникам матеріальної допомоги для рішення соціально-побутових питань;
- реструктуризація заборгованості з підвищення посадових окладів за вчені ступені та вчені звання, надбавок за вислугу років, допомоги на оздоровлення за 2001-2007 роки;
- введення в дію Єдиної Тарифної Сітки.

2. Закріплення положень з підвищення соціально-трудових пільг трудящих в Колективному договорі між адміністрацією і трудовим колективом:

- доплата: за виконання обов'язків тимчасово відсутніх; за суміщення професій (посад); за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт; за роботу в нічний час; за роботу у вихідні та святкові дні; за шкідливі або важкі умови праці;
- надбавки за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи, за складність, напруженість у роботі;
- надання матеріальної допомоги, у тому числі на оздоровлення, працівникам університету за основним місцем роботи, у тому числі працівникам науково-дослідної частини, що працюють за державною та господарською тематикою, учбово-допоміжному й обслуговуючому персоналу, при одержанні щорічної відпустки в розмірі посадового окладу без урахування матеріальної допомоги, отриманої на поховання;
- надбавка з урахуванням трудових досягнень завідувачам кафедр, які не мають вченого звання професора;
- надбавка за високі досягнення у праці в розмірі 10 % посадового окладу працівникам університету, які нагороджені нагрудними знаками МОН України "Відмінник освіти України", "Петро Могила", "За наукові досягнення" та нагрудним значком вищої школи СРСР "За отличные успехи в работе";
- надбавка матеріально-відповідальним особам за складність, напруженість у роботі;
- грошова винагорода ювілярам, що мають стаж роботи в університеті не менш 15 років;
- оплата часткової вартості путівок у позаміський заклад оздоровлення та відпочинку "Срібний горн" (м. Святогірськ) працівникам університету й їхнім дітям до 16 років включно;
- надання матеріальної допомоги родині працівника університету у випадку його смерті, а також працівникові університету у випадку смерті найближчих родичів (чоловіка, дружини, батьків, дітей);



- відрахування на рахунок профспілкового комітету працівників коштів у розмірі не менш 0,3 % від спеціального фонду оплати праці на культурно-масову, фізкультурну й оздоровчу роботу;
- сприяння профспілковому комітету в проведенні щорічної спартакиади "Здоров'я" серед працівників університету;
- надання матеріальної допомоги при виході працівника на заслужений відпочинок за рахунок спеціального фонду в розмірі посадового окладу;
- щорічне заохочення в розмірі посадового окладу заслуженому викладачеві (працівникові) університету напередодні дня заснування університету;
- фінансова допомога молодим вченим;
- розробка та затвердження разом з адміністрацією положень про: порядок обрання та прийняття на роботу науково-педагогічних працівників; преміювання працівників; встановлення надбавок і доплат до заробітної плати; порядок та умови надання матеріальної допомоги; почесні звання Донецького національного технічного університету.

ІСТОРІЯ

профспілкового комітету працівників Донецького національного технічного університету у обличчях

У різні роки профспілковий (місцевий) комітет Донецького національного технічного університету очолювали:

Гейер Віктор Георгійович (1934-1935 р.р.)
Бежок Роман Адамович (1937-1941 р.р.)
Днепровський Ілля Опанасович (1944-1952 р.р.)
Жизлов Микола Ілліч (1953-1954 р.р.)
Шумілов Костянтин Дмитрович (1954-1956 р.р.)
Проурзін Володимир Кирилович (1956-1959 р.р.)
Коробчанський Вадим Іванович (1959-1961 р.р.)
Гузєєв Олександр Григорович (1961-1964 р.р.)
Казанцев Євген Іванович (1964-1966 р.р.)
Ільєнко Степан Михайлович (1966-1968 р.р.)
Кондрахін Петро Михайлович (1968-1969 р.р.)
Чебаненко Костянтин Іванович (1969-1976 р.р.)
Єньшин Микола Олексійович (1976-1981 р.р.)
Мізін Борис Михайлович (1981-1988 р.р.)
Цапов Георгій Петрович (1988-1991 р.р.)
Павлиш Володимир Миколайович (1991 р.)
Семенченко Анатолій Кирилович (1991-2004 р.р.)
Панасенко Анатолій Іванович (з 01 грудня 2004 р.)



Тільки від ТЕБЕ залежить якою буде ТВОЯ ПРОФСПІЛКА, якими будуть її функції та наскільки ефективно вона буде їх реалізовувати.

Тільки об'єднавшись, працівники можуть перемогти своє безсилля.

Членство в профспілці - забезпечує виконання всіх законних гарантій, які мають працівники, а також дозволяє вдосконалити і розширювати їх.

Сильна профспілкова організація - це об'єднання активних, свідомих і грамотних працівників.

**ВСТУПАЙ У ПРОФСПІЛКУ,
ДОВЕДИ ЩО ТИ ВІЛЬНИЙ!
ВСТУПАЙ У ПРОФСПІЛКУ,
ПОКАЖИ, НА ЩО ТИ ЗДАТНИЙ!**

ЗНАЙ: на роботі всі пам'ятають про твої обов'язки, а про права - тільки ПРОФСПІЛКА!