



ПРИОРИТЕТНЫЕ ВЕКТОРЫ РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

МАТЕРИАЛЫ I МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Том IV



г. Макеевка
26 апреля 2018 г.

ДНИ НАУКИ - 2018

Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования
«ДОНБАССКАЯ АГРАРНАЯ АКАДЕМИЯ»

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ ИМПЕРАТОРА ПЕТРА I»

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ПРИОРИТЕТНЫЕ ВЕКТОРЫ РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

**МАТЕРИАЛЫ I МЕЖДУНАРОДНОЙ
НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ**

26 апреля 2018 года



**Макеевка
2018**

Печатается по решению Ученого совета ГОУ ВПО «ДОНАГРА»

УДК001

ББК65.9

П75

П75 Приоритетные векторы развития промышленности и сельского хозяйства: материалы I Международной научно-практической конференции (26 апреля 2018 г.). – Т.IV. – Макеевка: ГОУ ВПО Донбасская аграрная академия, 2018. – 360 с.

26 апреля 2018 г. в Донбасской аграрной академии в рамках Международного научно-практического форума «Дни науки – 2018» прошла I Международная научно-практическая конференция «Приоритетные векторы развития промышленности и сельского хозяйства» по актуальным направлениям: «Современные проблемы и перспективы развития ветеринарии и зоотехнии», «Перспективные направления научных исследований в агрономии», «Экологический вектор развития промышленности и сельского хозяйства», «Приоритетные направления развития экономики промышленности и сельского хозяйства», «Совершенствование учетных, аналитических и финансовых механизмов в системе управления развитием промышленности и сельского хозяйства», «Современные проблемы правового регулирования общественных отношений (историко-государственный аспект, гражданско-правовой аспект, уголовно-правовой аспект)», «Социально-гуманитарный вектор развития промышленности и сельского хозяйства».

Работы печатаются в авторской редакции. Редакционная коллегия не несет ответственности за достоверность статистической и прочей информации, представленной в рукописях, и может не разделять взглядов авторов на те или иные вопросы.

Редакционная коллегия:

В.И. Веретенников, О.Г. Лоретц, А.А. Громаков, В.А. Гулевский, Н.Л. Савкин,
П.Б. Должанов, Е.П. Чучко, О.А. Сизоненко, О.А. Удалых, Е.А. Перькова

Под общей редакцией: кандидата технических наук, профессора В.И. Веретенникова, кандидата экономических наук, доцента Е.П. Чучко, кандидата сельскохозяйственных наук, доцента Н.Л. Савкина, кандидата ветеринарных наук П.Б. Должанова

© Коллектив авторов, 2018

© Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Донбасская аграрная академия», 2018

Главная цель экономических методов заключается в создании новых экономических механизмов управления, которые регулировали бы деятельность по охране окружающей среды и стимулировали поиск путей решения снижения уровня экономических затрат, связанных с защитой окружающей среды.

Проблема, связанная с защитой окружающей среды всегда будет актуальной. Низкие темпы экологизации экономики и нарастание экологических проблем связаны с отсутствием государственной поддержки в стимулировании разработки и использования ресурсосберегающих и малоотходных технологий. Современные тенденции экологизации экономики требуют формирования инновационных программ на государственном и региональном уровнях.

Список литературы

1. Шохова П.А. Эколого-экономический кластер как перспективное направление экологизации экономики [Электронный ресурс] / П.А. Шохова, Л.Г. Елкина, Н.Г. Копейкина // Вестник Уфимского государственного авиационного технического университета. – 2012. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/ekologo-ekonomicheskii-klaster-kak-perspektivnoe-napravlenie-ekologizatsii-ekonomiki>. – Дата обращения 18.04.2018.
2. Бородин А.И. Эколого-экономическое управление предприятием: монография / А.И. Бородин. – М.: ТЕИС, 2006. – 332 с.
3. Шустов А.А. Эколого-экономические проблемы организаций / А.А Шустов // Российское предпринимательство. – 2013. – №21 (243). – С. 44-50.

**Доценко Андрей Владимирович
Стребков Александр Геннадьевич**

ГОУВПО «Донецкий национальный технический университет»

**Dotsenko Andrey
Strebkov Alexander**
Donetsk national technical university

ВЛИЯНИЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ КОРПОРАЦИЙ НА МИРОВОЙ РЫНОК ТРУДА IMPACT OF INTERNATIONAL CORPORATIONS THE WORLD LABOR MARKET

Аннотация: в статье рассматривается влияние и взаимосвязь международных корпораций и международного рынка труда. Исследуется вопрос взаимообусловленности этих двух явлений в реалиях современной международной экономики. Особое внимание уделяется пониманию необходимости обоих явлений в глобальной перспективе, как незаменимых и детерминирующих начал современной экономики. Выявлены факты схожей

модели утверждения и функционирования глобальных компаний и рынка труда в современной мировой экономике.

Ключевые слова: международная корпорация, мировой рынок труда, мировая экономика, государство, работник, межгосударственный уровень, трудовая активность, необходимость.

Abstract: the article describes the influence and interrelation of international corporations and the international labor market. It is studied the question of the interdependence of these two phenomena in the realities of the modern international economy. There is a survey which underlines the existence and importance of the both phenomena in the global perspective for the modern economy. It is concluded that global companies and the labor market, have the similar model of their approval and functioning in the modern world economy.

Key words: international corporation, world labor market, world economy, state, worker, interstate level, labor activity, necessity.

Взаимосвязь и влияние международных корпораций, транснациональных корпораций (ТНК) на мировой рынок труда является крайне важной частью влияния международных корпораций на мировую экономику в целом. Этот аспект выражает то, каким образом происходит развитие этих феноменов в современной экономической жизни общества, какое место они в ней занимают и как взаимосвязаны друг с другом. Учитывая, что и ТНК, и международный рынок труда – явления развивающиеся, постоянно находящиеся в прогрессе и присущие современной мировой экономике как её неотъемлемые части, изучение этих процессов крайне важно и актуально для понимания закономерностей развития глобальных экономических процессов в целом.

Целью исследования является анализ влияния международных корпораций на международный рынок труда и обратного аналогичного влияния.

Были использованы следующие методы: метод анализа и синтеза, метод сравнения.

Главным опознавательным отличием такой корпорации является её присутствие в том или ином виде в двух или более государствах и деятельность на их территории или в их юридическом поле. Транснациональный компонент предполагает сверхгосударственную идентичность компании.

Международный рынок труда, это феномен также, как и транснациональные корпорации, сформировавшийся исторически. Экономическая жизнь человеческого общества приводит к необходимости расширения рынка труда на международный уровень, для обеспечения эффективного экономического развития, но, что особенно важно, согласуясь с потребностями работников.

Итак, ТНК как феномен и международный рынок труда – явления взаимосвязанные по самой своей сути. ТНК– это компании, которые выводят свою активность, деятельность на международный уровень. Они представляют собой такие организации, которые работают на мировом уровне, вне обусловленности границами государства. Мировой рынок труда формируется

как ответ на создание ТНК. Он же есть и закономерное явление, как и ТНК, появившееся в результате интернационализации и глобализации капитала в современном мире.

Рынок труда на международном, межгосударственном уровне есть процесс вывода работником своей трудовой активности на международный уровень, как предоставление права использовать его потенциал компаниям, находящимся на том же уровне. Если компания может вывести свою активность за рамки одного государства, то тоже самое может сделать и работник. Ведь, как корпорации может быть выгодней работать в том или ином аспекте вне рамок страны, где она была основана, так и работнику может быть выгоднее работать вне границ того государства, где он проживает.

Таким образом, работник ищет экономическую выгоду на уровне надгосударственного международного капитала, который может дать ему возможность реализовать себя через свой труд в более выгодных условиях, чем страна, в которой он живёт. Кроме того, этот рынок позволяет реализовать свои потенции не только более эффективно, но и получить возможность их реализации некоторым специалистам.

Такие специалисты могут быть востребованы, например, только в определённых регионах и даже компаниях, или шире – сферах. Либо же в их работе будут нуждаться некоторые ТНК. Они обеспечивают оптимальный уровень заработка таких специалистов. Таким образом, в виде двойной выгоды работник получает реализацию своего потенциала, особенно если это потенциал в узкой сфере, который более не может быть реализован в месте его проживания, и более предпочтительную оплату труда. Это происходит в результате взаимосвязи активности ТНК и международного рынка труда на всех уровнях и во всех сферах. Также, эта связь может быть продемонстрирована списком наиболее востребованных качеств работников на международном рынке труда, согласно социологическим опросам в 2016 г., который представлены ниже (рис. 1.) [1].

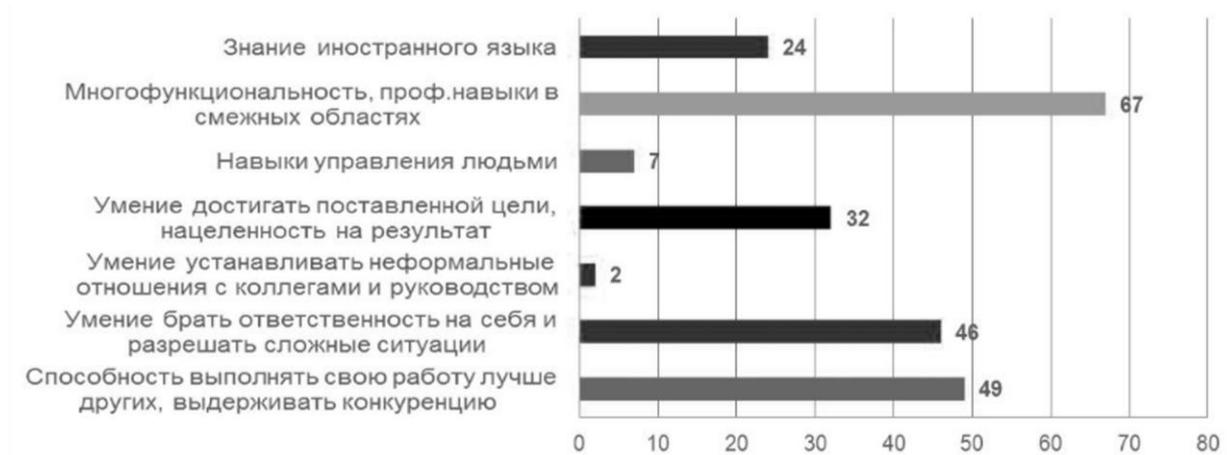


Рис. 1. Уровень востребованности качеств работников на рынке труда в 2016 году, (%)

Как можем видеть, наиболее востребованные качества показывают приоритетные требования к работникам, которые будут пользоваться спросом на международном рынке труда в ближайшие годы. Большой процент респондентов выбрал пункты, в которых указаны качества необходимые для работы именно в ТНК. Среди них – знание языка, профессиональные навыки в смежных областях и т.д. Это ещё раз доказывает высокую интеграцию ТНК и международного рынка труда как феноменов современной экономической жизни.

Мировой рынок функционирует при существовании двух основных факторов, которые имеют место быть – спроса на рабочую силу в одной юрисдикции, который не может быть удовлетворён по тем или иным причинам работниками, находящимися в этой юрисдикции; предложения рабочей силы, которое не находит спроса в своей юрисдикции и находится в поиске этого спроса в других.

Исходя из этого, можно заключить, что благодаря сотрудничеству и связи компании и работника, вышедших на межгосударственный уровень, происходит и объективный позитивный процесс. Наиболее оптимальные взаимоотношения. Снимается проблема нереализованных работников, хотя конечно не полностью, но хотя бы частично, среди тех, кто смог пройти на международный рынок труда. Снимается проблема не эффективных специалистов. Они не выдерживают конкуренции на глобальном рынке. В связи с этим наиболее профессиональные и подходящие работники занимают свои места. Это повышает эффективность в любой отрасли. Аналогичный эффект достигается корпорациями – они платят лучшим специалистам, чем значительно увеличивают собственную эффективность, достигая лучшего результата.

Важно отметить, что чем сильнее интегрируются мировые экономики, тем больше возможностей появляется у работников реализовать свой потенциал наиболее эффективно, тем больше возможностей выхода на международный рынок труда и возможностей сотрудничать с ТНК. Аналогичным образом, при глобализации экономики и интернационализации капитала часто снимаются политические преграды для развития ТНК, и они получают возможность работать более эффективно именно там, где это необходимо. Кроме того, существование любых политических, или других преград к развитию международных корпораций, или мирового рынка труда, как правило, активизируют их развитие и рост в остальной части мира, поскольку происходит поиск альтернативного пути развития. То есть, например, если нет возможности привлечь определённых работников, им находится наилучшая из возможных альтернатива, что также способствует развитию мирового рынка труда.

Таким образом, особенности международного рынка труда предполагают его как некоторую аналогию ТНК. Корпорация выходит на международный уровень с целью получения прибыли, ища большей выгоды, нежели та, которую она получает непосредственно в государстве своего расположения. Международный рынок труда формируется в некотором смысле как ответ.

Работник в поисках большей выгоды, нежели та, которую он может получить в стране своего проживания, где мог бы работать, отправляется в другую страну, поскольку там может получить больше выгоды. Он может это сделать и не только в поисках большей, но выгоды, в случае если в родном государстве не находит себе применения вообще. Исходя из этого, международный рынок труда выступает естественным фактором и аналогом перехода компаний на международный уровень, для отдельных индивидов – работников, которые могут в той или иной мере осуществлять экономическую активность.

Список литературы

1. Пресс-служба Kelly Services Тенденции рынка труда начала 2016: Работодатели повышают требования и снижают зарплаты, а лучшие кандидаты держатся за свои рабочие места [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: <https://www.crn.ru/news/detail.php?ID=108885>. – Дата обращения: 16.04.18
2. Рязанцев С.В., Ткаченко М.Ф. Мировой рынок труда и международная миграция [Текст]: учебн. пособие / С. В. Рязанцев, М. Ф. Ткаченко. – М.: ЗАО «Издательство «Экономика», 2010. – 303 с.

Дробышевский Андрей Андреевич

кандидат педагогических наук

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт аграрных проблем Российской академии наук (ИАгП РАН)

Drobyshevskiy Andrey

IAgP RAS

РОЛЬ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА В РАЗВИТИИ АГРОСТРАХОВАНИЯ

THE ROLE OF HUMAN RESOURCES IN THE DEVELOPMENT OF AGRICULTURAL INSURANCE

Аннотация: актуальность темы связана с решением задач развития системы сельскохозяйственного страхования на основе использования возможностей кадрового потенциала. С одной стороны обоснована необходимость наличия в страховых организациях специалистов широкого профиля, в целях использования высоких технологий в процессе их деятельности. С другой стороны, учёт специалистами страховых организаций неформальных институциональных факторов в процессе взаимодействия с сельхозпроизводителями способствует адекватному восприятию и более глубокому проникновению страховой деятельности в сельскохозяйственную отрасль.

Ключевые слова: страхование, сельское хозяйство, психология, кадры, управление