

стран, но и регионов мира, что может привести к кардинальному улучшению уровня жизни населения в мире.

#### Литература

1. Тенденции отраслевой структуры мирового хозяйства [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://studopedia.ru/7\\_151541\\_tendentsii-otraslevoy-strukturi-mirovogo-hozyaystva.html](https://studopedia.ru/7_151541_tendentsii-otraslevoy-strukturi-mirovogo-hozyaystva.html). - (дата обращения 26.10.2019).
2. Отраслевая структура мирового хозяйства [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://studopedia.ru/7\\_74865\\_otraslevaya-struktura-mirovogo-hozyaystva.html](https://studopedia.ru/7_74865_otraslevaya-struktura-mirovogo-hozyaystva.html). - (дата обращения 26.10.2019).
3. Яковлева М.А. Структура современной мировой экономики: учеб. пособие. - М.: РУТ (МИИТ), 2017. – 35 с. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://library.mii.ru/methodics/04022018/%D0%AF%D0%BA%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%B2%D0%B0.pdf>. - (дата обращения 26.10.2019).

*Жихарева Ю.Э.  
ГОУ ВПО «ДОННТУ»  
Научный руководитель:  
Делиева А.П.*

## ПРОБЛЕМА МОЛОДЕЖНОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ И ПУТИ ЕЁ РЕШЕНИЯ

*Аннотация. В статье рассматривается специфика глобальной и актуальной в наше время проблемы – молодежной безработицы. От того, насколько эффективно будет решена данная проблема, зависит состояние мирового рынка труда в будущем. Раскрываются ключевые причины возникновения безработицы среди молодежи. Предлагаются меры для увеличения конкурентоспособности молодых людей на рынке труда.*

*Ключевые слова: безработица, молодежная безработица, безработица среди молодежи, рынок труда, трудоустройство, занятость, проблемы безработицы, предложение рабочей силы.*

**Актуальность исследования** обусловлена тем, что безработица среди молодежи – распространенная проблема по всему миру, а отсутствие работы приводит молодых людей к абсолютной деградации: возникают проблемы в развитии становлении личности, уменьшается рождаемость, увеличивается число преступлений, распространяется алкоголизм, появляется проблема детской безнадзорности.

**Цель исследования** состоит в том, чтобы изучить проблему безработицы среди молодежи и рассмотреть возможные пути решения данной проблемы.

**Содержание исследования.** Безработица среди молодежи – это социально-экономическое явление, которое предполагает, что люди в возрасте от 15 до 29 лет пребывают в поиске работы и готовы приступить к ней, но не могут осуществить данное право на труд, и, как следствие, теряют основной источник средств существования. Этот вид маргинальной безработицы является показателем социального состояния молодежи, указывает на то, насколько адаптирована молодежь на рынке труда.

Согласно данным Международного института трудовых отношений в апреле 2013 года уровень безработицы среди молодежи в странах Евросоюза составил 23,5 %. В частности в Португалии и Италии этот показатель приближается к 40 %, а в Испании и Греции достигает максимума (56,1 % и 58,7 % соответственно). И только Германии удалось снизить уровень молодежной безработицы до 7,5 %. По данным Еврокомиссии, безработица среди молодых людей ежегодно обходится Евросоюзу в 150 млрд. евро, т. е. в 1,2 % общего ВВП ЕС [1].

35% трудоспособного населения страны составляет молодежь, однако, являясь более обучаемыми, энергичными и оптимистичными по сравнению с другими слоями населения, она более чувствительна к таким проблемам, как трудности при поиске работы и дальнейшем трудоустройстве [2].

Отличительной чертой рынка молодежного труда является низкая конкурентоспособность молодежи по сравнению со старшими возрастными группами.

В настоящее время на рынке труда имеется крайне мало предложений по трудоустройству для молодых людей. Также, согласно законодательству РФ, работодатель обязан соблюдать строгие нормы и правила, касательно работающих подростков, что является камнем преткновения для их трудоустройства по причине «неудобности» для работодателя.

К тому же, существует несоответствие между характеристиками желаемой и действительной работы. Так, большинство выпускников учебных заведений, состоящих на учете в качестве безработных, имеют экономические, бухгалтерские и юридические специальности. В это же время наиболее востребованными являются квалифицированные рабочие по следующим профессиям: токари, фрезеровщики, наладчики оборудования, слесари различных видов производств, арматурщики, отделочники, монтажники, плотники, электромонтеры, водители различных категорий, швеи [3].

Проводя анализ данных, можно предложить несколько путей решения данной проблемы, которые поспособствуют улучшению положения молодежи на рынке труда, снижению молодежной безработицы. Ключевыми элементами при этом будут выступать государственная служба занятости населения и сфера образования. Для решения данной проблемы необходимо предпринять следующие меры:

- деятельность сферы образования в качестве основного элемента в развитии партнерских отношений между всеми участниками рынка труда, а также базы для формирования необходимых знаний и умений, которые предоставят непрерывное профессиональное развитие персонала, станут стартовой площадкой для трудоустройства и карьерного продвижения молодых специалистов;

- выполнение государственной службой занятости населения роли регулятора взаимодействия между участниками рынка труда молодежи;

- развитие активных форм сотрудничества между элементами инфраструктуры молодежного рынка труда, способствующих официально

установленным изменениям рынка (правил поведения, ролей участников рынка, ценностных ориентиров молодежи; снижения информационной асимметрии);

- закрепление системы трудоустройства для всевозможных подгрупп молодежи с учетом особенностей каждой из них и кадровых потребностей региональных рынков труда при помощи программ содействия занятости на федеральном и региональном уровне, льгот для работодателей при трудоустройстве молодых специалистов.

Вышеперечисленные меры можно воплотить при помощи комплекса мероприятий, направленных на молодежь с учетом разнотипности этой категории населения, а также привлечение молодых специалистов в трудовую сферу с помощью программ помощи профессиональной и учебной ориентации, трудоустройству, развитию малого бизнеса, развитие системы многопрофильной подготовки специалистов.

**Выводы.** Профессиональная адаптация и занятость молодежи – ключевые задачи, решение которых обеспечит реализацию прав молодых людей на труд, свободу выбора сферы деятельности и эффективное использование их потенциала в развитии экономики региона. Для этого необходимо направить ресурсы на достижение таких задач, как: расположение молодых людей к освоению профессий, способствование сохранению и развитию кадров, предотвращение потерь квалифицированных кадров.

На сегодняшний день работодатель обязан не только осуществлять профессиональный отбор и подбор кадров на рабочие места, но и создать систему работы с кадрами, профессионально адаптировать специалиста.

#### Литература

1. Васильев В.Н. Рынок труда и рынок образовательных услуг в субъектах Российской Федерации / В. Н. Васильев и др. - М.: Техносфера, 2007. - 680 с.

2. Чернышева Н.И. Пути решения проблемы молодежной безработицы в современном обществе // Известия ТулГУ. Экономические и юридические науки. - 2014. - Т. 2, № 1. - С. 155–160.

3. Панкратова Т.Б. Проблема молодежной безработицы и пути её решения // Сибирский педагогический журнал [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/problema-molodezhnoy-bezrobotitsy-i-puti-eyo-resheniya>. - (дата обращения 05.11.2019).