

ОХРАНА ТРУДА В ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКЕ

Бондаренко Вадим

студент ГОУ ВПО «Донецкий Национальный Технический Университет», г. Донецк, ДНР. Научный руководитель: Тюльченко Ирина Касимовна, ст. преподаватель кафедры истории и права ГОУ ВПО «Донецкий Национальный Технический Университет», г. Донецк, ДНР

Аннотация: в статье рассмотрены правовые вопросы охраны труда в Донецкой Народной Республике. Выделены группы общепризнанных принципов по охране труда. Дан анализ основных положений закона Донецкой Народной Республики «Об охране труда».

Ключевые слова: трудовое законодательство, работодатель, работник, охрана труда, техника безопасности, нарушение законодательства.

На сегодняшний день общество одолело многие заболевания, но не научилось прочно отстаивать права человека, его жизнь, здоровье в процессе ежедневной трудовой деятельности. По данным Всемирной организации охраны труда смертность от производственных происшествий занимает третье место, на втором же - от сердечно-сосудистых заболеваний. В следствие этого, ясно, что служба охраны труда играет весомую роль в жизни, как ключевой фактор. Какими бы важными не были трудовые заслуги, они не смогут вернуть человеку утраченной жизни. Охрана труда имеет весомое финансовое значение - это и максимальная производительность труда, и уменьшение расходов на выплату больничных, и компенсаций за опасные и непригодные условия труда. По расчетам Немецкого совета коммерсантов исходы трагических происшествий стоят в 10 раз дороже, чем стоимость организационных мероприятий по их предупреждению. Эксперты Международной организации труда подсчитали, что расходы, связанные с производственными происшествиями, составляют один процент всемирного валового национального продукта. [1]

Известно, что вопросам об охране труда и ее правовому управлению уделяется огромное внимание. Научные работники, инженеры, доктора, психологи, резиденты иных наук и специальностей исследуют трудности формирования безопасной среды труда. Как бы то ни было, в безопасных условиях человек способен трудиться с большей производительностью. Вопросы об улучшении условий труда всегда были на первом месте пока развивалось человечество. Исходя из вышесказанного, основной целью данной статьи является изучение и анализ правовых аспектов, касающихся охраны труда в Донецкой Народной Республике. Для достижения цели необходимо решить следующие задачи: - определить понятие охраны труда; - дать характеристику основных положений Закона Донецкой Народной Республики «Об охране труда»; - охарактеризовать права и обязанности субъектов трудового права, касающихся охраны труда; - проанализировать права отдельных категорий работников (женщин, молодежи, инвалидов).

Право на удовлетворяющие показатели безопасности и безвредные условия труда признаны в ДНР одним из конституционных прав человека (ст. 30). Гарантия данного права воплощается в жизнь при помощи системы правовых социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических процедур и средств. [2]

Правовой основой охраны труда считается Закон Донецкой Народной Республики «Об охране труда», принятый Народным советом Республики 3 апреля 2015 года. Он состоит из X глав и 49 статей, в которых описаны все нюансы и аспекты правовых основ о защите и охране работников, наказании за нарушение и несоблюдение требований. [3]

В настоящем законе под "охраной труда" понимается совокупность мероприятий по созданию непосредственно в процессе работы нормативных, безопасных, технических и санитарно-гигиенических условий для работающих. Охрана труда связана с разными ветвями науки.

Определение охраны труда дается в статье 1 «Определение понятий и терминов». Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Беря во внимание основные международные стандарты в области охраны труда, национальное законодательство указывает приоритетность жизни и самочувствия работников над итогами работы на производстве, право на получение информации по задачам охраны труда, достоверную и всестороннюю информацию об имеющихся вредных условиях труда, учитывает систему организации управления охраной труда на государственном производственном уровне, создание особых служб, осуществляющих всеобщее управление охраной труда, внедряет основы налогообложения прибыли работодателя, гибкое корректирование объемов страховых взносов работодателя на общеобязательное социальное страхование от несчастных случаев и прочих инцидентов.

В Донецкой Народной Республике каждый день ведется работа по выработке системы мер, обеспечивающих реализацию государственной политики в области охраны труда, которые надлежащим образом должны отвечать нынешнему уровню улучшению производства и производственных отношений.

Закон "Об охране труда" труда содержит нижеследующие группы общепризнанных принципов:

1. свод правил по технике безопасности и производственной санитарии;
2. отдельные нормы охраны труда лиц, работающих во вредных, сложных и небезопасных производственных условиях;
3. общепризнанные положения по охране труда женщин, лиц, не достигших совершеннолетия и лиц с пониженной трудоспособностью;
4. законы, регулирующие работу органов государственного наблюдения и социального контроля, в свою очередь устанавливающие ответственность за нарушения законодательства об охране труда;
5. отдельные нормы, регулирующие планирование и формирование работы по охране труда.

Эти нормы, связанные одной целью, могут приниматься как на локальном уровне, так и в централизованном порядке.

Законодательство по охране труда считается сравнительно недавно появившейся отраслью законодательной системы, и его развитие определено прогрессирующим развитием промышленности и индустриализацией.

Определённый характер имеют нормы, устанавливающие наказание за несоблюдение правил охраны труда. В отличие от всех иных норм, формирующих рассматриваемый институт охраны труда, они в свою очередь входят и в институты других

отраслей права, ибо наказания, предусмотренные за нарушение этих норм, содержатся не только в трудовой, но и в административной и даже в уголовной отраслях права.

Закон Донецкой Народной Республики «Об охране труда» включает следующие положения:

- расширяет круг лиц, имеющих право на обеспечение охраны труда;
- определяет прямые обязанности, права и ответственность нанимателей и работающих в сфере охраны труда;
- закрепляет систему государственного управления охраной труда;
- определяет права субъектов государственного управления в данной сфере;
- устанавливает гарантии и права работающих на условия труда;
- регламентирует порядок организации служб охраны труда и определяет ее главные функции;
- устанавливает условия к производственным объектам и процессами;
- предусматривает систему государственного наблюдения и контроля за соблюдением законодательства об охране труда;
- закрепляет возможности государственной экспертизы технических условий труда, органом социального контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

Охрана труда содержит положение о проведении постоянных медицинских осмотров работающих. Медицинские осмотры, в зависимости от целей, которые они преследуют, подразделены на 4 самостоятельные группы:

- во-первых, это медицинские осмотры, проводимые в потребности охраны труда сотрудников.
- во-вторых, медицинские осмотры, задача которых - предупредить появление угроз как для самого сотрудника, так и для находящихся вокруг его на производстве лиц.
- в-третьих, медицинские осмотры, обеспечивающие интересы публичной гигиены и санитарии, предупреждающие всевозможные инфекционные недуги. Эти осмотры проходят сотрудники, работающие в пищевой промышленности, детских и лечебно-профилактических учреждениях.
- в-четвертых, медицинские осмотры, задача которых - узнать пригодность в отношении физического состояния сотрудника к выполнению конкретной работы.

Медицинские осмотры лиц, не достигших совершеннолетия при поступлении на работу, ведутся в обязательном порядке. Рекомендация педиатра считается основанием для определения будущей работы. Работодатель ведет учет всех сотрудников, подлежащих обязательным медицинским осмотрам, и хранит медицинские книжки каждого сотрудника, в которые заносятся сведения о перенесенных заболеваниях и итогам данных осмотров.

В трудовом законодательстве ДНР, не считая общепризнанных норм, предусмотренных для всех граждан, вступивших в трудовые отношения, существуют отдельные статьи, регулирующие отдельные вопросы по использованию труда женщин, лиц, не достигших совершеннолетия и инвалидов. Эти общепризнанные нормы определяют особенности охраны труда данных категорий сотрудников в дополнение к общим нормам трудового законодательства.

Запрещается привлечение женщин к выполнению тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также подземных работ, кроме некоторых подземных работ (нефизических работ или работ по санитарному, бытовому, медицинскому обслуживанию).

Не допускается привлечение лиц моложе восемнадцати лет к выполнению тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к подземным и горным работам. Запрещается привлекать работников моложе восемнадцати лет к ночным и сверхурочным работам, работам в праздничные и выходные дни, если иное не установлено законодательством Донецкой Народной Республики.

Предприятия, использующие труд инвалидов, обязаны создавать для них условия труда с учетом рекомендаций медико-социальной экспертной комиссии и индивидуальных программ реабилитации, принимать дополнительные меры безопасности труда, отвечающие специфическим особенностям этой категории работников.

Обязанность за создание на предприятиях здоровых и не угрожающих жизни условий труда возлагается на администрацию фирмы. Трудоустроенные должны соблюдать требования о безопасности труда, использовать средства индивидуальной защиты. Намечены меры по ужесточению надзора за состоянием производственной среды.

С охраной труда непосредственно связан ряд правовых норм, которые относятся к конкретным отраслям права. Это нормы гражданского права, устанавливающие обязательную ответственность при лёгких повреждениях здоровья или же смерти человека; нормы административного права, определяющие административную обязанность, порядок привлечения к ней органами охраны труда; общепризнанные нормы уголовного права, устанавливающие меры наказания при совершении правонарушения в области охраны труда и техники безопасности. Эти правовые нормы напрямую направлены на повышение безопасности условий труда. Во всех этих областях отражена общегосударственная политика в сфере охраны труда рабочих и работодателей, которая основывается на принципах: приоритета жизни и состояния здоровья сотрудников, абсолютной ответственности работодателя за создание безопасной и благоприятной среды для труда; полноценное решение задач охраны труда на базе государственных программ по данным положениям и с учетом иных направлений экономической социальной политики, достижений в области науки, техники и окружающей сферы социальной охраны сотрудников в связи с полноценным возмещением нанесённого вреда лицам от несчастных случаев на производстве и профессиональных болезней; обучение новых сотрудников. Подготовка кадров и продвижение работников по вопросам охраны труда, обеспечение координации работы государственных органов, учреждений, организаций, социальных объединений, решающих всевозможные вопросы охраны здоровья, гигиены и безопасных условий труда, а в свою очередь сотрудничества в области охраны труда, применение колоссального опыта, по улучшению условий труда и увеличение фактора безопасности труда.

В заключении хотелось бы сделать вывод, что вопрос охраны труда считается одним из важнейших на современном этапе жизни нашего общества. Многие работодатели считают для себя главной задачей как можно скорее и с минимальными затратами средств извлечь как можно больше прибыли и, воспользовавшись возникшим в последнее время у нас в республике дефицитом рабочих мест, когда люди готовы за низкую оплату выполнять любую работу, не достаточно внимания уделяют, а иногда вообще игнорируют требования безопасности труда.

Успешное устранение проблем в области охраны труда в большой степени опирается на выполнения установленных задач и приоритетов государственной политики в области охраны труда. Следует усовершенствовать содержание не только законодательных нормативных правовых актов, но и расширять использование норм локального характера,

что позволяет особенности охраны труда определённой фирмы отобразить в коллективных и трудовых договорах. Например, планирование, организация охраны труда и ответственность за его несоблюдение имеет большое значение в предотвращении и во избежание фатальных случаев на производстве, так как несоблюдение норм влечет за собой юридическую ответственность как сотрудника, так и работодателя.

Таким образом, в Донецкой Народной Республике ведётся активная государственная политика, нацеленная на охрану жизни и здоровья граждан в процессе их трудовой деятельности. Роль государства в обеспечении охраны труда возрастает с каждым годом, что подтверждают и происходящие изменения трудового законодательства, так как действующее законодательство об охране труда неразрывно связано с трудовым законодательством.

Список источников и литературы:

- 1.
2. Конституция Донецкой Народной Республики [Электронный ресурс] : [принята Верховным Советом Донецкой Народной Республики 14 мая 2014 г.] : действ. ред. // Официальный сайт Народного Совета Донецкой Народной Республики. - Донецк, 2017. - Режим доступа: <http://dnrsovet.su/zakonodatelnaya-deyatelnost/konstitutsiya/>. - Загл. с экрана. – С. 9.
3. Об охране труда [Электронный ресурс] : закон ДНР от 03.06.2015 // Донецкая Народная Республика : офиц. сайт. – Донецк, 2014-2017. – Режим доступа: http://old.dnronline.ru/wpcontent/uploads/2015/03/Zakon_DNR_Ob_okhrane_truda.pdf. - Загл. с экрана.
4. Челноков, А.А. Охрана труда: учебник / А.А. Челноков, И.Н. Жмыхов, В.Н. Цап – Минск: Высшая школа, 2013. – С.
5. Жидецкий, В.Ц., Джигирей В.С., Мельников А.В. Основы охраны труда. Изд. 2-е, дополненное / В.Ц., Жидецкий, В.С Джигирей., А.В. Мельников - Львов: Афиша, 2000 - 351с.