

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
ИНЖЕНЕРНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ  
КАФЕДРА УПРАВЛЕНИЯ БИЗНЕСОМ И ПЕРСОНАЛОМ

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО  
ПРОВЕДЕНИЮ ПРАКТИЧЕСКИХ (СЕМИНАРСКИХ)  
ЗАНЯТИЙ**  
**по курсу «Теория и практика кадровой политики  
государства и организации»**

**Донецк – ДонНТУ – 2017**

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
ИНЖЕНЕРНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ  
КАФЕДРА УПРАВЛЕНИЯ БИЗНЕСОМ И ПЕРСОНАЛОМ

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ  
ПО ПРОВЕДЕНИЮ ПРАКТИЧЕСКИХ  
(СЕМИНАРСКИХ) ЗАНЯТИЙ  
по курсу «Теория и практика кадровой политики  
государства и организации»**

для студентов направления подготовки 38.04.03  
«Управление персоналом»  
(магистерская программа «Управление персоналом организации»)

Рассмотрены на заседании  
кафедры «Управление бизнесом  
и персоналом»  
Протокол № \_\_ от \_\_. \_\_. 20\_\_ г.

Утверждены на заседании  
учебно-издательского совета ДонНТУ.  
Протокол № \_\_  
от \_\_. \_\_. 20\_\_ г.

**Донецк – ДонНТУ – 2017**

УДК 331.5

Методические рекомендации по проведению практических (семинарских) занятий по курсу «Теория и практика кадровой политики государства и организации» (для студентов направления подготовки 38.04.03 «Управление персоналом» / сост. Т.В. Коваленко. – Донецк: ДОННТУ, 2017. – 17 с.

Методические рекомендации содержат тематическое содержание курса «Теория и практика кадровой политики государства и организации», содержание семинарских, практических занятий и самостоятельной работы по курсу, перечень рекомендуемой литературы. Предназначены для студентов направления подготовки 38.04.03 «Управление персоналом».

*Состав: Т.В. Коваленко, к.э.н., доцент*

*Отв. за выпуск: И.А. Кондаурова, к.э.н., доцент*

*Рецензент:*

## СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	5
Тематическое содержание курса.....	6
Семинарское занятие 1.....	9
Семинарское занятие 2.....	10
Семинарское занятие 3.....	10
Семинарское занятие 4.....	11
Семинарское занятие 5.....	14
Семинарское занятие 6.....	15
Семинарское занятие 7.....	18
Семинарское занятие 8.....	19
Семинарское занятие 9.....	19
РЕКОМЕНДОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА.....	22

## ВВЕДЕНИЕ

Цель дисциплины – формирование системы знаний об особенностях разработки и реализации кадровой политики государства и организации, умений и навыков стратегической работы с персоналом, определения задач, возможностей и ограничений кадровой политики для повышения эффективности деятельности организации.

Задачи:

- изучение современных теоретических представлений о государственной и корпоративной кадровой политике; факторов и условий, обеспечивающих разработку и реализацию государственной и корпоративной кадровой политики с целью рационального использования человеческих ресурсов;

- овладение основами методологии и методики разработки государственной и корпоративной кадровой политики; изучение механизма взаимодействия государственной и корпоративной кадровой политики.

В результате освоения дисциплины студент должен:

знать:

- понятийный аппарат в области государственной кадровой политики, механизмов, закономерностей и принципов ее формирования;

- организационные основы формирования эффективной кадровой политики, поддерживающей позитивный имидж организации как работодателя;

уметь:

- оценивать воздействие макроэкономической среды, органов государственного (муниципального) управления на формирование и развитие человеческих ресурсов региона и организации;

- разрабатывать философию и концепцию управления персоналом, кадровую и социальную политику, стратегию управления персоналом организации в соответствии со стратегическими планами организации;

- оценивать влияние внешних и внутренних факторов, влияющих на формирование и развитие кадровой политики организации.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: ОК-2, ОК-3, ОПК-4, ОПК- 6,ОПК-8, ПК-1, ПК-28.

При изучении курса используются следующие виды самостоятельной работы студентов: изучение материала лекций по конспектам и учебным пособиям, дополнительной специальной литературе, самостоятельное изучение отдельных вопросов. Контроль качества самостоятельной работы и усвоения лекционного материала осуществляется методом экспресс опросов, проверкой практических работ. В конце семестра проводится зачет.

Методические рекомендации содержательно включают вопросы к практическим занятиям и задачи по всем темам учебной дисциплины. На основе обоснованного решения каждой задачи студенту необходимо сделать выводы и предложения.

## **ТЕМАТИЧЕСКОЕ СОДЕРЖАНИЕ КУРСА**

## **Тема 1. Кадровая политика государства и организации: эволюция взглядов, современные представления и роль в системе управления человеческими ресурсами.**

Понятия: кадры, человеческие ресурсы, трудовые ресурсы, персонал. Кадры страны, организаций как стратегический ресурс развития экономики. Роль кадровой политики в решении задач стратегического развития организаций. Разработка и реализация Концепции управления персоналом.

Кадровая политика как промежуточное звено между стратегией управления человеческими ресурсами и повседневной оперативной деятельностью по управлению персоналом. Понятие кадровой политики в узком и широком толковании. Назначение кадровой политики организации. Типы кадровой политики и основания их группировок. Основные признаки пассивной, реактивной, превентивной и активной кадровых политик. Характеристика открытой и закрытой кадровой политики. Этапы построения кадровой политики. Роль службы управления персоналом в достижении целей организации. Значение эффективной кадровой политики для поддержания позитивного имиджа организации как работодателя.

Литература: [1, 2, 19].

## **Тема 2. Государственная политика в области человеческих ресурсов: демографическая политика, политика в области занятости, в области образования, в области управления персоналом, молодежная кадровая политика**

Определение государственной кадровой политики. Современная концепция государственной кадровой политики: понятие, природа и сущностные черты. Объективная необходимость новой концепции государственной кадровой политики как стратегии формирования профессионального развития государственных и муниципальных служащих.

Предпосылки и источники формирования новой государственной кадровой политики. Недостатки партийно-советской модели кадровой политики. Современные проблемы российской государственной службы и кадровой политики. Сущностные черты, приоритетные направления и цели государственной кадровой политики.

Многосубъектность и разнообъектность как характерные черты ГКП. Полномочия народа и государства как субъектов ГКП. Функции и задачи ветвей власти в формировании и реализации ГКП. Уровни реализации, основной объект и социальная база ГКП.

Литература: [1,3].

## **Тема 3. Кадровая политика в области органов государственного управления.**

Классификация государственных служащих. Карьерная и должностная системы государственной службы. Осуществление принципа мобильности в кадровой политике.

Особенности подготовки и повышение квалификации в странах Запада. Университетская подготовка государственных служащих. Подготовка кадров

специализированными институтами. Виды стимулирования служащих, повышающих квалификацию. Организация и содержательная сторона обучения специалистов государственной службы.

Факторы, способствующие адаптации зарубежного опыта государственной службы в российских условиях. Опыт кадровой политики, заслуживающий внимания и использования в современной России: практика прогнозирования и перспективного планирования кадровой политики; отбор лиц на государственную службу; определение критериев оценки кадров; сохранение стабильности кадрового состава; обеспечение социальной и правовой защиты государственных служащих и др.

Правовые основы государственной службы, механизм взаимодействия центральных и региональных органов управления, нравственные аспекты государственной службы в странах Запада как важные аспекты изучения зарубежного опыта.

Литература: [1,2].

#### **Тема 4. Государственная политика в отношении формирования и развития персонала предпринимательских негосударственных структур.**

Система мер государственного влияния (контроля и регулирования) на кадровое обеспечение экономической реформы: разработка стратегии и тактики обеспечения кадровых реформ; выработка законов, нормативных документов и стандартов; прогнозирование, программирование и планирование кадровых процессов; стимулирование и поддержка деятельности кадров предпринимательских структур; государственные программы работы с кадрами; социальная защита кадров на основе трудового законодательства.

Литература: [25,26].

#### **Тема 5. Механизм, принципы и методы формирования кадровой политики организации.**

Кадровые мероприятия с учётом принятых стратегий развития организаций. Условия разработки кадровой политики. Характеристика факторов внешней и внутренней среды, влияющих на программу кадровых мероприятий и, в конечном итоге, на кадровую политику организации.

Литература: [9, 23, 24].

#### **Тема 6. Технологии разработки и реализации кадровой политики организации.**

Кадровые мероприятия в различных типах стратегий: долгосрочной, среднесрочной, краткосрочной.

Использование принципов корпоративной социальной ответственности при разработке кадровых стратегий.

Проектирование мероприятий эффективной кадровой политики, поддерживающей позитивный имидж организации как работодателя.

Литература: [9].

#### **Тема 7. Отечественный и зарубежный опыт разработки и реализации кадровой политики.**

Общая схема организации государственной службы в некоторых зарубежных государствах. Принципы государственной службы: демократизация государственного управления, принципы ориентации на клиента и конечный результат, принципы рентабельности и простоты управления и др.

Основные цели кадровой политики. Принципы отбора лиц на государственную службу (на примере США, Германии, Франции, Великобритании, Японии). Критерии выдвижения кадров на вышестоящие должности. “Система заслуг” и ее принципы.

Литература: [1,7].

#### **Тема 8. Оценка эффективности кадровой политики организации.**

Определение размера инвестиций на обучение и переобучение персонала. Социальное развитие персонала. Расходы на содержание персонала. Расходы, вызванные решением задач социального развития персонала. Оценка вклада службы управления персоналом в достижение целей организации. Кадровый контроллинг. Эволюция понимания эффективности в управленческих науках.

Ценностный подход к типологии эффективности образовательных организаций. Социально-ориентированный подход. Волонтаристский подход. Административный подход. Экономический подход. Прогностический подход. Постэкономический подход. Согласование целей и интересов субъектов организации как основа эффективной кадровой политики.

Литература: [15].

#### **Тема 9. Кадровая политика и риски управления человеческими ресурсами в организациях.**

Понятие и теории рисков человеческого фактора. Модели рисков «человеческого фактора». Риски, связанные с нарушением конкретных обязательств руководителя. Риски, связанные с перегрузками, дефицитом информации, и т.д. Рисковые ситуации, связанные с психологической дезадаптацией работника. Риски адаптации персонала. Риски при введении в должность. Исследование рисков в системе мотивации персонала. Риски группового взаимодействия. Риски формирования команды. Риски в связи с уходом работников. Методы оценки рисков. Риски управления человеческими ресурсами образовательных организаций.

Литература: [1, 18, 22].

#### Семинарское занятие 1

Кадровая политика государства и организации: эволюция взглядов, современные представления и роль в системе управления человеческими ресурсами.

План занятия:

1. Классификация кадровой политики.

2. Воспроизводство кадров.
3. Социальная политика.
4. Кадровая работа.

Вопросы для разработки и обсуждения:

1. Классификация кадровой политики.
2. Что такое воспроизводство кадров?
3. Что означает социальная и кадровая политика?
4. Как связаны кадровая политика и кадровая работа?

Семинарское занятие 2.

Государственная политика в области человеческих ресурсов: демографическая политика, политика в области занятости, в области образования, в области управления персоналом, молодежная кадровая политика

План занятия:

1. Принципы государственной кадровой политики, их группировка и ранжирование.
2. Специфические принципы, регулирующие кадровые процессы в системе государственной службы и муниципального управления.
3. Частные принципы, регулирующие функционирование отдельных элементов кадрового процесса.

Вопросы для разработки и обсуждения:

1. Назовите принципы государственной кадровой политики.
2. Какие специфические принципы, регулирующие кадровые процессы в системе государственной службы и муниципального управления вы знаете?
3. Назовите частные принципы, регулирующие функционирование отдельных элементов кадрового процесса.

Семинарское занятие 3.

Кадровая политика в области органов государственного управления

План занятия:

1. Общая схема организации государственной службы в некоторых зарубежных государствах (на примере США, Германии, Франции, Великобритании, Японии).
2. Принципы государственной службы.
3. Особенности подготовки и повышения квалификации в странах Запада.
4. Факторы, способствующие адаптации зарубежного опыта государственной службы в российских условиях.
5. Правовые основы государственной службы.

Вопросы для разработки и обсуждения:

1. Как организована госслужба в США? Германии? Франции? Великобритании? Японии?
2. Назовите принципы госслужбы.
3. Каковы особенности подготовки и повышения квалификации в

странах Запада?

4. Какие факторы способствуют адаптации зарубежного опыта госслужбы в российских условиях?

5. На каких правовых основах строится госслужба?

#### Семинарское занятие 4.

Государственная политика в отношении формирования и развития персонала предпринимательских негосударственных структур

##### План занятия:

1. Особенности кадровой политики в организациях различных организационно-правовых форм

2. Отражение кадровой политики организации в коллективных договорах и других документах, регулирующих трудовые отношения и занятость работников.

3. Основные принципы и порядок предоставления льгот за счёт средств организации.

4. Особенности управления персоналом на малых предприятиях.

##### Вопросы для разработки и обсуждения:

Охарактеризовать особенности государственной политики в отношении формирования и развития персонала предпринимательских негосударственных структур:

- а. персонала промышленного производства,
- б. персонала коммерческого предпринимательства,
- в. персонала аграрного предпринимательства,
- г. персонала предпринимательства в сферах науки,
- д. образования, культуры и консультационной практики.

#### Семинарское занятие 5.

Механизм, принципы и методы формирования кадровой политики организации.

##### План занятия:

1. Основные направления и этапы разработки кадровой политики.

2. Методы прогнозирования и планирования в кадровой политике организации.

3. Кадровая политика организации.

##### Вопросы для разработки и обсуждения:

1. Назовите основные направления и этапы разработки кадровой политики?

2. Методы прогнозирования и планирования в кадровой политике организации.

3. Что такое фирменная кадровая политика?

#### Семинарское занятие 6.

Технологии разработки и реализации кадровой политики организации.

##### План занятия:

1. Управление демографическими процессами.
2. Управление образованием и профессиональной ориентацией.
3. Управление занятостью и трудом.
4. Управление социальным развитием.

Вопросы для разработки и обсуждения:

1. Что такое управление демографическими процессами?
2. Что такое управление образованием и профессиональной ориентацией?
3. Что такое управление занятостью и трудом?
4. Что такое управление социальным развитием?

Семинарское занятие 7.

Отечественный и зарубежный опыт разработки и реализации кадровой политики

План занятия:

1. Общая схема организации государственной службы в некоторых зарубежных государствах.
2. Принципы отбора лиц на государственную службу (на примере США, Германии, Франции, Великобритании, Японии).
3. Критерии выдвижения кадров на вышестоящие должности.
4. “Система заслуг” и ее принципы.

Вопросы для разработки и обсуждения:

1. Особенности подбора и приема на государственную службу в Японии.
2. Особенности схем адаптации персонала в Европейских странах.
3. Технология развития персонала на государственной службе в США

Семинарское занятие 8.

Оценка эффективности кадровой политики организации

План занятия:

1. Определение размера инвестиций на обучение и переобучение персонала. Социальное развитие персонала.
2. Расходы на содержание персонала.
3. Расходы, вызванные решением задач социального развития персонала.

Вопросы для разработки и обсуждения:

1. Охарактеризовать показатели, отражающие эффективность кадровой политики.
2. Сущность оценки вклада службы управления персоналом в достижение целей организации.

Семинарское занятие 9.

Кадровая политика и риски управления человеческими ресурсами в организациях.

План занятия:

1. Риски, связанные с нарушением конкретных обязательств руководителя.
2. Риски, связанные с перегрузками, дефицитом информации.
3. Риски адаптации персонала.
4. Исследование рисков в системе мотивации персонала.

Вопросы для разработки и обсуждения:

1. Методы оценки рисков.
2. Риски управления человеческими ресурсами образовательных организаций.

### **Рекомендованная литература**

1. Агашкова, Пархимчик Формирование кадровой политика организации. Практические советы. - Изд.: Регистр, 2008. - 288 с.
2. Аксенова Елена Анатольевна, Базаров Тахир Юсупович, Еремин Борис Львович и др. Управление персоналом: Учебник для вузов; Под ред. Т.Ю.Базарова, Б.Л.Еремина; Рец. Е.А.Климов; Гл.ред. Н.Д.Эриашвили. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: ЮНИТИ, 2009. - 560с.
3. Амаглобели Н.Д., Глущенко В.М., Еремичев Иван Андреевич и др.; Корпоративное право Под ред. И.А.Еремичева, Е.А.Павлова. - 2-е изд, перераб.и доп.: Учебное пособие /. - М.: ЮНИТИ-ДАНА: Закон и право, 2007. - 499с.
4. Андреева Управление знаниями, Под ред. Андреевой, Гутниковой. Хрестоматия. - Издательство: Высшая школа менеджмента, 2010. - 514 с.
5. Баткаева И.А., Ворожейкин И.Е., Кибанов А.Я. Управление персоналом организации. - М.: Инфра-М, 2009. - 637 с.
6. Волкова Т.В. Развитие организации и управление персоналом // Справочник по управлению персоналом. - 2008. - №11. - 50-54 с.
7. Володько В.Ф. Международный менеджмент: Учебное пособие / Володько Владимир Федорович; Рец. Н.П.Белецкий, А.В.Данильченко. - 2-е изд., перераб. и доп. - Минск: Амалфея, 2009. - 448с.
8. Вотякова И. Компетенция и мобильность персонала в условиях инновационного развития кадрового потенциала организации // Управление персоналом, 2008. №4 (182).
9. Глазов М.М. Менеджмент предприятия: анализ и диагностика: Учебник / Глазов Михаил Михайлович, Фирова Ирина Павловна; Рец. Е.С.Ивлева, Н.В.Войтоловский. - М.: Андреевский издательский дом, 2007. - 239с.
10. Гончаров М.А. Основы менеджмента в образовании: Учебное пособие / Гончаров Михаил Анатольевич; Рец. Т.Б.Соломатина и др. - 2-е изд., стер. - М.: КноРус, 2008. - 480с. - (Учебное пособие).
11. Гританс Я.М. Организационное проектирование и реструктуризация (реинжиниринг) предприятий и холдингов: экономические, управленческие и правовые аспекты: Практическое пособие по управленческому и финансовому консультированию / Гританс Ян Михайлович. - 2-е изд., доп. -

М.: Волтерс Клувер, 2008. - 224с.

12. Дуракова, Волкова, Кобцева, Поляков Управление персоналом. Учебник. - Инфра - М, 2010. - 570 с.

13. Егоршин А.П. Основы управления персоналом. - М.: Инфра-М, 2008. - 352 с.

14. Темный Ю.В. Механизмы управления персоналом в индустрии развлечений / Темный Ю.В., Стальная В.А. // Управление персоналом. - 2007. - № 3 (157). - С. 3237

15. Жадько Н.В., Чуркина М.А.т Управленческая эффективность руководителя. - Издательство: Альпина Бизнес Букс, 2009.

16. Захаркина Кадровая служба предприятия. Делопроизводство, документооборот и нормативная база. - изд.: Омега-Л, 2007.

17. Кабашов С.Ю. Морально-этические и правовые основы государственного и муниципального управления: Профессиональная этика, кадровая политика, планирование карьеры и противодействие коррупции: Учебное пособие / Кабашов С.Ю. - : Дело, 2010.

18. Карташова Л.В. Управление человеческими ресурсами: Учебник / Карташова Лариса Васильевна; Науч.ред.совет В.И.Видяпин и др. - М.: ИНФРА-М, 2007. - 236с.

19. Маслова Управление персоналом. Учебник. - Юрайт, 2011. - 488 с.

20. Никифорова Н.А. Краткий курс по управлению персоналом. Учебное пособие. - Окей - книга, 2011. - 123 с.

21. Палехова П.В. Организация, управление и администрирование в социальной работе: Учебное пособие / Отв.ред. П.В.Палехова; Науч.ред. П.Д.Павленок; Рец. В.Э.Багдасарян, А.С.Малин. - М.: ИНФРА-М, 2008. - 128с.

22. Пошерстик Н.В. Кадры предприятия : Практическое пособие. - М.: Проспект, 2008. - 3с.

23. М. Ю. Рогожин Кадровая служба предприятия. - Издательство: ГроссМедиа, РОСБУХ, 2008. - 368 с.

24. Трусова Е.Э. Кадровая политика // Управление персоналом. - 2008. - №8. - 20 с.

25. Цимбалист А.В. Регламентация труда государственных и муниципальных служащих: Курс лекций: Учебное пособие для вузов / Цимбалист Александр Владимирович; Под ред. А.И.Гретченко, М.Н.Кулапова; Рец. О.М.Рой, В.М.Зуев; Российская экономическая академия им.Г.В.Плеханова. - М.: КНОРУС, 2008. - 216с.

26. Черепанов В.В. Основы государственной службы и кадровой политики: Учебное пособие для студентов вузов / Черепанов Виктор Вениаминович, Иванов Виктор Петрович; Рец. В.И.Лукьяненко, В.А.Золотов. - М.: ЮНИТИ-ДАНА: Закон и право, 2008. - 575с.

27. Шаталова Н.И., Александрова Т.Л., Вепрева И.Т. и др Организационная культура: Учебник; Рец. А.Я.Кибанов, А.В.Зырянов; Под ред. Н.И.Шаталовой. - М.: Экзамен, 2006. - 652с.

28. Шкатулова В.И. Настольная книга менеджера по кадрам. - М.: Экзамен,

2008. - 264 с.

29. Черепанов В.В. Основы государственной службы и кадровой политики: Учебное пособие для студентов вузов / Черепанов Виктор Вениаминович, Иванов Виктор Петрович; Рец. В.И.Лукьяненко, В.А.Золотов. - М.: ЮНИТИ-ДАНА: Закон и право, 2008. - 575с.

30. Щербаков Ю.Н. Государственная и муниципальная служба: Учебник / Щербаков Юрий Николаевич; Отв.ред. И.П.Маличенко; Рец. С.В.Бошно, А.В.Васильев. - Ростов н/Д: Феникс, 2007. - 256с.

### Интернет-ресурсы

1. [www.thefutureofwork.net](http://www.thefutureofwork.net) - «The Future of Work» - сайт организации, действующей с 2002 г., объединяет исследователей, специалистов в области информационных технологий и управления персоналом.
2. <http://laborsta.ilo.org> - «LABORASTA: ILO Bureau of Statistics Databases» - базы данных Международной организации труда.
3. <http://hdr.undp.org/statistics/> - сайт «Human Development Report Office».
4. [www.hrmgt.com/welcome2.html](http://www.hrmgt.com/welcome2.html) - персональный сайт американского специалиста по управлению персоналом Э. Геннадеса (Edward H. Hernandez).
5. [www.emeraldinsight.com/md.htm](http://www.emeraldinsight.com/md.htm) - сайт журнала «Management Decision», издаваемого MCB University Press.
6. [www.themanager.org](http://www.themanager.org) - «The Manager» содержит большое количество ссылок на профессиональные статьи и книги по менеджменту, маркетингу, управлению персоналом.
7. [www.ilir.umich.edu/lagn/](http://www.ilir.umich.edu/lagn/) - сайт «The Labor and Global Change» - исследовательского проекта по изучению глобальных изменений в сфере трудовых отношений, который осуществляется на базе Института трудовых и производственных отношений Мичиганского университета (США).
8. [www15.hrdc-drhc.gc.ca/english/](http://www15.hrdc-drhc.gc.ca/english/) - «Human resources development» - канадский сайт, созданный в 2002 году, посвященный научно-исследовательской работе в области развития и управления человеческими ресурсами.
9. [www.interscience.wiley.com](http://www.interscience.wiley.com) - сайт журнала: «Strategic Management Journal».
10. [www.hrm.ru](http://www.hrm.ru) - сайт журнала «Кадровый менеджмент».
11. [www.hr-journal.ru](http://www.hr-journal.ru) - электронный журнал «Работа с персоналом».
12. [www.personal-mix.ru](http://www.personal-mix.ru) - сайт журнала «Персонал-микс».
13. [www.uptp.ru](http://www.uptp.ru) - сайт журнала «Проблемы теории и практики управления».
14. [www.zhuk.net](http://www.zhuk.net) - электронный журнал «Управление компанией».
15. [www.hrc.ru](http://www.hrc.ru) - сайт «Компании HRC» (основные рубрики: HRC/Consulting, HRC/Publishing, HRC/Training, HRC/Recruitment и HRC/IT).
16. [www.superclub.ru](http://www.superclub.ru) - сайт HR Клуба «СУПЕР».
17. [www.hrdigest.ru](http://www.hrdigest.ru) - ежемесячный дайджест для профессионалов в области HR и внутрикорпоративной коммуникации.

18. [www.ecsocman.edu.ru](http://www.ecsocman.edu.ru) - федеральный образовательный портал «Экономика, социология, менеджмент».
19. [www.diversityweb.org](http://www.diversityweb.org) - интерактивный образовательный портал.
20. [www.hr-zone.net](http://www.hr-zone.net), [www.hrzone.co.uk](http://www.hrzone.co.uk) - HR-Zone - проводник в мире персонала.
21. [www.peoplemanagement.co.uk](http://www.peoplemanagement.co.uk) - сайт журнала «People Management».
22. [www.workforce.com](http://www.workforce.com) - сайт журнала «Workforce management».
23. [www.diversityinc.com](http://www.diversityinc.com) - сайт журнала «Diversity Inc».
24. [www.shrm.org](http://www.shrm.org) - сайт «Society for Human Resource Management».
25. [www.hbr.com](http://www.hbr.com) - сайт журнала «Harvard Business Review».
26. [www.mckinseyquarterly.com](http://www.mckinseyquarterly.com) - сайт журнала «The McKinsey Quarterly».

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ  
ПО ПРОВЕДЕНИЮ ПРАКТИЧЕСКИХ (СЕМИНАРСКИХ) ЗАНЯТИЙ  
ПО КУРСУ «Теория и практика кадровой политики государства и  
организации»**

для студентов направления подготовки 38.04.03  
«Управление персоналом»

Составитель: Татьяна Викторовна Коваленко