

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Инженерно-экономический факультет

Кафедра «Управление бизнесом и персоналом»

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
К ПРАКТИЧЕСКИМ (СЕМИНАРСКИМ) ЗАНЯТИЯМ
по дисциплине «Рынок труда»**

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Инженерно-экономический факультет

Кафедра «Управление бизнесом и персоналом»

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
К ПРАКТИЧЕСКИМ (СЕМИНАРСКИМ) ЗАНЯТИЯМ
по дисциплине «Рынок труда»**

для студентов направления подготовки 38.03.03
«Управление персоналом»

Рассмотрено на заседании
кафедры «Управление бизнесом
и персоналом»
Протокол № 5 от 10.01. 2017 г.

Утверждено на заседании
учебно-издательского совета ДОННТУ
Протокол № __ от __.__. 20__ г.

**Донецк
2017**

УДК 331.103

Методические рекомендации к практическим (семинарским) занятиям по дисциплине «Рынок труда» для студентов направления подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» / Сост.: Т.В. Коваленко. – Донецк: ДонНТУ, 2017. – 22 с.

Методические рекомендации содержат тематическое содержание дисциплины «Рынок труда», содержание практических и семинарских занятий, список рекомендуемой литературы. Предназначены для студентов направления подготовки 38.03.03 «Управление персоналом».

Составитель: Т.В. Коваленко, к.э.н., доц.

Ответственный за выпуск: И.А. Кондаурова, к.э.н., доц.

Рецензенты:

СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|---|----|
| Введение..... | 5 |
| Тематическое содержание дисциплины..... | 7 |
| Семинарское занятие 1..... | 10 |
| Семинарское занятие 2..... | 10 |
| Семинарское занятие 3..... | 11 |
| Практическое занятие 4..... | 11 |
| Семинарское занятие 5..... | 15 |
| Семинарское занятие 6..... | 15 |
| Семинарское занятие 7..... | 16 |
| Практическое занятие 8..... | 16 |
| Семинарское занятие 9..... | 19 |
| Список литературы..... | 20 |

ВВЕДЕНИЕ

Цель дисциплины – формирование у студентов системы теоретических знаний относительно механизма рыночного, государственного и коллективно-договорного регулирования рынка труда, а также приобретение умений и навыков практического применения полученных знаний.

Задачи:

- усвоение современных теоретических представлений о рынке труда, факторах и условиях, обеспечивающих его формирование и эффективное функционирование;
- овладение основами методологии и методики анализа динамики рынка труда;
- приобретение навыков практической работы в области анализа процессов, протекающих в рамках рынков труда различных уровней.

В результате освоения дисциплины студент должен:

знать:

- сущность основных понятий рынка труда;
- механизм рынка труда; виды, сегменты, оценивать гибкость рынка труда;
- ключевые модели предложения и спроса на труд, концепции равновесия на рынке труда, факторы спроса и предложения;
- понятия занятости как основополагающей характеристики рынка труда и объекта социальной политики, теории занятости населения;
- понятие безработицы в экономике.

уметь:

- оценить демографическую составляющую функционирования рынка труда;
- анализировать трудовые потоки в системе функционирования циркулирующего рынка труда;
- оценить инвестиции в развитие профессионально-квалификационного потенциала рынка труда.

Объект дисциплины – процессы, происходящие на внутреннем и внешнем рынках труда.

Перечисленные результаты обучения по дисциплине «Рынок труда» являются основой для формирования у обучающегося следующих профессиональных компетенций:

знание методов проведения мониторинга и оценки конкурентоспособности человеческих ресурсов на рынке труда, основ маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала, кадрового аудита, планирования и контроллинга и умение применять их на практике (ПК-2);

знание основ найма персонала, разработки и внедрения требований к должностям, критериев подбора и расстановки персонала в соответствии со стратегическими планами организации, умение разрабатывать программы и

процедуры профессионального подбора и отбора кандидатов на вакантные должности, применять технологии текущей деловой оценки и аттестации персонала, навыки получения обратной связи по результатам текущей деловой оценки персонала (ПК-3);

навыки анализа и мониторинга спроса и предложения на рынке труда, цены рабочей силы, тенденций развития внутреннего и внешнего рынков труда, расчета системы показателей статистики рынка труда и умение применять их на практике (ПК-10);

навыки анализа и мониторинга конкурентоспособности организации в области подбора и привлечения персонала (ПК-11);

умение производить расчеты численности и профессионального состава персонала в соответствии со стратегическими планами организации, рассчитывать дополнительную потребность в персонале различных профессионально-квалификационных групп, навыками, сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации (ПК-12);

умение проводить анализ специфических и рыночных рисков, которые связаны с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений (ПК-14).

Знания, полученные при изучении дисциплины «Рынок труда», могут использоваться в дальнейшем изучении дисциплин «Государственное регулирование занятости», «Политика доходов и заработной платы», «Маркетинг персонала».

Методические рекомендации предназначены для более глубокого изучения отдельных теоретических вопросов содержания курса и практического закрепления полученных знаний по дисциплине «Рынок труда».

ТЕМАТИЧЕСКОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Тема 1. Рынок труда в экономической системе, его сущность и функции

Содержание темы 1:

Рынок труда в экономической системе страны. Понятие «рынок труда», «рынок рабочей силы», «рынок рабочих мест», «рынок занятости». Воспроизводственные процессы на рынке труда (РТ). Условия возникновения и эффективного функционирования РТ. Подходы к дифференциации РТ. Классификация РТ. Элементы и виды конъюнктуры РТ. Маркетинговый подход к изучению конъюнктуры РТ. Положительные и отрицательные последствия функционирования РТ. Функции РТ: общественного разделения труда; информационная; посредническая; ценообразующая; стимулирующая; регулирующая. Сегментация РТ по различным признакам: территориальный и профессиональный подход, количественное соотношение покупателей и продавцов товара «рабочая сила», условия конкуренции.

Литература к теме 1: [2, с.6-66; 3, с.10-33; 7, с.15-50].

Тема 2. Механизмы саморегулирования и функционирования рынка труда

Содержание темы 2:

Механизм саморегулирования РТ. Регулирующая роль спроса и предложения на РТ. Цена товара «рабочая сила». Классический анализ РТ. Простая модель спроса на рабочую силу. Монополия и монополия на РТ. Прямая эластичность спроса на рабочую силу. Перекрестная эластичность спроса. Эластичность спроса на труд и капитал. Механизм функционирования современного РТ: субъекты, объекты, цели, инструментарий и средства воздействия. Носители, выразители и исполнители хозяйственно-трудовых интересов. Объекты государственного регулирования на РТ. Основные ориентиры современного РТ. Виды государственного регулирования РТ. Классический, неоклассический, кейнсианский, монетаристский, институционалистский и марксистский подходы к анализу РТ.

Литература к теме 2: [3, с.56-71; 9, с.4-16]

Тема 3. Индивидуальное и совокупное предложение на рынке труда

Содержание темы 3:

Понятие индивидуальной и совокупного предложения на рынке труда. Показатели предложения рабочей силы. Работоспособность как основа вхождения в состав рабочей силы. Факторы трудовой активности. Трудовая мобильность как фактор формирования предложения рабочей силы на региональных рынках труда. Кривые предложения рабочей силы. «Эффект дохода» и «эффект замещения». Теория выбора на рынке труда. Классическая теория предложения времени. Предложение интенсивности

труда. Предложение качества рабочей силы. Спрос на товар на рынке труда. Фактор незаменимости товара на рынке труда. Стоимость и цена рабочей силы. Определение равновесной заработной платы на рынке труда.

Литература к теме 3: [1, с.51-80; 2, с.69-95; 4, с.42-47].

Тема 4 Индивидуальный и совокупный спрос на рабочую силу

Содержание темы 4:

Конкурентное равновесие на рынке труда. Сдвиг спроса и оживление рынков труда. Государственное регулирование спроса-предложения рабочей силы.

Литература к теме 4: [1, с.80-97; 3, с.40-45].

Тема 5. Занятость населения

Содержание темы 5:

Занятость населения как форма занятости ресурсов. Понятийный аппарат занятости. Основные концепции занятости населения. Полная и глобальная, принудительная и добровольная занятость трудоспособного населения. Виды и формы занятости. Классификация форм занятости по статусу занятости, характером организации рабочих мест, стабильностью трудовой деятельности, формами правового регулирования и формами организации рабочего времени. Понятие полной и неполной занятости. Виды неполной занятости. Общие тенденции занятости на современном этапе развития. Государственное регулирование занятости населения.

Литература к теме 5: [4, с.30-37; 5, с.394-398; 9, с.16-26; 10, с.7-56].

Тема 6. Безработица, ее формы и причины

Содержание темы 6:

Безработица в современном мире. Виды безработицы: фрикционная, институциональная, структурная, региональная, застойная. Естественная и вынужденная безработица. Естественная норма безработицы. Критический уровень безработицы. Установившийся уровень безработицы. Полная и частичная безработица. Дифференциация безработицы по признаку регистрации. Статистические показатели безработицы и методика их расчета. Расчет коэффициента безработицы по методике Г.Стендинга. Соотношение объемов ВВП и безработицы. Закон Оукена. Взаимосвязь инфляции и безработицы. Материальная помощь (пособие) по безработице.

Литература к теме 6: [1, с.176-196; 3, с.164-185; 6, с.138-145].

Тема 7. Гибкий рынок труда

Содержание темы 7:

Понятие жесткости и гибкости РТ. Гибкость расходов на рабочую силу. Гибкие формы занятости и использования рабочего времени. Нестандартные режимы рабочего времени: неполное рабочее время и его разновидности, гибкий рабочий год, сжатая рабочая неделя, гибкие графики рабочего времени. Нестандартные рабочие места, надомный труд. Нестандартные

организационные формы занятости: временные работники, вторичная занятость. Самозанятость как форма нестандартной занятости. Бесплатно работающие члены семьи. Организационно-правовые аспекты жесткости рынка труда.

Литература к теме 7: [2, с.166-193; 6, с.85-96].

Тема 8. Внутрифирменный рынок труда.

Содержание темы 8:

Экономические отношения, возникающие в результате взаимодействия труда с другими факторами производства. Сущность и формы проявления рынка труда. Рынок труда и воспроизводство рабочей силы. Стадии процесса воспроизводства рабочей силы, формирование рабочей силы, распределение, обмен и использование. Структура рынка труда: субъекты, экономические программы, рыночный механизм (спрос, предложение, цена рабочей силы, конкуренция), безработица и связанные с ней выплаты и пособия, рыночная инфраструктура.

Литература к теме 8: [1, 196-220; 2, с.201-213].

Тема 9. Регулирование рынка труда

Содержание темы 9:

Международная трудовая миграция. Типы перемещения людей в межнациональном пространстве в зависимости от цели. Различия трудовой миграции от других видов перемещения людей. Основные причины возникновения и существования международной трудовой миграции. Виды международной трудовой миграции по периодичности перемещения, уровню квалификации рабочей силы, степени легальности и мотивам перемещения. Причины формирования нелегальной трудовой миграции. Положительные и отрицательные последствия международной трудовой миграции для стран-импортеров и стран-экспортеров. Регулирование международных миграционных процессов. Международное административно-правовое и экономическое регулирование миграционных процессов.

Литература к теме 8: [3, с.90-105; 4, с.59-64; 8, с.182-205].

Тема 10. Международное сотрудничество и интеграция в мировой рынок труда

Содержание темы 10:

Понятие и тенденции развития международного рынка труда: глобализация, усиление миграционных процессов, расширение использования международных трудовых норм и тому подобное. Причины оживления глобализации рынка труда, главная проблема глобализации экономики. Пути совместных действий профсоюзов разных стран. Цель деятельности, задачи, связи и руководящие органы Международной организации миграции. Международная организация труда. Цель и задачи создания МОТ. Руководящие органы МОТ: Международная конференция

труда, Административный совет, Международное бюро труда. Основные конвенции МОТ по вопросам регулирования рынка труда. Пути вхождения страны в международный рынок труда.

Литература к теме 7: [1, 446-450; 2, с.216-228; 3, с.112-117].

Семинарское занятие 1.

Тема: «Сущность, структура, механизм функционирования и особенности рынка труда. Виды, сегменты и гибкость рынка труда»

Вопросы для рассмотрения:

1. Структура рынка труда и его влияние на развитие экономики.
2. Механизм функционирования рынка труда.
4. Экономические трудности, возникающие при взаимодействии факторов производства.
5. Организационно-правовые формы соединения факторов производства.
6. Соотношение понятия «экономически активное население» с понятиями «рабочая сила» и «трудовые ресурсы».
7. Сравнительная характеристика моделей рынков труда.
8. Особенности российской модели рынка труда.
9. Основные направления гибкой занятости и присущие им формы проявления.
10. Сегментирование рынка труда по критерию стабильности трудовых отношений.
11. Причины сегментирования рынка труда на такие сегменты, как «ядро», «периферия», «безработные».
12. Скрытый рынок труда.

Семинарское занятие 2.

Тема: «Занятость как основополагающая характеристика рынка труда и объект социальной политики. Теории занятости населения. Политика занятости и ее регулирование в рыночном хозяйстве»

Вопросы для рассмотрения:

1. Социально-экономическая сущность занятости.
3. Причины, порождающие существование вторичной занятости.
4. Последствия вторичной занятости для отдельных работников.
5. Недостатки классической теории занятости с позиции кейнсианцев.
6. Сущность эффективного спроса и фискальной политики Д. Кейнса и их значение для решения проблем занятости.
8. Роль государства в осуществлении политики занятости.
9. Государственные программы в сфере занятости.
10. Цели и уровни государственной политики занятости

Семинарское занятие 3.

Тема: «Безработица, ее формы и причины»

Вопросы для рассмотрения:

1. Сущность и причины безработицы.
2. Виды безработицы.
3. Естественная норма безработицы.
4. Дифференциация безработицы по признаку регистрации.
5. Статистические показатели безработицы и методика их расчета.
6. Особенности определения размера материальной помощи (пособия) по безработице.
7. Причины скрытой безработицы и теневой занятости.
8. Последствия скрытой безработицы и теневой занятости.
9. Закон Оукена.
10. Взаимосвязь инфляции и безработицы.

Практическое занятие 4.

Тема: «Рабочая сила на рынке труда: факторы спроса и предложения»

Цель занятия: определить численность занятых, вынужденно безработных, добровольных безработных, уровень занятости, уровень безработицы, выгоды наемных работников, выгоды работодателей и нации в целом по ситуации на рынке труда.

Ситуация зависимости между спросом и предложением на рынке труда приведена при помощи графической модели (рис. 4.1).

Предположим, что в стране спрос и предложение на рынке труда удовлетворяют кривым, которые изображены на рис. 4.1. Для упрощения анализа кривые на рисунке представлены в виде прямых отрезков.

Основные обозначения:

L – Количество трудовых ресурсов, млн. чел.;

OK – численность экономически активного населения, чел.;

OM – численность занятого населения при условии рыночного равновесия, чел.;

K→ – численность экономически неактивного населения, чел.;

RQ – численность вынужденно безработных, чел.;

MK – численность добровольных безработных при условии рыночного равновесия, чел.;

$r_{зп}$ – средний уровень заработной платы, руб./чел.;

OA – помощь по безработицы, руб.;

ON – средневзвешенный уровень заработной платы, $r_{зпЕ}$, руб. /чел.;

ОР – уровень заработной платы, ниже средневзвешенного уровня заработной платы, руб. /чел.;

ОТ – уровень заработной платы, выше средневзвешенного уровня заработной платы, руб. /чел.

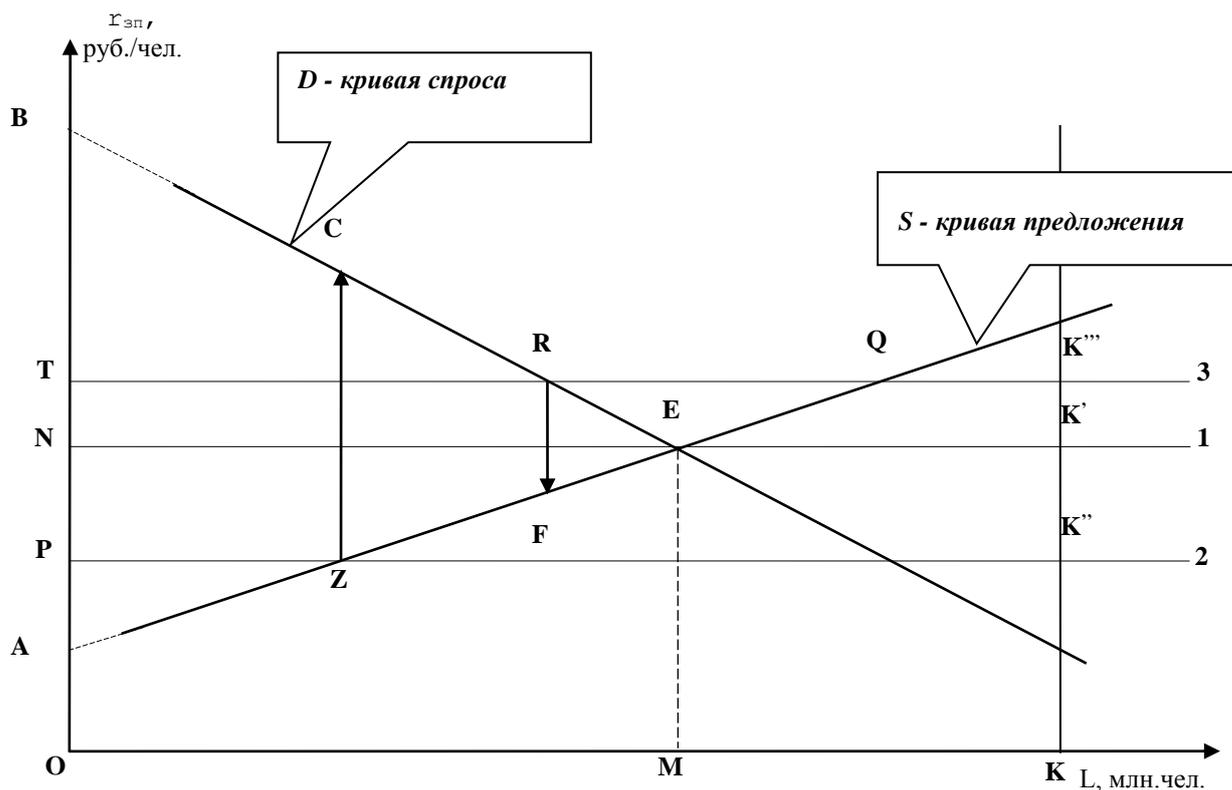


Рис.4.1. – Анализ кривых спроса и предложения

Методические рекомендации:

На рынке труда могут иметь место следующие ситуации:

$$r_{зн} = r_{знE}; r_{зн} < r_{знE}; r_{зн} > r_{знE}.$$

Данные для анализа приведены в табл. 4.1.

Таблица 4.1

Теоретические данные анализа рынка труда

| Показатели \ Ситуации | Ситуация 1 | Ситуация 2 | Ситуация 3 |
|--------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| | $r_{зп} = r_{зпЕ}$ | $r_{зп} < r_{зпЕ}$ | $r_{зп} > r_{зпЕ}$ |
| Занятые, млн. чел. | ОМ | PZ | TR |
| Вынуждено безработные, млн. чел. | – | – | RQ |
| Добровольные безработные, млн. чел. | МК | ZK'' | QK''' |
| Уровень безработицы, % | $100 * МК / ОК$ | $100 * ZK'' / ОК$ | $100 * QK''' / ОК$ |
| Уровень занятости, % | $100 * ОМ / (ОК + К \rightarrow)$ | $100 * PZ / (ОК + К \rightarrow)$ | $100 * TR / (ОК + К \rightarrow)$ |
| Выгоды наемных работников, млн./руб. | Площадь фигуры NEA | Площадь фигуры PZA | Площадь фигуры TRFA |
| Выгоды работодателей, млн./руб. | Площадь фигуры BNE | Площадь фигуры PZCB | Площадь фигуры TRB |
| Выгоды нации, млн./руб. | Площадь фигуры AEB | Площадь фигуры AZCB | Площадь фигуры AFRB |

Кривая спроса определяется по уравнению прямой:

$$y_D = a_D * x / 1000 + b_D.$$

Кривая предложения определяется по уравнению прямой:

$$y_S = a_S * x / 1000 + b_S.$$

значения a_D , b_D , a_S , b_S каждого варианта представлены в табл. 4.2.

Каждый студент выбирает номер варианта, согласно номера по порядку списка группы.

Таблица 4.2

Данные для расчета по вариантам задания

| Вариант | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| a_D | -0,01 | -0,02 | -0,03 | -0,04 | -0,05 | -0,01 | -0,02 | -0,03 | -0,04 | -0,05 |
| b_D | 2000 | 2100 | 2200 | 2300 | 4000 | 1400 | 1500 | 1600 | 2700 | 2200 |
| a_S | 0,05 | 0,05 | 0,05 | 0,05 | 0,05 | 0,02 | 0,02 | 0,02 | 0,02 | 0,02 |
| b_S | 100 | 150 | 200 | 250 | 0 | 300 | 350 | 400 | 450 | 0 |
| Вариант | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| a_D | -0,04 | -0,02 | -0,03 | -0,04 | -0,05 | -0,01 | -0,02 | -0,03 | -0,04 | -0,05 |
| b_D | 2500 | 1600 | 2700 | 2800 | 2500 | 1900 | 2000 | 3100 | 3200 | 2800 |
| a_S | 0,03 | 0,03 | 0,03 | 0,03 | 0,03 | 0,04 | 0,04 | 0,04 | 0,04 | 0,04 |
| b_S | 400 | 150 | 200 | 250 | 0 | 300 | 350 | 400 | 450 | 0 |

| Вариант | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 |
|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| a_D | -0,01 | -0,02 | -0,03 | -0,04 | -0,05 | -0,04 | -0,02 | -0,03 | -0,04 | -0,05 |
| b_D | 2000 | 2100 | 2200 | 3300 | 2000 | 1400 | 3500 | 3600 | 3700 | 2500 |
| a_S | 0,04 | 0,04 | 0,04 | 0,04 | 0,04 | 0,03 | 0,06 | 0,06 | 0,06 | 0,06 |
| b_S | 100 | 150 | 200 | 250 | 0 | 300 | 350 | 400 | 450 | 0 |

* – численность экономически активного населения для вариантов 6; 7; 12;16; 21; 22 – 60 млн. чел., для остальных вариантов – 50 млн. чел. Чисельность экономически неактивного населения – 15 млн. чел.

Необходимо определить численность занятых, вынужденно безработных, добровольных безработных, уровень занятости, уровень безработицы, выгоды наемных работников, выгоды работодателей и нации в целом по ситуации на рынке труда при: $r_{зп} = r_{зпE}$; $r_{зп} < r_{зпE}$; $r_{зп} > r_{зпE}$. Отклонение от средневзвешенного уровня заработной платы принять в размере 15%. Сравнить полученные результаты и сделать выводы. В расчетной работе не учитывается миграция рабочей силы.

Результаты расчетов следует оформить в виде табл. 4.3.

Таблица 4.3

Результаты анализа рынка труда

| Показатель | Обозначение | Вариант № |
|--|---|-----------|
| | | 3 |
| 1 | 2 | 3 |
| Занятые, млн. чел. | OM | |
| Средневзвешенный уровень заработной платы, $r_{зпE}$, руб./чел. | ON | |
| Численность экономически активного населения, млн. чел. | OK | |
| Численность экономически неактивного населения, млн. чел. | K→ | |
| Добровольные безработные, млн. чел. | MK | |
| Уровень безработицы, % | $100 * MK / OK$ | |
| Уровень занятости, % | $\frac{100 * OM}{(OK + K \rightarrow)}$ | |
| Выгоды наемных работников, млн./руб. | Пл.фиг. NEA | |
| Выгоды работодателей, млн./руб. | Пл.фиг. BNE | |
| Выгоды нации, млн./руб. | Пл.фиг. AEB | |
| Уровень заработной платы, ниже средневзвешенного уровня заработной платы, руб. /чел | OP | |
| Занятые, млн. чел. | PZ | |
| Добровольные безработные, млн. чел. | ZK'' | |
| Уровень безработицы, % | $\frac{100 * ZK''}{OK}$ | |
| Уровень занятости, % | $\frac{100 * PZ}{(OK + K \rightarrow)}$ | |
| Выгоды наемных работников, млн./руб. | Пл.фиг. PZA | |
| Выгоды работодателей, млн./руб. | Пл.фиг. PZCB | |
| Выгоды нации, млн./руб. | Пл.фиг. AZCB | |
| Уровень заработной платы, выше средневзвешенного уровня заработной платы, руб. /чел | OT | |
| Занятые, млн. чел. | TR | |

Продолжение табл. 4.3

| 1 | 2 | 3 |
|--------------------------------------|------------------------------------|---|
| Уровень предложения, млн. чел. | TQ | |
| Вынуждено безработные, млн. чел. | RQ | |
| Добровольные безработные, млн. чел. | QK''' | |
| Уровень безработицы, % | $\frac{100*QK'''}{OK}$ | |
| Уровень занятости, % | $\frac{100*TR}{(OK+K\rightarrow)}$ | |
| Выгоды наемных работников, млн./руб. | Пл.фиг. TRFA | |
| Выгоды работодателей, млн./руб. | Пл.фиг. TRB | |
| Выгоды нации, млн./руб. | Пл.фиг. AFRB | |

Семинарское занятие 5.

Тема: «Демографическая составляющая функционирования рынка труда»

Вопросы для рассмотрения:

1. Понятие демографических процессов
2. Воздействие демографических процессов на работу рынка труда
3. Влияние рождаемости, смертности и продолжительности жизни на рынок труда
4. Взаимосвязь миграции и рынка труда
5. Молодежный рынок труда
6. Причины территориального распределения рабочей силы.
7. Виды трудовой миграции.
8. Влияние спроса и предложения на отраслевую занятость.
9. Роль экономических факторов в динамике трудовой миграции.
10. Степень влияния государственных программ выплаты социальных трансфертов на территориальную мобильность.

Семинарское занятие 6.

Тема: «Социальная защита на рынке труда»

Вопросы для рассмотрения:

1. Самонастраивание заработной платы в рыночной экономике.
2. Мероприятия по повышению воспроизводительной и стимулирующей роли оплаты труда.
3. Источники финансирования социальных программ.
4. Объективная необходимость разработки мер социально-психологической поддержки населения.
5. Наиболее эффективные меры социально-психологической поддержки населения.
6. Принципы реализации системы социальной защиты на рынке труда.
7. Элементы системы защиты населения в сфере труда развитых стран мира.

Семинарское занятие 7.

Тема: «Роль государства в осуществлении политики занятости»

Вопросы для рассмотрения:

1. Институты инфраструктуры РП, определение степени их сформированности.
2. Институты социального партнерства.
3. Государственная служба занятости.
4. Территориальная структура государственной службы занятости населения (областная, районная, городская).
5. Основные задачи и функции государственной службы занятости по реализации политики занятости.
6. Территориальные органы управления занятостью и рынком труда при исполнительных структурах местной администрации и их функции.
7. Институты социального страхования наемных работников.
8. Институты пенсионного обеспечения наемных работников.
9. Общегосударственные и региональные структуры обеспечения конкурентоспособности рабочей силы.

Практическое занятие 8.

Тема: «Роль экономических факторов в динамике трудовой миграции»

Цель занятия: анализ изменения процессов, происходящих на рынке труда стран с учетом и без учета миграционных факторов.

На состояние рынка труда и макроэкономические показатели, его характеризующие, существенно влияют миграционные процессы. Трудовая миграция чрезвычайно распространена в странах, граничащих друг с другом, но, как правило, с различными средними уровнями заработной платы. Рост предложения рабочей силы в стране с высоким средним уровнем заработной платы приводит к уменьшению этого уровня и роста численности добровольно безработных. Такие изменения наблюдаются, например, на рынке труда в России. В Украине происходят обратные процессы – миграция населения Украины в Россию вызывает рост уровня занятости и среднего уровня заработной платы, уменьшается количество добровольно безработных.

Анализируя состояние рынка труда в этих странах без учета и с учетом миграционных процессов, прослеживая смещение равновесия с точки E в точку E' , можно определить изменение среднего уровня заработной платы как модуль разности ординат этих двух точек, и численность занятых по абсциссе этих точек.

Определяя уровень занятости и безработицы в каждой из стран с учетом миграции в формулы расчета закладываются неизменная численность

экономически активного населения в этих странах. Такой подход позволяет показать реальный рост добровольной безработицы в России или увеличение уровня занятости в Украине. Надо иметь в виду, что абсцисса точки E' в России учитывает и занятых украинских наемных работников, а площадь фигуры выгоды наемных работников для России после миграции учитывает выгоды как российских наемных работников, так и украинских эмигрантов, работающих в России. Графическая интерпретация вышеизложенного представлена на рис. 8.1.

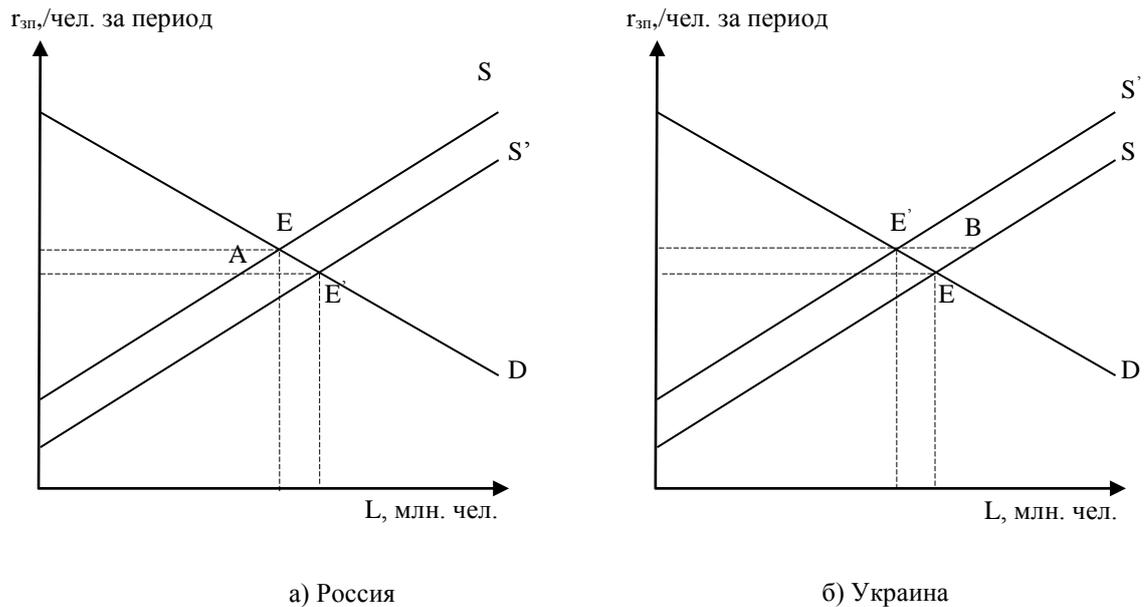


Рис. 8.1. – Исследование миграционных процессов на примере России и Украины

Методические рекомендации:

Анализ изменения выгод нации без учета и с учетом миграции предполагает рост выгод для каждой страны. Площадь фигуры AEE' – для России, фигуры $E'BE$ – для Украины. Это позволяет объяснить, почему в стране (России), где под влиянием миграции растет добровольная безработица среди собственного населения не вводятся ограничения по миграционному процессу.

Графическая интерпретация миграционных зависимостей невозможна без некоторых ограничений и допущений:

1. параллельный перенос кривой предложения с учетом эластичности спроса и предложения на рынке труда не является корректным.
2. модель предполагает, что все эмигранты из Украины будут трудоустроены и вся эмиграция из Украины является легальной.

Необходимо по данным табл. 8.1 и с использованием графического метода анализа, предварительной работы необходимо определить:

численность занятых, вынужденно безработных, добровольно безработных, уровень занятости, уровень безработицы, выгоды наемных работников, выгоды работодателей и нации в целом за сложившейся ситуации на рынке труда в России и Украине без учета и с учетом миграции 10 млн. человек трудоспособного населения Украины в Россию. Анализ выполнять на графиках отдельно для России и Украины.

Таблица 8.1

Данные для расчета по вариантам задания

| Вариант | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|----------------|-----------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Россия | $\Gamma_{ЭПЕ}$, тыс. долл. | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| | $D=S$, млн. чел. | 135 | 135 | 140 | 145 | 150 | 155 | 130 | 135 | 140 | 154 |
| | $\Gamma_{ЭП}$, тыс. долл. | 5 | 5 | 5 | 5 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| | D , млн. чел. | 125 | 120 | 135 | 130 | 145 | 145 | 125 | 125 | 135 | 135 |
| | S , млн. чел. | 175 | 180 | 185 | 195 | 195 | 200 | 175 | 185 | 185 | 195 |
| Украина | $\Gamma_{ЭПЕ}$, тыс. долл. | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| | $D=S$, млн. чел. | 50 | 51 | 52 | 53 | 54 | 55 | 56 | 57 | 50 | 51 |
| | $\Gamma_{ЭП}$, тыс. долл. | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| | D , млн. чел. | 45 | 45 | 47 | 48 | 49 | 50 | 52 | 50 | 40 | 41 |
| | S , млн. чел. | 75 | 80 | 77 | 75 | 80 | 80 | 85 | 82 | 75 | 81 |
| Вариант | | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| Россия | $\Gamma_{ЭПЕ}$, тыс. долл. | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| | $D=S$, млн. чел. | 130 | 135 | 140 | 145 | 150 | 130 | 135 | 140 | 145 | 150 |
| | $\Gamma_{ЭП}$, тыс. долл. | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 |
| | D , млн. чел. | 120 | 115 | 120 | 135 | 130 | 120 | 120 | 130 | 140 | 130 |
| | S , млн. чел. | 180 | 185 | 200 | 195 | 200 | 180 | 190 | 200 | 195 | 200 |
| Украина | $\Gamma_{ЭПЕ}$, тыс. долл. | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| | $D=S$, млн. чел. | 52 | 53 | 54 | 55 | 56 | 50 | 51 | 52 | 53 | 54 |
| | $\Gamma_{ЭП}$, тыс. долл. | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| | D , млн. чел. | 40 | 43 | 44 | 45 | 49 | 45 | 46 | 45 | 48 | 40 |
| | S , млн. чел. | 82 | 80 | 79 | 80 | 80 | 75 | 76 | 80 | 78 | 80 |
| Вариант | | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 |
| Россия | $\Gamma_{ЭПЕ}$, тыс. долл. | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| | $D=S$, млн. чел. | 130 | 135 | 140 | 145 | 150 | 130 | 135 | 140 | 145 | 150 |
| | $\Gamma_{ЭП}$, тыс. долл. | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 |
| | D , млн. чел. | 125 | 125 | 120 | 130 | 140 | 110 | 115 | 120 | 130 | 130 |
| | S , млн. чел. | 180 | 185 | 200 | 200 | 200 | 190 | 190 | 190 | 200 | 200 |
| Украина | $\Gamma_{ЭПЕ}$, тыс. долл. | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| | $D=S$, млн. чел. | 55 | 56 | 57 | 50 | 51 | 52 | 53 | 54 | 55 | 56 |
| | $\Gamma_{ЭП}$, тыс. долл. | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| | D , млн. чел. | 40 | 46 | 47 | 40 | 41 | 47 | 43 | 44 | 45 | 46 |
| | S , млн. чел. | 85 | 81 | 87 | 80 | 86 | 82 | 83 | 84 | 80 | 86 |

Семинарское занятие 9.

Тема: «Оценка эффективности политики занятости»

Вопросы для рассмотрения:

1. Уровень занятости: методика определения и прогнозирования.
2. Структура занятости в народном хозяйстве.
3. Основные пропорции распределения занятых по видам деятельности, сферам приложения труда и отраслям народного хозяйства.
4. Влияние структурных сдвигов в экономике на изменение качественного состава занятых.
5. Технический прогресс как фактор изменения структуры занятости.
6. Профессиональная, квалификационная и социальная мобильность работников и их влияние на трансформацию занятости.
7. Высвобождение и перераспределение занятых по видам деятельности, сферам приложения труда и отраслям народного хозяйства.
8. Территориальные пропорции занятости.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

Основная:

1. Занятость, рынок труда и социально-трудовые отношения / Под ред. Р.П. Колосовой, Г.Г. Меликьяна: учебно-методическое пособие: практикум. – М.: Экономический факультет МГУ, ТЕИС, 2008. – 458 с.
2. Петюх, В.М. Ринок праці: навч. посібник. / В.М. Петюх. – К.: КНЕУ, 1999. – 288 с.
3. Рофе, А.И. Рынок труда: учебник / А.И. Рофе. – М.: КНОРУС, 2016. – 272 с.

Дополнительная:

4. Адамчук, В.В. Экономика и социология труда: учебник для вузов / В.В. Адамчук, О.В. Ромашов, Н.Е. Сорокина. – М.: ЮНИТИ, 2000. – 407 с.
5. Генкин, Б.М. Экономика и социология труда: учеб. для вузов / Б.М. Генкин. – 7-е изд., доп. – М.: Норма, 2007. – 448 с.
6. Лібанова, Е.М. Ринок праці: навч. посібник. / Е.М. Лібанова. – Київ: Центр навчальної літератури, 2003. – 224 с.
7. Одегов, Ю.Г. Рынок труда: Практическая макроэкономика труда: учебник / Ю.Г. Одегов, Г.Г. Руденко, Н.К. Лунева; Российская экономическая академия им. Г.В. Плеханова. – М.: Альфа-Пресс, 2007. -900 с.
8. Павленков, В.А. Рынок труда. Занятость. Безработица: учебник / В.А. Павленков. – М.: Изд-во МГУ, 2004. – 368 с.
9. Рынок труда и доходы населения / Под ред. Н.А. Волгина. Учебное пособие. – М.: Информационно-издательский дом «Филинь», 1999. – 280 с.
10. Иванова, В.Н. Управление занятостью населения на местном уровне: учеб. пособие. / В.Н. Иванова, Т.И. Безденежных. – М.: Финансы и статистика, 2002. – 192 с.

Internet-ресурсы

1. www.aup.ru (административно-управленческий портал)
2. www.chelt.ru (электронная версия журнала «Человек и труд»)
3. www.bls.gov (Bureau of labor statistics US)
4. www.hro.ru/hrm (онлайн-журнал «Управление персоналом»)
5. www.ilo.ru (официальный сайт Международной организации труда)
6. www.info.gks.ru (официальные статистические данные Росстата)
7. www.iteam.ru/ (сайт «Технологии корпоративного управления»).
8. www.top-personal.ru (электронная версия журнала «Управление персоналом»)
9. www.zarplata.com (международный электронный журнал «Оплата труда и мотивация персонала» издательства «Rayter Inc.»).
10. www.ils-i-msk.ru – Центральное бюро нормативов по труду.

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
К ПРАКТИЧЕСКИМ (СЕМИНАРСКИМ) ЗАНЯТИЯМ
по дисциплине «Рынок труда»**

для студентов направления подготовки 38.03.03
«Управление персоналом»

Составитель: Татьяна Викторовна Коваленко, к.э.н., доцент