

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**Инженерно-экономический факультет**

**Кафедра «Управление бизнесом и персоналом»**

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ  
ПО ИЗУЧЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ И ВЫПОЛНЕНИЮ  
КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ  
по дисциплине «Рынок труда»**

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**Инженерно-экономический факультет**

**Кафедра «Управление бизнесом и персоналом»**

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ  
ПО ИЗУЧЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ И ВЫПОЛНЕНИЮ  
КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ  
по дисциплине «Рынок труда»**

для студентов направления подготовки 38.03.03  
«Управление персоналом»  
(заочной формы обучения)

Рассмотрено на заседании  
кафедры «Управление бизнесом  
и персоналом»  
Протокол № 5 от 10.01.2017 г.

Утверждено на заседании  
учебно-издательского совета ДОННТУ  
Протокол № \_\_ от \_\_.\_\_.20\_\_ г.

**Донецк  
2017**

УДК 331.103

Методические рекомендации по изучению дисциплины и выполнению контрольной работы по дисциплине «Рынок труда» для студентов направления подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» (заочной формы обучения) / Сост.: Т.В. Коваленко. – Донецк: ДонНТУ, 2017. – 13 с.

Методические рекомендации содержат тематическое содержание дисциплины «Рынок труда», рекомендации по выполнению контрольной работы, список рекомендуемой литературы. Предназначены для студентов направления подготовки 38.03.03 «Управление персоналом».

*Составитель:* Т.В. Коваленко, к.э.н., доц.

*Ответственный за выпуск:* И.А. Кондаурова, к.э.н., доц.

*Рецензенты:*

## СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	5
Рекомендации по выполнению контрольной работы.....	7
Тематическое содержание дисциплины .....	8
Задание по выполнению контрольной работы.....	11
Список литературы.....	13

## ВВЕДЕНИЕ

Цель дисциплины – формирование у студентов системы теоретических знаний относительно механизма рыночного, государственного и коллективно-договорного регулирования рынка труда, а также приобретение умений и навыков практического применения полученных знаний.

Задачи:

- усвоение современных теоретических представлений о рынке труда, факторах и условиях, обеспечивающих его формирование и эффективное функционирование;
- овладение основами методологии и методики анализа динамики рынка труда;
- приобретение навыков практической работы в области анализа процессов, протекающих в рамках рынков труда различных уровней.

В результате освоения дисциплины студент должен:

знать:

- сущность основных понятий рынка труда;
- механизм рынка труда; виды, сегменты, оценивать гибкость рынка труда;
- ключевые модели предложения и спроса на труд, концепции равновесия на рынке труда, факторы спроса и предложения;
- понятия занятости как основополагающей характеристики рынка труда и объекта социальной политики, теории занятости населения;
- понятие безработицы в экономике.

уметь:

- оценить демографическую составляющую функционирования рынка труда;
- анализировать трудовые потоки в системе функционирования циркулирующего рынка труда;
- оценить инвестиции в развитие профессионально-квалификационного потенциала рынка труда.

Объект дисциплины – процессы, происходящие на внутреннем и внешнем рынках труда.

Перечисленные результаты обучения по дисциплине «Рынок труда» являются основой для формирования у обучающегося следующих профессиональных компетенций:

знание методов проведения мониторинга и оценки конкурентоспособности человеческих ресурсов на рынке труда, основ маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала, кадрового аудита, планирования и контроллинга и умение применять их на практике (ПК-2);

знание основ найма персонала, разработки и внедрения требований к должностям, критериев подбора и расстановки персонала в соответствии со стратегическими планами организации, умение разрабатывать программы и процедуры профессионального подбора и отбора кандидатов на вакантные

должности, применять технологии текущей деловой оценки и аттестации персонала, навыки получения обратной связи по результатам текущей деловой оценки персонала (ПК-3);

навыки анализа и мониторинга спроса и предложения на рынке труда, цены рабочей силы, тенденций развития внутреннего и внешнего рынков труда, расчета системы показателей статистики рынка труда и умение применять их на практике (ПК-10);

навыки анализа и мониторинга конкурентоспособности организации в области подбора и привлечения персонала (ПК-11);

умение производить расчеты численности и профессионального состава персонала в соответствии со стратегическими планами организации, рассчитывать дополнительную потребность в персонале различных профессионально-квалификационных групп, навыками, сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации (ПК-12);

умение проводить анализ специфических и рыночных рисков, которые связаны с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений (ПК-14).

## **РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ**

Задание контрольной работы составлено в десяти вариантах. Номер варианта выбирается в соответствии с последней цифрой номера зачетной книжки студента. Задание каждого варианта состоит из двух теоретических вопросов и одного практического задания. До выполнения работы следует ознакомиться с предлагаемыми разделами программы курса, а затем подобрать рекомендованную программой литературу в соответствии с индивидуальным заданием.

При выполнении контрольной работы необходимо руководствоваться следующими требованиями:

1. В работе необходимо указать номер варианта индивидуального задания.

2. Ответы на вопросы должны быть содержательными и полностью раскрывать сущность проблемы или явления.

3. Контрольная работа должна быть оформлена с использованием компьютерной техники. Страницы следует пронумеровать и оставить поля для замечаний рецензента и исправлений (дополнений), вносимых студентом после рецензирования.

4. В конце работы необходимо привести список использованной литературы (не менее 5 источников, рекомендуется использовать периодические издания), в соответствии с принятой последовательностью. Если после рецензирования контрольная работа имеет замечания, студент должен сделать необходимые исправления и дополнения.

## **ТЕМАТИЧЕСКОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

### **Тема 1. Рынок труда в экономической системе, его сущность и функции**

#### Содержание темы 1:

Рынок труда в экономической системе страны. Понятие «рынок труда», «рынок рабочей силы», «рынок рабочих мест», «рынок занятости». Воспроизводственные процессы на рынке труда (РТ). Условия возникновения и эффективного функционирования РТ. Подходы к дифференциации РТ. Классификация РТ. Элементы и виды конъюнктуры РТ. Маркетинговый подход к изучению конъюнктуры РТ. Положительные и отрицательные последствия функционирования РТ. Функции РТ: общественного разделения труда; информационная; посредническая; ценообразующая; стимулирующая; регулирующая. Сегментация РТ по различным признакам: территориальный и профессиональный подход, количественное соотношение покупателей и продавцов товара «рабочая сила», условия конкуренции.

Литература к теме 1: [2, с.6-66; 3, с.10-33; 7, с.15-50].

### **Тема 2. Механизмы саморегулирования и функционирования рынка труда**

#### Содержание темы 2:

Механизм саморегулирования РТ. Регулирующая роль спроса и предложения на РТ. Цена товара «рабочая сила». Классический анализ РТ. Простая модель спроса на рабочую силу. Монополия и монопосония на РТ. Прямая эластичность спроса на рабочую силу. Перекрестная эластичность спроса. Эластичность спроса на труд и капитал. Механизм функционирования современного РТ: субъекты, объекты, цели, инструментарий и средства воздействия. Носители, выразители и исполнители хозяйственно-трудовых интересов. Объекты государственного регулирования на РТ. Основные ориентиры современного РТ. Виды государственного регулирования РТ. Классический, неоклассический, кейнсианский, монетаристский, институционалистский и марксистский подходы к анализу РТ.

Литература к теме 2: [3, с.56-71; 9, с.4-16]

### **Тема 3. Индивидуальное и совокупное предложение на рынке труда**

#### Содержание темы 3:

Понятие индивидуальной и совокупного предложения на рынке труда. Показатели предложения рабочей силы. Работоспособность как основа вхождения в состав рабочей силы. Факторы трудовой активности. Трудовая мобильность как фактор формирования предложения рабочей силы на региональных рынках труда. Кривые предложения рабочей силы. «Эффект дохода» и «эффект замещения». Теория выбора на рынке труда. Классическая теория предложения времени. Предложение интенсивности труда. Предложение качества рабочей силы. Спрос на товар на рынке труда. Фактор



незаменимости товара на рынке труда. Стоимость и цена рабочей силы. Определение равновесной заработной платы на рынке труда.

Литература к теме 3: [1, с.51-80; 2, с.69-95; 4, с.42-47].

#### **Тема 4 Индивидуальный и совокупный спрос на рабочую силу**

##### Содержание темы 4:

Конкурентное равновесие на рынке труда. Сдвиг спроса и оживление рынков труда. Государственное регулирование спроса-предложения рабочей силы.

Литература к теме 4: [1, с.80-97; 3, с.40-45].

#### **Тема 5. Занятость населения**

##### Содержание темы 5:

Занятость населения как форма занятости ресурсов. Понятийный аппарат занятости. Основные концепции занятости населения. Полная и глобальная, принудительная и добровольная занятость трудоспособного населения. Виды и формы занятости. Классификация форм занятости по статусу занятости, характером организации рабочих мест, стабильностью трудовой деятельности, формами правового регулирования и формами организации рабочего времени. Понятие полной и неполной занятости. Виды неполной занятости. Общие тенденции занятости на современном этапе развития. Государственное регулирование занятости населения.

Литература к теме 5: [4, с.30-37; 5, с.394-398; 9, с.16-26; 10, с.7-56].

#### **Тема 6. Безработица, ее формы и причины**

##### Содержание темы 6:

Безработица в современном мире. Виды безработицы: фрикционная, институциональная, структурная, региональная, застойная. Естественная и вынужденная безработица. Естественная норма безработицы. Критический уровень безработицы. Установившийся уровень безработицы. Полная и частичная безработица. Дифференциация безработицы по признаку регистрации. Статистические показатели безработицы и методика их расчета. Расчет коэффициента безработицы по методике Г.Стендинга. Соотношение объемов ВВП и безработицы. Закон Оукена. Взаимосвязь инфляции и безработицы. Материальная помощь (пособие) по безработице.

Литература к теме 6: [1, с.176-196; 3, с.164-185; 6, с.138-145].

#### **Тема 7. Гибкий рынок труда**

##### Содержание темы 7:

Понятие жесткости и гибкости РТ. Гибкость расходов на рабочую силу. Гибкие формы занятости и использования рабочего времени. Нестандартные режимы рабочего времени: неполное рабочее время и его разновидности, гибкий рабочий год, сжатая рабочая неделя, гибкие графики рабочего времени. Нестандартные рабочие места, надомный труд. Нестандартные организационные формы занятости: временные работники, вторичная

занятость. Самозанятость как форма нестандартной занятости. Бесплатно работающие члены семьи. Организационно-правовые аспекты жесткости рынка труда.

Литература к теме 7: [2, с.166-193; 6, с.85-96].

## **Тема 8. Внутрифирменный рынок труда.**

### Содержание темы 8:

Экономические отношения, возникающие в результате взаимодействия труда с другими факторами производства. Сущность и формы проявления рынка труда. Рынок труда и воспроизводство рабочей силы. Стадии процесса воспроизводства рабочей силы, формирование рабочей силы, распределение, обмен и использование. Структура рынка труда: субъекты, экономические программы, рыночный механизм (спрос, предложение, цена рабочей силы, конкуренция), безработица и связанные с ней выплаты и пособия, рыночная инфраструктура.

Литература к теме 8: [1, 196-220; 2, с.201-213].

## **Тема 9. Регулирование рынка труда**

### Содержание темы 9:

Международная трудовая миграция. Типы перемещения людей в межнациональном пространстве в зависимости от цели. Различия трудовой миграции от других видов перемещения людей. Основные причины возникновения и существования международной трудовой миграции. Виды международной трудовой миграции по периодичности перемещения, уровнем квалификации рабочей силы, степенью легальности и мотивам перемещения. Причины формирования нелегальной трудовой миграции. Положительные и отрицательные последствия международной трудовой миграции для стран-импортеров и стран-экспортеров. Регулирование международных миграционных процессов. Международное административно-правовое и экономическое регулирование миграционных процессов.

Литература к теме 8: [3, с.90-105; 4, с.59-64; 8, с.182-205].

## **Тема 10. Международное сотрудничество и интеграция в мировой рынок труда**

### Содержание темы 10:

Понятие и тенденции развития международного рынка труда: глобализация, усиление миграционных процессов, расширение использования международных трудовых норм и тому подобное. Причины оживления глобализации рынка труда, главная проблема глобализации экономики. Пути совместных действий профсоюзов разных стран. Цель деятельности, задачи, связи и руководящие органы Международной организации миграции. Международная организация труда. Цель и задачи создания МОТ. Руководящие органы МОТ: Международная конференция труда, Административный совет, Международное бюро труда. Основные конвенции

МОТ по вопросам регулирования рынка труда. Пути вхождения страны в международный рынок труда.

Литература к теме 7: [1, 446-450; 2, с.216-228; 3, с.112-117].

## **ЗАДАНИЕ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ**

### **Вариант 1.**

1. Регулирование процессов воспроизводства рабочей силы на рынке труда.
2. Состояние и тенденции развития молодежного сегмента рынка труда.
3. Проиллюстрируйте эффект масштаба и эффект замещения в спросе на труд.

### **Вариант 2.**

1. Факторы конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда.
2. Региональные особенности безработицы.
3. Приведите расчеты, демонстрирующие влияние налогообложения и программ социальной поддержки на предложение труда.

### **Вариант 3.**

1. Региональный рынок труда и особенности его функционирования и регулирования.
2. Основные черты функционирования рынка труда стран Европейского союза.
3. Как определить емкость рынка труда?

### **Вариант 4.**

1. Временная занятость как средство приспособления предприятия к экономическим изменениям.
2. Рынок труда США: механизм регулирования и проблемы.
3. Проведите расчеты, демонстрирующие влияние различных видов движения населения на динамику рынка труда.

### **Вариант 5.**

1. Макроэкономические факторы формирования спроса на рабочую силу.
2. Современное состояние и характеристика самозанятости.
3. Выявите закономерности формирования миграционных потоков в современной России.

### **Вариант 6.**

1. Основные методы исследования рынка труда.
2. Незарегистрированный рынок труда и его влияние на социально-экономическое развитие государства.
3. Проведите анализ деятельности рекрутинговых фирм в вашем регионе.

**Вариант 7.**

1. Система рабочих мест как материальная основа формирования спроса на рабочую силу.
2. Гендерные особенности занятости и безработицы на рынке труда.
3. Проанализируйте содержание конвенций МОТ, ратифицированных Россией.

**Вариант 8.**

1. Методические подходы к оценке качества и интенсивности структурных сдвигов в спросе на рабочую силу.
2. Скрытая безработица как форма сохранения спроса на рабочую силу.
3. Проанализируйте различные методики определения уровней занятости и безработицы.

**Вариант 9.**

1. Зависимость продолжительности рабочей недели от уровня жизни населения и заработной платы.
2. Продемонстрируйте связь безработицы с различными стадиями экономического цикла.
3. Сравните формы и методы управления занятостью в различных экономических системах.

**Вариант 10.**

1. Взаимодействие государственного регулирования и саморегулирования рынка труда на макроуровне.
2. Современные мировые тенденции на рынке труда.
3. Приведите пример определения размер пособия по безработице.

## СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

### Основная:

1. Занятость, рынок труда и социально-трудовые отношения / Под ред. Р.П. Колосовой, Г.Г. Меликьяна: учебно-методическое пособие: практикум. – М.: Экономический факультет МГУ, ТЕИС, 2008. – 458 с.
2. Петюх, В.М. Ринок праці: навч. посібник. / В.М. Петюх. – К.: КНЕУ, 1999. – 288 с.
3. Рофе, А.И. Рынок труда: учебник / А.И. Рофе. – М.: КНОРУС, 2016. – 272 с.

### Дополнительная:

4. Адамчук, В.В. Экономика и социология труда: учебник для вузов / В.В. Адамчук, О.В. Ромашов, Н.Е. Сорокина. – М.: ЮНИТИ, 2000. – 407 с.
5. Генкин, Б.М. Экономика и социология труда: учеб. для вузов / Б.М. Генкин. – 7-е изд., доп. – М.: Норма, 2007. – 448 с.
6. Лібанова, Е.М. Ринок праці: навч. посібник. / Е.М. Лібанова. – Київ: Центр навчальної літератури, 2003. – 224 с.
7. Одегов, Ю.Г. Рынок труда: Практическая макроэкономика труда: учебник / Ю.Г. Одегов, Г.Г. Руденко, Н.К. Лунева; Российская экономическая академия им. Г.В. Плеханова. – М.: Альфа-Пресс, 2007. -900 с.
8. Павленков, В.А. Рынок труда. Занятость. Безработица: учебник / В.А. Павленков. – М.: Изд-во МГУ, 2004. – 368 с.
9. Рынок труда и доходы населения / Под ред. Н.А. Волгина. Учебное пособие. – М.: Информационно-издательский дом «Филинъ», 1999. – 280 с.
10. Иванова, В.Н. Управление занятостью населения на местном уровне: учеб. пособие. / В.Н. Иванова, Т.И. Безденежных. – М.: Финансы и статистика, 2002. – 192 с.

### **Internet-ресурсы**

1. [www.aup.ru](http://www.aup.ru) (административно-управленческий портал)
2. [www.chelt.ru](http://www.chelt.ru) (электронная версия журнала «Человек и труд»)
3. [www.bls.gov](http://www.bls.gov) (Bureau of labor statistics US)
4. [www.hro.ru/hrm](http://www.hro.ru/hrm) (онлайновый журнал «Управление персоналом»)
5. [www.ilo.ru](http://www.ilo.ru) (официальный сайт Международной организации труда)
6. [www.info.gks.ru](http://www.info.gks.ru) (официальные статистические данные Росстата)
7. [www.iteam.ru/](http://www.iteam.ru/) (сайт «Технологии корпоративного управления»).
8. [www.top-personal.ru](http://www.top-personal.ru) (электронная версия журнала «Управление персоналом»)
9. [www.zarplata.com](http://www.zarplata.com) (международный электронный журнал «Оплата труда и мотивация персонала» издательства «Rayter Inc.»).
10. [www.ils-i-msk.ru](http://www.ils-i-msk.ru) – Центральное бюро нормативов по труду.

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ  
ПО ИЗУЧЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ И ВЫПОЛНЕНИЮ  
КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ  
по дисциплине «Рынок труда»**

для студентов направления подготовки  
38.03.03 «Управление персоналом»  
(заочной формы обучения)

Составитель: Татьяна Викторовна Коваленко, к.э.н., доцент