

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ИНЖЕНЕРНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
КАФЕДРА УПРАВЛЕНИЯ БИЗНЕСОМ И ПЕРСОНАЛОМ**

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
К ПРАКТИЧЕСКИМ (СЕМИНАРСКИМ) ЗАНЯТИЯМ
по дисциплине «Организация труда»**

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ИНЖЕНЕРНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
КАФЕДРА УПРАВЛЕНИЯ БИЗНЕСОМ И ПЕРСОНАЛОМ**

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
К ПРАКТИЧЕСКИМ (СЕМИНАРСКИМ) ЗАНЯТИЯМ
по дисциплине «Организация труда»**

для студентов направления подготовки 38.03.03
«Управление персоналом»

Рассмотрено на заседании
кафедры «Управление бизнесом
и персоналом»
Протокол № 5 от 10.01. 2017 г.

Утверждено на заседании
учебно-издательского совета ДОННТУ
Протокол № __ от __.__. 20__ г.

УДК 331.5

Методические рекомендации к практическим (семинарским) занятиям по дисциплине «Рынок труда» для студентов направления подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» / сост. Т.В. Коваленко. – Донецк: ДОННТУ, 2017. – 23 с.

Методические рекомендации содержат тематическое содержание дисциплины «Рынок труда», содержание практических и семинарских занятий, список рекомендуемой литературы. Предназначены для студентов направления подготовки 38.03.03 «Управление персоналом».

Составитель: Т.В. Коваленко, к.э.н., доц., доцент кафедры управления бизнесом и персоналом

Ответственный за выпуск: И.А. Кондаурова, к.э.н., доц., зав. кафедрой управления бизнесом и персоналом

Рецензенты:

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	5
ТЕМАТИЧЕСКОЕ СОДЕРЖАНИЕ КУРСА.....	6
СЕМИНАРСКОЕ ЗАНЯТИЕ 1.....	8
СЕМИНАРСКОЕ ЗАНЯТИЕ 2.....	9
ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 3.....	9
СЕМИНАРСКОЕ ЗАНЯТИЕ 4.....	11
ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 5.....	12
ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 6.....	14
СЕМИНАРСКОЕ ЗАНЯТИЕ 7.....	15
СЕМИНАРСКОЕ ЗАНЯТИЕ 8.....	16
СЕМИНАРСКОЕ ЗАНЯТИЕ 9.....	16
СЕМИНАРСКОЕ ЗАНЯТИЕ 10.....	16
СЕМИНАРСКОЕ ЗАНЯТИЕ 11.....	17
СЕМИНАРСКОЕ ЗАНЯТИЕ 12.....	17
СЕМИНАРСКОЕ ЗАНЯТИЕ 13.....	18
ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 14.....	18
СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ.....	21

ВВЕДЕНИЕ

Цель дисциплины – формирование системы знаний по теории и практике организации труда.

В результате изучения учебной дисциплины студент должен знать:

- сущность основных понятий научной организации труда;
- систему организации труда на предприятии.

В результате изучения учебной дисциплины студент должен уметь:

- составлять и анализировать рабочую документацию по организации труда персонала предприятия;
- проводить оценку уровня организации труда и эффективности мер, предпринимаемых для ее совершенствования на предприятии;
- разрабатывать мероприятия по снижению потерь рабочего времени за счет совершенствования элементов организации труда.

Задачи:

- усвоение студентами теоретических и методических основ организации труда;
- овладение современными методами анализа трудовых процессов, оценки и проектирования систем организации труда;
- ознакомление с методами и организационными формами управления организацией труда на предприятиях и в организациях как неотъемлемой части управления комплексным (техническим, организационным, экономическим, социальным) развитием предприятий;
- приобретение студентами основ практических навыков организации труда на основе полученных знаний с учетом конкретных производственных условий.

Объект дисциплины – система организации труда.

Согласно учебного плана преподавание курса «Организация труда» построено на сочетании лекций, практических занятий, самостоятельной работы студентов и групповых консультаций.

Данные методические указания содержательно включают вопросы к семинарским занятиям и практические задания по всем темам учебной дисциплины. На основе обоснованного решения каждой задачи студенту необходимо сделать выводы и предложения.

ТЕМАТИЧЕСКОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Тема 1. Организация труда: сущность, содержание, цели и задачи

Содержание темы 1:

Сущность и характер труда. Экономические, социальные и психофизиологические характеристики труда. Основные категории, разновидности и формы труда. Функции труда. Социально-трудовые отношения в сфере труда. Роль труда в развитии человека и общества.

Сущность и содержание понятия "организация труда". Задачи и функции научной организации труда (НОТ). Принципы НОТ. Элементы организации труда на предприятии: разделение и кооперирование труда, организация и обслуживание рабочих мест, установление приемов и методов труда, условия труда, планирование трудовой деятельности, нормирования труда. Принципы организации труда на предприятии. Увеличение значения НОТ в условиях рыночной экономики.

Литература к теме 1: [7, с.13-22; 10, с.43-63; 11, с.65-81].

Тема 2. Становление и развитие науки об организации труда

Содержание темы 2:

Причины возникновения вопроса о рационализации труда и ее развитие в работах Ф. Тейлора, Ф. Гилбреты, Г. Эмерсона, А. Файоля, Г. Форда. Развитие науки об организации труда в СССР и в Украине. Разработка общих направлений научной организации труда. Научные работы А.К. Гастева.

Литература к теме 2: [1, с.8-15; 2; 11, с.13-41].

Тема 3 Экономическая и социальная эффективность совершенствования организации труда

Содержание темы 3:

Общие и частные показатели экономической эффективности научной организации труда. Определение годового экономического эффекта при внедрении мероприятий по совершенствованию организации труда. Срок окупаемости. Сущность единовременных затрат. Социальные показатели эффективности мероприятий по совершенствованию организации труда.

Литература к теме 3: [4, с.350-362; 10, с.275-297].

Тема 4. Трудовой процесс, методы исследования и основы рационализации

Содержание темы 4:

Понятие трудового процесса. Классификация трудовых процессов. Трудовые процессы, которые выделяются согласно участия работников в воздействии на предмет труда. Трудовое движение, трудовое действие, трудовой прием. Время использования оборудования: структура и возможности оптимизации.

Литература к теме 4: [5, с.56-65; 12, с.21-24].

Тема 5. Разделение труда, формы и критерии эффективности. Формы кооперирования труда.

Содержание темы 5:

Общее, частное и единичное разделение труда. Границы разделения труда. Экономические критерии оценки современного уровня разделения и

кооперации труда. Направления совершенствования разделения и кооперации труда. Совмещение профессий. Условия внедрения совмещение профессий. Разновидности совмещение профессий. Многостаночное обслуживания. Показатели использования и методы многостаночного обслуживания.

Литература к теме 5: [1, с.169-179; 4, с.86-89; 7, с.29-32; 10, с.83-100; 11, с.22-39].

Тема 6 Организация и обслуживание рабочих мест

Содержание темы 6:

Сущность понятия "рабочее место". Классификация рабочих мест. Основные виды оснащения рабочих мест и их назначение. Проектирование организации рабочих мест для различных категорий работников. Рабочее положение, рабочая поза и зона досягаемости. Аттестация и рационализация рабочих мест. Аттестация рабочих мест по условиям труда.

Виды обслуживания рабочих мест и их структура. Физическая и трудовая норма обслуживания. Принципы и системность обслуживания рабочих мест. Формы организации обслуживания рабочих мест на предприятии. Эргономические требования к рабочему месту.

Литература к теме 6: [1, с.179-190; 4, с.243-247; 10, с.52-64; 11].

Тема 7. Аттестация рабочих мест

Содержание темы 7:

Аттестация и рационализация рабочих мест. Аттестация рабочих мест по условиям труда.

Литература к теме 7: [1, с.179-190; 3; 10, с.131-145].

Тема 8. Коллективные формы организации труда

Содержание темы 8:

Сущность и виды коллективной организации труда. Классификация видов производственных бригад. Сущность бригадо-комплекта. Планирование по единому наряду. Оплата труда по конечному результату. Показатели рациональной численности работников в бригадах. Условия обеспечения эффективности коллективных форм организации и стимулирования труда на предприятиях.

Литература к теме 8: [6; 8; 12, с.75-90].

Тема 9. Условия труда

Содержание темы 9:

Классификация факторов формирования условий труда. Понятие условия труда. Санитарно-гигиенические условия труда. Метеорологических условия производственной среды. Производственный шум. Оценка и характеристика условий труда.

Литература к теме 9: [4, с.247-250; 12, с. 50-54].

Тема 10. Режимы труда и отдыха

Содержание темы 10:

Виды режимов труда и отдыха. Переменные режимы труда и отдыха. Оптимизация режимов труда и отдыха. Направления совершенствования недельных и месячных режимов труда и отдыха.

Литература к теме 10: [4, с.256-289; 12, с. 50-54].

Тема 11. Организация профессиональной подготовки рабочих кадров

Содержание темы 11:

Понятие профессионального отбора и профессиональной пригодности рабочих кадров. Профессиональное обучение рабочих на производстве. Обучение смежным профессиям. Направления повышения квалификации работников.

Литература к теме 11: [10,11].

Тема 12. Дисциплина и мотивация труда

Содержание темы 12:

Основные направления повышения трудовой дисциплины. Понятие технологической и экономической дисциплины. Определение потерь рабочего времени при низкой дисциплине труда. Средства поощрения высокого уровня дисциплины труда. Укрепление дисциплины труда и развитие инициативы рабочих.

Литература к теме 12: [5, с.355-360; 12, с.57-60].

Тема 13. Организация труда отдельных категорий работников

Содержание темы 13:

Виды, формы и оптимальные размеры внутрисменных перерывов для отдыха разных категорий работников в зависимости от характера выполняемых работ. Планирование организации рабочих мест на предприятии для разных категорий работников. Общие направления рациональной организации труда специалистов на предприятии.

Литература к теме 13: [5, с.296-319, 390-397].

Тема 14. Управление организацией труда на предприятии

Содержание темы 14:

Система управления организацией труда. Организационно-функциональная структура управления организацией труда. Сущность программно-целевого управления организацией труда. Привлечение персонала в процесс управления организацией труда. Сущность и значение самоорганизации.

Литература к теме 14: [4, с.310-338; 5, с.399-406].

Семинарское занятие 1.

Тема: «Организация труда: сущность, содержание, цели и задачи

Вопросы к рассмотрению:

1. Элементы процесса труда.
2. Содержание и социально-экономический характер труда.
3. Роль труда в развитии человека и общества.
4. Основные задачи научной организации труда в условиях рыночных отношений.
5. Классификация принципов научной организации труда.
6. Место организации труда в системе организации производства.
7. Приоритетные требования к современной организации труда.

8. Сущность гуманизации труда.

Семинарское занятие 2.**Тема: «Становление и развитие науки об организации труда»**Вопросы к рассмотрению:

1. Ф. Тейлор, как основоположник науки об организации труда.
2. Первые зарубежные исследователи науки об организации труда.
3. Становление научной организации труда в России и его развитие в первые годы советской власти.
4. Научно-исследовательские учреждения по научной организации труда в СССР в 20-30-х гг. XX в.
5. Направления по развитию научной организации труда в СССР в 60-70-х гг. XX в.
6. Причины свертывания мероприятий по научной организации труда в 90-х гг. XX в.
7. Современное состояние работы по использованию достижений научной организации труда на практике.

Практическое занятие 3.**Тема: «Экономическая и социальная эффективность совершенствования организации труда»**Вопросы к рассмотрению:

1. Социальные показатели эффективности мероприятий по совершенствованию организации труда.
2. Система показателей экономической эффективности мероприятий по совершенствованию организации труда.
3. Сущность единовременных затрат на внедрение мероприятий по совершенствованию организации труда.
4. Значение годового экономического эффекта от внедрения мероприятий по совершенствованию организации труда.
5. Сущность коэффициента нормативной эффективности инвестиций.
6. Задачи, которые решает планирование научной организации труда на предприятии.

Практическое задание. Сущность показателей экономической эффективности мероприятий по совершенствованию организации труда.

Цель задания: Используя данные табл. 3.1 определить:

1. годовой экономический эффект от внедрения мероприятий по совершенствованию организации труда (модернизация оборудования);
2. срок окупаемости капитальных затрат на модернизацию оборудования;
3. экономию расходов до конца планируемого года, при условии, что модернизация оборудования вводится с июня.

Таблица 3.1 – Показатели для определения экономической эффективности по усовершенствованию организации труда

Показатели	Базис- ный период	Фактический период									
		Вариант									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Себестоимость продукции, руб.	380	290	330	378	340	312	340	336	370	260	142
2. Годовой объем выпуска продукции, ед.	1400	1700	1650	1300	1200	1450	1300	1200	2300	5000	3000
3. Коэффициент сравнительной эффективности инвестиций	–	1,3	1,2	1,1	1,5	1,7	1,8	1,1	1,1	1,2	1,3
4. Единовременные затраты по внедрению мероприятий по модернизации оборудования, руб.	–	2000	1950	9000	8700	9500	8600	6000	9750	8900	9860

Методические рекомендации:

1. Годовой экономический эффект:

$$\mathcal{E}_{год} = (C_{б} - C_{ф}) \times V_{ф} - K \times Z_{един}, \quad (3.1)$$

где $\mathcal{E}_{год}$ – годовой экономический эффект, руб.;

$C_{б}$ и $C_{ф}$ – себестоимость единицы продукции соответственно до и после внедрения мероприятий, руб.;

$V_{ф}$ – годовой объем выпуска продукции после внедрения мероприятий, ед.;

K – коэффициент сравнительной эффективности инвестиций;

$Z_{един}$ – единовременные затраты по внедрению мероприятий по усовершенствованию модернизации оборудования, руб.

2. Срок окупаемости капитальных затрат на модернизацию оборудования:

$$O = \frac{B_{един}}{(C_{б} - C_{ф}) \times V_{ф}}, \quad (3.2)$$

где O – срок окупаемости капитальных затрат на модернизацию оборудования, мес.

3. Экономия затрат до конца планируемого года, при условии, что модернизация оборудования вводится с определенного срока:

$$\mathcal{E}_к = \frac{(C_{б} - C_{ф}) \times V_{ф}}{T} \times T_1, \quad (3.3)$$

где $\mathcal{E}_к$ – экономия затрат до конца планируемого года, руб.;

T – планируемый период – год, дн.;

T_1 – период времени от начала внедрения мероприятий до конца года, дн.

Семинарское занятие 4.

Тема: «Трудовой процесс, методы исследования и основы рационализации»

Вопросы к рассмотрению:

1. Сущность производственного и трудового процессов.
2. Факторы, определяющие степень дифференциации трудовых процессов.
3. Классификация трудовых движений.
4. Структура трудового приема.
5. Основные требования по разработке рабочих поз.
6. Методы и средства исследования трудовых процессов.

Практическое задание. Структура трудового приема

Цель задачи: определить структуру трудового приема путем отнесения трудовых операций в трудовых движений, трудовых действий и трудовых приемов:

1. «протянуть правую руку к детали»;
2. «вставить деталь в патрон»;
3. «поднять деталь в отверстие патрона»;
4. «взять деталь»;
5. «протянуть левую руку к рукоятке пневматического крана»;
6. «захватить деталь пальцами»;
7. «повернуть рукоятку»;
8. «установить деталь к пневматическому патрона»;
9. «подсунуть деталь к задней стенке патрона»;
10. «зажать деталь в патроне».

Результаты внести в табл. 4.1.

Таблица 4.1 – Структура трудового приема

Трудовой прием	Трудовое действие	Трудовое движение

Методические указания

1. Трудовое движение - это однократное перемещение рабочего органа человека (руки, ноги, корпуса и др.).

2. Трудовая действие - это логически завершенная совокупность трудовых движений, выполняемых без перерыва рабочими органами человека при неизменных предметах и средствах труда.

3. Трудовой прием - это законченная совокупность трудовых действий работника, которая характеризуется определенным законченным целевым

назначением, и определяется как технологически завершенная часть операции из нескольких трудовых действий.

В данном задании есть 1 трудовой прием, который состоит из 3-х трудовых действий, каждое из которых определяется 2-мя трудовыми движениями.

Практическое занятие 5.

Тема: «Разделение труда, формы и критерии эффективности. Формы кооперирования труда.»

Вопросы к рассмотрению:

1. Сущность и значение разделения и кооперации труда.
2. Формы кооперирования труда.
3. Особенности технологического, функционального, профессионального и квалификационного разделения труда.
4. Разделение труда руководителей, специалистов, служащих и формы их кооперации.
5. Сочетание функций профессий, расширение зон обслуживания.
6. Сущность многостаночного обслуживания рабочих мест.
7. Методы и графики многостаночного обслуживания.
8. Сущность цикла многостаночного обслуживания.
9. Варианты планировки рабочих мест в условиях многостаночного обслуживания.

Практическое задание 1. Основные показатели многостаночного обслуживания рабочих мест

Цель задания: используя данные табл. 5.1 определить:

1. норму обслуживания станков для рабочего-многостаночника, который выполняет трудовую операцию;
2. продолжительность цикла работы рабочего-многостаночника;
3. коэффициент занятости рабочего-многостаночника.

Таблица 5.1

Трудовые приемы при выполнении операции – фрезерования лопатки (1-5 вариант)

№	Трудовой прием	Вариант									
		1		2		3		4		5	
		маш. вр., мин.	ручн вр., мин. **	маш. вр., мин.	ручн вр., мин. **	маш. вр., мин.	ручн вр., мин. **	маш. вр., мин.	ручн вр., мин. **	маш. вр., мин.	ручн вр., мин. **
1	Установить деталь, закрепить в приспособлении, проверить установку фрезы, включить станок	—	4,2	—	3,8	—	5,6	—	3,2	—	3,2

2	Фрезеровать лопатку*	4,56	—	2,56	—	3,78	—	3,5	—	4,36	—
3	Повернуть стол*	0,04	—	0,08	—	0,05	—	0,03	—	0,04	—
4	Выключить станок, снять деталь, очистить от стружки приспособление	—	1,6	—	1,2	—	2,2	—	1,5	—	1,7

Таблица 5.1 – Трудовые приемы при выполнении операции – фрезерования лопатки (6-10 вариант)

№	Трудовой прием	Вариант									
		6		7		8		9		10	
		маш. вр., мин.	ручн. вр., мин.*	маш. вр., мин.	ручн. вр., мин.*	маш. вр., мин.	ручн. вр., мин.*	маш. вр., мин.	ручн. вр., мин.*	маш. вр., мин.	ручн. вр., мин.*
1	Установить деталь, закрепить в приспособлении, проверить установку фрезы, включить станок	—	4,1	—	4,3	—	3,8	—	4,6	—	4,9
2	Фрезеровать лопатку*	2,2	—	5,6	—	3,9	—	4,4	—	4,61	—
3	Повернуть стол*	0,03	—	0,02	—	0,05	—	0,04	—	0,08	—
4	Выключить станок, снять деталь, очистить от стружки приспособление	—	1,4	—	1,2	—	1,1	—	1,3	—	1,9

* – элементы 2 и 3 повторяются безостановочно 8 раз (для всех вариантов);

** – в ручном времени не учтены: время на переход от станка к станку - 0,2 мин. и время фиксации внимания после пуска станка - 0,3 мин. (для всех вариантов).

Методические рекомендации:

1. Норма обслуживания станков для рабочего-многостаночника, который выполняет операцию фрезерования лопатки:

$$n = \frac{\sum_{i=1}^k t_{ma}}{\sum_{i=1}^k t_3} + 1, \quad (2.1)$$

где n – норма обслуживания станков для рабочего-многостаночника, ед. станков;

t_{ma} – машинно-автоматическое время работы рабочего-многостаночника, мин.;

t_3 – время занятости рабочего-многостаночника (ручное время работы), мин.;

$i=1 \dots k$ – трудовые приемы при выполнении операции фрезерования лопатки.

2. Продолжительность цикла работы рабочего-многостаночника:

$$T = \sum_{i=1}^k t_{ma} + \sum_{i=1}^k t_3, \quad (2.2)$$

где T – продолжительность цикла работы рабочего-многостаночника, мин.

3. Коэффициент занятости рабочего-многостаночника:

$$K_3 = \frac{n \times \sum_{i=1}^k t_3}{T}, \quad (2.3)$$

где K_3 – коэффициент занятости рабочего-многостаночника;

n – норма обслуживания станков для рабочего-многостаночника, ед.;

$\sum_{i=1}^k t_3$ – время занятости рабочего-многостаночника при выполнении операции фрезерования лопатки, мин.;

T – продолжительность цикла работы рабочего-многостаночника, мин.

Практическое занятие 6.

Тема: «Организация и обслуживание рабочих мест»

Вопросы к рассмотрению:

1. Сущность понятия «рабочее место».
2. Классификация и организация рабочих мест.
3. Основные требования к оснащению рабочих мест.
4. Виды планирования рабочих мест.
5. Сущность понятия рабочее положение, рабочая поза и зона досягаемости.
6. Значение и содержание типового проекта организации рабочего места для различных категорий работников.
7. Структура функций обслуживания субъекте обслуживания.
3. Классификация функций обслуживания рабочих мест.
4. Принципы системы организации обслуживания рабочих мест.
5. Формы и способы организации обслуживания рабочих мест.
6. Основные направления совершенствования системы обслуживания рабочих мест.
7. Сущность коэффициентов эффективности и качества обслуживания рабочих мест.

Практическое задание 2. Внешняя планировка рабочего места

Цель задания: на рис. 6.1 а) и б) отражены два варианта внешнего планировка рабочего места токаря. Рассчитать размер увеличения нормы выработки при усовершенствованной траектории перемещения рабочего.

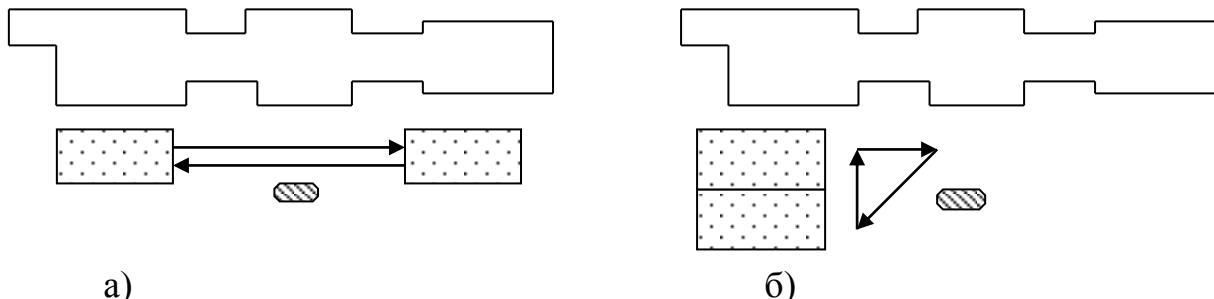


Рисунок 6.1 - Траектория перемещения токаря при различных вариантах внешнего планирования рабочего места

При варианте а) - путь, который проходит рабочий за время выполнения одной операции составляет 11,1 м.

При варианте б) - за счет совершенствования внешнего планирования рабочего места рабочий проходит за время выполнения одной операции 5,3 м.

Сменная норма выработки составляет 500 ед. Средняя скорость перемещения рабочего - 5,0 км / ч. Продолжительность рабочей смены 480 мин.

Методические указания: решение задачи выполнить в следующей последовательности:

- 1) рассчитать путь, который проходит рабочий за рабочую смену при вариантах а) и б);
- 2) определить экономию рабочего времени за рабочую смену с учетом средней скорости перемещения рабочего;
- 3) определить величину увеличения нормы выработки с учетом экономии рабочего времени.

Семинарское занятие 7.

Тема: «Аттестация рабочих мест»

Вопросы к рассмотрению:

1. Понятие «Аттестация рабочих мест»
2. Сроки проведения аттестации рабочих мест по условиям труда
3. Порядок и основные этапы проведения аттестации рабочих мест по условиям труда
4. Подготовка к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда
5. Задачи аттестационной комиссии
6. Классификация условий труда

Семинарское занятие 8.

Тема: «Коллективные формы организации труда»

Вопросы к рассмотрению:

1. Сущность понятия «форма организации труда».
2. Виды коллективной организации труда.
3. Принципы организации деятельности производственных бригад.
4. Классификация поделочных бригад.
5. Сущность производственной зоны бригады.
6. Особенности использования подрядной и арендной формы организации труда в бригадах.
7. Условия обеспечения эффективности коллективных форм организации и стимулирования труда на предприятиях.

Семинарское занятие 9.**Тема «Условия труда»**Вопросы к рассмотрению:

1. Режимы труда и отдыха
2. Понятие и характеристика условий труда. Факторы, воздействующие на условия труда.
3. Естественно- природные факторы: географо-климатические, геологические, биологические.
4. Социально-экономические факторы.
5. Производственные факторы.
6. Техничко-технологические: физическая нагрузка, нервно-психическая нагрузка.
7. Санитарно- гигиенические факторы.
8. Факторы опасности. Эргономические факторы. Эстетические факторы. Организационные факторы. Материальные факторы. Хозяйственно- бытовые факторы. Социальнопсихологические факторы.
9. Воздействие факторов внешней среды на работоспособность и здоровье работников.
10. Медико-физиологическая классификация работ по тяжести. Микроклимат. Шум. Вибрация.
11. Запыленность. Загазованность. Освещенность. Производственные излучения и магнитные поля.
12. Эргономические и эстетические факторы. Организационные факторы. Хозяйственно- бытовые факторы. Социально- психологические.
13. Меры по улучшению условий труда.

Семинарское занятие 10.**Тема «Режимы труда и отдыха»**Вопросы к рассмотрению:

1. Режимы труда и отдыха.
2. Внутрисменный режим.
3. Фазы работоспособности.
4. Предупреждение утомления.
5. Суточные и недельные многосменные режимы труда и отдыха.

6. Годовой режим труда.
7. Особенности режимов труда и отдыха для некоторых категорий работающих.
8. Режимы гибкого рабочего времени.

Семинарское занятие 11.

Тема «Организация профессиональной подготовки рабочих кадров»

Вопросы к рассмотрению:

1. Организация профессиональной подготовки и повышения квалификации кадров.
2. Виды, цели и задачи профессиональной подготовки и повышения квалификации кадров.
3. Организация профессиональной подготовки кадров.
4. Организация повышения квалификации кадров.
5. Направления совершенствования организации профессиональной подготовки и повышения квалификации кадров.
6. Мероприятия по совершенствованию организации профессиональной подготовки и повышения квалификации кадров.
7. Экономическая эффективность предложенных мероприятий по совершенствованию организации профессиональной подготовки и повышения квалификации кадров.

Семинарское занятие 12.

Тема «Дисциплина и мотивация труда»

Вопросы к рассмотрению:

1. Трудовая дисциплина
2. Трудовая дисциплина и дисциплина труда
3. Взыскания за нарушения трудовой дисциплины
4. Понятие трудовой дисциплины
5. Нарушение работником трудовой дисциплины
6. Способы трудовой дисциплины
7. Трудовой распорядок и трудовая дисциплина
8. Увольнение за нарушение трудовой дисциплины
9. Приказ о нарушении трудовой дисциплины
10. Выговор за нарушение трудовой дисциплины
11. Укрепление трудовой дисциплины
12. Правила трудовой дисциплины
13. Виды трудовой дисциплины
14. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины
15. Соблюдение трудовой дисциплины
16. Значение трудовой дисциплины и мотивации

Семинарское занятие 13.

Тема «Организация труда отдельных категорий работников»

Вопросы к рассмотрению:

1. Особенности регулирования труда руководителя организации и государственных служащих
2. Регулирование труда педагогических работников; лиц, работающих по совместительству; сезонных и временных работников
3. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом, у работодателей – физических лиц

Практическое занятие 14.

Тема: «Управление организацией труда на предприятии»

Вопросы к рассмотрению:

1. Сущность анализа организации труда.
2. Виды анализа организации труда.
3. Частичные коэффициенты уровня организации труда.
4. Общий коэффициент уровня организации труда в первичном подразделении и в целом на предприятии.
5. Влияние уровня квалификации работников на технико-экономические показатели работы бригады, цеха, отдела, компании.

Практическое задание 1. Частные коэффициенты и общий уровень организации труда

Цель задачи: определить частные коэффициенты и общий уровень организации труда в производственном цехе предприятия. Частные коэффициенты организации труда:

- 1) коэффициент разделения труда;
- 2) коэффициент рациональности приемов труда;
- 3) коэффициент организации рабочих мест;
- 4) коэффициент трудовой дисциплины;
- 5) коэффициент условий труда.

Выполнить расчеты на следующих условиях:

- 1) общая численность рабочих в цехе составляет 20 рабочих, переменный рабочее время - 480 мин .;
- 2) при определении специализации рабочих рабочее время непроизводительного труда составляет 210 мин .;
- 3) средние затраты времени на выполнение определенной трудовой операции составляет 30 мин., Затраты времени на выполнение определенной трудовой операции эталонного рабочего - 28 мин. Общий объем работы (количество повторений операции) - 110 ед .;
- 4) количество рабочих, занятых на рабочих местах, организованных согласно типовых проектов равна 15 человек;

- 5) общий объем потерь рабочего времени, вызванных нарушениями трудовой дисциплины (прогулы, несвоевременное начало и окончание работы и др.) - 100 мин. ;
- 6) индексы отклонений условий труда, определяется как отношение фактических показателей с нормативными составляют:
освещенность - 1,0; температура - 0,9; загазованность - 1,0; шум - 0,9.

Методические указания:

1. Коэффициент разделения труда определяется следующим образом:

$$K_{p.m.} = 1 - \frac{T_{непр.тр.}}{T_{см} \times Ч_p}, \quad (14.1)$$

где $T_{непр.тр.}$ – время непроизводительного труда, что вызвано недостатками в определении четкой специализации рабочих, мин.;

$T_{см}$ – сменное рабочее время, мин.;

$Ч_p$ – численность рабочих в производственном подразделении, человек.

2. Коэффициент рациональности приемов труда определяется следующим образом:

$$K_{p.n.} = 1 - \frac{(T_{затр.ср.} - T_{затр.эт.}) \times Q}{T_{см} \times Ч_p}, \quad (14.2)$$

где $T_{затр.ср.}$ – средние затраты времени на выполнение определенной трудовой операции, мин. ;

$T_{затр.эт.}$ – затраты времени на выполнение определенной трудовой операции эталонного рабочего, мин. ;

Q – объем работы (количество повторений операции), ед.

3. Коэффициент организации рабочих мест определяется следующим образом:

$$K_{p.m.} = \frac{Ч_{тип.пр.}}{Ч_p}, \quad (14.3)$$

где $Ч_{тип.пр.}$ – численность работников, работающих на рабочих местах, организованных согласно типовых проектов, лиц.

4. Коэффициент трудовой дисциплины определяется следующим образом:

$$K_{тр.д.} = 1 - \frac{T_{ном}}{T_{см} \times Ч_p}, \quad (14.4)$$

где $T_{пот}$ – потери рабочего времени, вызванные нарушениями трудовой дисциплины (прогулы, несвоевременное начало и окончание работы и др.), мин.

5. Коэффициент условий труда определяется как:

$$K_{у.тр.} = \frac{A1 \times \frac{Ч}{p} + A2 \times \frac{Ч}{p} + A3 \times \frac{Ч}{p} + A4 \times \frac{Ч}{p}}{n \times \frac{Ч}{p}}, \quad (14.5)$$

где $A1$ – индекс отклонений условий освещенности;

$A2$ – индекс отклонений условий температуры;

$A3$ – индекс отклонений условий загазованности;

$A4$ – индекс отклонений условий шума;

n – численность индексов условий труда.

6. Общий уровень организации труда в производственном цехе предприятия определяется по следующей формуле:

$$P_{общ} = \sqrt[n]{K_1 \times K_2 \times \dots \times K_n}, \quad (14.6)$$

где K_1, K_2, \dots, K_n – фактические значения частных коэффициентов организации труда в производственном подразделении;

n – количество частных коэффициентов организации труда в производственном подразделении.

Практическое задание 2. Уровень организации труда на предприятии

Цель задачи: определить уровень организации труда на предприятии, используя данные табл. 8.1.

Таблица 14.1

Показатели уровня организации труда на предприятии по отдельным цехам

Показатель	Наименование цехов				
	заготовительный	механч-ный	складаль-ный	ливар-ный	прокат-ный
1. Коэффициент разделения труда	0,92	0,94	0,91	0,96	0,92
2. Коэффициент рациональности приемов труда	0,95	0,95	0,96	0,97	0,96
3. Коэффициент организации рабочих мест	0,96	0,97	0,97	0,98	0,97
4. Коэффициент трудовой дисциплины	0,89	0,91	0,90	0,90	0,88
5. Коэффициент условий труда	0,97	0,96	1,00	0,95	0,89

6. Коэффициент нормирования труда	0,80	0,88	0,82	0,89	0,76
7. Численность работников, чел	60	70	50	90	100

Методические указания: определение уровня организации труда на предприятии нужно выполнить в следующей последовательности:

1) рассчитать уровень организации труда в отдельном производственном подразделении предприятия, используя формулу (14.6)

2) уровень организации труда на предприятии определяется следующим образом:

$$U_{p \text{ предпр}} = \frac{\sum_{i=1}^n (K_{\text{подр}_i} \times \mathcal{C}_i)}{\sum_{i=1}^n \mathcal{C}_i}, \quad (14.7)$$

где $K_{\text{подр}_i}$ – уровень организации труда в отдельном i -том производственном подразделении предприятия;

$i=1,2,\dots,n$ – количество производственных подразделений предприятия, ед.;

\mathcal{C}_i – численность рабочих в отдельном i -том производственном подразделении предприятия, чел.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Адамчук В.В. Организация и нормирование труда: Учеб. пособие для вузов / Под ред. В.В. Адамчука; Всерос. заоч. фин.-экон. ин-т (ВЗФЭИ). – М.: Финстатинформ, 1999. – 302 с.
2. Адамчук В.В. Экономика и социология труда: Учебное пособие для вузов. / В.В. Адамчук – М.: Юнити, 2001. – 407 с.
3. Адамчук В.В. Эргономика: Учебное пособие для вузов. / В.В. Адамчук – М.: Юнити, 1999. – 250 с.
4. Бычин В.Б. Организация и нормирование труда: Учебник / Под ред. Ю.Г. Одегова. – Рос. экон. акад. им. Г.В. Плеханова. – М.: ЭКЗАМЕН, 2003. – 464с.
5. Генкин Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: Учебник для вузов. / Б.М. Генкин – 3-е изд., изм. и доп. – М.: Норма, 2005. – 448 с.
6. Калина А.В. Организация и оплата труда в условиях рынка (аспект эффективности): Учеб. пособие для вузов. / А.В. Калина – К.: МАУП, 2003. – 312 с.
7. Колбачев Е.Б. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях: Учебное пособие для вузов. / Е.Б. Колбачев – Ростов н/Д: Феникс, 2004. – 224 с.

8. Костин Л.А. Международная организация труда. / Л.А. Костин – М.: Экзамен, 2002. – 416с.
9. Павленко А.Ф. Организация труда и заработная плата: Практик. пособие: в 2 т. – Т.1. / А.Ф. Павленко – Харьков: Фактор, 2001. – 276 с.
10. Павленко А.Ф. Организация труда и заработная плата: Практик. пособие. / А.Ф. Павленко – Харьков: Фактор, 2002. – 244 с.
11. Пашуто В.П. Организация и нормирование труда на предприятии: Учеб. пособие для вузов / В.П. Пашуто. – Минск: Новое знание, 2002. – 319 с.
12. Подоровская М.М. Организация труда: Конспект лекций. / М.М. Подоровская – К.: МАУП, 2001. – 112 с.
13. Рофе А.И. Организация и нормирование труда: Учебник для вузов / А.И. Рофе – Акад. труда и соц. отношений. – М.: МИК, 2001. – 368 с.
14. Рофе А.И. Труд: теория, экономика, организация: Учебник для вузов. / А.И. Рофе – М.: МИК, 2005. – 600 с.

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
К ПРАКТИЧЕСКИМ (СЕМИНАРСКИМ) ЗАНЯТИЯМ
по дисциплине «Организация труда»**

для студентов направления подготовки 38.03.03
«Управление персоналом»

Составитель: Татьяна Викторовна Коваленко, к.э.н., доцент