**Стратегия устойчивого развития в антикризисном управлении экономическими системами.** Сборник материалов II международной научно-практической конференции 20 апреля 2016 г. –ДонНТУ: Донецк, 2016 эл. версия. русск.яз.

**Сюзяева О.В.**

*аспирант кафедры менеджмента и хозяйственного права*

*ГОУ ВПО «Донецкий национальный технический университет»*

**Шелегеда Б.Г.**, профессор, д.э.н.

*ГОУ ВПО «Донецкий национальный технический университет»*

**ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЗАКОНЫ И ЗАКОНОМЕРНОСТИ В ИССЛЕДОВАНИИ УПРАВЛЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ**

*В статье исследуются экономические законы и закономерности, сопровождающие процесс управления эффективностью предприятия. Рассмотрены сущность и виды экономических законов, построена классификация общих экономических законов и связь их с законами управления. Раскрыта сущность и классификация закономерностей управления эффективностью.*

**Ключевые слова:** экономические законы, закономерности, управление, эффективность, предприятие.

**Key words:** economic laws, consistent patterns, management, efficiency, enterprise.

**Постановка проблемы.** В современных условиях важнейшим фактором, обеспечивающим стабильное функционирование любой отрасли промышленности, является повышение эффективности деятельности предприятий. Управление эффективностью предприятия осуществляется под действием определенных объективных и специфических законов и закономерностей, а потому улучшение результатов деятельности субъектов хозяйствования зависит от взаимосвязей между ними в сфере управления.

**Анализ последних исследований и публикаций.** Исследованию процесса управления эффективностью предприятия посвящено большое количество работ отечественных и зарубежных ученых. Значительный вклад в исследование законов и закономерностей управления внесли следующие ученые: Гладышев Г., Горшенина М.В., Грещак М.Г., Eвтиxoв О. В., Иванов В.Н., Кузнецов Ю.В., [Лаптий](http://4profi.com/#user/583) Е., Маркс К., Мескон М.Х., Патрушев В.И., Пивнев Е.С., Рябцев И.М., Степанов А.А., Сухинин В.П., Федоренко В.Г. и др. Вместе с тем, в современной экономической науке недостаточно внимания уделено использованию законов экономики для управления эффективностью предприятия, что обусловило актуальность данной статьи.

**Цель исследования.** Эволюционно-хронологическая систематизация представлений о законах и закономерностях управления эффективностью промышленного предприятия с классификацией важнейших теоретико-методологических категорий на основе изучения современного этапа экономического развития для разработки механизма управления эффективностью предприятия.

**Изложение основного материала исследования.** Повышение эффективности деятельности является одной из важнейших задач предприятия в процессе формирования и принятия управленческих решений, обусловленных системой экономических законов и закономерностей, которые имеют свои особенности в условиях рыночных отношений, характеризующихся нестабильностью внешней среды.

Как известно, общеэкономические законы являются высшей степенью познания и имеют объективный характер, рациональное использование которых осуществляется через управление на различных иерархических уровнях, что позволяет привести деятельность субъектов хозяйствования в соответствие с объективными условиями развития. В экономической теории выделяют систему законов, которые формируют взаимоотношения в конкретной общественно-экономической формации и отражают ее специфику. Следует отметить, что особенности проявления, действия и применения экономических законов существенно отличаются в общественно-экономических формациях. Например, в дорыночной   экономике**,** включающей в себя периоды древнего мира и средневековья, в течение которых преобладали натурально-хозяйственные общественные отношения и воспроизводство было преимущественно экстенсивным, зародились первые представления об экономических законах. [16] Такие мыслители как Ксенофонт, Аристотель и др., определили основы теории стоимости (потребительская, меновая стоимость) и закона накопления. Концепция школы меркантилизма включала разработку закона денежного обращения, который в то время основывался на необходимости превышения экспорта над импортом с возрастанием денежной массы.[15]

В эпоху нерегулируемой рыночной экономикиблагодаря промышленному перевороту экономика совершила переход от стадии мануфактурной к так называемой индустриальной стадии своей эволюции. [16] А.Смит, Д.Рикардо внесли существенный вклад в развитие экономических законов. А.Смит считал, что на рынке действует «невидимая (божественная рука)» (по современной терминологии это механизм рынка), при помощи которой свободная конкуренция управляет интересами «экономического человека» и ведет его к разрешению общественных проблем наилучшим образом. Д.Рикардо считал, что источником богатства является производительный труд (закон общественного разделения труда). Огромную роль в развитии макроэкономики сыграла теория воспроизводства К.Маркса – его схемы простого и расширенного воспроизводства были первой в истории экономической мысли разработкой проблемы материально – стоимостной сбалансированности. Также известен фундаментальный тезис К.Маркса о перенакоплении капитала в условиях безработицы.[15,16] Австрийская школа маржинализма предложила «теорию предельной полезности». Ее представитель А.Маршалл сформулировал закон спроса и предложения, а также ввел понятие цены предложения, которая определяется издержками. [15]

Экономические учения эпохи регулируемой (социально ориентированной) рыночной экономикипредставлены трудами Дж.М.Кейса, который для вывода экономики из депрессии сформулировал политику «дешевых денег» - обеспечение государством такого количества денег, которое позволило бы снизить процентную ставку. [15]

Развитие экономической мысли позволило сделать заключение, что имеются общие экономические законы, которые действуют во всех общественно-экономических формациях.[14] Традиционно к ним относятся законы: возвышающихся потребностей, общественного разделения труда; повышения производительности труда, закон воспроизводства, закон накопления, закон потребления и др. Наряду с общими (универсальными) экономическими законами выделяют законы, свойственные любому рынку. Среди основных общих экономических законов, которые влияют на деятельность промышленного предприятия, выделяют закон стоимости, закон спроса и предложения, закон денежного обращения и др. Закон стоимости предполагает формирование у каждого отдельного товаропроизводителя индивидуальных затрат труда и ресурсов и, соответственно, формирование индивидуальной стоимости и индивидуальной цены. Влияние фактора цены на спрос и предложение раскрывается в законе спроса и предложения, который предполагает зависимость спроса от предложения и наоборот. В отличие от закона спроса и предложения закон денежного обращения на покупательную способность денег и выражает объективную связь между количеством бумажных денег, находящихся в обращении, и уровнем цен. [11]. Наряду с общеэкономическими законами в экономической системе используют специфические законы, к которым относят и законы управления. Такие законы выражают наиболее существенные связи и отношения различных сторон управления между собой и элементами внешней среды.

Необходимо отметить, что использование экономических законов находит свое отражение и в механизме управления эффективностью промышленного предприятия. Все экономические методы управления основаны на экономических рычагах воздействия. Процессу управления эффективностью предприятия кроме экономических законов присущи и собственные законы и закономерности.

На основании анализа публикаций зарубежных и отечественных ученых-экономистов предложена следующая классификация законов, регулирующих процесс управления эффективностью на промышленном предприятии. Так, все законы управления можно разделить на три основные группы. Первую группу составляют общие (объективные) законы управления эффективностью, свойственные управлению в целом и выражающие зависимости, которые формируются независимо от воли отдельных субъектов. В отличие от общих законов, частные, представляющие собой вторую группу законов, являются субъективными законами, посредством применения которых можно в значительной степени повысить эффективность функционирования системы в целом, а также ее отдельных элементов и звеньев. Среди субъективных законов управления можно выделить закон изменения функций управления, закон сокращения числа ступеней управления, закон распространенности контроля и др. Законы, не связанные непосредственно с управлением, но способные оказать значительное влияние на результаты деятельности организации представляют собой третью группу законов управления эффективностью. Они представлены экономическими, юридическими, социальными и иными законами, их также можно обозначить термином «специальные».

Объективные законы управления, как правило, закладывают фундамент в системе управления субъектами любого уровня, поэтому среди них часто упоминаются закон преимущественной эффективности сознательного и планомерного управления; закон единства системы управления; закон соотносительности управляющей и управляемой систем; закон единства действий законов управления и др. Как известно, деятельность любой организации представляет собой единую централизованно управляемую систему. Это положение заложено в законе единства системы управления эффективностью. В свою очередь, указанная система разделена на иерархические уровни управления, каждый из которых представляет собой подсистему (или совокупность подсистем) вышестоящей иерархической системы. Иерархическая структура организации составляет основу ее планомерного развития и функционирования, что отображено в сущности закона преимущественной эффективности сознательного и планомерного управления. Непосредственное влияние общеэкономического закона разделения труда проявляется в законе соотносительности управляющей и управляемой систем (субъекта и объекта управления) и заключается в соответствии сферы управления конкретному виду деятельности.

Эффективность управления зависит от степени активного использования всей системы законов управления в совокупности, поэтому следует учитывать необходимость единства действий законов.(закон единства действий законов управления). Оптимальное использование закона экономии времени может быть достигнуто за счет распределения управленческой деятельности на основе конкретных управленческих функций, их проявления в реальных условиях, на разных уровнях, что отображено в законе специализации управления. [6,13] Закон соответствия социального содержания управления эффективностью форме осуществления деятельности, являющейся объектом управления, основан на отношениях между руководством и работниками, а также на том, что стороны, участвующие в трудовом процессе, вступают друг с другом в отношения собственности.

Следует отметить, приведенные выше законы не всегда применялись или соблюдались, что было связано с особенностями развития конкретного государства в конкретный период времени. Так, социальное содержание управления зачастую игнорировалось, поскольку государство выполняло, например, функцию обороны от агрессора (период Великой Отечественной войны). Закон преимущественной эффективности сознательного и планомерного управления был практически забыт в начале 90-х годов прошлого века, когда была либерализована экономика и цены регулировались, по-сути, стихийным рынком и др. Единство системы управления разрушилось из-за недостаточно проработанной законодательной базы (административное управление – государство, отрасли, регионы; налогообложение, бюджетное планирование и др.).

Кроме общих законов на процесс управления эффективностью промышленного предприятия действуют субъективные законы, относящиеся к законам организации (т.е. управляемой подсистемы). По определению [10], одним из основных частных законов является закон изменения функций управления, который гласит, что повышение или понижение уровня управления неизбежно влечет за собой возрастание значения одних функций и убывание значения других. Однако, при прочих равных условиях процесс принятия целесообразных управленческих решений будет эффективнее и быстрее осуществляться при ограниченном количестве уровней управления в структуре промышленного предприятия (закон сокращения числа ступеней управления). Кроме того, следует отметить, что управление объективно стремится к большей концентрации функций на каждой ступени управления, что приводит к росту численности управленческого персонала (закон концентрации функций управления). Однако, согласно закону распространенности контроля существует определенная зависимость между числом подчиненных и возможностями контроля их действий со стороны руководителя. Применительно к управлению эффективностью предприятия выделяют также следующие законы. Закон Парето гласит, что 20 % осуществляемых действий приносят 80 % успешных результатов. При этом закон упорядоченности действий уточняет, что порядок совершения действий значительно влияет на эффективность предприятия. [6] Кроме того, следует сказать, что управление эффективностью предприятия в значительной степени зависит от объема используемых ресурсов, в том числе информационных. Закон оптимизации ресурсов (Закон Паркинсона) утверждает, что на любую работу тратится именно столько времени, сколько на неё было отведено. [6,11] Функциональное и структурное соответствие возможностям, уровням, направлениям, целям и задачам развития регулирует закон сбалансированности управляющих (субъект) и управляемых (объект) систем управления эффективностью [6, 11]. На достижение предприятием поставленных целей указывают полученные в процессе хозяйственной деятельности результаты, это положение заложено в законе обеспечения эффективной хозяйственной деятельности. Эффективное функционирование предприятия напрямую зависит от его инфраструктуры, т.е. совокупности структурных единиц  предприятия, обеспечивающих основное производство комплексом работ и услуг (закон обеспечения эффективности инфраструктуры промышленного предприятия). Действие этого закона осуществляется во взаимосвязи с законом непрерывной модернизации информационной и инновационной деятельности, который направлен на постоянную разработку, апробацию, реализацию на практике и внедрение в широкое производство инновационных продуктов и технологий, минимизацию затрачиваемых средств и усилий.

Специальные законы, являющиеся служебными законами управления, неразрывно связаны со спецификой деятельности организации. Например, для предприятий строительной и фармацевтической промышленности особенно важны законы химии, без применения которых невозможна разработка и осуществление технологических процессов в этой области. [10]

Таким образом, экономические законы и законы управления эффективностью представляют собой единое целое, в основе которого - взаимосвязанная и взаимозависимая система отношений предприятия и общества, как объекта и субъекта управления. Задача предприятия состоит в рациональном использовании знаний о характере действующих законов для принятия обоснованных управленческих решений с целью повышения эффективности производства и управления.

Таблица 1 – Классификация основных экономических законов управления эффективностью промышленного предприятия

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Общие экономические законы | Законы управления | Законы управления эффективностью промышленного предприятия |
| Закон возвышающихся потребностей | Закон единства системы управления | Закон Парето |
| Закон общественного разделения труда | Закон соотносительности управляющей и управляемой систем | Закон единства и целостности системы управления эффективностью |
| Закон спроса и предложения  | Закон преимущественной эффективности сознательного и планомерного управления | Закон сбалансированности управляющих и управляемых систем управления эффективностью |
| Закон воспроизводства | Закон специализации управления | Закон оптимизации ресурсов |
| Закон денежного обращения | Закон единства действий законов управления | Закон обеспечения эффективной хозяйственной деятельности |
| Закон стоимости | Закон экономии времени | Закон эффективности инфраструктуры промышленного предприятия |
|  | Закон сокращения числа ступеней управления | Закон непрерывной модернизации информационной и инновационной деятельности |
| …и др. | …и др. | …и др. |

Закономерности управления представляют собой повторяющиеся существенные связи явлений в системе управления, неразрывно связанные с деятельностью персонала и проявляющиеся в виде тенденций, определяющих основную линию развития организации [4]. Все закономерности управления можно разделить на закономерности, присущие управлению как целенаправленному воздействию, и закономерности менеджмента. К основным закономерностям управления эффективностью следует отнести, прежде всего, общие закономерности управления, к которым относятся такие закономерности, как единство главной цели; пропорциональность развития различных элементов и уровней экономической системы; построения системы управления на сочетании централизации и децентрализации; единство системы и принципов управления.

Кроме основных закономерностей, выделяют специфические закономерности управления эффективностью предприятия. К ним относятся общие закономерности, характеризующие процесс управления эффективностью предприятия, и локальные закономерности, которые проявляются лишь в отдельных элементах системы предприятия. Такие закономерности могут проявляться в процессах формирования организационных структур управления, их отдельных функций, а алгоритмах осуществления управленческой деятельности, в процессе обоснования и реализации управленческих решений и т.п. К локальным закономерностям управления эффективностью, то есть закономерностям функционирования и развития субъектов управления, могут быть отнесены такие закономерности, как закономерность специфического вида деятельность субъектов управления; необходимость учета интересов и потребностей всех участников производственного процесса, учета требований конкретной ситуации и обстановки, в которой происходит процесс развития предприятия и др. Локальные закономерности также включают закономерности, отражающие существенные отношения и связи между объектами и субъектами управления: закономерности совместной деятельности отдельных структур и организаций в процессе выработки принятия и реализации управленческих решений по повышению эффективности предприятия; закономерность взаимосвязи характера и содержания управленских процессов и управленческой деятельности, соответствия их генеральным целям развития предприятия и др.[12]

**Выводы.** Деятельность предприятия осуществляется в рамках объективных экономических законов хозяйственной деятельности и социальных условий развития. В результате изучения опубликованных научных работ по теории и методологии управления эффективностью установлено эволюционно-исторические тенденции формирования системы экономических законов и закономерностей, обусловленных развитием различных социально-экономических формаций. При разработке классификации определены основные взаимосвязи между общими законами, которые устанавливают уровень и потенциал долгосрочного развития при переходе от дорыночных к постиндустриальным способам производства. Управление эффективностью промышленного производства как особая сфера деятельности требует разработки экономических механизмов согласования объективно действующих экономических законов прошлого с особенностями динамических преобразований в хозяйственной деятельности, направленных на оптимизацию ресурсного и институционального обеспечения. Целенаправленное и осознанное использование действия законов в хозяйственной деятельности предприятий позволит существенно повысить оперативность и обоснованность принимаемых управленческих решений и, как следствие, эффективность деятельности субъектов хозяйствования.

**Список использованных источников**

1. Грещак М.Г. Внутрішній економічний механізм підприємства: Навч. посібник / М.Г. Грещак, О.М. Гребешкова, О.С. Коцюба; за ред.. М,Г, Грищака. – К.: КНЕУ, 2001. – 228с.

2. Кнорринг В. И. Теория, практика и искусство управления. Учебник для вузов по специальности "Менеджмент". — 2-е изд., изм. и доп. — М.: Издательство НОРМА—ИНФРА • М)., 2001. — 528 с.

3. Eвтиxoв О.В. Закономерности групповой эффективности. [Электронный ресурс]: [Режим доступа]- <http://www.elitarium.ru/zakonomernosti_jeffektivnosti/>

4. Егоршин А.П. Менеджмент, маркетинг и экономика образования: Учеб. пособие для системы повышения квалификации и переподгот. пед. работников. [Текст] / А.П. Егоршин [и др.] - Н. Новгород , 2001. – 618 с.

5. Кузнецов Ю.В. Основы менеджмента: Учеб. пособ. [Текст] / Ю.В. Кузнецов, В.И. Подлесных. - М.: ОЛБИС, 1997. – 192 с.

6. [Лаптий](http://4profi.com/#user/583) Е. 6 ЗАКОНОВ УПРАВЛЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ [Электронный ресурс] - [Режим доступа]: http://4profi.com/blogs/post/399#blogs сотрудник компании «[4profi](http://4profi.com/company/1/#company)»

7. Мескон, М.Х. Основы менеджмента: пер с англ. [Текст] / М.Х. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури. -М.: Дело, 2000. – 704 с.

8. Основи менеджменту: підручник / В. Г. Федоренко, О. М. Діденко, Є. В. Бондаренко [та ін.] ; під ред. В. Г. Федоренка ; М-во освіти і науки України, Екон. шк. акад. УАН В. Г. Федоренка. – К. : Алерта, 2007. – 420 c.

9. Основы социального управления: Учебное пособие / А.Г. Гладышев, В.Н. Иванов, В.И. Патрушев и др. Под ред. В.Н. Иванова.— М.: Высш. шк., 2001.— 271 с.

10. Пивнев Е.С.. Теория управления. Томск: ТМЦДО., 2005. - 246 с.

11. Рябцев И.М. Менеджмент: Учебное пособие – Ростов-на-Дону, 1999. – 225c.

12.Степанов А.А. Закономерности управления эффективностью социально-экономического развития региона. – М.: Изд-во «Научный Консультант», 2014. – 72 с.

13. Федоренко В.Г. Основи менеджменту : підручник / В. Г. Федоренко, О. М. Діденко, Є. В. Бондаренко [та ін.] ; під ред. В. Г. Федоренка ; М-во освіти і науки України, Екон. шк. акад. УАН В. Г. Федоренка. – К. : Алерта, 2007. – 420 c.

14. Сухинин В.П., Горшенина М.В. Введение в менеджмент. Учебное пособие / Самар. гос. техн. ун-т., филиал в г. Сызрани. Сызрань, 2010. – 114с.

15. Хисамутдинов И.А. Основы экономики и теории рынка. М.: Инфра-М, 2010. – 489 с.

16. Ядгаров Я.С. История экономических учений: Учебник. — 4-е изд., перераб. и доп. — М.: ИНФРА-М, 2009. — 480 с.