

Макеевский экономико-гуманитарный институт

Ростовский институт защиты предпринимателя

Донецкий государственный технический университет



ДНИ НАУКИ - 2016

XXII НАУЧНО - ПРАКТИЧЕСКАЯ
КОНФЕРЕНЦИЯ СТУДЕНТОВ,
АСПИРАНТОВ И МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ

*Материалы докладов
конференции*

ТОМ 1



12 апреля 2016 г.
г. Макеевка

Приватное высшее учебное заведение
«Макеевский экономико-гуманитарный институт»
Частное образовательное учреждение высшего образования
«Ростовский институт защиты предпринимателя»
(Российская Федерация)
Государственное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Донецкий государственный технический университет»



«ДНИ НАУКИ – 2016»

XXII НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ СТУДЕНТОВ, АСПИРАНТОВ И МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ

**Материалы докладов
конференции**

Том 1

12 апреля 2016 г.
г. Макеевка

УДК 001
ББК 65.9

Рекомендовано Ученым советом Макеевского экономико-гуманитарного института (протокол №3 от 28.03.2016 г.).

Д 49 Дни науки – 2016 : материалы XXII научно-практической конференции студентов, аспирантов и молодых ученых (12 апреля 2016 г.) : в 3-х т. – Т. 1. – Макеевка : МЭГИ, 2016. – 435 с.

Редакционная коллегия:

Веретенников В.И. – к.т.н., профессор (председатель); *Загорная Т.О.* – д.э.н., профессор (заместитель председателя); *Паршин А.В.* – к.и.н., профессор (заместитель председателя) (Российская Федерация); *Харченко В.Н.* – к.пед.н., профессор (Российская Федерация); *Волженцева И.В.* – д.псих.н., профессор; *Кожневников В.М.* – д.пед.н., профессор; *Коломьцева А.О.* – к.э.н., доцент; *Искра Е.А.* – к.э.н.; *Педерсен А.А.* – к.фил.н., профессор; *Сизоненко О.А.* – к.э.н., доцент; *Ткачева А.В.* – к.э.н., доцент; *Николаева О.Н.* – к.гос.упр., доцент; *Перькова Е.А.* – к.э.н., доцент.

В сборнике представлены тезисы научных докладов, которые обсуждались в рамках XXII научно-практической конференции студентов, аспирантов и молодых ученых, которая прошла в рамках Республиканского научного форума «Дни науки – 2016» по направлениям: экономика и управление предприятиями; моделирование бизнес-систем: теория и практика; финансы и кредит; бухгалтерский учет, анализ и аудит; экономическая теория, менеджмент, экология, безопасность жизнедеятельности, математика, информационные системы; современная психология: теория и практика; философия, социология и история; правовое обеспечение хозяйственной деятельности; лингвистика и методика преподавания иностранных языков; языкознание и литературоведение.

СОДЕРЖАНИЕ

Том первый

Секция 1: Экономика и управление предприятиями

Адамчук М.А., Серебренникова В.Ю. Научный руководитель: Шпак М.А. МАЛЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ В ЭКОНОМИКЕ И ПРОБЛЕМЫ ИХ РАЗВИТИЯ	17
Азарова Н.Н. Научный руководитель: Гончарова А.В. ФИНАНСИРОВАНИЕ РАСХОДОВ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ.....	21
Бакаш О.С. Науковий керівник: к.е.н., доц. Удалих О.А. РЕГІОНАЛЬНА ПОЛІТИКА ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ	24
Борисов А.А. Научный руководитель: ст. преп. Хмара Е.Г. УПРАВЛЕНИЕ ЗАТРАТАМИ В МИРОВОЙ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКЕ	26
Британ В.А. Научный руководитель: учитель экономики Кобец С.А. СТРАТЕГИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ ДОНБАССА.....	30
Воплюшкина Ю.И. Научный руководитель: асс. Штагер О.А. РАЗВИТИЕ АУТСТАФФИНГА ПЕРСОНАЛА	33
Гайворонская А.А., Дубина А.Н. Научный руководитель: ст. преп. Хмара Е.Г. УЧЕТ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЗАТРАТ ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ ПРОИЗВОДСТВ.....	37
Гилмутдинова Н.Н. Научный руководитель: к.э.н., доц. Курбанаева Л.Х. ИНВЕСТИЦИИ В ОСНОВНОЙ КАПИТАЛ ОРГАНИЗАЦИИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.....	40
Гленская О.А. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТОРГОВОГО ПРЕДПРИЯТИЯ ООО «БОСМА» С ПОМОЩЬЮ МОДЕЛИ SHELL/DMP	43
Гребенюк О.А. Научный руководитель: к.э.н., доц. Пампура О.И. УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМА ОПЛАТЫ ТРУДА С ПРИМЕНЕНИЕМ ОПЫТА ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАН	46

Гуськова Е.А. Научный руководитель: к.э.н., доц. Гасило Е.А. ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ ПРЕДПРИЯТИЯ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ.....	49
Денисенко Е.А. Научный руководитель: асс. Барыло И.В. РАЗРАБОТКА ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ МОТИВИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА.....	53
Дериглазова Т.Д. Научный руководитель: асс. Польская С.И. ПОДХОДЫ К ВЫБОРУ СТРАТЕГИИ АНТИКРИЗИСНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ	58
Дремова М.В. Научный руководитель: учитель экономики Кобец С.А. ПРОБЛЕМЫ ВНЕШНЕГО ДОЛГА СТРАН В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ.....	61
Звягинцева Ю.С. Научный руководитель: асс. Защитина Е.К. СУЩНОСТНЫЙ АСПЕКТ ТРАНСФОРМАЦИОННОГО ПРОЦЕССА В ЭКОНОМИКЕ РОССИИ.....	64
Иванова А.В. Научный руководитель: к.э.н., доц. Удалых О.А. МЕТОДЫ АНАЛИЗА ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ.....	66
Кагарманова А.И. ОЦЕНКА УРОВНЯ ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ	
Кателиянец О.Г. Научный руководитель: к.э.н., доц. Ягнюк И.М. МЕХАНИЗМ УПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЕМ ПРЕДПРИЯТИЯ	76
Катилевская А.А. Научный руководитель: Манжула Т.Ю. ЗНАЧЕНИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ И ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ В УСЛОВИЯХ СТАНОВЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ.....	79
Кириченко И.Е., Цуцоев А.И. Научный руководитель: ст. преп. Хмара Е.Г. КОНТРОЛЛИНГ КАК ЭФФЕКТИВНЫЙ МЕТОД УПРАВЛЕНИЯ ЗАТРАТАМИ ПРЕДПРИЯТИЯ.....	82
Кондратенко Е.М. Научный руководитель: Гончарова А.В. ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ВЛОЖЕНИЯ В УГЛЕДОБЫВАЮЩУЮ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ ДНР	85

Крутикова Д.А. Научный руководитель: доц. Скарбун З.А. ОРГАНИЗАЦИЯ МАРКЕТИНГОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ДОНЕЦКОМ РЕГИОНЕ.....	88
Кузьмин И.А. Научный руководитель: к.э.н., доц. Грачев А.В. КРАУДФАНДИНГ КАК ИННОВАЦИОННЫЙ ИНСТРУМЕНТ ОБЕСПЕЧЕНИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ	92
Кульбак А.Г. Научный руководитель: к.э.н., доц. Романюк Е.В. ИННОВАЦИИ КАК ОСНОВНОЙ ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ.....	96
Ляхова О.Л. Научный руководитель: д.э.н., проф. Федорова Л.А. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ «СПЕЦИАЛИСТ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ». АНАЛИЗ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ВУЗОВ ПО НАПРАВЛЕНИЮ «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ».....	99
Марцыновский Е.Р. Научный руководитель: учитель экономики Кобец С.А. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЯ.....	102
Митасова А.А. Научный руководитель: асс. Барыло И.В. РОЛЬ РУКОВОДИТЕЛЯ В ФОРМИРОВАНИИ БЛАГОПРИЯТНОГО СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО КЛИМАТА	104
Наборщикова Д.А. Научный руководитель: д.э.н., проф. Федорова Л.А. ПРЕДНАЗНАЧЕНИЕ СОВРЕМЕННЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В ПРОЦЕССЕ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ	109
Надін О.О. Науковий керівник: к.е.н., доц. Ткачова А.В. ФОРМУВАННЯ ОПТИМАЛЬНОГО РЕКЛАМНОГО БЮДЖЕТУ ВИРОБНИЧО- ТОРГІВЕЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА ЗАСОБАМИ ДИНАМІЧНОГО ПРОГРАМУВАННЯ	112
Нурбай А.Е. Научный руководитель: д.э.н., проф. Дуламбаева Р.Т. ВЛИЯНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА НА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ.....	117
Осос Л.Н., Меланина Д.Н. Научный руководитель: преп. Шпак М.А. МАЛОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ	121

Осос Л.Н., Меланина Д.Н. Научный руководитель: преп. Кулакевич Д.В. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СУБЪЕКТОВ МАЛОГО БИЗНЕСА	124
Пантелеева В.С. Научный руководитель: к.э.н., доц. Кахро А.А. ОЦЕНКА ИННОВАЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА ОРГАНИЗАЦИИ	127
Панфило М.А. Научный руководитель: преп. Лабун Д.В. ВНЕШНЯЯ ТОРГОВЛЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ: СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ.....	131
Панченко В.В., Полякова И.В. Научный руководитель: к.э.н., доц. Скарбун З.А. ПРОЕКТНЫЙ ПОДХОД В СОВРЕМЕННОМ БИЗНЕСЕ	135
Поддубная В.Е. Научный руководитель: Гончарова А.В. АКТУАЛЬНОСТЬ ПРОВЕДЕНИЯ АНАЛИЗА ИМУЩЕСТВЕННОГО СОСТОЯНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ В УСЛОВИЯХ СТАНОВЛЕНИЯ ЭКОНОМИКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ.....	140
Покалюк Н.И. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ УПРАВЛЕНИЯ АССОРТИМЕНТОМ ПРОДУКЦИИ НА ПРЕДПРИЯТИИ.....	143
Пономарева Т.В. Научный руководитель: к.э.н., доц. Герасименко И.Н. ОСОБЕННОСТИ РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦИАЛА ТОРГОВОГО ПРЕДПРИЯТИЯ.....	148
Пронько А.А., Хаванская А.В. Научный руководитель: преп. Шпак М.А. ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИХ СТРУКТУР В СФЕРЕ УСЛУГ	151
Пучко Ю.В. Научный руководитель: м.э.н. Шпак М.С. СУЩНОСТЬ ЭКОНОМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА, ЕГО РАЗВИТИЕ И РОЛЬ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ	154
Саваневич А.А. Научный руководитель: м.э.н., ст. преп. Саврас С.А. НОРМА И НОРМАТИВ: ТРАКТОВКА КАТЕГОРИЙ СПЕЦИАЛИСТАМИ В РАЗНЫХ ОБЛАСТЯХ.....	158
Стенищева А.А. Научный руководитель: д.э.н., проф. Федорова Л.А. РАЗРАБОТКА ИНСТРУМЕНТАРИЯ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ КОМПАНИИ	160

Трубникова М.В. Научный руководитель к.э.н., доц. Меркулова А.В. ПОНЯТИЕ И ОЦЕНКА ИНВЕСТИЦИОННОГО КЛИМАТА ГОСУДАРСТВА	164
Трубникова М.В. Научный руководитель к.э.н., доц. Ягнюк И.М. ХАРАКТЕРИСТИКА ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ....	167
Турлаева Е.В. Научный руководитель: к.э.н., доц. Меркулова А.В. РОЛЬ И МЕСТО ЭКОНОМИЧЕСКИХ РИСКОВ ВО ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЯХ.....	172
Удалих Д.О. Науковий керівник: к.е.н., доц. Ткачова А.В. ЕФЕКТИВНІСТЬ РЕСУРСНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯК ФАКТОР КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА	176
Федирцан А.В. Научный руководитель: асс. Барыло И.В. ОСНОВНОЙ СЕГМЕНТ РЫНКА ТРУДА ДЛЯ HR & NDASH-МЕНЕДЖЕРА: СПРОС СО СТОРОНЫ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ	179
Федоренко В.А. Научный руководитель: к.э.н. Дедяева Л.М. О ВОССТАНОВЛЕНИИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ.....	185
Храмченко В.Ю. Научный руководитель: преп. Кулакевич Д.В. ПРИМЕНЕНИЕ ВИРУСНОГО МАРКЕТИНГА НА ПРЕДПРИЯТИИ.....	188
Храмченко В.Ю. Научный руководитель: преп. Шпак М.А. МЕТОДЫ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ МАРКЕТИНГОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ НА ПРЕДПРИЯТИИ.....	191
Шабалина Н. Научный руководитель: к.э.н., доц. Березюк В.И. ПРЕДПОСЫЛКИ СОЗДАНИЯ ЕВРАЗИЙСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОЮЗА.....	194
Шайда И.И. Научный руководитель: асс. Барыло И.В. КОНТРОЛЛИНГ ПЕРСОНАЛА В КОНЦЕПЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ.....	198
Шамкина М.Г. Научный руководитель: к.э.н., доц. Удалых О.А. АНАЛИЗ ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ.....	202

Шайда И.И.

Научный руководитель: асс. Барыло И.В.

Донецкий национальный технический университет

КОНТРОЛЛИНГ ПЕРСОНАЛА В КОНЦЕПЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

В последнее время роль человеческих ресурсов на предприятии значительно возросла. Контроллинг персонала – современная концепция управления персоналом, которая стремится соответствовать данному процессу. Роль человеческих ресурсов во всех сферах деятельности возросла в последнее время вследствие многочисленных изменений в технологии и обществе.

Контроллинг персонала берет свое начало в американской теории учета человеческих ресурсов 60-х годов, но тогда он еще не применялся на предприятиях; свое развитие он получил в 80-е годы. В результате принципиальной дискуссии в науке и практике в связи с вариантами контроллинга функциональных областей (например, логистики, производства, маркетинга) была признана также правомерность применения контроллинга и в сфере персонала. При этом обсуждались различные перспективы контроллинга персонала – экономическая, организационная, политическая.

Работы зарубежных авторов Р. Бюнера, В. Вебера, У. Вила, А. Пампела, К. Треше, Р. Брамземанна посвящены проблемам контроллинга персонала. Однако, даже в западных странах теоретические исследования контроллинга в сфере управления персоналом немногочисленны. Формирование системы контроллинга персонала в отечественной теории и практике управления в современном мире мало изучено [1].

Целью данного исследования является теоретическое обоснование сущности и необходимости контроллинга персонала в концепции управления человеческими ресурсами.

Для достижения поставленной цели определены следующие задачи:

- дать определение понятию «контроллинг персонала» в рамках существующей терминологии;
- определить основные функции контроллинга персонала;
- изучить основные задачи контроллинга;
- определить роль контроллинга в управленческой деятельности.

Контроллинг персонала – это система внутрифирменного планирования и контроля в сфере работы с человеческим ресурсом, которая помогает «преобразовывать» стратегии в плановые величины и конкретные мероприятия, а также формировать основные положения по управлению персоналом предприятия.

Таблица 1 – Основные функции контроллинга персонала

Название функции 1	Сущность 2	Пояснение 3
Информационно-обеспечивающая функция	Построение информационной системы, охватывающей все необходимые сведения: производительность, затраты на персонал и т.д.	Эта функция реализуется, как правило, посредством создания на предприятии базы данных персонала, с возможностью формирования отчетов
Плановая функция	Получение прогнозной, целевой и нормативной информации	Например, определение потребности в сотрудниках (количество, уровень квалификации) для выпуска новой продукции
Управляющая функция	Разработка предложений по устранению негативных тенденций	Например, если возникает отклонение между плановыми и фактическими затратами на обучение одного работника в год, то служба контроллинга персонала дает рекомендации отделу кадров и финансовому департаменту о корректировке соответствующих планов и бюджетов
Контрольно-аналитическая функция	Измерение степени достижения цели, анализ запланированных и фактических показателей по персоналу. Если отклонения не выходят за рамки интервала, рассчитанного подразделением контроллинга, то управляющие воздействия не нужны. Но если наблюдается обратная тенденция, то данная служба обращается в соответствующие подразделения предприятия и сообщает о тревожных тенденциях	Например, если текучесть кадров остается в пределах допустимых значений (4-5%), но при этом отмечается тенденция к ее росту, то об этом необходимо сигнализировать управлению кадров

Контроллинг персонала подразумевает разработку и предоставление инструментов для обеспечения факторов увеличения производительности труда на предприятии. Главная задача контроллинга персонала – осуществлять постоянную обратную связь между планированием и анализом планов и отклонений от них [2].

Для реализации перечисленных функций служба контроллинга персонала должна решать следующие задачи (см. рис. 1).

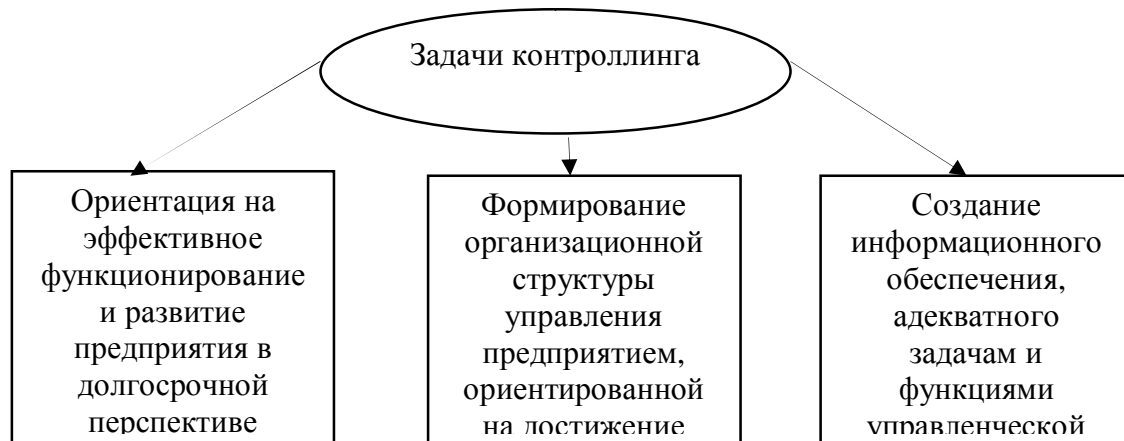


Рис 1. Задачи контроллинга

Службу контроллинга персонала можно позиционировать на предприятии следующим образом:

- как часть централизованной службы контроллинга. В этом случае существует опасность того, что ее руководство, ориентированное в большей степени на экономико-финансовые показатели и отчетность, не позволит создать систему контроллинга персонала, учитывающую особенности менеджмента персонала;

- как штабная структура, подчиняющаяся непосредственно первым лицам компании;

- входить в отдел персонала с таким же рангом в иерархии управления, как, например, служба развития. Однако существует опасность того, что контроллинг персонала потеряет свою особую роль координации и информационной поддержки других подразделений в сфере управления сотрудниками [3].

Для более четкого понимания роли контроллинга в стратегическом планировании систематизируем характеристику функций контроллинга на различных этапах управленческого процесса (рис. 2).

Подводя итоги, следует отметить, что процесс контроллинга может способствовать повышению качества системы управления, также быть ориентированным на перспективное развитие предприятия, основной целью которого является ориентация управленческого процесса на обеспечение прибыльности предприятия и эффективного использования ресурсов.

В данном исследовании дано определение понятия «контроллинг персонала» в рамках существующей терминологии, указаны основные функции, а также задачи контроллинга на предприятии, определена роль контроллинга в управленческой деятельности.



Рис 2. Роль контроллинга в различных управленческих процессах

Список литературы:

1. Одегов Ю.Г. Аудит и контроллинг персонала : учебник / Ю.Г. Одегов, Т.В. Никонова. – М. : Альфа-Пресс, 2010. – 668 с.
2. Контроллинг персонала: функции и задачи // Справочник по управлению персоналом. – 2007. – №7.
3. Аудит и контроллинг персонала организации : учеб. пособие / под. ред. П.Э. Шлендера. – М. : Вузовский учебник, 2007. – 224 с.

Научное издание

**«ДНИ НАУКИ – 2016»
Материалы XXII научно-практической конференции
студентов, аспирантов и молодых ученых**

12 апреля 2016 г.
г. Макеевка

Том 1

Главный редактор – *Веретенников В.И.*
Ответственный редактор – *Загорная Т.О.*

Оригинал-макет – *Е.А. Перькова*
Компьютерная верстка – *Е.А. Перькова*
Дизайн обложки – *Т.О. Загорная*

Подписано в печать с оригинал-макета 10.04.2016.
Формат 60x84 1/16. Бумага типограф. Гарнитура Times New Roman.
Печать цифровая. Услов. печат. лист. 24,17.



Тематические направления:

*Экономика и управление предприятиями
(руководитель секции - проф. Загорная Т.О.);*

Моделирование бизнес-систем:

теория и практика

(руководитель секции - доц. Коломыцева А.О.);

Финансы и кредит

(руководитель секции - доц. Николаева О.Н.).

