



Государственная организация  
высшего профессионального образования  
«ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ЭКОНОМИКИ И ТОРГОВЛИ  
имени Михаила Туган-Барановского»  
Институт учета и финансов  
Кафедра бухгалтерского учёта

Государственное образовательное учреждение  
высшего профессионального образования  
«ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
Учетно-финансовый факультет  
Кафедра «Учет, анализ и аудит»



---

# МАТЕРИАЛЫ

II МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНОЙ ИНТЕРНЕТ-КОНФЕРЕНЦИИ  
СТУДЕНТОВ, АСПИРАНТОВ И МОЛОДЫХ УЧЁНЫХ

«СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ  
БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЁТА И КОНТРОЛЯ В  
СОВРЕМЕННЫХ КОНЦЕПЦИЯХ УПРАВЛЕНИЯ»

---

г. Донецк  
26 мая 2016 г.

**УДК 657+[005.52:658](082)**  
**ББК 65.052.2я431+65.291.21я.431**  
**М 34**

М34 Материалы II Международ. научн. интернет-конф. студентов, аспирантов и молодых ученых «Состояние и перспективы развития бухгалтерского учета и контроля в современных концепциях управления»: 26 мая 2016 г., г. Донецк / ГО ВПО «Донец. нац. ун-т экономики и торговли им. М.Туган-Барановского»; ГОУ ВПО «Донец. нац. ун-т». – Донецк: 2016. – 429 с.

*За точность изложенного материала и достоверность использованных фактов ответственность несут авторы.*

*Рукописи не рецензируются.*

**Редакционная коллегия:**

Дрожжина С.В. – д. философ. н., профессор,  
Омельянович Л.А. – д.э.н., профессор,  
Азарян Е.М. – д.э.н., профессор,  
Сименко И.В. – д.э.н., профессор,  
Петренко С.Н. – д.э.н., профессор,  
Тимохин В.Н. – д.э.н., профессор,  
Лысенко Ю.Г. – д.э.н., профессор,  
Егоров П.В. – д.э.н., профессор,  
Сердюк В.Н. – д.э.н., профессор.

В сборнике представлены материалы по оценке состояния и перспектив развития бухгалтерского учета и контроля в современных концепциях управления. Сборник предназначен для научных и практических работников, занимающихся проблемами развития учета и контроля, а также будет полезен аспирантам, соискателям, студентам и молодым ученым.

**УДК 657+[005.52:658](082)**  
**ББК 65.052.2я431+65.291.21я.431**

Адрес ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского»: 83050, г. Донецк, ул. Щорса, 31.

Адрес ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»: 83001, г. Донецк, ул. Университетская, 24.

©Коллектив авторов

© ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского»

© ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»

<i>Циркунова А.А.</i> РОЛЬ ИНВЕНТАРИЗАЦИИ ТОВАРНО-МАТЕРИАЛЬНЫХ ЦЕННОСТЕЙ В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ	313
<i>Черкасова Е.Т., Ильинская Ю.И.</i> СТРУКТУРА РАЗДЕЛЕНИЯ ЗАТРАТ И ВНЕДРЕНИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УЧЕТА В НЕФТЕДОБЫВАЮЩУЮ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	315
<i>Чубарь Я.Д.</i> ПРОБЛЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ И ВЕДЕНИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УЧЕТА НА ПРЕДПРИЯТИИ	318
<i>Шамис М.И.</i> ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ НАЛОГОВОЙ ПОЛИТИКИ РФ	321
<i>Шамкалович Е.Э.</i> ПРОБЛЕМНЫЕ АСПЕКТЫ ФОРМИРОВАНИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ	325
<i>Шулякова Т.А.</i> УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ И БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ НА ПРЕДПРИЯТИИ	329
<b>СЕКЦИЯ 3.</b>	
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ФОРМИРОВАНИЯ ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ КОНТРОЛЯ В УПРАВЛЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЕМ</b>	333
<i>Атоян О.С.</i> СОСТОЯНИЕ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ В ПЕРЕХОДНЫЙ ПЕРИОД	333
<i>Вербицкая М.А.</i> СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ АУДИТА НЕМАТЕРИАЛЬНЫХ АКТИВОВ	336
<i>Волосникова С.И.</i> СОПОСТАВИМОСТЬ ФИНАНСОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ В ИНФЛЯЦИОННОЙ ЭКОНОМИКЕ	338
<i>Волосникова С.И.</i> ИНФЛЯЦИОННЫЕ РИСКИ В ЭКОНОМИКЕ	340
<i>Гладушко М.В.</i> АУДИТ ЗЕМЛИ — ЗАЩИТА ПРАВ ЗЕМЛЕВЛАДЕЛЬЦЕВ	342
<i>Грузакова В.С.</i> НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УЧЕТА И КОНТРОЛЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЗАПАСОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ	345
<i>Дериглазова Т.Д.</i> СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ РОССИЙСКОГО РЫНКА ТРУДА И ПРОГНОЗЫ НА 2016 ГОД	348
<i>Журавлева О.Б.</i> ОСОБЕННОСТИ РАЗВИТИЯ АУТСОРСИНГА В РОССИИ	351
<i>Зорина М.С., Шинкарева Л.В.</i> ИННОВАЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ В СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЯ	353

российским компаниям выход на мировой рынок, так как они в большинстве своем еще слишком малы, чтобы достойно конкурировать на этом рынке, и не могут пока вкладывать в развитие своего бизнеса и исследовательские разработки средства, сопоставимые с инвестициями западных фирм [5].

**Выводы.** Таким образом, в России существуют предпосылки к активному внедрению новой стратегии ведения бизнеса – аутсорсинга. Однако для его успешного применения необходимо учитывать не только стандартные в мировой практике проблемы перехода на аутсорсинг, но российскую специфику: неразвитость рынка, несовершенство законодательства и слабую культуру договорных отношений. Очевидные же преимущества, которые приносит аутсорсинг при детальном поиске партнеров и заключении эффективных контрактов, позволяет предположить интенсивный его рост в стране уже в ближайшее время.

#### **Литература:**

1. Евдокимов А.И. Международные экономические отношения: Учебник. – М.: ТК Велби, 2011.
2. Ивлев А.Г. Аутсорсинг организационного развития. – М.: Агентство профессионального сервиса, 2009.
3. Календжян С.О. Аутсорсинг и делегирование полномочий в деятельности компаний. – М.: Дело, 2009.
4. Компания «КонсультантПлюс». Официальный сайт. [Электронный ресурс]. - <http://www.consultant.ru/>.
5. Хлебников Д.В. Аутсорсинг как инструмент снижения бизнес-затрат и оптимизации бизнес-системы // Компас промышленной реструктуризации. 2011. – № 2.

*Зорина М.С., к.э.н., доцент  
Шинкарева Л.В.*

*ГОУ ВПО «Донецкий национальный технический университет»*

### **ИННОВАЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ В СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЯ**

**Введение.** Среда, в которой вынуждены осуществлять свою производственную деятельность предприятия, требует разработки научно-обоснованной, постоянно адаптирующейся к реалиям современности и оперативно трансформирующейся системы управления трудовыми ресурсами промышленного предприятия, способной обеспечить их стабильную работу, устойчивое развитие предприятия и высокую конкурентоспособность производимой продукции и оказываемых услуг. Управление персоналом является важной частью общей системы управления предприятия,

следовательно, постоянный мониторинг эффективности ее жизнедеятельности является необходимой составляющей всей системы управления предприятием.

**Основная часть.** Управление персоналом представляет собой информационный процесс, включающий получение, анализ и обработку, хранение, использование и наращивание объемов специфической информации [1].

Информация как экономический ресурс имеет огромное прикладное значение и используется в различных направлениях[4]. В ходе создания и использования информации независимо от сферы ее возникновения и применения, формируется ее стоимость [2].

Инновационные процессы в информационном обеспечении всех элементов экономической системы определяют величину резервов в ходе использования любого из ресурсов. Новый этап экономического развития – информационный – предполагает и предопределяет возможности эффективного использования информации. Неуклонно развивающийся процесс инновационных преобразований в системе управления персоналом происходит на фоне интенсивного формирования электронного бизнес-пространства в коммерческой деятельности крупного промышленного региона[5].

Значение современных ИТ-технологий невозможно переоценить. Область их применения неуклонно расширяется. Основанием для дальнейшего продвижения подобных технологий на рынок услуг в регионе являются преобразования в экономике, их неуклонное поступательное развитие в части внедрения новейших инструментов, технологий, программных продуктов и т.п. для создания новой, постоянно адаптирующейся к требованиям времени, системы управления предприятием одновременно с формированием новых производственных отношений и улучшением квалификационных характеристик как управленцев высшего и среднего звена, так и рабочих основного и вспомогательного производств.

Прикладное значение изложенных теоретических положений наглядно иллюстрируют процессы, происходящие в период реформирования и становления современной системы управления персоналом в регионе[3].

Последствия сочетания трансформационного и финансово-экономического кризисов, влияние различных внутренних и внешних факторов на хозяйственную практику, проблемы и ошибки в обосновании и практической реализации реформы, только усложняют исследование названной проблемы, особенно в контексте системных преобразований в деятельности управленческих структур национальных экономик, взаимосвязей разных направлений экономической реальности и социально-экономических последствий.

Перспективы развития ИТ-технологий в регионе обусловлены глобализационными процессами в мировой экономике. Производственный потенциал нуждается в реформировании нормативно-правовой базы, регулирующей электронный бизнес.

Классическая схема системы управления персоналом предприятия

(организации) и ее жизнедеятельность в условиях формирования глобального электронного бизнес-пространства представлена на рисунке 1.

Постоянное внедрение в практику хозяйственной деятельности новейших компьютерных средств и технологий обеспечивает не только высокое качество информации, ее своевременность, но и доступность для всех групп пользователей. Высокий уровень информатизации предприятия оказывает положительное влияние на результаты деятельности персонала, расширяет возможности своевременной оценки эффективности этих результатов и контроля за их надлежащим исполнением [5].

Использование достоверной, постоянно обновляющейся информации, содержащей все необходимые сведения о динамике, потребностях и качестве трудового потенциала отдельного предприятия, отрасли и региона в целом позволит повысить не только эффективность его использования, но и степень удовлетворения потребностей.



Рис. 1. Система управление персоналом предприятия (организации) в контексте формирования электронного бизнес-пространства

**Выводы.** Таким образом, в ходе формирования системы управления персоналом предприятия предполагается его обязательное стимулирование, координирование и интегрирование для эффективного применения корпоративных и функциональных стратегий с целью удовлетворения всех потребностей посредством взаимодействия с мотивированными квалифицированным персоналом. Технологии персонал-маркетинга как инструменты целенаправленной и эффективной работы с персоналом являются

составной частью стратегии и тактики устойчивого развития промышленного предприятия при рыночных взаимоотношениях. Поэтому по мере развития личности персонала необходимо согласовывать рыночные условия и интересы сотрудников предприятия.

### **Литература:**

1. Доскова Л. С. Управление персоналом. Шпаргалки / Л.С. Доскова. М.: Эксмо, 2008. – 32 с.
2. Зорина М.С. Трансформация и адаптация информационных технологий в ходе реформирования финансовой стратегии и коммерциализации образовательного процесса / М.С. Зорина, И.В Димеденко // Уральский государственный экономический университет – Екатеринбург: Изд-во Урал. гос. экон. ун-та, 2012. – Ч2. – С. 336-338.
3. Зорина М.С. Региональная стратегия управления финансовыми ресурсами предприятия / М.С. Зорина, Р.Р. Хузахметов // Финансовый и банковский менеджмент: опыт и проблемы. Тезисы докладов ивыступлений XVII международной научной конференции студентов и молодых ученых (2-3 декабря 2015 года) / общ. ред. д-ра экон. наук, проф.Егорова П.В. –Донецк: ДонНУ, 2015. – 229 с. – С. 83-86.
4. Зорина М.С. Информационное обеспечение механизма формирования финансовой стратегии предприятия в условиях глобализации / М.С. Зорина, О.С. Шевченко // Вопросы образования и науки в XXI веке: сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции 29 апреля 213 г.: в 11 частях. Часть 7; М-во обр. и науки РФ. – Тамбов: ТРОО «Бизнес-Наука-Общество», 2013. – С. 74-77.
5. Сердюк В.Н. Стратегия развития предприятий машиностроительного комплекса Украины: монография / В.Н. Сердюк; Донецкий нац. ун-т. – Донецк: Ноулидж, 2011. – 310 с.

*Козырева С.Д.*

*ст. преподаватель, ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»*

## **ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ДЕБИТОРСКОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТЬЮ КАК ИНСТРУМЕНТ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ФИНАНСОВОГО РАВНОВЕСИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ**

**Введение.** В современных условиях каждое предприятие стремится к тому, чтобы результаты финансовой деятельности были близки показателям финансового равновесия. Постоянное соблюдение уровня финансового равновесия в последующем может быть основой финансовой безопасности предприятия. В рамках формирования принципов финансовой политики предприятий необходимо уделять особое внимание состоянию управления дебиторской задолженностью. Целью данной работы является формирование

## ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ КОМИТЕТ

### Председатель оргкомитета:

**Азарян Елена Михайловна** – проректор по научной работе ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского», Академик АЭН Украины, заведующая кафедрой маркетинга и коммерческого дела ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского», доктор экономических наук, профессор.

### Заместители председателя:

**Омельянович Лидия Александровна** – первый проректор ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского», Академик АЭН Украины, заведующая кафедрой финансов ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского», доктор экономических наук, профессор;

**Сименко Инна Витальевна** – директор Института учета и финансов ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского», Академик АЭН Украины, заведующая кафедрой контроля и анализа хозяйственной ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского», доктор экономических наук, профессор;

**Петренко Светлана Николаевна** – заведующая кафедрой бухгалтерского учета ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского», Академик АЭН Украины, доктор экономических наук, профессор.

**Тимохин Владислав Николаевич** – и.о. проректора по научно-педагогической работе и международным связям ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет», Академик АЭН Украины, доктор экономических наук, профессор;

**Лысенко Юрий Григорьевич** – директор института экономической кибернетики ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет», Академик АЭН Украины, Лауреат государственной премии, и.о. заведующего кафедрой экономической кибернетики ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет», доктор экономических наук, профессор;

**Егоров Петр Владимирович** – и.о. декана учетно-финансового факультета ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет», Академик АЭН Украины, доктор экономических наук, профессор.

### Члены оргкомитета:

**Чацкис Ефим Давыдович** – профессор кафедры бухгалтерского учета ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского», Академик АЭН Украины, кандидат экономических наук, профессор;

**Сухарева Людмила Алексеевна** – профессор кафедры контроля и анализа хозяйственной деятельности ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского», кандидат экономических наук, профессор;

**Рассулова Надежда Васильевна** – профессор кафедры бухгалтерского учета ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского», кандидат экономических наук, профессор;

**Максютенко Иван Семенович** – заместитель директора института учета и финансов ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского», доцент кафедры бухгалтерского ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского», кандидат экономических наук, доцент;

**Лукашова Инна Александровна** – доцент кафедры бухгалтерского учета ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского», кандидат экономических наук, доцент;

**Сердюк Вера Николаевна** – заведующая кафедрой «Учет, анализ и аудит» ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет», доктор экономических наук, профессор.

### Ученый секретарь:

**Терещенко Виктория Сергеевна** – доцент кафедры бухгалтерского учета ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского», кандидат экономических наук, доцент.