



**ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ  
СОВЕТ МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКОГО  
ФАКУЛЬТЕТА**

# *Труды*



**ШЕСТНАДЦАТОЙ МЕЖДУНАРОДНОЙ  
НАУЧНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ**

**«УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ СОЦИАЛЬНО-  
ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ: ГЛОБАЛИЗАЦИЯ,  
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО, УСТОЙЧИВЫЙ  
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ»**



Донецк – 2015

УДК 330: 316.3: 338/339 (043)

Труды Шестнадцатой Международной научной конференции "УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ: ГЛОБАЛИЗАЦИЯ, ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО, УСТОЙЧИВЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ ". / Ред. кол. Беспалова С.В. (Председатель) и др. - Донецк: ДонНУ, 2015. - 864с.

Доклады научной конференции содержат результаты исследований в области теории менеджмента, экономики территориальных и производственно-коммерческих систем, экологической экономики и ее глобализации, эконометрических методов менеджмента и их различных направлений.

Работы в основном печатаются в авторской редакции, в сборнике максимально уменьшено вмешательство в объем и структуру отобранных к печати материалов. Редакционная коллегия не несет ответственности за достоверность статистической и иной информации, предоставлено в рукописях, и оставляет за собой право не распределять взглядов некоторых авторов на те или иные вопросы, которые рассмотреть на конференции. Фамилия и инициалы научного руководителя подчеркнуты.

Редакционная коллегия: Беспалова С.В., (председатель) доктор физико-математических наук, Половян А.В. доктор экономических наук, Краснова В.В., доктор экономических наук, Лукьянченко Н.Д., доктор экономических наук, Шилец Е.С. доктор экономических наук, Калиниченко М.П. кандидат экономических наук, Кравец Е.О. кандидат экономических наук, Кравченко В.А. кандидат экономических наук,.

Секретариат: Половян А.В., Кравец Е.О., Сеницына К., Плотникова Д., Торба А.

© Донецкий национальный университет

© Совет молодых ученых

- повысить отдачу капиталовложений в НИОКР и обеспечить непрерывность инновационного процесса;
- совершенствовать финансовую деятельность, выявляя нематериальные активы для получения новых доходов, сокращения расходов и поддержания на должном уровне общекорпоративных стоимостных оценок;
- повысить свою конкурентоспособность посредством обходных маневров, использования рыночных возможностей и сокращения угроз, исходящих от конкурентов;
- получать дополнительные доходы посредством лицензионных операций;
- использовать интеллектуальную собственность в роли валюты при слиянии, приобретении предприятий и совместном предпринимательстве.

В условиях глобализации появляется возможность преодоления неравномерности развития за счёт расширения границ инновационной деятельности, увеличения степени открытости национальных инновационных систем, что позволяет использовать ресурсы глобальной экономики на всех уровнях, снижать издержки производства высокотехнологичной продукции, использовать иностранные ресурсы, а также результаты свободного перемещения знаний и технологий и международного сотрудничества.

**Выводы.** Анализ современных концепций экономического развития показывает единство во взглядах на то, что качество интеллектуальных ресурсов и степень их вовлеченности в общественное производство оказывают непосредственное воздействие на темпы экономического роста и уровень национального богатства в отдельных странах. Условия глобализации позволяют интернационализировать интеллектуальный капитал, однако это в свою очередь создает проблему сфере защиты интеллектуальной собственности.

Литература:

1. Махаматова С. Т. Особенности интеллектуального капитала в условиях глобализации: автореф. дис. на соис. уч. степ. канд. экон. наук: спец. 08.00.01 – «Экономическая теория» / С. Т. Махаматова. – Москва, 2012. – 22 с.
2. Файзуллоев М. К. Управление интеллектуальной собственностью и повышение инновационной активности экономики / М. К. Файзуллоев // Вестник ТГУПБП. – 2011. - №4. – С. 87-93.
3. Гурова М. В. Интеллектуальная собственность в инновационном развитии мировой экономики: автореф. дис. на соис. уч. степ. канд. экон. наук: спец. 08.00.14 – «Мировая экономика» / М. В. Гурова. – Москва, 2010. – 25 с.

Остапенко Б.С.

Барыло И.В.

Донецкий национальный технический университет

### **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ**

**Постановка проблемы в общем виде.** Оплата труда – одно из важнейших составляющих управления персоналом. От того насколько эффективно руководство стимулирует своих работников, зависят и производительность, и экономическая эффективность труда, и прибыльная работа организации. Совершенствование системы оплаты труда на предприятиях является одним из важнейших факторов успешной работы предприятия, обеспечивая повышение производительности труда работников и тем самым, способствует росту выручки и увеличению прибыли на предприятии.

**Анализ исследований и публикаций последних лет.** Различные экономические трактовки и подходы к определению понятий «заработной платы» и «систем оплаты

труда» нашли отражение в работах таких зарубежных авторов как: А. Смит, Д. Рикардо, Т. Мальтус, Дж. Милль, К. Маркс, Е. Беём-Баверк, Дж. М. Кейнс, Вайсбурд В. А., А. Маршалл и др., достижения отечественных исследователей в рассматриваемой области - Трунин С. Н., Остапенко Ю. М., Модорский А. В., Грязнова А. Г., Пашуто В. П., Дж. Н. Скэнлон и др.; научные работы и статьи таких авторов как: Кулик Н. А., Серебренникова Е. С., Несмеянова Е. И., Абдрахманова Д. Р., Бортникова О. С., Литвинова О. В., Кафиатулова Э. М., Абросимова Т. Ф., Астахов А. Ф., Старобинский Э. А., Батьковский А. Л. и другие. [3]. Эта тема по-прежнему остается актуальной и требующей дальнейшего изучения.

**Цель статьи.** Проанализировать пути совершенствования системы оплаты труда на предприятии.

В соответствии с поставленной целью решаются следующие основные задачи:

- раскрыть экономическую сущность заработной платы;
- исследовать особенности оплаты труда на предприятии;
- предложить пути совершенствования оплаты труда на предприятии.

**Основные результаты исследования.** Система оплаты труда – это способ соизмерения размера оплаты за труд с его результатами (либо затратами). Системы оплаты труда могут быть различными, однако две из них являются основными, а именно:

– повременная оплата труда, когда оплате подлежит проработанное количество рабочего времени;

– сдельная, когда производится учет количества произведенной работником продукции надлежащего качества либо выполненных им операций.

Существуют также и дополнительные системы оплаты труда – премиальные, которые применяются в сочетании с какой-либо основной формой, отсюда и названия:

- повременно-премиальная;
- сдельно-премиальная.

Повременная форма оплаты труда имеет две разновидности:

- простая повременная;
- повременно-премиальная.

Простая повременная – заработок работнику начисляется по присвоенной ему тарифной ставке или окладу за фактически отработанное время.

Повременно-премиальная – в заработную плату сотрудника сверх тарифа (оклада) за фактически отработанное время включается премия за конкретные достижения труда по установленным показателям.

Сдельная форма оплаты труда имеет несколько разновидностей; – прямая сдельная; – сдельно-премиальная; – сдельно-прогрессивная; – косвенная сдельная; – аккордная. Прямая сдельная система – заработок начисляется работнику по заранее установленной расценке за каждую единицу качественно произведенной продукции (выполненной работы, услуги).

Сдельно-премиальная система – работнику сверх заработка начисляется премия за определенные количественные и качественные показатели, предусмотренные действующим на предприятии положением о премировании. Сдельно-прогрессивная система – труд рабочего в пределах установленной исходной нормы оплачивается по основным одинарным расценкам, а сверх установленной исходной нормы – по повышенным расценкам. Косвенная сдельная система – размер заработка рабочих, оплачиваемых по этой системе, ставится в прямую [1].

В основе организации оплаты труда работников на любом предприятии лежит: тарифная система, формы и системы оплаты труда. В организациях должны быть разработаны следующие нормативные документы, регламентирующие условия оплаты

труда: Это могут быть документы, устанавливающие размеры тарифных ставок рабочих, схемы должностных окладов руководителей, специалистов и служащих, положения о текущем премировании за основные результаты деятельности, положения о надбавках и доплатах и т.д. Все эти документы на большинстве предприятий объединяют в один - Положение об оплате труда. Вид, системы оплаты труда, размеры тарифных ставок, окладов, премий и иных поощрительных выплат, а также соотношения в их размерах между отдельными категориями персонала предприятия определяют самостоятельно и фиксируют их в коллективных договорах или иных локальных нормативных актах[5].

Важно не превратить оплату труда в простую социальную выплату, не зависящую от вклада работника. Необходимо стремиться, чтобы тарифы, а по возможности и вся заработная плата были бы скорректированы на рост цен если не 1:1, то в той пропорции, какую максимально позволяет спрос на продукцию предприятия при повышении им цен [6].

Важным элементом совершенствования оплаты труда – является нормирование труда. Оно позволяет установить соответствие между объемом затрат труда и размером его оплаты в конкретных условиях. Еще один способ совершенствования оплаты труда – это премирование. Разрабатываемые на предприятиях системы премирования могут быть нацелены на стимулирование роста выработки или ограничивающими этот рост (регрессивные системы премирования). Но в любом случае премии следует выплачивать работникам при достижении или перевыполнении установленной нормы труда при высоком коэффициенте темпа работы.

**Выводы.** Таким образом, возможны три основных варианта совершенствования оплаты труда работников:

- на основе существенного повышения стимулирующего воздействия тарифной оплаты;
- на основе повышения стимулирующего воздействия над тарифных выплат (премий, оплаты за перевыполнение норм, надбавок, распределения по КТУ над тарифной части коллективного фонда оплаты);
- на основе усиления стимулирующей роли механизма образования и распределения фондов оплаты труда по подразделениям предприятия.

Работа по совершенствованию оплаты труда при первом варианте состоит в том, чтобы, используя более высокие тарифные ставки (оклады), существенно поднять уровень нормирования труда, отменить искусственные системы премирования и доплаты, подкрепить возросший уровень нормирования труда мерами по повышению уровня организации труда, производства, управлению дисциплины труда.

Второй вариант объективно необходим там, где тарифные условия оплаты в силу каких-либо причин пересмотреть невозможно. Этот вариант характерен для производств с невысоким уровнем организации производства и неравномерной загрузкой работников в течение месяца. В данном случае основной формой вознаграждения возросших результатов работы являются надтарифные выплаты (премии, надбавки, приработок).

Третий вариант совершенствования организации зарплаты предпочтительнее, если он направлен на стимулирование заданных конечных результатов. Наибольший эффект он может дать тогда, когда труд характеризуется широкой взаимозаменяемостью, коллективной ответственностью и достаточно свободным и подвижным разделением труда[4].

Литература:

1. Воробьева Е. Переменные системы оплаты труда / Е. Воробьева // «АКДИ «Экономика и жизнь». – 2001. – №12;

2. Генкин Б.М. Экономика и социология труда: Учебник для вузов. – 4-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство НОРМА, 2002. – 416 с;
3. Жуков А. Цена труда и заработная плата / А.Жуков // «Кадровик. Трудовое право для кадровика». – 2007. – N 11;
4. Селютина А. Разработка эффективной системы оплаты и стимулирования труда / А.Селютина // Кадровик. Кадровый менеджмент. – 2010. – №8;
5. Чеканов Е. Оплата труда: как поднять планку гарантий и обязательств / Е.Чеканов // Кадровик. Кадровый менеджмент. – 2010. – №1;
6. Шепеленко С.Г. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии. – М: ИКЦ «МарТ», 2004. – 160 с.

Пеньковая А.О.

Бунтовская Л.Л.

Донецкий национальный университет

### **КОНФЛИКТЫ В КОЛЛЕКТИВЕ КАК ПРИЧИНА ТЕКУЧЕСТИ ПЕРСОНАЛА**

**Актуальность.** Конфликт – это столкновение мнений и сил, противоборство общественных субъектов с целью реализации противоречивых интересов, позиций, ценностей и взглядов. Конструктивное разрешение конфликтов в организации – одна из центральных задач управления персоналом. Подсчитано, что на конфликты и их переживания уходит около 15% рабочего времени персонала [3]. Еще больше времени тратят на урегулирование конфликтов и управление ими руководители, в некоторых организациях – до половины своего рабочего времени.

**Анализ исследований и публикаций.** Различные аспекты данной проблематики нашли отражение в трудах таких ученых, как О.В. Аллахвердова, В.И. Викторов, М.В. Иванов, А.С. Кармин, А.В. Липницкий.

**Целью** данной работы является определение основных социально-психологических причин текучести кадров в ПАО «Харцызский трубный завод».

**Изложение основного материала.** В настоящее время особое значение в развитии организации придается действующей в компании системе управления персоналом, являющимся главным ресурсом любой организации.

Эффективность системы управления персоналом можно оценить через важнейший количественный показатель целостности и стабильности предприятия – текучесть кадров. Текучесть персонала представляет собой одну из частей общего движения трудовых ресурсов, по своей сути представляющую собой неорганизованные увольнения работников из организации по собственному желанию или из-за нарушения трудовой дисциплины [1].

С целью исследования уровня текучести персонала в ПАО «Харцызский трубный завод» отделом организации труда был проведен опрос рабочих структурных подразделений этого предприятия - производителя более 500 типоразмеров стальных электросварных прямошовных труб большого диаметра магистральных газонефтепродуктопроводов.

Проблема текучести кадров является достаточно серьезной для данного завода, т.к. на предприятии, где рабочий персонал является основной рабочей силой, в последние годы наблюдается тенденция к сокращению численности рабочих со средним профессиональным образованием в возрасте до 30 лет, что неизбежно сказывается на производительности и успешности работы всего коллектива [3].

Проведенное исследование выявило следующие социально-психологические проблемы в системе управления персоналом:

1. Неэффективный механизм адаптации персонала;



## СОДЕРЖАНИЕ

### ART - МЕНЕДЖМЕНТ

Ардерикина Э.Л. <u>Горощенко В.В.</u>	<b>СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ФУНКЦИИ АРТ-МЕНЕДЖЕРА</b>	<b>3</b>
<b><i>МАРКЕТИНГ И ЛОГИСТИКА: ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА</i></b>		
<u>Апанасенко А.В.</u> <u>Искра Е.А.</u>	<b>АКТУАЛЬНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИНТЕРНЕТ- МАРКЕТИНГА В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВРЕМЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ</b>	<b>6</b>
<u>Базилев Д.Б.</u> <u>Зайцева А.М.</u>	<b>ПРИНЦИПЫ ФОРМУВАННЯ ЛОГІСТИЧНИХ СИСТЕМ ПІДПРИЄМСТВА</b>	<b>9</b>
<u>Башмакова К.А.</u> <u>Леонова Г.Д.</u>	<b>МАРКЕТИНГ МЕНЕДЖМЕНТ ОБСЛУЖИВАННЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ В УСЛОВИЯХ ФОРС-МАЖОРА</b>	<b>12</b>
<u>Беспятая М.Н.</u> <u>Бессонов А.В.</u> <u>Зайцева А.М.</u>	<b>ТАРГЕТИНГ-РЕКЛАМА В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ ДОСЛІДЖЕННЯ ПОВЕДІНКИ ПОКУПЦІВ НА УКРАЇНСЬКОМУ РИНКУ ПОБУТОВОЇ ТЕХНІКИ</b>	<b>15</b> <b>16</b>
<u>Броварь Н.А.</u> <u>Кондрашова Е.А.</u> <u>Волошина А.</u> <u>Юрманова Е.А.</u>	<b>ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ДРОПШИППИНГА В ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКЕ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫХ ТРАНСПОРТНЫХ СИСТЕМ В ГОРОДСКОЙ ЛОГИСТИКЕ</b>	<b>19</b> <b>21</b>
<u>Воробьёва Е.В.</u> <u>Дудник В.В.</u>	<b>ОСОБЕННОСТИ МОТИВАЦИИ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОГО ПОВЕДЕНИЯ ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ</b>	<b>24</b>
<u>Гаврилова Ю.И.</u> <u>Баев К.А.</u> <u>Герасименко К.</u> <u>Ибрагимхалилова Т.В.</u>	<b>ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ВИРУСНОГО МАРКЕТИНГА ПРИНЦИПЫ ЛОГИСТИЧЕСКОГО ПОДХОДА ПРИ ПРОЕКТИРОВАНИИ ОБЪЕКТОВ ЛОГИСТИЧЕСКОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА</b>	<b>27</b> <b>29</b>
<u>Гленская О.А.</u> <u>Величко А.А.</u> <u>Гордиенко О.А.</u> <u>Калиниченко М.П.</u>	<b>СУЩНОСТЬ ЛОГИСТИЧЕСКИХ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ ФОКУС-ГРУППЫ В МАРКЕТИНГОВЫХ ИССЛЕДОВАНИЯХ</b>	<b>31</b> <b>34</b>
<u>Гученко И.В.</u> <u>Калиниченко М.П.</u>	<b>КРАУДСОРСИНГ КАК ИНОВАЦИОННЫЙ МЕТОД В МАРКЕТИНГОВЫХ ИССЛЕДОВАНИЯХ</b>	<b>37</b>
<u>Дьяченко И.А.</u> <u>Дудник В.В.</u> <u>Каленик Е.А.</u> <u>Горощенко В.В.</u> <u>Костин Б.А.</u> <u>Баев К.А.</u> <u>Кравченко И.А.</u>	<b>ВЕНДИНГ – КАК ОДНО ИЗ НАПРАВЛЕНИЙ СБЫТА ПРОДУКЦИИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЛОГИСТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ НАПРАВЛЕНИЯ ОПТИМИЗАЦИИ ТОВАРНОЙ ПОЛИТИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ ПОЛИТИЧЕСКОЕ МАНИПУЛИРОВАНИЕ В</b>	<b>40</b> <b>42</b> <b>44</b> <b>46</b>

<u>Дудник В.В.</u>	<b>СОВРЕМЕННОМ ОБЩЕСТВЕ</b>	
<u>Кузнецова А.С.</u>	<b>ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЛОГИСТИЧЕСКИХ СИСТЕМ ДЛЯ</b>	<b>49</b>
<u>Чиботар С.А.</u>	<b>ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ЗАПАСАМИ</b>	
<u>Ладик О.В.</u>	<b>МЕСТО ОФИЦИАЛЬНЫХ ПРИЁМОВ В СТРУКТУРЕ</b>	<b>52</b>
<u>Дудник В.В.</u>	<b>PR И ИХ ОСНОВНЫЕ ВИДЫ</b>	
<u>Лайков М.В.</u>	<b>СУЩНОСТЬ ЛОГИСТИЧЕСКОГО ПОДХОДА В</b>	<b>55</b>
<u>Садекова А.М.</u>	<b>УПРАВЛЕНИИ ТОВАРОДВИЖЕНИЕМ</b>	
<u>Матвиенко М.,</u>	<b>ОСОБЕННОСТИ И ВОЗМОЖНОСТИ</b>	<b>56</b>
<u>Кизилова Е.</u>	<b>ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫХ ТРАНСПОРТНЫХ СИСТЕМ</b>	
<u>Юрманова Е.А.</u>	<b>В КОНТЕКСТЕ ФОРМИРОВАНИЯ</b>	
	<b>ЛОГИСТИЧЕСКИХ СИСТЕМ СОВРЕМЕННЫХ</b>	
	<b>ГОРОДОВ</b>	
<u>Мачула Е.С.</u>	<b>ОСОБЕННОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ РЕКЛАМЫ НА ТЕЛЕ</b>	<b>59</b>
<u>Дудник В.В.</u>	<b>ЧЕЛОВЕКА: ЗАРУБЕЖНЫЙ И РОССИЙСКИЙ ОПЫТ</b>	
<u>Мосийчук А.С.</u>	<b>МАРКЕТИНГОВЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ КАК</b>	<b>61</b>
<u>Калиниченко М.П.</u>	<b>ИНСТРУМЕНТ ЭФФЕКТИВНОГО</b>	
	<b>ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ</b>	
<u>Назарян В.А.</u>	<b>ЭФФЕКТИВНОЕ ПРИМЕНЕНИЕ МАРКЕТИНГОВЫХ</b>	<b>63</b>
<u>Баев К.А.</u>	<b>СТРАТЕГИЙ ПРИ ВЫХОДЕ НА ВНЕШНИЕ РЫНКИ</b>	
<u>Передереева А.В.</u>	<b>ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ</b>	<b>66</b>
<u>Дудник В.В.</u>	<b>ТЕЛЕВИЗИОННОЙ РЕКЛАМЫ НА ДЕТЕЙ РАННЕГО</b>	
	<b>ВОЗРАСТА</b>	
<u>Плотникова Д.В.</u>	<b>ПЕРСПЕКТИВЫ БИРЖЕВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В</b>	<b>69</b>
<u>Гаджиев А.Г.</u>	<b>ДОНЕЦКОМ РЕГИОНЕ</b>	
<u>Полякова И.В.</u>	<b>МАРКЕТИНГОВЫЙ АНАЛИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b>	<b>72</b>
<u>Жеребьев Я.И.</u>	<b>ПРЕДПРИЯТИЯ</b>	
<u>Пшеничная В.В.</u>	<b>ЛОГИСТИЧЕСКИЙ ПОДХОД К ВЫБОРУ ВИДА</b>	<b>75</b>
<u>Жаболенко М.В.</u>	<b>ТРАНСПОРТА</b>	
<u>Сало І.А.</u>	<b>МЕТОДОЛОГИЯ МАРКЕТИНГОВОГО</b>	<b>77</b>
	<b>ДОСЛІДЖЕННЯ ВІТЧИЗНЯНОГО</b>	
	<b>РИНКУ ПЛОДІВ ТА ЯГІД</b>	
<u>Тарков В.В.</u>	<b>ОСОБЕННОСТИ ВЛИЯНИЯ ЛИЧНОСТНЫХ</b>	<b>80</b>
<u>Дудник В.В.</u>	<b>ФАКТОРОВ НА ПОВЕДЕНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЯ</b>	
<u>Торба А.А.</u>	<b>ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ЛОГИСТИЧЕСКИХ</b>	<b>83</b>
<u>Гаджиев А.Г.</u>	<b>ЦЕНТРОВ В ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКЕ</b>	
<u>Цыбульник А.С.</u>	<b>ВИДЕОМАРКЕТИНГ КАК СПОСОБ ПРИВЛЕЧЕНИЯ</b>	<b>86</b>
<u>Николайчук В.Е.</u>	<b>ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И УВЕЛИЧЕНИЯ ОБЪЁМОВ</b>	
	<b>ПРОДАЖ</b>	
<u>Чмырь Ю.Н.</u>	<b>ФРАНЧАЙЗИНГ КАК ОДИН ИЗ ПУТЕЙ РАЗВИТИЯ</b>	<b>89</b>
<u>Дудник В.В.</u>	<b>БИЗНЕСА</b>	
<u>Шеремета-Якимова Я.В.</u>	<b>ЛОГИСТИКА И СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ</b>	<b>91</b>
<u>Жаболенко М.В.</u>	<b>ТРАНСПОРТНОЙ ОТРАСЛИ</b>	
<u>Шукюрова Д.М.</u>	<b>ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ТРАНСПОРТНО-</b>	
<u>Ибрагимхалилова</u>	<b>ЛОГИСТИЧЕСКОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ</b>	<b>93</b>



Т.В

**ДОНЕЦКОГО РЕГИОНА**  
***МАТЕМАТИЧЕСКИЕ МЕТОДЫ В ЭКОНОМИКЕ***

<u>Архипова О.В.</u> <u>Полшков Ю.Н.</u>	<b>МОДЕЛЬ АДАПТИВНЫХ ОЖИДАНИЙ В ПРИКЛАДНЫХ ЗАДАЧАХ ЭКОНОМИКИ</b>	<b>97</b>
<u>Билан А.С.</u> <u>Кривенчук О.Г.</u>	<b>АНАЛИЗ РАБОТЫ УГЛЕДОБЫВАЮЩЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ С ПРИМЕНЕНИЕМ МАТЕМАТИЧЕСКИХ МЕТОДОВ НА ПРИМЕРЕ ШАХТЫ ИМ. А.А.СКОЧИНСКОГО</b>	<b>98</b>
<u>Вавилов И.Н.</u> <u>Полшков Ю.Н.</u>	<b>ОЦЕНКА ВЕРОЯТНОСТИ БАНКРОТСТВА ПРЕДПРИЯТИЯ ХИМИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА НА ОСНОВЕ МОДЕЛИ CREDITMEN</b>	<b>101</b>
<u>Виневский Е.В.</u> <u>Полшков Ю.Н.</u>	<b>МОДЕЛЬ АЛЬТМАНА КАК СПОСОБ ОЦЕНКИ ВЕРОЯТНОСТИ БАНКРОТСТВА ПРЕДПРИЯТИЯ</b>	<b>104</b>
<u>Волкова А.В.,</u> <u>Дубина А.В.</u> <u>Скрыпник Т.М.</u> <u>Гладкова Л.А.</u> <u>Сухинина О.А.</u>	<b>МАТРИЧНЫЕ МОДЕЛИ МИГРАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ И ПЕРЕМЕЩЕНИЙ НА РЫНКЕ ТРУДА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПАКЕТА EVIEWS ДЛЯ ИССЛЕДОВАНИЯ ВРЕМЕННЫХ РЯДОВ И ПРОГНОЗИРОВАНИЯ</b>	<b>107</b> <b>110</b>
<u>Гранкина К.В.</u> <u>Полшков Ю.Н.</u>	<b>ПРИМЕНЕНИЕ ЭКОНОМЕТРИЧЕСКИХ МЕТОДОВ И МОДЕЛЕЙ В РАЗРАБОТКЕ НОРМ ИЗДЕРЖЕК ПРОИЗВОДСТВА</b>	<b>113</b>
<u>Загурская Т.Н.</u>	<b>ПРИМЕНЕНИЕ МАТЕМАТИЧЕСКИХ МЕТОДОВ ДЛЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИКОЙ</b>	<b>116</b>
<u>Колесник Л.И.</u>	<b>ИСПОЛЬЗОВАНИЕ МЕТОДИКИ ОБРАБОТКИ МАЛЫХ ВЫБОРОК ДЛЯ АНАЛИЗА РАБОТЫ ОБЪЕКТА</b>	<b>119</b>
<u>Кравченко О.А.</u> <u>Полшков Ю.Н.</u>	<b>ПРОБЛЕМА МУЛЬТИКОЛЛИНЕАРНОСТИ И МЕТОДЫ ЕЁ УСТРАНЕНИЯ В ЭКОНОМЕТРИЧЕСКИХ МОДЕЛЯХ</b>	<b>121</b>
<u>Машаров П.А.</u>	<b>ПЛАНИРОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВА С УЧЁТОМ СЕЗОННЫХ КОЛЕБАНИЙ ЦЕН</b>	<b>123</b>
<u>Николаева А.А.</u> <u>Полшков Ю.Н.</u>	<b>СТАТИСТИЧЕСКИЙ МЕТОД СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПРОГНОЗИРОВАНИЯ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ МОДЕЛЕЙ ВРЕМЕННЫХ РЯДОВ</b>	<b>126</b>
<u>Новикова О.В.</u> <u>Полшков Ю.Н.</u>	<b>ОБ ЭКОНОМЕТРИЧЕСКИХ МОДЕЛЯХ С АВТОРЕГРЕССИОННОЙ УСЛОВНОЙ ГЕТЕРОСКЕДАСТИЧНОСТЬЮ</b>	<b>129</b>
<u>Плотникова Д.В.</u> <u>Полшков Ю.Н.</u>	<b>О ПРИМЕНЕНИИ ЭКОНОМЕТРИЧЕСКИХ МЕТОДОВ ДЛЯ ИЗМЕРЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕКЛАМЫ В МАРКЕТИНГОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b>	<b>131</b>
<u>Плугин М.С.</u> <u>Полшков Ю.Н.</u>	<b>О ПРИЛОЖЕНИЯХ ДИФФЕРЕНЦИАЛЬНОГО ИСЧИСЛЕНИЯ В ПРИКЛАДНЫХ ЗАДАЧАХ</b>	<b>134</b>

	<b>ЭКОНОМИКИ</b>	
<u>Polshkov Yu.N.</u>	<b>ON THE APPLICATION OF MATHEMATICAL METHODS IN ECONOMICS AND SOCIOLOGY OF LABOR</b>	<b>136</b>
<u>Полшков Ю.Н.</u>	<b>ЭКСТРАПОЛЯЦИОННЫЕ МЕТОДЫ ПРОГНОЗИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ</b>	<b>138</b>
<u>Прийменко С.А.</u>	<b>ОБ ОДНОЙ СЕТЕВОЙ МОДЕЛИ ОБУЧАЮЩЕГО ПРИЛОЖЕНИЯ ПО МЕТОДАМ ПРИБЛИЖЕНИЯ ФУНКЦИЙ</b>	<b>141</b>
<u>Скибенко Т.В.</u> <u>Полшков Ю.Н.</u>	<b>СООТНОШЕНИЕ МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА С ПРОЖИТОЧНЫМ МИНИМУМОМ НА ОСНОВЕ ЛИНЕЙНОЙ МОДЕЛИ ПАРНОЙ РЕГРЕССИИ</b>	<b>145</b>
<u>Скрыпник Т.М.</u> <u>Новожилова Е.Г.</u>	<b>ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ МЕЖДИСЦИПЛИНАРНЫХ СВЯЗЕЙ ПРИ ИЗЛОЖЕНИИ КУРСА «МАТЕМАТИЧЕСКОЕ ПРОГРАММИРОВАНИЕ»</b>	<b>147</b>
<u>Сухинин А.В.</u>	<b>ПРИМЕНЕНИЕ ПРОИЗВОДНОЙ ПРИ РЕШЕНИИ ЗАДАЧ ПО ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ТЕОРИИ</b>	<b>148</b>
<u>Тарасова И.Н.</u> <u>Кривенчук О.Г.</u>	<b>ЭКОНОМЕТРИЧЕСКОЕ МОДЕЛИРОВАНИЕ И ПРОГНОЗИРОВАНИЕ ДОХОДОВ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ НА МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМ ПРЕДПРИЯТИИ (НА ПРИМЕРЕ ОАО «ЕНАКИЕВСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»)</b>	<b>151</b>
<u>Тёплая Е.М.</u> <u>Полшков Ю.Н.</u>	<b>ЭКОНОМЕТРИЧЕСКИЕ МОДЕЛИ КАК СРЕДСТВО ИССЛЕДОВАНИЯ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ</b>	<b>153</b>
<u>Торба А.А.</u> <u>Полшков Ю.Н.</u>	<b>ОБ ОДНОЙ ДИНАМИЧЕСКОЙ МОДЕЛИ ВХОДА ФИРМЫ НА РЫНОК</b>	<b>155</b>
<u>Фоменко А.С.</u> <u>Кривенчук О.Г.</u>	<b>МОДЕЛЬНЫЙ ПОДХОД К ИССЛЕДОВАНИЮ ВЛИЯНИЯ МИРОВОГО РЫНКА НЕФТИ НА ЭКОНОМИКУ ОТДЕЛЬНЫХ СТРАН</b>	<b>158</b>
<u>Хафизова В.С.</u> <u>Полшков Ю.Н.</u>	<b>ПРИМЕНЕНИЕ ФАКТОРНОГО АНАЛИЗА ПРИ ИССЛЕДОВАНИИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ</b>	<b>161</b>
<u>Цыбульник А.С.</u> <u>Полшков Ю.Н.</u>	<b>ЭКОНОМИКО-МАТЕМАТИЧЕСКИЕ МЕТОДЫ ИССЛЕДОВАНИЯ В МАРКЕТИНГЕ</b>	<b>163</b>
<u>Ченакал В.А.</u> <u>Головань Л.А.</u>	<b>СИСТЕМНО-АНАЛИТИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ БИЗНЕС-СИСТЕМ</b>	<b>167</b>
	 <i><b>МЕЖДУНАРОДНЫЙ БИЗНЕС</b></i>	
<u>Елисеев И.М.</u>	<b>ОРГАНИЗАЦИЯ МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА В</b>	<b>171</b>

<u>Некрасова О.Л.</u>	<b>СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ</b>	
Картавенко А.Э. <u>Некрасова О.Л.</u>	<b>СОВЛАДАЮЩЕЕ ПОВЕДЕНИЕ В СФЕРЕ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА</b>	173
Недилько Е.В. <u>Некрасова О.Л.</u>	<b>ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА В БИЗНЕС-СРЕДЕ</b>	175
Паша Ю.В. <u>Некрасова О.Л.</u>	<b>СИСТЕМА МЕЖДУНАРОДНОГО ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ</b>	178
Пидкова А.И. <u>Некрасова О.Л.</u>	<b>ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА СО СТРАНАМИ ЛАТИНСКОЙ АМЕРИКИ</b>	180
Смирнова В.В. <u>Некрасова О.Л.</u>	<b>ОСОБЕННОСТИ САМООПРЕДЕЛЕНИЯ ЛИЧНОСТИ В БИЗНЕС-ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЛИЯНИЕ ГЛОБАЛИЗАЦИИ НА РАЗВИТИЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ СТАНДАРТИЗАЦИИ УЧЕТА</b>	182
Хололова К.Ю. <u>Адинцова Н.П.</u>	<b>ВЛИЯНИЕ ГЛОБАЛИЗАЦИИ НА РАЗВИТИЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ СТАНДАРТИЗАЦИИ УЧЕТА</b>	184
Яхья А.А. <u>Горощенко В.В.</u>	<b>СТАНОВЛЕНИЕ ГЛОБАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА</b>	186

### *МЕЖДУНАРОДНЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ОТНОШЕНИЯ*

<u>Абраменко С.В.</u> <u>Бойко А.Н.</u>	<b>ВЛИЯНИЕ ИЗМЕНЕНИЯ ЦЕН НА НЕФТЬ НА ИНДЕКС РЕАЛЬНОГО КУРСА РУБЛЯ</b>	190
<u>Агранович Е.А.</u> <u>Туралина А.Г.</u>	<b>РОЛЬ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В «НОВОМ ШЕЛКОВОМ ПУТИ»</b>	193
<u>Альошин В.С.</u> <u>Гуца І.О.</u>	<b>ЕКОНОМІЧНА ГЛОБАЛІЗАЦІЯ: РУШІЙНІ СИЛИ ТА СУПЕРЕЧНОСТІ</b>	195
<u>Бутук В.В.</u> <u>Пилипенко В.В.</u>	<b>АНАЛИЗ СОВРЕМЕННОГО СОСТОЯНИЯ РЫНКА ЛИЗИНГА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</b>	198
<u>Вакуленко М.Н.</u> <u>Бойко А.Н.</u>	<b>ВЛИЯНИЕ УРОВНЯ КОМПЬЮТЕРНОГО ПИРАТСТВА НА РАЗВИТИЕ МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ</b>	200
<u>Ветров В.М.</u> <u>Сокрутенко О.С.</u>	<b>АНАЛИЗ МИРОВОГО РЫНКА ЗОЛОТА</b>	203
<u>Волкова А.В.</u> <u>Грузан А.В.</u>	<b>ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ КАК ВАЖНЕЙШАЯ ЗАДАЧА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ</b>	205
<u>Гладких В.Р.</u> <u>Сокрутенко О.С.</u>	<b>МИРОВАЯ ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОБЛЕМА</b>	208
<u>Данилов Р.В.</u>	<b>ДОЛГОВОЙ КРИЗИС В ГРЕЦИИ</b>	211

Туралина А.Г.

Дидык А.С. <u>Матвеева В. Ю.</u> Дмитриева Ю.А. <u>Шилец Е.С.</u>	<b>ШЕНГЕНСКОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО КАК ПРОЯВЛЕНИЕ ГЛОБАЛИЗАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ ВЛИЯНИЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ НА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ ПЕРСПЕКТИВЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СТРАН БРИКС</b>	214 216 219
Долгопятая Е.А. <u>Клочкова О.В.</u>	<b>РАЗВИТИЕ НЕФТЕГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА В МИРОВОМ МАСШТАБЕ</b>	222
Кавун К.А. <u>Клочкова О.В.</u> Калачигин Г.М. <u>Пилипенко В.В.</u>	<b>ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ МИРОВОГО РЫНКА АЛМАЗОВ ИССЛЕДОВАНИЕ ФАКТОРОВ, МОТИВИРУЮЩИХ КОМПАНИИ К СОВЕРШЕНИЮ ТРАНСГРАНИЧНЫХ СДЕЛОК СЛИЯНИЯ И ПОГЛОЩЕНИЯ ФОНДОВЫЙ РЫНОК В РОССИИ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ</b>	225 228 230
Камова К.А. <u>Гурнович Т.Г.</u>	<b>ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ МИРОВОГО ФИНАНСОВОГО РЫНКА ПРОБЛЕМЫ ДЕРЖАВНОГО БОРГУ УКРАЇНИ</b>	232 234
Квеквескири Е.Н. <u>Гурнович Т.Г.</u> Климович І.О. <u>Гуца І.О.</u> Климович І.О. <u>Гуца І.О.</u> Кобзий А.А. <u>Матвеева В.Ю.</u>	<b>ОСНОВНІ АСПЕКТИ РЕФОРМУВАННЯ ПОДАТКОВОЇ СИСТЕМИ УКРАЇНИ ГОД ЕАЭС: РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И БУДУЩИЕ ПЕРСПЕКТИВЫ</b>	236 239
Кобзий А.А. <u>Матвеева В.Ю.</u>	<b>НАЛОГОВЫЕ «ЧЕРНЫЕ» СПИСКИ ЕВРОПЕЙСКОГО СОЮЗА</b>	242
Комарова І.Д. <u>Штанько О.Д.</u>	<b>ІНТЕГРАЦІЯ УКРАЇНИ У ГЛОБАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ ПРОСТІР</b>	245
Комолова А.А. <u>Захарова Т.В.</u>	<b>ПРОЦЕСС «ФИНАНСИЗАЦИИ» ЭКОНОМИКИ КАК ОСНОВНАЯ ОСОБЕННОСТЬ РАЗВИТИЯ ФИНАНСОВЫХ СИСТЕМ РАЗВИТЫХ СТРАН</b>	247
Коркмазова А.Р. <u>Михайлова Г.В.</u>	<b>ВЛИЯНИЕ САНКЦИЙ ЗАПАДА НА ЭКОНОМИКУ РОССИИ</b>	249
Коршунов В.А. <u>Пилипенко В.В.</u>	<b>ФАКТОРИНГ В РОССИЙСКИХ БАНКАХ: ТЕНДЕНЦИИ, ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ</b>	252
Кретьова А.С., Сердюк В.Н. <u>Матвеева В.Ю.</u>	<b>СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЙ КАК ЭЛЕМЕНТ СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ</b>	256

<u>Купріян Н.Р.</u>	<b>СУЧАСНИЙ СТАН ГРОШОВОЇ ПОЛІТИКИ В УКРАЇНІ</b>	<b>258</b>
<u>Гуца І.О.</u>	<b>СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ГЛОБАЛИЗАЦИИ</b>	<b>260</b>
<u>Леднева А.М.</u>	<b>РОЛЬ ИНОСТРАННЫХ ИНВЕСТИЦИЙ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ</b>	<b>263</b>
<u>Дроняева А.Н.</u>	<b>КЛАСТЕРНАЯ ПОЛИТИКА В ЕВРОПЕЙСКОМ СОЮЗЕ</b>	<b>266</b>
<u>Леонова Ю.А.</u>	<b>ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ</b>	<b>269</b>
<u>Грузан А.В.</u>	<b>СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИИ КАК МЕТОД ПОВЫШЕНИЯ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РОССИИ</b>	
<u>Лубенец М.А.</u>	<b>РАЗВИТИЕ НЕСТАНДАРТНЫХ ФОРМ ЗАНЯТОСТИ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ</b>	<b>272</b>
<u>Матвеева В.Ю.</u>		
<u>Лысенко М.А.</u>	<b>ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА</b>	<b>274</b>
<u>Бойко А.Н.</u>		
<u>Маликова И.А.</u>	<b>АНАЛИЗ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ОФФШОРНЫХ ЗОН И ИХ ВЛИЯНИЕ НА НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЭКОНОМИКИ</b>	<b>277</b>
<u>Шилец Е.С.</u>	<b>ВЛИЯНИЕ ПРОЦЕССОВ ГЛОБАЛИЗАЦИИ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ</b>	<b>280</b>
<u>Мануилова Д.К.</u>	<b>ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ КАК ВАЖНЕЙШАЯ ЗАДАЧА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ</b>	<b>283</b>
<u>Васько Ю.С.</u>	<b>ВПЛИВ ГЛОБАЛІЗАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ НА УКРАЇНСЬКИЙ РИНОК ПРАЦІ</b>	<b>286</b>
<u>Михальцова В.В.</u>		
<u>Бойко А.Н.</u>		
<u>Николаева А.А.</u>	<b>ПРИРОДА ЦИВИЛИЗАЦИОННЫХ ИЗМЕНЕНИЙ И ИХ СВЯЗЬ С ГЛОБАЛЬНЫМИ ЭКОНОМИЧЕСКИМИ ПРОЦЕССАМИ</b>	<b>288</b>
<u>Кравченко В.А.</u>	<b>ГЕОГРАФИЯ ВНЕШНЕТОРГОВЫХ СВЯЗЕЙ РОССИИ СО СТРАНАМИ С РАЗВИТОЙ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКОЙ</b>	<b>291</b>
<u>Онищенко А.А.</u>	<b>ПРЕИМУЩЕСТВА И НЕДОСТАТКИ ТРАНСАТЛАНТИЧЕСКОГО ТОРГОВОГО И ИНВЕСТИЦИОННОГО ПАРТНЕРСТВА</b>	<b>293</b>
<u>Грузан А.В.</u>	<b>ДІЯЛЬНІСТЬ ТРАНСНАЦІОНАЛЬНИХ КОРПОРАЦІЙ, ЯК ОСНОВНИХ СУБ'ЄКТІВ МІЖНАРОДНОЇ ЕКОНОМІКИ</b>	<b>295</b>
<u>Перекопська Ю.С.</u>	<b>ПЕРСПЕКТИВЫ ИНТЕГРАЦИИ ДОНЕЦКОГО РЕГИОНА В ЭКОНОМИКУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</b>	<b>297</b>
<u>Штанько О.Д.</u>	<b>ОСОБЕННОСТИ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УКРАИНЫ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА</b>	<b>301</b>
<u>Петрик С.Э.</u>		
<u>Грузан А.В.</u>		
<u>Прохоренко Е.В.</u>		
<u>Пилипенко В.В.</u>		
<u>Федорова В.И.</u>		
<u>Матвеева В.Ю.</u>		
<u>Харченко А.О.</u>		
<u>Гуца І.О.</u>		
<u>Чмырь Е.С.</u>		
<u>Чорноус О.И.</u>		
<u>Чубарова Д.С.</u>		
<u>Киосак Я.В.</u>		

Шаров М.К. <u>Корчинский В.Е.</u> Швайкова Е.П. <u>Пилипенко В.В.</u>	<b>САНКЦИИ ЕВРОСОЮЗА ПРОТИВ РОССИИ: ЭФФЕКТ БУМЕРАНГА РОЛЬ ТНК В МИРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ</b>	<b>304 306</b>
--	---	--------------------

### ***НАЦИОНАЛЬНАЯ И РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭКОНОМИКА***

Барановська Я.О. <u>Гуца І.О.</u>	<b>БЕЗРОБИТТЯ ЯК ІНДИКАТОР МАКРОЕКОНОМІЧНОЇ НЕСТАБІЛЬНОСТІ В УКРАЇНІ</b>	<b>309</b>
Бормотова Д.А. <u>Оленичева Ю.А.</u>	<b>ХОТОРНСКИЕ ЭКСПЕРИМЕНТЫ: ПРЕДПОСЫЛКИ, ПРОВЕДЕНИЕ, ПОЛУЧЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И АКТУАЛЬНОСТЬ В НАШИ ДНИ</b>	<b>311</b>
Буйволенкова К.Ю. <u>Жеребьев Я.И.</u>	<b>АНАЛИЗ СОВРЕМЕННОГО СОСТОЯНИЯ ЖИЛИЩНОГО ФОНДА Г. ДОНЕЦКА</b>	<b>313</b>
Бускина Д.А. <u>Дубель В.М.</u>	<b>ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ ВОЗРОЖДЕНИЯ СВОБОДНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЗОН В УКРАИНЕ</b>	<b>316</b>
Власенко С.В. <u>Дубель В.М.</u>	<b>ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ ДОНБАССА НА ПРИМЕРЕ АМВРОСИЕВСКОГО ЦЕМЕНТНОГО ЗАВОДА</b>	<b>319</b>
Воробьева Е.В. <u>Дубель В.М.</u>	<b>ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ МАЛЫХ ГОРОДОВ НА ПРИМЕРЕ г. КОМСОМОЛЬСКОЕ</b>	<b>322</b>
<u>Горощенко В.В.</u>	<b>ПРОБЛЕМЫ МОДЕРНИЗАЦИИ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ</b>	<b>324</b>
Дегтярёва А.М. <u>Чижикова О.А.</u>	<b>ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МАРКЕТИНГА В ЭКОНОМИКЕ УКРАИНЫ</b>	<b>327</b>
Диброва Е.Н. <u>Горбатенко Ю.В.</u>	<b>ПЕРСПЕКТИВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ПРЯМЫХ ИНОСТРАННЫХ ИНВЕСТИЦИЙ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</b>	<b>329</b>
Дмитриева Ю.А. <u>Чижикова О.А.</u>	<b>МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО СТРАХОВАНИЯ</b>	<b>331</b>
Екимова Т.А. <u>Капыльцова В.В.</u>	<b>РЫНОК ИНВЕСТИЦИЙ: ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И ОСОБЕННОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ</b>	<b>334</b>
Жеребцова А.Р. <u>Карпухно И.А.</u>	<b>АНАЛИЗ ГОСУДАРСТВЕННЫХ РАСХОДОВ РАЗВИТЫХ СТРАН</b>	<b>337</b>
Завялец Н.В. <u>Кухенная М.А.</u>	<b>ПРОГНОЗИРОВАНИЕ УРОВНЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ДОНЕЦКОЙ ОБЛАСТИ</b>	<b>340</b>
Иванова А.А. <u>Капыльцова В.В.</u>	<b>ТЕНЕВАЯ ЭКОНОМИКА: ПРИЧИНЫ И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОСЛЕДСТВИЯ</b>	<b>343</b>
Иванова Е.Ю. <u>Капыльцова В.В.</u>	<b>ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПОЛИТИКА: ПРИНЦИПЫ ФОРМИРОВАНИЯ И МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ</b>	<b>346</b>



<u>Иванова Е.Ю.</u> <u>Крамаренко А.А.</u>	<b>МИРОВОЙ ОПЫТ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ СЕМЕЙ С ДВОЙНОЙ ПО ДОСТИЖЕНИЮ 3-Х ЛЕТНЕГО ВОЗРАСТА</b>	<b>348</b>
<u>Ильина Ю.В.</u> <u>Дубель В.М.</u>	<b>ЭКСПОРТНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ДОНБАССА</b>	<b>351</b>
<u>Капинос В.О.</u> <u>Капыльцова В.В.</u>	<b>ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОЕ ПАРТНЕРСТВО КАК ФОРМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ГОСУДАРСТВА И БИЗНЕСА В СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ</b>	<b>354</b>
<u>Кащик В.Ю.</u> <u>Карпухно И.А.</u>	<b>ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ НАЛОГОВОЙ ПОЛИТИКИ УКРАИНЫ, ФРАНЦИИ И ВЕЛИКОБРИТАНИИ</b>	<b>356</b>
<u>Коломоец В.А.</u> <u>Капыльцова В.В.</u>	<b>ЭКОНОМИКА УКРАИНЫ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ</b>	<b>359</b>
<u>Лебеденко Ю.Д.</u> <u>Капыльцова В.В.</u>	<b>ИНОСТРАННЫЕ ИНВЕСТИЦИИ В ЭКОНОМИКЕ РОССИИ: ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ РОЛЬ И ЗНАЧЕНИЕ</b>	<b>362</b>
<u>Логинова А.С.</u> <u>Капыльцова В.В.</u>	<b>БЕЗРАБОТИЦА: ПРИЧИНЫ И МЕТОДЫ БОРЬБЫ</b>	<b>365</b>
<u>Лозовой Р.Д.</u> <u>Еропутова О.А.</u>	<b>РЕГИОНАЛЬНОЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ ЧЕРЕЗ ВНЕДРЕНИЕ КЛАСТЕРОВ</b>	<b>367</b>
<u>Любчак А.В.</u> <u>Капыльцова В.В.</u>	<b>СОЦИАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ КАК ФАКТОР ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ</b>	<b>368</b>
<u>Маликова И.А.</u> <u>Чижикова О.А.</u>	<b>ВОЗМОЖНОСТИ РАЗВИТИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ТУРИЗМА В ДОНЕЦКОЙ ОБЛАСТИ</b>	<b>371</b>
<u>Мелюс Б.В.</u> <u>Карпухно И.А.</u>	<b>ОСОБЕННОСТИ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ КНР И ФРАНЦИИ</b>	<b>374</b>
<u>Мингалиева Е.С.</u> <u>Лаврищева М.В.</u>	<b>РАЗВИТИЕ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОГО МЕХАНИЗМА СТИМУЛИРОВАНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ В УСЛОВИЯХ СТАНОВЛЕНИЯ НОВОГО ГОСУДАРСТВА</b>	<b>377</b>
<u>Мороз А.С.</u> <u>Козлова Л.В.</u>	<b>СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА НАСЕЛЕНИЯ В ГОРОДЕ ДОНЕЦК</b>	<b>380</b>
<u>Рагулина И.В.</u> <u>Карпухно И.А.</u>	<b>АНАЛИЗ БЮДЖЕТНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ УКРАИНЫ</b>	<b>382</b>
<u>Рыкова А.П.</u> <u>Ловяникова В.В.</u>	<b>ДОХОДЫ И РАСХОДЫ НАСЕЛЕНИЯ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ</b>	<b>385</b>
<u>Синицына К.И.</u> <u>Чижикова О.А.</u>	<b>МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ «ЗЕЛЕННЫХ» ТЕХНОЛОГИЙ</b>	<b>388</b>
<u>Сироватко Р.А.</u> <u>Крамаренко А.А.</u>	<b>ЯПОНСКОЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ЧУДО</b>	<b>391</b>
<u>Смирнова Е.В.</u>	<b>ПРОМЫШЛЕННЫЙ ШПИОНАЖ</b>	<b>393</b>

Щетинская Я.В.

Сухина А.О.                    **«НОВЫЕ РУБЕЖИ» ДЖ. КЕННЕДИ**                    **395**  
Крамаренко А.А.

Томачинский Д.И.            **ВОЗМОЖНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ**                    **398**  
Горбатенко Ю.В.                    **ФРАНЧАЙЗИНГА В РОССИИ**

Туркина А.В.                    **МИРОВОЙ ОПЫТ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ**                    **400**  
Крамаренко А.А.                    **ЛЮДЕЙ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ**

Туркина А.В.                    **ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ**                    **403**  
Капыльцова В.В.                    **ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ: ПРОБЛЕМА**  
**ВЫБОРА**

Ялунер А.Ф.                    **ВОЗМОЖНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ**                    **407**  
Чижикова О.А.                    **ЭКОМАРКЕТИНГОВЫХ ПОДХОДОВ НА**  
**СОВРЕМЕННЫХ РЫНКАХ УСЛУГ И ТОВАРОВ**

***ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА УПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИМИ  
СИСТЕМАМИ***

Головинов О.Н.                    **СТАРТАП В МЕХАНИЗМЕ РАЗВИТИЯ**                    **411**  
Дмитриченко Л.А.                    **ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ**

Гончаров Д.А.                    **ИССЛЕДОВАНИЕ КООРДИНАЦИИ**                    **414**  
Овечко Г.С.                    **ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ЖИЗНЕСПОСОБНОЙ СИСТЕМЫ**  
**ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ**

Дмитриченко Л.Л.                    **ДЕРЖАВНО-ПРИВАТНОЕ ПАРТНЕРСТВО КАК**                    **417**  
Брайловський І.А.                    **ЧИННИК РОЗВИТКУ ЕКОНОМІЧНИХ СИСТЕМ**

Доронин С.В.                    **ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ И**                    **420**  
Хромов Н.И.                    **ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ БАНКОВСКОЙ**  
**СИСТЕМЫ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

Игнатъев Р.С.                    **СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ В СФЕРЕ УСЛУГ И**                    **423**  
Кондаурова И.А.                    **ОБЪЕКТИВНАЯ НЕОБХОДИМОСТЬ ИХ РАЗВИТИЯ**

Ильченко В.А.                    **СУЩНОСТЬ УСЛУГ СТРАХОВОГО МАРКЕТИНГА**                    **425**  
Лапшина.Е.А.

Калимбет А.А.                    **ВЛИЯНИЕ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОГО ФАКТОРА**                    **427**  
Карпухно И.А.                    **УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ НА РАЗВИТИЕ**  
**СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКИ**

Комарницкая Е.В.                    **ИССЛЕДОВАНИЕ СУЩНОСТИ**                    **430**  
Балашова Р.И.                    **КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ КАК**  
**ЭКОНОМИЧЕСКОЙ КАТЕГОРИИ**

Кузнецова К.А.                    **ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ РЫНКА**                    **432**  
Казакова О.К.                    **ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЦЕННЫХ БУМАГ РФ**

Ландышева А.Д.                    **СТРАХОВАНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ**                    **436**  
Лапшина Е.А.                    **ТОВАРОПРОИЗВОДИТЕЛЯ НА РЫНКЕ СТРАХОВЫХ**

Мазур А.В. <u>Иванина Е.А.</u>	<b>УСЛУГ РФ ОСОБЕННОСТИ СИТУАЦИОННОГО ПОДХОДА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>	<b>439</b>
<u>Макогон В.Д.</u>	<b>БЮДЖЕТНА ПОЛІТИКА В УМОВАХ ТРАНСФОРМАЦІЙНИХ ПЕРЕТВОРЕНЬ</b>	<b>441</b>
Николаенко М.В. <u>Иванина Е.А.</u>	<b>ПРИМЕНЕНИЕ ТЕОРИИ ИГР ПРИ УПРАВЛЕНИИ</b>	<b>443</b>
Писарева Ю.С. <u>Хромов Н.И.</u>	<b>ФИНАНСОВОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ПРЕДПРИЯТИЯ УПРАВЛЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА</b>	<b>445</b>
Постоюк Л.А. <u>Жеребьев Я.И.</u>	<b>СТРАТЕГИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ</b>	<b>448</b>
<u>Пшеничная В.П.</u> <u>Филиппова Ю.А.</u>	<b>ГЕОЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРЕДПОСЫЛКИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ КРИЗИСНЫХ ЯВЛЕНИЙ В МИРОВОЙ ФИНАНСОВОЙ СИСТЕМЕ</b>	<b>451</b>
Резникова А.И. <u>Лаврищева М.В.</u>	<b>УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ СОЦИЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ: ГЛОБАЛИЗАЦИЯ, ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО, УСТОЙЧИВЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</b>	<b>454</b>
Рябченко А.А. <u>Алексеев В.Н.</u>	<b>ЭПОХА ИНФОРМАТИЗАЦИИ В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ</b>	<b>457</b>
Рябченко А.А. <u>Шакура О.А.</u>	<b>РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ В СТРАХОВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ</b>	<b>459</b>
Сидоренко О.А. <u>Харченко В.А.</u>	<b>СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОРГАНИЗАЦИИ</b>	<b>462</b>
Скляренко Е.Н. <u>Ибрагимхалилова Т.В.</u>	<b>МОЛОДЕЖНЫЕ ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ КАК ИНСТИТУТ ФОРМИРОВАНИЯ ЛИЧНОСТИ СТУДЕНТА</b>	<b>464</b>
Степанова В.В. <u>Михайлова Г.В.</u>	<b>СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К ОПРЕДЕЛЕНИЮ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ</b>	<b>466</b>
Степанова В.В. <u>Мандрица О.В.</u>	<b>РОЛЬ АНАЛИЗА ДОСТОВЕРНОСТИ БУХГАЛТЕРСКОЙ (ФИНАНСОВОЙ) ОТЧЕТНОСТИ В УСЛОВИЯХ ФИНАНСОВОГО КРИЗИСА</b>	<b>468</b>
Степанова В.В. <u>Михайлова Г.В.</u>	<b>БЮДЖЕТИРОВАНИЕ, ОРИЕНТИРОВАННОЕ НА РЕЗУЛЬТАТ, КАК ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ БЮДЖЕТНОГО ПРОЦЕССА</b>	<b>469</b>
Тарасова И.Н. <u>Ибрагимхалилова Т.В.</u>	<b>УСТОЙЧИВОСТЬ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СИСТЕМ КАК КЛЮЧЕВОЕ ПОНЯТИЕ ЗАКОНА САМОСОХРАНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ</b>	<b>471</b>
Тинякова К.Г. <u>Кравец Е.О.</u>	<b>ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ В ЗАРУБЕЖНЫХ КОМПАНИЯХ</b>	<b>474</b>
Ялунер А.Ф. <u>Кравец Е.О.</u>	<b>ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ, НА ПРИМЕРЕ КОМПАНИИ «ЛУКОЙЛ»</b>	<b>478</b>

## **УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И ЭКОНОМИКА ТРУДА**

<u>Барыло И.В.</u>	<b>СИСТЕМА СБАЛАНСИРОВАННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ: СУЩНОСТЬ И ОСНОВНЫЕ СОСТАВЛЯЮЩИЕ</b>	<b>482</b>
Безручко А.В. <u>Барыло И.В.</u>	<b>ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ: СУЩНОСТЬ И ПРОБЛЕМЫ</b>	<b>485</b>
Богуш В.О. <u>Горчакова И.А.</u>	<b>ОСОБЕННОСТИ ОЦЕНКИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b>	<b>487</b>
<u>Бунтовская Л.Л.</u>	<b>НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ</b>	<b>489</b>
Василенко Т.В. <u>Бунтовская Л.Л.</u>	<b>ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТАМИ В СОВРЕМЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ</b>	<b>492</b>
Василенко Т.В. <u>Ганич Л.В.</u>	<b>ПРЕИМУЩЕСТВА И НЕДОСТАТКИ ВНЕШНЕГО И ВНУТРЕННЕГО РЕКРУТИНГА</b>	<b>494</b>
Василенко Т.В. <u>Сердюк О.Ю.</u>	<b>УПРАВЛЕНИЕ ТАЛАНТАМИ КАК ИННОВАЦИОННЫЙ ПОДХОД К ФОРМИРОВАНИЮ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА</b>	<b>497</b>
Велядо А.С. <u>Бунтовская Л.Л.</u>	<b>МОББИНГ КАК ФОРМА МЕЖЛИЧНОСТНЫХ КОНФЛИКТОВ В ОРГАНИЗАЦИИ</b>	<b>500</b>
Велядо А.С. <u>Ганич Л.В.</u>	<b>МЕТОДЫ ПОИСКА СОИСКАТЕЛЕЙ ЧЕРЕЗ ИНТЕРНЕТ</b>	<b>503</b>
Велядо А.С. <u>Сердюк О.Ю.</u>	<b>СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОЦЕССА МАРКЕТИНГА В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПРЕДПРИЯТИИ</b>	<b>506</b>
Вербина П.В. <u>Еременко А.А.</u>	<b>СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ</b>	<b>509</b>
Винокурова И.Е. <u>Юрина Н.А.</u>	<b>СТАТИСТИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА РЫНКА ТРУДА: РЕГИОНАЛЬНЫЙ АСПЕКТ</b>	<b>511</b>
Галь Д.М. <u>Сердюк О.Ю.</u>	<b>ИНВЕСТИРОВАНИЕ СРЕДСТВ В ПЕРСОНАЛ КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ</b>	<b>514</b>
Голубева К.М. <u>Сердюк О.Ю.</u>	<b>СОВРЕМЕННЫЙ РЕКРУТИНГ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА</b>	<b>516</b>
Демченко К.А. <u>Горчакова И.А.</u>	<b>НЕГАТИВНАЯ МОТИВАЦИЯ КАК АЛЬТЕРНАТИВА ТРАДИЦИОННЫМ МОТИВАЦИОННЫМ СИСТЕМАМ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ</b>	<b>518</b>
Дмитриева Ю.А. <u>Ганич Л.В.</u>	<b>СОВРЕМЕННЫЕ НЕТРАДИЦИОННЫЕ МЕТОДЫ ОТБОРА ПЕРСОНАЛА</b>	<b>520</b>
<u>Лукьянченко Н.Д.</u> Дмитриева Ю.А. <u>Бунтовская Л.Л.</u>	<b>КОНФЛИКТ КАК ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ И СОЦИАЛЬНОЕ ЯВЛЕНИЕ</b>	<b>523</b>

<u>Дмитриева Ю.А.</u> <u>Сердюк О.Ю.</u> Калмыков О.В. <u>Сердюк О.Ю.</u>	<b>АНАЛИЗ ФАКТОРОВ АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА</b>	<b>526</b>
	<b>СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ РАЦИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПЕРСОНАЛА</b>	<b>528</b>
<u>Карпюк А.В.</u> <u>Лаврищева М.В.</u>	<b>ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА РОССИЙСКИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ</b>	<b>531</b>
<u>Корнеев Р.Е.</u> <u>Зайцева А.М.</u>	<b>РЕКЛАМНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ПРОДВИЖЕНИЯ НОВОГО ПРОДУКТА НА РОССИЙСКИЙ РЫНОК</b>	<b>533</b>
<u>Корона И.А.</u> <u>Кондаурова И.А.</u> Куликова И.Р. <u>Горощенко В.В.</u>	<b>ЭЛЕМЕНТЫ МЕХАНИЗМА ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПЕРСОНАЛА МЕТОДЫ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА</b>	<b>535</b> <b>538</b>
Лунина А.В. <u>Лаврищева М.В.</u>	<b>МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ</b>	<b>541</b>
<u>Ляхова А.Э.</u> <u>Сердюк О.Ю.</u>	<b>ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ОРГАНИЗАЦИИ МАРКЕТИНГА ПЕРСОНАЛА НА ПРЕДПРИЯТИИ</b>	<b>543</b>
<u>Ляхова А.Э.</u> <u>Бунтовская Л.Л.</u>	<b>СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИИ</b>	<b>546</b>
<u>Ляшко Е.В.</u>	<b>ВЛИЯНИЕ ТРАНСАКЦИОННЫХ ИЗДЕРЖЕК НА ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА В УСЛОВИЯХ ИНФОРМАТИЗАЦИИ</b>	<b>549</b>
<u>Макаренко Р.</u> <u>Авраменко Е.И.</u>	<b>ЗАРУБЕЖНЫЕ ПРАКТИКИ УПРАВЛЕНИЯ РЫНКОМ ТРУДА</b>	<b>551</b>
<u>Маликова И.А.</u> <u>Бунтовская Л.Л.</u>	<b>МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ СЛЕДСТВИЯ КОНФЛИКТУАЛЬНОГО ОСМЫСЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОТЕСТОВ</b>	<b>553</b>
<u>Маликова И.А.</u> <u>Ганич Л.В.</u> <u>Лукьянченко Н.Д.</u>	<b>ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ РЕКРУТИНГА В КОНТЕКСТЕ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КАДРАМИ ОРГАНИЗАЦИИ</b>	<b>556</b>
<u>Маликова И.А.</u> <u>Сердюк О.Ю.</u>	<b>ПРОБЛЕМЫ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ</b>	<b>558</b>
<u>Маруха Е.О.</u> <u>Барыло И.В.</u>	<b>УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ КАК ПУТЬ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ</b>	<b>561</b>
<u>Масляникова М.К.</u> <u>Сердюк О.Ю.</u>	<b>КОРПОРАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ</b>	<b>564</b>
<u>Мелентьева Е.А.</u>	<b>ПРОБЛЕМЫ ДЕФИЦИТА КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ КАДРОВ</b>	<b>566</b>
<u>Мирда Е.В.</u>	<b>ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ</b>	<b>568</b>

<u>Бунтовская Л.Л.</u> Митасова А.А. <u>Барыло И.В.</u>	<b>ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТНОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ БЛАГОПРИЯТНОГО СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО КЛИМАТА В КОЛЛЕКТИВЕ: ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ</b>	<b>571</b>
Моисеенко Ю.С. <u>Масич Л.А.</u> Новикова О.В. <u>Сердюк О.Ю.</u>	<b>ПРОБЛЕМЫ БЕЗРАБОТИЦЫ НАСЕЛЕНИЯ В УКРАИНЕ СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ АДАПТАЦИЯ ГРАЖДАН, ПРИНИМАВШИХ УЧАСТИЕ В БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЯХ</b>	<b>574 576</b>
Носелидзе Э.Э. <u>Ибрагимхалилова Т.В.</u>	<b>РАЗВИТИЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ</b>	<b>578</b>
Остапенко Б.С. <u>Барыло И.В.</u> Пеньковая А.О. <u>Бунтовская Л.Л.</u>	<b>СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ КОНФЛИКТЫ В КОЛЛЕКТИВЕ КАК ПРИЧИНА ТЕКУЧЕСТИ ПЕРСОНАЛА</b>	<b>581 584</b>
Пеньковая А.О. <u>Ганич Л.В.</u>	<b>ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ ХЭД-ХАНТИНГА В РОССИИ</b>	<b>585</b>
Пеньковая А.О. <u>Сердюк О.Ю.</u> Плотникова Д.В. <u>Балтачеева Н.А.</u>	<b>СОВРЕМЕННЫЕ ОСОБЕННОСТИ ТЕКУЧЕСТИ ПЕРСОНАЛА РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОХОДОВ КАК ПОКАЗАТЕЛЬ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ</b>	<b>588 590</b>
Позднякова Д.О. <u>Сердюк О.Ю.</u> Пронина С.Е. <u>Кравец Е.О.</u>	<b>СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ ФОРМИРОВАНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ В ОРГАНИЗАЦИИ</b>	<b>594 596</b>
Пыренкова А.А. <u>Кондаурова И.А.</u>	<b>ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ</b>	<b>599</b>
Рудакова М.О., Коросташовец А.В. <u>Гончарова Л.А.</u>	<b>МЕТОДЫ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ В СОВРЕМЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ</b>	<b>602</b>
Семенец Т.А. <u>Скоробогатова Н.В.</u>	<b>ПРОБЛЕМЫ И СТАТИСТИЧЕСКОЕ ИЗУЧЕНИЕ БЕЗРАБОТИЦЫ НАСЕЛЕНИЯ</b>	<b>605</b>
Слоневская Е.И. <u>Скоробогатова Н.В.</u>	<b>ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ КАК ОДИН ИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЭКОНОМИКИ</b>	<b>608</b>
Тёплая Е.М. <u>Сердюк О.Ю.</u>	<b>МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА КАК СПОСОБ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА</b>	<b>611</b>
Тёплая Е.М. <u>Ибрагимхалилова Т.В.</u>	<b>КОНСАЛТИНГ КАК ВИД ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b>	<b>614</b>



<u>Ткаченко А.А.</u>	<b>СРАВНИТЕЛЬНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА</b>	<b>617</b>
<u>Оленичева Ю.А.</u>	<b>«ВАРВАРСКОЙ ПРАВДЫ» И «РУССКОЙ ПРАВДЫ»</b>	
<u>Торба А.А.</u>	<b>СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ</b>	<b>619</b>
<u>Балтачеева Н.А.</u>	<b>ФОРМИРОВАНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ</b>	
	<b>КОРЗИНЫ: ОТЕЧЕСТВЕННЫЙ И</b>	
	<b>ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ</b>	
<u>Федирцан А.В.</u>	<b>ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ</b>	<b>623</b>
<u>Барыло И.В.</u>	<b>ИННОВАЦИЯМИ В КАДРОВОЙ РАБОТЕ</b>	
<u>Цыбульник А.С.</u>	<b>НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ</b>	<b>626</b>
<u>Балтачеева Н.А.</u>	<b>РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ</b>	
<u>Чепорова Г.Е.</u>	<b>СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ В СИСТЕМЕ</b>	<b>629</b>
	<b>ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ</b>	
<u>Шалимова Т.А.</u>	<b>СОБЕСЕДОВАНИИ: ПОДГОТОВКА И ПРОВЕДЕНИЕ</b>	<b>632</b>
<u>Ганич Л.В.</u>		
<u>Шалимова Т.А.</u>	<b>ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ И</b>	<b>634</b>
<u>Бунтовская Л.Л.</u>	<b>МЕТОДЫ ИХ РАЗРЕШЕНИЯ</b>	
<u>Шалимова Т.А.</u>	<b>ОПЫТ МИРОВЫХ ЭНЕРГОКОМПАНИЙ В</b>	<b>637</b>
<u>Сердюк О.Ю.</u>	<b>ФОРМИРОВАНИИ МОДЕЛИ КОМПЕТЕНЦИЙ</b>	
	<b>ПЕРСОНАЛА</b>	
<b><i>ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СУБЪЕКТОВ</i></b>		
<b><i>ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ</i></b>		
<u>Багулин И.И.</u>	<b>КОНТРОЛЬ ПРОИЗВОДСТВА ПРЕДПРИЯТИЯ В</b>	<b>641</b>
<u>Шелухина Е.А.</u>	<b>УСЛОВИЯХ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ</b>	
	<b>ПАТОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ В ЭКОНОМИКЕ</b>	
<u>Балкарова А.А.</u>	<b>РАЗВИТИЕ МЕТОДИКИ АНАЛИЗА МАТЕРИАЛЬНО-</b>	<b>642</b>
<u>Мандрица О.В.</u>	<b>ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЗАПАСОВ</b>	
<u>Волкова Т.А.</u>	<b>НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ФИНАНСОВОГО</b>	<b>644</b>
<u>Михайлова Г.В.</u>	<b>АНАЛИЗА</b>	
<u>Волкова Т.А.</u>	<b>АНАЛИЗ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ РЫНКА</b>	<b>646</b>
<u>Мезенцева Е.С.</u>	<b>РОЗНИЧНОЙ ТОРГОВЛИ В УСЛОВИЯХ</b>	
	<b>КОНКУРЕНЦИИ</b>	
<u>Заруцкая К.Н.</u>	<b>ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПРИРОДА ОБЯЗАТЕЛЬСТВ</b>	<b>648</b>
<u>Михайлова Г.В.</u>		
<u>Килькинов С.Б.</u>	<b>СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ</b>	<b>649</b>
<u>Шелухина Е.А.</u>	<b>ХОЗЯЙСТВУЮЩИХ СУБЪЕКТОВ</b>	
<u>Киселев А.Н.</u>	<b>ОСОБЕННОСТИ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА В</b>	<b>651</b>
<u>Чепоров В.В.</u>	<b>КОММЕРЧЕСКИХ БАНКАХ</b>	
<u>Кришталь Г.О.</u>	<b>КОНЦЕПЦІЯ ФОРМУВАННЯ МЕХАНІЗМУ</b>	<b>653</b>
	<b>ДІАГНОСТИКИ ДІЯЛЬНОСТІ БАНКІВСЬКИХ</b>	
	<b>УСТАНОВ З УРАХУВАННЯМ РИЗИКУ</b>	
<u>Лозоцька К.С.</u>	<b>РОЛЬ КОМЕРЦІЙНИХ БАНКІВ В КРЕДИТНІЙ</b>	<b>656</b>
<u>Гуща І.О.</u>	<b>СИСТЕМІ УКРАЇНИ</b>	
<u>Маринина А.Ю.</u>	<b>ИСТОЧНИКИ, ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ ОБНОВЛЕНИЯ</b>	<b>659</b>

<u>Чечеткина М.А.</u>	<b>ОСНОВНЫХ ФОНДОВ ПРЕДПРИЯТИЙ В СОВРЕМЕННЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ</b>	
Махенько Е.С.	<b>ПОДТВЕРЖДЕНИЕ РАСХОДОВ НА</b>	662
<u>Булеусов А.И.</u>	<b>БЛАГОТВОРИТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ С ЦЕЛЬЮ УМЕНЬШЕНИЯ НАЛОГООБЛАГАЕМОЙ БАЗЫ</b>	
Мурай Н.И.	<b>ОЦЕНКА ИНВЕСТИЦИОННОЙ</b>	665
<u>Киосак Я.В.</u>	<b>ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ УКРАИНЫ НА ОСНОВЕ ИНТЕГРАЛЬНОГО МЕТОДА</b>	
Рыкова А.П.	<b>УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ВЗАИМОСВЯЗИ</b>	668
<u>Мандрица О.В.</u>	<b>ЗАТРАТ И ДОХОДОВ</b>	
Савенко Д.В.	<b>НАЛОГ НА ПРИБЫЛЬ: ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ И</b>	670
<u>Чечеткина М.А.</u>	<b>ПРАКТИЧЕСКИЙ АСПЕКТ</b>	
<u>Садекова А.М.</u>	<b>ОЦЕНКА ФИНАНСОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ ДЛЯ ЕГО СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ</b>	672
<u>Стешенко И.В.</u>	<b>УСТОЙЧИВОСТЬ КАК ОДНА ИЗ ХАРАКТЕРИСТИК ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ДЕНЕЖНОЙ СИСТЕМЫ</b>	674
<u>Чепоров В.В.</u>	<b>СТРАТЕГИЧЕСКИЙ УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ УЧЕТ: МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ОПРЕДЕЛЕНИЮ И КЛАССИФИКАЦИЯ ИНСТРУМЕНТОВ</b>	676
Шарая В.И.	<b>ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ НАЛОГОВЫХ</b>	679
<u>Авраменко Е.И.</u>	<b>ЛЬГОТ В УКРАИНЕ</b>	
Шушанова М.Т.	<b>ОСОБЕННОСТИ ИСЧИСЛЕНИЯ ФИНАНСОВОГО</b>	682
<u>Шелухина Е.А.</u>	<b>РЕЗУЛЬТАТА В ТОРГОВЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ</b>	
<b><i>ЭКОНОМИКА ПРЕДПРИЯТИЯ</i></b>		
Авдеева А.В.	<b>ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ В</b>	685
<u>Харченко В.А.</u>	<b>СИСТЕМЕ СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ</b>	
Барсукова С.А.	<b>БРЕНД НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ</b>	687
<u>Клишина Ю.Е.</u>		
Белевцева А.П.	<b>ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ В</b>	689
<u>Коваленко Л.П.</u>	<b>УСЛОВИЯХ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ И ОСНОВНЫЕ</b>	
<u>Самарцева А.В.</u>	<b>НАПРАВЛЕНИЯ РАЦИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b>	
Беляева Е.Е.	<b>РОЛЬ ГОРОДСКОЙ ЛОГИСТИКИ В ОБЕСПЕЧЕНИИ</b>	691
<u>Кондрашова Е.А.</u>	<b>УСТОЙЧИВОСТИ СОВРЕМЕННОГО ГОРОДСКОГО ХОЗЯЙСТВА</b>	
Билан А.С.	<b>ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА: ПРОБЛЕМЫ И МЕТОДЫ</b>	694
<u>Бычкова О.В.</u>	<b>ИСПОЛЬЗОВАНИЯ</b>	
Вавилов И.Н.	<b>ОБОСНОВАНИЕ НАУЧНЫХ ПОДХОДОВ К</b>	697
<u>Савченко М.В.</u>	<b>ОПРЕДЕЛЕНИЮ ПОНЯТИЯ «ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ»</b>	
Виневский Е.В.	<b>ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ</b>	700

<u>Стрелина Е.Н.</u>	<b>ВЕТРОЭНЕРГЕТИКИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</b>	
<u>Геммерлинг В.А.</u> <u>Горчакова И.А.</u>	<b>ОЦЕНКА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРОДУКЦИИ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ</b>	<b>703</b>
<u>Герасимчук Р.Ф.</u> <u>Корнеев М.Е.</u>	<b>СТРАТЕГИЯ КОНКУРЕНТНОГО РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ</b>	<b>706</b>
<u>Гетманец В.А.</u> <u>Селиванова Ю.В.</u>	<b>ПРОГНОЗИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ В УСЛОВИЯХ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ</b>	<b>708</b>
<u>Горбунова Е.В.</u> <u>Кондрашова Е.А.</u>	<b>ОЦЕНКА ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ</b>	<b>711</b>
<u>Гранкина К.В.</u> <u>Бычкова О.В.</u>	<b>ПРИБЫЛЬ - СУЩНОСТЬ И ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЕЙ</b>	<b>714</b>
<u>Давлианидзе Я.С.</u>	<b>ТЕНДЕНЦИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ РЫНКА ДЕТСКОГО ПИТАНИЯ В УКРАИНЕ</b>	<b>716</b>
<u>Драгунова И.А.</u> <u>Жеребьев Я.И.</u>	<b>ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КП «УК ПРОЛЕТАРСКОГО РАЙОНА Г. ДОНЕЦКА»</b>	<b>719</b>
<u>Дригола К.Э.</u> <u>Лаврищева М.В.</u>	<b>ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ГОСТИНИЧНОЙ ИНДУСТРИИ</b>	<b>722</b>
<u>Дрындак А.А.</u> <u>Давлианидзе Я.С.</u>	<b>ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ КАК ОБЪЕКТ УПРАВЛЕНИЯ</b>	<b>723</b>
<u>Дубицкая А.В.</u> <u>Давлианидзе Я.С.</u>	<b>ОСОБЕННОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ РЫНКА ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ</b>	<b>726</b>
<u>Каблахова З.А.</u> <u>Гурнович Т.Г.</u>	<b>АНАЛИЗ ЛИКВИДНОСТИ И ПЛАТЕЖЕСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ</b>	<b>729</b>
<u>Капинос В.О.</u> <u>Кондрашова Е.А.</u>	<b>ФОРМИРОВАНИЕ НАЛОГОВОЙ СИСТЕМЫ В ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКЕ</b>	<b>731</b>
<u>Кравченко О.А.</u> <u>Щетинская Я.В.</u>	<b>РЕЗЕРВЫ УВЕЛИЧЕНИЯ ПРИБЫЛИ ПРЕДПРИЯТИЯ НА ПРИМЕРЕ ПАО «ВИНТЕР»</b>	<b>734</b>
<u>Крутикова Д.А.</u> <u>Стукалова О.А.</u>	<b>АНТИКРИЗИСНАЯ СТРАТЕГИЯ В УПРАВЛЕНИИ СТРОИТЕЛЬНЫМ ПРЕДПРИЯТИЕМ</b>	<b>737</b>
<u>Кузнецова К.А.</u> <u>Давлианидзе Я.С.</u>	<b>ФИНАНСОВАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ: ТЕОРИЯ И СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ</b>	<b>739</b>
<u>Лисовина Д.Ю.</u> <u>Давлианидзе Я.С.</u>	<b>РЫНОК КОНДИТЕРСКИХ ИЗДЕЛИЙ И ВОЗМОЖНОСТИ ЕГО РАСШИРЕНИЯ</b>	<b>742</b>
<u>Литвяк А.В.</u> <u>Горчакова И.А.</u>	<b>ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЛЕЧЕБНО – ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ</b>	<b>745</b>

<u>Логинова А.С.</u> <u>Бычкова О.В.</u>	<b>КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТОРЫ ВЛИЯНИЯ НА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ</b>	<b>747</b>
<u>Любчак А.В.</u> <u>Кондрашова Е.А.</u>	<b>РОЛЬ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КОРЗИНЫ В СОЦИАЛЬНОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ ОБЩЕСТВА</b>	<b>750</b>
<u>Мазилина Е.П.</u> <u>Давлианидзе Я.С.</u> <u>Маркова Е.В.</u> <u>Еропутова О.А.</u>	<b>БАНКРОТСТВО ПРЕДПРИЯТИЯ: ПРИЧИНЫ И МЕТОДЫ ПРОГНОЗИРОВАНИЯ МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА</b>	<b>752 756</b>
<u>Милушев Р.М.</u> <u>Иванов М.Ф.</u>	<b>ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО МЕХАНИЗМА УПРАВЛЕНИЯ ПРИБЫЛЬЮ ПРЕДПРИЯТИЯ (НА ПРИМЕРЕ ООО НПО «БАЗИС»)</b>	<b>758</b>
<u>Москалева Я.Н.</u> <u>Селиванова Ю.В.</u>	<b>БЮДЖЕТИРОВАНИЕ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ</b>	<b>760</b>
<u>Нагорная Д.</u> <u>Савченко М.В.</u>	<b>КРИЗИСЫ В РАЗВИТИИ ПРЕДПРИЯТИЯ: СУЩНОСТЬ ПОНЯТИЯ, ВОЗМОЖНОСТИ РАСПОЗНАВАНИЯ И УПРАВЛЕНИЯ</b>	<b>763</b>
<u>Новикова С.Н.</u> <u>Харченко В.А.</u>	<b>ЭФФЕКТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ</b>	<b>766</b>
<u>Пальчак П.О.</u> <u>Еропутова О.А.</u>	<b>УПРАВЛЕНИЕ ОБОРОТНЫМ КАПИТАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЯ</b>	<b>768</b>
<u>Панченко В.В.</u> <u>Стукалова О.А.</u>	<b>МОТИВАЦИОННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ</b>	<b>771</b>
<u>Пиньков Д.А.</u> <u>Селиванова Ю.В.</u>	<b>ПРОБЛЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ РЕАЛЬНОГО СЕКТОРА ЭКОНОМИКИ</b>	<b>774</b>
<u>Плотникова Д.В.</u> <u>Кондрашова Е.А.</u>	<b>ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОВЕДЕНИЯ САНАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ НА ПРИМЕРЕ ПРЕДПРИЯТИЙ ДОНЕЦКОГО РЕГИОНА</b>	<b>776</b>
<u>Плугин М.С.</u> <u>Кондрашова Е.А.</u>	<b>КАЧЕСТВЕННОЕ ПРОГНОЗИРОВАНИЕ КАК ОСНОВА ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ОБОРОТНЫМИ ФОНДАМИ</b>	<b>780</b>
<u>Приходная Ю.А.</u> <u>Бычкова О.В.</u>	<b>ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ И МЕТОДЫ ЕЕ ОЦЕНКИ</b>	<b>782</b>
<u>Пыренкова А.А.</u> <u>Пономарёв И.Ф.</u> <u>Пятигорец Ю.А.</u> <u>Селиванова Ю.В.</u> <u>Репетун Д.С.</u> <u>Кондаурова И.А.</u>	<b>ПОДХОДЫ К ФОРМИРОВАНИЮ КОНКУРЕНТНОЙ СТРАТЕГИИ ПРЕДПРИЯТИЯ ДИАГНОСТИКА ПРИЧИН УХУДШЕНИЯ ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ КОМПЛЕКСНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ИЗДЕРЖКАМИ НА ПРЕДПРИЯТИИ</b>	<b>785 788 791</b>

Салахутдинова Т.М. <u>Скоробогатова Н.В.</u>	<b>СТАТИСТИЧЕСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОБОРОТНЫХ АКТИВОВ ПРЕДПРИЯТИЯ</b>	<b>793</b>
Синицына Е.Р. <u>Савченко М.В.</u>	<b>СТЕЙКХОЛДЕР – ОРИЕНТИРОВАННЫЙ ПОДХОД К ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ</b>	<b>796</b>
Синицына К.И. <u>Стрелина Е.Н.</u>	<b>ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИЕЙ НА ОСНОВЕ ОЦЕНКИ ВЛИЯНИЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН (СТЕЙКХОЛДЕРОВ)</b>	<b>799</b>
Сук В.А. <u>Горчакова И.А.</u>	<b>АНАЛИЗ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ТОВАРА</b>	<b>802</b>
Торба А.А. <u>Кондрашова Е.А.</u>	<b>ВЛИЯНИЕ СОВРЕМЕННЫХ ПОЛИТИЧЕСКИХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЙ НА СТАБИЛЬНОСТЬ ОПЛАТЫ ТРУДА</b>	<b>805</b>
Тюрин А.А. <u>Кондаурова И.А.</u>	<b>МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ</b>	<b>808</b>
Федоришина К.О. <u>Бычкова О.В.</u>	<b>ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ НЕМАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА</b>	<b>810</b>
Фёдоров С.В. <u>Кондаурова И.А.</u>	<b>АНАЛИЗ УРОВНЯ КОНКУРЕНТНОЙ УСТОЙЧИВОСТИ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ</b>	<b>812</b>
Филатова Е.А. <u>Селиванова Ю.В.</u>	<b>ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ СОВРЕМЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ</b>	<b>815</b>
Филимоненков В.Г. <u>Кондрашова Е.А.</u>	<b>ПЕРСПЕКТИВЫ ДОБЫЧИ ШАХТНОГО МЕТАНА НА ТЕРРИТОРИИ ДОНБАССА</b>	<b>818</b>
Хафизова В.С. <u>Бычкова О.В.</u>	<b>ИННОВАЦИОННЫЕ СТРАТЕГИИ - ОСНОВА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ</b>	<b>821</b>
Хололова К.Ю. <u>Мезенцева Е.С.</u>	<b>АНАЛИЗ И ОЦЕНКА ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ КОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ</b>	<b>824</b>
Цыбульник А.С. <u>Кондрашова Е.А.</u>	<b>ПЕРСПЕКТИВЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЭЛЕКТРОННОЙ ПЛАТЁЖНОЙ СИСТЕМЫ В ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКЕ</b>	<b>826</b>
Швец Д.А. <u>Иванина Е.А.</u>	<b>ПРИМЕНЕНИЕ СИСТЕМНОГО ПОДХОДА В СТРАТЕГИЧЕСКОМ УПРАВЛЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЕМ</b>	<b>829</b>
Швец М.А. <u>Иванина Е.А.</u>	<b>СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД КАК ОСНОВА ОПТИМИЗАЦИИ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ</b>	<b>832</b>
Шевченко Е.Ю. <u>Давлианидзе Я.С.</u>	<b>ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ АГРАРНОГО СЕКТОРА УКРАИНЫ</b>	<b>835</b>
Шевченко Е.Ю. <u>Еропутова О.А.</u>	<b>СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ МОДЕЛЕЙ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ</b>	<b>838</b>
Яцюк А.В. <u>Кондаурова И.А.</u>	<b>РАЗРАБОТКА МАРКЕТИНГОВОЙ СТРАТЕГИИ ПРЕДПРИЯТИЯ</b>	<b>842</b>