

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ВЫСШЕЕ УЧЕБНОЕ ЗАВЕДЕНИЕ
«ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»



СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
научно-практической конференции
«РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЕ. ЭФФЕКТИВНОСТЬ. РАЗВИТИЕ»
к 30-летию кафедры экономики предприятия

15 октября 2015 г.
г. Донецк

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ВЫСШЕЕ УЧЕБНОЕ ЗАВЕДЕНИЕ
«ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»



НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
СТУДЕНТОВ И МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ
«РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЕ. ЭФФЕКТИВНОСТЬ. РАЗВИТИЕ»
к 30-летию кафедры экономики предприятия
(тезисы докладов и сообщений)

15 октября 2015 г.
г. Донецк

УДК 330.15.003.13

Сборник материалов научно-практической конференции «Ресурсосбережение. Эффективность. Развитие» / Под общ. ред. к.э.н., доц. С.Н. Крапивницкой – Донецк: ГВУЗ «ДонНТУ», 2015. – 314 с.

Целью проведения научно-практической конференции «Ресурсосбережение. Эффективность. Развитие» является повышение подготовки студентов экономических специальностей, развитие её деловой активности.

Сборник материалов содержит тезисы докладов научно-практической конференции студентов и молодых ученых «Ресурсосбережение. Эффективность. Развитие».

Редакционная коллегия: Маренич К.В., д.т.н., проф., проректор по научной работе; Жильченкова В.В., к.э.н., доц., декан факультета экономики и менеджмента; Крапивницкая С.Н., к.э.н., доц., заведующая кафедрой «Экономика предприятия»; Мешков А.В., к.э.н., доц., заместитель декана факультета экономики и менеджмента; Балашова Р.И., д.э.н., проф. кафедры «Экономика предприятия».

Секция 1
ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПРЕДПРИЯТИЯ

1.	<i>Абдалян Л.Н., Крапивницкая С.Н., к.э.н.</i> ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет» Конкурентоспособность предприятия как показатель эффективности его деятельности	28
2.	<i>Бабинцев В.Д., Давлианидзе Я.С., к.э.н.</i> ГВУЗ «Донецкий национальный университет» Рациональные методы организации рабочего времени персонала	31
3.	<i>Барыло И.В., асс.</i> ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет» Система управления персоналом: принципы и функции	34
4.	<i>Баскаков В.А., Кондаурова И.А., к.э.н.</i> ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет» Трудовой потенциал предприятия: понятие и видовая характеристика	38
5.	<i>Бечвая И.Е., асс.; Степанова Т.А., к.э.н.</i> ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет» Формирование мотивационного механизма повышения эффективности труда работников	41
6.	<i>Вавилов И.Н., Краснова В.В., д.э.н.</i> ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет» Управление воспроизводством и эффективностью использования основных фондов предприятия	46
7.	<i>Геммерлинг В.А., Кондаурова И.А., к.э.н.</i> ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет» Эффективное управление оборотным капиталом как фактор конкурентоспособности предприятия	50
8.	<i>Гранкина К.В., Краснова В.В., д.э.н.</i> ГВУЗ «Донецкий национальный университет» Прибыль - главный рычаг экономического управления предприятием, пути ее повышения	53
9.	<i>Демченко К.А., Горчакова И.А.</i> ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет» Модернизация системы управления персоналом на предприятии сферы обслуживания	56
10.	<i>Денисенко А.М., Горощенко В.В., к.э.н.</i> ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет» Пути повышения эффективности деятельности предприятий	60
11.	<i>Деревянченко Ю.А., Кондаурова И.А., к.э.н.</i> ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет» Формирование системы антикризисного управления предприятием	62

12.	<i>Диброва Е.Н., Хорошева Е.И., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный университет»</i> Эффективное управление собственными финансовыми ресурсами предприятия	65
13.	<i>Дуванова М.А., Мешков А.В., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Рекомендации по повышению эффективности управления предприятием в современных условиях	68
14.	<i>Капко А. В., Шабалина Л. В., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Направления по улучшению деятельности туристических предприятий Донбасса	72
15.	<i>Ким Н.В., Горощенко В.В., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Стратегия ресурсосбережения современного предприятия	76
16.	<i>Кирбаба А.В., Степанова Т.А., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Формирование эколого-экономической системы коксохимического предприятия	79
17.	<i>Ключенков В.В., Зайцева А.М., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Значение малого бизнеса в условиях рыночной экономики	83
18.	<i>Костюшко К.В., Балашова Р.И., д.э.н.</i> <i>Донецкий институт туристического бизнеса</i> Совершенствование управленческой деятельности туристического предприятия с использованием международных стандартов	86
19.	<i>Кравцова А.А., Лебезова Э.М., к.э.н.</i> <i>Донецкий институт туристического бизнеса</i> Перспективы и эффективность развития велотуризма в Донецкой народной республике	90
20.	<i>Кулик А.К., асп.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Инвестиции в человеческий капитал как фактор эффективного развития предприятия	94
21.	<i>Куликова И.Р., Горощенко В.В., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Проблемы ресурсосбережения в гостиничном бизнесе	98
22.	<i>Литвяк А. В., Горчакова И. А.,</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Формирование и развитие конкурентных преимуществ лечебно-профилактических учреждений на рынке медицинских услуг	101
23.	<i>Лозовой Р.Д., Еропутова О.А., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный университет»</i> Финансовый лизинг как один из способов повышения	

	эффективности деятельности предприятия	105
24.	<i>Ляшова В.С., Барыло И.В., асс.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Особенности процесса руководства подчиненными	109
25.	<i>Мазилина Е.П., Краснова В.В., д.э.н.</i> <i>Донецкий национальный университет</i> Пути повышения эффективности деятельности предприятий	112
26.	<i>Мангуш Д.И., Степанова Т.А., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Современные проблемы мотивации персонала предприятия	115
27.	<i>Марченко М.М., Зайцева А.М., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Система розподілу споживчих товарів	119
28.	<i>Моисеенко А.Р., спец.; Степанова Т.А., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Формирование собственных источников развития предприятия в условиях нестабильности	122
29.	<i>Наконечная А.И., Зайцева А.М., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Принципы управления трудовым потенциалом предприятия	127
30.	<i>Никитенко А.Ю., Горчакова И.А., к.п.н.</i> <i>ГВУЗ Донецкий национальный технический университет</i> Управление конкурентоспособностью промышленного предприятия	130
31.	<i>Новикова П.А., Мешков А.В., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Мотивационные аспекты повышения эффективности функционирования предприятия	134
32.	<i>Новикова С.Н., Харченко В.А., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Повышение эффективности деятельности предприятия	137
33.	<i>Овсиенко И.А., Бондарева И.А., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Развитие логистической системы управления предприятием	141
34.	<i>Пальчак П.О.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный университет»</i> Управление эффективностью использования оборотного капитала предприятия	145
35.	<i>Плугин М.С., Краснова В.В., д.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный университет»</i> Качественное прогнозирование – основа повышения оборачиваемости	148
36.	<i>Попова А.В., Зайцева А.М., к.э.н.</i>	

	<i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Влияние социокультурной среды на поведение потребителей	152
37.	<i>Пундикова А.С., Лазаренко Н.В., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий государственный университет управления»</i> Современное состояние и развитие предпринимательского потенциала в Донецкой Народной Республике	156
38.	<i>Пьяных Е.А., Заричанская Е.В., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Альтернативные источники финансирования предприятия	160
39.	<i>Синицына К.И., Давлианидзе Я.С., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный университет»</i> Креативные приемы мотивации как секрет успеха компании	166
40.	<i>Сук В.А., Горчакова И.А., к.п.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Повышение эффективности управления основными средствами предприятия	169
41.	<i>Урсов И.А., Бондарева И.А., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Проблемы ресурсосбережения современного предприятия	173
42.	<i>Федирцан А.В., Барыло И.В., асс.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Конфликты в системе управления персоналом	178
43.	<i>Филонов О.В., Шавкун Г.А., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Клиентоориентированность – современный подход к повышению эффективности деятельности предприятия	181
44.	<i>Хайло Ю.Р., Крапивницкая С.Н., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Управление финансовыми результатами деятельности предприятия	185
45.	<i>Хафизова В.С., Краснова В.В., д.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный университет»</i> Ресурсный потенциал предприятия и оценка эффективности его использования	190
46.	<i>Яхья А.А., Горощенко В.В., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Способы повышения эффективности деятельности предприятия	193

– расширение налоговой базы и увеличение бюджетных поступлений.

Список литературы:

1. Ассоциация «Украинское объединение лизингодателей» [Электронный ресурс]: Режим доступа: http://www.uul.com.ua/stat/leasing_market/
2. Программа развития лизинга на период 2006-2010 // Лизинг в Украине. - 2006. - №3. - С. 2-5.
3. О финансовом лизинге [Электронный ресурс]: Закон Украины № 723 от 16.12.1997 г. - Режим доступа: <http://www.rada.gov.ua/>

ОСОБЕННОСТИ ПРОЦЕССА РУКОВОДСТВА ПОДЧИНЕННЫМИ

Ляшова В.С.

Научный руководитель Барыло И.В.

Донецкий национальный технический университет

Руководство подчиненными является сложным, но обязательным процессом, необходимым для правильного функционирования предприятия. Термину «руководство подчиненными» в разных источниках дается множество определений, и их изучение раскрывает полное значение данного термина (см. табл. 1) (Личная разработка автора).

Таблица 1

Различные подходы к определению понятия

№	Определение	Автор
1.	Это деятельность по управлению совместным трудом людей, личное воздействие на поведение подчиненных для реализации поставленных целей [1].	Веснин В.Р.
2.	Система теоретико-методологических взглядов на понимание и определение сущности управления персоналом, а также организационно-практических подходов к формированию механизма ее реализации [3].	Фризен А.Н.
3.	Интеграционный процесс, с помощью которого профессионально подготовленные специалисты формируют организации и управляют им посредством постановки целей и разработки способов и методов их достижения [2].	Ларионов В.В.

Руководство включает в себя постановку задач, координацию, работу по созданию коллектива, мотивацию и основывается не только на официальных предписаниях, но и на личном примере и взаимном уважении. Нужно иметь в виду, что поведение людей (в данном случае подчиненных), бывает не только рациональным, но и иррациональным. На него влияют как объективные условия, воздействие руководителя, так и субъективные моменты, и прежде всего привычки и психологическое состояние (см. рис.1)



Рисунок 1. Факторы, влияющие на поведение подчиненных

Успех любого руководителя зависит от успехов сотрудников, поэтому его целью является правильное регулирование отношений между людьми [2]. Вследствие этого, неотъемлемой частью руководства подчиненными являются служебные отношения. Они имеют два аспекта — функциональный и личный (см. рис. 2)

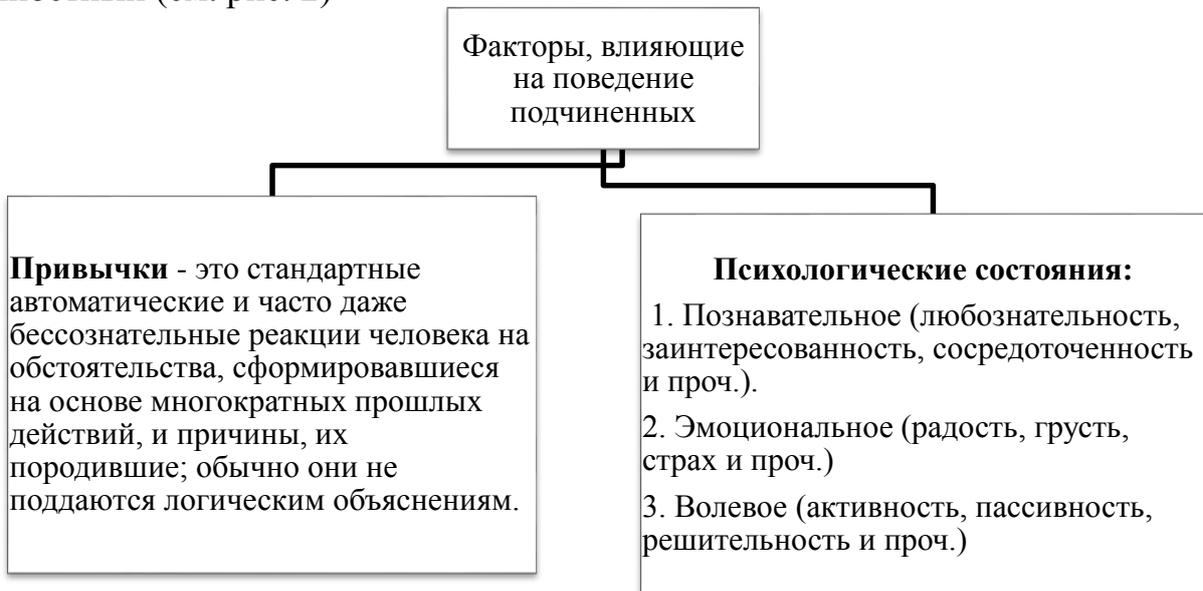


Рисунок 2. Составляющие служебных отношений

Подходы к управлению персоналом реализуются посредством определенных стратегий влияния. Их выделяют несколько видов (см. рис. 3).

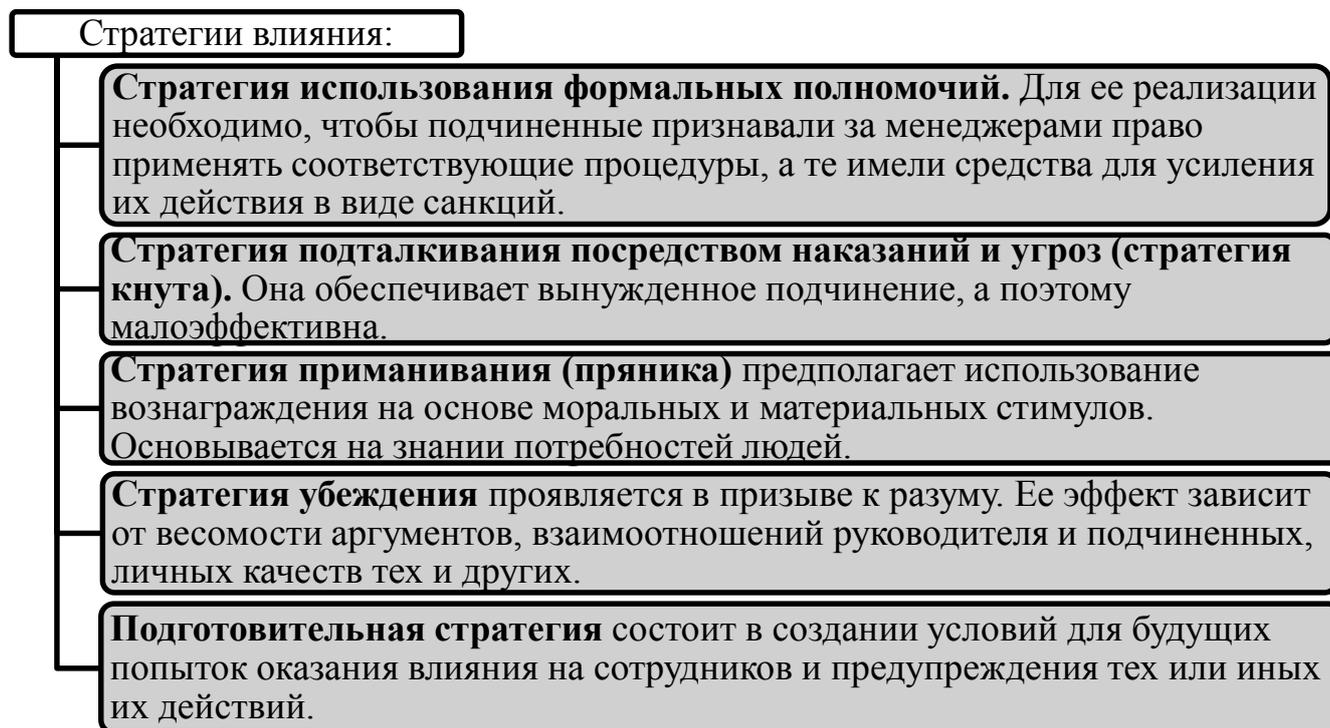


Рисунок 3. Стратегии влияния (Личная разработка автора)

Стратегии осуществляются через совокупность методов управления людьми. Они бывают организационными, административными, экономическими и социально-психологическими (см. табл.2)

Таблица 2

Методы управления людьми

№		
1.	Организационные	Работа нормируется, регламентируется и обеспечивается инструкциями, фиксирующими расстановку людей, их права, обязанности, специфику поведения в различных ситуациях.
2.	Административные	Ориентированы либо на прямое принуждение людей к определенному поведению в интересах организации, либо на создание возможности такого принуждения.
3.	Экономические	Исполнителям устанавливаются только цели, ограничения и общая линия поведения, в рамках которых они сами ищут оптимальные способы решения проблем, вознаграждаемые финансово.
4.	Социально-психологические	Нацелены на раскрытие личных способностей каждого работника, что ведет к максимальной самореализации человека в своей трудовой деятельности.

Подводя итоги, следует отметить, что руководство подчиненными – важная часть работы предприятия, влияющая на его функционирование и обеспечивающая стабильность и качество исполнения поставленных целей и задач.

Список литературы:

1. Веснин В.Р. Практический менеджмент персонала: Пособие по кадровой работе. — М.: Юристъ, 2001. — 496 с.
2. Ларионов В.В. Контроллинг персонала в экономике и управлении наукоемких производств: Учебное пособие / В.В, Ларионов. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К», 2014. – 216 с.
3. Фризен А.Н. Статья «Управление персоналом в условиях модернизации Российского образования». - М.: ЮНИТИ, 2001. — 496 с.

ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ

Мазилина Е.П.

Научный руководитель д.э.н. Краснова В.В.

Донецкий национальный университет

Для обеспечения эффективной деятельности предприятий любой формы собственности очень важно учитывать финансовые результаты, отражающие динамику расходов и доходов в течение определенного времени. Однако, сама финансовая информация, выраженная в денежной форме, без должного анализа производственной стратегии, эффективности использования производственных ресурсов и развития рынков сбыта не дают полной оценки текущего состояния и перспектив развития предприятия.

На современном этапе развития, обеспечение стабильной работы предприятий по выпуску конкурентоспособной продукции, является задачей первостепенной важности для управляющих всех уровней. Важнейшей