

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ВЫСШЕЕ УЧЕБНОЕ ЗАВЕДЕНИЕ
«ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»



СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
научно-практической конференции
«РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЕ. ЭФФЕКТИВНОСТЬ. РАЗВИТИЕ»
к 30-летию кафедры экономики предприятия

15 октября 2015 г.
г. Донецк

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ВЫСШЕЕ УЧЕБНОЕ ЗАВЕДЕНИЕ
«ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»



НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
СТУДЕНТОВ И МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ
«РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЕ. ЭФФЕКТИВНОСТЬ. РАЗВИТИЕ»
к 30-летию кафедры экономики предприятия
(тезисы докладов и сообщений)

15 октября 2015 г.
г. Донецк

УДК 330.15.003.13

Сборник материалов научно-практической конференции «Ресурсосбережение. Эффективность. Развитие» / Под общ. ред. к.э.н., доц. С.Н. Крапивницкой – Донецк: ГВУЗ «ДонНТУ», 2015. – 314 с.

Целью проведения научно-практической конференции «Ресурсосбережение. Эффективность. Развитие» является повышение подготовки студентов экономических специальностей, развитие её деловой активности.

Сборник материалов содержит тезисы докладов научно-практической конференции студентов и молодых ученых «Ресурсосбережение. Эффективность. Развитие».

Редакционная коллегия: Маренич К.В., д.т.н., проф., проректор по научной работе; Жильченкова В.В., к.э.н., доц., декан факультета экономики и менеджмента; Крапивницкая С.Н., к.э.н., доц., заведующая кафедрой «Экономика предприятия»; Мешков А.В., к.э.н., доц., заместитель декана факультета экономики и менеджмента; Балашова Р.И., д.э.н., проф. кафедры «Экономика предприятия».

Секция 1
ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПРЕДПРИЯТИЯ

1.	<i>Абдалян Л.Н., Крапивницкая С.Н., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Конкурентоспособность предприятия как показатель эффективности его деятельности	28
2.	<i>Бабинцев В.Д., Давлианидзе Я.С., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный университет»</i> Рациональные методы организации рабочего времени персонала	31
3.	<i>Барыло И.В., асс.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Система управления персоналом: принципы и функции	34
4.	<i>Баскаков В.А., Кондаурова И.А., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Трудовой потенциал предприятия: понятие и видовая характеристика	38
5.	<i>Бечвая И.Е., асс.; Степанова Т.А., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Формирование мотивационного механизма повышения эффективности труда работников	41
6.	<i>Вавилов И.Н., Краснова В.В., д.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Управление воспроизводством и эффективностью использования основных фондов предприятия	46
7.	<i>Геммерлинг В.А., Кондаурова И.А., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Эффективное управление оборотным капиталом как фактор конкурентоспособности предприятия	50
8.	<i>Гранкина К.В., Краснова В.В., д.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный университет»</i> Прибыль - главный рычаг экономического управления предприятием, пути ее повышения	53
9.	<i>Демченко К.А., Горчакова И.А.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Модернизация системы управления персоналом на предприятии сферы обслуживания	56
10.	<i>Денисенко А.М., Горощенко В.В., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Пути повышения эффективности деятельности предприятий	60
11.	<i>Деревянченко Ю.А., Кондаурова И.А., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Формирование системы антикризисного управления предприятием	62

12.	<i>Диброва Е.Н., Хорошева Е.И., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный университет»</i> Эффективное управление собственными финансовыми ресурсами предприятия	65
13.	<i>Дуванова М.А., Мешков А.В., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Рекомендации по повышению эффективности управления предприятием в современных условиях	68
14.	<i>Капко А. В., Шабалина Л. В., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Направления по улучшению деятельности туристических предприятий Донбасса	72
15.	<i>Ким Н.В., Горощенко В.В., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Стратегия ресурсосбережения современного предприятия	76
16.	<i>Кирбаба А.В., Степанова Т.А., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Формирование эколого-экономической системы коксохимического предприятия	79
17.	<i>Ключенков В.В., Зайцева А.М., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Значение малого бизнеса в условиях рыночной экономики	83
18.	<i>Костюшко К.В., Балашова Р.И., д.э.н.</i> <i>Донецкий институт туристического бизнеса</i> Совершенствование управленческой деятельности туристического предприятия с использованием международных стандартов	86
19.	<i>Кравцова А.А., Лебезова Э.М., к.э.н.</i> <i>Донецкий институт туристического бизнеса</i> Перспективы и эффективность развития велотуризма в Донецкой народной республике	90
20.	<i>Кулик А.К., асп.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Инвестиции в человеческий капитал как фактор эффективного развития предприятия	94
21.	<i>Куликова И.Р., Горощенко В.В., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Проблемы ресурсосбережения в гостиничном бизнесе	98
22.	<i>Литвяк А. В., Горчакова И. А.,</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Формирование и развитие конкурентных преимуществ лечебно-профилактических учреждений на рынке медицинских услуг	101
23.	<i>Лозовой Р.Д., Еропутова О.А., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный университет»</i> Финансовый лизинг как один из способов повышения	

	эффективности деятельности предприятия	105
24.	<i>Ляшова В.С., Барыло И.В., асс.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Особенности процесса руководства подчиненными	109
25.	<i>Мазилина Е.П., Краснова В.В., д.э.н.</i> <i>Донецкий национальный университет</i> Пути повышения эффективности деятельности предприятий	112
26.	<i>Мангуш Д.И., Степанова Т.А., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Современные проблемы мотивации персонала предприятия	115
27.	<i>Марченко М.М., Зайцева А.М., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Система розподілу споживчих товарів	119
28.	<i>Моисеенко А.Р., спец.; Степанова Т.А., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Формирование собственных источников развития предприятия в условиях нестабильности	122
29.	<i>Наконечная А.И., Зайцева А.М., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Принципы управления трудовым потенциалом предприятия	127
30.	<i>Никитенко А.Ю., Горчакова И.А., к.п.н.</i> <i>ГВУЗ Донецкий национальный технический университет</i> Управление конкурентоспособностью промышленного предприятия	130
31.	<i>Новикова П.А., Мешков А.В., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Мотивационные аспекты повышения эффективности функционирования предприятия	134
32.	<i>Новикова С.Н., Харченко В.А., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Повышение эффективности деятельности предприятия	137
33.	<i>Овсиенко И.А., Бондарева И.А., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Развитие логистической системы управления предприятием	141
34.	<i>Пальчак П.О.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный университет»</i> Управление эффективностью использования оборотного капитала предприятия	145
35.	<i>Плугин М.С., Краснова В.В., д.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный университет»</i> Качественное прогнозирование – основа повышения оборачиваемости	148
36.	<i>Попова А.В., Зайцева А.М., к.э.н.</i>	

	<i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Влияние социокультурной среды на поведение потребителей	152
37.	<i>Пундикова А.С., Лазаренко Н.В., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий государственный университет управления»</i> Современное состояние и развитие предпринимательского потенциала в Донецкой Народной Республике	156
38.	<i>Пьяных Е.А., Заричанская Е.В., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Альтернативные источники финансирования предприятия	160
39.	<i>Синицына К.И., Давлианидзе Я.С., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный университет»</i> Креативные приемы мотивации как секрет успеха компании	166
40.	<i>Сук В.А., Горчакова И.А., к.п.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Повышение эффективности управления основными средствами предприятия	169
41.	<i>Урсов И.А., Бондарева И.А., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Проблемы ресурсосбережения современного предприятия	173
42.	<i>Федирцан А.В., Барыло И.В., асс.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Конфликты в системе управления персоналом	178
43.	<i>Филонов О.В., Шавкун Г.А., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Клиентоориентированность – современный подход к повышению эффективности деятельности предприятия	181
44.	<i>Хайло Ю.Р., Крапивницкая С.Н., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Управление финансовыми результатами деятельности предприятия	185
45.	<i>Хафизова В.С., Краснова В.В., д.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный университет»</i> Ресурсный потенциал предприятия и оценка эффективности его использования	190
46.	<i>Яхья А.А., Горощенко В.В., к.э.н.</i> <i>ГВУЗ «Донецкий национальный технический университет»</i> Способы повышения эффективности деятельности предприятия	193

нагружать интеллект вообще [1].

Эффективность организации и сотрудников можно увеличить следующими способами: сделать работу технологичной; провести мероприятия по улучшению организации труда; анализ оргструктуры, должностных инструкций и использования рабочего времени; провести обучение сотрудников рациональным методом работы.

Таким образом, на эффективность использования рабочего времени может повлиять множество факторов – как позитивных, так и негативных. Среди основных отрицательных моментов можно выделить проблемы управленческого характера: нечетко поставленные цели и приоритеты; организационно-систематическое откладывание выполнения работ на более поздний срок; отсутствие коммуникаций между членами команды.

Список литературы:

1. Время — бесценный и невозобновляемый ресурс [Электронный ресурс]: Режим доступа: <http://www.src-master.ru/seminar/detail.php?SID=927>.
2. М.: ГАУ // Ивановская Л. В. // Система управления персоналом. — 2009. — С. 352.
3. Учебник. — М.: ИНФРА-М // Егоршин А.П.// Организация труда персонала. — 2008. — С. 320.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ: ПРИНЦИПЫ И ФУНКЦИИ

асс. Барыло И.В.

Донецкий национальный технический университет

Управление персоналом это сложный процесс, в котором различают отдельные функции, фазы, различные задачи. Все части этого процесса объединяет информация. На основе информации определяется процесс взаимодействия между субъектом и объектом управления [1].

Функции управления персоналом – это виды деятельности управленческого аппарата предприятия [2].

Условно функции можно поделить на 2 класса (см. табл 1).

Таблица 1

Функции управления персоналом

№ п/п	Название класса	Вид деятельности	Исполнитель
1.	Общие	Планирование, организация, координация, мотивация, контроль и анализ	Руководители, в пределах своих должностных обязанностей, прав и ответственности
2.	Специфические	Определяются функциональным разделением труда между структурными подразделениями предприятия и между исполнителями	Исполнители не закреплены, но их можно определить исходя из перечня заданий и обязательств, изложенных в «Справочнике квалификационных характеристик профессий работников»

Различают две группы принципов построения системы управления персоналом предприятия (см. рис. 1) (личная разработка автора)



Рисунок 1. Принципы построения системы управления персоналом

Принципы управления персоналом – это совокупность фундаментальных правил управления людьми, последовательное соблюдение которых это

обязательное условие достижения предприятием текущих и перспективных целей [4]

Основные принципы управления персоналом предприятия представлены в таблице 2 [5].

Таблица 2

Принципы управления персоналом

Название принципа	Сущность принципа
Принцип планомерности	Предусматривает осуществление всех операций и действий на предприятии по воспроизводству и использованию персонала, который происходит на планомерной основе, скоординировано и согласовано.
Принцип системности	Требует системного подхода в управлении предприятием как целостным организмом, структурными подразделениями и исполнителями.
Принцип единоначальности	Определяет четкое распределение полномочий между руководителями и структурными подразделениями по вертикали и по горизонтали, административное подчинение каждого работника, каждой структурной цепочки только одному руководителю.
Принцип социального партнерства	Направлен на достижение взаимопонимания между руководителем и подчиненными, достижения баланса интересов между работниками, социального согласия и желания работать совместно для достижения взаимовыгодных конечных результатов.
Принцип экономической эффективности	Предусматривает эффективное использование финансовых результатов на содержание и подготовку персонала, оптимальных затрат на оплату труда и содержание рабочих мест, других затрат, которые характеризуют отдачу кадров.
Принцип демократизма	Требует оптимального соединения единоначальности, персональной ответственности руководителя за состояние дел на предприятии или подразделении, которым он управляет, с активным привлечением работников к формированию стратегии подготовки и использования кадров, принятия стратегических и оперативных решений, выявление резервов повышения эффективности производства, формирование демократического стиля руководства.
Принцип экономической заинтересованности	Включает создание гибкой системы стимулов, которая побуждает весь персонал предприятия работать с полной отдачей, для достижения поставленных целей.
Принцип социальной целесообразности	Означает, что различные мероприятия на предприятии, любые действия руководства, условия труда персонала должны быть социально оправданными и обоснованными.

Способы управления персоналом включают широкий круг вещей, которые используются для практического управления людьми на предприятии:

- интеллект работающих;
- управленческие способности персонала;
- финансовое обеспечение предприятия;
- материальное и техническое оснащение рабочих мест и служебных помещений;
- нормативно-правовое обеспечение;
- информационное обеспечение;
- технологии управления.

Таким образом, управление персоналом - эффективный способ обеспечения выполнения предприятием текущих заданий и достижения перспективных целей, которые обеспечить стойкое развитие предприятия в рыночной среде.

Список литературы:

1. Рульев В.А., Гуткевич С.О., Мостенська Т.Л. Управління персоналом: Навчальний посібник. – К.: Кондор, 2012. – 310 с.
2. Веснин В.Р. Управление персоналом. Теория и практика: учеб.- М.: Проспект, 2009.- 688 с.
3. Управление персоналом: Толковый словарь/Авт.-сост. В.М. Маслова.- М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К», 2011. – 120 с.
4. Управление персоналом организации: Учебник/под ред. А.Я. Кибанова. – 3-е изд., доп. и перераб. – М.: ИНФРА-М, 2009. – 638 с.
5. Викарстафф С., Герчиков В. Управление персоналом. Новосибирск, 1994.