

Следовательно, формирование адекватного механизма устойчивого развития должно находиться в центре внимания как самого предприятия, так и государства в целом.

Таким образом, обеспечение устойчивого развития предприятия находит свое отражение в наиболее важных целях любого современного общества (социально-экономических, технических, экологических). В этом случае прибыль не является уже конечной целью, на которую должна ориентироваться управленческая деятельность. Управление развитием предприятий должно ориентироваться на достижение целей всей общественной системы.

#### **Библиографический список**

1. Балашова А.И., Рогова Е.М., Ткаченко Е.А. Инновационная активность российских предприятий: проблемы измерения и условия роста – СПб.: Издательство Санкт-Петербургского политехнического университета, 2010. – 207 с.
2. Буторина Г.Ю., Данильченко М.А. Проблемы и перспективы устойчивого развития сельскохозяйственного производства на основе диверсификации // Труды вольного экономического общества России. – 2012. – Т. 166. С. 164-166.
3. Горев Д.В. Факторы устойчивого развития региональных социально-экономических систем // Труды вольного экономического общества России. – 2013. – Т. 169. С. 221-230.
4. Рябов В.М. Устойчивое развитие промышленных предприятий в современных условиях // Вектор науки ТГУ. – 2011. – № 4 (18). – С. 271–273.

УДК 330.101.52

## **УСТОЙЧИВОСТЬ РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ: СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АСПЕКТ**

### **STABILITY OF DEVELOPMENT OF THE ENTERPRISE: SOCIO-ECONOMIC ASPECT**

*Виноградов А.Г.*

Донецкий национальный технический университет, г. Донецк, Украина  
v-a-g@mail.ua

*Vynohradov O.G.*

Donetsk National Technical University, Donetsk, Ukraine

#### **Аннотация**

Подняты вопросы необходимости разграничения понятий «устойчивое развитие» и «устойчивость развития» предприятия. «Устойчивое развитие» – это качественная характеристика процесса развития, а «устойчивость развития» – количественная характеристика процесса развития. Обоснована необходимость анализа и оценки устойчивости развития предприятия с социально-экономических позиций. Определены факторы устойчивости социально-экономического развития предприятия

**Ключевые слова:** устойчивость развития, устойчивое развитие, социально-экономическое развитие предприятия, факторы устойчивости

#### **Abstract.**

Issues of need of differentiation of the concepts "sustainable development" and "stability of development" of the enterprise are brought up. "Sustainable development" is a quality characteristic of development process, and "stability of development" is a quantity characteristic of development process. The necessity of the analysis and assessment of stability of development of the enterprise from socio-economic positions is proved. The factors of stability of social and economic development of the enterprise are defined

**Keywords:** stability of development, sustainable development, social and economic development of the enterprise, the factors of stability

Классическим является рассмотрение объекта исследования с позиций системного подхода. Особый класс систем – производственные системы, включающие работников, средства производства и другие ресурсные элементы, обеспечивающие функционирование системы, в процессе которого создается продукция или оказываются услуги. Предприятие является одновременно и производственной и социальной системой, так как создается людьми и целенаправленно управляется ими. Главным фактором предприятия как системы являются работники. Невозможность функционирования предприятия без людей (трудовых ресурсов) обуславливает идентификацию предприятия как социально-экономической системы, поскольку самыми важными отношениями в нем выступают социальные и экономические. Открытость функционирования предприятия проявляется во взаимодействии с внешней средой через материальный, энергетический, финансовый, информационный и иной обмен. Предприятие – это динамичная система, способная качественно изменяться во времени, оставаясь при этом системой. Следовательно, предприятие – это открытая динамичная социально-экономическая система.

Среди специфических системных свойств предприятия наиболее многоаспектными, проблемными и дискуссионными являются «развитие» и «устойчивость». Это связано с тем, что данные свойства, во-первых, не однозначно трактуются и используются в различных областях знаний, во-вторых, устойчивость неразрывно связана с развитием, что требует эти свойства рассматривать и исследовать во взаимосвязи («устойчивое развитие», «устойчивость развития»), в третьих, эти свойства являются критериальными, поскольку именно на основе оценки уровня развития и степени его устойчивости можно спрогнозировать вектор поведения и стабильность жизнедеятельности (жизнеспособности) социально-экономической системы.

Анализ исследований свидетельствует, с одной стороны, об отсутствии у исследователей единой трактовки категории «устойчивое развитие предприятия» в целом и в социально-экономическом аспекте в частности, а с другой – о наметившемся сдвиге в сторону социализации этой категории.

Так, Афанасьева О. В. считает, что устойчивое развитие предприятия – это и есть социально ориентированное развитие [1].

Вахромов Е. Н. и Маркарян Д. Ю. используют понятие «устойчивое функционирование и развитие предприятия» и считают, что понятие устойчивости может быть использовано для характеристики стабильности положения предприятия в условиях нестабильной внешней среды [2].

Ножнин И. Н., Орлов Я. В. и Васильев А. Н. отмечают, что «устойчивость развития не сводится только к эколого-экономическому, хотя это и выступает определяющим моментом» [4].

Преснякова Д. В. ставит вопрос о разграничении понятий «устойчивое развитие» и «устойчивое функционирование» социально-экономических систем [6].

Подругин М. О. обращает внимание на то, что в трактовке концепции устойчивого развития «в последнее время, все шире заявляет о себе второе направление, в котором на первый план выдвигаются не экологические, а социально-экономические аспекты устойчивости» и считает, что понятие устойчивого развития должно охватывать как сбалансированность экономики и экологии, так и сбалансированность экономической и социальной сфер, предусматривающую максимальное использование населением ресурсов, которое дает экономическое развитие [5].

Кутовая А. С. считает, что устойчивое развитие предприятия – это многоаспектное понятие, которое объединяет производственные, финансовые, инвестиционные, социальные и другие аспекты функционирования предприятия, но при этом данная категория должна определять ориентацию на конечный результат – устойчивое экономическое развитие

предприятия [3].

*Целью* статьи является разграничение понятий «устойчивое развитие» и «устойчивость развития» предприятия как социально-экономической системы.

Системное свойство «развитие» трактуется двояко. С одной стороны, развитие – это процесс изменений во времени, внешним проявлением которого является некоторая траектория жизненного цикла системы. С другой стороны, развитие – это относительный результат оценки изменений и зачастую в контексте позитивных изменений, прогрессивного вектора поведения.

Устойчивость же следует трактовать как количественный аспект синергетики социально-экономической системы, характеризующий ее триединую способность: способность противодействовать воздействию возмущений, способность существовать во времени, жизнеспособность.

Категория «устойчивость» рассматривается и как одно из свойств систем и их компонентов (устойчивость системы, устойчивость структуры, устойчивость среды, устойчивость процесса, устойчивость функционирования, устойчивость деятельности), и во взаимосвязи с категорией «развитие» – «устойчивость развития». Изучение вопросов устойчивости предприятия и устойчивости его развития длительное время было сосредоточено преимущественно на финансовых аспектах устойчивости. И хотя интерес к финансовой устойчивости не ослабевает ввиду достаточной проработки и важности этого вопроса для предпринимательских структур, постепенно утверждается понимание того, что финансовая устойчивость (устойчивость финансовой деятельности) является необходимым, но недостаточным условием устойчивости функционирования и развития предприятия. Финансовая устойчивость – это только один из аспектов или экономической устойчивости, или общей устойчивости предприятия, характеризующей жизнеспособность всех сфер и направлений деятельности предприятия.

Социально-экономическая устойчивость – это устойчивость социальных и экономических отношений и процессов в их неразрывной взаимосвязи и взаимообусловленности, характеристика жизнеспособности социально-экономической системы. При этом термин «устойчивость социально-экономического развития» применительно к уровню предприятия в исследованиях, посвященных проблемам устойчивости, не используется, а категория «социально-экономическая устойчивость» часто сводится к понятию «кадровая устойчивость». Возникает парадокс: на макроуровне (региональном и страновом) категория «социально-экономическое развитие» (региона, страны) получила самое широкое распространение, а на микроуровне социальный аспект сводится к кадровому, к защищенности персонала предприятия от влияния различных негативных факторов и находится как бы в тени экономического. Но работники – это и есть предприятие. Именно работники являются источником формирования внутренней среды и организации предприятия.

Флуктуации в процессе функционирования предприятия, постоянно возникающие неустойчивые и неравновесные состояния, требующие соответствующей реакции, – это скорее норма, обусловленная реалиями высокой изменчивости, нестабильности и неопределенности среды, в которой социально-экономическая система и функционирует и развивается.

Понятия «устойчивость» и «устойчивое развитие» часто рассматриваются как синонимы. С точки зрения грамматики, «устойчивость» – имя существительное (свойство объекта или процесса), а «устойчивое» – прилагательное, качественная характеристика другого существительного (некоторого свойства или процесса). Тогда «устойчивое» применительно к «развитию» следует трактовать как одну из качественных характеристик, разновидностей процесса развития (наряду с другими характеристиками процесса развития – такими как эффективное, экономическое, социальное, инновационное, технологическое развитие и т.д.). Когда же употребляется термин «устойчивость», то речь скорее должна идти о свойстве, способности, потенциале системы, чем о качественной характеристике

некоторого свойства этой системы. Тогда «устойчивое развитие» – это качественная характеристика процесса развития, а «устойчивость развития» – это количественная характеристика процесса развития. Становится понятным, почему исследования устойчивого развития не обходятся без анализа факторов устойчивости, видов устойчивости, критериев устойчивости.

Устойчивость может быть нарушена не только под воздействием внешних факторов и угроз. Устойчивость предприятия может быть нарушена и изнутри, например, вследствие аварий и поломок оборудования, других нарушений производственного процесса (брак, простои), непрофессионализма кадров, противоречий, конфликтов и несогласованности во взаимодействии внутрисистемных элементов.

Следовательно, устойчивость развития – это комплексная категория, которая в широком смысле характеризует способность социально-экономической системы двигаться в направлении достижения целей развития, в узком смысле характеризует стабильность развития, являясь по сути количественной характеристикой изменений, обеспечивающих долговременное выполнение функций и достижение целей развития.

Анализировать и оценивать развитие предприятия необходимо с социально-экономических позиций, а рассматривать экономическое развитие в отрыве от социального развития некорректно. Соответственно, устойчивое функционирование и развитие предприятия зависит от его способности к выживанию в условиях нестабильности и напрямую связано со способностью предприятия к социально-экономическому развитию, устойчивость которого количественно характеризует этот процесс.

В контексте понятия «устойчивость социально-экономического развития предприятия» содержание понятия «фактор» следует связывать скорее с содержанием понятия «условие», чем с содержанием понятия «ресурс». Определить факторы устойчивости – значит определить условия, признаки устойчивости функционирования и развития предприятия. Факторами устойчивости социально-экономического развития предприятия должны быть:

- минимально допустимые отклонения от запланированных целей развития;
- положительный тренд индикаторов развития;
- стабильность зон колебаний индикаторов развития относительно траектории развития;
- постоянство соотношения критических параметров;
- поддержание основных параметров на заданном уровне.

Устойчивое развитие предприятия – это целенаправленный процесс сбалансированного развития предприятия, а устойчивость развития предприятия – это способность (потенциал) предприятия к устойчивому развитию. Количественной оценкой качества функционирования предприятия может служить оценка уровня социально-экономического развития предприятия, а оценкой устойчивости развития предприятия – положительный стабильный тренд уровня социально-экономического развития предприятия с учетом выше перечисленных факторов.

#### **Библиографический список**

1. Афанасьева О. В. Исследование теоретических аспектов устойчивого развития предприятия в современной науке / О. В. Афанасьева // Интеграция образования. – 2007. – № 1. – С. 127–131.
2. Вахромов Е. Н. Оценка устойчивого развития и функционирования предприятия: факторы, критерии, особенности / Е. Н. Вахромов, Д. Ю. Маркарян // Вестник АГТУ. – 2008. – № 4 (45). – С. 52–62.
3. Кутовая А. С. Анализ подходов к определению понятия «устойчивое развитие предприятия» / А. С. Кутовая // Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета. – 2012. – № 5 (44). – С. 39–43.

4. Ножнин И. Н. Проблемы реализации концепции устойчивого развития на региональном уровне / И. Н. Ножнин, Я. В. Орлов, А. Н. Васильев // Вестник ВУиТ. – 2011. – № 24. – С. 277–283.
5. Подпругин М. О. Понятия устойчивости и устойчивого развития в современной экономической науке / М. О. Подпругин // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. – 2012. – № 6. – С. 133–139.
6. Преснякова Д. В. О Дефинициях «устойчивость» и «устойчивое развитие» в экономической науке / Д. В. Преснякова // Социально-экономические явления и процессы. – 2011. – № 8 (030). – С. 129–132.

УДК 338.2

## **ПРОЦЕСС ФОРМИРОВАНИЯ СТРАТЕГИИ УПРАВЛЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННЫМ ПРЕДПРИЯТИЕМ НА ИННОВАЦИОННОЙ ОСНОВЕ**

**PROCESS OF FORMING OF MANAGEMENT STRATEGY BY INDUSTRIAL  
ENTERPRISE ON INNOVATIVE BASIS**

*Горощенко В.В.*

Донецкий национальный технический университет, г. Донецк  
[victoria.goroshenko@yandex.ru](mailto:victoria.goroshenko@yandex.ru)

*Goroshchenko Victoria V.*

Donetsk National Technical University, Donetsk

### **Аннотация**

Дано определение стратегии. Указаны причины редкого применения методов и инструментов стратегического управления предприятиями. Раскрыты особенности стратегии управления, которые необходимо учитывать при ее разработке. Обосновано принципы, на которых должна базироваться разработка стратегии управления с учетом инвестиций и инноваций. Представлен процесс формирования стратегии управления промышленным предприятием на инновационной основе с учетом инвестиционной составляющей в виде пяти блоков: целевого; аналитического, стратегического, ресурсного и контрольного. Сформированная стратегия позволит промышленному предприятию обеспечить реализацию инновационных целей экономического и социального развития, эффективное управление инвестиционными ресурсами и быструю реализацию перспективных проектов, нацеленных на устойчивое развитие.

**Ключевые слова:** стратегия, инновация, промышленное предприятие

### **Abstract.**

Strategy definition is given. The reasons of rare application of methods and instruments of strategic management of the enterprises are specified. Features of strategy of management which need to be considered at its development are opened. It is proved the principles on which development of strategy of management taking into account investments and innovations has to be based. Process of formation of strategy of management of the industrial enterprise on an innovative basis taking into account an investment component in the form of five blocks is presented: the target; analytical, strategic, resource and control. The created strategy will allow the industrial enterprise to provide realization of the innovative purposes of economic and social development, effective management of investment resources and fast implementation of the perspective projects aimed at a sustainable development.

**Keywords:** strategy, innovation, industrial enterprise