

УДК 65.016:330.341.1

**ФОРМИРОВАНИЕ ИННОВАЦИОННОЙ СТРАТЕГИИ  
ОРГАНИЗАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИХ  
СИСТЕМ**

**Н.В. Погоржельская**

Донецкий национальный технический университет

*Статья посвящена исследованию организационного развития с учетом насущных проблем, тенденций, факторов и синтеза формирования инновационных систем. Разработана модель позволяющая осуществить мониторинг эволюции инновационного организационного развития на основе критериев системности, комплексности и сопоставимости.*

Коренная трансформация социально-экономической системы в кризисных условиях, микро- и макроэкономические дисфункции и дисбаланс, создают мощный фон неопределенности и дезорганизации развития и требуют специального научного обеспечения и глубокой теоретической разработки вопросов реформирования структуры и характера взаимосвязей между звеньями хозяйствующего субъекта.

Основы теории и практики инновационного организационного развития исследованы такими известными учеными и практиками, как У.Беннис, К. Левин, К. Арджирис, Ч. Линдблом, Ч. Барнард, Г. Саймон, В. Г. Афанасьев, Д. М. Гвишиани, А. И. Пригожин, Ю. М. Резник, Б. З. Мильнер, Г. Х. Попов, М. И. Бобнева, Ю. Е. Волкова, Н. Ф. Наумов, З. И. Файнбург. Однако следует отметить, что результаты ряда работ, посвященных развитию организационных структур и проблемам внедрения инноваций, до сих пор не были сведены в одно целое и теоретически систематизированы.

Рассмотреть и раскрыть понятие организационного развития как системного процесса параллельной инновационной трансформации всех ключевых структурных звеньев и сфер деятельности, влияющих на эффективность и конкурентоспособность экономических систем. Для достижения поставленной цели определены следующие задачи:

- обосновать теоретические основы инновации, как одного из ключевых факторов эффективного организационного развития;
- рассмотреть и обосновать научно-методологические подходы организационного развития;
- методом дифференцированного подхода за счет уточнения этимологической сущности понятий: «инновация», «развитие»,

## РЕФОРМИРОВАНИЕ МЕНЕДЖМЕНТА В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ДОНБАССА

---

«организация» выделить определение инновационного организационного развития;

- разработать трехмерную модель организационного развития с использованием логического, системного, эволюционного и исторического методов научного анализа.

Развитие современных экономических систем характеризуется глубокими динамичными переменами как системного, так и стихийного характера, внедрением новых управленческо-социальных и производственных технологий, что существенно повышает значение использования инноваций для эффективного преобразования организационных структурах предприятия.

В отечественной экономической науке понятие «организационное развитие» употребляется в противовес либо стагнации, либо циклическим процессам, именуемым «функционированием организации». Рассматривая «организационное развитие» в рамках зарубежной экономической теории, следует отметить инвариантность трактовки этого термина и, как следствие, покрытие «всей гаммы техник и методов – от кружков качества до улучшения качества рабочей жизни; от упорядочения производственных и управленческих процессов до усовершенствования процессов решения проблем и обновления организации путем более эффективного совместного регулирования культурных постулатов организации» [3; 5, с.6-46].

Неразработанность целого ряда теоретических аспектов содержания инновационного управления организационным развитием предопределяют необходимость дальнейшего изучения этой проблемы. В этом плане важно осуществить исследование противоречий и проблем эволюции научно-методологических подходов, содержания и концепций организационного развития, систематизировать и обосновать их (табл.1).

Анализ классических концепций показал, что организационное развитие происходит при переходе от простого к сложному и взаимопереплетении искусственного и естественного, эволюционного и революционного, субъективного и объективного.

В современных публикациях, организационное развитие сводится к совершенствованию способностей самоорганизации и саморазвития персонала. Несмотря на то, что организационное развитие определяется как оптимизация функциональной, производственной и управленческой структур предприятия и рассматривается учеными экономистами как целостная система взаимодействующих элементов, к сожалению, почти не учитывается его роль в повышении уровня

## РЕФОРМИРОВАНИЕ МЕНЕДЖМЕНТА В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ДОНБАССА

эффективности взаимодействия этих экономических подструктур для достижения устойчивого позитивного развития предприятия.

**Таблица 1**

### Подходы к определению понятия «организационное развитие»

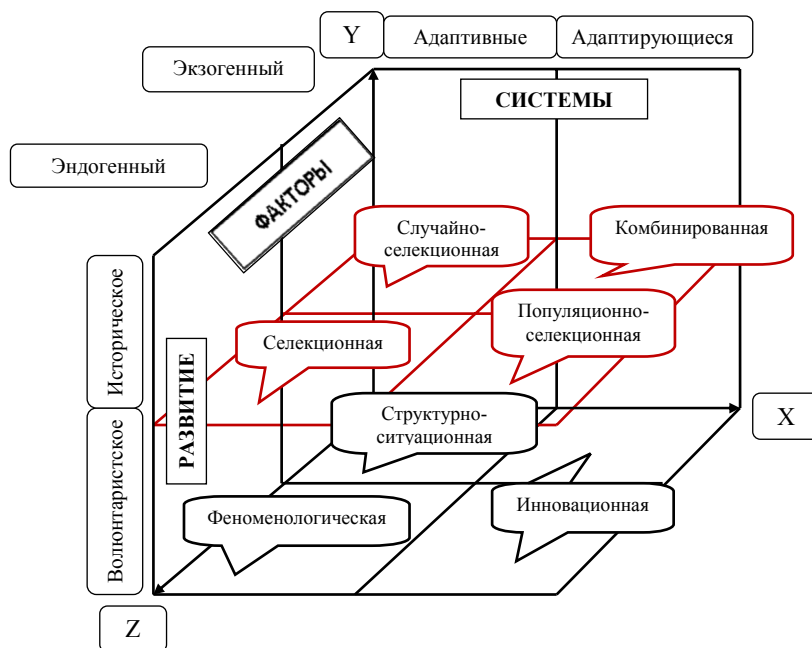
Авторы	Модель и содержание понятия «организационное развитие»
Дж. Лорш, П.Лоуренс, Дж. Томпсон	<u>Структурно-ситуационная модель (вторая половина 60-х гг.)</u> Продукт сознательного приспособления структуры к требованиям внешней среды, который определяется нововведениями
М. Киртон, С.М. Сигел, И. Ансофф, Ч.Арджирис, Р. Данкан	<u>Инновационная модель (начало 70-х гг.)</u> Рационально спланированный, сознательно вызванный и контролируемый процесс структурных изменений: 1) эндогенных, в которых источник изменений – внутренняя среда предприятия; 2) экзогенных, в основе которых рассматривается динамика внешней среды
Й. Шумпетер	Изменение траектории движения, смещение состояния равновесия, переход экономической системы от заданного на определенный момент времени центра равновесия к другому, постоянная адаптация экономики к меняющимся центрам равновесия, осуществление новых комбинаций факторов производства
Х. Олдрих, Дж. Пфеффер, М. Ханнон, Дж. Фримен, Г. Кэррол	<u>Селекционная модель (конец 80-х гг.)</u> Непрерывный процесс совершенствования деятельности предприятия, которому предшествует комплексный анализ, разработка новых комбинаций за счет использования ранее выработанных образцов и рассматривается как естественный процесс качественных изменений в структуре предприятия, производных от его возраста
В.А. Забродский	Процесс перехода системы в новое качественное состояние за счет накопления количественного потенциала, изменения и усложнения структуры и состава, следствием чего является рост ее способности сопротивляться воздействиям факторов внешней среды и повышение эффективности функционирования

Методом дифференцированного подхода и уточнения этимологической сущности понятий «инновация», «организация», «развитие» идентифицирует инновационное организационное развитие как последовательную смену во времени качественных изменений структурообразующих звеньев экономической системы их взаимосвязей и взаимодействия для перехода в новую траекторию функционирования, характеризующуюся атрибутивными признаками и более высокой степенью адаптивности, динамичности и

## РЕФОРМИРОВАНИЕ МЕНЕДЖМЕНТА В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ДОНБАССА

оперативности экономической системы под воздействием инновационных преобразований.

Исходя из того, что состояние любого объекта исследования характеризуется совокупностью различных параметров, отражающих наиболее существенные его свойства, разработаем трехмерную модель эволюции организационного развития, фиксируя в качестве доминанты концептуально-значимые для исследования параметры, (рис 1).



**Рис. 1 Трехмерная матрица моделей организационного развития**  
(\*Собственная разработка автора на основе [1; 3; 5; 6])

Инновационное организационное развитие характеризуется набором параметров, имеющих присущее только им уникальное значение и тенденцию к усложнению информационно-коммуникационной сети связей, структуры управления и производства, возрастанию многовекторности как преимуществ, так и угроз.

Насущные проблемы и особенности функционирования предприятий в разные периоды времени привели к эволюции и переориентации организационного развития на разработку сложных технологических, экономических, потребительских и социально-конъюнктурных изменений с целью использования инновационных антикризисных стратегий регулирования организационных структур, перехода от технократического к социократическому управленческому мышлению.

**Выводы.**

Рассмотрено инновационное организационное развитие как системный процесс трансформации всех ключевых структурных звеньев и сфер, что позволяет выявить и идентифицировать ключевые факторы эффективного функционирования хозяйствующего субъекта.

Обоснованы научно-методологические подходы и уточнена экономическая сущность и содержание инновационного организационного развития.

Разработана, с использованием логического, системного, исторического методов научного анализа, трехмерная модель, характеризующая совокупностью различных параметров, отображающих наиболее существенные свойства и позволяющая раскрыть эволюцию инновационного организационного развития.

Дальнейшее исследование требует формирования оптимальных инновационных организационных структур, способных соединить и интегрировать разноуровневые и вместе с тем параллельные процессы качественных и количественных изменений отдельных частей хозяйствующего субъекта для обеспечения устойчивого развития экономических систем в кризисных условиях.

**Библиографический список**

1. Герасимов Б. И, Шубин А. В, Романов А. П. Моделирование организационной структуры промышленного предприятия [Электронный ресурс] / Б.И. Герасимов, А.В. Шубин, А.П. Романов. – Режим доступа: <http://cyberleninka.ru/article/n/model-kompleksnoy-diagnostiki-organizatsionnoy-struktury-upravleniya-predpriyatiya#ixzz3WdI44FJb>
2. Государственное управление. Словарь-справочник [Текст] /: по материалам "International Encyclopedia of Public Politic and Administration". - СПб.: Издательство Петрополис, 2000. - 628 с.
3. Гренбэк Г.В., Басарева В.Г., Куперштох В.Л., Сильченко Т.А. Анализ и формирование организационной структуры промышленного предприятия (вопросы методологии и методики) [Текст] /: отв. ред. А.Г. Аганбегян; ИЭОПП СО АН СССР. - Новосибирск : Наука. Сиб. отд-е, 1983. - 183 с.
4. Мескон М.Х. Основы менеджмента [Текст] /: Пер. с англ. / М.Х. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури – М.: Вильямс, 2007. – 800 с.
5. . Некрасов С.И., Некрасова Н.А., Бусыгин О.В. Факторы организационного развития предприятий [Текст] / С.И. Некрасов, Н.А. Некрасова, О.В. Бусыгин // Монография. - М.: Издательский дом «Академия естествознания», 2009. – 80 с.
6. Мильнер Б.З., Евенко Л.И., Рапопорт В.С. Системный подход к организации управления [Электронный ресурс] / Б.З. Мильнер, Л.И. Евенко, В.С. Рапопорт. – Режим доступа: <http://www.any-book.ru/author/show/id/321207>
7. Хоскинг А. Курс предпринимательства [Электронный ресурс] / А.Хоскинг // Практическое пособие, пер. с англ. В. Рыбалкина – Режим доступа: <http://www.any-book.ru/book/show/id/1500237>