

Функції процесу формування системи стратегічного управління розвитком підприємства

У процесі формування системи стратегічного управління розвитком підприємства для досягнення мети і сукупності завдань, що забезпечують даний процес, серед різноманіття функцій в системі менеджменту (функцій процесу управління взагалі та, зокрема, функцій управління ефективністю підприємства, управління інноваційною діяльністю, управління персоналом тощо) виділено шість, а саме: цілевизначення, планування, організація, мотивація, координація, контроль. Реалізація саме цих функцій дозволить вирішити проблемні питання функціонування і розвитку підприємств у ринкових умовах господарювання на основі упередження управлінських і господарських процесів в системі стратегічного управління розвитком.

Функція «цілевизначення»: визначення системи цілей щодо розвитку промислового підприємства. За теперішніх умов господарювання відправними цілями розвитку у послідовності, що відповідає їх значущості для досягнення певного рівня розвитку, є:

- а) стабілізація виробничо-збутових контрактних домовленостей (за обсягами, строками, зобов'язаннями тощо);
- б) підвищення рентабельності й ефективності операційної діяльності;
- в) впровадження інноваційних розробок для зміцнення конкурентоспроможності підприємства;
- г) інвестування ресурсів у розширення обсягів діяльності;
- д) активізація ділової активності з метою урегулювання фінансово-економічних і виробничо-реалізаційних відносин та закріплення досягнутих результатів діяльності (за обсягами виробництва, за реалізаційними обсягами, за витратними і доходними показниками).

Функція «планування»: розробка системи планів і графіків щодо формування системи стратегічного управління розвитком. Планування передбачає визначення заходів управління за:

- 1) системою управління, що відповідають цілі розвитку підприємства;
- 2) підсистемами управління (внутрішньою і зовнішньою);
- 3) складовими підсистемами внутрішнього стану (виробництво і реалізація продукції, фінансовий і ресурсний стан підприємства);
- 4) основними керованими елементами в системі управління.

Функція «організація»: реалізація системи планів і графіків щодо формування системи стратегічного управління розвитком на основі системи організаційних заходів, які виконуються:

- в цілому по підприємству при побудові системи управління;
- за структурними підрозділами, які відповідають за дієвість підсистем управління і складових підсистем управління;
- за напрямками діяльності, які концентрують у собі певні керовані елементи системи управління.

Використання організаційних ресурсів при реалізації цієї функції ставить за мету пов'язати відділи, служби, підрозділи підприємства і утворити єдину узгоджену в діях систему досягнення поставленої цілі формування системи стратегічного управління розвитком. Вертикальна і горизонтальна координація кадрового складу підприємства відбувається через видання нормативної документації (наказів, інструкцій, положень тощо), призначення відповідальних осіб за виконання планових заходів, контроль за їх виконанням.

Функція «мотивація»: використання системи мотиваційних заходів щодо побудови ефективної системи стратегічного управління розвитком. Система мотиваційних заходів зводиться до:

- економічної мотивації: встановлення залежності оплати праці від обсягу виконаної роботи, від ефективності результатів; стимулювання прояву дієвих ініціативних пропозицій робітників у вигляді додаткової винагороди; впровадження грошових заохочень за підтримку злагодженої колективної праці

на користь досягнення цілей розвитку діяльності підприємства в цілому та окремих його ланок;

– трудової мотивації: створення умов для кар'єрного зросту робітників, окреслення вимог щодо перспектив зростання; розуміння корисності завдань, що виконуються для досягнення кінцевої мети розвитку підприємства; регулювання організації трудового процесу у руслі максимального самовираження працівника; створення прийнятних умов праці.

Функція «координація»: забезпечення узгодженості системи управлінських рішень і дій при формуванні і реалізації системи стратегічного управління розвитком, що проявляється у координуванні рішень і дій за:

– часовою характеристикою, термінами виконання, співставленні їх за періодами утворення;

– цілями і рівнями розвитку підприємства;

– керованими елементами, підсистемами управління та системою управління в цілому;

– видами діяльності підприємства;

– об'єктами мотивації у межах окремих колективних угруповань.

Функція «контроль»: реалізація системи контролюючих заходів, які сприяють забезпеченню налагодженої роботи усіх складових системи стратегічного управління розвитком. Перевірка результатів виконаних робіт здійснюється за усіма центрами відповідальності і зводиться до: співставлення планових і фактично отриманих результатів діяльності; нагляду за строками виконання управлінських рішень відповідно до затверджених планів, графіків досягнення цілей розвитку і завдань функціонування; оцінки результативності використання організаційних ресурсів; аналізу дії мотиваційних регуляторів; перевірки ефективності застосування системи координаційних заходів.

Отже, запропонований функціональний зміст процесу формування системи стратегічного управління розвитком промислового підприємства виступає частиною його теоретичної основи та характеризує внутрішній процес побудови розглядуваної системи управління.