

МЕЖДУНАРОДНАЯ МИГРАЦИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

План

1. Сущность международной миграции рабочей силы (ММРС).
2. Основные центры ММРС.
3. Социально-экономические последствия ММРС.

1 Миграция населения представляет собой перемещение людей через границы определенных территорий со сменой постоянного места жительства или возвращением к нему.

ММРС — это перемещение рабочей силы между странами мирового сообщества. Это процесс организованного или стихийного перемещения трудоспособного населения из страны в страну.

Международная миграция рабочей силы представляет собой процесс перемещения трудовых ресурсов из одной страны в другую, с целью трудоустройства на более выгодных условиях, чем в стране происхождения.

Особенности развития ММРС на современном этапе:

- 1) преобладание ММРС в общем объеме миграционных потоков;
- 2) возрастание роли демографических факторов в развитии ММРС;
- 3) расширение географии ММРС;
- 4) расширение масштабов ММРС;
- 5) расширение структуры миграционных потоков;
- 6) расширение форм миграции;
- 7) увеличение объемов нелегальной миграции рабочей силы;
- 8) увеличение доли рабочей силы в миграционных потоках высококвалифицированных специалистов;
- 9) глобальный характер ММРС (охватывает все страны мирового сообщества);
- 10) интенсивный характер ММРС.

Причины ММРС.

1. Быстрый рост населения планеты (1630 г. - 1 млрд. чел.; 1930 г. - 2 млрд. чел.; 1976 г. - 4 млрд. чел.; 1989 г. - 5 млрд. чел.; 2000 г. - 6 млрд. чел.; 2010 г. -);
2. Факторы неэкономического характера: политические, национальные, религиозные, расовые, семейные, половозрастные.

Возрастная структура населения:

- лица до 14 лет: в среднем - 34%; Западная Европа – 20%; Африка – 45%; Азия – 35%;
- от 15 до 65 лет: в среднем - 60%; Западная Европа – 67%; Африка – 52%; Азия – 60%;
- старше 65 лет: в среднем - 6%; Западная Европа – 13%; Африка – 3%; Азия – 5%.

Половое соотношение:

- рождается в мире на 1000 женщин 1040 мужчин; в Европе - на 1000 женщин 1060 мужчин; в Африке - на 1000 женщин 1000 мужчин;
- в трудоспособном возрасте: в мире в целом приходится на 1000 женщин 965 мужчин; в Европе - на 1000 женщин 975 мужчин; в Африке - на 1000 женщин 979 мужчин;
- в возрасте старше 65 лет: в мире в целом приходится на 1000 женщин 711 мужчин; в Европе - на 1000 женщин 649 мужчин; в Африке — на 1000 женщин 889 мужчин.

3. Причины экономического характера кроются в различном экономическом уровне

развития отдельных стран:

- различия в уровне жизни стран. Рабочая сила перемещается из стран с низким уровнем жизни в страны с более высоким уровнем. Объективно возможность миграции появляется вследствие национальных различий в условиях заработной платы за ту или иную профессиональную деятельность (500 млн. чел. живут нормально; 900 млн. чел. - в нищете и голоде; 2,5 млрд. чел. - постоянно недоедают; 2 млрд. чел. - не имеют нормальной питьевой воды);
- наличие органической безработицы в некоторых странах, прежде всего слаборазвитых;
- вывоз капитала, функционирование международных корпораций. Транснациональные корпорации способствуют соединению рабочей силы с капиталом, осуществляя либо движение рабочей силы к капиталу, либо перемещение своего капитала в трудоизбыточные регионы. Развитие средств транспортной связи, в свою очередь, способствует существенному развитию международной трудовой миграции.

Классификация ММРС.

1.

По направлению

движения:

Миграция - перемещение рабочей силы в рамках мирового сообщества.

Эмиграция - выезд из страны определенного контингента населения.

Иммиграция - въезд определенного контингента людей в другую страну.

Реэмиграция - процесс возвращения эмигрантов в свою страну.

Репатриация - возвращение в страну происхождения ранее выехавших из нее граждан.

2.

По целям выезда

выделяют:

Трудовую миграция. Работники-мигранты по контракту. Многие страны зависят от иностранной рабочей силы. Договоренности о ее контрактировании заключаются между странами с избыточной рабочей силой.

Нелегальную миграция. Часть из них проникают через границу, другие остаются в чужой стране с просроченными визами; обычно они замещают рабочие места, находящиеся на низшей ступени трудовой иерархии.

Этническую миграция. В СНГ проживает около 3 млн евреев, 2 млн немцев, 1,2 млн поляков, часть из которых имеют стремление к воссоединению с "исторической родиной" или национальными общинами в развитых странах Запада.

Туристическую миграция.

Семейную миграция.

Рекреационную миграция.

Бизнес-эмиграция, т.е. эмиграция предпринимателей, связанная не с экономическими трудностями и лишениями, а со стремлением к политической и экономической стабильности, с опасением потери достигнутого уровня благосостояния и отсутствием перспектив для бизнеса.

3. По экономическому содержанию Согласно разработанной Международной организацией труда (МОТ):

Работающие по контракту, в котором четко оговорен срок пребывания в

принимающей стране. В основном это сезонные рабочие, приезжающие на уборку урожая, а также неквалифицированные или малоквалифицированные работники, занятые на подсобных работах, например, в сфере туризма;

Профессионалы, которых отличает высокий уровень подготовки, наличие соответствующего образования и практического опыта работы. К этой же группе относят представителей профессорско-преподавательского состава и студентов;

Нелегальные иммигранты, в число которых входят иностранцы с просроченной или туристической визой, занимающиеся трудовой деятельностью. Миллионы представителей этой группы постоянно пребывают в США, странах Европы, Японии, Южной Америки и даже Африки;

Переселенцы, т. е. переезжающие на постоянное место жительства. Эта группа мигрантов ориентирована прежде всего на переезд в промышленно развитые страны;

Беженцы - лица, вынужденные эмигрировать из своих стран из-за какой-либо угрозы их жизни и деятельности. По оценкам экспертов ООН 7 млн. человек в республиках бывшего СССР покинули в 1991-1995 гг. места своего постоянного проживания. В России по различным оценкам насчитывается от 500 до 700 тыс. беженцев из дальнего зарубежья. Многие из них находятся на территории России незаконно, а количество беженцев и вынужденных переселенцев из стран СНГ, по оценкам специалистов, достигает 5 млн. человек.

4. По характеру перемещения:

Внутренняя миграция - перемещение населения в пределах одной страны;

Внешняя миграция - перемещение населения за пределы своей страны;

Интеграционная миграция - перемещение населения внутри государств интеграционного объединения.

5.

По времени

осуществления:

Сезонная миграция — выезд населения в другую страну в определенный период времени и на определенный срок (проведение сельскохозяйственных работ);

Окончательная (безвозвратная) миграция — выезд населения в другую страну на постоянное место жительства;

Временная (возвратная) миграция — выезд населения в другую страну на определенный период времени;

Маятниковая миграция (часто повторяемая), которая предполагает, что работники живут в одной стране, а работают постоянно или временно в другой; характерна для приграничных районов стран мирового сообщества (Польша, Германия).

6.

По группе стран:

1) миграция из развивающихся в промышленно развитые страны. Для промышленно развитых стран иностранная рабочая сила из развивающихся стран означает обеспечение ряда отраслей, инфраструктурных служб необходимыми работниками, без которых невозможен нормальный производственный процесс, а иногда и просто нормальная повседневная жизнь. Например, во Франции эмигранты составляют 25% всех занятых в строительстве, 1/3 в автомобилестроении. В Бельгии они составляют половину всех шахтеров, в Швейцарии - 40% строительных рабочих;

2) миграция в рамках промышленно развитых стран. Международная миграция рабочей силы, существующая в рамках промышленно развитых стран, в большей степени связана с неэкономическими факторами, чем с экономическими;

3) миграция рабочей силы между развивающимися странами. Главным образом, между "новыми индустриальными странами" и странами арабских эмиратов, странами-членами ОПЕК, с одной стороны, и другими развивающимися странами с другой. Так, например, в послевоенные годы (60-80-е гг.) особенно был заметен приток рабочей силы в Гонконг из Китая, Вьетнама и других стран Юго-Восточной Азии. Активно импортировал рабочую силу Сингапур. В Кувейте и Саудовской Аравии, например, было занято до одного миллиона рабочих из Йемена;

4) миграция рабочей силы из бывших социалистических стран (сходна с миграцией из развивающихся стран в промышленно развитые);

5) миграция научных работников, квалифицированных специалистов из промышленно развитых в развивающиеся страны. В 80-е годы для развивающихся стран Азии, Латинской Америки, отчасти Африки (особенно ЮАР в середине 90-х годов) стала характерной "утечка умов". В конце 80-х годов только в США работало около 1,5 тыс. южнокорейских специалистов, имеющих ученую степень, что превышало численность защитивших диссертации в высших учебных заведениях Южной Кореи. Такой разрыв объяснялся тем, что многие корейские студенты по окончании учебы в США не возвращались на родину, продолжая научные исследования в американских научных и учебных учреждениях. Привлечение интеллектуальной иммиграции для США - обычная практика. Около половины прироста численности специалистов в области математики, особенно программного обеспечения, обеспечивает импорт иностранной рабочей силы. Ведь затраты на подготовку специалистов в США в некоторых случаях достигают 600-800 тыс. долл.

7. По уровню организации:

1) добровольная - принудительное переселение населения;

2) организованная - перемещение населения, которое осуществляют специальные фирмы в соответствии с национальным законодательством (организованный набор рабочих);

3) самодеятельная - нелегальное перемещение населения за пределы своей страны;

4) принудительная - выселение граждан из своей страны на основании решения судебных органов.

8. По профессиональному составу:

1) миграция рабочих;

2) миграция специалистов;

3) миграция представителей гуманитарных профессий.

2 Основные волны ММРС:

1) 1725 - 1880 гг. - массовая эмиграция из Европы, Ирландии в Северную Америку, Австралию и Новую Зеландию. Причиной являлось образование «относительного перенаселения», вследствие усиления НТР, накопления капитала и роста его органической структуры. Период так называемого "картофельного голода";

2) 1880 - 1914 гг. - эмиграция рабочей силы из Восточной и Южной Европы, Китая, Индии, Японии, Восточной Африки в Америку. связана с падением цен на европейскую пшеницу. Причинами миграции рабочей силы стали аграрное перенаселение в некоторых европейских странах, безработица, более благоприятные условия работы в США и, конечно, благоприятные условия для широкого развития собственного дела, повышения уровня жизни. Основу иммигрантов составляет неквалифицированная рабочая сила;

3) 1918 - 1939 гг. - сокращение масштабов ММРС, в том числе реэмиграции из США.;

4) 1945 - 1980 гг. - увеличение масштабов внутриконтинентальной миграции. Это "утечка умов", устойчивый поток высококвалифицированных специалистов и членов их семей в Северную Америку. Во-вторых, потоки беженцев из Венгрии (1956 г.) после подавления антикоммунистического восстания, и из Вьетнама (1974-1975 гг.) после победы "северян" над "южанами", а также с Кубы (1980 г.);

5) с 1980 г. по 2003 г. - увеличение масштабов эмиграции из стран с переходной экономикой. Самым крупным потоком этого периода является наплыв рабочей силы из Мексики, стран Карибского бассейна и Азии. В 90-е годы 84% всех иммигрантов приехали из этих регионов. Особую роль в процессах трудовой миграции играет миграция населения из Китая в страны Юго-Восточной Азии и Северной Америки. Она носит в основном *переселенческий характер* и оценивается от 70 до 100 млн. человек. Рабочая сила из Испании, Португалии, Греции, Югославии активно использовалась в экономике промышленно развитых стран Европы. Эти миграционные потоки рабочей силы, основанные на *временной основе*, не сопровождаемые натурализацией в стране-работодателе.

6) С 2003 г. по данный момент – усиление миграционного регулирования, усиление реэмиграции. О чистом оттоке мигрантов сообщает ряд стран, среди которых Испания, Чехия, Объединенные Арабские Эмираты и Соединенные Штаты. По оценке Британского Института социально-экономических исследований (Economic Social Research Institute), в первом квартале этого года Ирландию, переживающую депрессию, могут покинуть 30 000 рабочих, главным образом, иностранцев. А Малайзия, где прибытие и изгнание орд иностранных рабочих давно стало привычным делом, была вынуждена отправить на родину около 200 000 граждан Индонезии после массового закрытия заводов в 2008 г.

Правительство Чехии выдает 649 долларов и билет в один конец каждому безработному иммигранту, который согласен покинуть страну. Испания предлагает 14 000 долларов на человека каждому из 100 000 иностранцев, соответствующих определенным критериям и готовым выехать из страны, как минимум, на три года.

Современные центры притяжения рабочей силы.

1. США. Характеризуется: наличием эмигрантов (5% населения), привлечением высококвалифицированных кадров, привлечением творческих работников (артистов, музыкантов, писателей, скульпторов, художников). Трудовые ресурсы этой страны исторически сложились за счет иммигрантов. В 50-е годы США стали проводить политику привлечения высококвалифицированных кадров, которая осуществляется до сего времени. Довольно активно привлекаются низко- и полуквалифицированные работники (особенно из Мексики), которые сейчас

составляют преобладающую группу иммигрантов в США. В 70-е годы число легальных иммигрантов в эту страну достигло 4,5 млн. человек (20% прироста населения за эти годы), на треть больше, чем в предшествующее десятилетие. В 80-е годы масштабы иммиграции еще больше возросли - на нее приходилось уже 39% прироста населения страны. В этот период в страну въехало 6 млн. легальных и 2 млн. нелегальных иммигрантов. В первой половине 90-х годов интенсивность иммиграции не уменьшилась. Вместе с тем, по мнению некоторых российских экономистов, поскольку иммиграция в эту страну носит ассимиляционный характер, то этот центр является неперспективным для трудовой миграции.

2. Западная Европа. Характеризуется: перемещением главным образом белого населения; перемещением в основном молодой части населения (до 30 лет). По оценке Международной организации труда на нее приходится более четверти иностранной рабочей силы мира. Средний ежегодный прирост иностранной рабочей силы составляет здесь 600 тыс. человек, а вместе с членами семей - не менее 1,3 млн. человек. Лидерство в Европе по масштабам иммиграции удерживают Германия, Франция, Великобритания.
3. Нефтедобывающие страны Ближнего Востока - Объединенные Арабские Эмираты, Катар, Кувейт. Например, в середине 90-х годов только в Саудовской Аравии насчитывалось около 4 млн. трудовых мигрантов. Главным экспортером рабочей силы в этом регионе является Египет. Все больше мигрантов направляются сюда из Южной и Юго-Восточной Азии, а также некоторых арабских стран. Некоторые арабские страны являются одновременно экспортерами и импортерами рабочей силы. К их числу относятся Йемен, Ирак, Ливия.
4. Австралия. Характеризуется: привлечением рабочих и специалистов. В стране используется до 200 тыс. иностранных работников. Австралия нацелена на ассимиляцию иммигрантов.
5. Южно-Африканская республика еще со второй половины 50-х годов встала на путь использования "лишней" рабочей силы из других африканских стран. Проникновение международных монополий в Южную Африку и Намибию в 70-е годы сделало миграцию африканских рабочих достаточно устойчивой. В последние годы Южная Африка привлекает работников и из других частей света. Характеризуется: низким уровнем квалификации мигрирующей рабочей силы; приглашением специалистов из других регионов мира, стран СНГ и восточной Европы.
6. Страны Азиатско-Тихоокеанского региона, прежде всего азиатские "новые индустриальные страны". Характеризуются: регулярной миграцией рабочей силы; значительным удельным весом скрытой, нелегальной миграции; миграцией высококвалифицированной рабочей силы.

3 Социально-экономические последствия ММР.

Конкретный эффект для страны, принимающей рабочую, силу:

- повышение конкурентоспособности ее товаров вследствие уменьшения

издержек производства, связанных с более низкой ценой иностранной рабочей силы;

- иностранные рабочие, предъявляя дополнительный спрос на товары и услуги, стимулируют рост производства и дополнительную занятость в стране пребывания;

- при импорте квалифицированной рабочей силы принимающая страна экономит на затратах на образование и профессиональную подготовку;

- иностранные рабочие часто рассматриваются как определенный амортизатор в случае кризисов и безработицы, так как они первыми могут быть уволены;

- иностранные работники не обеспечиваются пенсиями и не учитываются при реализации разного рода социальных программ;

- улучшение демографической картины развитых стран, страдающих старением. Во Франции, Германии, Швеции 10% всех новорожденных появляются в семьях переселенцев, в Швейцарии - 24%, а в Люксембурге - почти 38%.

Для стран, *экспортирующих рабочую силу*, также имеется целый ряд преимуществ. Основные из них следующие:

- экспорт рабочей силы рассматривается как весьма важный источник поступления в страну свободно конвертируемой валюты (налоги с прибыли фирм-посредников; переводы мигрантов на родину на поддержку семей и родственников; личное инвестирование мигрантов (привоз на родину средств производства и предметов длительного пользования, наличных средств, используемых на инвестиционные цели). Бывшая Югославия от экспорта же рабочей силы только в виде переводов страна получала 3,5 млрд. долл., а по возвращении работников домой из-за рубежа еще столько же. По расчетам российских экономистов валютная эффективность экспорта рабочей силы, как минимум, в 5 раз выше валютной эффективности товарного экспорта. За последние десять лет объем денежных переводов вырос с 73 млрд. долларов до рекордных 283 млрд. в прошлом году, что превысило объем зарубежной помощи многим беднейшим странам. В настоящее время на долю денежных переводов приходится 45 процентов ВВП Таджикистана, 38 - Молдовы и почти четверть – Гондураса.

- экспорт рабочей силы означает уменьшение давления избыточных трудовых ресурсов и, соответственно, социального напряжения в стране.

- бесплатное для страны-экспортера обучение рабочей силы новым профессиональным навыкам, знакомство с передовой организацией труда.

Начиная с 1995 г. происходит усиление регулирующей политики европейских государств в отношении иммигрантов. Иммиграционная политика приобретает селективный характер. Процесс международной миграции рабочей силы и населения регулируется национальным законодательством различных стран и международными правовыми актами. В каждой стране вырабатывается национальная миграционная политика.

Миграционная политика государства – это комплекс законодательных, организационных и иных мер, направленных на регулирование въезда в страну и выезда из страны, предоставление и лишение гражданства или иного статуса проживания в стране, использование в стране иностранной рабочей силы, создание системы социальной защиты работников-мигрантов в период их работы за рубежом, регламентирование потоков беженцев и их социальную защиту.

Большинство развитых стран проводит определенную миграционную протекционистскую политику, призванную защитить интересы своего населения и экономики. Так, в США по закону об иммиграции с 1995 г. в страну ежегодно допускается не более 675 тыс. чел. Закон вводит также квоту для лиц, выезжающих из США в поисках работы, – 140 тыс. чел. в год.

Миграционная политика осуществляется различными органами в зависимости от уровня регулирования:

1. На национальном уровне: министерством труда; министерством юстиции; министерством внутренних дел; национальными миграционными службами;
2. На международном уровне: международной организацией труда (МОТ); международной организацией миграции (решает вопросы, связанные с разработкой долгосрочных программ в области регулирования миграционных потоков; развитие технического сотрудничества в области миграции; предоставление экспертных услуг в связи с ММРС).

В поисках источников дохода многие украинцы выезжают на временные заработки за рубеж: 12% жителей страны утверждают, что в их семьях есть по меньшей мере один человек, имеющий опыт работы за границей. В западных районах Украины зарубежная трудовая миграция получила наибольшее распространение в сравнении с другими регионами: тут каждая пятая семья (21%) имеет либо имела ранее своего представителя, временно работающего в другой стране; в южных регионах - около 13%, в центральных - почти 10%, в восточных - всего лишь 8% семей.

Контингент потенциальных трудовых мигрантов формирует на одну треть сельское население страны (31.9%), вдвое реже - жители ее малых городов с населением до 50 тыс. человек (15.8%) и втрое реже - жители поселков городского типа (9.3%). Таким образом, основная масса украинцев, ориентированных на временные трудовые поездки в другие страны, проживает в сельской местности и небольших городах. Приоритетными для трудовых мигрантов странами въезда являются Германия (13.6%), США (7.5%), Россия (5.2%), Канада (4.9%). Реже упоминается Италия (2.8%).

В Украине создана и успешно функционирует Украинская Ассоциация международных кадровых агентств "Партнерство", осуществляющих посредническую деятельность по трудоустройству граждан Украины за рубежом. Ассоциация "Партнерство" координирует свою деятельность с Центром помощи украинцам за границей, действующим при МИД Украины.

В 2008 году мигранты перевели в Украину \$2,9 млрд., что на 23% больше, чем в 2007 году, средняя сумма денежного перевода в Украину из других стран в 2008 года составила \$618 в месяц.

Традиционно основной поток трудовых мигрантов с Украины направляется:

- * Россия свыше 2 млн украинцев (официальное количество — 169 тыс.)
- * Италия — 500 тыс. (офиц. 195.412),
- * Польша — свыше 450 тыс. (офиц. 20 тыс.),
- * Испания — 250 тыс. (офиц. 52.760)
- * Португалия — 75 тыс. (офиц. 44.600)

- * Чехия — 150 тыс. (офиц. 51 тыс.)
- * Греция — 75 тыс. (офиц. 20 тыс.)
- * Нидерланды — 40 тыс.
- * Великобритания — около 70 тыс.
- * США — около 500 тыс.
- * Прочие — около 100 тыс.

В специальном докладе Уполномоченного по правам человека приводится вопиющая цифра экспертной оценки, которая свидетельствует, что в связи с выездом научных и высококвалифицированных специалистов потери Украины составляют свыше \$ 1 млрд. в год. Согласно отдельным экспертным оценкам, украинцы, выехавшие за границу, зарабатывают ежемесячно свыше 2 млрд. грн., или около \$ 400 млн.

Трудовых мигрантов, находящихся за границей, можно разделить на несколько категорий. Наиболее защищены те граждане Украины, которые постоянно либо временно находятся на законных основаниях на территории иностранного государства и имеют соответствующее разрешение на трудоустройство. Это граждане Украины, трудоустроенные на основе двусторонних договоров и соглашений о трудоустройстве, заключенных между Украиной и Россией, Чехией, Словакией, Польшей, Латвией, Молдовой, Вьетнамом, Арменией, Республикой Беларусь, а также граждане Украины, трудоустроенные через посредников в таких странах, как США, Германия (программисты); Ливия, Йемен (врачи); Мексика (научные работники, преподаватели), в Греции и Португалии после принятия в этих странах национального законодательства, которое позволило оформить трудоустройство на законных основаниях значительной части нелегальных украинских трудовых мигрантов.

Такие лица имеют возможность максимально реализовать свои права на надлежащие условия и приличное вознаграждение за труд, право на медицинское обслуживание. Ведь, как правило, они заключают письменный контракт с работодателем и защищены действующим трудовым законодательством страны пребывания. В случае нарушения своих прав они могут использовать весь арсенал правовых механизмов защиты, включая обращение в суд.

Принести в отдел паспортно-визовой службы по месту жительства паспорт гражданина Украины, свидетельство о рождении, оригинал справки о присвоении идентификационного кода. Цифровое фото вам сделают прямо на месте. Еще необходима квитанция об уплате госпошлины, справка об отсутствии судимости. Если все бумаги в порядке, загранпаспорт оформляется в течение 30 суток.

Отказ в загранпаспорте: человек находится под следствием, админнадзором, в розыске или имеет исковую задолженность.

Можно ли иметь два загранпаспорта? В том случае, когда один оформляется через МИД как служебный, а второй через визово-паспортную службу. Если у человека есть общегражданский паспорт прежнего образца, а он хочет получить новый, старый документ необходимо сдать.

Действующим законодательством Украины для получения загранпаспорта предусмотрены следующие платежи:

1. Государственная пошлина (Державне мито) в размере 10 необлагаемых минимумов доходов граждан, что на данный момент составляет 170 гривен. Декрет Кабинету Міністрів України «Про державне мито» (стаття 3, пункт 6 (б))

2. Стоимость бланковой продукции – составляет 150 гривен.

Постанова Кабинету Міністрів №65 від 28 січня 2009р. «Про доповнення пункту 1 постанови Кабинету Міністрів України від 4 червня 2007 р. N 795»

3. Услуги ДІТМВС України – 10,28 грн. Это плата за предоставление услуг МВД по оформлению паспорта гражданина Украины для выезда за границу.

Н А К А З N 369/1105/336 від 05.10.2007 «Про затвердження Розмірів плати за надання послуг органами та підрозділами Міністерства внутрішніх справ та Порядку їх справляння» (№ послуги 86)

4. Услуги службы ДДГІРФО МВС України – 13,10 грн. Под данными услугами понимается выдача гражданам по их запросу письменных справок про отсутствие/наличие судимостей.

Н А К А З N 369/1105/336 від 05.10.2007 «Про затвердження Розмірів плати за надання послуг органами та підрозділами Міністерства внутрішніх справ та Порядку їх справляння» (№ послуги 62).

Перечень нормативно-правовых актов:

1. Конституция Украины

2. Декрет Кабинету Міністрів України «Про державне мито»

3. Постанова Кабинету Міністрів України №380 від 24 березня 2004р. «Про внесення змін до Правил оформлення і видачі паспортів громадянина України для виїзду за кордон і проїзних документів дитини, їх тимчасового затримання та вилучення»

5. Постанова Кабинету Міністрів України №858 від 26 червня 2007р. «Про затвердження технічного опису та зразка бланка паспорта громадянина України для виїзду за кордон та внесення змін до деяких актів Кабинету Міністрів України»

6. Наказ Міністерства Внутрішніх Справ України № 1603 від 21.12.2004. «Про затвердження Порядку провадження за заявами про оформлення паспортів громадянина України для виїзду за кордон і проїзних документів дитини»

7. Наказ Міністерства Внутрішніх Справ України, Міністерства Фінансів України, Міністерства Економіки України № N 369/1105/336 від 05.10.2007 «Про затвердження Розмірів плати за надання послуг органами та підрозділами Міністерства внутрішніх справ та Порядку їх справляння»

8. Постанова Кабинету Міністрів №65 від 28 січня 2009р. «Про доповнення пункту 1 постанови Кабинету Міністрів України від 4 червня 2007 р. N 795»