#### *Румянцева Ю. В.*

#### *ДонНТУ, СОЦ-11*

#### *Научный руководитель: Кушнир Ю. В.*

#### *к. пед. н, доцент кафедры социологии и политологии*

#### БЕЗРАБОТИЦА: СОСТОЯНИЕ ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ ПРЕОДОЛЕНИЯ

#### *В данной работе расматривается проблема занятости как одна из актуальнейших проблем экономического развития Украины. Анализируются причины и пути решения занятости населения Украины.*

Безработица – это положение в экономике, когда число способных и желающих трудится по найму людей, не может найти работу по своей специальности или трудоустроиться вообще [2].

Занятость населения составляет необходимое условие для его воспроизводства, т.к. от неё зависят уровень жизни людей, издержки общества на подбор, подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров, на их трудоустройство, на материальную поддержку людей, которые лишились работы.

Безработица возникает тогда, когда предложение труда (трудовых ресурсов) превышает спрос. Спрос и предложение на рынке труда определяются различными факторами. Фактором, определяющим одновременно предложение трудовых ресурсов и спрос на них, является заработная плата. Повышение ее уровня может побуждать людей, не занятых в производстве, предлагать свой труд, а предпринимателей – сокращать спрос на него.

К безработным относятся лица старше 16 лет, которые в рассматриваемый период не имели работу (доходного занятия), были готовы к ней приступить или пытались её найти, т.е. обращались в государственную или коммерческую службу занятости, пользовались услугами средств массовой информации, использовали личные связи, пытались организовать собственное дело и т.п. В составе безработных выделяются лица: незанятые трудовой деятельностью, зарегистрированные в службе занятости в качестве ищущих работу, признанные безработными [3].

В Украине острая безработица имеется в регионах двух типов. Во-первых, это районы с высоким естественным приростом населения. Здесь на рынок труда постоянно выходит большое количество молодежи, тогда как количество рабочих мест в условиях экономического кризиса не только не увеличивается, но и сокращается. Во-вторых, депрессивные регионы, т.е. с преобладанием наиболее кризисных отраслей.

Нужно отметить, что по сравнению с 2010 годом когда уровень безработицы составлял – 8,8%, то ситуация в 2013 году несколько улучшилась – 7,7% [1]. Но все же это проблема остается актуальной и на сегодняшнее время.

Главными причинами уровня безработицы в Украине являются: структурные сдвиги; движение рабочей силы (профессиональное, социальное, региональное); несоответствие подготовленных учебными заведениями специалистов требуемым профессиям; отсутствие необходимого количества рабочих мест.

 Так же в Украине важным критерием для безработицы являются миграции. Большинство людей, имеющие хорошее образование мигрируют в другие страны в поиске работы, так как в Украине не смогли найти хорошую и высокооплачиваемую работу.

Проблема защиты населения решается по-разному в рамках определенной социально-экономической формации, существующей в рамках определенной страны. В Украине в условиях переходного периода основной груз ответственности ложится на государство, в то же время возрастает и роль рыночной экономики в проведении социального процесса. Современное правовое государство должно гарантировать право на такой уровень жизни, который учитывает обеспечение едой, жильем, необходимым для поддержания уровня жизни и здоровья. Что обеспечить такую защиту, государство должно установить все эти принципы в законном порядке и утвердить механизм их реализации и функции предоставления социальной поддержки.

Для преодоления безработицы в стране, а особенно в стране с переходной экономикой необходимо создание условий для привлечения работников на работу в сфере сельского хозяйства, обеспечение рабочих мест в проблемных регионах страны, агитация предпринимателей к созданию рабочих мест. Так же необходимо отметить, что со стороны государства необходимо создание рабочих мест путем проведения общественных работ (строительство дорог, ремонт мостов).

Авторы предлагают следующие меры борьбы с безработицей в Украине [2]: увеличение объемов и качества предоставляемых социальных услуг незанятым и безработным гражданам, зарегистрированным в государственной службе занятости; поддержка предпринимательской инициативы безработных зарегистрированных в государственной службе занятости; чтобы работодатель захотел принять на работу молодого специалиста, самое простое дать льготы частным предпринимателям – плательщикам единого налога. От этого будет польза государству (не надо будет платить помощь по безработице) и работодателю: он сможет не вкладывая особо больших денег, подготовить работника для своего производства; безработными в селах, которые не находятся на учете в центре занятости, должны заниматься местные органы самоуправления.

Таким образом, в современных условиях исходным постулатом стратегии занятости в украинском обществе должен стать принцип достижения и поддержания эффективной занятости, допускающий безработицу в социально приемлемых пределах.

Литература:

1. Державна служба статистики. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.ukrstat.gov.ua/>.
2. Фролова Т.А. Экономическая теория: конспект лекцій. - Таганрог: ТТИ ЮФУ, 2009. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.aup.ru/books/m202/>.
3. Экономика: экономические и финансовые новости Украины и Мира. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.ukr.net/news/prichiny_bezraboticy_v_ukraine-7219348-1.html>.