***Репула А. А.***

*ДонНТУ, УПЭТ 13б*

*Научный руководитель: Перевознюк Т. А.*

*к.психол.н., доцент*

**ОСОБЕННОСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПОВЕДЕНИЯ ЛИЧНОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА**

*В работе рассматривается экономическое поведение, направленное на субъективную оптимизацию вследствие сопоставления имеющихся ресурсов. Представлена возможность объединить многие виды поведения человека в экономической сфере.*

На рынке труда экономическое поведение приобретает некоторую специфику. Здесь это система действий, которые связаны с использованием трудового потенциала и ориентированы на получение вознаграждения от их обращения. Выделим специфику экономического поведения на рынке труда: экономическое поведение на рынке труда – это система действий по распределению имеющегося трудового потенциала человека с целью получения выгоды. Следовательно, первым фактором экономического поведения на рынке труда является стремление к соотнесению затрат труда с полученным при этом результатом. Вторым фактором выступает свобода выбора сферы приложения труда, возможность поиска более производительных альтернатив, более выгодного приложения труда в условиях ограниченности имеющихся ресурсов.

По своей сути экономическое поведение на рынке труда проявляется как поведение, связанное с выбором способов приобретения средств существования. Оно выражается в виде трудового поведения в его затратно-компенсационной форме. В качестве затрат выступают трудовые затраты, в качестве компенсации - доходы и субъективные выгоды. Отличие экономического поведения от трудового заключается в том, что трудовое поведение направлено на распределение трудовых усилий в целом, а экономическое – это такое распределение трудовых затрат, которое обязательно предполагает либо вознаграждение, как материальную компенсацию трудовых усилий, либо субъективно оцениваемые выгоды, компенсирующие определенную величину трудовых затрат.

В результате, как отмечает Т.И. Заславская, значительная часть людей имеет возможность выбора между различными видами экономического поведения, комбинируя соотношения величины дохода и величины трудовых усилий [1].

Возможности определения величины трудовых затрат. Труд – это целенаправленная деятельность человека. Как отмечает Д. Маркович, "...по своему содержанию одна и та же деятельность может быть трудом и развлечением. Все зависит от того, является ли она средством существования или нет. Так, например, работа в саду может считаться трудом, если эту работу выполняет крестьянин с целью получения средств для жизни, а может быть развлечением, когда это делает служащий ради забавы, танец является забавой для обычных рабочих, и трудом для профессионального танцора. Принято считать, что труд - это деятельность, имеющая целью удовлетворение материального существования. Результат такой деятельности может быть выражен с помощью основных экономических категорий. Но в процессе реализации целенаправленной деятельности могут существовать некоторые особенности, которые напрямую могут быть не связаны с текущей целенаправленной деятельностью (трудом), но которые могут стать трудом, или сказаться на целесообразной деятельности впоследствии" [2].

Оценку возможностей областей приложения труда целесообразно начинать с анализа экономической ситуации на макроуровне, т.е. необходимо проанализировать:

1. Действия государственно-правовых факторов. Эти факторы формируют общие условия создания возможности производить трудовые затраты. К ним относятся: деятельность государства в области налоговой политики, трудового законодательства, защиты прав трудящихся; государственные гарантии занятости; государственное обеспечение пенсии.

2. Наличие резервной армии труда требующейся квалификации. Этот фактор определяет спрос на труд до того момента, когда выручка от использования дополнительного рабочего сравняется с расходами по его использованию.

3. Состояние рыночной конъюнктуры отражает сложившееся соотношение спроса и предложения рабочей силы в разрезе всех составляющих рынка труда. На состояние конъюнктуры оказывает влияние конкуренция, представляющая собой наличие большого числа независимых покупателей и продавцов рабочей силы и возможность для них свободно входить на рынок труда и покидать его [4, с. 139].

Таким образом, формализация стратегий экономического поведения имеет свои естественные пределы, которые зависят от уровня накопленных знаний в различных областях науки, и обусловлена исключительной сложностью самого предмета изучения. Однако любая попытка оценки стратегий экономического поведения человека позволяет прояснить механизмы жизненной трудовой активности личности, в которых заложена "загадка" диспропорций, которые складываются на рынке труда.

Литература:

1. Творческая активность масс социальные резервы поста / Т. И. Зазлавская // ЭКО. № 3, 1986 - C. 3 - 25.
2. Социология труда / Д. Маркович. - М., 1988. - С. 184.
3. Качество труда: содержание, проблемы роста / И. Т. Корогодин. - Воронеж, 1990. - С.21.
4. Экономика труда и социально-трудовые отношения. / Под ред. Г. Г. Меликьяна, Р. П. Колосовой. - М.: Изд-во МГУ, 1996.