***Ена Л.С.***

*ДонНТУ, УПЭТ 13а*

*Научный руководитель: Перевознюк Т. А.,*

*доцент, к.психол.н.*

**СОЦИАЛЬНО - ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

*В работе на фоне современной мировой демографической ситуации раскрываются сущность, особенности, формы проявления и причины демографического кризиса в современной Украине.*

Актуальность демографической проблемы для Украины состоит, прежде всего, в том, что если во всем мире наблюдается прирост населения, то у нас идет сокращение населения, и, что особенно печально, в основном трудоспособного возраста. Причем темпы его сокращения увеличиваются почти с каждым годом.

В стране ускоряется старение нации, численность и удельный вес населения в возрасте моложе трудоспособного сократился с 5,1 млн. человек до 4,4 млн. человек. Это приводит к необратимым измерениям в профессиональном составе трудовых ресурсов, словом, снижается мобильность трудовых ресурсов.

Уровень занятости населения формируется под влиянием большой совокупности факторов, равнодействующая которых определяет его динамику. Факторы занятости в зависимости от их специфики можно объединить в несколько групп: демографические, экономические, социальные и общемировые.

Демографические факторы занятости связаны с особенностями воспроизводства населения. К ним относятся возрастно-половая структура населения, рождаемость, смертность и миграция [1, с.49].

В сфере занятости важное значение имеет разделение населения по социально-демографическим признакам. Совокупность социально-демографических характеристик населения определяет место отдельных поколений в функционировании и трудового потенциала и в значительной мере влияет на развитие производительных сил общества, их воспроизводства, экономическая нагрузка на трудоспособное население трудоспособного возраста, производительность общественного труда.

Выделяют следующие социально-демографические группы населения [2, с. 157]:

* мужчины, женщины, молодежь 16-29 лет основой дифференцированного подхода к этой группе населения являются природные различия пола; экономическая и социальная функция молодежи определяется ее ролью в формировании трудового потенциала страны;
* лица среднего возраста (ЗО-49 лет) отмечаются высоким уровнем занятости в хозяйстве страны; у работников этой группы четко определены профессиональные интересы и поэтому стремление к изменению работы в эти й группе меньше ;
* лица предпенсионного возраста (до 55-60 лет), занятость которых определяется возрастными особенностями группы, а именно: снижением возможностей; высоким уровнем профессиональных знаний; значительным профессиональным опытом (в этой группе резко падает уровень занятости);
* лица пенсионного возраста.

В Украине основное ядро трудовых ресурсов составляют трудоспособные лица в возрасте 30 - 50 лет. Такая категория населения обладает высокой квалификацией, знаниями, навыками, богатым практическим опытом и другими качествами, привлекательными для работодателей. Именно поэтому предприниматели стремятся сохранить основную массу таких работников.

Проблема занятости других возрастных категорий населения имеет гораздо более острый характер. Молодежьвыполняет важнейшие общественно-полезные функции, заключающиеся, прежде всего в обновлении трудовых ресурсов страны, в создании предпосылок научно-технического и социально-экономического совершенствования и развития нации. В Украине среди состоящих на учете безработных молодежь в возрасте до 28 лет составляет 31 процент. Главной причиной молодёжной безработицы является недостаточный уровень мирового экономического роста, неспособного сравняться с уровнем роста рабочей силы.

Основная масса пожилых людей не представляет для предприятий интереса как рабочая сила, поскольку они физиологически уже не в состоянии длительное время выдерживать нагрузки высокой интенсивности и, следовательно, ценность их труда серьёзно снижается. Поэтому такие работники в случае изменений в организации производства и труда, ликвидации, реорганизации и т. д. лишаются работы в первую очередь, а последующее их трудоустройство сопряжено с большими сложностями. Законодательством Украины для подобной категории населения предусмотрена возможность более раннего выхода на пенсию – за 2 года до наступления пенсионного возраста.

Проявляется тенденция возрастания занятости пенсионеров и подростков. Основным фактором, порождающим эту тенденцию, является низкий уровень материального благосостояния подавляющей части населения. Величина семейных доходов, размеры пенсий не обеспечивают прожиточный минимум основной массе граждан. Чтобы пополнить семейный бюджет, подростки и пенсионеры вынуждены соглашаться на любую работу. Еще один немаловажный фактор роста занятости этой категории людей, то, что подростки и пенсионеры экономически и социально практически не защищены от произвола работодателя.

Так, в настоящее время удельный вес работающих подростков в их общей численности уже превысил 5 процентов, а пенсионеров – соответственно 30 процентов. Наибольшая доля лиц пенсионного возраста в составе трудоактивного населения (25 – 29%) наблюдается в Черниговской, Сумской, Черкасской, Харьковской, Одесской и Полтавской областях, автономной республике Крым. Наиболее низкая (16,5%) – в городе Киеве.

Характерной особенностью современного демографического развития Украины является повышенная трудовая активность женщин. Если в среднем в народном хозяйстве женщины составляют около 50 процентов трудовых ресурсов, то в отдельных сферах их количество намного превышает мужской контингент.

Несмотря на большую значимость женского труда в народном хозяйстве, администрация предприятий при трудоустройстве незанятого населения чаще всего отдает предпочтение мужскому контингенту. Такой избирательный подход предпринимателей при решении проблем занятости мужчин и женщин объясняется тем, что мужчины в большинстве случаев считаются более мобильной рабочей силой, способной легче адаптироваться к самым различным режимам работы и по времени и по производственно-технологическим условиям. Что же касается женщин, то они, обремененные семейными заботами, воспитанием детей, домашним хозяйством, подобного рода мобильностью не обладают [3, с. 142].

Таким образом, социально-демографические проблемы и проблемы использования трудовых ресурсов обусловлены сложившейся спецификой социального развития района и уровнем качества жизни населения. Цель государственной политики занятости Украины должна заключатся в том, чтобы благодаря правовым, экономическим и организационным мероприятиям создать условия для максимально возможной занятости населения, повышения его производительности, т.е., обеспечения необходимой защиты безработных и членов семей, находящихся на их удержании.

Литература:

1. Егорова Е.А. Экономическая демография / Е.А.Егорова. - М.: ММИЭИФП, 2003. - 83 с.
2. Іляш О.І. Економіка праці та соціально-трудові відносини. Навчальний посібник / О.І. Іляш. - К.: Знання ,2010 – 476 с.
3. Балахнин Г.С. Державне регулювання зайнятості. Навчальний посібник / Г.С. Балахнин. – Луганськ: СНУ ім.. В. Даля, 2004. –- 256 с.