

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«ДОНЕЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»
КРАСНОАРМІЙСЬКИЙ ІНДУСТРІАЛЬНИЙ ІНСТИТУТ
КИЇВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ СУЧАСНИХ ЗНАНЬ**

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ЕКОНОМІЧНОГО І СОЦІАЛЬНОГО РОЗВИТКУ РЕГІОНУ

ЗБІРНИК МАТЕРІАЛІВ

**регіональної науково-практичної конференції,
присвяченої 55-річчю**

**Красноармійського індустріального інституту
ДВНЗ «ДонНТУ»**

м. Красноармійськ, 19-20 грудня 2013 р.

УДК 330.3+336+658
ББК 65.9 (4УКР)

Актуальні проблеми економічного і соціального розвитку регіону:
Збірник матеріалів регіональної науково-практичної конференції. –
Красноармійський індустріальний інститут ДонНТУ, 19–20 грудня 2013.
– Донецьк, 2013. – 282 с.

У збірнику опубліковано матеріали науково-практичної конференції з
актуальних проблем економічного і соціального розвитку регіонів України.

Для науковців, викладачів вищих навчальних закладів, фахівців різних
галузей економіки, представників органів місцевого самоврядування, держав-
них службовців, студентів.

Редакційна колегія:

Ляшок Я.О. - к.т.н., доцент, директор КІІ ДонНТУ

Ковальов В.М. - д.е.н., професор

Лизунова О.М. - к.е.н., доцент

Лисенко С.М. - к.е.н., доцент

Школярєнко О.О. - к.е.н., доцент

Публікується згідно з ухвалою Вченої Ради КІІ ДонНТУ
(протокол № 2 від 31.10.2013 р.)

Відповідальний редактор збірника: Коробський Р.В.

Технічні редактори: Новицька О.В., Грязнов І.О.

Відповідальність за достовірність наведених у публікаціях даних та
тверджень несуть їх автори. Стиль і орфографія авторів збережені.

© Красноармійськ, КІІ ДонНТУ, 2013

© Колектив авторів, 2013

ЗМІСТ

1. Актуальні проблеми економіки й соціології праці.

<i>Прудник О.В., Ляшок Н.Ю.</i> ПРОБЛЕМИ БЕЗРОБІТТЯ В УКРАЇНІ ТА ШЛЯХИ ЇХ ВИРІШЕННЯ	8
<i>Скрипка В.М.</i> МЕТОДИКА ЗАСТОСУВАННЯ СИСТЕМНОГО ПІДХОДУ ПРИ ВИБОРІ ФОРМ І СИСТЕМ ОПЛАТИ ПРАЦІ РОБІТНИКІВ НА ВУГІЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ	10
<i>Тоболкан О.К.</i> ДИСБАЛАНС СПРОСА И ПРЕДЛОЖЕНИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА	16
<i>Цветнова О.В.</i> ПРАКТИЧНІ ЗАХОДИ ФОРМУВАННЯ ТА ОЦІНКИ СЕРЕДНЬОГО КЛАСУ В УКРАЇНІ	18
<i>Щербак Ю.В., Моїсеєнко Л.М.</i> ПРОБЛЕМА ГЕНДЕРНОЇ НЕРІВНОСТІ В ТРУДОВИХ ВІДНОСИНАХ В УКРАЇНІ: ПОСТАНОВКА ПРОБЛЕМИ	21
<i>Moskvinova V.V., Bolotskyh T.V.</i> PENSION INSURANCE IN UKRAINE: PRO ET CONTRA	24

2. Актуальні проблеми управління персоналом, формування соціально-трудоових відносин в умовах ринкової економіки.

<i>Авраменко Г.І., Прудник О.В., Ляшок Н.Ю.</i> СУЧАСНІ ПРОБЛЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПІДПРИЄМСТВІ	26
<i>Булатов Ю.В., Цветнова О.В.</i> АНАЛІЗ РИНКУ ПРАЦІ В УКРАЇНІ	29
<i>Грязнов І.О., Ніколаєнко С.С., Табачкова Н.А.</i> ОЦІНКА ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ ПІДПРИЄМСТВА	31
<i>Зелінська Т.С., Ляшок Н.Ю.</i> ОСНОВНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ НАЦІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ ТА ЇХ ВПЛИВ НА ФОРМУВАННЯ ЕФЕКТИВНОГО УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЯМИ	35
<i>Зеркаль Я.С., Поліщук Н.О.</i> СУЧАСНІ ПІДХОДИ ДО ВИРІШЕННЯ ПРОБЛЕМ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В УМОВАХ РИНКОВОЇ ЕКОНОМІКИ	37
<i>Коробський Р.В., Шелудько Ю.Ю.</i> ЗНАЧЕННЯ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ ДЛЯ УПРАВЛІННЯ ІНФОРМАЦІЙНО-НАВЧАЛЬНИМИ МАТЕРІАЛАМИ	41
<i>Ляшок Н.Ю.</i> МОТИВАЦІЯ ПЕРСОНАЛУ В СИСТЕМЕ УПРАВЛІННЯ ЗНАНЯМИ НА ПРОМІШЛЕННОМУ ПІДПРИЄМСТВІ В УМОВАХ ЕКОНОМІЧЕСКИХ КРИЗИСІВ	44
<i>Ляшок Н.Ю., Симчук Н.О.</i> МОТИВАЦІЯ ПЕРСОНАЛУ – ГОЛОВНИЙ ФАКТОР ПІДВИЩЕННЯ ПРОДУКТИВНОСТІ ПРАЦІ	48
<i>Мамутова А.О., Шумаєва Е.А.</i> ФОРМИРОВАНИЕ ЛОЯЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА: ПРОБЛЕМЫ УКРАИНСКОЙ ПРАКТИКИ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ	51
<i>Панкова Л.І.</i> ІННОВАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ ЯК ПЕРЕДУМОВА СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ ДЕРЖАВИ	53
<i>Сергеева Ю.І., Ляшок Н.Ю.</i> НЕФОРМАЛЬНІ КОЛЕКТИВИ ТА МЕХАНІЗМИ УПРАВЛІННЯ НИМИ	56

<i>Солодовник Т.В., Коробський Р.В.</i> УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ОРГАНІЗАЦІЇ ОПЛАТИ ПРАЦІ	59
<i>Хацько Д.С., Іваненко Л.В.</i> ОБЗОР ЗАРУБЕЖНОГО ОПЫТА В ИСПОЛЬЗОВАНИИ ОРГАНИЗАЦИОННОГО УПРАВЛЕНИЯ МЕТОДОВ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА ...	62
<i>Хацько Д.С., Цветнова О.В.</i> ВЛИЯНИЕ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ НА ИМИДЖ ПРЕДПРИЯТИЯ	64
<i>Холодова К.С., Ляшок Н.Ю.</i> АКТУАЛЬНІСТЬ ВПРОВАДЖЕННЯ І ВИКОРИСТАННЯ ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТУ В УПРАВЛІННІ ПЕРСОНАЛОМ	66
<i>Циганок К.В., Ляшок Н.Ю.</i> КАДРОВИЙ МЕНЕДЖМЕНТ ЯК ЕЛЕМЕНТ УСПІХУ ПІДПРИЄМСТВА	69
<i>Чернишенко Я.Г., Моїсеєнко Л.М.</i> ПРОБЛЕМИ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В ПРАЦЯХ УКРАЇНСЬКИХ НАУКОВЦІВ	71
<i>Щербак Ю.В., Новицкая О.В.</i> БЕЗРАБОТИЦА В УКРАИНЕ КАК ЭКОНОМИЧЕСКОЕ И СОЦИАЛЬНОЕ ЯВЛЕНИЕ	74
<i>Ярчевская С.Г., Шумаева Е.А.</i> ВЛИЯНИЕ КОММУНИКАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ НА УРОВЕНЬ РАЗВИТИЯ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ	76

3. Теорія фінансового менеджменту, моніторинг і моделювання економічних та суспільних процесів.

<i>Коробський Р.В.</i> ІНТЕЛЕКТУАЛЬНИЙ АНАЛІЗ ДАНИХ В СИСТЕМАХ ПІДТРИМКИ БІЗНЕС-ПРОЦЕСІВ	80
<i>Невзгода Я.Д., Коробський Р.В.</i> ІНТЕРАКТИВНІ МАРКЕТИНГОВІ КОМУНІКАЦІЇ В СУЧАСНІЙ РИНКОВІЙ ЕКОНОМІЦІ	84
<i>Прудник О.В., Табачкова Н.А.</i> УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВИМИ РИЗИКАМИ У ПІДПРИЄМНИЦЬКІЙ ДІЯЛЬНОСТІ	87
<i>Симчук Н.О., Моїсеєнко Л.М.</i> ФАКТОРИ ФОРМУВАННЯ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ НАУКОВИХ ПЕРІОДИЧНИХ ВИДАНЬ	90
<i>Стельмаш А.О., Коробський Р.В.</i> ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ЗАСТОСУВАННЯ БЕНЧМАРКІНГУ В ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ	92
<i>Холодова К.С., Моїсеєнко Л.М.</i> КОРПОРАТИВНА КУЛЬТУРА ЯК ОБ'ЄКТ НАУКОВОГО ДОСЛІДЖЕННЯ	96
<i>Щербак Ю.В., Коробський Р.В.</i> ФІНАНСОВІ ПОТОКИ ДЕРЖАВИ В УМОВАХ РИНКОВИХ ПЕРЕТВОРЕНЬ	100
<i>Щербакова К.О., Ляшок Н.Ю.</i> ДОЦІЛЬНІСТЬ МАТЕМАТИЧНОЇ ФОРМАЛІЗАЦІЇ ЕКОНОМІЧНИХ ПРОЦЕСІВ	102

4. Системні основи інноваційно-інвестиційного розвитку регіонів.

<i>Водолаженко О.В., Лизунова О.М.</i> ПРОБЛЕМИ ЗАЛУЧЕННЯ ІНВЕСТИЦІЙ В ІННОВАЦІЇ І МОЖЛИВІ ШЛЯХИ ЇХ ВИРІШЕННЯ	106
<i>Водолаженко О.В., Школярєнко О.О.</i> ІНВЕСТИЦІЙНА ПОЛІТИКА ДЕРЖАВИ ЯК ФАКТОР ЕКОНОМІЧНОГО ЗРОСТАННЯ	108

<i>Жеребцова В.О., Зубенко Ю.Д.</i> АКТИВІЗАЦІЯ ІННОВАЦІЙНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ ЯК ШЛЯХ ДО СТАБІЛІЗАЦІЇ ЕКОНОМІКИ КРАЇНИ	111
<i>Зубенко Ю.Д.</i> ДИДАКТИЧЕСКОЕ РЕШЕНИЕ СОВРЕМЕННОЙ ЗАДАЧИ ИНТЕРАКТИВНОГО ОБУЧЕНИЯ В ВЫСШЕЙ ШКОЛЕ	114
<i>Зубенко Ю.Д., Соколенко С.І., Холодна А.О., Ушкварок Д.А., Савельев Є.С.</i> ВИКОРИСТАННЯ ДОСВІДУ США В РОЗВИТКУ РЕГІОНАЛЬНОГО ВИРОБНИЦТВА ДЛЯ ВИРІШЕННЯ ІСНУЮЧИХ ПРОБЛЕМ В УКРАЇНІ	118
<i>Ищенко Д.В., Школяренко О.О.</i> ОБЗОР ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРОГРАММ ПОДДЕРЖКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТРАН МИРА	122
<i>Карпуньо І.А., Ляшок А.Я.</i> ПРОБЛЕМЫ АКТИВИЗАЦИИ ИНВЕСТИЦИОННОГО КЛИМАТА УКРАИНЫ	126
<i>Лисенко С.М., Зелінська Т.С.</i> ІНВЕСТИЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ В УКРАЇНІ: ОЦІНКА ФАКТОРІВ РИЗИКУ	130
<i>Ляшок Н.Ю., Чернищенко Я.Г.</i> ЗАСТОСУВАННЯ ЗАРУБІЖНОГО ДОСВІДУ УПРАВЛІННЯ В АГРАРНІЙ СФЕРІ УКРАЇНИ	138
<i>Москвинова В.В., Зубенко Ю.Д.</i> ФОРМЫ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ В УКРАИНЕ	140
<i>Перечосова Г.В., Щербакова К.О., Зубенко Ю.Д.</i> ПРОВЕДЕННЯ КОНКУРСУ ПРОЄКТІВ ЯК ПРИКЛАД ЗАСТОСУВАННЯ ІННОВАЦІЙНИХ МЕТОДІВ НАВЧАННЯ У ВИЩИХ НАВЧАЛЬНИХ ЗАКЛАДАХ	143
<i>Сергеева Ю. И., Зубенко Ю. Д.</i> ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНКУРСА СТУДЕНЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ ПО ПРОБЛЕМЕ: «ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ»	146
<i>Сіренко Ю.І., Лисенко С.М.</i> ЕФЕКТИВНИЙ ВИБІР МЕТОДИКИ ОЦІНКИ ІННОВАЦІЙНОЇ ПРИВАБЛИВОСТІ ВУГЛЕДОБУВНОГО ПІДПРИЄМСТВА ПАТ ШУ «ПОКРОВСЬКЕ»	149
<i>Солодовник Т.В., Стельмаш А.А., Фомина А.А., Фомина А.А., Чугунова А.И., Зубенко Ю.Д.</i> АНАЛИЗ ПЕРСПЕКТИВ ВТОРИЧНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ГОРНЫХ ОТВАЛОВ НА ТЕРРИТОРИИ ДОНЕЦКОЙ ОБЛАСТИ	157
<i>Стрелец Н.А., Конова Л.А., Зубенко Ю.Д.</i> ОСОБЕННОСТИ НАУЧНО - ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТА ПО ПРОБЛЕМЕ: «ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ЮЖНОЙ АМЕРИКИ»	160
<i>Холодок Є.І., Іноземцева А.Р., Плужнікова Н.В., Прудник В.В., Гриценко Д.А., Зубенко Ю.Д.</i> ТЕОРІЇ ТА КОНЦЕПЦІЇ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ РЕГІОНІВ: СУТЬ, ЗНАЧЕННЯ ТА ГЕНЕЗИС ...	162
<i>Цыганок Е.В., Зубенко Ю.Д.</i> ПОСЛЕДСТВИЯ ВСТУПЛЕНИЯ УКРАИНЫ В ЕВРОСОЮЗ	166
<i>Школяренко О.О., Соколенко С.І.</i> МАЛЕ ПІДПРИЄМНИЦТВО В СФЕРІ ТОРГІВЛІ: ПРОБЛЕМИ ТА ШЛЯХИ ЇХ ПОДОЛАННЯ	168
 5. Особливості функціонування сучасної фінансово-кредитної системи України.	
<i>Авраменко Г.І., Табачкова Н.А.</i> ФОРМУВАННЯ КРЕДИТНОЇ ПОЛІТИКИ КОМЕРЦІЙНОГО БАНКУ У СУЧАСНИХ УМОВАХ	172

Холодок Є.І., Школярєнко О.О.

БАНКІВСЬКЕ КРЕДИТУВАННЯ МАЛОГО БІЗНЕСУ В УКРАЇНІ: ПРОБЛЕМИ ТА ШЛЯХИ ЇХ ВИРІШЕННЯ	174
---	-----

6. Інтеграція України у світові та регіональні економічні структури.

Авраменко Г.І., Ляшок Н.Ю.

МІЖНАРОДНІ ЕКОНОМІЧНІ ЗВ'ЯЗКИ УКРАЇНИ ТА ЇЇ ІНТЕГРАЦІЯ В ЄВРОПЕЙСЬКІ ТА СВІТОВІ СТРУКТУРИ	178
--	-----

Довгонюк О.Ю., Шаповал А.А.

ОБЗОР СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ СКАНДИНАВИИ	180
---	-----

Долженко В.Е., Ляшок Н.Ю.

МІЖНАРОДНА ЕКОНОМІЧНА ІНТЕГРАЦІЯ УКРАЇНИ	182
---	-----

Долженко В.Е., Ляшок Н.Ю.

ІНТЕГРАЦІЯ УКРАЇНИ У СВІТОВЕ ГОСПОДАРСТВО	184
--	-----

Жеребцова В.О., Школярєнко О.О.

ІНТЕГРАЦІЯ УКРАЇНИ ДО ЄС: ПЕРЕВАГИ І НЕДОЛІКИ	188
--	-----

Лисенко С.М., Симчук Н.О.

СУЧАСНИЙ СТАН ЕКСПОРТНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В УКРАЇНІ ТА ШЛЯХИ ЇЇ РОЗВИТКУ	191
---	-----

7. Економічні й організаційні аспекти розвитку підприємств, галузей і регіонів України.

Грязнов І.О., Ляшок Н.Ю.

КОНТРОЛЬ ПРОЦЕСУ РОЗРОБКИ ТА ВПРОВАДЖЕННЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ	197
---	-----

Губарєв В.В.

ВПРОВАДЖЕННЯ ЗАСАД ЗОНІНГУ В УПРАВЛІННІ НЕРУХОМІСТЮ УКРАЇНИ	200
--	-----

Долженко В.Е., Лисенко С.М.

ШЛЯХИ ВДОСКОНАЛЕННЯ НАПРЯМІВ ВИКОРИСТАННЯ ПРИБУТКУ ПІДПРИЄМСТВА	203
--	-----

Дудко О.А., Лизунова О.М.

ГЛОБАЛІЗАЦІЯ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ	206
--	-----

Зубарєв С.В., Табачкова Н.А.

УПРАВЛІННЯ ВИТРАТАМИ НА ВІТЧИЗНЯНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ	209
--	-----

Коваленко Ю.О.

ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ ЗАСТОСУВАННЯ РЕГІОНАЛЬНОГО ІНФОРМАЦІЙНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ	212
--	-----

Конова Л.А., Ляшок Н.Ю.

СОЦІАЛЬНО - ЕКОНОМІЧНЕ ПРОГНОЗУВАННЯ	214
---	-----

Куликова О.В., Ляшок Н.Ю.

ОРГАНІЗАЦІЙНО-ЕКОНОМІЧНИЙ МЕХАНІЗМ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ	215
--	-----

Москвінова В.В., Скрипка В.М.

ПРОБЛЕМИ БАНКРУТСТВА І САНАЦІЇ ВУГІЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ В УКРАЇНІ	218
---	-----

Новицька О.В.

ІСТОРИЧНІ ЕТАПИ ЕВОЛЮЦІЇ ТЕОРІЇ КОНКУРЕНЦІЇ ТА ВИЗНАЧЕННЯ ЇЇ ВНЕСКУ У СУЧАСНІ ПОЛОЖЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ ТЕОРІЇ	220
---	-----

Перечосова Г.В., Крачковський В.В.

УПРАВЛІННЯ КОМУНІКАЦІЙНИМИ ПРОЦЕСАМИ НА ПІДПРИЄМСТВАХ	222
--	-----

<i>Перечосова Г.В., Сергеева Ю.І., Ляшок Н.Ю.</i>	
ПРОБЛЕМИ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ	225
<i>Пуханов А.А.</i>	
РЕАЛИЗАЦИИ АУТСОРСИНГ-ПРОЕКТА ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ ОТДЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ ТЭК	227
<i>Романенко Є.В., Губарев В.В.</i>	
ВИКОРИСТАННЯ МАРКЕТИНГОВОГО ПІДХОДУ В ОРГАНІЗАЦІЇ ЗБУТОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ НА ПІДПРИЄМСТВІ	231
<i>Скорик А.Т., Ляшок Н.Ю.</i>	
ОСНОВИ БЮДЖЕТУВАННЯ ПРОЕКТІВ	234
<i>Скорик А.Т., Табачкова Н.А.</i>	
ТЕХНІЧНИЙ РОЗВИТОК ПІДПРИЄМСТВА	237
<i>Стрелець Н.О., Крачковський В.В.</i>	
ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ	240
<i>Сысой Ю.В., Ляшок А.Я., Рябченко А.А.</i>	
АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЕЙ	241
<i>Харченко В.А.</i>	
РОЗВИТОК У ТЕОРІЯХ І МОДЕЛЯХ	244
<i>Чугунова А.И., Коробский Р.В.</i>	
АНАЛИЗ ПРОБЛЕМ РАЗВИТИЯ ВИРТУАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В УКРАИНЕ	246
<i>Школяренко О.О.</i>	
НОВІ ПІДХОДИ В УКРАЇНІ ЩОДО ПРОВЕДЕННЯ МАРКЕТИНГОВИХ ДОСЛІДЖЕНЬ	249
<i>Щербакова К.О., Лисенко С.М.</i>	
ШЛЯХИ ПІДВИЩЕННЯ ПРИБУТКОВОСТІ ПІДПРИЄМСТВА (ЗА МАТЕРІАЛАМИ ПРАТ «КРАСНОАРМІЙСЬКЕ АП «УКРБУД»)	251
<i>Щербакова К.О., Ляшок Н.Ю.</i>	
РОЛЬ КОНКУРЕНЦІЇ В ПІДПРИЄМНИЦЬКІЙ ДІЯЛЬНОСТІ	255
<i>8. Державне управління, місцеве самоврядування та формування професійної компетентності студентів.</i>	
<i>Исаенков О.О., Исаенков К.О.</i>	
ОСВІТНІ АСПЕКТИ ПІДГОТОВКИ СТУДЕНТІВ У ВИЩИХ НАВЧАЛЬНИХ ЗАКЛАДАХ ДЛЯ РОБОТИ ПО КОНКРЕТНИМ ПРОФЕСІЯМ	259
<i>Коновалов А.Г., Ляшок А.Я.</i>	
ПРОБЛЕМА СОЦИАЛЬНОЙ РЕАЛЬНОСТИ В СОВРЕМЕННОМ КИНЕМАТОГРАФЕ	262
<i>Куликова О.В., Зубенко Ю.Д.</i>	
ОСОБЕННОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ РЕГИОНАМИ УКРАИНЫ	267
<i>Скорик А.Т., Ляшок Н.Ю.</i>	
СТРУКТУРА ІНВЕСТИЦІЙНОГО ПРОЕКТУ ТА ІНВЕСТИЦІЙНОЇ ПРОПОЗИЦІЇ ЗГІДНО З ВИМОГАМИ МІНІСТЕРСТВА ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ І ТОРГІВЛІ УКРАЇНИ	270
ВІДОМОСТІ ПРО АВТОРІВ	274

ве. Поэтому неслучайно текучесть персонала - это один из основных показателей, характеризующих эффективность системы управления человеческими ресурсами в компании.

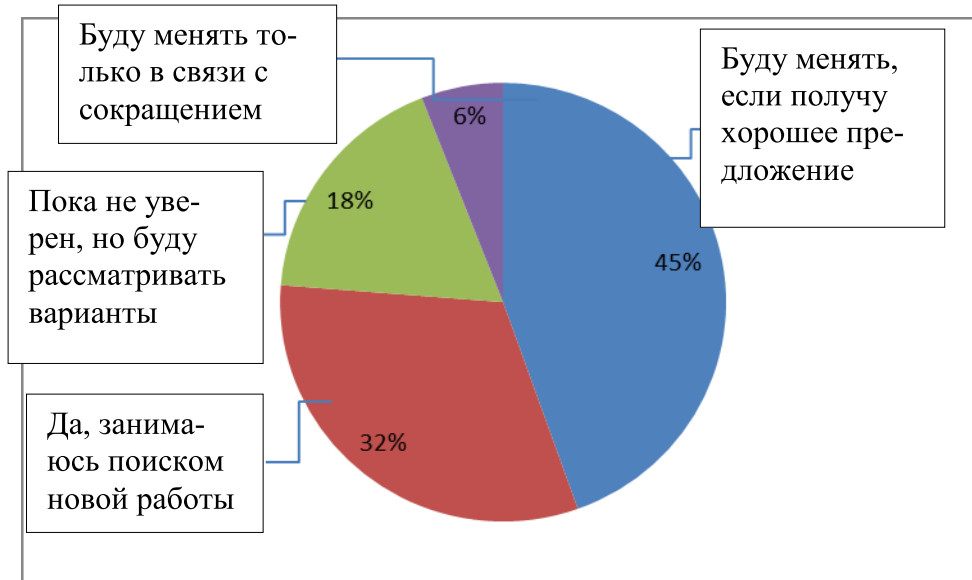


Рисунок 2. Смена места работы в 2013 в %

Література

1. Джуэлл Л. Индустриально-организационная психология / Л. Джуэлл ; [пер. С англ.]. – СПб. : Питер, 2001. – 490 с.
2. Крымов О.О. Вы – руководитель персонала / О.О. Крымов. – М. : Вершина, 2006. – 320 с.
3. Крайнов М. Когда надо расставаться [Электронный ресурс]- режим доступа: <http://www.kraynov.com/business-articles/>
4. Исследовательским центром Международного кадрового портала hh.ua [Электронный ресурс]- режим доступа: <http://hh.ua/article/14213>
5. Журнал «Личный счёт» №14-15 2013 с.10

Холодова К.С., Ляшок Н.Ю.

АКТУАЛЬНІСТЬ ВПРОВАДЖЕННЯ І ВИКОРИСТАННЯ ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТУ В УПРАВЛІННІ ПЕРСОНАЛОМ

У статті розглянуті актуальність планування, обліку і контролю робочого часу підприємця як елемента організаційної культури, а також деякі особливості впровадження тайм-менеджменту в систему сучасного підприємництва. До-

водиться, що тайм-менеджмент є важливим і затребуваним елементом управління персоналом.

Сучасна ринкова економіка є економікою підприємницького типу. Однак модель здійснення підприємництва істотно змінюється в міру ускладнення господарської практики. Розосередження підприємницької функції на різних рівнях управління організації вимагає створення адекватного механізму контролю та стимулювання всіх учасників підприємницької діяльності, і в першу чергу керівників. У цьому зв'язку проблеми формування організаційної культури в системі тайм-менеджменту як одного з її елементів стають особливо актуальними і затребуваними.

Практично в будь-якій організації кожна посадова особа зазвичай стикається з реальністю непродуктивного витрачання свого часу. Для того, щоб підвищити ефективність реалізації поставлених перед керівником завдань, необхідно в першу чергу приділити увагу плануванню робочого часу.

Управління часом або тайм-менеджмент - це технологія організації часу і підвищення ефективності його використання. Зазвичай управління часом є необхідністю у розвитку будь-якого проекту, оскільки визначає час завершення проекту і масштаб. В управлінні часом можна виділити наступні процеси:

- аналіз.
- моделювання стратегій з урахуванням проведеного аналізу;
- ціле встановлення - постановка мети або визначення ключового напрямку розвитку; визначення та формулювання мети;
- планування і розстановка пріоритетів, розробка плану досягнення поставлених цілей і виділення пріоритетних (першорядних) завдань для виконання;
- реалізація - конкретні кроки і дії відповідно до наміченого плану і порядком досягнення мети.
- контроль досягнення мети, виконання планів, підбиття підсумків за результатами.

Керівник повинен виділити стратегічні та оперативні цілі своєї діяльності, вміти організувати робочий час і чітко визначити терміни виконання, з'ясувати мотивацію тих чи інших дій, а також проконтролювати виконання наміченого. Але крім уміння управляти своїм часом у функції професійного керівника входить ефективна організація робочого часу своїх підлеглих, щоб кінцеві цілі досягалися не тільки з найменшими матеріальними витратами, але і в оптимальні часові проміжки. Це є не тільки прикладної, розв'язуваної на інтуїтивному рівні, завданням, але і важливою науковою проблемою. Необхідність виділення управління часом в окрему область досліджень обумовлена постійно наростаючими темпами змін у зовнішньому середовищі, збільшенням інформаційних потоків, які доводиться відслідковувати керівнику, і в зв'язку з цим зростанням вимог до мобільності та організованості менеджерів.

Отже, тайм-менеджмент можна визначити, як систему планування, організації, обліку та контролю використання робочого часу в організації і власного часу керівника з метою підвищення ефективності роботи окремих підрозділів і організації в цілому. Він ґрунтується на наступних елементах: планування ро-

бочого часу, чітке ранжування пріоритетів, ефективна робота з інформацією, уміння виконувати неприємні справи, коректування спілкування з оточуючими. Тайм-менеджмент є не тільки системою управління, а й елементом організаційної культури в системі сучасного підприємства.

Ефективність планування завжди має межу, експерти рекомендують чітко планувати близько 60% свого робочого часу, 20% - резервувати для вирішення непередбачених питань, а решту 20% - взагалі присвятити вільної творчої діяльності. Слід зазначити, що цілі, які стоять перед підприємцем не завжди ясні і послідовні. Множинність цілей у поєднанні з існуванням різних інтересів часто призводить до суперечностей. Звідси і виникає необхідність впровадження корпоративного тайм-менеджменту як сукупності технологій «вбудовування» методів тайм-менеджменту в систему управління організацією. Таким чином, якщо корпоративний менеджмент - шлях «зверху вниз», від побудови системи до ефективності входять до неї елементів, то корпоративний тайм-менеджмент - шлях «знизу вгору», від персональної ефективності співробітників-до підвищення ефективності підрозділу чи організації.

Важливим елементом тайм - менеджменту є ефективна робота з інформацією. Чим більше інформації для аналізу є в розпорядженні керівника, тим менше ймовірність прийняття хибного або нераціонального рішення.

Слід зауважити, що тайм - менеджмент впроваджується сучасними підприємницькими структурами в основному для організації робочого часу, а не для його економії. Велика частина керівників не веде детального розкладу робіт на майбутній день, не виявляють дії, що займають основну частину робочого дня підприємця, не визначають інтервалів між виконанням робіт. З нашої точки зору, важливим для них у цьому випадку є ведення обліку завершених і незавершених справ.

З представлених вище теоретичних положень може бути сформульований висновок: ефективно управління часом допоможе ліквідувати дефіцит робочого часу завдяки правильній організації керівництвом діяльності працівників. Розробка стратегії і тактики тайм-менеджменту є особливо актуальною для сучасного підприємства. У цілому ж, впровадження тайм-менеджменту в корпоративну культуру будь-якої компанії дозволить підвищити адаптивність організації до зовнішніх і внутрішніх ризиків, збільшити швидкість її реагування на зміну зовнішнього середовища.

Література

1. Архангельський Г.А. Організація часу. 2- е вид. СПб. : Питер, 2006 . 448 с.
2. Горін Д.Г. Простір і час в динаміці російської цивілізації. М: Едиториал, 2003. 280 с.
3. Кастельс М . Інформаційна епоха : економіка , суспільство і культура / Пер. з англ. О.І. Шкаратана . М. : ГУВШЕ, 2000. 607 с.
4. Любінська Л.М. , Лепілін С.В. Філософські проблеми часу в контексті міждисциплінарних досліджень . М. : Прогресс - Традиція , 2002 . 304 с.

5. Ушакова Є.В. Загальна теорія матерії (Основи побудови) . Барнаул : Алтайське відділення філософського товариства ; Алтайськ . держ. агр . ун -т , 1998 . Ч. 1 . 128 с.

6. Різник С.Д. Персональний менеджмент : Учеб. 3-е изд ., Перераб . і доп. М. : ИНФРА -М, 2008. – 558 с.

Циганок К.В., Ляшок Н.Ю.

КАДРОВИЙ МЕНЕДЖМЕНТ ЯК ЕЛЕМЕНТ УСПІХУ ПІДПРИЄМСТВА

В умовах ринкової економіки один з вирішальних факторів ефективності та конкурентоспроможності підприємства - забезпечення високої якості кадрового потенціалу. Кожна компанія неминує здійснює комплектування штату співробітників. Саме від результату підбору кадрів залежить вся подальша ефективність праці робітників. Саме підбір персоналу є базовим елементом всієї системи людських ресурсів у компанії, як фундамент майбутнього успіху або невдачі.

Найняти людину на посаду - це не просто відбір, підбір і найм персоналу. Це система взаємовідносин і взаємодій компанії з ринком праці, по процесу найму робітників ринок праці дізнається про компанію, про кадрову політику компанії, про корпоративну культуру і особливості роботи компанії. Тому помилки кадрової політики коштують організації дорого.

Мета роботи - виявити типові помилки у процесі найму робітників та розробити ефективну кадрову політику.

Розглянемо типові помилки в процесі підбору і результати цих помилок у майбутньому для компанії.

1. Дуже часто у фірмах відсутня система планування персоналу. Не сформована потреба в персоналі або потреба сформована не вірно. Як результат, «непотрібні вакансії», на які здійснюється процес підбору, а потім відбувається звільнення співробітників. Компанія несе матеріальні втрати, втрати професіоналів і «втрати іміджу». «Зайві співробітники», які тільки розширюють штат, але не несуть надалі корисність компанії, за що компанія їх скорочує.

2. Вимоги до кандидатів: нечіткі, суперечливі, відсутні взагалі. Посадові обов'язки не прописані, або не пред'являються кандидатам. Це приводить до того, що нові співробітники або «не дотягують» до посади, або «перетягують» її. Звідси і незадоволеність персоналу, незадоволеність компанії, при «не дотягванні» підвищуються витрати на навчання персоналу.

3. Не ставиться і не аналізується питання про сумісність співробітників-кандидатів. Відсутність командної роботи персоналу, конфлікти. Це вимагає підвищеної уваги керівництва. Знижується ефективність праці такого співробітника.

4. Помилкою є затягування часу ухвалення рішення по найму кандидата. Результат: Зниження у кандидата мотивації роботи в даній компанії. Пристрій на роботу в іншу компанію.

ВІДОМОСТІ ПРО АВТОРІВ

1. *Авраменко Анна Ігорівна* – Красноармійський індустріальний інститут державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет», м. Красноармійськ, студентка групи ЕПРС–13

2. *Атаева Елена Алимовна* – доцент кафедри економіки підприємств і менеджмента УНППИ УИПА, кандидат економічних наук, г. Артемовск

3. *Болотських Тетяна Валеріївна* – Красноармійський індустріальний інститут Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет», асистент кафедри «Економіки і підприємництва», м. Красноармійськ

4. *Булатов Юрій Валерійович* – Красноармійський індустріальний інститут Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет», м. Красноармійськ, студент групи МО – 11

5. *Водолаженко Оксана Володимирівна* – Красноармійський індустріальний інститут Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет», м. Красноармійськ, студентка групи ЕПРС–10

6. *Грязнов Ігор Олександрович* – Красноармійський індустріальний інститут Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет», м. Красноармійськ, студент групи ЕПРС–13

7. *Губарев Вячеслав Володимирович* – кандидат наук з державного управління, доцент кафедри «Менеджменту», Красноармійський індустріальний інститут Донецького Національного технічного університету

8. *Долженко Вікторія Едуардівна* – Красноармійський індустріальний інститут державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет», м. Красноармійськ, студентка групи ЕПРС–13

9. *Дудко Олексій Анатолійович* – Красноармійський індустріальний інститут Державного вищого навчального закладу

«Донецький національний технічний університет», м. Красноармійськ, студент групи ЕПР-10

10. *Жеребцова Віталіна Олександрівна* – Красноармійський індустріальний інститут Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет», м. Красноармійськ, студентка групи МО-10

11. *Загорулько Валентин Миронович* – доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри маркетингу та ресурсозабезпечення, Національний авіаційний університет, м. Київ

12. *Зелінська Тетяна Сергіївна* – Красноармійський індустріальний інститут Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет», м. Красноармійськ, студентка групи ЕПР-12

13. *Зеркаль Ярослава Сергіївна* – Красноармійський індустріальний інститут Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет», м. Красноармійськ, студентка групи МО-13

14. *Зубарев Сергій Володимирович* – Красноармійський індустріальний інститут Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет», м. Красноармійськ, студент групи ЕПРс-13

15. *Зубенко Юрій Данилович* – кандидат економічних наук, доцент кафедри «Менеджменту», Красноармійський індустріальний інститут Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет», м. Красноармійськ

16. *Ісаєнков Костянтин Олександрович* – Красноармійський індустріальний інститут Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет», м. Красноармійськ, студент групи МО-12

17. *Ісаєнков Олександр Олександрович* – Красноармійський індустріальний інститут Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет», м. Красноармійськ, старший викладач кафедри «Геотехнологій і охорони праці»

18. *Іщенко Денис Вікторович* – Красноармійський індустріальний інститут Державного вищого навчального закладу

«Донецький національний технічний університет», м. Красноармійськ, магістр групи ЕПР–12м

19. *Карпуньо Ірина Олександрівна* – кандидат економічних наук, доцент кафедри «Економічної теорії», Донецький національний університет. м. Донецьк

20. *Ковалев Валерій Николаевич* – зав. кафедрой економіки підприємств і менеджмента Учебно-научного професійно-педагогічного інституту (УНППІ) Української інженерно-педагогічної академії (УИПА), доктор економічних наук, професор

21. *Коваленко Юлія Олександрівна* – кандидат економічних наук, доцент кафедри СПП, Красноармійський індустріальний інститут, Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет»

22. *Конова Лідія Анатоліївна* – Красноармійський індустріальний інститут Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет» м. Красноармійськ, студентка групи МОАс–13

23. *Коновалов Андрій Григорійович*, Донецький національний університет. м. Донецьк, доцент кафедри «Філософія»

24. *Коробський Руслан Владиславович* – Красноармійський індустріальний інститут Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет», старший викладач кафедри «Менеджменту», м. Красноармійськ

25. *Крачковський Володимир Вікторович* – кандидат економічних наук, доцент кафедри «Менеджменту», Красноармійський індустріальний інститут Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет», м. Красноармійськ

26. *Куликова Ольга Володимирівна* – студентка групи МОАс-13, Красноармійський індустріальний інститут Донецького національного технічного університету, м. Красноармійськ

27. *Лизунова Олена Миколаївна* – кандидат економічних наук, доцент кафедри «Менеджменту», Красноармійський індустріальний інститут Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет»

28. *Лисенко Світлана Миколаївна* – кандидат економічних наук, доцент кафедри «Економіка і підприємництво», Красноармійський індустріальний інститут Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет»

29. *Ляшок Наталія Юріївна* – Красноармійський індустріальний інститут Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет», старший викладач кафедри «Менеджменту», м. Красноармійськ

30. *Ляшок Олександр Ярославович* – Донецький національний університет, м. Донецьк, студент

31. *Ляшок Ярослав Олександрович* – директор Красноармійського індустріального інституту ДВНЗ «ДонНТУ», завідувач кафедри «Геотехнологій і охорони праці», кандидат технічних наук, доцент

32. *Мамутова Алина Олеговна* – студентка 4 курсу факультета економіки и менеджмента, Донецький національний технічний університет

33. *Москвінова Валентина Володимирівна* – Красноармійський індустріальний інститут Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет», м. Красноармійськ, студентка групи ЕПР–10

34. *Невзгода Яна Дмитрівна* – Красноармійський індустріальний інститут державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет», м. Красноармійськ, студентка групи МО–12

35. *Ніколаєнко Сергій Сергійович* – Красноармійський індустріальний інститут Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет», м. Красноармійськ, студент групи ЕПРС–13

36. *Новицька Оксана Вікторівна* – асистент кафедри «Економіки і підприємництва», Красноармійський індустріальний інститут Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет»

37. *Панкова Людмила Іллівна* – кандидат економічних наук, доцент кафедри «Менеджмент», Донецький інститут залізничного

транспорту Української державної академії залізничного транспорту,
м. Донецьк

38. *Перечосова Ганна Валеріївна* – Красноармійський індустріальний інститут державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет», м. Красноармійськ, студентка групи МОАм-13

39. *Поліщук Наталя Олександрівна* – кандидат економічних наук, Красноармійський індустріальний інститут ДВНЗ «ДонНТУ», старший викладач кафедри «Економіки і підприємництва»

40. *Прудник Оксана Володимирівна* – Красноармійський індустріальний інститут Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет», м. Красноармійськ, студентка групи ЕПРс-13

41. *Пуханов Олександр Олександрович* – старший викладач кафедри «Електромеханіка і автоматика», кандидат економічних наук, Красноармійський індустріальний інститут ДонНТУ

42. *Романенко Євгенія Валентинівна* – Красноармійський індустріальний інститут Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет», м. Красноармійськ, магістрантка

43. *Рябченко Олексій Олександрович* – Донецький національний університет, студент

44. *Сергеева Юлія Іванівна* – Красноармійський індустріальний інститут державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет», м. Красноармійськ, студентка групи МОАс-13

45. *Симчук Надія Олексіївна* – Красноармійський індустріальний інститут Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет», м. Красноармійськ, студентка групи ЕПР-12

46. *Сисой Юлія Василівна* – кандидат економічних наук, доцент, Донецький національний університет. м. Донецьк, доцент кафедри «Економіка підприємства»

47. *Сіренко Юлія Ігорівна* – Красноармійський індустріальний інститут Державного вищого навчального закладу «Донецький

національний технічний університет», м. Красноармійськ, студентка групи ЕПР-12

48. *Скорик Анна Тарасівна* – Красноармійський індустріальний інститут Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет», м. Красноармійськ, студентка групи ЕПРс-13

49. *Скрипка В'ячеслав Михайлович* – старший викладач кафедри „Економіки і підприємництва”, Красноармійський індустріальний інститут Державного вищого навчального закладу „Донецький національний технічний університет”, м. Красноармійськ

50. *Соколенко Сергій Ігорович* – Красноармійський індустріальний інститут Державного вищого навчального закладу «Донецький національний університет», м. Красноармійськ, студент групи МО-10

51. *Солодовник Тетяна Валеріївна* – Красноармійський індустріальний інститут державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет», м. Красноармійськ, студентка групи МО-10

52. *Стельмаш Анастасія Олександрівна* – Красноармійський індустріальний інститут Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет», м. Красноармійськ, студентка групи МО-10

53. *Стрелець Наталія Олександрівна* – Красноармійський індустріальний інститут Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет», м. Красноармійськ, студентка

54. *Табачкова Наталія Анатоліївна* – кандидат економічних наук, доцент кафедри «Економіки і підприємництва», Красноармійський індустріальний інститут Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет»

55. *Тоболкан Ольга Констянтинівна* – Донецький національний технічний університет, м. Донецьк, студентка групи МОА – 12м

56. *Фоміна Аліна Олександрівна* – Красноармійський індустріальний інститут Державного вищого навчального закладу

«Донецький національний технічний університет», м. Красноармійськ, студентка групи МО–10

57. *Фоміна Аліса Олександрівна* – Красноармійський індустріальний інститут Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет», м. Красноармійськ, студентка групи МО–10

58. *Харченко Вікторія Анатоліївна* – кандидат економічних наук, доцент, ДВНЗ «Донецький національний технічний університет», м. Донецьк

59. *Хацько Дар'я Сергіївна* – Красноармійський індустріальний інститут Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет», студентка групи МО–11

60. *Холодова Катерина Сергіївна* – Красноармійський індустріальний інститут Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет», м. Красноармійськ, студентка групи ЕПР–12

61. *Холодок Євген Іванович* – Красноармійський індустріальний інститут Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет», м. Красноармійськ, студент групи МО–10

62. *Цветнова Оксана Володимирівна* – старший викладач кафедри «Економіки і підприємництва» Красноармійського індустріального інституту Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет»

63. *Циганок Катерина Володимирівна* – Красноармійський індустріальний інститут державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет», м. Красноармійськ, студентка групи МОАс–13

64. *Черенков Михаил Николаевич* – доктор філософських наук, професор кафедри культурології Інститута філософського образования и науки Национального педагогического университета имени М.П. Драгоманова

65. *Чернишенко Яна Геннадіївна* – Красноармійський індустріальний інститут Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет», м. Красноармійськ, студентка групи ЕПР–12

66. *Чугунова Олександра Іванівна* – Красноармійський індустріальний інститут Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет», м. Красноармійськ, студентка групи МО–10

67. *Шелудько Юлія Юрївна* – Красноармійський індустріальний інститут державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет», м. Красноармійськ, студентка групи МО–12

68. *Школяренко Ольга Олександрівна* – кандидат економічних наук, доцент кафедри «Економіка і підприємництво», Красноармійський індустріальний інститут Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет»

69. *Шумаєва Олена Олександрівна* – кандидат наук з державного управління, доцент кафедри менеджменту і господарського права, Донецький національний технічний університет

70. *Щербак Юлія Віталіївна* – Красноармійський індустріальний інститут Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет», студентка групи МО–12

71. *Щербакова Катерина Олександрівна* – Красноармійський індустріальний інститут державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет», м. Красноармійськ, студентка групи ЕПРС–13

72. *Ярчевська Стелла Геннадіївна* – кафедра менеджменту та господарського права Донецького національного технічного університета, студентка

73. *Ястребцева Анастасія Валеріївна* – Національний Исследовательский университет "Высшая школа экономики", PhD, кандидат философских наук, доцент кафедры истории философии факультета философии, г. Москва

Наукове видання

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ЕКОНОМІЧНОГО І СОЦІАЛЬНОГО РОЗВИТКУ РЕГІОНУ

ЗБІРНИК МАТЕРІАЛІВ

**регіональної науково-практичної конференції,
присвяченої 55-річчю**

**Красноармійського індустріального інституту
ДВНЗ «ДонНТУ»**

м. Красноармійськ, 19-20 грудня 2013 р.

Мовою оригіналу

Підписано до друку 09.12.2013. Формат 60x84^{1/16}
Ум. друк. арк. 16,51. Друк лазерний. Наклад 66 прим. Зам. № 2511

Віддруковано у друкарні «Норд Комп'ютер» на цифрових лазерних
видавничих комплексах Rank Xerox DocuTech 135 і DocuColor 2060

Св. суб'єкта видавничої справи А00 № 737160 від 04.11.1998

83003, Україна, м. Донецьк, вул. Разенкова, 6

Тел.: (062) 389-73-82, 389-73-86

e-mail: nordpress@gmail.com