

## ПЕРСПЕКТИВЫ УКРАИНСКИХ ЖЕНЩИН В УПРАВЛЕНИИ ОБЩЕСТВОМ В СВЕТЕ ГЕНДЕРНОЙ ПОЛИТИКИ

Провозгласив себя демократическим, правовым и социальным государством, Украина тем самым приняла обязательство придерживаться требований международного сотрудничества относительно равноправия граждан, в том числе по половому признаку, чем признала объективную необходимость в проведении гендерных изменений, интеграции гендерной перспективы во все программы развития украинского общества на принципах свободы, равенства, справедливости и толерантности. Эти же идеи о равенстве полов, как известно, декларировались еще со времен советской власти, но дело дальше деклараций не шло.

Цель статьи – проанализировать перспективы украинских женщин в управлении обществом через призму решения гендерных вопросов.

Современная гуманизация, пришедшая в Украину вместе с провозглашением независимости, предусматривает в отличие от коммунистической идеологии реальные шаги на преодоление господствующих веками стереотипов относительно социальных ролей женщины и мужчины. Гендерные стереотипы – это сформировавшиеся в культуре обобщенные представления (убеждения) о том, как действительно ведут себя мужчины и женщины. Идеал гендерного равенства означает, что женщины и мужчины имеют одинаковый общественный статус, одинаковые условия для реализации всех прав человека, одинаковые возможности реально влиять на национальное, политическое, экономическое, социальное развитие и пользоваться его результатами.

Множество учёных рассматривали проблему положения женщины в обществе, в частности такие как, Р. Столпер, Г. Рабин, А. Рич, Н. Ходоров и Д. Митчел. Они подготовили научную базу для изучения вопросов гендерного равенства. Практика же в каждой стране вносила свои коррективы.

В 80-х годах женщины всего мира положили начало активному международному движению за права женщин, которое оказалось эффективным, поскольку государства впервые в истории обнаружили поддержку защиты прав женщин и признали его своим «высокоприоритетным заданием». Однако, невзирая на многообещающие изменения в международном праве и практике, женщины во всём мире еще сталкиваются с повседневной реальностью. Кроме того, им часто недостает средств и знаний, необходимых для использования системы прав человека, для борьбы против злоупотреблений. Немало женщин просто не знают о женском движении или воспринимают его как что-то абстрактное, как то, что их не касается. Хотя, стоит отметить, что активная деятельность разнообразных женских объединений и организаций в течение последнего десятилетия сделала права женщин более очерченными, теперь задание мировой общественности заключается в том, чтобы сделать их достижимыми.[1, с.151]

Однажды Маргарет Тэтчер, экс-премьер Великобритании и один из самых ярких политиков XX века, сказала: «Любая женщина, которая понимает проблемы в управлении домашним хозяйством, поймет проблемы и в управлении страной». В Украине политики не столь высокого мнения о представительницах слабого пола и поэтому к рулям государственной власти соотечественниц не подпускают. Особенно четко это прослеживается в Верховной Раде. На последних выборах в ВРУ из 450 депутатских мандатов женщины получили 43, что на семь больше, чем было в прошлом созыве. Тем не менее, народные депутаты на каблуках остаются редким видом, составляя лишь 9,5 % от общего числа парламентариев. Все женщины-депутаты прошли в Раду по партийным спискам. Справедливости ради, следует отметить, что в составе Советов местного уровня женщины более заметны, чем ниже уровень Совета, тем больше. Например, в Донецком областном Совете 19 женщин из 179 депутатов (10,6%), а в Красноармейском городском Совете 12 женщин из 40 депутатов (33%). И всё же эти цифры почти не влияют на общую тенденцию «отлучения» женщин от управления обществом. По данным международной неправительственной организации Inter-Parliamentary Union за 2012 год, Украина оказалась на 119-м месте из 145 возможных по количеству депутатов, пропустив вперед даже африканские Кению и Экваториальную Гвинею. Неженское лицо Рады в государстве, 53 % граждан которого составляют женщины, удивляет Организацию Объединенных наций (ООН) и представителей развитых демократий. «Во всем мире женщины получают меньше парламентских мест, чем мужчины. Но Украина – одна из немногих стран, которые обращают внимание на гендерное неравенство в высших органах власти», - заявила Мелани Вервеер, посол США по особым поручениям, специализирующаяся на гендерных вопросах

Почему же так не ценят украинских женщин? Европейский и мировой опыт учит, что женщины своим присутствием в высших кабинетах законодательной и исполнительной власти оказывают значительное положительное влияние на внутренние дела в стране. Особенно благотворное воздействие они производят на социальную сферу. К примеру, в Финляндии, где представительницы прекрасного пола составляют чуть более 40 % все парламентариев, безработица находится на уровне 3 %. А скандинавские страны, где гендерные пропорции соответствуют финским, славятся высоким уровнем господдержки малоимущим и достаточно ровным распределением материальных благ среди населения. «В странах, в чьих правительствах женщины присутствуют в равных пропорциях с мужчинами, экономика более эффективная и стойкая, а общество больше стремится к миру и стабильности», - заявил в одном из комментариев Пан Ги Мун, Генеральный секретарь ООН. Чтобы Украина перестала быть одним из самых маскулинных государств Европы, эксперты советуют стране пойти проверенным путем – установить квоту для женщин во всех органах власти. Например, в Индии ранее доля женщин во власти не превышала 5 %, но ныне правительство постановило, что 40% мест в органах государственного и регионального управления должны быть отданы дамам. В результате сегодня страна является впечатляющим образцом гендерного прорыва в мире. Эксперты рекомендуют Украине последовать этому примеру хотя бы для того, чтобы выполнить обязательства перед ООН. Еще в 2000 году Киев присоединился к программе Цели развития тысячелетия, согласно которой в 2015 году женщины в представительских органах власти должны составлять 30-70 %. Пока до реализации этой задачи Украине далеко.[2, с24]

Власть и женщина должны иметь перспективу в переменчивом мире; женщины не могут быть вытеснены из власти лишь потому, что социум болеет старой, но неизлечимой болезнью - патриархальной моделью построения общества. Получается, что в современной жизни мы отбрасываем женский ум, талант и образование, чем обворовываем сами себя, ведь женщины легче идут на компромисс, инициативнее, чем мужчины, более коммуникабельные и гибкие в общении. Именно такие черты способствуют успешному решению любых вопросов.

В каждом обществе существуют определенные ожидания относительно поведения женщин и мужчин в сфере управления. Например, в большинстве стран мира существует убеждение, что начальником должен быть мужчина, а секретарем - женщина. От мужчин ожидают стремления к власти и достижению высот, в то время как амбициозность среди женщин считается явлением ненормальным. Такие общественные стереотипы часто влияют на статистику относительно количества женщин и мужчин на государственной службе вообще и на руководящих должностях в частности. Особенной в этом отношении является ситуация в Украине, где среди государственных служащих 72,8% - женщины, 27,2 - мужчины; занимают руководящие должности 51,5% женщин и 48,5% мужчин.

По своей природе женщины более тонко чувствуют нюансы взаимоотношений с подчиненными и руководством, они способны предотвратить или сгладить возможные конфликты с руководством и внутри коллектива. Нередко женщины находят для этого весьма оригинальные способы (например, в один из моментов крайнего противостояния в Верховной Раде, когда мужчины устроили очередную драку, депутат Лилия Григорович подняла над головой икону, пытаясь остановить их обращением к святому образу). Женщины легче идут на контакт и, как следствие, быстрее находят подход к каждому сотруднику. Кроме того женщина тверже отстаивает интересы коллектива, а природное обаяние помогает находить компромиссы даже в самых сложных переговорах.

Инициатором распространения идей гендерного равенства и справедливости в международном масштабе выступила Организация Объединенных Наций в программе под названием "Развитие женщин" (WID), принятая в 1974 году. Основные положения этой программы основывались на том, что женщины - это неиспользованный ресурс человечества, способный сделать свой решающий взнос

в экономическое развитие мирового сообщества. Идеи гендерного равенства, предложенные экспертами ООН, основывались не только на современных нам политических и психологических научных разработках, но и на исследованиях молекулярно-клеточных биологов (гендерная биология) которые свидетельствуют, что на протяжении второй половины XX века в крови мужчин на уровне популяции уровень тестостерона неуклонно снижается, а в крови женщин – повышается. Психозомоциональное поведение женщин становится более агрессивным, а у мужчин все более мягким. Ученые прогнозируют, что в течение ближайшего тысячелетия гендерные различия на биологическом уровне максимально сближаются. Женский организм более стоек к любым неблагоприятным факторам среды: перегреванию, переохлаждению, голоданию, инфекциям, стрессам, боли и т.п. по сравнению с мужским.

Принцип гендерного равенства закреплён и в Конституции Украины. Статья 3 Конституции закрепляет равенство мужчин и женщин во всех областях жизни. Кроме данной нормы гендерное равенство касается ст.21, 24, 51. Часть третья ст. 24 Конституции Украины, непосредственно посвященная преодолению дискриминации относительно женщин в Украине и отмечает то, что равенство прав женщин и мужчин обеспечивается: предоставлением женщинам равных с мужчинами возможностей в общественно-политической и культурной деятельности, в получении образования и профессиональной подготовке, в труде и вознаграждении за него и так далее. Но в соответствии с законодательством лишь женщинам предоставляется возможность совмещать труд с материнством. Законодательно мужчины лишены такой возможности.

В настоящее время демографическая ситуация в Украине характеризуется уменьшением численности населения и ухудшением состояния здоровья мужского населения. В среднем ожидаемая продолжительность жизни мужчин на 11-12 лет, а женщин на 7-8 лет меньше, чем в развитых странах Европы. Средняя продолжительность жизни мужчины в Украине на 10-12 лет меньше женской, смертность мужчин трудоспособного возраста (28-45 лет) в 4 раза выше. Разница в продолжительности жизни женщин и мужчин связана, прежде всего, с недостаточным вниманием к охране здоровья мужчины и к профилактике негативных влияний. Мужчины психологически более сложно переносят экономические проблемы, а именно безработицу, которая долгое время в Украине держится на уровне 8-10%, неудачное карьерное продвижение, низкую заработную плату. Существенное ухудшение экологической ситуации, включая последствия аварии на ЧАЭС, высокие темпы распространения эпидемий ВИЧ/СПИДа, туберкулеза, инфекций, передаваемых половым путем, также отразилось на репродуктивном здоровье мужчин.

Заработная плата женщин почти на треть меньше, чем мужчин, безработных женщин значительно больше, чем безработных мужчин, пенсия женщин по прогнозам через 20–30 лет будет составлять в среднем 40–45 процентов пенсии мужчин. Женщина работает на 4 – 6 часов больше, чем мужчина, - труд в домашнем хозяйстве, к сожалению, не учитывается как продуктивный. Увеличение границы наступления пенсионного возраста для женщин до 60 лет ещё более осложнило положение женщины и было негативно воспринято в украинском обществе.

Для решения гендерной проблемы необходимо решение таких вопросов:

- преодоление элемента иерархичности, по которому мужчины исторически рассматривались как существа более высшие, а результаты их деятельности предварительно оценивались как более общественно значимые, чем те, которые были достигнуты женщиной;
- формирование и реализация государственной политики обеспечения гендерного равенства в обществе; адаптация законодательства Украины к законодательству Европейского Союза в сфере гендерного равенства;
- создание государственно-правовых механизмов применения законодательства по вопросам обеспечения равных прав и возможностей женщин и мужчин; разработка и выполнение государственных целевых программ относительно обеспечения гендерного равенства;
- организация научных и экспертных исследований по вопросам обеспечения равных прав и возможностей женщин и мужчин;
- привлечение объединений граждан и международных общественных организаций ко всем процессам формирования гендерной политики; обеспечение гендерного подхода к формированию государственного бюджета;
- проведение информационно просветительской работы для ликвидации всех форм дискриминации по признаку пола.[3, с. 204]

По мнению автора, многочисленные примеры показывают, что у женщины-руководителя больше преимуществ, чем недостатков. Вообще хороший управленец определяется не половой принадлежностью, а знаниями, профессиональными навыками и опытом. Возможно, у мужчин и возникают сложные чувства, когда им приходится находиться в подчинении у женщин, но это нетипичные случаи. Хороший руководитель в состоянии мастерски справиться с такими ситуациями. Безусловно, современная женщина - это женщина образованная, энергичная, креативная, целеустремленная и интеллигентная. У нее активная жизненная позиция и четкое видение своего будущего. Идея отстранения женщины от власти несвоевременна и бесперспективна. Внедрение гендерных подходов в государственное управление - это вопрос социальной справедливости, решение которого необходимо для обеспечения равноправного и стойкого развития обоих полов путем применения наиболее результативных и эффективных методов государственного вмешательства.

Литература:

1. Говорун Т.В. Гендерная психология: Науч. пособ.- К.: Издат. центр «Академия», 2004.
2. Карпенко К. Женская доля // Корреспондент, 2012, №51, с.24-26
3. Розанова В. А. Психология управления.- М.,2003.