***Зиганшина Ю.Г.***

*ДонНТУ,ЭМС-12б*

*Научный руководитель: Кушнир Ю. В.*

*к. пед. наук,*

*доцент кафедры социологии и политологии*

**ТРУДОВЫЕ МИГРАНТЫ И ПРИНИМАЮЩЕЕ ОБЩЕСТВО**

***В работе рассматриваются проблемы взаимной адаптации трудовых мигрантов и принимающего общества, аспекты интеграции мигрантов с новым социумом.***

**Трудовая миграция** - вид миграции, представляющий собой совокупность территориальных перемещений людей, связанный с занятостью и поисками работы. Трудовая миграция может быть вызвана стремлением изменить как параметры собственного рабочего места, так и внешними по отношению к месту жительства условиями. Различают внутреннюю трудовую миграцию - в пределах одного государства и международную - с пересечением государственной границы. Трудовые мигранты (легальные и нелегальные) составляют около 70% мирового миграционного потока. Стремление приложить трудовые ресурсы с максимальной выгодой для себя подталкивает людей к поиску работы в экономически развитых регионах [1, c. 5-7].

Во всем мире, особенно в Европейских странах, США и Канаде, трудовые мигранты стали необходимым и весьма существенным компонентом рынка труда. Tрудовые мигранты, в большей или меньшей степени, принадлежат структуре принимающего общества. Это значит, что социальное значение масштабной трудовой миграции для принимающих стран значительно шире ее функциональной значимости для экономики.

Воссоединение трудовых мигрантов с семьями, трансформация временного пребывания в постоянное, образование этнических диаспор и общин актуализирует широкий спектр проблем их интеграции в принимающее общество. При этом включение личностей и групп трудовых мигрантов в общественную жизнь, на правах и условиях схожих с теми, что созданы для национальных трудящихся, происходит в процессах их взаимодействия с институтами принимающего общества.

Интеграция трудовых мигрантов в принимающее общество зачастую принимает проблемный характер и сопровождается возникновением социальных противоречий, источником которых становятся институциональные рассогласования [2, c. 37].

Трудовым мигрантам свойственна предписанность статуса и соответствующих ролевых ожиданий к поведению, что находит свое выражение в стигматизации личности по признаку миграции. Это явно происходит в случае этнических мигрантов и там, где формируются диаспоры и анклавы этнических мигрантов [2, c. 47].

Большое значение для процесса социальной адаптации и интеграции в принимающее общество оказывает правовой статус (легальный - нелегальный) нахождения трудового мигранта. Один из существенных минусов в области трудовой миграции заключается в сложности трансформации нелегального статуса в легальный.

Нелегальный статус ставит трудового мигранта вне общества. Все его отношения с принимающим обществом приобретают неравноправный и неправовой характер. Это касается всего комплекса отношений "трудовой мигрант - принимающее общество" как в сфере трудовой деятельности, так и в сфере жизнедеятельности.

Существенным фактором, влияющим на процесс адаптации и интеграции трудовых мигрантов в принимающее общество, являются жилищные условия, в которых они находятся и проводят определенную часть своей жизни. Подавляющее большинство трудовых мигрантов попадают с ситуацию жилищной неустроенности.

Tрудовые мигранты имеют негативный опыт социальных взаимодействий и с местным населением. Трудовые мигранты нередко выступают в качестве замкнутой общины, противостоящей принимающему обществу. Данное обстоятельство минимизирует возможность полноценного узнавания мигрантов и принимающего общества, взаимного культурного обмена и кросс-культурного поведения, преодоления существующих стереотипов восприятия и поведения. Это затрудняет процессы адаптации и интеграции в новый социум.

Другой существенной причиной, оказывающей влияние на интолерантность принимающего общества, является опасение, что трудовые мигранты отнимают у местного населения рабочие места [3,c.32].

Отсутствие возможности трудоустроиться или низкий уровень заработка в большинстве историй стали решающим фактором при принятии решения о трудовой миграции. Низкий заработок не позволяющий содержать семью становится именно решающим экономическим мотивом, при принятии решения.Привлекающие экономические стимулы определяют выбор страны переезда.

Интеграция трудовых мигрантов носит ограниченный характер и зачастую заканчивается на этапе адаптации. Статус временного пребывания противоречит такой характеристике интеграционной стратегии, как фактор постоянного пребывания, хотя на практике временный статус трудового мигранта формален и фактическое пребывание носит постоянный характер.

Недоступность для трудовых мигрантов основных сфер жизни принимающего общества создает определенные барьеры в принятии мигрантом интеграционной стратегии: нелегальное пребывание; нелегальная занятость; языковой барьер; замкнутая среда пребывания, отсутствие необходимости интеграции у мигрантов. Основные аспекты интеграции связаны с возможностью вхождения мигранта в социальную, экономическую, правовую и культурную сферы страны приёма, однако интеграция трудовых мигрантов носит ограниченный характер и зачастую заканчивается на этапе адаптации[4].

Таким образом, интеграция мигрантов имеет особое значение для принимающей стороны, которой необходимы трудовые мигранты, успешно адаптировавшиеся в новой среде и успешно функционирующие на рынке труда, имеющие планы на долгосрочное пребывание, а впоследствии на постоянное переселение. В процессе трудовой миграции должна возрастать регулирующая роль государства, его способность интегрировать общество на позитивных ценностях и противодействовать негативным процессам. В противном случае общество будет скатываться к состоянию хаоса и неопределенности, к идеологии конфликта и грубой силы.

Литература

1. Демографический понятийный словарь / Под ред. А.А. Рыбаковского. - М. : Центр социального прогнозирования, 2003. – 307 с.
2. Трудовая миграция. Вопросы управления и защиты прав трудящихся-мигрантов: Сборник статей / Гл. ред. В.А. Ионцев. – М. : ТЕИС, 2005. – 197 с. [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://demostudy.econ.msu.ru/books/Volume%2014_rus.pdf>.
3. Социальная политика и социальная работа: гендерные аспекты: Учебное пособие для студентов высших учебных заведений / под ред. Е.Р. Ярской-Смирновой. – М., 2004 [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://docs.podelise.ru/docs/index-6013.html?page=32>.
4. Соснина И.В. Социальные аспекты интеграции трудовых мигрантов // Современные проблемы науки и образования. – 2012. – № 3 [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.science-education.ru/103-6441>.