***Кривенко М.***

*ДонНТУ, СОЦ 09*

*Науковий керівник: Веред І.С.,*

*асистент кафедри соціології і політології*

**ЗАЙНЯТІСТЬ ОСІБ З ОБМЕЖЕНИМИ ФІЗИЧНИМИ МОЖЛИВОСТЯМИ В УКРАЇНІ**

*В роботі розглядається проблема інвалідності в Україні і насамперед їх зайнятість, аналізуються статистичні показники та нормативно-правові акти, відносно соціальної захищеності інвалідів.*

Дивлячись на невпинне зростання чисельності інвалідів в Україні, постає питання їх матеріального та професійного забезпечення в нашій країні. Дотримання наданих громадянам гарантій визнається одним з основних завдань нашої країни. Одним з основних прав кожного громадянина нашої держави є право на працю. Його мають всі громадяни. У тому числі і люди з інвалідністю. На жаль, цифри офіційної статистики свідчать про те, що кількість останніх неухильно зростає. За оцінками ВООЗ 2011 року, майже 15% населення у всьому світі має інвалідність (що перевищує зроблені раніше оцінки ООН, що говорили про 10% [5].

За даними Державного комітету статистики України, на початок 1999 року в Україні налічувалося понад 2,5 мільйони осіб офіційно визнаних інвалідами, тобто близько 5% усього населення країни. На початку 1990-х років загальна кількість інвалідів у країні становила трохи менше 3% населення (близько 1,5 мільйони осіб). Станом на 1 січня 2002 року вона становила 2 мільйони 659 тисяч, що дорівнювало 5.5% від населення України. Станом на 2008 рік в Україні працювало понад 500 тис. осіб з обмеженими можливостями, що становить 20% загальної чисельності інвалідів або 38% чисельності інвалідів працездатного віку [1].

Трудова діяльність для людини є не тільки способом економічно забезпечити своє існування, але і фактом реалізації своїх здібностей (у тому числі і творчих), долученням до суспільних цінностей.

Серед інвалідів є ті, хто бажає трудитися і бути незалежними. У силу обмеженості можливостей такі люди відчувають певні труднощі в пошуку роботи та у зв'язку з цим потребують підтримки з боку держави. Таким чином, були прийняті закони і підзаконні акти, покликані відстоювати права інвалідів у сфері зайнятості.

Незважаючи на наявність робочих місць, не всі працездатні інваліди проявляють себе в трудовій діяльності, хоча мають таку ж потребу. Аналіз розвитку проблеми інвалідності, як соціального явища свідчить про те, що, пройшовши шлях від ідеї ізоляції "неповноцінних" членів суспільства до концепцій залучення їх до праці, людство підійшло до розуміння необхідності інтеграції осіб з фізичними вадами, фізіологічними, психічним порушеннями у всі суспільні інститути .

У зв'язку з цим виникає необхідність відкинути класичної підхід до проблеми інвалідності як до проблеми "обмежених людей" і подати її як проблему, що зачіпає суспільство в сукупності.

Іншими словами, інвалідність - це проблема не однієї людини, а всього суспільства в цілому. Велика кількість інвалідів у нашій країні неминуче створює проблеми їхнього працевлаштування і зайнятості, як людей, в силу різних обставин, фізично не здатних здійснювати деякі функції, властиві здоровій людині [2].

Таким чином, проблема зайнятості і працевлаштування інвалідів в сучасному суспільстві (як в Україні, так і за кордоном) є вкрай актуальною з огляду на те, що дуже часто під абсолютно різними приводами їх не працевлаштовують, обмежують у правах, роблять недоступними деякі види робіт через непристосованості до роботи інвалідів на них. Все це створює додаткову напруженість у суспільстві, робить "непотрібними" величезну кількість людей.

Основними перешкодами для працевлаштування вважаються (крім неможливість швидко і без сторонньої допомоги дістатися до місця роботи), відсутність досвіду роботи за фахом та інвалідність. Як вже сказано, основна проблема - відсутність відповідних робочих місць на ринку праці.

Робота для працездатного інваліда є важливим джерелом матеріального існування. Інваліди воліють приховувати, при можливості, інвалідність через побоювання отримати відмову, що підтверджує ігнорування товариства інвалідів як успішних працівників. Проведене дослідження виявило, що інваліди не завжди володіють достатніми знаннями і навичками, для того щоб бути конкурентоспроможними на ринку праці. Перекваліфікація інвалідів виступає важливим засобом одержання нового робочого місця[3].

За допомогою в працевлаштуванні інваліди найчастіше звертаються в громадські організації інвалідів. Органи служби зайнятості населення менше сприяють зайнятості інвалідів, ніж громадські організації, створені з їх ініціативи. Пропоновані службою зайнятості населення робочі місця для інвалідів не відповідають їх інтересам.

Крім того, на жаль, у зв'язку з недостатньо сприятливої економічної обстановкою, держава не в змозі виділяти достатню кількість коштів на створення спеціальних робочих місць (мається на увазі як створення спеціалізованих підприємств для інвалідів з аналогічними проблемами зі здоров'ям, тобто для сліпих, глухих і т. ін., так і пристрій робочих місць на підприємствах, спеціально не пристосованих для роботи інвалідів, де трудяться здорові люди).

Крім Конституції, нормативних актів в нашій країні визнаються і міжнародні правові акти. Всі вони детально регламентують права та обов'язки інвалідів у сфері праці, встановлюють їм певні гарантії (в тому числі і конституційні), які захищають їх від дискримінації у трудових відносинах та відносинах, що передують трудовим.

В цілому, законодавство нашої країни досить органічно вписується в загальносвітову картину практики працевлаштування інвалідів, хоча, вирішення даної проблеми підлягають постійної корекції, з метою найбільш повного виконання права на працю інвалідів, так як переважна більшість з них не винен у своїй фізичної несамостійності і держава повинна всіма засобами домагатися забезпечення їм гідного життя, на основі їх рівноправності зі здоровими людьми[4].

Однак, слід застерегти, що вітчизняна практика далека від того, що встановлено законом, а встановлені ним гарантії дотримуються далеко не завжди. Для того, що б вирішити проблеми інвалідів у сфері зайнятості та працевлаштування, або хоча б мінімізувати їх, безумовно, не достатньо просто якогось набору відповідного законодавства. Тільки змінивши менталітет людей можна сподіватися на те, що проблеми зайнятості і працевлаштування інвалідів в сучасному суспільстві вичерпають всю свою гостроту. Вищевказані завдання і необхідно вирішити державі для того, що б проблеми зайнятості та працевлаштування інвалідів в умовах сучасного суспільства були успішно вирішені.

Література

1. Інформаційний портал «Лікар інфо» // [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.likar.info/novosti-Ukrainy/news-15334-minpratsi-invalidnist-ne-lishe-sotsialna-problema/>

2. Котов В.. Трудоустройство людей с инвалидностью. // Н. И. Присецкая. - М, 2009.

3. Красильников Д. П. Инвалиды на рынке труда // [Электронный ресурс].- Режим доступа: http:// zarplata.ru/book/news/6748/print.html.

4. Про становище інвалідів в Україні та основи державної політики щодо вирішення проблем громадян з особливими потребами: Держ. доп. - К.: Соцінформ, 2002 - 160 с.

5. http://invak.info/content/blogsection/6/43/10/200/.