***Волков М. К.***

*ДонНТУ, ДИм-12*

*Научный руководитель: Яковицкая Л.С.,*

*доцент, к.псих.н.*

**СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА УКРАИНЫ**

*Рынок труда (рабочей силы) - важная и многоплановая сфера экономической и социально-политической жизни общества. На рынке труда получает оценку стоимость рабочей силы, определяются условия ее найма, в том числе величина заработной платы, условий труда, возможность получения образования, профессионального роста, гарантия занятости и т.д. На данный момент одной из главных современных проблем развития рынка труда Украины является безработица.*

Безработица - это социально-экономическое явление, при котором часть рабочей силы (экономически активного населения) не занята в производстве товаров и услуг. Безработные наряду с занятыми формируют рабочую силу страны. В реальной экономической жизни безработица выступает как превышение рабочей силы над спросом на нее [1, c. 175].

Вопросам занятости, безработицы и рынка труда уделяли большое внимание Э. Гидденс, Дж. - М. Кейнс, Т.Мальтус, К. Маркс, А. Маршалл, Т.Маршалл, Р.Мертон, А. Пигу, А. Смит, Р. Стендинг. Проблемы анализа и управления трудовым потенциалом в современных условиях, исследуются в работах И. Кравченко, В. Лыча, В. Новикова, О. Сологуб, Н. Титова и др.

В Украине в феврале к январю 2013 года уровень безработицы вырос на 0,1 процентных пункта - до 2,1%. По данным Госстата, в феврале 2013 года в Государственной службе занятости было зарегистрировано 589,1 тысячи безработных (564,5 в январе 2013 года и 506,8 тысячи в декабре 2012 года), из них 469,1 тысячи (435,8 тысячи в январе 2013 года и 386,3 тысячи в декабре 2012 года) получают пособие по безработице. Средний размер пособия на одного безработного в феврале 2013 года составил 1069 тысяч гривен (1089 в январе 2013 года и 1028 гривен в декабре 2012 года). За январь уровень безработицы поднялся сразу на 0,2%. В декабре тенденция была аналогичной. Стоит отметить, в течение 2012 года уровень безработицы сначала снижался: с 2% в феврале (максимальное значение в 2012 года) до 1,4% в октябре (минимальное значение), но до конца года вновь продемонстрировал рост. Так же в связи с высокой безработицей важно отметить, что сформировавшийся к настоящему времени трудовой потенциал страны не отвечает потребностям современного этапа экономического и социального развития. Большие потери трудового потенциала из-за преждевременной смертности и плохого состояния здоровья населения, трудовая миграция работоспособного населения за границу, высокий уровень безработицы и неэффективная занятость населения, несбалансированность спроса и предложения рабочей силы – далеко не полный перечень проблем, касающихся трудового потенциала и развития рынка труда Украины [3, c. 215].

Так же характерной негативной чертой рынка труда Украины является низкий уровень занятости лиц с инвалидностью. По данным информационно-вычислительного центра Министерства труда, в 2011г. количество работающих инвалидов составило 515 тыс. человек, или 39% от общей численности инвалидов трудоспособного возраста, тогда как в других странах уровень занятости этой категории граждан значительно выше (например, в Италии – 55%, в Швеции – 60,1%, в Китае – почти 80 %) [4].

Исходя из вышесказанного, можно сделать вывод, что для легализации рынка труда, преодоления региональной диспропорции, для повышения качества и спроса на национальную рабочую силу и дальнейшего развитие рынка труда Украины целесообразно внедрить такую систему мероприятий: снизить налоговую нагрузку на заработную плату, упрощать администрирование налогов; создавать комфортные условия для работодателей; увеличить финансовые поступления в службы занятости экономически отсталых регионов за счет государственного перераспределения всех средств, полученных в регионах, в зависимости от потребностей каждого из них. Необходимо расширить сферы применения труда за счет создания новых рабочих мест вследствие установления благоприятного инвестиционного режима для предприятий, на которых создаются новые рабочие места. Так же следует усовершенствовать механизм формирования, размещения и выполнения государственного заказа на подготовку специалистов, научно-педагогических и рабочих кадров на основе данных о состоянии региональных рынков труда. Важным моментом будет разработка и внедрение программы улучшения демографической ситуации в регионах, путем финансовой поддержки наиболее уязвимых слоев населения и обеспечение достойными социальных гарантиями многодетных семей (установление льгот по медицинскому, образовательному обслуживанию). Перспективным будет реализация механизма трудоустройства выпускников учебных заведений, предусмотренных Законом Украины «Об обеспечении молодежи, получившей высшее или профессионально-техническое образование, первым рабочим местом с предоставлением дотации работодателю».

Литература:

1. Черниш Т., Власенко О. Сутність та особливості довготривалого безробіття в Україні // Економіст. – 2005.- №11.- С. 8-12.
2. Хайнц Ламперт. Социальная рыночная экономика. Германский путь. Издательство “Дело”. - Москва 1994.
3. Політична економiя. Подручник. Г.I. Башнинин, П.Ю. Лазур, В.С. Медведев. Видавництво «Ника-Центр». - К. 2002р., - 527с.
4. Министерство труда и социальной политики Украины. [Электронный ресурс]. – <http://mlsp.kmu.gov.ua/labour/control/uk/index>.