

ЧЕРКАС Е.Ф., гр. 0505 Б

Науч. руков.: Полянская Я.Л., к.э.н., доц.

ГВУЗ "Донецкий национальный университет",

г. Донецк

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ УКРАИНЫ

Изучена пенсионная система Украины, проанализировано пенсионное обеспечение страны и пенсионные реформы, а также предложены пути совершенствования пенсионной системы.

Актуальность. Финансовая способность пенсионной системы является залогом не только материального благосостояния пенсионеров, но и стабильного экономического роста и конкурентоспособности национальной экономики. В Украине пенсионеры составляют треть населения, пенсии являются вторым по важности источником доходов домохозяйств, формируя почти четверть их общей суммы [1, с.15].

Демографические тенденции предопределяют старение, а вследствие этого - рост демографической нагрузки на население трудоспособного возраста и будущих пенсионных расходов. Это свидетельствует о масштабности проблемы и определяет необходимость разработки предложений по совершенствованию пенсионной системы, что является весьма актуальным вопросом для Украины.

Анализ научных исследований показывает, что проблемы пенсионного обеспечения актуальны практически во всех странах, поэтому спектр проведенных исследований на данную тему является очень широким. Среди зарубежных ученых стоит выделить работы Ф. Котстейна, Д. Коста, Дж. Грубера, С. Эдвардса, Р. Подкорытова; среди отечественных ученых изучением этой проблемы занимаются О. Пищулина, И. Чапко, А. Авчухова, М. Третьякова, М. Гайдуков, С. Гончарова, Н. Кравченко, Г. Назарова, В. Яценка и другие.

Цель статьи. Разработка предложений по совершенствованию отечественной пенсионной системы на основе анализа финансовой системы Украины в условиях современной социально-экономической ситуации.

Основная часть. Реформирование системы обязательного пенсионного обеспечения в странах мира сейчас происходит по нескольким направлениям: первое – повышение пенсионного возраста (осуществляется во многих странах), второе - связь пенсионных выплат по вкладам, сделанным в течение трудовой деятельности, которые платит работник [2]. Отечественная пенсионная система также требует реформирования. Украина имеет возможность использовать как положительный, так и негативный опыт государств, прошедших через

реформу, не повторяя их ошибки.

Законодательством предусмотрено внедрение трехуровневой пенсионной системы, которая расширяет возможности повышения благосостояния граждан и экономического роста в Украине. Первый и второй уровни системы пенсионного обеспечения в Украине составляют систему общеобязательного государственного пенсионного страхования, третий уровень - систему негосударственного пенсионного обеспечения (рис. 1.) [3].

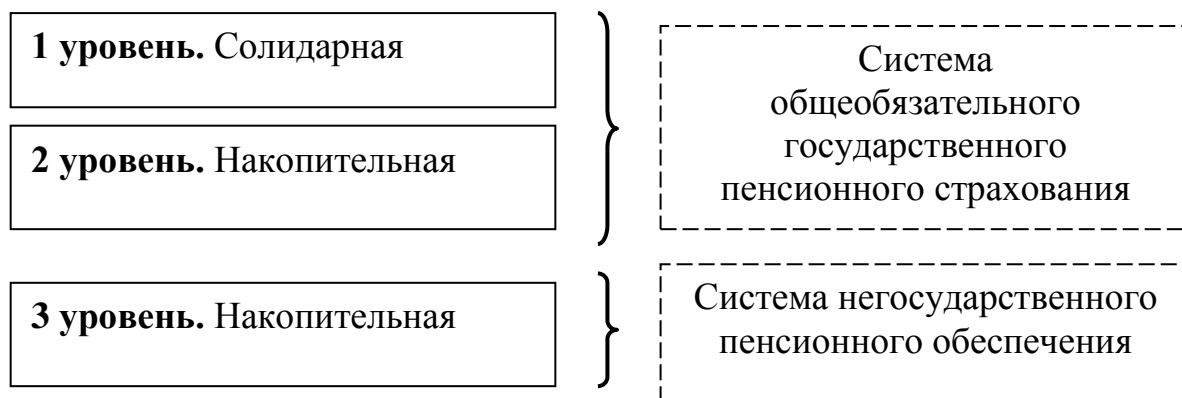


Рисунок 1. Трехуровневая пенсионная система Украины

Такой подход должен обеспечить социальные гарантии и финансовую стабильность системы пенсионного обеспечения, поскольку первый уровень уменьшает негативные последствия демографических рисков и достаточно устойчив к инфляционным процессам, а второй - наоборот. Такое отношение к распределению рисков позволит сделать систему пенсионного обеспечения более финансово-сбалансированной и устойчивой, защитит население от снижения уровня жизни после выхода на пенсию и станет важным и экономически привлекательным для них [2].

Сейчас в пенсионной системе Украины на 10 плательщиков взносов приходится почти 9 пенсионеров. При неизменности уровня участия населения в пенсионном страховании достаточно быстро количество пенсионеров сравняется с количеством плательщиков, а к 2050 г. - превысит ее почти на треть.

В этих условиях возникает необходимость активного поиска совершенствования финансового обеспечения пенсионной системы, а именно увеличения доходной части бюджета Пенсионного фонда, в первую очередь за счет роста поступлений страховых взносов. Этого можно достичь такими путями:

- повышением размера пенсионного сбора;
- увеличением количества застрахованных лиц - плательщиков пенсионных взносов;
- увеличением базы для их начисления (то есть заработной платы и

других доходов, с которых уплачивается пенсионный сбор) [1, с.16].

В рамках системы негосударственного пенсионного обеспечения работники имеют возможность осуществлять взносы в выбранный ими негосударственный пенсионный фонд. Существенным является тот момент, что система негосударственного пенсионного обеспечения позволяет также привлекать деньги работодателей для формирования пенсионных сбережений своих работников, таким образом, это еще больше будет содействовать повышению уровня жизни граждан на заслуженном отдыхе.

Выводы. Одной из основных целей государства является реформирование пенсионной системы и разработка рекомендаций и предложений по устранению проблем, связанных с пенсионным обеспечением. К данным рекомендациям относятся:

расширение участия населения в пенсионном страховании, путём реструктуризации занятости и мотивации экономической активности;

усовершенствование порядка назначения и индексации пенсии;

законодательное регулирование гарантированной минимальной пенсионной выплаты;

создание реальных механизмов гарантий сохранности и возвратности пенсионных накоплений граждан;

разработка Концепции развития накопительного пенсионного обеспечения и того пакета законопроектов, который будет подготовлен на ее основе;

сокращение гендерного различия в пенсионном возрасте.

Библиографический список

1. Ткаченко Л. Резерви збільшення доходів пенсійної системи України/ Л. Ткаченко // Україна: аспекти праці. – 2009. – №3. – С.15-19.

2. Агавердієва Х.Ф. Пенсійна реформа в Україні: рівні системи пенсійного забезпечення. [Електронний ресурс]: Матеріали Національної бібліотеки України ім. В.И. Вернадського, 2011. – Режим доступу: http://www.nbu.gov.ua/portal/Soc_Gum/VSUNU/2011_14_1/Agaver.pdf.

3. Пенсионная система Украины. [Электронный ресурс]. – Режим доступу: <http://www.npf-ff.com.ua/ru/pensionnoeobespechenieinukraine/pensionnoeobespechenieinukraine2.html>.