

Література

1. Гаазе-Рапопорт М.Г. Кибернетика и теория систем / СИ, 1973.-М.: Наука, 1973.-С.63.
2. Гильберт Д. Аксиоматическое мышление / Методологический анализ оснований математики. -М.: Наука, 1988.-С.97.
3. Геодакян В.А. Организация систем ... живых и неживых / СИ, 1970.-М.: Наука, 1970.-С.149.
4. Определение понятия системы и системного подхода / СИ, 1970.-М.: Наука, 1970.-С.41.
5. Садовский В.Н. Принцип системности, системный подход и общая теория систем / СИ, 1978.-М.: Наука, 1978.-С.8.
6. Виноградов В.А., Гинзбург Е.Л. Система, ее актуализация и описание / СИ, 1971.-М.: Наука, 1972.-С.93.
7. Васильев П.В. О возможностях теоретико-категорных методов в описании динамических систем / СИ, 1991.-М.: Наука, 1991.-С.142.
8. Бондарь Н.Г. Методологическое значение ленинского принципа неисчерпаемости материи. -М.:Мысль, 1976.-С.15.

Ищенко Д.В., Новицкая О.В.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРОЕКТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ ПРЕДЛОЖЕНИЯ В ДЕЛОВОЙ ИГРЕ

Организация работы группы зачастую является сложным заданием для руководителей. Практика показывает, что это довольно трудоемкий процесс со многими вопросами и спорными моментами. Основные проблемы, с которыми сталкиваются руководители – это отсутствие определенного плана работы, непоследовательность действий и задач, отсутствие коммуникации между членами группы. В решении данных проблем могут оказать существенную помощь методические рекомендации по организации работы в группе.

Цель статьи: разработка методических рекомендаций по эффективной организации проектной работы группы предложения в деловой игре.

Организация проектной деятельности – необходимое условие для успешной работы группы предложения. Задача группы состоит в разработке инновационных проектов на примере зарубежного опыта для внедрения в Донецкой области. В связи с этим формируется группа студентов, каждый из которых выполняет работу над проектом в том или ином направлении.

В целом, организация работы группы предложения осуществляется согласно следующему плану:

- 1.Выбор идеи и тематики проекта.

В начале работы над проектом каждый из членов группы предложения выбирает тематику, которой в дальнейшем и будет посвящен проект. При выборе

тематики делается акцент на возможности использования иностранного опыта в области эффективного применения инновационных технологий. То есть, условно выделяются три региона: Америка, Европа и Азия, в каждом из которых выбирается отдельная страна или группа стран, на примере которых рассматривается та или иная инновация и способы её внедрения в Донецкой области.

2. Постановка целей и задач.

Данный пункт включает в себя следующие подпункты:

1. Основная цель проекта.

Основная цель проекта определяет желаемые результаты, которые будут достигнуты в процессе реализации проекта.

2. Определение основных понятий, связанных с проектом.

Все специфические термины и понятия, связанные с проектом, должны быть изначально определены для того, чтобы сделать проект доступным для всеобщего понимания.

3. Общие сведения о предмете и объекте, указанном в проекте:

Подразумевает под собой общее описание объекта и предмета исследования с указанием главных качественных характеристик и количественных параметров. Предлагаемые сроки начала и окончания работ, а при необходимости – и сроки завершения отдельных этапов работ; если сроки окончания работ не являются жесткими условиями проекта, могут быть указаны желательные сроки. Обоснование инвестиций, выгоды от реализации проекта.

1. Непосредственно работа над научным проектом.

Сам процесс работы над научным проектом подразумевает под собой сбор и обработку информации, связанной с тематикой проекта, проведение регулярных собраний группы, а также индивидуальных консультаций с руководителем группы.

2. Подведение итогов и оформление результатов.

По завершению работы над проектами подводятся итоги работы.

5. Презентация проекта.

Для наглядности каждый из участников подготавливает презентацию своего проекта, которая, по сути, является итогом проделанной работы. Презентация состоит из 8-15 слайдов, которые сопровождают основное изложение материала проекта подтверждающими статистическими данными, изображениями или чертежами предлагаемых инновационных технологий.

Таким образом, данный план позволит организовать плодотворную работу в группе, внесет ясность в задачи, которые ставятся перед членами группы, создаст эффективную коммуникацию между ними и руководителем. Задача же руководителя – помогать членам группы в ходе их работы над проектами, указывать направление для работы, разъяснять задачи и предлагать способы их решения, контролировать ход работы выполнения задач и быть открытым для консультаций и диалога. Следуя данным принципам и организационному плану, шансы того, что работа проектной группы будет успешной, значительно возрастают.

Несмотря на все положительные стороны данных методических рекомендаций, автор не исключает возможности их усовершенствования и доработки касательно каждого отдельно взятого пункта. Возможно изменение самого организационного плана в виде добавления, изменения или удаления определенных пунктов, в зависимости от сложившейся ситуации.

Ищенко Д.В., Моисеева Ю.Ю.

ДЕРЖАВНА ІННОВАЦІЙНА ПОЛІТИКА: ЗАРУБІЖНИЙ ДОСВІД ТА МОЖЛИВОСТІ ВИКОРИСТАННЯ В УКРАЇНІ

На сучасному етапі розвитку світової економіки спостерігається зростання темпів інноваційних змін, переглядаються стандарти та пріоритети, які здавались непохитними ще 30 і навіть 20 років тому. Те, що вважалося визначальним у розвитку економіки будь-якої країни, як-от: високорозвинена важка промисловість, власні енергоресурси, інвестиції — сьогодні не здатні повною мірою забезпечити економічне зростання держави. Забезпечення інноваційного розвитку держави прерогатива інноваційної політики, яка забезпечує пріоритет інновацій, підвищує інноваційну активність підприємств, прискорює НТП, зменшує розрив у рівнях економічного і соціального розвитку між країнами та регіонами.

Головні цілі державної інноваційної політики – формування інноваційної моделі розвитку, структури потреб в інноваціях і визначення шляхів їх задоволення, а також досягнення економічного зростання. Важлива роль держави в інноваційній моделі розвитку полягає у розробці та реалізації системи державного стимулювання й підтримки нововведень.

Питанням регулювання державної інноваційної політики та діяльності інноваційних структур присвячено більшість відомих публікацій таких науковців, як: М.В. Гаман, С.В.Онишко, В.І. Голубович, О.Д. Данілов, Б.Д.Лановик, З.М.Матисякевич, Л.Ф. Пашкевич, Н.І. Полетаєва та інші. Але важливим є вивчення зарубіжного досвіду інноваційної політики та віднайти можливості використання його позитивних моментів в Україні.

У сучасній ринковій економіці саме підприємствам належить ключова роль у вирішенні основних економічних проблем – налагодження економічно стабільного виробництва товарів та послуг, що потрібні суспільству. Важливим завданням урядів є забезпечення якомога ефективнішого функціонування ринків та національної інноваційної системи. Уряди допомагають створювати сприятливі умови для інновацій шляхом відповідального управління економікою, ефективною регуляторною політикою та сприянням вільному переміщенню інвестицій, людей та ідей. Механізми фінансової підтримки, такі як пряме фінансування, податкові стимули, субсидії та позики, є основними інструментами, які використовуються для стимулювання промислових досліджень та ро-