

УДК 004.932.2

А.В. Левкина

Донецкий национальный технический университет, г. Донецк
кафедра системный анализ и моделирование

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ КАДРАМИ ПРЕДПРИЯТИЯ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ 1С:ЗАРПЛАТА И УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Аннотация

Левкина А.В. Совершенствование управления кадрами предприятия с использованием 1С: зарплата и управление персоналом. Построена функциональная модель системы. Эта модель помогла наилучшим образом в понимании создания разрабатываемого модуля по прогнозирование замены кадров в программе 1С: Зарплата и управление персоналом что, в свою очередь, играет важную роль в поиске решения возникшей проблемы.

Ключевые слова: декомпозированная контекстная диаграмма.

Постановка проблемы. На каждом предприятии качество выполненной работы напрямую зависит от профессионализма работников. Но следует предусматривать возможность ухода на пенсию работников. Таким образом, возникает потребность в кадрах на замену. Подобные изменения необходимо прогнозировать на несколько лет вперед, чтобы подготовить сотрудников на замену.

Программа 1С: Зарплата и управление персоналом позволяет проводить многие операции отдела кадров [1]. Добавление модуля в конфигурацию программы 1С: Зарплата и управление персоналом по прогнозу ухода сотрудников по возрасту позволит заранее подготовить на определенную должность замену, тем самым не снижая производительности предприятия в целом.

Цель статьи – провести функциональный анализ, который позволит продемонстрировать задачи (работу) разрабатываемого автоматизированного модуля для программы 1С: Зарплата и управление персоналом

Решение задач и результаты исследований.

Создаваемый модуль в конфигурации как дополнение к программе 1С: Зарплата и управление персоналом должен проводить анализ от одного до пяти лет. Прогноз по выбытию кадров производимый на срок более одного года может существенно отличаться в связи с изменениями движения кадров на предприятии.

При описании любой реальной системы очень часто мы сталкиваемся с трудностями в определении всех входов и выходов этой системы[2].

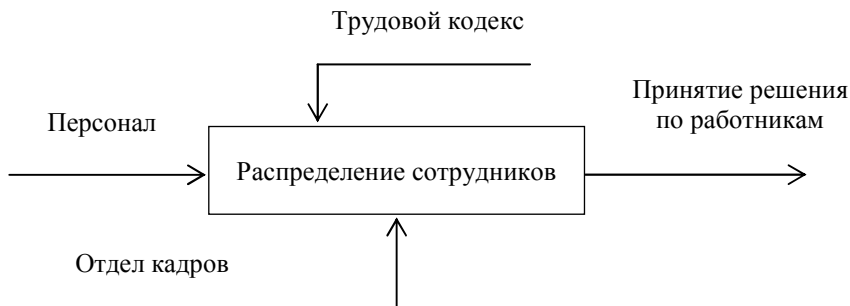


Рисунок 1.1 –Контекстная диаграмма A0

В создаваемом модуле для программы 1С: Зарплата и управление персоналом будет проводиться общий подсчет всех сотрудников. После проводится сортировка сотрудников по полу на две группы мужчины и женщины. Согласно Закону "О мерах по законодательному обеспечению реформирования пенсионной системы". Так, данный закон предполагает, в частности, поэтапное повышение пенсионного возраста для женщин с 55 до 60 лет. Кроме того, документ предусматривает увеличение сроков выхода на пенсию для мужчин-госслужащих с 60 до 62 лет[3]. В связи с изменениями в Украине с вопросами пенсионного возраста в программе автоматически обновляются данные по пенсионным реформам. После сортировки результат вносится в таблицу, а именно список сотрудников достигших пенсионного возраста в течение заданных сроков прогнозирование и список должностей которые они занимают в компании.

Получив данные с помощью программы прогнозирования персонала по возрасту, менеджер отдела кадров должен подобрать сотрудников на замену. Проведя оценку персонала в соответствии с требованиями к должности и выявление возможных кандидатов или рассмотрение необходимости принятия на работу новых сотрудников. В обоих случаях возникнет потребность в обучении и развитии работников.

Отчет по полученным результатам программы и список кандидатов на замену передается руководству для ознакомления и проводится совещание по поводу замены сотрудников. Руководство извещает отдел кадров о принятом решении по поводу сотрудников на замену и перестановке кадров.

Благодаря создаваемому модулю руководство вовремя сможет принять решение по поводу выбытия и замены кадров. На подобную процедуру в настоящее время затрачивается много времени, поэтому уход сотрудника с предприятия парализует работу предприятия.

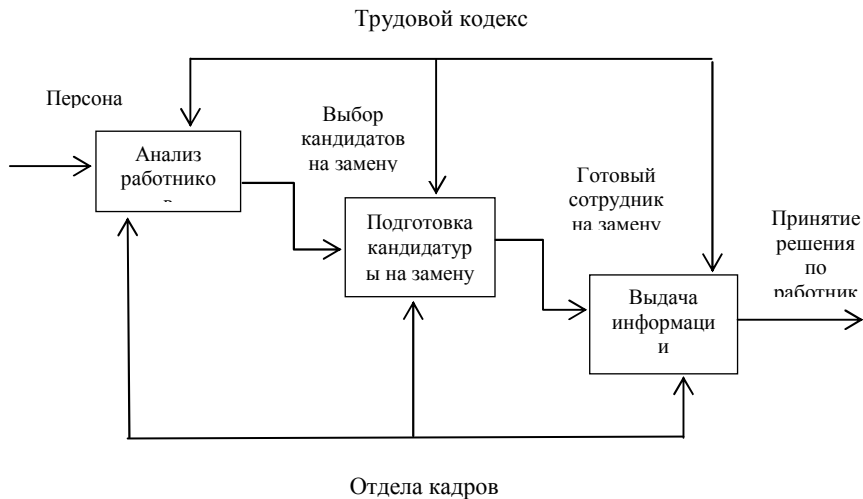


Рисунок 1.2– Декомпозированная контекстная диаграмма А1

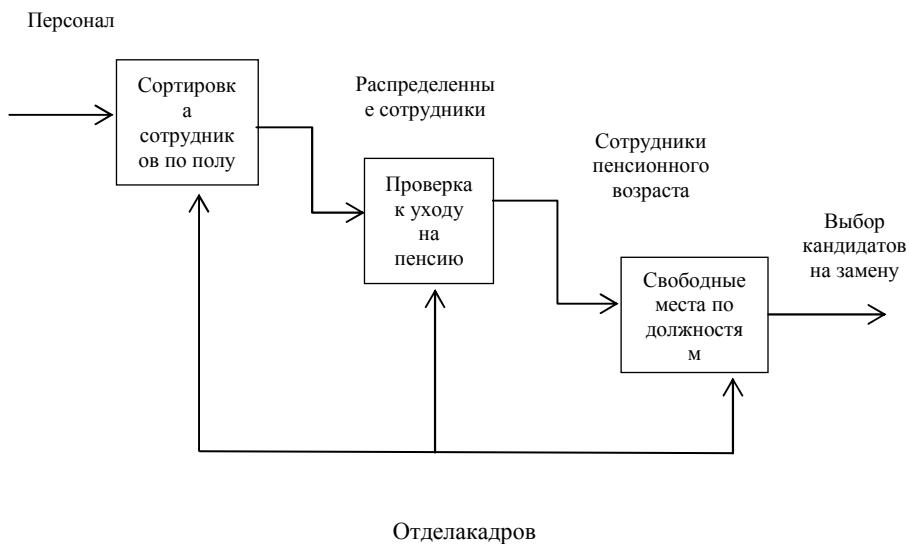


Рисунок 1.3 – Декомпозированная контекстная диаграмма А2

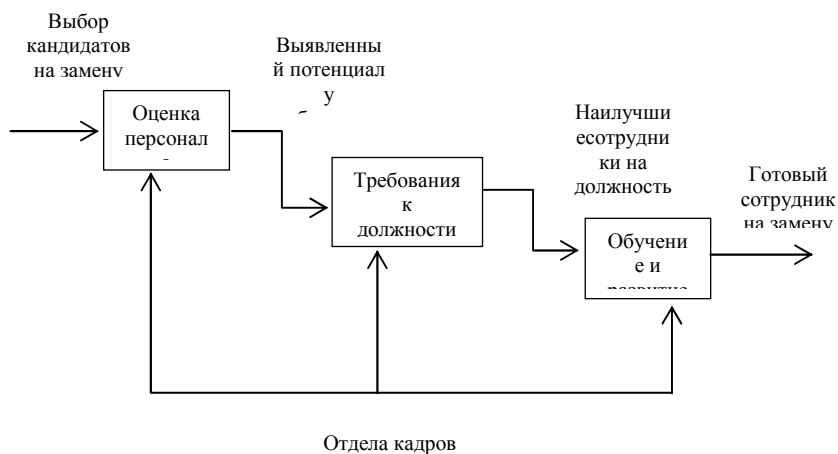


Рисунок 1.4 – Декомпозированная контекстная диаграмма А3

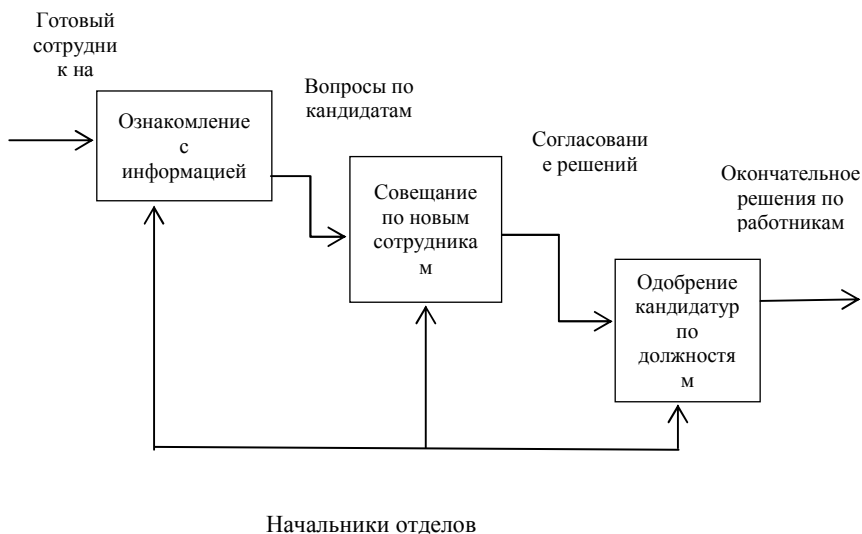


Рисунок 1.5 – Декомпозированная контекстная диаграмма А4

Проведя функциональный анализ системы подбора и замены кадров и выявив главную задачу распределение сотрудников. Разделяем основную задачу на три подзадачи. Выявим для каждой подзадачи ее функции и отвечающих за ее исполнение.

Первая подзадача анализ всех работников на предприятии проводится благодаря разрабатываемому модулю для программы 1С: Зарплата и управление персоналом. Оценка потребности организации в персонале может носить количественный и качественный характер [4]. Отобрав всех работников на предприятии и выявив сотрудников пенсионного возраста, а так же должности которые они занимают.

Второй подзадачей занимается начальник отдела кадров. Он подготавливает кандидатуры на замену и проводит оценку персонала согласно требованиям к должности. Сделав выбор среди сотрудников на предприятии, или приняв на работу новых. Кандидатуры на замену проходят обучение и развитие согласно должности.

Третьей подзадачей является выдача информации руководству компании. Согласно выявленным результатам проходит ознакомление с полученной информацией. Проходит совещание по вопросу новых сотрудникам на замену по востребованным должностям и одобрение кандидатур для уведомления начальника отдела кадров. Отвечает за вопросы дальнейшей подготовки кадров на замену и их обучение начальник отдела кадров.

Выводы. Проведен функциональный анализ системы подбора и замены кадров. Выбранный метод показывает последовательность проведенных действий для решения проблемы. Результаты показали, что учитывается множество факторов влияющих на окончательное решение. Разрабатываемый модуль в программе 1С: Зарплата и управление персоналом по прогнозированию выбытия кадров, позволит выявить количество сотрудников и на какие должности необходимо подыскать замену и позволит решить вопрос по подбору кадров на замену с учетом обучения по резерву, тем самым не затормозив работу предприятия.

Список литературы

1. 1С:Зарплата и управление персоналом 8/ Интернет-ресурс. - Режим доступа: [www/ URL: http://www.fbunion.ru/1c/1s-predpriatie-8/1s-zarplata-i-upravlenie-personalom-8](http://www.fbunion.ru/1c/1s-predpriatie-8/1s-zarplata-i-upravlenie-personalom-8) - Загл. с экрана.
2. Чернышов В. Теория системного анализа/ В.Н. Чернышов, А.В. Чернышов – М.: Теория систем и системный анализ, 2008. – 27с.
3. Пенсионная реформа/ Интернет-ресурс. - Режим доступа: [www/ URL: http://www.rbc.ua/rus/top/show/s-1-oktyabrya-vstupaet-v-silu-pensionnaya-reforma-01102011100000](http://www.rbc.ua/rus/top/show/s-1-oktyabrya-vstupaet-v-silu-pensionnaya-reforma-01102011100000) - Загл. с экрана.
4. Аксенова Е. Управление персоналом / Е. А. Аксенова – М: Управление персоналом, 2005. – 93с.