

НОРМАТИВНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГАРАНТИРОВАНИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ

С.Н. Снеговая

Автомобильно-дорожный институт ГВУЗ «ДонНТУ», г. Горловка (Украина)

Постановка проблемы. Важным фактором повышения эффективности функционирования системы образования является трудоустройство выпускников. Нерешенные проблемы трудоустройства молодежи приводят к росту безработицы, снижению уровня жизни, увеличению расходов государства, а также формирует неблагоприятный имидж учебного заведения. Для обеспечения высокого уровня занятости молодых специалистов особое значение приобретает формирование заинтересованности работодателей, которые являются непрямыми потребителями образовательных услуг, в трудоустройстве выпускников по специальности.

Анализ исследований и публикаций. Вопросам влияния образования на формирование человеческого капитала посвящены работы Вифлиемского А., Гееца В.М., Нуреева Р. В работах Алексева Ю., Долишного М., Козака В., рассматриваются механизмы государственного регулирования образования. Проблемам повышения экономической эффективности образования и трудоустройства значительное внимание уделялось в работах Гришновой Е.А., Бойко Е., Дайновского А.

Целью публикации является анализ существующего механизма трудоустройства выпускников.

Основные результаты исследования. В соответствии с Законом Украины «О высшем образовании» трудоустройство выпускника может происходить тремя способами [1]: 1) выпускник самостоятельно занимается поиском работы, если финансирование его подготовки осуществлялось за счет средств физических лиц; 2) выпускник трудоустраивается на основе

направления на работу, в случае если он обучался по государственному заказу;

3) трудоустройство осуществляется на основании договора между выпускником и лицом, за счет средств которого осуществлялась его подготовка.

Государство на законодательном уровне регулирует отношения между работодателями, ВУЗами и обществом относительно трудоустройства выпускников, предоставления первого рабочего места (табл. 1).

Таблица 1 Нормативно правовая база обеспечения трудоустройства молодежи

Вид документа	Название	Номер и дата введения
Закон Украины	О занятости населения	№ 803-ХІІ от 1.03.1991
Закон Украины	О внесении изменений в некоторые законы Украины относительно обеспечения трудоустройства молодежи	№ 2429-IV от 1.03.2005
Закон Украины	О содействии социальному становлению и развитию молодежи в Украине	№ 2998-ХІІ от 5.02.1993
Постановление КМУ	Об утверждении положений относительно применения Закона Украины "О занятости населения"	№ 578 от 27.04.1998
Постановление КМУ	Об утверждении Типового положения о молодежном центре труда	№ 40 от 24.01.2001
Постановление КМУ	Некоторые вопросы предоставления работодателям дотации для обеспечения молодежи первым рабочим местом	№ 223 от 19.03.2008
Постановление КМУ	О Порядке трудоустройства выпускников высших учебных заведений, подготовка которых осуществлялась по государственному заказу	№ 992 от 22.08.1996

В соответствии с настоящими документами государство гарантирует молодежи предоставление первого рабочего места сроком не менее двух лет по окончании учебного заведения путем 5% квотирования рабочих мест на предприятиях.

Лишь небольшой процент выпускников ВУЗов, которые учились по государственному заказу, получают направление на работу. Несмотря на то, что в Постановлении КМУ № 992 от 22.08.1996 г. существует механизм возмещения потраченных средств на подготовку специалиста на случай отказа

работодателя или выпускника трудоустроиться он не используется. Этот механизм предусматривает возвращение средств в государственный бюджет выпускником, который в установленные сроки не появился к месту трудоустройства, или возвращению расходов на переподготовку, выплаты дотаций по безработице и трудоустройство работодателем Центру занятости. Причинами этого является отсутствие механизма создания заказа со стороны предприятий Украины и превращения государственного заказа на подготовку системы образования для самой себя.

С целью повышения заинтересованности работодателей в трудоустройстве выпускников, регуляции рынка труда, а также включения механизма стимулирования развития приоритетных отраслей экономики государство вводит дотации работодателям, которые обеспечивают первым рабочим местом выпускников высших и профессионально-технических заведений. Дотация предоставляется ежемесячно и равна расходам на основную и дополнительную заработную плату, принятой молодежи. Основанием предоставления дотации сроком на два года является принятие на первое рабочее место выпускников определенных профессий (специальностей) по направлению государственной службы занятости.

Выводы. Улучшение трудоустройства выпускников должно базироваться на решении следующих вопросов: стимулирование работодателей, которые создают рабочие места для выпускников, финансируют подготовку за счет собственных средств, за счет оптимизации фискальной политики; создание информационного банка данных потребностей предприятий, резюме выпускников, распределения молодых специалистов и оценки качества их подготовки.

Литература

1. Закон України «Про вищу освіту» // Відомості Верховної Ради України. – 2002. – № 20. – ст.134 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2984-14/>