



# ПРОФСПІЛКОВЕ

№ 3(77), березень 2013 року

НАША СИЛА - У ЄДНОСТІ!

# Життя



## ПІДСУМКИ РОБОТИ ЗА 2012 РІК

**27 лютого 2013 року відбулася конференція первинної профспілкової організації працівників, на якій профспілковий комітет звітував про роботу у 2012 році.** У своїй доповіді голова профспілкової організації А.І. Панасенко докладно висвітлив усі напрямки, по яких профспілковий комітет працював у звітний період, та визначив основні напрямки роботи у 2013 році. При обговоренні питань порядку денного виступаючи запропонували визнати роботу профспілкового комітету у 2012 році задовільною, а також акцентували увагу на те, що необхідно надати всіх зусиль на збереження у подальшому своїх баз відпочинку. Особливу увагу у своєму виступі на складне фінансове положення звернув проректор В.В. Дементьєв.

**Була прийнята постанова:**

*По першому питанню*

1. Роботу профспілкового комітету працівників Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет» за період з 02 січня 2012 року по 31 грудня 2012 року визнати задовільною.

2. У 2013 році основними напрямками роботи профспілкового комітету вважати наступні:

- захист трудових і соціально-економічних інтересів працівників у зв'язку з прийняттям нових законодавчих актів, рішень уряду, що вступають у протиріччя з цими інтересами (звернення до владних структур, координація дій з профспілковими організаціями, участь у акціях протесту);

- підсилення контролю за станом робочих місць праців-

ників з точки зору поліпшення умов праці та енергозбереження;

- поглиблення мотиваційної роботи серед членів профспілки;

- підвищення рівня роботи з молодими працівниками університету.

Термін – впродовж 2013 року. Відповідальний – голова профспілкового комітету А.І. Панасенко.

3. Профспілковому комітету спільно з адміністрацією університету продовжити роботу зі збереження і подальшого розвитку позаміського закладу оздоровлення та відпочинку «Срібний горн» та спортивно-оздоровчого табору «Тимиринда».

Термін – впродовж 2013 року. Відповідальний – голова профспілкового комітету А.І. Панасенко.

4. Профспілковому комітету працівників університету уза-

гальнити критичні зауваження і пропозиції, що витікають із звітної доповіді голови профспілкового комітету та виступів делегатів конференції, матеріалів звітних зборів і конференцій профспілкової організації структурних підрозділів, внести їх до «Плану заходів профспілкового комітету з виконання критичних зауважень і пропозицій, які були запропоновані членами профспілки під час звітних конференцій первинної профспілкової організації працівників університету, профспілкових організацій факультетів і відділів Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет» і забезпечити належний контроль за їх виконанням.

Термін – до 31 березня 2013 року. Відповідальний – голова профспілкового комітету А.І. Панасенко.

**Закінчення на 2-й стор.**



## ПРОЙШЛИ НАВЧАННЯ ПО РОБОТІ З МОЛОДДЮ

Згідно з ініціативою Донецької обласної організації Профспілки працівників освіти та науки України 12 березня 2013 року в актовому залі Дома профспілок було проведено навчання керівників секцій профспілкових комітетів вузів III-IV рівнів акредитації по роботі з молодими працівниками галузі. Мета навчання - ознайомлення з основними напрямками роботи з молоддю та надання різного роду допомоги профспілковим організаціям та керівникам секцій. Зокрема, найбільша увага була приділена таким питанням, як координація діяльності профспілок із захисту професійних, трудових і соціально-економічних інтересів молоді; вивчення та розповсюдження передового досвіду спільної роботи з секція-

ми; проведення соціологічних досліджень і моніторингу проблем молоді; сприяння в соціально-професійному становленні та трудової адаптації молоді; аналіз членства молодих робітників у профспілці та розвиток мотивації вступу до профспілки; встановлення міжрегіональних і міжнародних зв'язків з об'єднаннями молодих співробітників; інформаційно-методична робота секцій; організація культурно-дозвоільних і спортивно-оздоровчих заходів.

Також керівникам секцій було запропоновано прийняти участь у проєкті «Майстерня соціальних навичок», метою якого є комплексний тренінг розвитку особистих якостей і ділових навичок, що необхідні для успішної координаційної діяльності. Тренінг-

курс складається з серії очних тематичних занять і онлайн-навчання на сайті проєкту, у результаті яких учасники мають засвоїти прийоми ефективного спілкування; способи мотивації до діяльності; навички формування й управління командою; моделі успішної діяльності та ін. До організаторів цього проєкту відносяться Донецький обласний дитячо-молодіжний центр і Ліга практикуючих психологів.

У результаті навчання всі учасники отримали багато корисної інформації, що необхідна для підвищення ефективності їх роботи з молоддю.

**С. СЕЛЯКОВА, керівник секції профспілкового комітету роботи з молодими працівниками**

# ПІДСУМКИ РОБОТИ ЗА 2012 РІК

## Закінчення.

### Початок на 1-й стор.

#### По другому питанню

1. Звіт про виконання кошторису профспілкового бюджету первинної профспілкової організації працівників Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет» на 2012 рік затвердити.

2. Затвердити граничні сукупні розміри виплат членам первинної профспілкової організації працівників Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет» на 2013 рік:

- матеріальна допомога – до 1400 грн.;
- заохочення профактиву – до 4000 грн.;

- виплати з нагоди державних, професійних свят – до 500 грн.;
- вартість путівок на відпочинок, оздоровлення та лікування члена профспілки та його дітей віком до 18 років – до 5000 грн.;
- виплати переможцям змагань, конкурсів – до 400 грн. (вартість медалей, знаків, грамот та квітів);
- виплата на поховання члена профспілки – до 500 грн. (матеріальна допомога надається близьким родичам).

3. Надати право профспілковому комітету працівників Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет» здійснювати конкретні виплати членам профспілки згідно кошторису профспілкового бюджету у межах граничних розмірів профспілкових витрат.

По третьому питанню  
Прийняти звернення до Президента України В.Ф. Яну-



**А.В. Гурова, делегат від профспілкової організації технічної бібліотеки**

ковича, Прем'єр-міністра України М.Я. Азарова, Голови Верховної Ради України В.В. Рибачака, перегляд владних рішень і пріоритетів на припинення урядового курсу на знищення вищої технічної освіти та її працівників, на спільну співпрацю з владою над виконанням завдань модернізації країни.



## ПЕШКОМ ПО СТУПЕНЯМ, ИЛИ ПОЧЕМУ НЕ РАБОТАЮТ ЛИФТЫ

В конце декабря прошлого года инспекция котлонадзора проверила все лифты ДонНТУ. В восьмом корпусе их 4, в третьем и седьмом – по одному, в восьмом общежитии – один, в девятом и десятом – по два. В результате проверки было сделано два предписания и выписан штраф за работу лифтов без разрешения на эксплуатацию. Если ранее разрешение на эксплуатацию объектов повышенной опасности бралось только для новых лифтов, то теперь на основании ст. 21 Закона Украи-

ны «Про охорону праці» і постановлення Кабінета Міністрів України от 26 октября 2011 г. № 1107 «Про затвердження порядку видачі дозволів на виконання робіт підвищеної небезпеки і на експлуатацію машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки» необхідно брати дозволення в територіальному управлінні на експлуатацію об'єктів підвищеної небезпеки незалежно від строку роботи ліфтів. В результаті переговорів с заступником начальника теруправ-

ления В.О. Миминошвили университету разрешили какое-то время эксплуатировать лифты, но так как в результате задержки финансирования мы не смогли уложиться в сроки, все лифты были остановлены и опломбированы.

Для получения разрешения на их эксплуатацию необходимо провести экспертизу предприятия, которая включает в себя проверку его возможности эксплуатировать лифты: приказы, штат лифтеров, аттестацию персонала, наличие договора на техническое обслуживание и другие нормативные документы. В настоящее время заключен договор на проведение экспертизы университета (сумма 7111,54 грн.) с НПП «Донтех-эксперт». Он зарегистрирован в казначействе, и в настоящее время проводится работа по предоставлению необходимой документации.

Кроме экспертизы предприятия, лифтам, отработавшим 25 лет, делается экспертиза. В нашем случае – это все лифты, кроме двух в общежитии № 10. После проведенной экспертизы лифта на все замечания составляется смета, проводится его модернизация и внеочередное тех-

ническое освидетельствование. На сегодняшний день в отделе главного энергетика находятся сметы, предоставленные ПРАТ «ОТИС» на модернизацию трех лифтов: 3-й корпус - 14428,08 грн., 8-е общежитие - 53735,81 грн., 9-е общежитие - 19444,85 грн. После поэтапного финансирования и выполнения работ специалистами «ОТИС» эти лифты будут запущены в эксплуатацию.

Что касается пуска четырех лифтов в 8-м учебном корпусе, то 19 февраля 2013 года закончился срок их экспертизы. Для пуска этих лифтов необходимо выполнить их экспертизу (12000 грн.); заказать смету на модернизацию (это минимум 60000 грн.). Итого для пуска лифтов в 8 учебном корпусе необходимо по меньшей мере 72000 грн. В настоящее время заключается договор на проведение экспертизы этих лифтов.

**Е. МАТЮХИН,**  
проректор по социальным вопросам и административно-хозяйственной работе;  
**Н. САЛТЕВА,**  
главный энергетик



**Нынешняя зима выдалась трудной во всех отношениях. Но основной проблемой для нашего университета стало отсутствие финансирования по коммунальным платежам. ДонНТУ был поставлен в такие условия, когда расходы тепла, электроэнергии, воды оплачивались только из спецфонда, поэтому университет был вынужден самостоятельно искать пути выхода из такой непростой ситуации. Вот что рассказал проректор А.В. ЛЕВШОВ о предпринятых мерах:**

- В течение осеннего семестра был откорректирован режим работы отдельных корпусов, практиковалось веерное отключение электроэнергии по установленному графику. Эти вынужденные непопулярные меры ни в коей степени не касались студенческих общежитий – для их жильцов не было никаких ограничений по коммунальным услугам.

И хотя некоторые нечистоплотные журналисты отдельных СМИ подняли бурю в стакане воды, распространяя фальшивую информацию о том, что якобы наш университет был на месяц выключен из

## УХОДЯ, ГАСИТЕ СВЕТ!

жизни, студенты отправлены на каникулы, а сотрудники - в неоплачиваемые отпуска, в ДонНТУ был всего лишь изменен график учебного процесса - вместо двух недель каникул студенты отдыхали месяц за счет сокращения промежуточного контроля, что никак не отразилось на качестве их обучения, а взрослый состав вуза и вовсе работал в обычном режиме. Кстати, в период учебы затраты на потребление электроэнергии в вузе за неделю составили 85 тысяч грн., а в период сессии и каникул - 70-75 тысяч, то есть экономия существенная: 10-15 тысяч грн.

Кроме того сотрудники АХЧ во главе с проректором Е.А. Матюхиным предприняли ряд дополнительных мер, направленных на экономию электроэнергии, тепла, расхода воды. Был введен режим регулирования подачи теплоносителя, проведена замена ламп освещения на энергосберегающие, продолжалась плановая замена окон и дверей в кабинетах и аудиториях, строго следили за тем, чтобы после окончания рабочего дня сотрудники не задерживались на работе.

В результате всего этого нам удалось добиться сокращения затрат по всем коммунальным платежам. Так, в этом году в сравнении с прошлым экономия по коммунальным платежам составила (расчетный период с 15 по 15 число каждого месяца):

### в феврале:

- за тепло – 1, 717 млн грн. (46%)

- за электроэнергию – 37 тыс. грн. (8,5%)

- за воду - 32 тыс. грн. (16%)

### в марте:

- за тепло – 865 тыс. грн. (45%)

- за электроэнергию – 138 тыс. грн. (70%)

- за воду - 14 тыс. грн. (8%)

С целью более эффективного расходования финансовых средств в университете создан планово-экономический отдел (1.414), призванный стать аналитическим центром вуза, который возглавил Владимир Петрович Карабун.

Народная мудрость призывает готовить сани летом. Поэтому мы уже сейчас начали подготовку к следующей зиме и активно прорабатываем

различные варианты сокращения расходов по коммунальным пла-

тежам, вплоть до корректировки графика учебного процесса в осеннем семестре с целью выведения на период холодов из активной эксплуатации некоторых учебных корпусов. Конечно, это очень непростой процесс, требующий изменения расписаний, решения ряда технических и других проблем, но другого выхода у нас нет. В ходе сбережения затрат на тепло-снабжение задействованы многие факторы, в том числе погодный и человеческий. Процесс экономии будет более эффективным, если в нем станет участвовать каждый студент и сотрудник ДонНТУ, ведь даже одна невыключенная энергосберегающая лампочка, неутепленное окно внесут свою расходную лепту в общий процесс, а сколько их и многого другого (например, незакрученные плотно крапов) в корпусах и общежитиях вуза! Мы будем также признательны всем за предложения и подсказки, связанные с экономией коммунальных расходов, которые можно оставить в профкоме сотрудников университета.

## Весело и на высоком уровне

23 марта в манеже ДонНТУ прошли Малые Олимпийские игры для детей и внуков сотрудников в возрасте от трех до 12 лет. Перед началом соревнований культурный организатор Н.Н. Козлова провела музыкально-развлекательную программу с детьми. И вот настал момент открытия Малых Олимпийских игр. Все участники были построены по возрастам, под звуки спортивного марша юный спортсмен Станислав Серорез внес олимпийский факел,

прозвучал гимн Украины, и председатель профкома работников ДонНТУ А.И. Панасенко поприветствовал гостей и участников игр. Юных участников поздравили с праздником спорта спортсменки ОДЮСШ «Спартак» Оксана Овечко, Катя Цымаковская и тренер В.В. Матяш. Затем все участники выполнили разминку и соревнования начались. Дети от 3-х до 6-ти лет в этом году выполняли тройной прыжок «лягушка» и бросок «гранаты». Дети от



семи до 12 лет соревновались в беге на 30 метров, тройном прыжке и броске копья. Пока судейская коллегия подводила итоги, дети были поделены на команды и приняли участие в зажигательных эстафетах с элементами легкой атлетики.

По завершении соревнований всех участников под звуки фанфар наградили дипломами «За волю к победе» и медалями. Победители и призеры в своей возрастной группе полу-

чили грамоты и медали. За участие в эстафете каждый участник получил подарок.

Соревнования прошли организованно, весело, на высоком уровне. В них участвовали 75 детей. Родители и дети получили большой заряд бодрости и удовольствия. Благодарим всех, кто нашёл время прийти и принять участие в олимпиаде.

**В. МЕРШАВКА,**  
руководитель секции  
по работе с детьми



## ПРОФКОМ ІНФОРМУЄ

Чергові засідання профспілкового комітету працівників ДонНТУ відбулися 20 лютого та 6 березня 2013 р. з таким порядком денним:

1) Про вдосконалення внутрішньо-спілкової роботи і роботи школи профспілкового активу на електротехнічному факультеті та факультеті комп'ютерних наук і технологій;

2) Про стан культурно-масової роботи у профспілкових організаціях інституту «Вища школа економіки та менеджменту» та професійного ліцею;

3) Про роботу з молодими працівниками у профспілкових організаціях фізико-металургійного факультету і факультету радіотехніки і спеціальної підготовки.

По першому питанню виступали голови профспілкових бюро ФКНТ та електротехнічного факультету. І.В. Динник доповіла, що до 1 лютого цього року профспілкова організація ФКНТ складалася із 7 профгруп, потім до складу факультету додалось ще три кафедри. Станом на сьогоднішній день на ФКНТ працює 311 співробітників, 279 (90 %) із яких є членами профспілки. В останні кілька років динамічно змінюється структура факультету, що створює додаткові труднощі в роботі. Профспілке бюро з грудня 2010 року постійно оновлюється і доповнюється новими людьми. Тільки два профгрупорги працюють досить довго і, по суті, робота школи профспілкового активу на факультеті обмежується обміном досвідом. Засідання профспілкового бюро проводяться один раз на місяць згідно затвердженого плану роботи, всі документи є в наявності і зберігаються в електронному вигляді. Як суттєвий недолік можна відзначити досить невисокий рівень членства в профспілці, але ситуація поступово вирівнюється.

Про стан роботи на електротехнічному факультеті доповів С.О. Гришанов. Він відзначив дуже високий відсоток членства в профспілці (98%) на своєму фа-

культеті, доповів, що 7 профгрупоргів двічі на місяць збираються на засідання профбюро, всі документи є в наявності, в минулому році робота профбюро з інформаційного забезпечення була позитивно відмічена.

Про стан культурно-масової роботи у профспілкових організаціях інституту «Вища школа економіки та менеджменту» та професійного ліцею доповідали Гадецький В.Г. і Кобиленко В.С. Основними видами роботи на своєму факультеті В.Г. Гадецький назвав колективні походи окремих кафедр у театр, новорічні святкування і вшанування жінок зі святом 8 Березня в рамках всього факультету, екскурсія у Святогірську лавру. Голова профспілкового бюро професійного ліцею В.С. Кобиленко розповів, що існує фонд, створений співробітниками ліцею, з якого фінансуються всі культурно-масові заходи, щорічно випускається газета до різдвяних свят. Члени профспілки ліцею беруть активну участь у заходах, які проводяться університетом. На засіданні профкому було ухвалено рішення про необхідність посилення культурно-масової роботи в рамках всього інституту «Вища школа економіки та менеджменту», а не окремих структурних підрозділів та активізації роботи по залученню молодих працівників до культурно-масової роботи в професійному ліцеї.

Про роботу з молодими працівниками у профспілкових організаціях фізико-металургійного факультету і факультету радіотехніки і спеціальної підготовки доповідали Кравченко О.В. і Губарєв Ю.О. На фізико-металургійному факультеті на даний момент працюють близько 30 молодих співробітників, вони приймають участь у всіх заходах по роботі з молоддю. Однак особисте спілкування з молодими працівниками ФМФ показує, що більшість погано уявляє роль і місце профспілки в нинішніх умовах. Причиною цього є невисока заробітна плата

при досить високому навантаженні, житлові проблеми, відсутність фінансування відряджень і публікацій з боку університету та інші фактори. Голова профбюро ФМФ Кравченко О.В. відзначив, що планова робота з молоддю на факультеті проводиться, але по ряду напрямків вимагає пошуку нових форм. Губарєв Ю.О. доповів, що профспілкова організація ФРТСП має на обліку 53 члена профспілки, з них 10 молодих працівників. Роботі з молоддю на факультеті приділяється досить уваги, проводяться бесіди про діяльність профспілкової організації, молодь залучається до проведення культурно-масових заходів, бере активну участь у громадському та профспілковому житті факультету. В прийнятому на засіданні профкому рішенні одним із головних завдань профбюро було відзначено контроль по забезпеченню молодих працівників навчальним навантаженням на повну ставку.

У розділі «Різне» були розглянуті питання про надання матеріальної допомоги членам профспілки, надана інформація щодо проведення 23 березня Малих Олімпійських ігор для дітей працівників університету, про відновлення роботи базейну ДонНТУ в квітні 2013 р., про графік проведення змагань у рамках спартакіади «Здоров'я - 2013».

На звітній конференції первинної профспілкової організації університету, що відбулася 27 лютого 2013 р., в президію була передана записка з питанням про роботу ліфтів у 8 корпусі ДонНТУ, які останнім часом не працюють і завдають багато незручностей, в першу чергу викладачам похилого віку. У зв'язку з цим на засідання профкому була запрошена головний енергетик Салтєєва Н.Г., яка розповіла про припинення роботи ліфтів в усіх навчальних корпусах і гуртожитках. Було прийняте рішення звернути увагу адміністрації університету на необхідність термінового запуску двох ліфтів у 8 навчальному корпусі.

**І. ДИННИК,**  
член профспілкового комітету

## ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА И МЫ

В прошлых выпусках газеты мы рассмотрели следующие важные аспекты проведения пенсионной реформы: чем вызвана необходимость ее проведения, что собой представляет трехуровневая система пенсионного обеспечения и какая из ее составляющих наиболее важная; каким финансовым институтам разрешено на законодательном уровне осуществлять деятельность по негосударственному пенсионному обеспечению и какие программы они предлагают.

Сегодня мы более детально разберемся с отличиями и преимуществами социально-накопительных программ (СНП). Поскольку мы выяснили, что наиболее оптимальными социально-накопительными программами, вобравшими в себя все самое лучшее от всех финансовых институтов, являются СНП в

страховых компаниях по страхованию жизни, то рассмотрим, **каковы же основные отличия и преимущества таких программ.**

► Прежде всего следует отметить одно из самых главных различий - это то, что при открытии социально-накопительной программы в страховой компании (СК) по страхованию жизни выдается Полис Накопительного Страхования Жизни (ПНСЖ), т.е. **клиент СК получает возможность не только накапливать и приумножать средства** (начисляется «сложный» процент, т.е. проценты капитализируются), **но и имеет дополнительную защиту от различных рисков** (24 часа в сутки в любой точке мира!).

► **Стабильная доходность при льготном налогообложении** (владельцу ПНСЖ государство в лице нало-

говой службы возвращает 15% от суммы внесенных средств за отчетный год по социально-накопительной программе).

► **Судебная неприкосновенность** (капиталовложения в социальные программы не подвержены никаким финансовым санкциям!).

**Окончание на 8-й стр.**



## Мужчины, спасибо за праздник!

5 марта в Студенческом центре культуры состоялось чествование женщин университета, посвященное празднованию Международного женского дня.

Всех женщин, которые были приглашены на торжественный вечер, встречали поздравлениями, конфетами, улыбками наши любимые

мужчины — представители администрации вуза, председатели профбюро институтов, факультетов, подразделений и студенческого профкома.

Открыл праздник ректор А.А. Минаев. Затем бразды правления взяли ведущие вечера. Вниманию женщин была предложена концертная программа, которая

включала разные творческие жанры — вокал, танцы, акробатические этюды, исполнившиеся настолько мастерски, что зал то и дело взрывался овациями и криками браво.

Яркие выступления членов художественных коллективов были дополнены вручением памятных подарков победительницам разных номинаций. Подарки с поздравлениями вручали ректор А.А. Минаев, проректор А.В. Левшов, председатель профсоюзного комитета работников университета А.И. Панасенко и его заместители О.Е. Шабает и Д.В. Полковниченко.

Завершил вечер А.И. Панасенко, еще раз пожелавший женщинам всяческих благ и выразивший им сердечную признательность, а также особую благодарность за помощь в организации праздника директору Студенческого центра культуры



Елене Вениаминовне Багзе.

И в заключение хочется обратиться к вам, дорогие мужчины! Постарайтесь быть принцами на белом коне чаще, чем один раз в году, вызывая у женщин радостные улыбки, блеск счастливых глаз и осознание своей красоты и женственности!

**Е. ХОРСУН,**  
член профсоюзного комитета



## "Цветик-семицветик" порадовал всех

На протяжении всего года наши дети традиционно участвуют в мероприятиях, проводимых профсоюзным комитетом работников университета: Малых Олимпийских играх, конкурсе детского рисунка.

А в прошлом году в июне в НТБ ДонНТУ сотрудники библиотеки провели праздничное мероприятие, посвященное Международному дню защиты детей под названием "Цветик-семицветик". На праздник были приглашены дети и внуки сотрудников библиотеки и их родители. Несмотря на то, что возраст участников был разным (от 3 до 13 лет), все с воодушевлением встретили ведущих праздника - старуху Шапокляк и Пеппи Длинный Чулок. Конечно же, тематика праздника была связана с библиотекой и чтением книг нашим подрастающим поколением.

В рамках мероприятия были проведены литературные викторины (младшим детям нужно было отгадать, какому сказочному герою принадлежит данное высказывание). Ребята постарше участвовали в конкурсе "Перевертыши" - отгадывали название произведения, зашифрованного в картинке, противоположной

по смыслу, также нужно было отгадать название и автора сказки, просмотрев небольшой эпизод мультфильма.

Дети очень активно участвовали в конкурсе, отвечали на каверзные вопросы ведущих. И даже самые маленькие участники отвечали на вопросы без подсказок взрослых.

Все конкурсы сопровождались очень красочными, яркими и веселыми слайдами, что приводило в восторг не только самых младших участников, но и их родителей.

В игровой форме была проведена увлекательная экскурсия по библиотеке. Очень порадовало ее сотрудников то, что даже малыши смогли правильно ответить на вопрос: "Как правильно вести себя в библиотеке?"

Детям не только показывали, где и как «живут» книги, им необходимо было принять участие и в библиотечном квесте: разыскать разноцветные лепестки, на которых были написаны загадки, отгадать их, чтобы пройти дальше. Как оказалось, это не такое уж простое задание. Ведь лепестки были спрятаны в самых потаенных уголках нашей библиотеки - огромных лабиринтах книгохранилищ.

Такая форма работы, как библиотечный квест, впервые проводится в нашей библиотеке с маленькими детьми.

Но и это еще не все. В отделе периодики и художественной литературы ребята познакомились с выставкой книг-малюток.

Эта выставка произвела на детей неизгладимое впечатление: оказывается, не только дети бывают маленькими, но и книги тоже!

По окончании экскурсии все собранные лепестки нужно было приклеить на свои места, чтобы собрать весь цветик-семицветик.

Эта важная миссия была поручена самым маленьким

деткам, но и старшие ребята помогали им с большим удовольствием.

Когда все конкурсы были завершены и цветок был удачно собран, ребята просмотрели любимый мультфильм "Цветик-семицветик".

Кульминацией праздничного мероприятия стало вручение призов. Это были яркие и красочные книги-театры, логическая игра "Эрудит", именныe диски с конкурсами и мультфильмом праздника.

Большое спасибо организаторам праздника!

**Е. ХОРСУН,**  
председатель профсоюзного бюро библиотеки



## ЮВІЛЯРИ БЕРЕЗНЯ

- 04 березня - **Бакланов Віктор Іванович**,  
начальник відділу ТЗН  
**Мотін Микола Миколайович**, доцент
- 05 березня - **Альошкін Юрій Єгорович**,  
слюсар-сантехнік 5 розряду
- 07 березня - **Сахно Олександр Євгенович**, доцент
- 08 березня - **Комов Петро Борисович**, доцент
- 09 березня - **Блощицький Василь Петрович**,  
старший викладач
- 10 березня - **Маренич Костянтин Миколайович**,  
професор
- 15 березня - **Десятілова Любов Федорівна**,  
головний бібліограф
- 17 березня - **Неведрова Лариса Іванівна**, сторож  
**Плачкова Людмила Яківна**,  
асистент
- 19 березня - **Дяченко Катерина Антонівна**,  
прибиральниця  
**Бондаренко Сергій Іванович**,  
інженер 1 категорії
- 20 березня - **Шилько Анатолій Павлович**, двірник
- 21 березня - **Багрова Наталя Василівна**,  
помічник проректора
- 22 березня - **Ускова Ніна Григорівна**, лаборант
- 23 березня - **Черніков Віктор Юрійович**, директор  
**Козельська Галина Миколаївна**,  
прибиральниця
- 25 березня - **Гринішина Людмила Ярославна**,  
директор  
**Прудка Тетяна Володимирівна**,  
буфетник 4 розряду
- 26 березня - **Панасенко Сергій Олександрович**,  
продавець
- 27 березня - **Алуктін Олександр Сергійович**,  
професор
- 28 березня - **Мирний Вячеслав Васильович**,  
професор  
**П'ятниця Валентина Іванівна**,  
заступник головного бухгалтера  
**Оберемок Любов Володимирівна**,  
завідуюча лабораторією
- 31 березня - **Казаква Олександра Василівна**,  
старший інспектор

\* \* \* \* \*

В березні грамотою профспілкового комітету  
нагороджені:

- БАКЛАНОВ Віктор Іванович**,  
начальник відділу технічних засобів навчання;  
**БАГРОВА Наталя Василівна**,  
помічник проректора;  
**П'ЯТНИЦЯ Валентина Іванівна**,  
заступник головного бухгалтера;  
**КАЗАКОВА Олександра Василівна**,  
старший інспектор відділу кадрів.

\* \* \* \* \*

Грамотою Донецького обласного комітету  
Профспілки працівників освіти і науки України  
нагороджені:

- БАКЛАНОВ Віктор Іванович**;  
**КАЗАКОВА Олександра Василівна**.

Бажаємо вам, шановні ювіляри,  
успіхів у всіх задуманих справах,  
невичерпної енергії та довголіття!

21 марта отметила свой юбилей **Наталья Васильевна БАГРОВА**. Она работает в нашем университете с 1996 года, где прошла путь от директора студгородка до заместителя проректора по социальным вопросам и административно-хозяйственной работе. Она отличается высоким профессионализмом, умело руководит коллективом и пользуется в нем заслуженным авторитетом, а за доброту, отзывчивость, готовность всегда прийти на помощь заслужила не только уважение, но и любовь сотрудников.

Несмотря на занятость, Наталья Васильевна всегда находит время для детей и четырех внуков, она прекрасная заботливая мама и бабушка, а для своей старенькой мамы стала настоящей опорой и поддержкой.

Ни для кого не секрет, что существует магия цифр. Особую же

## ЛЮБЯТ И УВАЖАЮТ НА РАБОТЕ И ДОМА



энергетику несут круглые числа. И в Ваш юбилей, уважаемая Наталья Васильевна, магия чисел действует на полную мощь! Пусть же эта удивительная магия привлечет в Вашу жизнь все самое лучшее: здоровье, счастье, богатство, удачу и семейное благополучие. Мира Вам, добра, успехов и процветания!

**Коллектив  
административно-  
хозяйственной части**

## УСПЕХОВ ВАМ ВО ВСЕХ ДЕЛАХ!



**Валентина Ивановна ПЯТНИЦА** родилась в прекрасный весенний день 28 марта, когда вся природа преображается, а долгие морозы сменяются долгожданным весенним теплом.

В 1965 году она начала работать в ДонНТУ бухгалтером, а сейчас является заместителем главного бухгалтера.

Валентина Ивановна дисциплинирована и требовательна к себе и к своим подчиненным. Опыт, приобретенный за многие годы труда в бухгалтерии, позволяет ей выполнять порученные задания добросовестно и в установленный срок. Выполняемый ею объем работ свидетельствует о высоком профессионализме и преданности делу. Благодаря своим деловым качествам и доброжелательному

отношению к сотрудникам она заслужила уважение в коллективе.

Валентина Ивановна была награждена Почетными грамотами и знаком Министерства образования и науки «Отличник образования Украины». Её добросовестный труд был неоднократно отмечен в приказах по университету.

С огромным уважением коллектив бухгалтерии поздравляет Вас, уважаемая Валентина Ивановна, с таким прекрасным юбилеем в Вашей жизни. Для коллег Вы стали мудрым, тактичным товарищем. Вас всегда отличает высокая требовательность к себе, чувство ответственности за любое порученное дело, искреннее и доброе отношение к людям.

Хотим пожелать Вам семейного счастья, улыбок и благополучия, молодости и здоровья на долгие годы. Пусть эта знаменательная дата принесет Вам радость и удачу, надежды на лучшее. Безграничных успехов Вам во всех начинаниях, терпения и настойчивости в решении каждодневных задач!!!

*В день юбилея хочется сказать  
Как можно больше теплых слов,  
От всей души здоровья пожелать,  
Чтоб окружали нежность и любовь!  
Пусть уютным будет милый дом,  
Успех и счастье в нем живут всегда,  
Сбываются мечты из светлых снов  
И дарят радость лучшие года!*

**Коллектив бухгалтерии**

## ЗДОРОВ'Я, ЩАСТ'Я, ДОЛГИХ ЛЕТ...

75 лет...или 27 393 дня... Дни нашей жизни подобны жемчужинам, которые при должной заботе и играют мягким блеском, а без нее – готовы рассыпаться в прах уже через несколько лет. Секрет счастья в том, чтобы ценить каждый миг, уметь радоваться тому, что есть сейчас, и при этом смело мечтать о будущем.

31 марта отмечает юбилей старший инспектор отдела кадров ДонНТУ **Александра Васильевна КАЗАКОВА**. Вместе с праздником Александра Васильевна приблизилась к почтенному возрасту, когда за плечами человека есть солидный жизненный опыт, а впереди – новые, удивительно прекрасные дороги и новые свершения, о которых, быть может, она не смела и мечтать в молодые годы!

В наш университет Александра Васильевна пришла в далеком 1975 году. Здесь она трудилась долгих 38 лет. Начинала инспектором отдела кадров, затем стала старшим инспектором. За годы работы Александра Васильевна заслужила уважение коллег и преподавателей, студентов и сотрудников университета. За квалифицированную работу неоднократно была награждена почетными грамотами, ей присвоено звание Заслуженный работник Донецкого национального технического университета.

Кроме своих основных обязанностей, Александра Васильевна принимала активное участие в общественной жизни университета. Долгое время она была председателем профбюро управления. Благодаря стараниям Александры Василь-

евны сотрудники управления участвовали в культурно-массовых мероприятиях, проводимых профсоюзной организацией университета.

В день юбилея хочется поздравить Александру Васильевну и пожелать ей каждый день начинать с улыбки и завершать приятными сновидениями и гордостью за себя, за то, что день прошел как нельзя лучше. Пожелать всегда хранить в сердце молодость и веру в собственные силы, а также побольше улыбаться и не уставать мечтать. Ко всему сказанному хочется также прибавить пожелание жить Александре Васильевне так, чтобы из крупных жемчужин счастливых дней собралось настоящее сокровище долгой жизни!

С юбилеем!

**Профбюро управления**



*Пусть этот день веселой сказкой  
Пораньше утром в дом войдет.  
Одарит Вас здоровьем, лаской  
И радость, счастье принесет.  
Вы много сделали такого,  
Чтоб на земле оставить след.  
Желаем Вам четыре слова:  
Здоровья, счастья, долгих лет.*

**Коллектив  
отдела кадров ДонНТУ**

## ИЗВЕСТНЫЙ УЧЕНЫЙ И ПЕДАГОГ

28 марта 2013 года исполняется 75 лет профессору кафедры "Маркшейдерское дело" **Вячеславу Васильевичу МИРНОМУ**.

Вячеслав Васильевич родился в поселке городского типа Ольгинка Волноваского района Донецкой области. После окончания в 1955 году средней школы поступил в Донецкий индустриальный институт (сейчас ДонНТУ), который с отличием закончил по специальности "Маркшейдерское дело" и был оставлен работать на одноименной кафедре. Он последовательно занимал должности ассистента, доцента, заведующего кафедрой, а с 2001 года и по настоящее время – профессора.

В.В. Мирный является высококвалифицированным специалистом по вопросам геометризации месторождений полезных ископаемых. За годы своей трудовой деятельности зарекомендовал себя опытным, теоретически и практически подготовленным специалистом.

В.В. Мирный – лауреат Государственной премии в области науки и техники (1986 г.). Он награжден медалью "Ветеран труда"

(1986 г.), знаком Министерства образования СССР "За отличные успехи в работе" (1988 г.), знаками "Шахтерская слава" I, II, III степеней (1994 г., 1995 г., 1996 г.), знаком Министерства образования и науки Украины "Отличник образования Украины" (1996 г.).

Под руководством Вячеслава Васильевича коллектив кафедры "Маркшейдерское дело" достиг весомых достижений в научной и учебной работе. При его непосредственном участии был издан учебник для вузов "Маркшейдерское дело" (1981 г.), он – единственный автор двух учебных пособий для высшей школы и автор свыше 130 публикаций научного и методического направления, член редакционных советов и соавтор ряда нормативных, профессиональных и справочных изданий.

В.В. Мирный – член-корреспондент Академии горных наук Украины, член президиума Международного маркшейдерского общества ISM. Он неоднократно представлял Украину на международных конгрессах и конференциях (Чехия, Австралия, Польша, Китай, Венгрия), много лет



был членом редакционной коллегии научно-технического журнала "Маркшейдерский вестник", неоднократно приглашался специализированными научными советами как официальный оппонент на защите диссертаций.

Профессор В.В. Мирный принимает активное участие в разработке и использовании современных технологий обучения и все виды занятий проводит на высоком научно-методическом уровне, руководит подготовкой специалистов и магистров. Этого педагога и ученого отличают принципиальность, требовательность к себе, к коллегам и студентам. Вячеслав Васильевич – прекрасный рассказчик, обаятельный человек с тонким чувством юмора. Он всегда корректный, вежливый, сдержанный.

Желаем юбиляру еще много лет оставаться на боевом посту, заниматься воспитанием и подготовкой молодых специалистов, вести плодотворную научную работу.

**Коллектив кафедры  
маркшейдерского дела**

## «Русская пирамида»

21 февраля в спортивном бильярдном клубе ДонНТУ "Пирамида" прошли ставшие уже традиционными соревнования по бильярдному спорту среди сотрудников и преподавателей университета, посвященные Дню защитника Отечества. В чемпионате приняли участие двадцать представителей сборных команд факультетов.

В личном зачете лучшие результаты показали **Лабинский К.Н. (ИГАГ) - 1 место, Мотылев К.И. (ФРТСП) - 2 место, Навка И.П. (ИМС) - 3 место.**

**Л. ГОРОВИНКИН, главный судья соревнований**

# ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА И МЫ

**Окончание.**

**Начало на 4-й стр.**

► В обычном страховании жизни взносы не возвращаются (пропадают), а в **социально-накопительных программах накапливаются и возвращаются с процентами.**

► Ни банки, ни государственные пенсионные фонды не наделены функциями выплат пожизненных пенсий после окончания срока программы, а страховые компании по страхованию жизни **имеют право и после окончания СНП выплачивать пожизненные наследуемые пенсии.**

► **Гибкость программ:** возможность выбора валюты договора; возможность изменения условий или досрочное прекращение договора; изменение степени страховой защиты; множество вариаций видов выплат накопленной суммы с начисленными процентами.

Стоит закончить, пожалуй, еще одним из самых важных различий (преимуществ) СНП в страховых компаниях по страхованию жизни от накопительных программ других финансовых институтов. Это повышенная (абсолютная) надежность, которая обеспечивается в первую очередь мощной международной системой перестрахования, а также системой постоянного государственного и международного контроля (деятельность страховых компаний по страхованию жизни подвергается проверке четыре раза в год: проверяются формирование резервов и эффективность системы инвестирования на предмет соблюдения разрыхленных законодательно направлений инвестирования, непревышение долевых нормативов по этим направлениям, а также распределение полученной прибыли от инвестирования).

Страховые компании предлагают несколько направлений социально-накопительных программ классического накопительного страхования жизни, которые помогут укрепить уверенность в завтрашнем дне. Давайте рассмотрим основные из них.

## **Если вас больше всего интересует накопление с максимальной суммой выплаты**

Часто ли мы задумывались, что является самой важной и рентабельной инвестицией в жизни? Что приносит нам стабильную долгосрочную прибыль? Конечно же, это инвестиции в себя и свою семью. Они, как правило, оправдывают любые вложения и приносят самую высокую прибыль.

Данные накопительные программы предусматривают, прежде всего, финансовое накопление и стабильный инвестиционный доход. По окончании программы предлагается несколько вариантов для выплаты: единовременно, возможность разбить выплату на несколько лет или возможность получить пожизненную пенсию в виде аннуитета.

## **Если в большей степени необходима максимальная защита семьи от рисков**

Есть темы, которые мы стараемся не поднимать даже мысленно. Суетясь в текущих проблемах повседневности, карабкаемся вверх по карьерной лестнице, вечно торопимся, не успевая жить так, как хочется. Впитываем в себя культ здорового образа жизни, спешим записаться в спортзал. У нас нет ни времени, ни желания думать о вечных ценностях, мы не умеем и не хотим говорить о таких темах, как, например, инвалидность или смерть. Наш образ жизни не предусматривает вторжения непредвиденных случайностей, которые могут разрушить идеально созданный мир. Но хладнокровная реальность бывает страшнее. В мире, когда каждый думает сам о себе, важно не полагаться на волю случая и предусмотреть даже самые неприятные события.

Данные социально-накопительные программы предусматривают целый комплекс максимальной защиты клиента и его семьи от различных рисков, в том числе программы по накопительному страхованию жизни, в которых застрахованы двое родителей. Такие программы обеспечивают серьезную защиту родителей и будущее детей.

## **Если необходимо оптимальное сочетание достойного накопления и серьезной защиты**

Социально-накопительные программы этого направления предполагают как высокий процент по накоплениям, так и страховую защиту на случай инвалидности или смерти. Выплаты осуществляются при наступлении страхового случая или по окончании срока действия договора вместе с накопленной суммой и бонусами от инвестиций компании.

## **Особую ценность имеют так называемые детские программы, которые разработаны специально для родителей**

Важность этих программ сложно переоценить. Когда мы заглядываем в будущее и хотим обеспечить финансовое благополучие собственного ребенка, как правило, мы планируем накопить «круглую» сумму к какому-то значимому событию, например, к окончанию школы, - чтобы обеспечить возможность получения нашим чадом хорошего высшего образования, или к свадьбе - чтобы дать хороший старт новой ячейке общества.

Данные программы дают возможность решить эти задачи... даже в случае непредвиденных обстоятельств в жизни родителей, т.к. социальная составляющая этих программ обеспечивает мощную защиту от различных рисков для родителей. То есть ребенок получит сумму, предусмотренную программой, плюс накопленные проценты при любых обстоятельствах.

Давайте рассмотрим в качестве примера одну из наиболее востребованных в настоящее время на рынке Украины программу «Граве Классик» страховой компании «Граве Украина страхование жизни»:

- Владелец СНП, одновременно → застрахованное лицо: женщина 30 лет.
- Срок действия договора: 20 лет (минимальный срок - 10 лет).
- Ежегодный взнос: 5 000 грн. (минимальный взнос 1500 грн. в год).
- Гарантированная страховая сумма (ГСС) = 97 847 грн.

**1. По окончании программы** выплачивается: полная гарантированная страховая сумма плюс проценты: = 97 847 грн. + 153 057 грн. (≈156.0% к ГСС) = 248 904 грн.

**2. В случае наступления постоянной инвалидности (от 50%)** вследствие несчастного случая освобождается от последующих годовых взносов и по окончании программы ему выплачивается полная ГСС (97 847 грн.) вместе с накопленными процентами: 97 847 грн. + 153 057 грн. = 248 904 грн.

**3. В случае наступления полной инвалидности (100%)** выплачивается сразу разово сумма, равная ГСС (97 847 грн.), компания освобождает от дальнейших годовых взносов, а по окончании действия программы выплачивается полная ГСС (97 847 грн.) вместе с накопленными процентами, т.е. сумма, которую он планировал накопить. Общая сумма выплат составит: 97 847 грн. + (97 847 грн. + 153 057 грн.) = 346 751 грн.

**4. В случае, если болезнь привела к летальному исходу,** независимо на каком году действия Программы, наследники (указанные в СНП) получают: полную ГСС (97 847 грн.) вместе с накопленными процентами к наступлению страхового события, т.е.: 97 847 грн. + % (за фактический срок).

**5. В случае гибели в результате несчастного случая** наследникам выплачивается двойная ГСС вместе с накопленными процентами:  $2 \times 97\,847 + \% (за\ фактический\ срок) = 195\,694\ грн. + \%.$

То есть, отложив себе для накопления первые 5000 грн., клиент уже на первом году программы имеет не только начисление процентов, но и обеспечил себе страховую защиту на 346 751 грн. и защитил семью на сумму более 195 694 грн.

В следующем номере мы познакомимся с мировыми страховыми компаниями по страхованию жизни, которые работают на рынке Украины, и результатами их работы, а также с программами медицинского страхования жизни, которые наряду с социально-накопительными программами также пользуются в Украине повышенным спросом.

**В. ДУДКИН,**  
структурный директор компании  
«Евролайф Украины»

# СПАРТАКИАДА “ЗДОРОВЬЕ - 2013”

## Снайперские выстрелы

26 февраля в тире факультета радиотехники и специальной подготовки прошли соревнования по стрельбе среди преподавателей, приуроченные ко Дню защитника Отечества. В них приняли участие 9 сборных команд факультетов. Стрельба велась из пневматической винтовки на дистанцию 10 метров.

По итогам соревнований **первое место** среди факультетов заняли снайперы из команды **ФИММ**, **второе и третье место**, соответственно, команды **ФКНТ** и **ФРСП**.

В личном зачете среди мужчин первое место занял **Г.И. Тарасенко**, выступавший за ФЭХТ, у женщин лучшей была **Е.А. Степанова** – ФРСП.

Следует отметить хорошую организацию и подготовку тира к соревнованиям факультета радиотехники и специальной подготовки.

**Л. РЕПКА, старший преподаватель кафедры физвоспитания и спорта**



## Закончились соревнования по настольному теннису

В рамках спартакиады «Здоровье» прошли соревнования по настольному теннису среди профессорско-преподавательского состава университета. В них приняли участие представители девяти факультетов, в прошлом сезоне их было шесть. Это говорит о том, что соревнования по данному виду спорта интересны и доступны, а у преподавателей есть желание участвовать и получать заряд бодрости и адреналина. Соревнования проводились в четырех возрастных категориях, личные с командным зачетом. В упорной борьбе в командном зачете места распределились следующим образом: **первое заняла команда ИМС, второе - ФЭХТ, третье - ФКНТ**.

В личном зачете победителями стали:

- у женщин до 40 лет первое место заняла **Серорез Т.Б.** (ИМС), второе – Афанасьева Е.Г. (ФЭХТ), третье – Бабакина А.А. (ФКНТ);

- у женщин после 40 лет на первом месте **Кочура И.В.** (ИГТ), на втором –



**Кучерак А.П.** (ИМС), на третьем – **Чередникова О.Ю.** (ФКНТ);

- у мужчин до 50 лет первое место занял **Навка П.И.** (ИМС), второе – **Чернышов Н.Н.** (ФКИТА), третье – **Осипов Д.Ю.** (ЭТФ);

- у мужчин после 50 лет на первом месте – **Ванин В.И.** (ФЭХТ), на втором – **Страшной А.П.** (ИМС), на третьем – **Мозговой В.И.** (ИВШЭМ).

Поздравляем победителей и призеров спартакиады. Благодарим всех, кто нашел время прийти и принять участие в соревнованиях. Желает всем крепкого здоровья и успехов в достижении намеченных целей!

**В. МЕРШАВКА,**  
главный судья соревнований

## ЗАПИТУЙТЕ - ВІДПОВІДАЄМО

### - Який порядок відкликання працівника з відпустки?

- Відповідно до ч.8 ст.79 Кодексу законів про працю України відкликання з щорічної відпустки допускається за згодою працівника лише для відвернення стихійного лиха, виробничої аварії або негайного усунення їх наслідків, відвернення нещасних випадків, простою, загибелі або псування майна підприємства, установи, організації з додержанням вимог частини шостої цієї статті та в інших випадках, передбачених законодавством. У разі відкликання працівника з відпустки його працю оплачують з урахуванням тієї суми, що була нарахована на оплату невикористаної частини відпустки.

Аналогічна норма міститься в ч.3 ст.12 Закону України «Про відпустки».

Визначений виключний перелік підстав відкликання з

відпустки і зазначена норма права, яка має імперативний характер і розширеному та довільному тлумаченню не підлягає.

Відкликання з відпустки допускається тільки за таких умов: згода працівника; основна безперервна частина відпустки (до відкликання або після нього) має становити не менше 14 календарних днів; невикористана частина щорічної відпустки надається працівникові після закінчення дії причин, з яких його відкликано з відпустки, або за згодою сторін може бути перенесена на інший період, за умови, що невикористану частину щорічної відпустки має бути надано працівнику, як правило, до кінця робочого року, але не пізніше 12 місяців після закінчення робочого року, за який надається відпустка (стаття 12 Закону України «Про відпустки»).

Працівник відкликається з відпустки за рішенням роботодавця або уповноваженого ним органу. Для відкликання працівника з відпустки на підприємстві видають наказ. Жодним нормативним актом не передбачено форми такого наказу. Тож підприємство (установа, організація) незалежно від форм власності може видавати такий наказ у довільній формі.

При оформленні наказу на відкликання працівника з відпустки за рішенням роботодавця, або уповноваженого ним, останнім у наказі обов'язково зазначається підстава для такого відкликання. При цьому може зазначатися як безпосередньо сама підстава, так і відповідна службова записка керівника підрозділу (відділу, цеху тощо), працівника, якого відкликають. Така службова записка надається на вимогу директора та повинна містити обґрунту-

## ЮРИДИЧНА КОНСУЛЬТАЦІЯ

вання відкликання саме цього працівника і саме з цієї підстави. У такому випадку в самому наказі цілком допустимим є формулювання «у зв'язку з виробничою необхідністю».

Порядок повідомлення працівника, який підлягає відкликанню зі щорічної відпустки, не визначений законодавством. Тому підприємство саме вирішує, яким чином повідомити про необхідність його присутності на робочому місці, а у разі неможливості це зробити – знайти заміну.

Відповідно до Статуту ДонНТУ право видавати такі накази надано або ректору або проректору ДонНТУ, також лише зазначені уповноважені особи мають право видавати накази про перенесення не використаної щорічної відпустки працівником у зв'язку із відкликанням працівника з відпустки.



*Если вдруг у вас с утра  
Побелела вся спина,  
Поступил звонок из банка,  
Что вам выдан миллион,  
В календарь скорей взгляните,  
Лист вчерашний оторвите,  
И на дату посмотрите -  
Там апреля первый день!  
Тут же все дела бросайте,  
Позабудьте сон и лень  
И с Днем смеха поздравляйте  
Всех знакомых вам людей!  
Апрель начнем мы  
с шутки и потехи,  
Отметим, как положено,  
День смеха,  
И сразу станет наша жизнь чудна,  
Да, кстати... у вас белая спина!*

## НЕВЫДУМАННЫЕ РАССКАЗЫ ВЫ ЖЕ ТОЛСТЫЕ!

Однажды мой младший брат выменял у кого-то во дворе, неважно на что, стопку порнографических календариков. И спрятал у себя под матрасом. Мы с сестрой Туськой пронохали это дело и, вдоволь насмотревшись на диковинные (дело давнее, советское) картинки, заложили братца маме. По полной программе. Вместе с вещдоками!

Мама горько улыбнулась, разложив порноху на чайном столике, и призвала Юрца к себе на ковер, в будуар.

Мы приникли к дверям, предвкушая забавную экзекуцию. Словесную, естественно. Бить у нас в семье считалось непедagogичным.

- Сынок! - с тихой болью в голосе начала мама. - Сынок, ты понимаешь, что привело этих женщин сниматься за деньги вот в таком виде?

Юрец пробубнил что-то отрицательное.

- Я объясню тебе, сынок, - воодушевилась мама. - Дело в том, что эти женщины живут в жестоком капиталистическом мире. У многих из них нет работы. И мужья их, скорее всего, тоже остались без работы. Так вот, чтобы прокормить детей, чтобы их семьи не остались на улице, эти несчастные женщины вынуждены сниматься в таком вот позорном виде.

Мама, как профессиональная учительница, выждала немного с тем, чтобы Юрец усвоил полученный материал, и кульминационно воскликнула:

- Вот тебе было бы приятно, если б твоя мать, твои сестры снимались в таком виде, чтоб заработать себе на кусок хлеба?!

- Ну ты чо, мам... Конечно нет! Вы же толстые!

## ТЕПЕРЬ НОВУЮ ШАПКУ КУПЛЮ!!!

Произошла эта история с одной пожилой женщиной, в общем, бабушкой. В ее возрасте отношение к одежде у людей становится немного другое, чем в молодости. И основано оно на принципе - конечно хочется что-нибудь новое, но сначала я уж старое доношу. Так вот, была у этой бабушки шапка норковая, старая-престарая, но большая, с ушами и всякими прибабасами, короче, колоритная такая шапка. После многих лет носки состояние у нее было, мягко говоря, не очень... И хотелось бабуле новую шапку - ну очень хотелось, НО ВЕДЬ ЕЩЕ СТАРАЯ ЕСТЬ, КАК ЖЕ Я ЕЕ ВЫБРОШУ? Вот доношу, тогда и куплю новую! Как-то поздним зимним вечером возвращалась она из гостей. Шла по дворам, там, естественно, темень, ни одного фонаря. Идет и слышит - бежит кто-то сзади. Обгоняя ее, срывает шапку и убегает. Бабуля в растерянности - обокрали, караул! Но потом к ней приходит другая, радостная мысль - ТАК ВЕДЬ ТЕПЕРЬ НОВУЮ ШАПКУ КУПЛЮ!!!

Но не успела она от этого неожиданного счастья отойти, как вдруг сзади снова раздаются чьи-то шаги, пробегает эта же темень и с разбегу нахлобучивает ей шапку обратно на голову!



## АНЕКДОТЫ

☺ ☺ ☺  
- Почему День дурака отмечается 1 апреля, а День блондинок - 31 мая!..  
- Потому что именно к 31 мая до блондинок доходят все первоапрельские шутки...  
☺ ☺ ☺

Самые остроумные люди на Земле - лифтеры. Понимание этого приходит тогда, когда 1 апреля, закупив провизию на неделю, по возвращении из магазина поднимаешься с сумками на восьмой этаж пешком.  
☺ ☺ ☺

- Дорогая, а давай устроим друг другу отличные выходные?  
- Ой! Конечно, любимый!  
- Ну, тогда до понедельника!..  
☺ ☺ ☺

Первое сентября. Мама спрашивает у первоклассницы:  
- Ну и как прошел первый день в школе?  
- Первый день?! Только не говори мне, что завтра я должна идти туда снова!  
☺ ☺ ☺

Муж купает ребенка и кричит из ванной:  
- Катя, он ест пену!  
Через пару минут:  
- Катя, она реально вкусная!



☺ ☺ ☺  
Восьмиклассница Люся, сделавшая та-туировку без спроса, получила дома ремнем чуть ниже бабочки.

☺ ☺ ☺  
Муж приходит домой и говорит жене:  
- У меня серьезная проблема на работе. Жена ласково:  
- Дорогой, не волнуйся и никогда не говори «у меня проблема», говори «у нас проблема...»  
- Хорошо. У нас проблема на работе. У нашей секретарши скоро будет ребенок от нас.  
☺ ☺ ☺

- Пап, нам задали сочинение о семье. Как лучше написать: "Отец много работает" или "Отец много зарабатывает"?  
- Пиши как хочешь, но обязательно добавь: "А на ремонт класса денег больше не даст!!!"  
☺ ☺ ☺

Агент, рекламирующий пылесосы, входит в очередную квартиру, демонстративно рассыпает в прихожей принесенный с собой мусор и заявляет хозяйке:  
- Если мой пылесос не соберет это до последней пылинки, я готов все съесть!.. Куда же вы, мадам?  
- За ложкой. У нас третий день отключено электричество!  
☺ ☺ ☺

Мужики! Перед 23-м февраля купите себе пену, бритву, кружку и носки! Поставьте любимую в тупик!..

Газета <b>«ПРОФСПІЛКОВЕ Життя»</b> Розповсюджується безкоштовно	Адреса редакції: 83001, м. Донецьк, вул. Артема, 58, 2 навч. корпус, к. 232	Тел.: 305-53-03, 301-07-18 Адреса в Інтернеті: <a href="http://proffkom.donntu.edu.ua">http://proffkom.donntu.edu.ua</a> E-mail: <a href="mailto:pcsotr@dgtu.donetsk.ua">pcsotr@dgtu.donetsk.ua</a>	Редактор - Олег ШАБАЄВ Верстка - Н.МЕЛЬНИКОВА	Над номером працювали: О.КОВАЛЕНКО О.ЗИМОГЛЯДОВА
Думки авторів публікацій не завжди збігаються з точкою зору редакції. За достовірність фактів і цифр відповідає автор.			Надруковано в «Друк-Інфо». Тел.: 335-64-55	Тираж 600 прим.