

*Фатов О.В. студент 4го курсу  
факультету радіотехніки та  
спеціальної підготовки ДонНТУ*

## ПРОБЛЕМИ СТАНОВЛЕННЯ ОСОБИСТОСТІ ПРОФЕСІОНАЛА В ПРОЦЕСІ АДАПТАЦІЇ ДО ОСОБЛИВИХ УМОВ ДІЯЛЬНОСТІ

У професійній діяльності становлення особистості відбувається особливо інтенсивно, оскільки вона концентрує на собі основну активність суб'єкта.

Аналіз діяльності сучасних організацій показує, що провідним чинником їх оновлення і розвитку є формування покоління професіоналів, які особистісно ставляться до професії управлінця: мають не лише високу компетентність в керівництві але й ідентифікуються з цінностями і нормами управлінської діяльності, орієнтовані на творчу самореалізацію та самовдосконалення в цій професії. У період суттєвих трансформацій щодо професійної діяльності та через зміну умов функціонування організацій не менш важливим є переосмислення вже діючими професіоналами засад своєї роботи та формування нової професійної позиції. Невизначеність керівника, його ментальна відчуженість від норм і цінностей виконуваної роботи передається іншим, далі конденсується у продуктах праці всієї організації і внаслідок цього примножується.

Наукові пошуки у психології професійного становлення керівника започатковані ще на початку ХХ ст. у межах психотехнічних досліджень.

Аналіз сучасного етапу досліджень у цій галузі показує, що чисельні запити практики спонукають вчених до активної розробки проблем професіоналізації керівника. На сьогодні в Україні та на всьому пострадянському просторі психологія професійного становлення керівника є доволі потужним, динамічним та розгалуженим напрямком наукових розробок, її сучасний стан сповна висвітлюють такі тенденції: оформлення окремих дослідницьких напрямів; зміна дослідницьких пріоритетів, виникнення нових сфер дослідження, поява нових акцептів у дослідженні традиційних проблем управління; прикладна спрямованість переважного числа досліджень.

У відповідь на вимоги практики чисельні емпіричні дослідження, що проводяться у цій галузі сьогодні, мають взаємопов'язані напрями, але різні методологічні засади (специфічне розуміння предмета, механізмів, змісту, чинників, динаміки професійного становлення керівника).

На основі теоретичного аналізу проблеми становлення професіонала авторами виокремлено п'ять взаємопов'язаних напрямів, у межах яких здійснюються дослідження становлення професіонала в сучасній психології: психологія управлінської діяльності; психологія менеджменту; акмеологічний напрям; особистісно-розвивальний напрям: напрям дослідження кар'єри.

Їх зміст в усій повноті охоплює біполярний континуум, представлений такими полюсами: «особистість професіонала, її потреби, інтереси, здібності, Я-концепція — вимоги управлінської діяльності до професіонала».