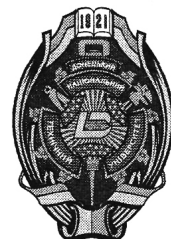


ПРОФСПІЛКОВЕ

ЖИТТЯ



№ 7 (31), вересень 2008 року

ГАЗЕТА ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ ДОНЕЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

Поздоровляємо зі святом!

Шановні викладачі та співробітники! Ректорат і профком працівників університету щиро вітають вас із вашим професійним святом - Днем працівників освіти.

На ваші плечі лягає відповідальність за перебіг навчального процесу молодого покоління українців, а отже, ви фактично відповідаєте за те, яким буде майбутнє нашої держави.

У цей день кожен з нас згадує свого Вчителя - того, котрий крив шлях до книги, запалив у душі іскорку знань, був старшим другом і порадиником, кому ми зобов'язані своїми життєвими і професійними перемогами.

Ми схилиємо голови перед мудрістю і жертівністю освітнина - учителя, вихователя, викладача, майстра, зусиллями



якого твориться майбутнє нашого краю, всієї нашої держави. Ви сумлінно виконуєте свій професійний обов'язок: вчите нашу юнь пізнавати нове і пам'ятати про те, якого ми роду.

Щирісердечно бажаємо вам, шановні освітяни, міцного здоров'я, щастя, благополуччя, великих творчих успіхів і невичерпної наснаги.

30 вересня

ВСЕУКРАЇНСЬКИЙ ДЕНЬ БІБЛІОТЕК

В сучасному світі бібліотека, по-перше, єдине місце, в якому в теченні багатьох років зберігаються шедеври наукової, творчої думки, твори, що мають літературну, художню, історичну, наукову цінність.

Обслуговуючи навчальний процес і наукову діяльність вузу, бібліотека є одночасно установою освіти і мистецтва культури - то єсть бібліотека і вчить, і духовно виховує.

Враховуючи важливість завдань, виконуваних бібліотекою, в Україні встановлено професійний свято - День бібліотек України, який святкується щороку 30 вересня. Це свідчить про важливість професії, про визнання її значущості в інтелектуальному житті країни.

Сьогодні в Україні нараховується 40 тис. бібліотек і 52 870 бібліотекарів. Серед лідерів бібліотек країни - Національна бібліотека ім. Вернадського, Національна парламентська бібліотека, Державна історична бібліотека України і інші.

Бібліотека нашого вузу займає серед них гідне місце. Заснована в 1921 році як бібліотека гірничого технікуму, сьогодні це науково-технічна бібліотека, фонд якої становить 1 271 746 екземплярів; особливе місце займають рідкі і цінні видання. Книжки наших авторів, більша частина яких має державну надписку. Вони бережливо зберігаються в окремому фонді і доступні тільки для роботи в читальній залі, а в новій бібліотеці будуть розміщені в спеціальному читальному залі.

В бібліотеці працюють 86 співробітників, які обслуговують 18 687 читачів. Більшість співробітників мають вище бібліотечне освітання, інші - вище освітання інших вузів.

Сучасний бібліотекар - це не тільки фахівець своєї справи. Він старіється бути також в курсі всіх життєвих забот своїх читачів.

Е. ХОРСУН, голова профбюро профсоюзної організації НТУ

РЕЙТИНГ

ДОННТУ - в п'ятерке сильнейших вузов України

За кордоном, перш ніж вибрати певний вуз, майбутні студенти разом з батьками "мониторять" їх рейтинги. У нас зазвичай керуються тільки престижем вузу і спеціальністю.

Традиційно найбільш популярні факультети - юридичний і економічний. Тому зараз в Україні "перепроїзводство" цих фахівців. По даним Конфедерації роботодавців, 42% безробітних - юристи і економісти. При цьому гостро не вистачає інженерів, будівельників, технологів, а молодь йде на ці спеціальності не поспішаючи. Тут і виникає "розрив" між потребами ринку праці і системою освіти: готують тех, кого вже не треба, і не готують тех, в ком потрібен реальний сектор економіки уже зараз.

Така орієнтованість системи освіти на процес, а не на результат, кадровий кризис, а також відсутність достовірної інформації про якість вищої освіти в Україні - головні причини, які підтолкнули СКМ разом з Благодійним фондом "Розвиток України" до проведення рейтингу вузів "Компас". В нього ввійшли 228 вузів 3-4-ї ступеня акредитації, що здійснюють підготовку по п'яти напрямках: бізнес-економічні і інженерно-технічні спеціальності, а також правознавство, інформаційні технології, архітектура і будівництво.

Рейтинг проводився в 2 етапи. Перший - підготовчий, що включав дослідження ситуації з рейтингованими вузами в Україні і визначення критеріїв для оцінювання в межах рейтингу (основні

із них - рівень відповідності знань і навичок випускників вузів потребам ринку праці). Другим етапом - основним - було опитування студентів 3-6 курсів, збирання інформації про вузи, опитування експертів, випускників вузів 2004-2007 рр. (1500 осіб) і роботодавців (більше 1000).

Таким масштабним дослідженням, що ґрунтується на думках роботодавців і випускників і ґрунтується на науковому підході і світовій практиці, в Україні вперше.

Перше місце зайняли Київський національний університет ім. Тараса Шевченка (Київ) і Національна юридична академія ім. Ярослава Мудрого (Харків).

Друге місце - Національний університет "Києво-Могилянська Академія" (Київ) і Національний технічний університет України "Київський політехнічний інститут".

Третє місце розділили Київський національний економічний університет ім. Вадима Гетьмана, Київський національний університет внутрішніх справ і Київський національний університет будівництва і архітектури.

Четверте і п'яте рейтингові позиції зайняли, відповідно, Київський національний торговельно-економічний університет і ДонНТУ. Наш вуз роботодавці вважають одним з кращих в Україні по підготовці фахівців інженерно-технічних спеціальностей (друге місце після КПІ); непоганий рівень підготовки фахівців по інформаційним технологіям і бізнес-економічним спеціальностям.

ЗАВДЯКИ НАПОЛЕГЛИВОСТІ ПРОФСПІЛОК

Одним з найбільш важливих напрямів роботи всіх ланок профспілок України є організація та проведення оздоровлення членів профспілок, а також членів їх родин (особливо дітей). Роль цього мотиваційного елементу профспілкової діяльності суттєво зросла в роки самостійності України. Це було зумовлено тим, що держава, і роботодавці майже залишили в минулому вирішення даної проблеми. Тільки завдяки наполегливості профспілок проводиться оздоровлення.

Профспілковий комітет працівників ДонНТУ на протязі всього року займається цією проблемою, проводячи комплекс заходів (санаторій-профілакторій взимку, дитяче та сімейне оздоровлення влітку; путівки вихідного дня та ін.). З підсумками окремих літніх заходів ви познайомитеся у цьому номері газети.

Серед новин 2008 року слід відзначити організацію вперше в історії нашої профспілкової організації сімейного відпочинку за рахунок коштів профспілкового бюджету у пансіонаті "Дружба" (с. Мелекино). За рахунок дії ст. 44 Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності" і на підставі положень колективного договору адміністрацією університету були перераховані профспілковому комітету 100 тис. грн. на сімейне оздоровлення у пансіонаті "Серебряный горн" (м. Святогорськ).

Ми глибоко вдячні багатьом представникам як профспілкової сторони, так і адміністрації університету, які доклали багато зусиль для проведення якісного оздоровлення. Особливої шани заслуговують голови комісії профспілкового комітету Ю.Л. Вітряк, С.А. Каплан, інструктор профспілкового комітету (директор дитячої здравниці "Серебряный горн" В.С. Голуб; адміністративно-господарча частина на чолі з проректором Г.П. Романько та його помічником Н.В. Багровою, бухгалтерія на чолі з головним бухгалтером Т.П. Бойковою.

А. ПАНАСЕНКО,
голова профкому
працівників

Вот оно какое

Завершился очередной летний оздоровительный сезон, и вновь наступило время подведения итогов. Как обычно, мы акцентируем внимание на достижениях и отмечаем недостатки. В этом сезоне, как никогда ранее, и тех и других было достаточно.

Положительно то, что мы смогли обеспечить отдыхом почти всех желающих по сравнительно невысоким ценам. Основной недостаток - прекратил работу любимый многими пансионат на Азовском море - "Буревестник".

Организационно работа профкома и администрации по подготовке базы отдыха "Серебряный горн" к летнему сезону строилась по апробированной схеме, жизнеспособность которой доказали предыдущие годы. Она содержит, прежде всего, поиски финансовых средств,

проведение подготовительных работ для открытия базы, организацию сбора заявлений, распределение путевок среди профбюро отделов и факультетов по квоте, продажу путевок и обеспечение полноценного отдыха на базе.

Подводя итоги оздоровительного сезона в прошлом году, я подробно останавливался на вопросах финансирования. Должен сказать, что, как и в прошлом году, государственного финансирования баз отдыха не было и не будет. Содержание их полностью ложится на бюджет университета. Из-за недостатка денег мы и не смогли открыть пансионат "Буревестник".

В связи с этим подготовка к сезону немного упростилась. На базе отдыха "Серебряный горн" (г. Святогорск) были проведены подготовительные работы, получены необходимые разрешительные документы. Как всегда, хорошо потрудились работники АХЧ, возглавляемые проректором Г.А. Романько и его заместителем Н.В. Багровой. В течение сезона базу проверял ряд комиссий, но ни одного существенного замечания не высказала ни одна. В этом несомненная заслуга директора базы В.С. Голуб и возглавляемого ею коллектива.

Учитывая низкий уровень доходов подавляющего большинства работников университета, не позволяющий им отдохнуть не только на Канарах, но даже на Азовском море, и отсутствие собственной базы отдыха

на море, профком принял решение купить путевки за счет своих средств. Мы остановились на базе отдыха "Дружба" (с. Мелекино). Здесь неплохие условия и оптимальное соотношение цены и качества. Профком приобрел 24 семейных путевки и распределил их между профбюро факультетов и отделов. Дотация профкома составила 70% их стоимости. Отзывы о такой форме отдыха хорошие, и мы намерены в будущем продолжить эту практику, увеличив расходы на приобретение путевок.

Вопрос о выделении путевок профбюро факультетов и отделов решала комиссия по оздоровлению и бытовой работе. Квота составляет пропорционально числу членов профсоюза. Вопросы распределения путевок решают профбюро факультетов и отделов.

Зимой 2008 года 28 сотрудников университета поправили свое здоровье в университетском санаторий-профилактории. Планируется такое оздоровление и в 2009 году.

Летом на базе отдыха "Серебряный горн" функционировали детская здравница и пансионат. В детской здравнице отдохнули 250 детей (238 в 2007 году). В пансионате - 263 человека (425). Уменьшение количества отдыхающих объясняется тем, что не работала база "Буревестник".

Профкому и администрации, к сожалению, не удалось сохранить прошлогодние цены на путевки. Для детской здравницы сметная стоимость составила 1326 грн. (в 2007 году 983 грн.), стоимость путевки для детей составила 300 грн. (200 грн.), для внуков - 370 грн. (250 грн.).

Для пансионата сметная стоимость составила 957-48 грн. (в 2007 году 454-48 грн.). Столь низкая стоимость путевок в прошлом году объясняется тем, что университет взял на себя оплату коммунальных услуг. Стоимость путевки для члена профсоюза - 380 грн. (250 грн.), для детей до 18 лет и студентов нашей университета 430 грн. (300 грн.), для внуков (350 грн.), для супруга 480 грн. Подорожание является следствием общегосударственного подорожания товаров и услуг.

Ю. ВЕТРЯК, председатель комиссии профкома по оздоровлению и бытовой работе

УДАЧА УЛЫБНУЛАСЬ НАМ

*Козаки, козаки, Ви такі вояки,
Як ви гарно жили і горілку пили.
На Дніпрі купались, на полях катались...*

Вот и ещё раз улыбнулась нам удача, и члены профсоюза профсоюзной организации студгородка, благодаря профкому, отправились на экскурсию по родному краю - в этот раз в Запорожье на остров Хортица. Путь был неблизкий, но очень интересный и познавательный, поэтому к концу дня никто не чувствовал усталости, а глаза искрились от радости и удовольствия.

Хортица - казачья станица. Попав в этот край, мы словно окунулись в те далёкие времена запорожского казачества, в их обычаи, строгие, но справедливые законы. Побродив по Запорожской Сечи, полюбовавшись белеными, покрытыми камышом хатками, мы отправились на конное шоу, на котором казаки поразили нас своей силой, выносливостью, лихачеством и смекалкой. Оказывается, не перевелись ещё сыны и внуки славных украинских казаков - гостеприимно встретили, напоили и накормили гостей очень вкусным пловом.

Когда мы запаслись сувенирами, которых здесь не счесть, нас пригласили обойти вокруг острова на теплоходе и полюбоваться со стороны красотами Запорожской Сечи. Ответом на такой тёплый приём были наше хорошее настроение, танцы и песни.

Очень хорошо, что сохранились такие уголки-памятники нашей Украины, потому что нельзя забывать свою историю, обычаи своих предков.

И вдвойне приятно, что даже в нынешнее трудное время наш профсоюз находит возможность не только решать вопросы социальной защиты трудящихся, но и организовывать их досуг.

Профсоюзная организация студгородка



Самый надежный сотрудник кафедры

Впервые я встретилась со Светланой Сергеевной Гребенниковой в 1966 г., когда пришла работать ассистентом на кафедру "Химическая технология топлива". Зайдя в лабораторию, я увидела красивую молодую незнакомую мне женщину. На мой вопрос: "Кто это?", - получила ответ: "Это наш новый научный сотрудник, занимается вопросом очистки бензола. Приехала из России, окончила Краснодарский пищевой институт". И тут же прозвучала шутка: "Училась выпекать кекс, а стала выпекать кокс". Благодаря своей собранности, целеустремленности, инженерной грамотности, в самое короткое время Светлана Сергеевна переквалифицировалась из технолога пищевой промышленности в технолога коксохимического производства. Ее поразительная трудоспособность и энергия дали свои всходы - она блестяще защитила диссертацию и

перешла на педагогическую работу. И на этом поприще она зарекомендовала себя с самой лучшей стороны.

Но наша Светлана Сергеевна не только трудолюбивая, она еще и интересный человек - прекрасный собеседник (увлекается историей Государства Российского), туризмом (до сих пор любит активный отдых), была одним из инициаторов изучения на кафедре изобразительного искусства, заботилась о нас по профсоюзной линии.

Ей присущи человечность, отзывчивость, она прекрасная мать, бабушка, сестра, а для нас - это самый надежный человек на кафедре.

От лица всех членов кафедры хочу пожелать этому прекрасному человеку крепкого здоровья и еще долго-долго украшать своим присутствием наши ряды.

**С огромным уважением
и любовью доцент
Л. АКимова**

ЮБИЛЯРЫ

*Дорогая
Светлана Сергеевна!*

Вот и пришла пора почтенных лет: это круглая в жизни дата - Ваш торжественный юбилей. Значит, многое от жизни взято, еще больше отдано ей.



*Как много испытаний
готовит жизнь порой,
Но можете сегодня
гордиться Вы собой.*

*Ведь, не страшась житейских бурь,
Вы шли вперед всегда,
И отступало горе,
и пылилась беда.
Вы многих научили
трудиться и творить,
А я Вам благодарна за науку жить.
Вы молоды душою,
и духом Вы сильны,*

*И Вы, конечно, счастливы
сегодня быть должны.
Всего Вы достигли
и дочь воспитали,
А я Вам желаю
дальнейших побед!
Пусть будет закат
у вас ярче рассвета,
И осень согреет надежней,
чем лето!*

**И. КРУТЬКО,
доцент кафедры**



Удивительный человек

Венном участии. Встречая имя Владимира Ивановича среди творцов этих изданий в качестве соавтора или научного редактора, ловлю себя на мысли о том, что жизнь и деятельность профессора Мозгового сами заслуживают отдельной книги - яркой, глубокой, интересной и поучительной для молодежи.

Владимир Иванович родился в рабочей семье на самом востоке Донбасса, в городе Торезе. Здесь он окончил школу. Здесь же начал свою трудовую деятельность - электрослесарем по ремонту шахтного оборудования. Отсюда в 1967 году был призван в ряды Советской Армии. Служил срочную в Украине и Чехословакии. После окончания воинской службы вернулся в родной город. Работал электрослесарем на мебельной фабрике. В 1970 году молодой рабочий и бывший воин-интернационалист Владимир Мозговой был избран секретарем комитета комсомола ПТУ № 32 г. Тореза. В том же 1970 году Владимир Иванович поступил на подготовительное отделение Донецкого государственного университета, а по его окончании стал студентом филологического факультета. С первого курса он активно включился в учебу, научную и общественную жизнь. Стал именованным (Ленинским) стипендиатом, комсоргом факультета, лауреатом Всесоюзных студенческих олимпиад.

После окончания университета в 1976 году Владимир Иванович был направлен на работу в Донецкий политехнический институт ассистентом кафедры русского языка, и вот уже более 30 лет - он "наш", а ДПИ-ДонНТУ - "его". Его родной вуз, его судьба. В том же 1976 году В.И. Мозговой поступил в заочную аспирантуру на кафедру общего языкознания Донецкого университета к известному учёному-языковеду и русисту Евгению Степановичу Отину. В 1981 году В.Мозговой с блеском защитил в Одесском университете диссертацию по проблемам топонимики в русском языке XVII века и получил научную степень кандидата филологических наук. В 1982 году молодой учёный был направлен на работу в Афганистан, где три года преподавал русский язык в Кабульском политехническом институте. По возвращении на Родину с 1985 по 1997 год Владимир Иванович работал доцентом кафедры русского языка, а с 1998 года вот уже 10 лет работает на кафедре менеджмента и хозяйственного права ДонНТУ.

Всю сознательную жизнь Владимир Иванович не только ответственно, энергично и плодотворно трудился на преподавательской и научной ниве, но и активно занимался общественной работой - комсомольской, профсоюзной, партийной, политической, благотворительной, депутатской. В университете и в горсовете, в Фонде поддержки прогрессивных реформ и в Фонде "Социальная защита", в политических партиях и в союзе

ветеранов-афганцев, в облгосадминистрации и в областном совете профсоюзов... Владимир Иванович стоял у истоков создания магистратуры государственного управления при ДонНТУ и у начала целого ряда самостоятельных общественно-политических организаций, включая Партию регионального возрождения Украины - предтечу Партии регионов.

Сегодня он учит украинскому языку не только студентов Высшей школы экономики и менеджмента ДонНТУ, но и государственных служащих, а также служащих в органах местного самоуправления. В.И.Мозговой руководит аспирантурой по общему языкознанию в Горловском государственном педагогическом институте иностранных языков. Его учебные пособия и учебники пользуются популярностью по всей Украине, а география публикаций его научных работ охватывает не только всю нашу страну, но и Прибалтику, Россию, Афганистан.

В свои шестьдесят Владимир Иванович сделал в жизни многое, и всё, что им сделано, - сделано на совесть. Сотрудники кафедры менеджмента и хозяйственного права, трудовой коллектив Высшей школы экономики и менеджмента от всей души поздравляют Владимира Ивановича Мозгового с юбилеем и желают крепкого здоровья, личного счастья, новых творческих достижений и трудовых свершений.

**От имени и по поручению
трудового коллектива
доцент О. ЛЕОНОВ**

Весной следующего, 2009 года, исполняется 90 лет как была создана Международная организация труда (МОТ). В настоящее время она является специализированным учреждением ООН. Это наиболее представительная и авторитетная международная организация, занимающаяся вопросами регулирования трудовых отношений. Участниками МОТ ныне являются 182 государства - члена ООН, в том числе и Украина.

В связи с этим профком университета принял решение подготовить цикл статей о Международной организации труда, её истории, структуре, основных документах, разработанных ней международных трудовых стандартах, их содержании, значении, применении в социальной практике. Надеемся на участие в освещении и обсуждении данной тематики представителей администрации, преподавателей, сотрудников, студентов.

У нас в стране последние полтора десятка лет очень модно стало вещать с самых высоких трибун о международном сотрудничестве, европейской интеграции, возвращении в семью цивилизованных народов, месте Украины в мире, стандартах демократии, стремлении к свободе и независимости и прочих высоких материях. К сожалению, гораздо реже с тех же трибун напоминают ту очевидную истину, что благополучие человека, семьи, общества, государства создается в первую очередь трудом. А труд в современном мире, по крайней мере, в той его части, что числит себя цивилизованным, должен соответствовать определенным принципам, нормам, правилам, то есть общепринятым стандартам. Они называются международными трудовыми стандартами. Их система поддерживается, разработана, развита и утверждена именно Международной организацией труда.

История этой организации начинается в далеком 1919 году. Международная организация труда была создана 11 апреля 1919 года правительствами ряда стран, прежде всего стран - победительниц в Первой мировой войне в соответствии с решением Парижской мирной конференции и на основании Версальского мирного договора в качестве структурного подразделения Лиги Наций. Идея Лиги Наций заключалась в организации международного контроля конфликтных ситуаций и совместных действий по сохранению и укреплению мира между государствами. Реализация этой идеи требовала пристального внимания к вопросам и проблемам социально-трудовых отношений и социально-классовых конфликтов, что и привело к созданию МОТ.

Данная структура создавалась с целью организации постоянного международного сотрудничества для устранения социальной несправедливости путем улучшения условий труда. Представители правящих кругов ведущих государств мира были вынуждены признать тот очевидный факт, что "существующие условия труда ведут к такой несправедливости, бедности и нищете значительного числа людей, что это вызывает большую обеспокоенность в связи с тем,

МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА: СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

что мир и гармония на планете находятся под угрозой". Выстраивая и отстраивая новый, послевоенный мир этот факт необходимо было учесть. В связи с этим Парижской мирной конференцией была создана специальная Комиссия по труду, которая и разработала Устав международной организации труда. Данный документ был включен в текст Версальского мирного договора (часть XIII, ст.ст. 384-421).

Необходимость создания МОТ диктовалась целым рядом причин. Первая - политическая. Поводом для создания МОТ послужили революции в России и ряде других европейских стран, рост национально-освободительного и революционного движения в колониальном мире. С целью не допустить дальнейшего разрешения возникающих в обществе противоречий взрывным, насильственным, революционным путем организаторы МОТ решили создать международную организацию, призванную всемерно содействовать социальному прогрессу, установлению и поддержанию социального мира между различными слоями общества, способствовать разрешению возникающих социальных проблем эволюционным мирным путем. Вторая - социальная. Слишком тяжелыми и бесчеловечными, антигуманными и более неприемлемыми были условия труда и жизни трудящихся. Они подвергались жестокой эксплуатации, их социальная защита практически отсутствовала. Даже те скудные механизмы социальной защиты трудящихся, что сформировались в ряде европейских стран в конце XIX - начале XX века, были разрушены войной. Социальное развитие значительно отставало от экономического, что тормозило развитие общества. Третья - экономическая. Стремление отдельных стран к улучшению положения трудящихся вызывало увеличение затрат, рост себестоимости продукции, что затрудняло конкурентную борьбу и требовало определенного согласования в вопросах решения социальных проблем в различных странах. В

Преамбуле Устава МОТ отмечается, что "непредставление какой-либо страной трудящимся человеческих условий труда является препятствием для других народов, желающих улучшить положение трудящихся в своих странах".

В рождений МОТ в 1919 году приняли участие 42 страны. Согласно уставу важнейшими целями МОТ являются достижение всеобщего и прочного мира "на основе социальной справедливости" и улучшение

месте является угрозой для общего благосостояния; все люди, независимо от расы, веры или пола, имеют право на осуществление своего материального состояния и духовного развития в условиях свободы и достоинства, экономической устойчивости и равных возможностей. Декларация стала приложением и составной частью Устава МОТ. Правительство СССР не приняло приглашения Международного Бюро Труда на участие

существующих условий труда, что может быть достигнуто: регламентацией рабочего времени, включая установление максимальной продолжительности рабочего дня и рабочей недели; регламентацией набора рабочей силы путём борьбы с безработицей; установлением гарантий заработной платы, обеспечивающей удовлетворительные условия жизни. В том же году Первая Международная конференция труда принимает первые 6 Конвенций: о "применении принципа 8-часового рабочего дня или 48-часовой рабочей недели" в промышленности, о безработице, об охране материнства, о труде женщин в ночное время, о минимальном возрасте для приема на работу в промышленности, о ночном труде подростков в промышленности. В 1925 году принимаются четыре важные Конвенции (№17,18,19,20) по социальному страхованию и соцобеспечению трудящихся. В 1927 году проходит первая сессия Комитета экспертов по применению Конвенций. В 1930 году принимается конвенция о постепенной отмене принудительного и обязательного труда. В 1934 году членами МОТ стали США (на полтора десятка лет вышедшие из Лиги Наций) и СССР. Лига Наций накануне Второй мировой войны распалась и прекратила существование, а МОТ эту организацию пережила. К началу войны МОТ приняла полсотни Конвенций.

В 1940 году в связи со Второй мировой войной штаб-квартира МОТ временно переносится из Швейцарии в Канаду, в Монреаль. Благодаря этому была сохранена непрерывность деятельности Организации. В 1944 году Международная конференция труда в Филадельфии определила задачи МОТ в послевоенное время. На ней была принята Филадельфийская декларация, уточнившая цели и задачи Организации. В ней воплощены следующие принципы: труд не является товаром; свобода слова и свобода объединения являются необходимым условием постоянного прогресса; нищета в любом

в конференции. В 1945 году МБТ возвратилось в Женеву. В 1940 году СССР приостановил свое членство в МОТ и возобновил его в 1954 году. С этого времени членами МОТ стали Белоруссия, Украина. В 1946 году МОТ становится первым специализированным агентством, ассоциированным с ООН. Главные цели МОТ - содействие социально-экономическому прогрессу, повышению благосостояния и улучшению условий труда людей, защита прав человека. Исходя из этих целей основными задачами МОТ являются: разработка согласованной политики и программ, направленных на решение социально-трудовых проблем; разработка и принятие международных трудовых норм в виде конвенций и рекомендаций и контроль за их выполнением; помощь странам-участникам в решении проблем занятости, сокращения безработицы и регулирования миграции; защита прав человека (права на труд, на объединение, коллективные переговоры, защита от принудительного труда, дискриминации и т.п.); борьба с бедностью, за улучшение жизненного уровня трудящихся, развитие социального обеспечения; содействие профессиональной подготовке и переподготовке работающих и безработных; разработка и осуществление программ в области улучшения условий труда и производственной среды, техники безопасности и гигиены труда, охраны и восстановления окружающей среды; содействие организациям трудящихся и предпринимателей в их работе совместно с правительствами по регулированию социально-трудовых отношений; разработка и осуществление мер по защите наиболее уязвимых групп трудящихся (женщин, молодежи, пожилых людей, трудящихся-мигрантов).

В своей работе МОТ использует различные методы. Из них можно выделить четыре основных: развитие социального партнерства правительств, организаций трудящихся и предпринимателей (трипартизм); разра-

наше лето...



ДО НОВЫХ ВСТРЕЧ

Отзвенело 47-е лето в детской здравнице "Серебряный горн".

А перед открытием оздоровительного сезона, в мае, профсоюзный комитет работников университета организовал две трёхдневные поездки в здравницу для благоустройства территории в помощь ремонтной бригаде. В эти дни там был проведен ремонт разбитых дорожек и проложены дополнительные, расчищена баскетбольная площадка, очищены крыши от хвои, убраны листья и мусор, покрашены все сооружения и забор, скошена трава.

Параллельно с укреплением материально-технической базы велась постоянная работа по подготовке и организации педагогического коллектива. За многие годы в администрации "Серебряного горна" сложились крепкие педагогические традиции, система подготовки педагогических кадров к новому сезону. Особое внимание директор В.С. Голуб уделяет организации "Школы вожатского мастерства" и подбору педагогических кадров. В этом году занятия

будущих вожатых проходили на базе Горловского института иностранных языков (ГГПИИЯ). Лекционные и практические занятия проводили В.С. Голуб, старшая вожатая В.В. Бойко, культорганизатор Донецкого областного дома детского и юношеского творчества и нашей здравницы Н.Н. Козлова, преподаватели кафедры педагогики и психологии ГГПИИЯ.

В "Серебряном горне" накоплен богатый педагогический опыт работы, сформированы системы кружковой работы, культмассовых мероприятий и подготовки и проведения отрядных дел. К началу сезона В.С. Голуб и В.В. Бойко разработали и издали раздаточные карточки с тематическими играми, тематические грамоты и дипломы:

В соответствии с традициями здравницы лето-2008 прошло под названием "Сокровища СНГ". Все отряды выбрали себе соответствующие названия: "Сокровища нации"; "Остров сокровищ"; "Пластры"; "Кладовщики".

На линейке-открытии детям было объявлено о том, что в течение смены в "Серебряном горне" будут открыты самые яркие "сокровища" лета и вручены премии "Серебряная жемчужина СНГ" самым активным участникам жизни здравницы. Основными направлениями этого сезона стали: спортивное; эстетическое; милосердие; трудовое; экологическое.

Второе лето в здравнице работают прекрасные повара из школы №5 г. Славянска вместе с шеф-поваром М.В. Боханко. Всегда вкусно, сытно и разнообразно кормят мальчишек и девчонок специалисты высокого класса.

Наши дети стали участниками фестиваля "Мелодии лета" и получили Диплом за активное участие. На фестивале были представлены номера "Лето поёт" (младший состав) и "Карнавал" (старший состав).

Конечно, существуют и определенные сложности. Не всегда вожатые отвечают требованиям педагогической этики, не всегда родители, отправляя ребенка в здравницу, настраивают на мирное и дружелюбное поведение, но каждый раз по окончании смены дети садятся в автобусы со слезами грусти в глазах. Мы не говорим им прощайте, мы говорим - до новых встреч.

А в августе детская здравница превращается в пансионат, где отдыхают работники нашего университета и члены их семей. Каждой семье предоставляется комната. Также к услугам отдыхающих столовая, библиотека, спортивный инвентарь и спортивные площадки, тир, дискотеки, телевизор и видеомагнитофон.

В двух сменах пансионата традиционные спортивные игры проводила председатель комиссии профкома по работе с пенсионерами, ветеранами и детьми С.А. Каплан.

Об отдыхе детей и взрослых можно рассказывать много интересного, но есть и другая сторона медали. Очень хочется создать лучшие условия для маленьких и взрослых отдыхающих. Пора в "Горне" поменять сантехнику, заменить окна, мебель... Для университета это сложно, но возможно - если приводить в порядок по одному корпусу.

И, конечно, очень хочется поблагодарить всех, кто помогал в открытии и работе здравницы.

Ю.ВЕТРЯК, председатель комиссии профкома по оздоровлению и бытовой работе



СПОРТ

ТУРНИР

на Кубок ректора ДонНТУ-2008

С 8 по 15 сентября на футбольном поле с искусственным покрытием манежа ДонНТУ во второй раз проходил турнир на Кубок ректора ДонНТУ по мини-футболу, посвященный 65 годовщине освобождения Донбасса от немецко-фашистских захватчиков.

В турнире приняли участие сборные команды факультетов, в которые входили как преподаватели, так и студенты. В трёх играх победителя определяли по серии после матчевых пенальти, ряд игр завершился с перевесом в один мяч. Финальная игра между командами факультета вычислительной техники и информатики и институтом "Высшая школа экономики и менеджмента" проходила в упорной борьбе. Вначале с большим перевесом 3:0 выигрывала команда института "Высшая школа экономики и менеджмента", однако прошлогодний обладатель Кубка ректора, команда факультета вычислительной техники и информатики, во втором тайме собралась и сумела забить два мяча, в результате обладателем Кубка ректора-2008 стала команда института "Высшая школа экономики и менеджмента".

В нынешнем розыгрыше успешно выступили также команды электротехнического факультета и факультета компьютерных информационных технологий и автоматики, вышедшие в полуфинал. Приятно удивили своих болельщиков и команды горно-геологического факультета и факультета энергомеханики и автоматики, также вышедшие в полуфинал, а команде ФЭМА не хватило немного везения в серии пенальти с командой ФВТИ, чтобы выйти в финал.

Присутствующий на финальной игре ректор университета А.А. Минаев поздравил победителей и призёров турнира, поблагодарил всех участников за красивую и самоотверженную игру, организаторов - за высокий уровень соревнований, а также пожелал дальнейших успехов в спорте и трудовой деятельности.

А. МУРАВЬЁВ,

гл. судья соревнований

доц. каф. физвоспитания и спорта



Поздравляем юбиляров!

В первый месяц нового учебного года юбилеи отпраздновали:

- 1 сентября - Мельник Ольга Емельяновна, уборщица манежа;
 5 сентября - Гусаров Андрей Алексеевич, доцент;
 7 сентября - Древаль Григорий Иванович, старший прораб;
 8 сентября - Ахонина Лидия Ивановна, доцент;
 9 сентября - Кузьменко Лариса Михайловна, профессор;
 10 сентября - Панов Борис Семенович, профессор;
 Скорынин Николай Иосифович, профессор;
 Поскребышева Тамара Васильевна, ассистент;
 11 сентября - Клемина Светлана Ивановна, ассистент;
 12 сентября - Колупаева Любовь Борисовна, сторож;
 13 сентября - Гребенникова Светлана Сергеевна, доцент;
 15 сентября - Исадченко Василий Семенович, доцент;
 Рак Игорь Дмитриевич, ст.препод.;
 16 сентября - Сайгина Татьяна Борисовна, доцент;
 17 сентября - Слусканюк Виктор Захарович, профессор;
 19 сентября - Куренный Эдуард Григорьевич, профессор;
 Метлова Людмила Петровна, доцент;
 20 сентября - Рыбалко Борис Тихонович, кладовщик;
 21 сентября - Светличная Виктория Антоновна, доцент;
 Ревина Наталья Владимировна, ст.препод.;
 22 сентября - Шостак Михаил Алексеевич, ст.препод.;
 Усачева Галина Михайловна, профессор;
 23 сентября - Богатырев Владимир Георгиевич, доцент;
 24 сентября - Койнаш Валерий Владимирович, ст.препод.;
 26 сентября - Шевлюк Валерий Николаевич, ст.препод.;
 Кононова Наталья Сергеевна, инженер;
 27 сентября - Левыкина Раиса Ивановна, лаборант;
 28 сентября - Омельченко Николай Павлович, доцент.

*Желаем вам в жизни
самого доброго и светлого!*

Рады каждой встрече

От всей души поздравляем с прошедшим 70-летним юбилеем **Чеховского Бориса Яковлевича**. Борис Яковлевич в 1960 г. закончил Донецкий политехнический институт. После окончания аспирантуры в 1968 г. стал работать на кафедре химической технологии топлива ассистентом, а после защиты диссертации долгие годы работал в должности доцента, обучая студентов как химическим процессам, так и работе на ЭВМ, а затем и на более усовершенствованных компьютерах. Борис Яковлевич - основоположник введения курса ЭВМ на нашей кафедре.

Несмотря на то, что Б.Я. Чеховский уже давно у нас не работает, он частый наш гость. Увлеченный своей дачей, он делится с нами опытом "агрария". Мы рады каждой встрече с ним.

Дорогой Борис Яковлевич, искренне желаем Вам здоровья, долголетия, успехов во всех Ваших делах.

**Сотрудники
кафедры ХТТ**



Для плодотворной и эффективной деятельности творческих работников, которыми без сомнения являются преподаватели и научные сотрудники нашего университета, очень важна окружающая обстановка, собственное настроение и комфортность работы. К сожалению, не у каждого профессора, не говоря уже о научных сотрудниках, ассистентах и аспирантах, есть дома отдельное помещение, где он мог бы заниматься научной и методической деятельностью и не отвлекаться при этом на домашние хлопоты. Да и на работе, в условиях нехватки учебных аудиторий и помещений, приходится только мечтать об отдельных комнатах, достаточных хотя бы для работы в них небольших научных групп. Зачастую преподаватели имеют единственное рабочее место на кафедре, где одновременно находятся десятки сотрудников, причем все они еще и консультируют студентов. В этих условиях "личное пространство" преподавателя сведено к минимальным размерам, и такое некомфортное положение дел только усугубляется растущей учебной нагрузкой на каждого преподавателя.

При такой ситуации продуктивно заниматься научной и методической деятельностью могут только люди с исключительно стойкой нервной системой, а о большинстве преподавателей, в том числе и молодых, этого давно уже нельзя сказать.

На кафедре "Металлорежущие станки и инструменты" механического факультета силами работников и аспирантов сделана попытка как-то обустроить рабочие места и расширить возможности психологической разгрузки преподавателей. Мы украсили помещения кафедры цветами и декоративными растениями и установили несколько аквариумов с водной растительностью и многочисленными обитателями.

Дело это довольно хлопотное, но ежедневно получаемые положительные эмоции и заряд позитивной энергии очень помогают в работе и решении постоянно возникающих в педагогическом деле вопросов.

Жизнь обитателей аквариума по сравнению с нашей гораздо более успешная и стабильная, и даже мимолетный взгляд в него позволяет приобщиться к великой мудрости окружающего мира.

За активную громадську діяльність грамотами профкому працівників нагороджено

Шаїмову Ірину Григорівну, методиста 1 категорії учебного відділу.

Клименко Людмилу Миколаївну, завідувачу виробництвом їдальні "Бадьорість".

Меренкову Людмилу Львівну, провідного інженера обчислювального центру.

Васильєва Леоніда Олександровича, доцента кафедри електромеханіки.

Гребеннікову Світлану Сергіївну, доцента кафедри хімічної технології палива.

Саснко Світлану Володимирівну, старшого інспектора відділу кадрів.

Вітаємо та бажаємо подальших успіхів у роботі!

Многие лета!

Присоединяясь к поздравлениям и пожеланиям юбилярам, хочется также пожелать всего самого доброго и поздравить **Ревина Василия Ильича**, учебного мастера, который отметил День рождения 13 сентября.

Прошло лето - время отпусков, а вместе с ним и Дни рождения некоторых наших сотрудников, но пожелать крепкого здоровья и успехов никогда не поздно.

Мы желаем многие лета: **Каулину В.Ю.** (15.07), **Крутько И.Г.** (20.07), **Маковскому Р.В.** (22.07), **Прусовой Д.А.** (8.08).

В.ЕРОФЕЕВА, профорг кафедр ХТТ

Желаем счастья полную чашу!

10 сентября **Тамара Васильевна Поскребышева**, ассистент кафедры "Физическая и органическая химия", отметила свой юбилей.

После окончания Донецкого национального университета Тамара Васильевна пришла на кафедру молодым специалистом, где трудится и в настоящее время.

Работая в научно-исследовательском секторе, она стала высококвалифицированным химиком-аналитиком, вдумчивым исследователем, трудолюбивым экспериментатором. Эти качества пригодились ей и на преподавательском поприще.

Тамара Васильевна проявила себя опытным и требовательным преподавателем, много сил, времени и знаний отдающим делу воспитания и обучения студентов.

Она прекрасная мама и любящая, заботливая бабушка.

Дорогая Тамара Васильевна, желаем Вам многих лет жизни, творческого труда, благополучия, здоровья, удачи!

Сердечно поздравляем с юбилеем!

Желаем благ и многие Вам лета!

Чтоб, становясь светлей, мудрей, добрей,

Вам много лет еще встречать рассветы

И ждать гостей на новый юбилей!

С уважением Ваш родной коллектив кафедры

Чтоб на работу, как домой

Ю.ГРИНЕВ, профгруппа кафедры

ботка и принятие международных трудовых норм: конвенций и рекомендаций и контроль за их использованием (нормотворческая деятельность); оказание странам помощи в решении социально-трудовых проблем (в МОТ это называется техническим сотрудничеством); проведение исследований и осуществление публикаций по социально-трудовым проблемам.

Трипартизм МОТ - то есть, трехсторонняя структура, в рамках которой осуществляются переговоры между правительствами, организациями трудящихся и предпринимателей - её отличительная черта от всех других международных организаций и её основной метод работы. Решение всех социально-трудовых проблем может быть успешным только в результате согласованных действий правительств, трудящихся и предпринимателей. Делегаты этих трех групп предопыания и совещаются на равных Организация.

Высшим органом МОТ является Международная конференция труда, на которой принимаются все акты МОТ. Делегатами Международной конференции являются по два представителя от правительства и по одному, соответственно, от наиболее представительных организаций работников и работодателей каждого государства-участника. Административный совет МОТ, также организованный на трехсторонней основе, является исполнительным органом МОТ. Международное бюро труда выполняет функции секретариата МОТ. МОТ принимает Конвенции и Рекомендации, посвященные вопросам труда. Помимо конвенций и рекомендаций было принято три декларации: Филадельфийская декларация МОТ 1944 а о целях и задачах МОТ, оложенная в Устав; Декларация МОТ 1977 года о многонациональных предприятиях и социальной политике, а также Декларация МОТ 1998 года об основополагающих правах и принципах в сфере труда.

Конвенции подлежат ратификации странами-участницами и являются международными договорами, обязательными для исполнения в случае ратификации.

Рекомендации не являются юридически обязательными актами. Даже в том случае, если государство не ратифицировало ту или иную конвенцию, оно несет обязательства в силу факта членства в МОТ и присоединения к его уставу по четырём основополагающим принципам в сфере труда, закрепленным в Декларации 1998 года.

Эти принципы свободы объединения и права на ведение коллективных переговоров; запрета дискриминации в трудовых отношениях; искоренения принудительного труда и запрета детского труда. Указанным четы-

рём принципам посвящены также восемь Конвенций МОТ (соответственно - Конвенции № 87 и 98; 100 и 111; 29 и 105; 138 и 182), называющиеся фундаментальными.

Указанные Конвенции ратифицированы подавляющим большинством государств мира и за их исполнением МОТ наблюдает особенно внимательно. Тексты Конвенций и Рекомендаций МОТ на русском, английском, французском, испанском, китайском, немецком, португальском, арабском языках собраны в базе данных международных трудовых стандартов МОТ. МОТ не может принуждать к исполнению даже ратифицированных Конвенций.

Тем не менее существуют механизмы контроля МОТ за исполнением Конвенций и Рекомендаций, основная суть которых заключается в исследовании обстоятельств предполагаемых нарушений трудовых прав и придании им международной огласки в случае длительного игнорирования замечаний МОТ государством-участником. Этот контроль осуществляется Комитетом экспертов МОТ по применению Конвенций и Рекомендаций, Комитетом Административного Совета по свободе объединения и Комитетом Конференции по применению Конвенций и Рекомендаций.

В исключительных случаях, в соответствии со статьей 33 Устава, Международная конференция труда может призвать своих членов к осуществлению воздействия на государство, особенно злостно нарушающее международные трудовые стандарты.

На практике это было сделано только один раз - в 2001 году в отношении Мьянмы (Бир-мы), в течение десятилетия подвергавшейся острой критике за использование принудительного труда и отказывавшейся сотрудничать по этому вопросу с МОТ.

В результате ряд государств применили в отношении Мьянмы экономические санкции и она была вынуждена сделать ряд шагов навстречу МОТ.

В 1969 году МОТ была присуждена Нобелевская премия мира "За деятельность по созданию "инфраструктуры мира и укреплению братства между народами".

С марта 1999 года по настоящее время МОТ возглавляет чилиец Хуан Сомалиа. Генеральный директор МОТ подчеркивает, что "сегодня главная цель МОТ - создавать для мужчин и женщин возможности достойного и производительного труда в условиях свободы, равенства, социальных гарантий и уважения человеческого достоинства".

О том, как МОТ следует по направлению к достижению этой цели, будет рассказано в следующих номерах нашей газеты.

О. ЛЕОНОВ,
доцент, член профкома

ПРОФКОМ ІНФОРМУЄ

На першому засіданні профспілкового комітету у новому 2008-2009 навчальному році були заслухані планові питання, а також розглянуті поточні питання профспілкової роботи у розділі "Різне". Порядком денним складався з основних питань:

1. Про відповідність практики надання відпусток працівникам горно-геологічного факультету та вимогам законодавства і положенням Колективного договору.
2. Про якість нормативно-правової бази профкомом з питань учбового навантаження викладачів та умов праці працівників університету.

З доповіддю по першому питанню виступив голова профбюро ГФ В.І. Пудак. Він сказав, що всі працівники факультету ще на початку року знають про час відпустки. Графік і термін відпусток узгоджується з профбюро факультету. У поточному році переносів відпусток на вимогу працівника не було. Було дотримано вимоги законодавства при наданні півтижня на лікування. Основним недоліком при наданні відпусток на факультеті є неповне і несвоєчасне використання тарифних відпусток. Так, з 65 викладачів такі мають 18 осіб. Виправляючи це положення, адміністрація і профбюро будуть рекомендувати усім "боржникам" з цього питання використовувати відпустки у зимовий час.

З доповіддю по другому питанню порядку денного виступив голова комісії з питань норм і умов праці Д.В. Полковниченко. Він розповів про роботу комісії по аналізу нормативно-правових і законодавчих актів стосовно навчального навантаження та умов праці працівників. Так, учбове навантаження регулюють:

- Закон України про вищу освіту № 2984-Ш від 17.01.2002 р. встановлює максимальне навчальне навантаження науково-педагогічних працівників, яке не може перевищувати 900 годин на рік;

- Наказ Міносвіти України № 161 від 02.06.1993 р. "Про затвердження Положення про організацію навчального процесу у вищих навчальних закладах";

- Наказ ректора ДонНТУ № 27-07 від 02.10.2002 р., який складено на підставі наказу Міносвіти України № 16 від 02.06.1993 р. "Про затвердження Положення про організацію навчального процесу у вищих навчальних закладах", Статуту ДонНТУ і наказу МОН України № 450 від 07.08.2002 р. "Про затвердження норм часу для планування і обліку навчальної роботи та переліку основних видів методичної, наукової і організаційної роботи педагогічних і науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів".

Умови праці працівників окреслені рядом нормативно-правових документів:

- Кодекс законів України про працю;
- Закон України "Про охорону праці" від 14.10.1992 р. № 2694-ХП визначає умови праці для різних категорій працівників;
- Колективний договір ДонНТУ - нормативний акт, на підставі якого здійснюється регулювання соціально-економічних, виробничих і трудових відносин;
- Правила внутрішнього розпорядку ДонНТУ - визначають права та обов'язки учасників навчально-виховного процесу та адміністрації.
- Вказівка ректора ДонНТУ № 19 від 21.11.2005 р. "Про процедуру встановлення норм праці", яка передбачає затвердження наказів (розпоряджень), що регламентують умови праці, проводити на підставі службових записок, подань за підписом голови комісії профкомом працівників з питань норм і умов праці, голів профбюро та профгрупоргов.

В цьому році цю вказівку почали виконувати.

Всі перелічені документи є в наявності на електронних та паперових носіях. Адміністрацією ДонНТУ в основному забезпечується виконання зазначених нормативно-правових і законодавчих актів.

В постанові з цього питання ухвалено:

1. Визнати якість нормативно-правової бази профкомом працівників університету з питань учбового навантаження і умов праці працівників задовільною.
2. Проводити постійний контроль за виконанням нормативно-правових документів з питань учбового навантаження і умов праці працівників.
3. Розглянути питання щодо зниження лекційного навантаження викладачів, що працюють на посаді доцента, зі 150 годин до 90 годин на навчальний рік при роботі на одну ставку.

У "Різному" були розглянуті питання про загальні підсумки літньої оздоровчої кампанії; про фінал змагань по міні-футболу; про роботу спортивних секцій; про проведення занять з охорони праці; про делегування представників профспілкової організації працівників університету до складу комісії соцстрахування; про членство у профспілці та деякі інші.

Л. КОВАЛЬОВА, секретар профкомом

На конкурс к 65-летию освобождения Донбасса

65 лет прошло с того времени, когда Донецк (Сталино) в сентябре 1943 года был освобожден от фашистов. Когда началась война, мне было 10 лет. Мой отец, Атаманов Дмитрий Федорович, ушел на фронт уже на следующий день войны, 23 июня. Мама, я и младший брат не смогли эвакуироваться из города. Жили мы в доме напротив главпочтамта.

Хорошо помню день начала оккупации города. По улице Артема двигались колонны немецких машин с солдатами. Мы не знали, что с нами будет. Матери сильно переживали за своих детей. В нашем доме жил дворник Ковбаса, с сыном, невесткой и внуком. Сын ушел на фронт, уехала в село невестка, остались только дед и внук. Часов в десять утра я увидел, как дед Ковбаса, одетый в вышиванку, шаровары и начиченные сапоги в гармошку, открыл ворота и с хлебом и солью стоял у ворот. А немцы все проходили и проходили не останавливаясь. Судьба деду Ковбасы оказалась трагической. Через несколько дней после захвата города он уехал в свое село, где когда-то был раскулачен, с надеждой, что новые власти вернут ему его дом.

Когда он туда приехал, то оказалось, что дом был занят под немецкую комендатуру. Ответом на претензии старика на свой дом стало жестокое избиение, от которого он вскоре умер.

В условиях надвигающихся холодов нужно было думать об обогреве, пропитании. Я всегда ходил с мешком. Рядом с нашим домом был главпочтамт, который продолжал функционировать как в мирное время. Почта отапливалась углем и золу выбрасывали на мусорник. Вместе с золой попадался и не сгоревший уголь вроде кокса, который я собирал в мешок и приносил домой. Зима 1941-1942 года была очень суровой, стояли ужасные морозы. Снег не убирался, передвигались по снежным тоннелям. Чтобы как-то помочь маме, мне пришлось подрабатывать и грузчиком, и чистильщиком обуви.

Кое-как пережили зиму 1942 года. Начинаясь весна. Мама с соседками, собрав нехитрые пожитки, выезжала в села для обмена их на продукты. Жили впроголодь. В городе устанавливался "новый порядок". Появились хозяева, полиция. Почти каждый день проводились облавы. Для устрашения населения немцы устраивали показательные казни. К кинотеатру "Комсомолец" сгоняли людей - там вешали партизан и подпольщиков. Детям и подросткам за воровство отрубали кисти рук. Были вывешены объявления для лиц еврейской национальности о том, чтобы они, захватив с собой самое необходимое, явились в определенное место, откуда их якобы потом вывезут в Палестину. Но явившихся людей живыми сбрасывали в шурф шахты в Калининском районе. Уже позже я узнал, что там погибли более 50 тысяч наших сограждан. Весь мир знает о Бабьем яре. Евгений Евтушенко и Виталий Коротич написали об этом поэмы, а о донецкой трагедии почти ничего не известно.

У нас, мальчишек, на чердаке дома был свой "штаб". Именно там мы и обнаружили Даньку, которого родители, предчувствуя свою участь, спрятали на нашем чердаке. Он не знал, что с его родителями и что ему делать. Был он голодный, плохо одетый, но страха в его глазах не было. Внешне Данька был черноволосым, черноглазым, с кудрявой головой. Несколько месяцев он скрывался на чердаке. Мы помогали ему кто чем мог - приносили сухарики, макуху, вареную картошку. Одежду обувь, рваные одеяла, подушки мы добывали для него

из брошенных еврейских квартир, которые вскоре заселили "новые хозяева" и их пособники. Два года Данька скрывался, то уходил с чердака, то появлялся. Перед самым освобождением города он снова появился. Несмотря на скитания, вырос, возмужал, стал красивым парнем.

Донецк освободили в ночь с 7 на 8 сентября 1943 г. Все горело. Огонь и дым. Я несколько раз тушил дом. Немцы из огнеметов поджигали главпочтамт. Оттуда летели искры, осколки стекла, горящая бумага, и все на крышу нашего дома. Он несколько раз загорался.

Утром 8 сентября по улице Артема двинулись машины с солдатами, обозы с грузом и пешие отряды. Радость встречи нельзя описать словами. Эмоции переполняли нас. Дождались! Мы выжили!

И вдруг минометный налет из района Рутченково. Все произошло настолько быстро, что я внезапно обнаружил себя в своей квартире под кроватью, где находилась какая-то тетка, запрыгнувшая с улицы Артема в окно. До минометного налета я с братом, ребятами и Данькой находился во дворе у дверей нашей квартиры. На столбе солдат-электрик и телефонист пытались наладить электричество и связь.

Мина разорвалась посередине двора. Я в это время выходил из квартиры. Возле двери стоял солдат, которому осколки мины попали в живот. Если бы не он, то попали бы в меня. Брату осколком чуть-чуть зацепило ухо. А Данька... Ему снесло полчерепа. Судьба. Избежал и пережил такие страдания и такой финал. Несправедливо все это.

В октябре 1943 года уже были открыты школы. Я пошел в 3 класс СШ №9, а затем в 1944 г. был переведен в СШ №2. Позже, когда была восстановлена школа №1, нас перевели учиться туда. Занятия проходили в три смены, так как 90% зданий было сожжено. Но все быстро восстанавливалось. Государство заботилось о подрастающем поколении, предоставляя ему возможность для восстановления физических и духовных сил. Начали функционировать и секции по видам спорта. Я стал заниматься плаванием, фехтованием. После войны увлекся шахматами и уже в 1949 г. занял второе место в Украине. Потом увлечением стала легкая атлетика. В соревнованиях по пятиборью в составе сборной области выступал на первенстве Украины и СССР, где занимал призовые места.

Трудные годы оккупации, послевоенные годы, безотцовщина, постоянная нужда закаляли наше поколение, приучили к труду, преодолению трудностей.

Я с любовью вспоминаю наших учителей, которые действительно нам давали знания, были очень требовательными, но в то же время добрыми. Весь наш школьный выпуск поступил в вузы, получил высшее образование. Два моих одноклассника - В.Г. Сомов и Е.Л. Звягильский - были мэрами Донецка. Около 20 человек стали докторами и кандидатами наук. Можно сказать, что у большинства моих сверстников жизнь сложилась удачно. И это несмотря на все трудности, которые выпали на нашу долю.

Пример моего поколения говорит о том, что человеческий характер и сам человек формируются в борьбе с трудностями. Каждый должен стремиться занять достойное место в обществе. Должны быть мотив и стремление.

Может быть, пример из жизни детей, опаленных войной, сможет помочь молодому поколению выбрать достойный путь в своей жизни.

В. АТАМАНОВ,
профессор кафедры
физвоспитания и спорта

ДЕТСТВО, ОПАЛЕННОЕ ВОЙНОЙ

ЮРИДИЧНА КОНСУЛЬТАЦІЯ

Маю трьох дітей, старша дитина (1991 р. н.) - від першого шлюбу, двоє інших (1997 та 1999 р. н.) - від другого шлюбу. Мені надали додаткову відпустку за однією підставою як жінці, яка має двох дітей віком до 15 років. Чи маю я право ще на сім календарних днів цієї відпустки як одинока мати дитини від першого шлюбу?

Посилаючись на ст. 19 Закону України "Про відпустки", провідний спеціаліст відділу умов та режимів праці Мінпраці та соціальної політики О. Усенко зазначає, що оплачувана відпустка тривалістю сім календарних днів без урахування святкових і неробочих днів надається в тому числі жінці, яка працює і має двох або більше дітей віком до 15 років, або яка усиновила дитину, одинокої матері. **За наявності кількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 14 календарних днів.**

Отже, у даному випадку жінка, маючи від першого шлюбу дитину, яку не усиновила другим чоловіком, уклала новий шлюб, від якого має двох дітей віком до 15 років, може отримати додаткову оплачувану відпустку за двома підставами загальною тривалістю 14 календарних днів.

**"Праця і зарплата",
липень 2006 р.,
№ 28 (512), с. 17**

Я к могиле неизвестного солдата
В день обычный принесу цветы.
Не со всеми и не к красной дате,
Без людской привычной суеты.*

*Почему? Да я сама не знаю.
Просто потянуло в тишину.
Ничего, что я одна такая -
Женщина, что вспомнила войну.*

*Молча, стоя рядом с обелиском,
Вспомню имена своих родных.
Я горжусь и кланяюсь им низко.
Ну и что, что я не знала их.*

*Может, у далекого кургана
Грустный, одинокий ветеран
Вьветет из граненого стакана
За Ивана, что страну спасал.*

*И под этим самым вот курганом,
Старым, покосившимся крестом
Дед мой спит, что был крещен
Иваном,*

*Что погиб за Родину и дом.
Н. КОВАЛЬСКАЯ*

Газета «Профспілковіе життя» Розповсюджується безкоштовно	Адреса редакції: 83000, м.Донецьк, 58, 2 уч. корпус, к. 232	Тел.: 305-53-03, 301-07-18 Адреса в Інтернеті: http://donntu.edu.ua/russian/profkom/sotrudniki.php E-mail: pcotr@dtu.donetsk.ua	Редактор – Олег ШАБАЄВ	Над номером працювали: О.КОВАЛЕНКО О.ЗИМОГЛЯДОВА
Думки авторів публікацій не завжди збігаються з точкою зору редакції. За достовірність фактів і цифр відповідає автор			Надруковано в «Друк-Інфо». Тел. 335-64-55	
			Тираж 500 прим.	