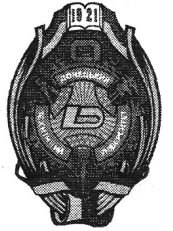


ПРОФСПІЛКОВЕ ЖИТТЯ



№ 2 (44), лютий 2010 року

ГАЗЕТА ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ ДОНЕЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

*ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА
И МЕЖДУНАРОДНЫМ ЖЕНСКИМ ДНЕМ!*

23 февраля народ Украины празднует День защитника Отечества. История появления этого праздника своими корнями уходит в далекое прошлое. Дата 23 февраля выбрана в честь победы Красной армии над кайзеровскими войсками Германии под Нарвой и Псковом в 1918 году. С 1923 года по приказу Реввоенсовета республики 23 февраля ежегодно отмечался как День Красной Армии. С 1946 года он стал называться День Советской Армии и Военно-Морского Флота. В новой Украине день воинской славы сохранился, но уже под новым названием – День защитника Отечества.

Этот праздник - дань уважения всем поколениям воинов, от древних времён до сегодняшнего дня, мужественно защищавших родную землю захватчиков. В этот самый "мужской" день представители мужского пола, от мальчишек до пожилых мужчин, принимают поздравления и подарки, а военнотруженики за-

ДАНЬ УВАЖЕНИЯ ПОКОЛЕНИЯМ ВОИНОВ

служивают самых искренних поздравлений – ведь у них очень важная и почётная профессия – защищать Родину. В этот день представители прекрасной половины человечества имеют счастливую возможность сказать своим любимым защитникам и всем мужчинам самые добрые и приятные слова, порадовать их знаками внимания.

Наиболее близок этот праздник нам, преподавателям кафедры военной подготовки, так как на нас лежит ответственность в качественной подготовке будущих защитников Родины.

Кафедра военной подготовки ДонНТУ была создана в 1928 году для подготовки младших командиров. Ее выпускники мужественно сражались с фашистскими захватчиками в годы Великой Оте-

чественной войны, принимали участие в боевых действиях в Афганистане и других странах.

Кафедра сегодня – это современный центр подготовки специалистов для Сухопутных войск Вооруженных Сил Украины. Основными направлениями обучения студентов являются подготовка офицеров запаса механизированных войск, войск противовоздушной обороны и войск связи.

Сложную работу по формированию моральных и профессиональных качеств у будущих офицеров запаса выполняет коллектив преподавателей кафедры, среди которых полковники запаса Тимофеев Ю.Н., Черненко И.И., подполковники запаса Бабарыка С.Н., Деревянко В.А., Мартинков А.А. и другие. Это всесторонне подготовленные

офицеры, имеющие огромный опыт службы в боевых подразделениях и частях, ведения боевых действий в горячих точках и немалый преподавательский стаж по военной подготовке студентов.

С 1999 года коллектив кафедры военной подготовки возглавляет доктор педагогических наук, профессор, заслуженный работник образования Украины полковник запаса Стефаненко Павел Викторович, профессиональные, деловые и моральные качества которого являются примером для сотрудников и студентов.

Коллектив кафедры военной подготовки от всей души поздравляет ветеранов, преподавателей, студентов университета и всех защитников Отечества. Желаем богатейшего здоровья, семейного счастья, успехов в работе на благо нашей Родины.

Г. СКРИПНИЧЕНКО,
ассистент кафедры
военной подготовки



Меткие выстрелы



Продолжается спартакиада профессорско-преподавательского состава «Здоровье-2010». 18-19 февраля в тире факультета радиотехники и специальной подготовки прошли соревнования по стрельбе, приуроченные ко Дню защитника Отечества. В них приняли участие десять сборных команд факультетов. Стреляли из пневматической винтовки на дистанцию 10 метров. Первое место заняла команда ФРСГП-1, второе и третье - ФИММ-1 и ФМФ-1.

В личном зачете одинаковый результат, 89 очков, показали зав. лабораторией ФМФ Симоненко В.И. и доцент кафедры ГЗТЛ Мерзликин А.В. По большому количеству десятков первенство присуждено Симоненко В.И. У женщин наилучший результат показала ст. преподаватель БЖД Е.А. Степанова – 85 очков.

Л. РЕПКА,
ст. преподаватель
кафедры
физвоспитания

КВАЛІФІКАЦІЙНА АТЕСТАЦІЯ У ДОННТУ

З метою організації проведення кваліфікаційної атестації працівників ДВНЗ «Донецький національний технічний університет» відповідно до п.2.12 Колективного договору на 2010-2012 рр. розроблено, затверджено та введено в дію Порядок проведення кваліфікаційної атестації працівників університету.

Цей документ визначає порядок проведення засідань і регламент діяльності комісії ДВНЗ з проведення кваліфікаційної атестації, атестації та встановлення професійних кваліфікаційних груп працівникам університету, оплата праці яких у цей час здійснюється на основі Єдиної тарифної сітки по оплаті праці.

Основними завданнями атестації є: формування висококваліфікованого кадрового складу; встановлення відповідності фахівців займаним посаді; встановлення відповідності складності роботи, що виконується, кваліфікаційним розрядам; виявлення потенційних можливостей фахівців і перспектив їхнього застосування; стимулювання росту професіоналізму працівників; визначення необхідності підвищення кваліфікації працівників; забезпечення можливості пересування кадрів у відповідності до затвердженого штатного розпису університету.

Д. ПОЛКОВНИЧЕНКО,
заступник голови профкому

ОСНОВНІ ДОСЯГНЕННЯ

в системі вищої освіти України 2007-2009 рр.

Україна приєдналася до Болонського процесу в 2005 році. З того часу мали місце такі основні події: затверджено план дій із забезпечення якості вищої освіти; підготовлено поправки до Закону про вищу освіту відповідно вимог і рекомендацій Болонського процесу; Україна стала урядовим членом Європейського реєстру із забезпечення якості; створено робочу групу із розроблення національної рамки кваліфікацій із вищої освіти. Майбутні виклики включають: розроблення національної рамки кваліфікацій, що узгоджується із загальною рамкою кваліфікацій ЄПВО; запровадження інноваційної інституційної структури, трициклової системи і спільних ступенів; запровадження програм для іноземних студентів, що

узгоджуються із структурованими університетськими програмами ЄПВО; розроблення національної рамки кваліфікацій впродовж життя; створення механізмів визнання попереднього навчання; запровадження Додатку до диплома європейського зразка формату EU/CoE/UNESCO; створення національної агенції із забезпечення якості відповідно до вимог Європейської мережі із забезпечення якості (ENQA); поліпшення зовнішньої і внутрішньої мобільності; забезпечення портативності студентських грантів і позик; забезпечення справедливого доступу до вищої освіти; розроблення програм із врахуванням вимог працедавців; сприяння культурним цінностям і демократичним ідеалам.

Джерело: Аналітичний звіт Болонського Секретаріату – 2009: резюме і оціночний лист, що підготовлені на ос Національного звіту із запровадження положень Болонського процесу

БОЛОНСЬКИЙ ОЦІНОЧНИЙ ЛИСТ УКРАЇНА – СІЧЕНЬ 2009

ЗАПРОВАДЖЕННЯ СТУПЕНЕВОЇ СИСТЕМИ	
1. Стадія запровадження першого і другого циклів	5
2. Доступ до наступного циклу	5
3. Запровадження національної рамки кваліфікацій	1
НАЦІОНАЛЬНЕ ЗАПРОВАДЖЕННЯ СТАНДАРТІВ І РЕКОМЕНДАЦІЙ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ В ЄПВО	
4. Стадія розвитку зовнішньої системи забезпечення якості	3
5. Рівень участі студентів в забезпеченні якості	5
6. Рівень міжнародної участі студентів в забезпеченні якості	2
ВИЗНАННЯ	
7. Стадія запровадження Додатка до диплома	1
8. Національне запровадження принципів Лісабонської Конвенції з ВИЗНАННЯ	3
9. Стадія запровадження ЄКТС	5
10. Визнання попереднього навчання	2

ЕСТЬ ТАКАЯ ПРОФЕССИЯ – РОДИНУ ЗАЩИЩАТЬ

Ети слова из любимого в народе фильма «Офицеры» как нельзя более полно отражали концепцию вечера-встречи, посвященного Дню защитника Отечества, который состоялся 22 февраля этого года.

По традиции, с этим праздником поздравляют всех представителей мужской половины населения, начиная со школьной скамьи. И в этом есть, наверное, глубокий смысл: к священной воинской обязанности мальчиков нужно готовить с детства. И все же, в первую очередь, это праздник тех, кто защищал Отечество в лихие годы испытаний, служил в армии или служит в ней сегодня.

Традиционную встречу защитников разных лет организовал накануне «мужского» праздника профсоюзный комитет и Совет ветеранов ДонНТУ. В уютном зале кафе «Лотос» собрались представители разных поколений защитников.

Накануне 65-й годовщины Победы особое внимание было проявлено участникам боевых действий в Великой Отечественной войне: Мухомладу Николаю Денисовичу, Мокину Михаилу Андреевичу, Дубинину Василию Петровичу, Цуркан Семену Васильевичу.

Поздравляя ветеранов, проректор И.П.Навка говорил о непреходящей роли фронтовиков в деле патриотического воспитания последующих поколений.

Председатель Совета ветеранов ДонНТУ М.А. Мокін в этот день был дважды именинником:



во-первых, 22 февраля у него действительно был день рождения, с чем его поздравили все присутствующие, во-вторых, в этом году исполнилось 30 лет со дня создания Совета ветеранов ДонНТУ. Михаил Андреевич подчеркнул роль этой общественной организации в объединении, координации узники концлагерей. Трудно представить, сколько испытаний выпало на долю этих детей. Но выстояли, выдюжили, состоялись как личности, такие как, например, заведующий кафедрой строительства шахт и подземных сооружений профессор Н.Р.Шевцов.

Что же сближало присутствовавших в уютном зале мужчин, разных по возрасту и жизненному опыту? Их объединяла преданность Родине, готовность защищать ее от врагов, отстаивать ее интересы в любой «горячей точке». В соответствии с указом Президента Украины 15 февраля в Украине отмечается как День че-

ствования участников боевых действий на территории других государств. Всего Украина принимала участие в военных конфликтах на территории 16 государств. Участие в таких действиях рассматривалось как выполнение интернационального долга. А их – этих точек – было немало. Одна география чего стоит - Сирия, Ангола, Вьетнам, Афганистан, Куба, Лаос... Немало сотрудников нашего университета участвовали в таких операциях. Так, в Народной Республике Ангола воевали Бабарыка С.Н. и Хоменко П.А. (ФРТСП), в Сирии – Бондаренко С.И. (управление), в Арабской Республике Египет – Приходько С.Ю. (ИГДГ), в Демократической Республике Вьетнам – Горшков Ю.Н. (ФМФ), в Афганистане – Шевченко В.В. (ИШЭМ).

В 1962 г. в мире происходили события, которые могли привести к третьей мировой войне. Карибский кризис также обусловил крутой поворот в судьбах тысяч людей, которые, не зная, куда направляются, прибыли на Кубу, чтобы исполнить свой долг солдата, офицера или специалиста.

МУЖЧИНЫ - ВЫСШИЙ КЛАСС!

(на мотив песни из к/м "Три мушкетера" "пора, пора, порадуемся.")

Мужчины, как нам с вами повезло,
Мы от общения с вами полупьяны.
Вы - рыцари, вот ваше ремесло,
По совместительству вы донжуаны.
Гордимся вами, любим, бережем
И ревностно вас взглядом провожаем.
И лишний раз не лезем на рожон,
Ранимый вы народ, мы это знаем.

Припев:

Пора, пора, порадуем
мы песнями про вас,
Вы принцы, вы защитники,
мужчины - высший класс!
За то, что все проблемы
вы решите на скаку,
Судьбе не раз шепнем:
"Мерси боку"

Л. МЕРЕНКОВА

Среди них был и Д.Д. Выговский, председатель профбюро ИГД.

О преемственности поколений, о верности прекрасной традиции - защищать родную землю в трудную минуту и беречь ее покою в мирное время, о передаче этой почетной обязанности от дедов к отцам и внукам – говорил декан РТФ, зав. военной кафедры П.В. Стефаненко.

Сердечно приветствовал участников встречи председатель профкома А.И. Панасенко. Он отметил тот неоценимый вклад, который внесли участники Великой Отечественной войны в дело победы над фашизмом. От имени профсоюзного комитета он вручил участникам войны памятные подарки. Как офицер запаса Анатолий Иванович еще раз подчеркнул важность работы с ветеранами, необходимости поиска новых форм работы профкома в этом направлении.

Вечер прошел в теплой, непринужденной обстановке. Этому способствовали ведущая зав. музеем истории ДонНТУ Л.Д. Ковалева и замечательные музыкальные номера, подготовленные Студенческим центром культуры (директор Е.В. Багза).



ПРОФКОМ ІНФОРМУЄ

На засіданні профспілкового комітету 27 січня були розглянуті питання порядку денного:

1. Про виконання заходів з підвищення обсягу надходжень коштів спеціального фонду, укріплення трудової та навчальної дисципліни, забезпечення збереження майна, лабораторного та аудиторного фонду, економії електроенергії, тепла, води (п.2.20 Колективного договору) в Інституті післядипломної освіти та на факультеті інженерної механіки та машинобудування.

2. Новації антикорупційного законодавства, їхній вплив на роботу закладів освіти.

По першому питанню виступила голова профспілкового ІПО Чередниченко Н.А. і член профбюро ФІММ Гриньов Ю.О.

Чередниченко Н.А. доповіла, що одним з джерел надходження коштів спеціального фонду є доувівська підготовка. З опитування стає ясно, що більшість абітурієнтів отримує інформацію щодо курсів і умов із сайту ІПО. На жаль, кількість слухачів скорочується, позначається демографічна ситуація. Другим джерелом є перепідготовка. Восени 2009 р. кількість слухачів знизилась тільки на 20%. Основними заходами є надання інформації на плазменну панель, агітація тощо. Збереження майна і аудиторного фонду стоїть на одному з перших місць - всі аудиторії закріплені за працівниками деканату, в них використовуються енергозберігаючі лампи, грівачами працівники не користуються. Контроль за трудовою дисципліною ведеться шляхом перевірки прибуття на робоче місце, дотримання розкладу занять, працівники деканату перевіряють відвідування занять студентами.

Ю.О. Гриньов відмітив, що у зв'язку з тим, що об'єднання факультетів відбулося нещодавно, доповідь буде зробле-

но стосовно 6-го учбового корпусу. Для інтенсифікації роботи за кожним викладачем закріплені окремі учбові заклади (школи, училища, технікуми), в яких ведеться агітаційна робота серед учнів як майбутніх студентів, які можуть навчатися на різних формах навчання. Стосовно другого питання, на кафедрі є журнали присутності на роботі не тільки учбово-допоміжного складу, а також аспірантів і працівників НДЧ. Питання збереження аудиторного фонду і майна дуже складне, тому що новий профіль вікон не призначений для зовнішнього застосування. Тому про збереження тепла мова не ведеться.

З доповіддю про новації антикорупційного законодавства виступив керівник секції аналітичної і правової роботи Леонов О.Л. Він повідомив про прийняття трьох антикорупційних законів:

- Про основні запобігання та протидії корупції;

- Про відновлення юридичних осіб, відповідальних за корупційні правопорушення;

- Про внесення змін в законодавство України про боротьбу з корупцією.

Також він роз'яснив, що якщо раніше суб'єктами корупційної діяльності були чиновники, то тепер це коло значно поширилося (ректор, декани, викладачі, керівники підрозділів - те, що стосується і ВНЗ).

Зміни в Законі України про боротьбу з корупцією вступають в силу з 1.04.2010 р.

На засіданні профкому 10 лютого були розглянуті питання:

1. Аналіз виконання «Комплексних заходів з досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці і виробничого середовища, підвищення рівня охорони праці, попередження випадків виробничого травматизму, професійних захворювань і ава-

рій у 2009 р.».

2. Звіт про виконання профспілкового бюджету за 2009 р. Прийняття профспілкового бюджету на 2010 р.

3. Про роботу редакції газети «Профспілкове життя» у 2010 р.

По першому питанню виступила начальник відділу охорони праці університету Віхляєва В.І. Вона сказала, що комісією у складі Романько Г.О., проректора з АГР; Рябцевої О.В., головного інженера; Бойкової Т.П., головного бухгалтера; Бончук О.О., начальника тендерного відділу; Панасенка А.І., голови профспілкового комітету; Полковниченка Д.В., заступника голови профкому; Віхляєвої В.І., начальника відділу охорони праці проведено перевірку виконання «Комплексних заходів» за 2009 р. При перевірці встановлено, що з запланованих 24 заходів виконано 13 і частково - 2.

Загальні витрати на виконання заходів становили: при плані 1020,5 тис. грн. фактично 346,359 тис. грн., тобто виконано комплексних заходів складає 34% за грошовими витратами.

Наприкінці своєї доповіді Віхляєва В.І. запропонувала активізувати роботу профспілкового активу у підрозділах з ціллю надання допомоги їх керівникам у виконанні запланованих заходів з питань безпеки і охорони праці на місцях.

По другому питанню доповідачем був голова профспілкового комітету Панасенко А.І. Він звернув увагу на те, що не всі кошти, які були виділені на матеріальну допомогу у 2009 р., використані у повному обсязі. Доповів, що схему преміювання голів профбюро у цьому році буде змінено - буде основна базова премія і накопичування бонусів за виконавчу дисципліну.

Про роботу редакції газети «Профспілкове життя» у 2010 р. розповів заступник голови профспілкового комітету Шабаєв О.Є. Він сказав, що, згідно досвіду попередніх ро-

ків видання, «Профспілкове життя» планується випускати щомісячно, виключаючи липень і серпень. За останніх 5 років сформувалися традиційні рубрики, які і будуть продовжені:

- «Профком інформує» - найцікавіші питання із засідання профкому будуть представлені у вигляді окремих статей.

- «Колонка голови профкому».

- «На наших факультетах» - будуть розглянуті питання, проблеми, заходи, пов'язані безпосередньо із профспілковою діяльністю, науково-педагогічними досягненнями факультетів, кафедр, окремих людей.

- «Наші ювіляри».

- «Юридична консультація», яку готує Гончарова Ж.В. Ця рубрика ведеться у вигляді питання - відповідь, і редакція чекає питань від читачів газети.

Останнім часом формується рубрика «В комісіях і секціях профкому», де систематично надаються новини про роботу спортивних секцій. Доцільно, щоб керівники і інших секцій активніше брали участь у поповненні цієї рубрики.

У першому півріччі передбачається створити рубрику до 65-річчя Перемоги у Великій Вітчизняній війні.

Наприкінці доповіді Шабаєв О.Є. виказав незадоволення щодо неадекватності газет до працівників кафедр і відділів.

На обох засіданнях профкому у розділі «Різне» обговорені наступні питання:

- про початок підготовки щодо проведення спартакиади «Здоров'я - 2010»;

- про підготовку до проведення святкових заходів до жіночого свята 8 Березня;

- про хід конкурсу дитячого малюнку;

- про хід підготовки до вшанування учасників бойових дій на честь Дня захисника Вітчизни та інші.

І. МНУСКІНА,
голова профбюро
ФЕХТ

ЗАБОТЛИВІЕ ХОЗЯЮШКИ

Ранним утром, когда звезды еще не покинули небосклон, а солнце не затмило Луну, спешат на работу, в столовую восьмого учебного корпуса ДонНТУ, зав. производством Нина Ивановна Дистанова, повар Лилия Владимировна Зоненко и кассир-раздатчица Галина Васильевна Ефанова. И уже к 9-ти часам запах вкусной еды разносится по всему корпусу и манит как студентов, так и сотрудников.

Как всегда, с доброй улыбкой, шутками и прибаутками первой встречает посетителя Галина Васильевна. Она очень любит, чтобы во всем был порядок, и следит за тем, чтобы все поддерживали его. Поэтому в столовой всегда тихо и уютно.

Заметной фигурой является и Лилия Владимировна Зоненко, которая постоянно находится у большой плиты, на которой постоянно что-то жарит и варит, чтобы всех накормить.

А главной здесь является Нина Ивановна Дистанова, так как она руководит всем процессом работы столовой.

Все сотрудники и студенты очень довольны, что в корпусе есть столовая, где всегда чисто, уютно, а главное, - всегда можно подкрепиться по-домашнему свежей горячей едой и, что немаловажно, по вполне доступным ценам.

Л. ЗИНОВЬЕВ,
инженер отдела ТСО



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ХІХ Донецкой областной отчетно-выборной конференции Профсоюза работников образования и науки Украины

1. Работу обкома профсоюза за отчетный период признать удовлетворительной.

2. Доклад ревизионной комиссии утвердить.

3. Совершенствовать и повышать эффективность профсоюзной деятельности по защите прав и интересов работников образования и науки в области оплаты труда, повышения квалификации и переподготовки, стипендиального и пенсионного обеспечения, сохранения действующих социальных льгот и гарантий обучающимся.

С этой целью президиуму обкома профсоюза:

3.1. Продолжить работу с депутатами Верховной Рады, Кабинетом Министров Украины по:

- реализации в полном объеме:
 - ст.61,57 Закона Украины «Об образовании»;
 - ст.6 Закона Украины «Об оплате труда»;
 - ст. 44 Закона Украины «О профсоюзах»;
 - ст.15,17,19 Закона Украины «Об охране труда».

- оплате труда:
 - научно-педагогических, научных и педагогических работников, работников управлений и отделов образования, методических кабинетов, учебно-вспомогательного, административно-управленческого, обслуживающего персонала учебных заведений, заведующих и музыкальных работников дошкольных учреждений.

3.2. Предложить

3.2.1. Комитету Верховной Рады Украины по вопросам науки и образования подготовить и внести на рассмотрение Верховной Рады законопроекты:

- о признании государственным долгом выплат, недополученных работниками заведений и учреждений образования и науки в результате принятия (утверждения) фиксированного размера показателя для определения размеров должностных окладов (ставок заработной платы) по всем разрядам Единой тарифной сетки постановлением Кабинета Министров Украины №939 от 25.10.2008г;

- о внесении дополнений в абзац 4 статьи 23 Закона Украины «Про наукову і науково-технічну діяльність» после слов «науковим працівникам наукових установ» дополнить словами «та вищих навчальних закладів III-IV рівнів акредитації» и дальше по тексту;

- о внесении изменения в ст.24 Закона Украины «Про наукову і науково-технічну діяльність» в части включения в заработную плату, при назначении и перерасчете пенсий, сумм, полученных за научную и научно-педагогическую работу, на которые производятся начисления страховых взносов в Пенсионный Фонд Украины (в редакции Закона Украины от 01.12.1998 года);

- о внесении в ст.57 Закона Украины «Об образовании» п.2 к50ь44фвк2

«Государство обеспечивает» дополнения: «выплату пособия на оздоровление в размере должностного оклада (ставки заработной платы) всем работающим в учреждениях образования.

3.2.2. Направить обращение Председателю Верховной рады Украины Литви-

ну В.М., председателям фракций и комитетов Верховной Рады Украины о поддержке проекта Закона Украины «Про внесення змін до статті 57 Закону України «Про освіту» (щодо пенсійного забезпечення та оплати праці педагогічних працівників)», внесенного народным депутатом Украины Самойлик Е.С.

3.2.3. Кабинету Министров Украины:

3.2.3.1. До введения в действие новых условий оплаты труда работников отрасли отменить Постановление Кабинета Министров Украины №939 от 25.10.2008 года и восстановить действие Постановления Кабинета Министров №602 от 04.04.2007 года «Про розмір посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки»;

3.2.3.2. Ликвидировать ограничение права педагогических работников сельской местности и поселков городского типа, а также пенсионеров из их числа на обеспечение бесплатным жильем с отоплением и освещением размером среднемесячного совокупного дохода посредством внесения изменений в постановление Кабинета Министров Украины от 28 мая 2008 года №530 «Деякі питання соціального захисту окремих категорій громадян»;

3.2.3.3. Дополнить Постановление Кабинета Министров Украины №1130 от 05.10.2009 года «Про встановлення надбавки вчителям, вихователям загальноосвітніх навчальних закладів, викладачам і майстрам виробничого навчання професійно-технічних навчальних закладів та вищих навчальних закладів II рівнів акредитації державної та комунальної форми власності, керівникам та заступникам керівників зазначених закладів, посади яких віднесені до посад педагогічних працівників», включив в принятый перечень все категории работников учреждений образования, которые отнесены к должностям педагогических работников согласно «Переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників», утвержденного Постановлением Кабинета Министров Украины №963 от 14.06.2000 года;

3.2.3.4. Включить в «Порядок виплати надбавки за вислугу років лікарям і фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою державних та комунальних закладів охорони здоров'я», утвержденный постановлением Кабинета Министров Украины от 29.12.2009 года №1418, категории врачей и специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием государственных и коммунальных учреждений образования;

3.2.3.5. Пункт 1 раздела VIII «Науково-дослідні та інші наукові установи і організації. Науково-дослідні та наукові підрозділи установ, організацій, підприємств» приложить к «Порядку надання щорічної основної відпустки», утвержденного постановлением Кабинета Министров Украины №346 14.04.1997 года дополнить после слов «Академії мистецтв» словами «та навчальних закладів III-IV рівнів акредитації незалежно від підпорядкованості».

3.2.4. Министерству образования и науки Украины:

3.2.4.1. Проанализировать выполнение приказа Министерства образования

и науки Украины №297 от 17.05.2005 года «Про подолання проявів бюрократизму в освіті» как Министерством образования и науки Украины, так и управлениями, отделами образования и принять меры по его выполнению;

3.2.4.2. Разработать и утвердить порядок осуществления доплат за руководство предметными (цикловыми) и методическими комиссиями в общеобразовательных учебных заведениях;

3.2.4.3. Решить вопрос о введении доплаты в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) работникам, награжденным знаком «Відмінник освіти»;

3.2.4.4. Пересмотреть в сторону уменьшения соотношение «преподаватель-студент» на период сокращения выпускников общеобразовательных школ на 2011-2012 годы, с целью сохранения штатов преподавателей вузов. Создать рабочую группу с привлечением специалистов и представителей ЦК Профсоюза работников образования и науки Украины и подготовить и принять нормативный документ по приведению в соответствие с условиями Болонской декларации нормативов численности студентов на одну штатную должность научно-педагогического работника в высших учебных заведениях.

3.2.4.5. Совместно с Центральным Комитетом профсоюза разработать проект положения о всеукраинском конкурсе «Лучшая социальная программа вуза по поддержке преподавателей и студентов»;

3.2.4.6. Изучить возможность включения в программу курса «Человек и общество» тем профсоюзных уроков для старшеклассников.

3.2.5. Центральному Комитету профсоюза работников образования и науки Украины:

3.2.5.1. Активизировать работу всей структуры отраслевого Профсоюза по отстаиванию социально-экономических прав и интересов членов профсоюза;

3.2.5.2. В период подготовки к съезду инициировать создание, совместно с Министерством образования и науки, рабочей группы для подготовки конкретных предложений по изменению формульного подхода к формированию бюджета отрасли и реформированию системы оплаты труда работников образования;

3.2.5.3. Совместно с Министерством образования и науки Украины инициировать разработку и утверждение Комплексной программы «Жилье для работников образования»;

3.2.5.4. Разработать и утвердить Концепцию формирования положительного имиджа Профсоюза работников образования и науки Украины.

4. Потребовать от Федерации Профсоюзов Украины: при подготовке и принятии Генерального Соглашения на новый срок не допускать включения положений, ограничивающих законные права и гарантии работников бюджетных отраслей.

5. Предложить Федерации Профсоюзов Украины решить с Правлением фонда социального страхования по временной потере трудоспособности вопросы предоставления права комиссиям социального страхования на местах самостоятельно устанавливать размер частичной оплаты за путевки или выдачи их бесплатно, а также частичной опла-

той за путевки, выделяемые на базы отдыха вузов за счет средств социального страхования.

6. Совершенствовать внутрисоюзную деятельность. С этой целью:

6.1. Усилить разъяснительную работу о деятельности Профсоюза, его выборных профсоюзных органов по защите членов профсоюза путем активизации роли профсоюзных собраний, работы постоянных комиссий профсоюзных комитетов, своевременного информирования членов профсоюза о принимаемых решениях и о ходе их выполнения, а также путем создания профсоюзных организаций во всех образовательных учреждениях, где они отсутствуют.

6.2. Активизировать работу по вовлечению молодежи в профсоюзную деятельность. С этой целью:

6.2.1. Провести круглый стол по проблемам молодых работников отрасли.

6.2.2. Продолжить работу по проведению межвузовских смен для студенческих профсоюзных лидеров, в том числе вузов I-II уровней аккредитации.

6.2.3. Проводить целенаправленную работу по вовлечению молодежи в профсоюзную работу, инициировав создание Советов (комиссий) молодых учителей во всех городах, районах вузов.

6.2.4. Создать комиссию по работе с молодыми учителями при обкоме профсоюза.

6.3. Формировать, в рамках Концепции организационной и кадровой работы, эффективную кадровую политику, предусматривающую организацию работы по созданию и укреплению кадрового резерва, обеспечению притока молодых кадров в состав выборных профсоюзных органов, совершенствованию системы оплаты труда выборных профсоюзных работников и их социальную защиту,ощереение профсоюзного актива, усовершенствование системы обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива.

6.4. Совершенствовать аналитическую деятельность, проводить социологические исследования, мониторинги по социально значимым и наиболее важным проблемам обеспечения защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников, обучающихся, а также по вопросам внутрисоюзной деятельности.

6.5. Поэтапно внедрить автоматизированный учет членов профсоюза.

7. Обеспечить постоянный общественный контроль за выполнением требований Закона Украины «Об охране труда».

8. Предложить Центральному Комитету профсоюза работников образования и науки Украины совместно с Министерством образования и науки провести мониторинг выполнения законодательства об охране труда в учреждениях отрасли, по результатам которого провести совместные заседания президиума ЦК профсоюза и коллегии Министерства образования и науки Украины.

9. Развивать информационное обеспечение деятельности областной профсоюзной организации. Разработать «Программу информационного обеспечения деятельности Донецкой областной организации профсоюза работников образования и науки Украины на 2010-2015 годы».

10. Президиуму обкома профсоюза обобщить критические замечания и предложения, высказанные членами профсоюза в ходе отчетно-выборной кампании, и разработать мероприятия по их реализации.

В феврале юбилеи отметили

1 февраля - Кратт О.А., профессор	19 февраля - Глухов А.З., профессор
Ярошенко Н.А., доцент	Кондратенко В.И., уборщица
Цыба Н.Д., сторож	20 февраля - Гаркуша А.А.,
2 февраля - Новиков А.О., доцент	главный метролог
Романова С.А., доцент	Кузнецова З.П., ассистент
Левшов А.В., декан	Московой В.И.,
3 февраля - Марчук С.И., доцент	ст. преподаватель
5 февраля - Выговский Д.Д., доцент	Поливанова Л.А., оператор ВЦ
Миронова Л.С., дворник	21 февраля - Воронова М.К., сторож
7 февраля - Данилов Н.П., машинист	22 февраля - Карали М.Д.,
насосных установок	ст. преподаватель
8 февраля - Улитин Г. М., зав. кафедрой,	23 февраля - Быстроновский В.К.,
профессор	рабочий питательных
Матюха П.Г., профессор	насосов 4 р.
9 февраля - Печерская В.Б., сторож	Рой Е.Ф., сторож
10 февраля - Стребкова Н.А., официант	24 февраля - Сулова В.Г.,
Федорищева Н.А.,	ст. преподаватель
зав. лабораторией	25 февраля - Кузичева Р.А., уборщица
12 февраля - Овчаренко Л.М., уборщица	26 февраля - Богун Т.В., официант
14 февраля - Харечко П.С.,	Нужный В.В., доцент
электрослесарь 6 р.	28 февраля - Власов Г.А., профессор
15 февраля - Лектионова Л.М., ассистент	Иванов А.И.,
Нещеретный В.К., сторож	слесарь-электрик 4 р.

Поздравляем и желаем всего самого хорошего!

ВСЕГДА В АВАНГАРДЕ

В феврале отметил свой 70-летний юбилей доцент кафедры «Разработка месторождений полезных ископаемых» Даниил Данилович Выговский. Но этот славный юбилей является не только кафедральным или факультетским, но и играет немаловажную роль в истории профсоюзной организации ДонНТУ. За почти 40 лет своей непрерывной трудовой деятельности в нашем университете Д.Д. Выговский внес значительный вклад в дело становления, развития и работы профсоюзного комитета вуза. Он прошел все стадии профсоюзного работника, заслуженно входил в группу самых активных профсоюзных деятелей, всегда находясь в авангарде профсоюзной работы. В свое время, даже занимая ответственный пост проректора по АХР нашего вуза, он не прерывал активной профсоюзной деятельности. И на этом посту тоже много сделал для улучшения условий труда и отдыха наших сотрудников.

Даниил Данилович и в свои 70 по-

прежнему энергичен, бодр и активен. В любой момент готов выслушать каждого и помочь ему по мере своих сил и возможностей. Коллектив Института горного дела и геологии, профсоюзный комитет ДонНТУ горячо поздравляют своего заслуженного профсоюзного лидера и активиста с очередным славным Юбилеем, желают ему долголетнего оптимизма, сил, здоровья и выражают уверенность, что юбиляру удастся сделать еще много полезного для защиты интересов трудящихся высшей школы!

С Юбилеем Вас, уважаемый Даниил Данилович!



ХАЙ ОМИНАЮТЬ ВАС ТРИВОГИ...

5 березня свій 55-річний ювілей відзначає Людмила Іванівна Кізяєва, провідний спеціаліст планового відділу Інституту післядипломної освіти.

25 років свого життя Людмила Іванівна присвятила роботі в нашому університеті. Ким тільки вона не була?! І старшим інженером по технагляду по капітальному будівництву, і інженером по кошторисно-договірній роботі в Центрі підвищення кваліфікації Донецького державного технічного університету, і провідним спеціалістом планового відділу ІПО... І на всіх посадах Людмила Іванівна цілком віддавала роботу, була вимогливою, в першу чергу, до себе, показала себе працелюбним і надзвичайно відповідальним працівником. Хочемо також відзначити її уважність і доброзичливість до всіх без винятку колег.

Дорога Людмила Іванівна! Як свідчить народна мудрість, нехай же Ваше добро повернеться Вам у стократному розмірі. Щастя Вам і успіхів в усьому!

Коллектив Інституту післядипломної освіти



Не годы счастье измеряют

Профбюро профсоюзной организации студенческого городка и коллектив девятого общежития поздравляют БЫСТРАНОВСКОГО Виктора Кирилловича, машиниста питательных насосов, с ЮБИЛЕЕМ, который он отметил 23 февраля.

Желаем Виктору Кирилловичу счастья и долгих лет жизни!

*Седьмой десяток не беда,
Не годы счастье измеряют,
Они лишь только шведом
Людей на прочность
проверяют.*

СМЕТА ПРОФБЮДЖЕТА НА 2010 г.

Поступление членских профсоюзных взносов						
2009 год (факт)			2010 год (план)			
710417 грн.			720000 грн.			
Наименование статьи	2009 год		2010 год		Примечание	
	план	факт	% факт/план от доходов	план		
Остаток средств на начало года	27964	27964		60456		
ДОХОДЫ						
Отчисления от членских профсоюзных взносов (70 %)	476000	497292	104,5	504000		
Финансирование от обкома		12990				
Финансирование от ДонНТУ		86050				
Итого доходов с остатком	503964	624296		564456	100,0	
РАСХОДЫ						
Культурно-массовая работа						
Культурно-массовые мероприятия и работа с детьми:	90000	160961	178,8	98441	17,4	
- финансирование мероприятий на каникулах	7000	4780		5000		
- финансирование расходов на мероприятия ко Дню Победы	3000	2230		3000		
- подготовка профактива	1000	1080		1500		
- культурно-массовые мероприятия	15000	14590		16000		
- резерв профкома	8000	6750		6941		
- приобретение детских путевок	-	-		-		
- приобретение путевок для членов профсоюза	56000	131531		66000		
Материальная помощь членам профсоюза						
Материальная помощь членам профсоюза:	121200	95288	78,6	139000	24,6	
- материальная помощь по цеховым организациям	70000	77190		92000		
- материальная помощь пенсионерам	-	-		4000		
- резерв профкома	51200	13198		43000		
- от обкома профсоюза	-	4900		-		
Административно-хозяйственные расходы						
Заработная плата профаппарата с начислениями*):	167287	190036	119,1	189349	33,5	2009 - 26,7 % от взносов
- штатные сотрудники	92984	107572		102259		2010 - 26,3 % от взносов
- вознаграждение	74303	76764		87090		
- от обкома профсоюза	-	5700		-		
Организационные расходы						
Прочие организационные расходы:	17524	16175	92,3	22000	3,9	
- хозяйственные расходы:	11500	11757		15000		
- услуги за кассовое обслуживание, оплата за телефонные разговоры	6000	6033		7000		
- приобретение канцелярских товаров, бланков, грамот и др.	5500	5724		7000		
- подготовка к проведению совещаний и конференций	-	-		1000		
- командировочные расходы	2000	359		2000		
- резерв профкома	4024	4059		5000		
Премирование профсоюзного актива						
Премирование профсоюзного актива:	81500	80067	98,2	86000	15,2	
- за ведение документации и сотрудничество с прессой	1800	2000		2000		
- премирование председателей профбюро (20 x 1500)	37800	35700		30000		
- премирование председателей комиссий (8 x 1500)	12000	12000		12000		
- премирование за ведение спортивных кружков	5400	3515		5000		
- премирование за участие в спортивных соревнованиях	4000	6202		7000		
- премирование на основании Положения о грамоте профкома	3500	3650		4000		
- резерв профкома	17000	17000		26000		
Дополнительные отчисления обкому						
3 % от общего поступления членских профсоюзных взносов	20400	21313	104,5	21600		
Всего расходов	497911	563840	113,2			
Остаток средств к концу года	6053	60456		8066		

ИТОГИ ШАХМАТНЫХ БАТАЛИЙ

Традиционная спартакиада профессорско-преподавательского состава и сотрудников ДонНТУ «Здоровье-2010» открылась турниром по шахматам. В ней приняли участие все факультеты, за исключением ЭТФ и ФКИТА. Арбитрами выступали судьи национальной категории, которые в разные годы окончили наш вуз.

Борьба за первое место велась в основном между командами Учебно-научного института «Высшая школа экономики и менеджмента» ДонНТУ и командой факультета инженерной механики и машиностроения.

По итогам соревнований командные места распределились следующим образом:

1 место - УНИ «Высшая школа экономики и менеджмента» - 19,5 балла;

2 место - факультет инженерной механики и маши-

ностроения - 19,0;

3 место - факультет экологии и химической технологии - 11,5;

4 место - факультет компьютерных наук и технологий - 10,0;

5 место - физико-металлургического факультета - 8,0;

6 место - факультет радиотехники и специальной подготовки - 7,5;

7 место - Институт горного дела и геологии - 4,5.

Команда-победительница выступала в следующем составе: профессор кафедры физвоспитания и спорта **В.Д. Атаманов**, профессор кафедры экономики и маркетинга **Ф.И. Евдокимов**, ассистент кафедры экономической теории **А.В. Тарасенко**, зав.лабораторией кафедры физвоспитания и спорта **С.А. Каплан**.

В. АТАМАНОВ,
профессор

ЮРИДИЧНА КОНСУЛЬТАЦІЯ

Питання. Професор кафедри працює за сумісництвом (основним місцем роботи є інша установа) та у зв'язку з хворобою тривалий час знаходиться на лікарняному. Яким чином проводиться оплата праці та лікарняний за сумісництвом?

Відповідь. Працівник має право реалізувати свої здібності до праці шляхом укладення трудового договору на одному чи водночас на декількох підприємствах, в установах та організаціях.

З погляду трудового законодавства сумісництвом вважається виконання працівником, крім своєї основної, іншої регулярної оплачуваної роботи на умовах трудового договору у вільний від роботи час на тому ж чи іншому підприємстві. Сумісники можуть працювати як на тому ж (внутрішні сумісники), так і на іншому підприємстві (зовнішні сумісники).

Працівники, які працюють за сумісництвом, одержують заробітну плату за фактично виконаний обсяг робіт і відповідно до прийнятої на підприємстві системи оплати праці

Якщо застрахована особа працює за сумісництвом, страхові виплати у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності, вагітності та пологах та оплата перших п'яти днів тимчасової непрацездатності за рахунок коштів роботодавця здійснюються на підставі копії листка непрацездатності, виданого в установленному порядку, засвідченого підписом керівника і печаткою за основним місцем роботи та довідки про середню заробітну плату за основним місцем роботи.

*) На статью согласно инструкторивных материалов можно планировать до 33 % от общего поступления членских профсоюзных взносов.

Штатные сотрудники по состоянию на 01.02.2010 г.:
главный бухгалтер – оклад 1710 (на 01.02.2009 г. – 1555) грн., ст. инструктор - оклад 1606 (1460) грн., инструктор - оклад 1094 (995) грн.

В смету по штатным сотрудникам заложена выплата квартальных премий в размере оклада и выплата оздоровительных в размере оклада.

Сметой не предусмотрено начисление надбавок и доплат различного рода штатным сотрудникам.

Не освобожденные сотрудники:

председатель – ежемесячное вознаграждение 1349 (1349) грн.; заместитель председателя – 965 (889) грн.; инструктор профкома – 611 (611) грн.

В смету по не освобожденным сотрудникам заложена выплата заработной платы в течение 12 месяцев, а также выплата квартальных премий в размере оклада в течение 3-х кварталов председателю и заместителям председателя.

А.И. ПАНАСЕНКО,
председатель
профсоюзного комитета
Н.А. КАШАЕВА,
главный бухгалтер

27 января состоялось заседание профкома университета, на котором был заслушан доклад о "Выполнении мероприятий по повышению объема поступлений средств в специальный фонд, укреплению трудовой и учебной дисциплины, обеспечению сохранности имущества, лабораторного и аудиторного фонда, экономии электроэнергии, тепла, воды на факультете инженерной механики и машиностроения".

И если по большинству пунктов доклада можно отметить положительную динамику в работе сотрудников факультета: проведение активной агитации среди потенциальных абитуриентов, открытие новых платных форм обучения на ряде специальностей, строгое ведение журналов посещений сотрудников и студентов, посильное обеспечение сохранности фондов и даже их увеличение и улучшение, то в борьбе с холодом шестой учебный корпус, особенно в период сильных морозов, безнадежно проигрывает. Ни для кого не секрет, что этот корпус, который на 70 % состоит из окон, находится не в лучшем состоянии, а с учетом огромной площади стекол в нем очень проблематично сохранять тепло в аудиториях. В результате в зимний период температура в них составляет 10-15°C.

В таких условиях участники учебного процесса согреваются по-своему - студенты в верхней одежде и перчатках кое-как высиживают пару, а потом на пе-

ГОРЕ-РЕМОНТ

ремене бегут в буфет за горячими напитками, преподаватели стараются согреться непрерывно двигаясь по аудитории. Значительно хуже обстоит дело с учебно-вспомогательным персоналом, аспирантами, научными сотрудниками, которым по роду их деятельности приходится находиться на рабочем месте в течение целого дня.

К примеру, на кафедре "Металлорежущие станки и инструменты" есть три комнаты для аспирантов и научных сотрудников: 6.202г, 6.401б, 6.201а, в которых температура воздуха при минусовой температуре на улице не поднимается выше 13°C. В таких условиях усидеть за компьютером или письменным столом без верхней одежды более пятнадцати минут трудно, а еще труднее сосредоточиться на работе.

Речь о ремонте данных аудиторий ведется еще с 1999 года. И когда, около шести лет назад, вроде бы, подошла очередь их перестройки и ремонта, начался ремонт всего корпуса. Планировалось произвести замену всех окон в корпусе на новые и осуществить покрытие стен "шубой". В комнате 6.201а даже вынули несколько рам, но вдруг оказалось, что денег хватит только на "шубу" и замену окон в деканате, некоторых комнатах и аудиториях, окна которых выходят на улицу Постышева. В число отремонтированных аудиторий попали комната

6.202г и кабинет заведующего кафедрой "Металлорежущие станки и инструменты". А вот двум другим комнатам не повезло. Поэтому рамы, вынутые из оконных проемов комнаты 6.201а, были установлены обратно силами заведующего лабораторией. Само собой, речь о ремонте комнат кафедры уже не велась, так как был осуществлен ремонт целого корпуса.

Но с приходом зимы сотрудники уже и не знали, стоит ли огорчаться, что в этих комнатах не сделали ремонт, так как в отремонтированных строители, скорее всего, по нелепой случайности, установили вместо оконных профилей, предназначенных для нашей широты, профиля для межкомнатных перегородок, а вновь созданный оконный проем под данный профиль не "связали" с несущими стенами корпуса. Последствия такого ремонта плачевны.

Особенно поражают ледяной налет толщиной в полтора сантиметра, покрытый инеем на внутренней стороне профиля, и температура 10°C в непосредственной близости от радиатора. Спрашивается: кому нужен такой ремонт, сколько сэкономили строители и о какой экономии тепла сотрудниками может идти речь?!

**В. ПОЛТАВЕЦ,
Ю. ГРИНЁВ, В. СТРЕЛКОВ,
сотрудники кафедры
"Металлорежущие станки
и инструменты"**

АКТИВНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

В октябре 2009 года состоялось важное событие в жизни трудового коллектива и профсоюзной организации факультетов экономики и менеджмента, входящих в созданный осенью 2007 года учебно-научный институт «Высшая школа экономики и менеджмента» - празднование 40-летия учебной деятельности. В его рамках был проведен целый комплекс разнообразных мероприятий: научная конференция; «Весёлые старты» с участием студентов и преподавателей; концерт студенческой самодельности; чествование выпускников факультетов - в театре оперы и балета; фуршет - в празднично оформленном холле 3 уч. корпуса. Приятно отметить, что многие выпускники искренне откликнулись и приняли активное участие в этом грандиозном событии, а некоторые внесли существенный вклад в ремонт аудиторного фонда. Благодаря им обновилась аудитория 100, 104, 111, 215, а также правый коридор III учебного корпуса со стороны улицы Артёма.

Также важно отметить, что, в отличие от некоторых факультетов, без проблем прошла сентябрьская структурная перестройка. В состав факультета менеджмента органично вошла кафедра «Управление качеством». Структура факультетов сейчас вы-

глядит следующим образом: факультет экономики состоит из кафедр экономической теории; бухгалтерского учёта и аудита; экономики предприятия; экономики и маркетинга; финансов и банковского дела. В состав факультета менеджмента входят трудовые коллективы кафедр: менеджмента и хозяйственного права; внешнеэкономической деятельности предприятий; управления персоналом и экономики труда; иностранных языков профессионального общения; социологии и политологии; управления качеством; физического воспитания и спорта. На общем собрании трудового коллектива было принято решение сохранить единую профсоюзную организацию, для непосредственного руководства которой избрать профбюро института. К сожалению, в профбюро учебно-научного института «Высшая школа экономики и менеджмента» не входит самая многочисленная профгруппа кафедры физического воспитания и спорта. В 2007 году было принято решение удовлетворить желание профсоюзной автономии этой кафедры, предоставив ей статус профгруппы отдельного подразделения.

Состав профбюро института был избран на профсоюзной конференции 26 октября 2009 года в следующем

составе: председатель - В.Г. Гадецкий; зам.председателя по организационной и информационной работе - А.А. Письменный, Э.В. Павлыш; культурно-массовая работа - Е.В. Харченко, Ж.Н. Балацкая; работа с детьми, пенсионерами и ветеранами - С.В. Позднякова, А.В. Тарасенко; спортивно-оздоровительная работа - А.В. Гайдатов; социальное страхование и охрана труда - В.И. Матвийчук, П.И. Самойлов.

В настоящее время в институте насчитывается 110 членов профсоюза факультета экономики; 87 членов профсоюза факультета менеджмента и 11 профсоюзных групп. Из них 170 представляют профессорско-преподавательский состав, а 27 - учебно-вспомогательный. Более 92% преподавателей и сотрудников состоят на профсоюзном учёте и рассматривают профсоюзную организацию в качестве надёжного щита социальной защиты, товарищеской поддержки и стержня формирующегося механизма социального партнёрства между трудовым коллективом и администрацией. Только за последние два месяца ряды профсоюзной организации увеличились на 10 человек, в основном за счёт молодых преподавателей и сотрудников. Гораздо труднее убедить вступить в профорганизацию

преподавателей и сотрудников преклонного, пенсионного и предпенсионного возраста, утративших социальный оптимизм и общественную энергетику.

Профсоюзная жизнь в институте развивается активно и энергично. Комиссии профбюро института и профсоюзные группы ведут организационную и информационную, спортивно-оздоровительную и культурно-массовую работу, занимаются вопросами социального страхования, охраны и улучшения условий труда, работают с детьми, пенсионерами, ветеранами. Налажено конструктивное сотрудничество профсоюзного актива с администрацией института и факультетов, с заведующими кафедрами. Это сотрудничество нацелено на оптимизацию производственных, трудовых и социальных отношений, совершенствование качества учебно-воспитательного процесса и научной деятельности, улучшение условий труда работников, развитие славных научных и трудовых традиций университета, превращение нашего института в научно-образовательную структуру, способную достойно ответить на экономические, социальные и интеллектуальные вызовы 21 века.

**В. ГАДЕЦКИЙ,
председатель профбюро
О. ЛЕОНОВ,
председатель секции
профсоюзного комитета**

О ДВЕМ МУЖЕКОГО РАБЕТИВА!

С наступлением весны все мы ожидаем первого весеннего праздника - 8 Марта. Ведь в этот день каждая женщина ожидает от мужчин особого внимания, цветов, приятных сюрпризов и теплых слов.

Чтобы оправдать ожидания, мужчины опустошают полки цветочных и парфюмерных магазинов, выбирают для своих любимых и дорогих женщин самые лучшие ювелирные украшения.

Пусть этот день, дорогие женщины, согреет вас лучиками весеннего солнца, заботой и нежностью! Желаем, чтобы праздничные подарки измерялись не только количеством и суммой, затраченной на них, но и безграничной любовью! Пусть Весна живет в ваших сердцах!



Проснулась утром - чисто в доме,
Носки на стульях не висят,
Тарелки вымыты, и чашки на полках ровненько стоят.

Бутылок нету из-под пива,
Букет окурков не цветет,
И вот еще какое диво:
Горячий кофе в чашке ждет!

Цветочки в вазах и конфетки,
И ванна с пеной налита,
Да и поджарены котлетки,
И чисто вымыта плита.

И как не получить инфаркта?!
Такое вот 8-е Марта!..

ЖЕНЩИНЫ ГЛАЗАМИ МУЖЧИН

Женщины - совершенно особенные существа. Они красивы, капризны и совершенно непонятны. Они отнимают у мужчин нервы, времени и денег гораздо больше, чем друзья, развлечения, учеба и работа вместе взятые. Попробуем разобраться некоторые аспекты жизни женщины.

Женское мнение

Они всегда имеют свою точку зрения на все, будь то внешность проходящей мимо девушки, ситуация на мировом валютном рынке или обострение на Ближнем Востоке. Причем их точка зрения совпадает с мужской примерно в одном случае на полтора миллиона.

Если вдруг женщина изменила свое мнение и согласилась с вами, значит, она просто сочла вас безнадежным и временно оставила попытки добиться своего. Позднее она обязательно вернется к этому увлекательному занятию.

Спор с женщинами невозможен не только поэтому. Женщины так тщательно маскируют то, что хотят сказать на самом деле, что понять их абсолютно правильно мужчина не способен. Причем сколько бы неудачных попыток женщина не пережила, изъясняться понятнее она не будет. Наверное, из женской принципиальности.

Кстати, о принципиальности. У женщин есть множество твердых и непоколебимых принципов. Есть табу, запреты и "боже упаси, никогда". Но меняются они несколько тысяч раз в минуту.

Женский подход к деньгам

Понятия "бюджет" для женщин не существует. Нет, они любят планировать, считать и распределять, но как-нибудь "ах, такая миленькая сумочка!" может заста-

вить их забыть обо всем уже через полторы секунды.

Они могут три часа находиться в магазине, даже если нужно купить всего лишь губку для мытья посуды. Если же нужно купить новые сапожки, время пребывания в магазине становится поистине безграничным.

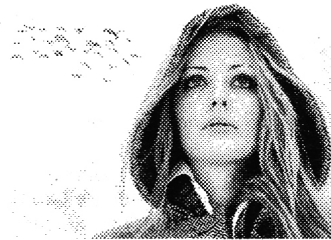
Все без исключения женщины, по всей вероятности, в юном возрасте посещают факультативные курсы вроде "Как тратить деньги с максимальной скоростью". Иначе объяснить феноменальную способность женской половины человечества спускать за час треть вашей зарплаты нельзя.

Женское настроение

Женщины чувствительны и восприимчивы настолько, что общение с ними напоминает хождение по леске над пропастью. В темноте. В состоянии сильного алкогольного опьянения. Причем эту самую леску постоянно раскачивают.

Они любят сопливые фильмы и глупые телевизионные передачи. Захватывающий боевик или напряженный футбольный матч действуют на женщин так же, как на нас восемь серий "Не родись красивой" подряд.

Женщины обожают маленьких детей, пушистых зверьков с огромными глазами и вообще все то, от чего мужчине хочется убежать как минимум на соседнее полушарие.



Женская красота

Женщины - маниакальные чистюли и не понимают, что грязные носки под кроватью, пустые бутылки и мятые бумажки - это неотъемлемая часть интерьера, а не "ужасный хлам". Подобная педантичность проявляется и в облике женщины.

Они твердо уверены, что отсутствие педикюра напрочь убивает всю красоту. И объяснения, что сейчас зима, а на ней помимо теплых колготок еще и зимние сапоги, ни к чему хорошему не приведут.

Они считают, что важные встречи, расписания движения авиатранспорта и время начала киносеансов - просто глупости по сравнению с важностью двухчасового нанесения макияжа.

Вариант, что женщина точно знает, что сегодня хочет надеть, можно не рассматривать ввиду его утопичности. Этого она не знает никогда. А другого способа, кроме последовательной примерки всего арсенала, женщины не признают на генетическом уровне.

Ну а оценочная стоимость идеальной, по мнению женщины, косметички должна на равных конкурировать со стоимостью вашего гардероба. И для достижения этого идеала женщина прилагает максимум усилий.

Стоимость своего идеального гардероба женщина не оценивает никогда. Однако мы попытаемся: валютный резерв ВТО в качестве оце-

Папа, а почему 8 Марта в календаре красным цветом выделено?

Отец с надрывом в голосе:
- Это цвет нашей мужской крови, сынок!

Восьмого марта муж встал пораньше, приготовил жене завтрак, убрал квартиру, обежал тьму магазинов, отстоял множество очередей, приготовил праздничный обед и, упав поздно вечером в кровать, совершенно измотанный и обессиленный, подумал:

- Неужели меня сейчас еще и любить будут?!

Утро. 8 марта. Муж - жене:
- Дорогая, чего бы ты хотела в подарок?

Жена:
- Ну, дорогой, я бы хотела что-то для моих тоненьких пальчиков, для моей длинной шеи и для моих розовых ушек.

Муж думает:
- Ага! МЫЛО!

Замечательный подарок на 8 Марта для девушек, любящих носить одежду с глубоким открытым декольте: золотой купончик в виде красивой пластиночки, на которой выгравировано три слова: В ГЛАЗА СМОТРЕТЬ!

- Дорогая, что бы ты хотела получить к 8 Марта - СМС или ММС?

- Милый, ты купил мне на 8 Марта подарок?

- Конечно, дорогая.
- А он мне понравится?
- Если не понравится, отдай мне, я о таком спиннинге давно мечтал...

Раннее утро. Кухня. Муж с женой пьют кофе.

Жена (нежным голосом):
- Милый, ты не забыл, что скоро 8 Марта?
Муж (поперхнувшись кофе):
- Как, опять?!

ночной величины кажется весьма подходящим.

Что нам делать?

Женщины не признают отказов, отговорки и взаимовыгодных соглашений. Когда женщина чего-либо хочет, у вас есть один вариант ответа: "Да, любимая!". Остальные - Очень Неправильный Ответ! Женщинам можно все. Мы любим их за это и многое другое. За то, что они самые прекрасные и нежные создания на земле. За то, что они всегда хотят быть рядом, несмотря ни на что. За то, что ради них мы готовы на все.

Мы просто любим их!

Газета "Профспілкові життя" Розповсюджується безкоштовно	Адреса редакції: 83001, м.Донецьк, 58, 2 уч. корпус, к. 232	Тел.: 305-53-03, 301-07-18 Адреса в Інтернеті: http://donntu.edu.ua/russian/profkom/sotrudniki.php E-mail: pscotr@dgtu.donetsk.ua	Редактор - Олег ШАБАЄВ Верстка - А. ГОНЧАРЕНКО	Над номером працювали: О.КОВАЛЕНКО О.ЗИМОГЛЯДОВА
Думки авторів публікацій не завжди співпадають з точкою зору редакції. За достовірність фактів і цифр відповідає автор			Надруковано в "Друк-Інфо". Тел. 335-64-55	
			Тираж 500 прим.	