



Донецька обласна організація
Профспілки працівників освіти і науки України
Первинна профспілкова організація працівників
Донецького національного технічного університету
Профспілковий комітет



83001, м. Донецьк, вул. Артема, 58, к. 2.232, тлф (факс): (062) 305-53-03; тлф: 301-07-18
ел. пошта: pcsofr@dgtu.donetsk.ua

МАТЕРІАЛИ ЗВІТНОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ

Порядок денний:

1. Звіт про роботу профспілкового комітету працівників університету у 2011 році.

Доповідач – голова профспілкового комітету Панасенко А.І.

2. Звіт про виконання кошторису профспілкового бюджету первинної профспілкової організації працівників університету за 2011 рік.

Доповідач – голова профспілкового комітету Панасенко А.І.

3. Різне

22 лютого 2012 року

Робочі органи конференції

Секретаріат

1. Чередниченко Надія Олександрівна, делегат від профспілкової організації інституту післядипломної освіти
2. Хорсун Олена Віталіївна, делегат від профспілкової організації технічної бібліотеки

Лічильна комісія

1. Винниченко Микола Григорович, делегат від профспілкової організації факультету комп'ютерних інформаційних технологій і автоматики
2. Ніколаєв Євген Борисович, делегат від профспілкової організації інституту гірництва та геології
3. Холмогорова Любов Андріївна, делегат від профспілкової організації адміністративно-господарчої частини

Комісія з підготовки проекту постанови

1. Полковніченко Дмитро Вікторович, делегат від профспілкової організації електротехнічного факультету
2. Диннік Ірина Вікторівна, делегат від профспілкової організації факультету комп'ютерних наук і технологій
3. Панасенко Анатолій Іванович, делегат від профспілкової організації факультету екології та хімічної технології

**ІНФОРМАЦІЯ ПРО РОБОТУ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ ПРАЦІВНИКІВ
ДОНЕЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ЗА ПЕРІОД З 01 СІЧНЯ ПО 31 ГРУДНЯ 2011 РОКУ**

2011 рік, рік 90-річчя нашого рідного університету черговий раз підкреслив той факт, що наш Донецький національний технічний університет, не дивлячись на зовнішні негативні для розвитку вищої освіти обставини, продемонстрував сталий поступовий розвиток. У консолідованому рейтингу вищих навчальних закладів України університет посів високе 7 місце. Певна частка в успіхах університету, у формуванні корпоративної цілісності та єдності належить його профспілковій організації, кожному з нас.

Первинна профспілкова організація працівників університету складається з 22 профспілкових організацій інститутів, факультетів, структурних підрозділів. Профспілкові організації кафедр і відділів представлені 112 профспілковими групами. До складу нашої організації ввійшли профспілкові організації інституту інформатики та штучного інтелекту, професійного ліцею.

**ДАННІ ПРО КІЛЬКІСТЬ ЧЛЕНІВ ПРОФСПІЛКИ в ППОП ДонНТУ
на 31 грудня 2011 року**

№ № пп	Інститут, факультет, підрозділ	Всього працівників	Не є членами профспілки на 31.12.2011.	Кількість працівників, прийнятих (поновлених) членів профспілки після 01.12.2011	Співвідношення членів профспілки до загальної кількості працівників на 31.12.2011. (%)	
1	ІГГ					
	гірничий	142	1	1	99,3	
	гірнич-геологіч.	77	0		100	
2	ФІММ	193	10	1	95,0	
3	ФМФ	178	3	3	98,3	
4	ФЕХТ	104	2	1	98,1	
5	ЕТФ	110	3		97,3	
6	ФКІТА	142	7	3	94,4	
7	ФКНТ	257	24	14	91,0	
8	ІВШЕМ	ФЕ	126	10	1	92,1
		ФМ	122	17	1	86,0
9	ФРТСП	49	0		100	
10	ІМС	148	7		95,2	
11	ІПО	49	0		100	
12	Інс-т інфор. та шт. інтел.	59	3	2	95,0	
13	Ліцей «Колеж»	95	0		100	
14	Професійний ліцей	72	4	4	94,4	
15	Каф. фізвихов. і спорту	109	5	1	95,0	
16	ЦІКТ	67	6	7	91,0	
17	Управління	227	0	5	100	
18	Технічна бібліотека	98	3		97,0	
19	Виробничі майстерні	142	4		97,2	
20	АГЧ	267	0	12	99,6	
21	Студмістечко	221	6	2	97,0	
22	Харцизький метал. тех-м	54	0			
	ВСЬОГО	3108	115		2993 (96,2 %)	

На обліку в профспілковій організації працівників станом на 31 грудня 2011 року перебувало 2993 членів профспілки, що складало 96,2 % від загального числа працівників. В профспілкових організаціях інститутів післядипломної освіти (голова профбюро – Н.О. Чередніченко), гірництва та геології (голова профбюро – Виговський Д.Д.), факультету радіотехніки та спеціальної підготовки (голова профбюро – Ю.О. Губарев), управління (голова профбюро – О.В. Казакова), Донецького ліцею «Колеж» (голова профбюро – В.В. Потурнак), 100 % працівників - члени профспілки. В цьому напрямку більш активно треба працювати профспілковим організаціям інституту «Вища школа економіки та менеджменту», факультету комп'ютерних наук і технологій, центру інформаційно-комп'ютерних технологій (голови профбюро – В.Г. Гадецький, І.В. Диннік, Г.О. Кутерін).

До складу профспілкового комітету входить 33 чоловік.

У 2011 році відповідно до плану роботи профспілкового комітету 02 березня та 12 жовтня були проведені конференції профспілкової організації і 22 засідання профспілкового комітету. На засіданнях було розглянуто 50 різнопланових питань роботи нашої організації за напрямками, що регламентуються Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» та Статутом Профспілки працівників освіти і науки України.

Робота секції з питань інформаційної роботи Керівник секції — О.Є. Шабаєв, заступник голови профспілкового комітету

Метою роботи секції є забезпечення своєчасності і регулярності інформування членів профспілки про діяльність профспілкового комітету, обласної організації профспілки працівників освіти і науки України, мотивація профспілкового членства.

Для цього ми забезпечили:

- інформаційні зв'язки між різними ланками і рівнями профспілки;
- широке розповсюдження інформації про діяльність профспілки;
- доведення інформації про діяльність профспілкових органів до профспілкових організацій структурних підрозділів університету та рядових членів профспілки;
- роз'яснення позиції профспілки по злободенним економічних і соціальних питань;
- поширення досвіду роботи профспілкових організацій, профспілкових активістів і виборних працівників;
- інформаційне забезпечення колективних дій, в яких беруть участь організації та члени профспілки;
- створення власних інформаційних баз.

Правова база інформаційної роботи визначається законодавством (Закони України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про інформацію», «Про засоби масової інформації»). Так в законі про профспілки:

- для висвітлення своєї діяльності профспілки та їх об'єднання мають право бути засновниками засобів масової інформації та здійснювати видавничу діяльність відповідно до закону, ст.29;
- розміщувати власну інформацію в будівлях і на території підприємства, установи або організації в доступних для працівників місцях, п.5 ст.40.

Відповідно до Закону України «Про інформацію», основними видами інформаційної діяльності є одержання, використання, поширення та зберігання інформації.

За минулий період було зроблено наступне:

- істотно оновлену сайт профкому (див. <http://donntu.edu.ua/profkom/>), на якому є рубрики «Документи» (Інформаційні бюлетні, Пам'ятка вступаючим до профспілки та інш.), «Колективний договір», «Законодавчо-нормативні документи» (Загальні положення трудового законодавства, Діяльність профспілок, Колективні договори і угоди, Трудові спори, Умови і нормування праці, Оплата праці. Гарантійні і компенсаційні виплати, Охорона праці, Законодавство про освіту, вищу освіту, наукову и науково-технічну діяльність, Пенсійне забезпечення і соціальний захист, Нормативні акти України), «Організаційні документи», «Структура та склад профспілки», «Напрямки роботи», «Інформаційні ресурси» та «Галерея»;

- на сторінках газети «Профспілкове життя», що виходить тиражем 500 екземплярів, відбивалася інформація про передовий досвід роботи, по нормативним документам, рішенням пленумів, з'їздів, конференцій, засідань профкому, публікувалися листи від профкому та обкому до органів державного керування з соціальних питань і відповіді на них, а також інформація з бухгалтерії, про життя наших

факультетів, заходах профкому, про заслужених людей нашого університету, ветеранах війни й поздоровлення до професійних свят і наших ювілярів та ін.;

- організовано розповсюдження газети “Профспілкове життя” серед первинних профспілкових організацій області і 15 технічних університетів України;

- періодично представлявся матеріал для показу на плазмовій панелі в навчальних корпусах університету;

- комісія була ініціатором та куратором створення відео фільму «Первичная профсоюзная организация работников ДонНТУ», присвяченого до 90-річчя заснування ДонНТУ;

- до 90-річчя ДонНТУ підготувала «Буклет Первинної профспілкової організації працівників».

Напрямки подальшої роботи комісії

- впроваджувати нові форми інформаційної взаємодії з членами профспілки;

- приймати участь у **Програмі** інформаційного забезпечення роботи Донецької обласної організації профспілки на період 2010-2014 років.

Робота школи профспілкового активу Керівник секції — А.Т. Кучер, член профспілкового комітету

Протягом звітного періоду при первинній профспілковій організації працівників (ППОП) Донецького національного університету активно працювала школа профспілкового активу. Її робота узгоджувалась з вимогами Статуту профспілки працівників освіти і науки України, з Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», а також з календарним планом роботи школи профспілкового активу, що був затверджений на засіданні профспілкового комітету ППОП в січні минулого року. У 2011 році через систему школи профспілкового активу було реалізовано наступні заходи.

9.02.2011 р. на засіданні профкому були підведені підсумки огляду-конкурсу «Краще профспілкове бюро, краща профгрупа ППОП університету», що проводився у попередньому році. На ньому було визначено переможців огляду-конкурсу як серед бюро, так і серед профгруп нашої профспілкової організації. Матеріали щодо організації і проведення цього конкурсу були опубліковані на шпальтах газети «Профспілкове життя».

В минулому році були обґрунтовані інституціональні засади школи профспілкового активу, - розроблено і затверджено на засіданні профкому «Положення про Школу профспілкового активу ППОП університету». Сайт профкому було поповнено відповідною сторінкою, на якій відображено основні напрямки роботи та календарний план заходів, що передбачено планом в рамках школи. Протягом року ця сторінка неодноразово поповнювалася поточними заходами школи профспілкового активу.

В минулому році до відома профспілкового активу неодноразово доводилась інформація щодо основних положень пенсійної реформи в Україні та змін в пенсійному законодавстві. 13 грудня це питання було розглянуте на зустрічі працівників університету з керівництвом пенсійного фонду Ворошиловського району м. Донецька.

1.06.11 р. та 24.11.11 р. на виїзних засіданнях профкому було проведено обмін передовим досвідом роботи профспілкових організацій структурних підрозділів університету та профгруп. На них досвідом роботи поділились Муравйов А. В. («Про мотивацію профспілкового членства»), Казакова О. В. («Про роботу з ветеранами праці»), Галіакберова Ф. Н. («Про культурно-масову роботу в колективі») та Заборін М. С. («Про спортивно-масову роботу серед працівників інституту гірничої справи та геології»).

Голови профспілкових бюро і члени профкому з зацікавленістю сприйняли доповідь Леонова О. Л. про зміни в законодавстві щодо правового захисту працівників вищих закладів освіти, що передбачені в проекті Трудового Кодексу України.

Не залишилась осторонь школа профспілкового активу і від змін в організаційній структурі управління університету. Після приєднання до нашого закладу інституту інформатики і штучного інтелекту з членами профспілкових бюро профспілкових організацій цього інституту та професійного коледжу планами, досвідом та методами роботи, прийнятими в ППОП університету, поділились голова профкому Панасенко А. І. та керівники секцій профкому Польшченко В. В, Ветряк Ю.Л. та Кучер А.Т.

Із задач, над вирішенням яких ще треба працювати в рамках школи профспілкового активу в наступному періоді, слід звернути увагу на наступне: ще не всі керівники секцій профкому ППОП

університету підтримують належний зв'язок з членами профспілкових бюро, відповідальних за ті ж напрямки роботи, недостатньо займаються їх навчанням.

**Робота секції з питань розробки та контролю виконання колективного договору
Керівник секції – В.В. Польченко, член профспілкового комітету**

Згідно з планом роботи члени секції приймали участь в організації і проведенні засідань профкому, комісії університету і конференції трудового колективу, на яких розглядалися питання розробки змін і доповнень до Колективного договору (КД) та контролю його виконання.

У червні 2011 року на засіданні профкому за участю представників адміністрації розглянуте планове питання «Про стан виконання КД у 2011 році». У прийнятій постанові відзначалось неповне виконання «Комплексних заходів ...» щодо охорони праці та виплачування надбавки працівникам, нагородженим нагрудними знаками МОН.

У грудні 2011 року на спільному засіданні секції профкому і комісії університету розглянуто питання виконання КД за 11 місяців 2011 року і розробки проекту змін і доповнень до КД на 2012 рік. Також члени секції проводили роботу по організації конференції трудового колективу, на якій розглянуто питання про виконання КД у 2011 році і внесення змін та доповнень на 2012 рік.

Контроль за виконанням КД проводився членами секції впродовж року.

Виконання КД у 2011 році характеризується наступним.

На виконання КД у 2011 році витрачено більш 20,5 мільйонів грн., у тому числі більш 18,0 мільйонів грн. було витрачено на додаткову заробітну плату працівників – доплати і надбавки (за суміщення професій, за розширення зони обслуговування, або збільшення обсягу виконуваних робіт, за роботу у шкідливих умовах праці, за роботу у нічний час тощо, за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи, за складність, напруженість в роботі, за особливі умови праці робітникам бібліотеки), матеріальну допомогу, в тому числі на оздоровлення при наданні щорічної відпустки.

Згідно з КД університетом було відраховано на рахунок первинної профспілкою організації 62,6 тис. грн. на культурно і фізкультурно – масову, оздоровчу роботу, що складає більш 0,3 % спеціального фонду оплати праці.

Згідно з «Кошторисом забезпечення соціальних гарантій трудового колективу ДонНТУ» (Додаток 1) працівникам, пенсіонерам – ветеранам, інвалідам надавалась матеріальна допомога (284 тис. грн.), виділялись кошти на здешевлення вартості путівок на сімейний відпочинок у пансіонаті «Срібний горн» (268 тис. грн.).

На охорону праці відраховано 1047,7 тис. грн., що складає значно більше ніж 0,2 % від фонду заробітної плати.

У виконанні КД є деякі недоліки.

1. «Комплексні заходи ...» виконані частково: із запланованих 15 заходів виконано 12. Але на виконання «Комплексних заходів витрачено коштів ...» на 23 % більш ніж заплановано за рахунок інших робіт, які поліпшують умови праці.

2. Частково виконується норма КД, по якій працівникам університету, нагородженим нагрудними знаками МОН, встановлюється надбавка за високі досягнення у праці у розмірі 10 % посадового окладу.

У планах комісії на 2012 рік значиться робота по удосконаленню КД, розширенню соціальних пільг працівникам університету, поліпшення роботи по виконанню заходів з підвищення обсягу надходження коштів спеціального фонду, укріплення трудової та навчальної дисципліни, забезпеченню збереження майна, лабораторного та аудиторного фонду, економії електроенергії, тепла, води, посилення контролю за виконанням заходів з охорони праці.

**Робота секції з питань охорони праці та техніки безпеки
Керівник секції – Є.Б. Ніколаєв, член профспілкового комітету**

В 2011 році сумісно з адміністрацією університету, профкомом и профбюро факультетов, отделов была проведена определенная работа в соответствии с планом работы секции и внепланово

по улучшению условий труда, санитарно-гигиенических условий труда работников и занятый студентов.

Основною метою роботи була профілактика травматизму на виробництві та професійних захворювань.

Слід зазначити кращу роботу з охорони праці факультетів: ФЕХТ, ФМФ, ОГЕ, ВЦ. Питання контролю ходу виконання комплексних заходів з питань охорони праці та стану роботи в університеті з атестації робочих місць розглядалися на засіданнях профкому спільно з представниками адміністрації 29.06.2011 р. і 02.11.2011 р. Із запланованих в 2011 році 15 заходів за 10 місяців 2011 року повністю і частково виконано 10, було витрачено 456287,17 грн.

Виконані заходи щодо забезпечення безкоштовним молоком працівників певних категорій, медичними аптечками, проведенню періодичного медичного огляду працівників певних категорій, заміні віконних блоків та інші.

Основною причиною невиконання є недостатність коштів бюджетного фінансування, а також брак робочої сили.

На даний момент потрібне виконання ремонту пошкоджених ступенів в навчальних корпусах університету, зокрема в навчальному корпусі № № 3, 7, 11, в їдальні. Також - заміна пошкодженого покриття підлоги в аудиторіях № № 7.307, 7.303, 7.128, 7.423, 7.402, 7.406.

У 2011 році в університеті стався 1 нещасний випадок на виробництві. Аналізуючи причини даного нещасного випадку можна зробити висновок про те, що він відбувся з технічних причин через зруйнованого покриття підлоги в аудиторії № 8.308, а також через необережних дій самої постраждалої при пересуванні. За результатами розслідування проведена бесіда в трудовому колективі кафедри з метою профілактики виробничого травматизму, а також проведена заміна покриття підлоги.

Комісія з охорони праці профкому брала участь в проведенні навчання і перевірки знань з питань охорони праці членів комісії факультетів та інших підрозділів університету, у підготовці та проведенні Дня охорони праці, у перевірці якості надходить на склад спецодягу.

Слід відзначити високу оцінку отриману за роботу по організації та проведенню на базі нашого університету навчання з питань охорони праці постійно діючих комісій навчальних закладів I - IV рівня акредитації у виїзній комісії Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України.

Робота секції профкому з питань умов та оплати праці Керівник секції — М.Г. Винниченко, член профспілкового комітету

Основними документами, якими керувалися при роботі секції при розгляді різних питань були Закони України, Постанови КМУ, накази Міністерства освіти, науки, молоді і спорту України, Мінпраці і соціального захисту України, рішення ЦК та обкому профспілки, накази ректора, колективний договір, плани роботи профкому.

Протягом року секцією формувалася інформаційна база з питань умов та оплати праці. За цей час разом з інструкторами профкому підбрані законодавчі акти, їх зміст доводився до відома членів профкому і основні положення були опубліковані в газеті «Профспілкове життя». Відповідно до плану роботи профкому і секції протягом року були проведені перевірки. Про стан оплати лікарняних в університеті, підготовка документів працівникам при оформленні та перерахунку пенсій. Найбільше уваги приділялося в роботі секції вивченню проектів нових документів про пенсійне забезпечення, та соціального захисту. По результатах аналізу проектів були прийняті відповідні рішення на засіданнях профкому та звернення до різних державних органів з пропозиціями профкому. Деякі із них враховані в нових Законах. За результатами роботи працівники університету були інформовані через газету «Профспілкове життя». З метою покращення інформаційного забезпечення працівників по пенсійному забезпеченню голова секції Винниченко М.Г. був учасником обласного семінару «Нове в пенсійному забезпеченні», який проводився НАН України та Інститутом економіки промисловості НАН України. За результатами роботи семінару була організована для працівників університету зустріч з заступником начальника Пенсійного фонду в Ворошиловському районі м. Донецька Міщенкою О.А. на зустрічі були присутні більше 60 працівників. До відома працівників були доведені нові положення і зміни до Законів України та дані відповіді на особисті запитання. Результати зустрічі були опубліковані в газеті. Члени секції проводили консультації працівників університету по умовах оплати праці та оформлення

документів. Велику допомогу в роботі секції надавала Фролова Г.К. при консультації пенсіонерів. Прийом проводився відповідно до графіка прийому.

Проводився контроль за виконанням положень колективного договору та соціального захисту працівників підрозділів університету. Разом з профкомом проводилася робота по удосконаленню оплати праці через банкомати.

При підготовці питань які розглядалися на засіданнях профкому члени секції співпрацювали з адміністрацією, працівниками бухгалтерії та відділу кадрів університету.

Слід зауважити, що інформація не завжди доводилася головами профбюро до працівників, не зважаючи на публікації в газеті. Про це свідчать чисельні звернення в профком по різних питаннях про оплату праці та соціальних гарантій.

На 2012 рік сплановано низку питань про перевірку та удосконалення роботи секції.

Робота секції з питань культурно-масової роботи Керівник секції – О.В. Багза, член профспілкового комітету

Культурно-масова робота в університеті проводилась відповідно до затвердженого плану роботи на рік. До плану було внесено всі свята, що дозволило співробітникам різних категорій брати в них участь: 200 робітників університету прийняли участь у «Новорічній казці для дорослих», 30 учасників бойових дій приймало участь у Дні захисників Вітчизни, 220 жінок прийняли участь у яскравій шоу-програмі присвяченій Міжнародному жіночому дню 8 березня, 60 чоловік прийняли участь у святкуванні дня Великої перемоги – 9 травня. Це були ветерани Великої вітчизняної війни, для молодих сімей було проведено день сміху – головою секції по роботі з молоддю Полоничко Ю.В.

Крім цього були організовані „камерні” вечори, наприклад, літературно-музичні зустрічі, виїзди на природу, професійні свята факультетів та ін..

На свята запрошувались артисти, цікаві та шановні люди. Кожний захід відповідно фінансувався.

У святах приймали участь студентські художні колективи.

Слід відзначити, що велику допомогу в організації заходів до Дня перемоги та Дня захисників Вітчизни надавала директор музею, Л.Д.Ковальова, особливо з питань, що стосувалися фактів з історії університету, заслужених працівників, ветеранів.

Недоліки:

Організація майже всіх заходів проводилась головами профбюро факультетів і підрозділів, а також силами робітників профкому (Г.І.Тарасенко, В.С.Голуб).

Ще не стало традиційним проведення свят факультетів або професійних свят. Кожний факультет живе як окрема держава, дуже рідко запрошуються інші факультети.

Від профкому була пропозиція щодо певного ритуалу проведення Днів факультетів, але зворотній зв'язок не запрацював.

Слід відзначити, що за останні роки в університеті загубився дух співпраці і колективізму, суспільна робота вважається такою, начебто профспілковий комітет може охопити всіх і вся. Інертність рядових членів профспілки призводить до того, що навіть прийти на святкові збори для отримання нагород становиться непосильним обов'язком.

Основним напрямками роботи у 2012 році є більш активне залучення молоді, „товаришувати” факультетами і відділами, запровадити свято „Ветеран університету”, дуже важливо відчувати допомогу з боку адміністрації.

Робота секції з питань спортивно-масової роботи Керівник секції – О.П. Бешевлі, член профспілкового комітету

Робота секції велась в двох основних напрямках.

I. Організація і контроль за роботою спортивних секцій та груп «Здоров'я».

II. Підготовка та участь працівників ДонНТУ у змаганнях різних рівнів.

По першому напрямку

В університеті працюють такі секції та групи «Здоров'я»:

1. Волейбол - 13 чол. (Керівник проф. Кондрахін В.П.)

2. Наст. тен.	- 12 чол. (Керівник ст. викл. Мершавка В.Н.)
3. Бадмінтон	- 21 чол. (Керівник Водолазка Н.В.)
4. Плавання	- 40 чол. (Керівник ст. викл. Семенова Н.Л.)
5. Футбол	- 30 чол. (Керівник доцент Муравьов А.В.)
6. Атлетизм	- 19 чол. (Керівник ст. викл. Коробкин В.Д.)
ВСЬОГО	- 135 чол.

По другому напрямку

Проведення внутривузівських спартакіад

Рік	Кількість видів спорту	Загальна кількість учасників	Чоловіки	Жінки
2007	6	242	146	96
2008	6	206	125	81
2009	6	264	152	112
2010	7	290	160	130
2011	8	345	196	149

Спартакіада «Здоров'я – 2011» проводилася з 01.02 по 28.04.2011 г. по 8 видам спорту. Змагання проходили на спортивних майданчиках нашого університету. Суддівство забезпечувала кафедра фізичного виховання і спорту. Всі факультети взяли участь в спортивних змаганнях. У загальнокомандному заліку першенствували команди : перше місце Інститут «Вища школа економіки та менеджменту (голова профбюро Гадецький В.Г.), друге місце Інститут гірництва та геології (голова профбюро Виговський Д.Д.). на третьому місці Факультет екології та хімічної технології (голова профбюро Мнускіна І.В.). Далі за місце розподілилися таким чином – ФМФ, ФКНТ, ФРТСП, ФІММ, КІТА, ЕТФ. Підведені підсумки також серед переможців особистих змагань..

Як недоліки потрібно відзначити лише часткову участь деяких факультетів в окремих видах змагань.

В цілому, вважають учасники змагань, Спартакіада пройшла організовано.

Проведені змагання на «КУБОК РЕКТОРА» та «КУБОК ПРОФКОМУ» з міні-футболу.

До дня народження Університету пройшов турнір з настільного тенісу серед студентів та співробітників.

Також до Дня захисника Вітчизни був проведений турнір з більярду.

Було проведено турнір з дартсу між працівниками ДонНТУ.

Таким чином приблизно 18 % працівників університету постійно або частково займаються спортом і фізичною культурою.

В періодичній печаті було опубліковано 8 заміток про роботу спортивної комісії.

Що не зроблено?

- Нам не вдалось суттєво збільшити кількість працівників, які постійно відвідують спортивні секції та групи «Здоров'я».

- Не всі факультети прийняли активну участь у змаганнях спартакіади «Здоров'я – 2011» (ЕТФ, КІТА,)

- Дуже малий відсоток молодих працівників прийняли участь у спортивно-масовій роботі.

Комісія планує в наступному році:

- Підготувати і провести Спартакіаду «Здоров'я – 2012».

- Удосконалювати і розширяти роботу спортивних секцій та груп «Здоров'я».

- Більше приваблювати молодь до занять фізичною культурою та спортом.

- Працювати над розробкою нових способів мотивації участі працівників університету в змаганнях спартакіади «Здоров'я».

Робота секції з питань оздоровлення Керівник секції – Ю.Л. Ветряк, член профкому

Питання підготовки баз відпочинку до оздоровчого сезону постійно знаходились в полі зору профкому; вони неодноразово заслухувались на засіданнях профкому за участю адміністрації, приймались рішення, більшість з яких була виконана. Після закінчення оздоровчого сезону було проведено засідання профкому, на якому були заслухані підсумки роботи та прийняті відповідні рішення. В звітному періоді робила лише одна база відпочинку університету – «Срібний горн» в м.

Святогірську. Завдяки сумісній роботі профкому та адміністрації були профінансовані заходи, необхідні для роботи бази відпочинку „Срібний горн”.

Крім цього, профком прийняв рішення частково сплачувати вартість путівки на інші бази відпочинку, які знаходяться на березі Азовського моря. Так був укладений договір з власником бази відпочинку «Уют» про закупівлю путівок в кількості 50 в 2009 році і 60 в 2010 році. Згідно з цим договором було закуплено 30 путівок вартістю 3000 грн. для сім'ї з трьох чоловік, половину якої сплатив профком. Для справедливості треба зауважити, що обком профспілки також дотував закупівлю путівок. В цьому році планується розширити обсяг цієї роботи.

На базі „Срібний горн” послідовно робили дитяча здравиця та пансіонат. Треба зауважити, що кількість відпочиваючих на цій базі зменшується з року в рік. В цьому винна загальна обстановка в державі, при якій витрати на відпочинок перевищують фінансові можливості людей.

В дитячій здравіці відпочили 107 дітей, в тому числі 104 дітей та онуків працівників університету. Кошторисна вартість путівки склала 2224 грн. Витрати на харчування склали 35 грн. в день за рахунок Фонду соцстраху, 11 грн. в день - за рахунок батьків, тобто склали 46 грн. в день.

Працівники університету отримали пільгові путівки вартістю:

- для дітей – 900 грн. (в 2010 р. 800 грн.); для онуків - 1100 грн. (в 2010 р. – 1000 грн.)

Перевезення дітей організує профспілковий комітет.

В пансіонаті відпочили 247 (305) чоловік, що менше, ніж минулого року. Кошторисна вартість путівки складала 1904 грн. Така вартість була досягнута завдяки тому, що університет частково сплатив гроші за комунальні послуги. Пільгова вартість для працівників університету складала 900 грн. (600 грн.), членів їх сімей (чоловік, жінка, онуки) – 1300 грн. (900 грн.), діти до 18 років та діти – студенти ДонНТУ - 1100 грн. (700 грн.)

Розподіл путівок провадився на факультетах згідно з заявами робітників комісією, складеною на паритетних засадах з представників адміністрації та профкому

В університеті діяв санаторій – профілакторій, в якому відпочивали та лікувались, крім студентів, працівники університету (на зимових канікулах). В 2010 році він відсвяткував сорокаріччя. Студентів фінансує Фонд соцстраху, а робітників до 2006 року фінансував університет. На жаль, 2010 рік був невдалим з точки зору розповсюдження путівок до санаторію – профілакторію. З великими труднощами ми набирали контингент відпочиваючих. Тому профком вирішив не використовувати в 2011 році таку форму оздоровлення робітників.

2. Питання роботи їдальень та буфетів також знаходились у полі зору секції. Регулярно проводилися перевірки, висновки яких доводились до відома адміністрації. Треба сказати, що суттєвих зауважень за цей період не було. Але в кінці року виникли питання про роботу їдальні в 8-му учбовому корпусі, а також про відсутність буфету від університетської їдальні в 11-му учбовому корпусі. Зараз ці питання вирішуються адміністрацією з участю профкому. Крім цього, у членів профспілки виникли питання з приводу роботи пунктів харчування в учбових корпусах та гуртожитках з невідомими власниками та якістю продукції.

3. Невирішені проблеми:

- не вдалось добитися фінансування баз відпочинку з державного бюджету. Власних коштів університету не вистачає для підтримки їх на належному рівні.

Робота секції з питань роботи з дітьми

Керівник секції – В.М. Мершавка, член профспілкового комітету

Заходи щодо роботи з дітьми у звітному періоді 2011 року.

Організація і проведення Новорічних свят. У цьому напрямку була організована робота і проведені заходи:

- з забезпечення дітей новорічними подарунками;
- огляд циркової вистави „Цирк со львами”;
- відвідування Донецького лялькового театру (вистава „Веревочка”);
- відвідування Донецького театру опери та балету вистава, „12 місяців” та балету „Лускунчик”
- участь у Новорічних святах у ПМ „Юність”
- відвідування льодового катка „Марабута”

По весні були організовані та проведені:

- Малі Олімпійські ігри.

В літку на оздоровчій базі „Срібний горн” була організована робота і проведені заходи:

- 50-річчя „Срібного горна”;
- конкурс малюнка;
- спортивні змагання (н/теніс, л/атлетика, футбол);
- різні танцювально - хореографічні конкурси.

На протязі року були проведені виставки дитячого малюнку:

- Новий рік
- День захисника
- 8-ме Березня
- День сміху
- День Перемоги
- Мої літні канікули
- Золота осінь.

По завершенню - були організовані та проведені підсумки цього конкурсу.

Недоліки у роботі – були заплановані екскурсії до Ботанічного саду (але бажаних було замало)

і в

зоопарк у м. Докучаєвськ (не дозволили технічні причини). У наступному році секція зробить усе можливе, щоб ці недоліки виправити.

Робота секції з питань роботи з молодими працівниками Керівник секції – Ю.В. Полоничко, член профспілкового комітету

Молодь Україна знаходиться в центрі уваги держави і суспільства. Створюються програми для молоді,

приймаються закони, існує нормативна база. Але, перш за все, робота з молодими кадрами повинна проводитися безпосередньо в трудових колективах.

Станом на 01.12.11 на профспілковому обліку в профкомі працівників ДонНТУ складається 3110 чоловік, при цьому, кількість молодих співробітників до 35 років становить 641 чоловік, тобто 20,6 %.

В 2011 була активізована робота з молодими працівниками університету. Провели анкетування, метою якого було виявлення найбільш актуальних проблем молоді з винесенням їх на обговорення в Донецькій обласній раді профспілок. Круглий стіл з проблем молоді був проведений 21 квітня 2011 року, наша комісія прийняла в ньому активну участь.

1 квітня силами комісії та профкому було проведено культурно-масовий захід для молодих працівників університету. Отримано позитивні відгуки, а критичні зауваження прийняті до відома. Також, в травні місяці була організована поїздка вихідного дня в Ізюм на Слобожанщину і на страусину ферму. У жовтні результати анкетування та пропозиції щодо поліпшення умов праці молоді були озвучені на профспілковій конференції, а 1 листопада 2011 року секція прийняла участь в обласному форумі, проведеному Донецьким обласним профспілковим комітетом працівників освіти і науки України. На форумі було прийнято програму дій по реалізації проекту підтримки молодих працівників сфери освіти.

Всі перераховані вище події були висвітлені в газеті «Профспілкове життя».

УТВЕРЖДЕНО
на заседании профкома работников ДонНТУ
протокол № 49 от 08 февраля 2012 г.

Первичная профсоюзная организация работников
Донецкого национального технического университета
Смета профбюджета на 2012 г.
(в грн.)

Поступление членских профсоюзных взносов	
2011 год (факт)	2012 год (план)
946472 (825000 – план) грн. 114,7 %	1046114 грн. – 110,5 %

Наименование статьи	2011 год			2012 год		Примечание
	план	Факт	% факт/план от доходов	План	%	
Остаток средств на начало года	112	112		22340		
ДОХОДЫ						
Отчисления от членских профсоюзных взносов (70 %)	577500	662530	114,7	732280		
Финансирование от обкома		32406		-		
Финансирование от ДонНТУ		62529		-		
Итого доходов с остатком	577612	757577		754620		
РАСХОДЫ						
Культурно-массовая работа						
Культурно-массовые мероприятия и работа с детьми:	31000	54094	174,5	61400	8,1	% от 754620 грн.
- финансирование мероприятий на каникулах	5000	10573		10000		
- финансирование расходов на мероприятия к Дню Победы	4000	978		3400		
- подготовка профактива	2000	2331		2500		
- культурно-массовые мероприятия	18000	38212		41500		
- резервный фонд	2000	2000		4000		
Приобретение путевок						
Приобретение путевок:	69000	113290	164,1	75000	9,9	% от 754620 грн.
- детских	-	-		-		
- для членов профсоюза	69000	113290		75000		
Приобретение спортивного инвентаря						
	1565	1387		1496	0,2	
Материальная помощь членам профсоюза						
Материальная помощь членам профсоюза:	145000	148100	102,1	171400	22,7	% от 754620 грн.
- материальная помощь по цеховым организациям	95700	95700		110000		
- материальная помощь пенсионерам	4300	4400		4500		
- резервный фонд	45000	47000		56900		
- от обкома	-	1000		-		

Административно-хозяйственные расходы						
Заработная плата профаппарата с начислениями:	200297	276798	138,1 (29,2 %)*	288341	27,6 %*	
- штатные сотрудники	124981	165256		193834		
- совместители	75316	95636		94507		
- от обкома профсоюза	-	15906		-		
Организационные расходы						
Прочие организационные расходы:	17500	18014	102,9	20000	2,7	% от 754620 грн
- хозяйственные расходы:	15500	17774		19000		
- услуги банка	5500	8017		8000		
- приобретение канцелярских товаров, бланков, грамот и др.	8000	8050		9000		
- подготовка к проведению совещаний и конференций	1000	707		1000		
- резервный фонд	1000	1000		1000		
- командировочные расходы	2000	240		1000		
Премирование профсоюзного актива						
Премирование профсоюзного актива:	88500	95160	107,5	105600	14,0	% от 754620 грн
- сотрудничество с прессой	1500	500		1000		
- премировании председателей профбюро (22 x 2100)	30000	40900		46200		
- премирование руководителей секций (10 x 1800)	15000	15250		18000		
- премирование за ведение спортивных кружков	7000	5970		7000		
- премирование за участие в спортивных соревнованиях	7000	4390		5000		
- премирование на основании Положения о грамоте профкома	3000	1550		2000		
- резервный фонд	25000	26600		26400		
Дополнительные отчисления обкому						
3 % от общего поступления членских профсоюзных взносов	24750	28394	114,7	31383		
Всего расходов	577612	735237		754620		
Остаток средств к концу года	-	22340		-		

**Список сотрудников университета, получивших путёвки
из Фонда социального страхования в 2011 году**

№ пп	Фамилия и инициалы	Должность	Место работы	Санаторий
3 квартал				
1	Ларионова Р. Н.	зав. лаб.	ФЭХТ	«Святые горы», Святогорск
2	Янева А. Г.	зав. мето. каб.	ИПО	«Святые горы», Святогорск
3	Оверко В. М.	доцент	ФИММ	«Святые горы», Святогорск
4	Соколова Н.В.	ст. препод.	ИМС	«Святые горы», Святогорск
5	Арутюнян А. Р.	ассистент	ФКНТ	«Зори Украины», Крым, (с реб)
6	Фонотова А.Н.	зам. гл. бух.	управление	«Донбасс», Славянск
7	Трифова Ю.В.	зав. лаб.	ИГДГ	«Лаванда», Трускавец
8	Брыкалина Н.С.	сторож	произв. мастерск.	«Роща», Харьковск. обл.
4 квартал				
1	Подлужная Н.А. с реб.	доцент	ИВШЭМ	«Авангард», », Хмельницк. обл.
2	Бойкова Т.П.	гл. бухгалтер	управление	«Хмельник», Хмельницк. обл.
3	Спица А.В.	ст. преподав.	ФРТСП	«Святые горы», Святогорск
4	Попов С.А.	сл.-сантехник	произв. мастерск.	«Святые горы», Святогорск
5	Таболин А.С.	вед. спец.	НИЧ, ИГДГ	«Святые горы», Святогорск
6	Пашенцев А.М.	слесарь	произв. мастерск.	«Святые горы», Святогорск
7	Кравченко Ю.В.	инженер	управление	«Святые горы», Святогорск
8	Косорукова Н.В.	ассистент	каф. физвоспит.	«Клинический санаторий им. Пирогова»
9	Иващенко О.В.	ст. инспектор ОК	управление	«Клинический санаторий им. Пирогова»

№ 11/01 от 17.01.2011

Президенту України
В.Ф. ЯНУКОВИЧУ

Високоповажний Вікторе Федоровичу!

Освітнянська громада Донецького національного технічного університету, найстарішого вищого навчального закладу Донбасу (для нас цей рік – рік 90-річного ювілею університету), з глибоким задоволенням сприймає та всіляко підтримує здійснені протягом 2010 року заходи щодо стабілізації та злагодженості владних дій у державі. У нас, працівників вищої освіти, як галузі, що формує майбутнє нашої Батьківщини, позитивну реакцію викликають проголошений Президентом України на початку своєї діяльності серед програмних державницьких завдань пріоритет розвитку освіти, збільшення на 1043,2 млн. грн. у Державному бюджеті України на 2011 рік видатків на підготовку кадрів вищими навчальними закладами III-IV рівнів акредитації, виданий 30 вересня 2010 року Президентом України за № 926/2010 Указ «Про заходи щодо забезпечення пріоритетного розвитку освіти в Україні».

Тому колектив працівників Донецького національного технічного університету висловлює своє занепокоєння діями окремих владних структур, які, за нашою думкою, суперечать задекларованим стратегічним напрямкам діяльності Президента України. Типовим негативним прикладом цього є лист Міністерства освіти і науки України від 06 січня 2011 року № 1/9-3 «Щодо формування пропозицій обсягу прийому та випуску фахівців з вищою освітою на 2011 рік». Особливе здивування викликає недостатньо мотивована, без урахування дії багатьох чинників пропозиція «... за освітньо-кваліфікаційним рівнем бакалавра передбачити зменшення обсягу прийому за державним замовленням на основі повної загальної середньої освіти у порівнянні з 2010 роком на 42 відсотки».

Прийняті на підставі цього листа рішення створюють чисельні потенційні загрози сталому розвитку освітянської галузі. Так, реальним наслідком виглядає скорочення робочих місць працівників професорсько-викладацького складу, зменшення обсягу фінансування вищих навчальних закладів. Крім того, на підставі порушення положень ст. 22 Конституції України можна констатувати суттєве звуження конституційних прав абітурієнтів щодо можливості отримання вищої освіти на безоплатній основі.

Шановний пане Президенте!

Профспілковий комітет працівників Донецького національного технічного університету звертається до Вас, як до глави держави і гаранта дотримання Конституції України, прав і свобод людини та громадянина, з метою недопущення руйнації вищої освіти з урахуванням дії багатьох чинників (суттєве збільшення вже у 2013 році кількості випускників повної загальної середньої школи, збереження інтелектуального потенціалу вищої освіти, інтеграція до європейського освітнього простору, вищевказане збільшення Державним бюджетом України фінансування, право отримання безкоштовної вищої освіти) в задекларований Президентом України 2011 рік як Рік освіти не допустити значного скорочення прийому за державним замовленням на навчання за освітньо-кваліфікаційним рівнем бакалавра, ввести на 2011-2013 роки мораторій на скорочення обсягів фінансування вищих навчальних закладів та кількості штатних одиниць науково-педагогічних працівників.

Звернення прийнято на засіданні профспілкового комітету працівників Донецького національного технічного університету (протокол № 25 від 12 січня 2011 року).

Голова профспілкового комітету працівників
Донецького національного технічного університету

А.І. Панасенко

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

01135, м. Київ, проспект Перемоги, 10, тел. (044) 436 1049, ministr@mon.gov.ua

від 21.03.2011 № 1/11-1460

Профспілковий комітет
Донецького національного
університету
Профспілковий комітет Донецького
національного технічного
університету

Щодо формування
прийому та випуску фахівців
з вищою освітою

Міністерством розглянуто звернення профспілкових комітетів Донецького національного університету та Донецького національного технічного університету щодо формування пропозицій обсягу прийому та випуску фахівців з вищою освітою у 2011 році, отримані від Секретаріату Кабінету Міністрів, та інформуємо.

З метою формування обсягу державного замовлення на підготовку та Ешуск фахівців з вищою освітою у 2011 році Міністерством збираються пропозиції від вищих навчальних закладів, підпорядкованих Міністерству освіти і науки, за встановленими формами з використанням спеціально розробленого програмного забезпечення.

Зважаючи, що у 2011 році відбудеться скорочення загальної чисельності випускників старшої школи порівняно з 2010 роком на 142,6 тис. осіб (на 42,1 відс), а також те, що за регіонами це скорочення є різним та коливається в межах від 0,7 відсотка у Хмельницькій області до 75,2 відсотка в Автономній республіці Крим, це буде враховано при формуванні пропозицій загального обсягу прийому за державним замовленням за освітньо-кваліфікаційним рівнем бакалавра. Зменшення обсягу прийому за державним замовленням за освітньо-кваліфікаційними рівнями спеціаліста, магістра не передбачається.

Крім цього, розміщення державного замовлення за напрямками (спеціальностями) буде здійснюватися з урахуванням профільності вищого навчального закладу.

Перший заступник Міністра

Є.М. Суліма



**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ,
МОЛОДІ ТА СПОРТУ УКРАЇНИ**

01135, м. Київ, проспект Перемоги, 10, тел. (044) 436 1049, ministr@mon.gov.ua

1/11-3056 від 15.05.2011

Профспілковий комітет Донецького
національного технічного
університету

Щодо формування пропозицій обсягу
прийому та випуску фахівців
з вищою освітою

На резолюцію віце-прем'єр-міністра В. Тихонова від 12.04.2011 р. № 17652/1/1-11 про звернення профспілкового комітету Донецького національного технічного університету щодо формування пропозицій обсягу прийому та випуску фахівців з вищою освітою у 2011 році інформуємо.

З метою формування обсягу державного замовлення на підготовку та випуск фахівців з вищою освітою у 2011 році Міністерством збираються пропозиції від вищих навчальних закладів, підпорядкованих Міністерству, за встановленими формами з використанням спеціально розробленого програмного забезпечення.

Зважаючи, що у 2011 році відбудеться скорочення загальної чисельності випускників старшої школи порівняно з 2010 роком на 142.6 тис. осіб (на 42,1 відс), а також те, що за регіонами це скорочення є різним та коливається в межах від 0,7 відсотка у Хмельницькій області до 75,2 відсотка в Автономній республіці Крим (зокрема, у Донецькій області зменшення становить 72,2 відс), це буде враховано при формуванні пропозицій загального обсягу прийому за державним замовленням за освітньо-кваліфікаційним рівнем бакалавра. Зменшення обсягу прийому за державним замовленням за освітньо-кваліфікаційними рівнями спеціаліста, магістра не передбачається.

Крім цього, розміщення державного замовлення за напрямками (спеціальностями) буде здійснюватися з урахуванням профільності вищого навчального закладу.

Перший заступник Міністра

Є.М. Суліма

А.В. Рибалко 486-71-98

21.01.2011. № 11/21-2
України

Президенту

В.Ф. Януковичу
Голові Верховної Ради України
В.М. Литвину
Прем'єр-міністрові України
М.Я. Азарову

Вельмишановні керівники держави!

Профспілковий комітет первинної профспілкової організації працівників Донецького національного технічного університету, уважно ознайомившись із проектом Закону України «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи» за підписом віце-прем'єр-міністра – міністра соціальної політики України С.Л. Тігіпка, висловлює наступні зауваження, які просимо врахувати під час громадського обговорення цього законопроекту.

Розуміючи необхідність подальшого реформування пенсійної системи та збалансування солідарної системи пенсійного страхування, підтримуємо запровадження накопичувальної системи загальнообов'язкового соціального страхування; встановлення максимального розміру пенсії на рівні 12 прожиткових мінімумів для осіб, що втратили працездатність; встановлення працівникам бюджетної сфери виплати одноразової соціальної допомоги при виході на пенсію в розмірі 10 призначених місячних пенсій тощо.

Разом з тим, ціла низка заходів, що передбачені законопроектом, за нашою думкою, не посилюють, а погіршують соціальний захист трудящих та пенсіонерів, суперечать положенням Конституції України (ст. 3, ст. 22). Так, вважаємо несправедливими та незаконними наступні заплановані законопроектом заходи і висловлюємо проти них рішучий протест:

- підвищення нормативної тривалості страхового стажу для призначення пенсії за віком у мінімальному розмірі з 20 років для жінок та 25 років для чоловіків до, відповідно, 30 та 35 років для новопризначених пенсій;

- нарахування пенсій з розміру середньої зарплати за три останні календарні роки, що передують року звернення за призначенням пенсії, а не за останній календарний рік, що передуює зверненню за призначенням пенсії;

- проведення призначення пенсій із заробітної плати лише за даними персоналізованого обліку;

- проведення перерахунку пенсії із середньої заробітної плати, з якої призначено пенсію;

- виплата спеціальних пенсій в період роботи в розмірах не за спеціальними законами, а за нормами Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування».

Підвищення пенсійного віку для жінок з 55 до 60 років з 01 лютого 2011 року вважаємо несвоєчасним і доцільним відкласти принаймні на кілька років, що потрібні країні для подолання наслідків фінансово-економічної та бюджетної кризи.

Крім того, в законопроекті відсутній комплексний підхід, не враховані думки науковців, профспілок та не пропонуються інші високоефективні заходи, направлені на удосконалення системи пенсійного забезпечення.

Звернення прийнято на засіданні профспілкового комітету працівників Донецького національного технічного університету (протокол № 25 від 12 січня 2011 року).

З повагою,

Голова первинної профспілкової організації працівників
Донецького національного технічного університету

А.І. Панасенко

ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет у справах пенсіонерів, ветеранів та інвалідів

01008, м.Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел.: (044)255-42-71

**Профспілковий комітет
первинної профспілкової організації
працівників Донецького національного
технічного університету
вул. Артема, 58, м. Донецьк, 83000**

Комітет розглянув Ваше письмове звернення, адресоване Голові Верховної Ради України Литвину В.М., стосовно пенсійної реформи і повідомляє наступне.

Відповідно до положень Регламенту Верховна Рада України приймає закони більшістю від її конституційного складу, тобто не менш ніж 226 голосами народних депутатів.

За наслідками розгляду законопроекту в першому читанні Верховна Рада може прийняти, зокрема, рішення про:

1) прийняття законопроекту за основу;

2) відхилення законопроекту (частина перша статті 114 Регламенту). Пропозиції та поправки до законопроекту, який готується до другого

читання, вносяться суб'єктами права законодавчої ініціативи, а саме, Президентом України, народними депутатами України, Кабінетом Міністрів України і Національним банком України в 14-денний строк після дня прийняття його за основу.

За повідомленням Віце-прем'єр-міністра України - Міністра соціальної політики України Тігіпка С.Л. з 21 грудня 2010 року розпочато громадське обговорення проекту Закону України про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи (реєстр. № 7455 від 13.12.2010), поданого на розгляд Верховної Ради України Урядом, і всі громадяни України можуть звертатися по телефонам гарячої лінії з питань пенсійної реформи: 0-800-500-392; 0-800-503-753. Усі дзвінки по Україні безкоштовні.

Водночас інформуємо, що зусилля Комітету будуть спрямовані на гармонізацію норм пенсійного законодавства з інтересами пенсіонерів та сучасним соціально-економічним станом розвитку держави.

Голова Комітету**В. Сушкевич**

11/36-28 від 13.10.2011 р.
України

Голові Верховної Ради

В.М. Литвину
Прем'єр-міністру України
М.Я. Азарову

Високоповажні керівники держави!

Делегати конференції первинної профспілкової організації працівників Донецького національного технічного університету звертаються до Вас з вимогою безумовного забезпечення конституційних, трудових, соціально-економічних прав трудящих. Особливе занепокоєння членів профспілки викликає відсутність публічного та гласного обговорення основних параметрів проекту закону про державний бюджет України на 2012 рік.

Все більше і більше не відповідає законодавчим вимогам ст. 57 Закону України «Про освіту» рівень оплати праці в освітянській галузі (середній посадовий оклад науково-педагогічних працівників Донецького національного технічного університету в останні роки не перевищує 40 % від вимог вищезгаданої статті Закону України).

Вимагає вирішення проблема забезпечення встановлення посадового окладу працівника першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки на рівні не нижче законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати відповідно до вимог ст. 6 Закону України «Про оплату праці» та ст. 96 Кодексу законів про працю України із застосуванням його при визначенні посадових окладів за всіма тарифними розрядами. Проектом закону про державний бюджет України на 2012 рік передбачено досягнення рівня посадового окладу працівника першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки тільки в 74 % розміру мінімальної заробітної плати.

З урахуванням вимог законодавства про освіту та норм Указу Президента України «Про заходи щодо забезпечення пріоритетного розвитку освіти в Україні» від 30.09.2010 р. № 926/2010 потребує врегулювання питання стосовно поетапного, починаючи з 2011 року, підвищення розмірів оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників.

Крім того, нас суттєво турбують не тільки проблеми оплати й умов праці, а й матеріальний і фінансовий стан вищих навчальних закладів, який унеможливує безумовне виконання поставлених Президентом України В.Ф. Януковичем перед вищою школою завдань. Починаючи з 1996 року і до цього часу не виконується стаття 61 Закону України «Про освіту», якою встановлено, що держава забезпечує бюджетні асигнування на освіту в розмірі не меншому 10 % національного доходу.

Соціальне опитування молодих працівників нашого університету свідчить про те, що найбільше їх хвилюють питання рівня заробітної плати та сучасний стан матеріально-технічної бази аудиторій і лабораторій.

Жалюгідний стан матеріально-технічної бази навчальних закладів та постійний залишковий принцип фінансування освітянської галузі супроводжується наступом влади на наші законні права і призводить до зростання невдоволення працівників вищої освіти своїм соціально-економічним становищем і перспективами існування, а отже робить проблематичним досягнення вітчизняною системою вищої освіти якісно нового європейського рівня.

Від імені трудового колективу працівників Донецького національного технічного університету вимагаємо врахувати наші пропозиції під час прийняття закону про державний бюджет України на 2012 рік.

З повагою,

За дорученням делегатів конференції первинної профспілкової організації працівників Донецького національного технічного університету

Голова первинної профспілкової організації

А.І. Панасенко

УКРАЇНА
МІНІСТЕРСТВО ФІНАНСІВ УКРАЇНИ

01008, м. Київ, вул. М. Грушевського, 12/2, тел. 206-58-88, факс 425-90-26
22.11.2011 № 31-07110-2-4/8184

Верховна Рада України
Комітет з питань науки і освіти
Первинна профспілкова
організація працівників
Донецького національного
технічного університету
Кабінет Міністрів України

Щодо виконання доручення

Міністерство фінансів України на виконання доручення Кабінету Міністрів України від 15.11.11 №52914/1/1-11 до листа Комітету Верховної Ради України з питань науки і освіти від 03.11.11 04-22/6-984 розглянуло звернення Первинної профспілкової організації працівників Донецького національного технічного університету щодо покращення у 2012 році умов оплати праці педагогічних працівників і повідомляє.

Відповідно до статті 61 Закону України «Про освіту» держава забезпечує бюджетні асигнування на освіту в розмірі не меншому десяти відсотків національного доходу. В даний час в Україні вартість національного доходу не визначається, а обраховується обсяг валового внутрішнього продукту. Діючим законодавством не встановлено відсоток забезпечення видатків на освіту від валового внутрішнього продукту. Норма щодо спрямування десяти відсотків валового внутрішнього продукту на освіту потребуватиме додатково у 2012 році 70,1 млрд. гривень.

З метою реалізації норм Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2010-2012 роки та з метою зменшення грошового розриву між посадовим окладом працівника I тарифного розряду і мінімальною заробітною платою у 2012 році планується підвищити посадовий оклад працівника I тарифного розряду ЄТС на 25,5 відсотка та встановити його у середньорічному розмірі 799,8 гривень проти 637,4 грн. в 2011 році.

При таких розмірах посадового окладу працівника I тарифного розряду ЄТС грошовий розрив між цим показником та мінімальною заробітною платою зменшиться з 326 гривень у 2011 році до 298 гривень у 2012 році. При цьому починаючи з вересня 2012 року цей розрив складатиме 295 гривень.

Крім того, у розрахунках до проекту бюджету враховано також видатки на забезпечення міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень в оплаті праці працівників, яким посадові оклади встановлюються на рівні мінімальної заробітної плати.

Разом з тим слід зазначити, що встановлення посадового окладу працівника I тарифного розряду ЄТС на рівні мінімальної заробітної плати, визначеної в проекті Закону України «Про Державний бюджет України на 2012 рік», потребуватиме додаткових видатків на оплату праці працівників бюджетної сфери понад 60 млрд. гривень порівняно з обсягами, врахованими в проекті Державного бюджету 2012 рік. Джерела покриття таких видатків відсутні.

Тому питання щодо встановлення посадового окладу працівника I тарифного розряду ЄТС на рівні мінімальної заробітної плати буде розглядатися з урахуванням стану соціально-економічного розвитку країни та фінансових можливостей бюджету.

Що стосується підвищення розмірів оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників, то слід зазначити наступне.

Урядом здійснюються поступові кроки щодо підвищення оплати праці науково-педагогічних і педагогічних працівників відповідно і одночасно з підвищенням заробітної плати працівників всієї бюджетної сфери.

Вказане вирішується, насамперед, поетапним збільшенням розміру посадового окладу працівника I тарифного розряду ЄТС, а у зв'язку із цим і відповідним збільшенням посадових окладів.

Крім того, науково-педагогічним та педагогічним працівникам виплачується надбавка за вислугу років щомісячно залежно від стажу педагогічної роботи та допомога на оздоровлення при наданні щорічної відпустки, а також педагогічним працівникам - щорічна грошова винагорода в розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати) за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків за нормами, передбаченими абзацами дев'ятим, десятим та одинадцятим частини першої статті 57 Закону України «Про освіту».

Також для працівників навчальних закладів постановою Кабінету Міністрів України від 25.08.2004 № 1096 встановлено ряд доплат за окремі види педагогічної діяльності у відсотковому співвідношенні до тарифної ставки (за класне керівництво, перевірку зошитів та письмових робіт, завідування тощо).

З 1 травня 2007 року за окремі види педагогічної діяльності постановою Кабінету Міністрів України від 20.04.07 № 643 встановлено розміри підвищень посадових окладів (ставок заробітної плати) та додаткової оплати за окремі види педагогічної діяльності у співвідношенні до тарифної ставки працівникам установ і закладів освіти за педагогічні звання, за знання та використання в роботі іноземної мови, за роботу в певних типах навчальних закладів, за завідування навчальними кабінетами або лабораторіями, інтернатами при школах тощо.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.09.2009 № 1073 «Про підвищення заробітної плати працівникам бібліотек» з 1 жовтня 2009 року працівникам, які працюють в бібліотеках навчальних закладів і які провадять культурну, освітню, інформаційну, науково-дослідну, методичну діяльність, встановлена надбавка за особливі умови роботи у розмірі 50 відсотків посадового окладу.

З метою підняття престижності праці педагогічних працівників постановою Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 № 373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних, загальноосвітніх, професійно-технічних навчальних закладів, вищих навчальних закладів I - II рівня акредитації, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування», поширено з 1 вересня 2011 року надбавку в розмірі 20 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати) на всі категорії педагогічних працівників установ і закладів незалежно від їх відомчого підпорядкування.

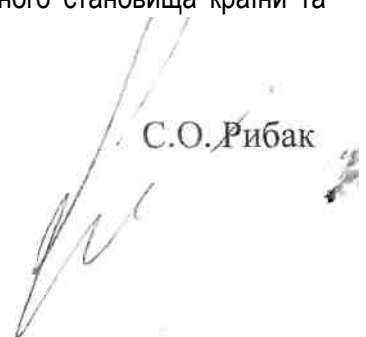
Також постановою Кабінету Міністрів України від 29 грудня 2009 року № 1418 «Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років лікарям і фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою державних та комунальних закладів охорони здоров'я» лікарям і фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою, які працюють у навчальних закладах, встановлена надбавка за вислугу років.

Керівникам місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, при яких створені централізовані бухгалтерії, керівникам бюджетних установ, закладів та організацій в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах доходів і видатків надано право установлювати працівникам цих установ, закладів та організацій конкретні розміри посадових окладів та доплат і надбавок до них; надавати працівникам матеріальну допомогу, та затверджувати порядок і розміри преміювання працівників відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи у межах коштів на оплату праці.

Таким чином, надання державних соціальних гарантій та поліпшення соціального захисту працівників освіти здійснюється комплексно, виходячи з соціально-економічного становища країни та фінансових можливостей державного бюджету України.

Заступник Міністра

С.О. Рибак



11/30-22 від 13.09.2011

Публичное акционерное
общество «Укрсоцбанк»
Донецкое отделение № 150
Начальнику
О.А. Ивановой
Украина, 83114, г. Донецк,
ул. Розы Люксембург, 63

О процедуре выдачи зарплатных
платежных карт

Уважаемая Оксана Анатолиевна!

Рассмотрев обращение администрации университета по вопросу процедуры выдачи платежных пластиковых карт работникам университета, считаем невозможным реализацию обеих предложенных Вами вариантов выдачи платежных пластиковых карт работникам университета (см. Ваш исх. № 7015-33167-7517-23 от 22.08.2011 г.), как ухудшающих условия обслуживания и самих работников (получение этих карт через посредника-представителя работодателя, возможная утеря карт с доступом посторонних лиц при получении карт через почтовые структуры и т.д.), и работников служб университета (увеличение объема выполняемой работы, не соответствующей требованиям должностных инструкций).

По нашему мнению, существующая практика получения платежных пластиковых карт работниками университета непосредственно в структурах банка является оптимальной и соответствующей договорам на обслуживание (см. п.3 Приложения 2 к Договору об открытии банковского (карточного) счета и обслуживании платежной карты под зарплатный проект, заключенного между Вашим Банком и работником университета), а также положением ст. 15 Закона Украины «Про платіжні системи та переказ коштів в Україні».

В случае ущемления прав работников университета оставляем за собой возможность от имени трудового коллектива обратиться к работодателю в лице администрации университета с предложением о замене банка - держателя зарплатных программы.

С уважением,
От имени трудового коллектива

Председатель профсоюзной организации
работников Донецкого национального
технического университета

А.И. Панасенко

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ

01601, м. Київ-601, вул. Еспланадна, 8/10 тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@misp.gov.ua

14.11.2011 № 112.29/0/14-11/039

на № _____ від _____

1838 - ?

**Федерація професійних спілок
України**
майдан Незалежності, 2
м. Київ,
01012

Міністерством соціальної політики України розглянуто ваше звернення та повідомляємо.

1 жовтня 2011 року набув чинності Закон України „Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи”.

Законом передбачено, що пенсія, призначена відповідно до Закону України “Про наукову і науково-технічну діяльність”, в період роботи на посадах, які дають право на призначення пенсії в порядку та на умовах, передбачених цим Законом, законами України “Про державну службу”, “Про прокуратуру”, “Про статус народного депутата України”, виплачується в розмірі, обчисленому відповідно до Закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”, а після звільнення з таких посад - у розмірі, обчисленому відповідно до цих законів.

Згідно з пунктом 2 Прикінцевих та перехідних положень Закону України „Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи” зазначений порядок виплати пенсії (щомісячного довічного грошового утримання) не поширюється на пенсіонерів, яким призначена пенсія (щомісячне довічне грошове утримання) та які влаштувалися на роботу до набрання чинності цим Законом.

Пенсія науковим (науково-педагогічним) працівникам відповідно до ст. 24 Закону України “Про наукову і науково-технічну діяльність” призначається за умови звільнення з посади наукового (науково-педагогічного) працівника, за винятком осіб, які працюють за строковим трудовим договором (контрактом). Відповідно, на пенсіонерів, яким призначено пенсію за цим Законом та які влаштувалися на роботу до 1 жовтня 2011 року і які продовжують працювати, не поширюється порядок виплати пенсії, передбачений пунктом 2 Прикінцевих та перехідних положень Закону України „Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи”. У випадку продовження контракту чи укладання його на новий строк порядок виплати пенсії не змінюється.

Порядок розірвання, продовження контракту чи укладання його на новий строк врегульовано Положенням про порядок укладання контрактів при прийнятті (найманні) на роботу працівників, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 19.03.1994 № 170.

Перший заступник Міністра



В. Надрага