

ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА В УСЛОВИЯХ ОТКРЫТОГО ОБЩЕСТВА

Аноприенко А.Я., Башков Е.А., Минаев А.А.
Донецкий национальный технический университет

Розглядаються сучасні вимоги до інформаційного забезпечення функціонування університету в умовах відкритого суспільства та його вплив на якість підготовки спеціалістів, а також – на інформаційну інфраструктуру регіону. Формуються та аналізуються найбільш актуальні проблеми удосконалення відповідного інформаційного забезпечення, які треба буде вирішувати у найближчий час.

В ДонНТУ работы по компьютеризации информационного обеспечения деятельности вуза проводятся фактически с 60-х годов. С конца 90-х годов интенсивно развивается новое поколение систем автоматизации и информационной поддержки «АСУ-ВУЗ» и корпоративный веб-портал [1].

Особенность текущей ситуации заключается в том, что стремительное развитие инфраструктуры Интернет формирует принципиально новую информационную среду, наиболее эффективное использование которой возможно исключительно в рамках так называемого «открытого общества».

Для университетской деятельности принцип «открытых дверей» был одним из определяющих факторов развития практически на всех этапах эволюции университетского образования, т.к. только в этом случае влияние системы высшего образование на развитие соответствующих городов и регионов проявлялось не только через подготовленных в вузе специалистов, но и через множество других информационных каналов. И именно инфраструктура Интернет создает для такого влияния практически идеальные условия [2, 3]. Но при этом информационного обеспечения деятельности вуза должно быть в существенной степени переориентировано на возможности современных сетевых информационных технологий.

При этом потребуются, как минимум, решить следующие проблемы:

1. Существенно повысить эффективность управления вузом на базе современных сетевых технологий.

2. Интегрировать корпоративный портал с подсистемами «АСУ-ВУЗ».
3. Обеспечить максимальное развитие открытых информационных ресурсов учебно-научного назначения.

В процессе дальнейшего развития соответствующего информационного обеспечения предполагается практическая реализация следующих подходов:

1. Сочетание «больших целей» и «малых шагов», что позволит на фоне минимальных организационных и финансовых затрат начать процесс систематического совершенствования системы управления ДонНТУ.

2. Комплекс «больших целей» должен быть основан на долгосрочной коренной модернизации системы управления университетом на базе современных принципов и технологий эффективного управления, в т.ч. на основе максимального использования возможностей современных информационных технологий.

3. Примером «большой цели» может быть, например, переход на проектный принцип управления основной деятельностью вуза на основе специальных средств современного управления проектами.

4. Еще одним примером «большой цели» может быть формирование единой базы данных и реестра нормативной, распорядительной и оперативной документации ДонНТУ по аналогии с Единым государственным реестром нормативно-правовых актов Украины.

5. Комплекс «малых шагов» должен быть основан на поэтапном модульном развитии системы «АСУ-ВУЗ» и корпоративного Интернет-портала ДонНТУ параллельно с проведением соответствующих организационных нововведений.

6. Примером «малого шага» может быть поэтапный переход на представление и распространение всех приказов и распоряжений по университету в электронной форме с формированием соответствующего раздела на корпоративном портале ДонНТУ, что позволит упростить и реализовать первичную систематизацию контроля исполнительской дисциплины. Предпосылкой для быстрой реализации этого модуля является фактически осуществившийся переход на компьютерную форму подготовки всех документов и наличие в большинстве

подразделений компьютерных принтеров, позволяющих при необходимости осуществлять быструю печать документов.

7. Еще одним примером «малого шага» может быть формирование и сопровождение открытого и соответствующим образом систематизированного фонда нормативных и правовых документов, определяющих различные аспекты деятельности от вуза в целом до отдельных сотрудников.

При этом важно стремиться к поиску таких решений, которые позволят «достигать многого немногим» и смогут запускать «саморазвивающиеся» процессы. Одним из успешных примеров подобного рода можно считать портал магистров ДонНТУ.

Исходя из того, что большинство сотрудников и преподавателей предельно заняты текущей работой и в связи с этим относительно недружелюбно настроены к большинству нововведений, заставляющих вносить изменения в привычный образ действий, необходимо максимально придерживаться принципа достаточной мотивации. Применение этого принципа в процессе организационных преобразований должно сводиться к следующему: появление в процессе преобразований любых дополнительных обязанностей должно в достаточной степени компенсироваться существенным упрощением и повышением качества определенных рутинных операций на фоне общего повышения личных возможностей и компетентности.

Необходимо также стремиться к достижению лучших региональных, национальных и мировых показателей хотя бы по отдельным параметрам. Речь, в частности, может идти о следующем:

- Формирование информационных ресурсов, лидирующих в информационном пространстве по определенным направлениям, примером чего является портал магистров ДонНТУ [4].
- Формирование самой полной и наиболее динамично развивающейся (саморазвивающейся) университетской базы данных нормативной, методической и оперативной документации (операторами базы должны быть канцелярия, юридический отдел, учебно-методический отдел, отдел аспирантуры и т.п.). При этом максимально используются возможности базы данных Верховного Совета и других источников информации.
- Привлечение наибольшего числа активных операторов для развития университетских ресурсов, в т.ч. сотрудников,

преподавателей, студентов с параллельной организацией соответствующей подготовки всех вовлеченных в процесс.

В целом следует отметить, что новые возможности и задачи являются стимулом к достижению качественно нового этапа в развитии ДонНТУ.

Литература:

1. Минаев А.А., Аноприенко А.Я. Сеть УРАН и перспективы компьютеризации высшего образования в Донбассе // Стратегия управления социально-экономическим развитием региона на период до 2010 года: Материалы региональной научно-практической конференции. 28-30 сентября 1999 г. Секция "Приоритеты научно-технического и инновационного развития". - Том 2. - Донецк: ДонГТУ Минобразования Украины, ИЭПИ НАН Украины, Юго-Восток, 1999. - С. 43-49.
2. Башков Е.А., Аноприенко А.Я. Информационная инфраструктура региона: следующие 20 лет // Донбас-2020: наука і техніка – виробництву: Матеріали науково-практичної конференції. м. Донецьк, 05-06 лютого 2002 р. - Донецьк, ДонНТУ Міністерства освіти і науки, 2002. С. 641-648.
3. Башков Е.А., Аноприенко А.Я. Донбасс в виртуальном мире: реальности и перспективы // Донбас-2020: наука і техніка виробництву: Матеріали II науково-практичної конференції. м. Донецьк, 03-04 лютого 2004 р. - Донецьк, ДонНТУ Міністерства освіти і науки, 2004. – С. 580-591.
4. Minaev A., Bashkov E., Anoprienko A. Master's Portal as the Practical Result of Studying Web-technologies // Proceedings of the International Conference on Engineering Education ICEE 2005 "Global Education Interlink", Silesian University of Technology. – Gliwice, 2005, Vol. I. S. 727-732.

Дата надходження: 15.03.2006 р.

Как правильно ссылаться на этот доклад:

Аноприенко А.Я., Башков Е.А., Минаев А.А. Информационное обеспечение деятельности университета в условиях открытого общества // «Донбасс-2020: наука и техника производству»: Материалы II научно-практической конференции. Донецк, 30-31 мая 2006 г. – Донецк, ДонНТУ Министерства образования и науки, 2006. С. 34-37.