

УДК 342

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ: ПОНЯТИЕ, СУЩНОСТЬ, АДМИНИСТРАТИВНО-ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ

Поставнича Ю.Н.

адъюнкт

ГБУ ВО «Академия МВД ДНР имени Ф.Э.Дзержинского»

научный руководитель – **Берест О.В.**

кандидат юридических наук, доцент

ректор

ГБУ ВО «Академия МВД ДНР имени Ф.Э.Дзержинского»

Аннотация: Административно-правовое регулирование формирования кадрового резерва в органах внутренних дел Донецкой Народной Республики имеет фундаментальное значение для замещения должностей в органах внутренних дел, а также для выполнения специальных задач в особых условиях прохождения службы органом исполнительной власти в сфере внутренних дел.

Квалифицированные кадры являются ключевым ресурсом органов внутренних дел, перед которым стоят масштабные задачи. В связи с чем возникает необходимость проведения комплекса мероприятий для создания высокопрофессионального резерва кадров полиции.

Ключевые слова: кадровый резерв, органы внутренних дел, особые условия, замещение должности.

Следует признать, что в настоящее время ситуация с кадрами в органах внутренних дел далека от благополучной, острый «кадровый голод» испытывают практически сто процентов органов.

Возникает необходимость переосмысления подходов и методов эффективного использования кадрового резерва МВД ДНР.

С целью определения порядка отбора и формирования кадровых резервов для замещения должностей руководителей (начальников) из числа должностей среднего и старшего начальствующего состава наиболее подготовленными сотрудниками органов внутренних дел, использования их опыта в процессе становления органов внутренних дел Республики, а также для выполнения специальных задач в особых условиях прохождения службы органом исполнительной власти в сфере внутренних дел утверждено Положение о порядке формирования кадровых резервов Министерства внутренних дел Донецкой Народной Республики, его территориальных органов и подразделений [2, с.1].

Высокая текучесть кадров за последние годы постепенно привело к переходу от старой, традиционной культуры ОВД к новой с другими принципами и ценностями, что не в лучшей степени отразилось на «качестве» резерва кадров ОВД.

Согласно ст. 78 Закона «О службе в органах внутренних дел Донецкой Народной Республики» № 34 – ІНС от 13 мая 2015 года кадровый резерв для замещения должностей в органах внутренних дел для замещения должностей в органах внутренних дел, выполнения специальных задач, задач в особых условиях органом исполнительной власти в сфере внутренних дел создаются:

1) для замещения должностей высшего начальствующего состава – государственный кадровый резерв;

2) для замещения должностей руководителей (начальников) из числа должностей среднего и старшего начальствующего состава - кадровые резервы органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, его территориальных органов, подразделений.

Включение сотрудника органов внутренних дел в кадровый резерв отражается в его личном деле и документах учета.

Вакантные должности руководителей (начальников) из числа должностей среднего и старшего начальствующего состава замещаются по решению руководителя органа исполнительной власти в сфере внутренних дел или уполномоченного руководителя сотрудниками органов внутренних дел, состоящими в соответствующем кадровом резерве. В исключительных случаях при отсутствии возможности замещения вакантной должности сотрудником органов внутренних дел, состоящим в кадровом резерве, вакантная должность может быть замещена в установленном законом порядке путем назначения на должность, в том числе по результатам конкурса.

Порядок формирования государственного (республиканского) кадрового резерва устанавливается Главой Донецкой Народной Республики. Порядок формирования кадровых резервов органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, его территориальных органов, подразделений определяется органом исполнительной власти в сфере внутренних дел [1, с.33].

Кадровые резервы формируются для замещения должностей руководителей (начальников) из числа должностей среднего и старшего начальствующего состава в подразделениях аппарата МВД ДНР, территориальных органах МВД ДНР, образовательных, а также в иных организациях и подразделениях, созданных для выполнения задач и осуществления полномочий, возложенных на органы внутренних дел Донецкой Народной Республики, выполнения специальных задач, задач в особых условиях. Ответственность за формирование кадровых резервов и организацию работы с ними возлагается на руководителей (начальников) органов, организаций, подразделений МВД ДНР, кадровых подразделений и сотрудников, на которых возложены обязанности по подготовке кадров. Далее - «кадровые подразделения» [2, с.3].

Организация подготовки кадрового резерва

Основа организации подготовки сотрудников, включенных в кадровый резерв, состоит из практической подготовки и частично теоретической, в рамках должностных (функциональных) обязанностей по предполагаемой должности.

Для выработки у сотрудников необходимых профессиональных знаний, умений и навыков в месячный срок со дня утверждения списков кадровых резервов сотрудник обязан изучить должностные (функциональные) обязанности по предполагаемой к замещению должности.

На сотрудников, включенных в кадровый резерв могут быть временно возложены обязанности по предполагаемым должностям в органах, организациях, подразделениях МВД ДНР в порядке, предусмотренном Законом ДНР от 13.05.2015 № 34- I НС «О службе в органах внутренних дел Донецкой Народной Республики».

Однако, по мнению автора, качественная организация подготовки кадрового резерва может заключаться еще и в теоретико-практической подготовке личного состава, готовящегося к замещению вакантных должностей, а также уже состоящих в резерве лиц. Здесь следовало бы организовать углубленное изучение нормативной базы, законодательства по профилю деятельности. Перед включением в кадровый резерв помимо согласия сотрудника необходимо проверить готов ли он в профессиональном смысле к предложенной должности. Здесь не менее важна и моральная готовность «резервиста». Говоря об этой стороне подготовки, следовало бы привлечь сотрудников психологической службы МВД для организации специальных тестирований, тренингов.

Таким образом, кадровый резерв ОВД представляет собой специально сформированную на основе утвержденных законодательством критериев группу перспективных сотрудников, обладающих профессиональными, моральными и деловыми качествами, положительно проявившими себя на замещаемых должностях и предназначенных для возможной ротации.

В настоящее время законодательно урегулирован вопрос резерва кадров МВД ДНР, однако на практике по мнению автора существует ряд проблем, которые требуют внедрения новых решений. К таким проблемам следует отнести: значительный некомплект личного состава в органах и подразделениях системы МВД, недостаточное количество опытных и высококвалифицированных сотрудников, которые могли бы достойно занимать место в резерве кадров и в случае необходимости быть назначенными на соответствующую должность, передать опыт подчиненным и умело руководить личным составом. В условиях боевых действий на территории республики сформировался «формальный подход» к вопросу формирования кадрового резерва.

Список литературы

1. Закон ДНР от 13.05.2015 № 34- I НС «О службе в органах внутренних дел Донецкой Народной Республики». [электронный ресурс] – код доступа <http://nra.dnronline.su/2015-06-03/34-ins-o-sluzhbe-v-organah-vnutrennih-del-donetskoj-narodnoj-respubliki-dejstvuyushhaya-redaktsiya-po-sostoyaniyu-na-30-05-2020-g.html/> - С.33.

2. Приказ Министерства внутренних дел Донецкой Народной Республики № 350 от 13.03.2017 «Об утверждении Положения о порядке формирования кадровых резервов Министерства внутренних дел Донецкой Народной Республики, его территориальных органов и подразделений» [электронный ресурс] – код доступа <https://мвдднр.рус/documents/> - С. 1-3.