

УДК 331.55:007:159.955

К ВОПРОСУ О ВЛИЯНИИ ЦИФРОВИЗАЦИИ НА МИРОВОЙ РЫНОК ТРУДА

Николенко С.К.

к.э.н., доцент Шабалина Л.В.

ГОУ ВПО «Донецкий национальный технический университет»

Аннотация. В статье проведён анализ влияния цифровизации на мировой рынок труда на основе оценки изменения структуры занятости, а также перспектив его развития на базе экспертных оценок Всемирного экономического форума и Международной организации труда.

Ключевые слова: цифровизация, цифровая экономика, мировой рынок труда, занятость, безработица.

TO THE QUESTION OF THE IMPACT OF DIGITALIZATION ON THE WORLD LABOR MARKET

Nikolenko S.K., Shabalina L.V.

Donetsk National Technical University, DPR

Annotation. The article analyzes the impact of digitalization on the world labor market based on an assessment of changes in the structure of employment, as well as the prospects for its development based on expert assessments of the World Economic Forum and the International Labor Organization.

Key words: digitalization, digital economy, world labor market, employment, unemployment.

На данном этапе в науке существует значительное количество определений цифровой экономики, однако общепризнанного понятия нет. В 1994 г. вышла книга «Цифровая экономика» Тапскотта Д., где учёный одним из первых дал определение цифровой экономики. К важнейшим последствиям цифровизации экономики ученый отнес резкое снижение транзакционных издержек, возникновение новых бизнес моделей и, как следствие, исключение посредников за счёт прямого взаимодействия между потребителем и поставщиком. В тоже время в книге «Цифровое существование» ученый из Массачусетского технологического института Негропonte Н. описал концепцию электронной экономики. Так, по его мнению, в сравнении с традиционным рынком к преимуществам цифровизации необходимо отнести: отсутствие физического веса продукции, который можно заменить информационным объёмом; наличие более низких издержек на производство электронных товаров; незначительная площадь, занимаемая электронными носителями; виртуальный характер хозяйственных связей, ведущий к снижению потребности в сырье; появление цифровых валют; мгновенное глобальное перемещение товаров и услуг через Интернет. Данные обстоятельства приведут к изменению структуры мировой экономики, что скажется существенным образом на рынке труда в виде появления новых форм занятости и исчезновению ряда профессий.

По мнению Кодачигова В. рынок труда «...является наиболее чувствительным индикатором изменений, происходящих в экономике, и подвергается существенному изменению под влиянием процессов цифровизации» [3, с.176]. Подтверждением данного мнения является пандемия COVID-19, которая повлияла как на социальную, так и на производственную сферу, отразившись на разрыве мировых производственных цепочек, сбое в выпуске и реализации продукции, использовании дистанционных форм занятости и обучения. Пандемия выступила в роли катализатора, спровоцировавшего применение цифровых технологий на глобальном уровне и ускорившего процесс цифровизации

экономики в 10 раз [4]. С конца 2019 г. происходит стремительное перемещение коммуникаций в информационное пространство, что позволило не только не разрушить, но и укрепить международные экономические отношения, приводя к появлению новых профессий. Важно отметить, что в 2020 г. рабочие места во многих сферах стали виртуальными, поскольку большинство компаний предоставили сотрудникам возможность удаленной работы, позволив сохранить занятость части работающего населения мира.

В докладе «The Future of Jobs 2020» Всемирного экономического форума (ВЭФ) сделан прогноз развития рынка труда до 2025 г., где отмечена двоякая роль цифровизации на формирование занятости. Так, с одной стороны, она приведет к исчезновению ряда «устаревших» профессий, а с другой - к возникновению новых, отвечающих инновационным стандартам. По мнению экспертов ВЭФ в ближайшие пять лет возрастет спрос на аналитиков в сфере информационной безопасности, области программного обеспечения и разработки приложений, а также специалистов по комплексной цифровой трансформации. Следует отметить, что к исчезающим профессиям были отнесены профессии бухгалтеров, секретарей, заводских рабочих и механиков [6]. Отмечается, что ускоренная цифровизация вследствие кризиса 2019-2020 гг. позволила разделить работников компаний на три основные группы [1]: основной персонал, который работает на местах (медработники, сотрудники магазинов и т.д.); сотрудники, работающие дистанционно; временно или окончательно уволенные сотрудники, которые имеют устаревшую и невостребованную профессию.

Данные факты свидетельствуют о необходимости повышения квалификации или переобучения вышеперечисленных групп работников, поскольку удаленная работа для выполнения своих должностных обязанностей требует знания цифровых технологий. Так, по данным ВЭФ, число работодателей, которые предоставят сотрудникам возможность повышения квалификации, увеличится с 62% в 2020 г. до 73% к 2025 г. Данные опроса работодателей свидетельствуют об ожидаемом к 2025 г. в мировой экономике сокращении 85 млн. рабочих мест и переквалификации 97 млн. человек, что позволит сохранить рабочие места и приобрести актуальную специальность [2]. Говоря о структуре занятости, нельзя не упомянуть об уровне безработицы. По оценкам Международной организации труда (МОТ), кризис 2019-2020 гг. привел к изменению занятости 114 млн. человек мира, из которых 33 млн. стало безработными. Например, в 2020 г. мировой уровень безработицы составил 6,5%, что на 1,1% выше, чем в 2019 г., что стало причиной существенных потерь доходов работников, которые к концу 2020 г. составили 3,7 трлн. долл. США или 4,4% мирового валового внутреннего продукта. Наибольшие потери трудовых доходов (10,3%) понесли работники Северной и Южной Америки, наименьшие – трудящиеся Азиатско-Тихоокеанского региона (6,6%). Следует отметить, что по прогнозу МОТ в 2021 г. уровень безработицы составит 8,9% [2, с.1].

При рассмотрении перспектив восстановления и дальнейшего инновационного развития мировой экономики, эксперты МОТ свидетельствуют о том, что «...мировая экономика по-прежнему находится в состоянии значительной неопределённости и присутствия риска неравномерности восстановления». По мнению специалистов данной организации необходимо «...уделять повышенное внимание занятости, доходам и правам работников, а также социальному диалогу», то есть восстановлению, в первую очередь ориентированному на человека и во-вторых – на удовлетворение коммерческих потребностей на основе внедрения цифровых технологий [2, с. 2-3].

Таким образом, проведённый анализ свидетельствует о том, что цифровизация, став в 2020 г. общемировым трендом, оказала двоякое воздействие на мировой рынок труда. С одной стороны, она выполнила санационную функцию, избавив его от ряда профессий, с другой - дала возможность для развития современных специальностей, при этом выявив неготовность трудовых ресурсов к использованию цифровых технологий, что в большинстве случаев вызвано незнанием инструментария информационно-коммуникационных технологий.

Список используемых источников:

1. Анисимова, С. Рецессия, пандемия и роботы — что ждет рынок труда в 2021 [Электронный ресурс] ООО «vc.ru» // Информационная платформа. - 2021. Режим доступа: <https://vc.ru/future/213962-recessiya-pandemiya-i-roboty-cto-zhdet-rynok-truda-v-2021>, свободный.
2. COVID-19 и сфера труда. Обновленные оценки и анализ [Электронный ресурс] International Labour Organization // Вестник МОТ. - 2021. Режим доступа: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---europe/---ro-geneva/---sro-moscow/documents/briefingnote/wcms_767671.pdf, свободный.
3. Дигилина, О.Б. Трансформация рынка труда в условиях цифровизации / О.Б. Дигилина, И.Б. Тесленко // Вестник РГГУ. Серия «Экономика. Управление. Право». 2019. № 4. С. 166–181. DOI: 10.28995/2073-6304-2019-4-166-180
4. Кодачигов, В. Коронавирус ускорил цифровизацию экономики. Рынок труда [Электронный ресурс] В. Кодачигов //АО «Бизнес Ньюс Медиа». - 2021. Режим доступа: <https://www.vedomosti.ru/technology/characters/2020/04/12/827841-koronavirus-uskoril-tsifrovizatsiyu-ekonomiki>, свободный.
5. Цифровизация и ее влияние на рынок труда и трудовые отношения (теоретический и сравнительно-правовой аспекты) [Электронный ресурс] К. Л.Томашевский // Вестник Санкт Петербургского университета. Право 2: 398–413. Режим доступа: <https://doi.org/10.21638/spbu14.2020.210>, свободный.
6. The Future of Jobs Report 2020 [Electronic resource] // World Economic Forum. - 2021. Access mode: <https://www.weforum.org/reports/the-future-of-jobs-report-2020>, free.

УДК 33

**МЕРЫ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ВЗЫСКАНИЯ
ТАМОЖЕННЫХ ПЛАТЕЖЕЙ И ПЕНИ В РФ**

студентка Обидовская Д.С.

Брянский государственный университет им. академика И.Г. Петровского, Россия

Аннотация. Одним из способов действенного регулирования потоков экспорта и импорта, создания благоприятной конкурентоспособной среды для национальных производителей является применение экономических мер воздействия, осуществляемых посредством взимания таможенных платежей в системе перемещения товаров через таможенную границу. В статье проводится анализ деятельности ФТС России по администрированию взимания задолженности по уплате таможенных платежей и пеней.

Ключевые слова: таможенные органы, федеральный бюджет, таможенные платежи, Россия.

**MEASURES TO IMPROVE THE COLLECTION
OF CUSTOMS DUTIES AND PENALTIES IN THE RUSSIAN FEDERATION**

Obidovskaya D. S.

BSU named after I. G. Petrovsky

Annotation. One of the ways to effectively regulate the flows of exports and imports, to create a favorable competitive environment for national producers, is the use of economic measures of influence, implemented through the collection of customs duties in the system of movement of goods across the customs border. The article analyzes the activities of the Federal Customs Service of Russia in the administration of debt collection for the payment of customs duties and penalties.

Keywords: customs authorities, federal budget, customs payments, Russia.