

УДК 622.012 + 332.1

А. И. Ярембаш, д-р экон. наук¹, Р. А. Троицкая²**1 – ГОУВПО «Донецкая академия управления и Государственной службы при Главе Донецкой Народной республики», г. Донецк****2 – ГОУВПО «Донецкий национальный технический университет», г. Донецк****АНАЛИЗ РЕСУРСНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ УГЛЕДОБЫВАЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ДОНБАССА В УСЛОВИЯХ РЕСТРУКТУРИЗАЦИИ**

Приведен анализ ресурсного обеспечения угольных предприятий Донбасса на основе статистических данных. Выявлены негативные факторы, которые «блокируют» развитие и процесс реструктуризации угольной промышленности.

Ключевые слова: потенциал, анализ, ресурсное обеспечение, угледобывающие предприятия, реструктуризация, развитие, управление

Постановка проблемы

Результаты реструктуризации негативно сказались на угледобывающих предприятиях и на социально-экономическом положении Донецкой Народной Республики (ДНР) в целом. Основные причины невыполнения задач реструктуризации связаны с несовершенством организации управления отраслью и неудовлетворительным решением финансовых проблем. Угледобывающие предприятия в силу ограниченных финансовых ресурсов значительно снизили производственно-финансовые показатели деятельности, что сказалось на ухудшении социально-экономической ситуации территории. Для улучшения сложившейся ситуации необходимо проанализировать и конкретизировать ресурсное обеспечение угольных шахт, что позволит прогнозировать перспективы их деятельности.

Анализ последних достижений и публикаций

Исследованием ресурсного потенциала предприятия занимались такие ученые, как Л. И. Абалкин [1], В. Н. Гончаров [2], Е. Н. Кучерова [3], Н. П. Макаркин [4], М. А. Невская [5] и др. Несмотря на значительное количество трудов, посвященных данной проблематике, среди ученых нет единого мнения о сущности, содержании и структуре ресурсного потенциала. Угледобывающие предприятия имеют свою специфику и особенности, которые связаны с подземным способом добычи угля. Кроме того большое влияние на их функционирование оказывают факторы внешней среды. Поэтому актуальной задачей является определение сущности, структуры ресурсного потенциала с учетом специфики угольной отрасли в условиях реструктуризации, а также анализ ресурсного обеспечения угледобывающих предприятий Донбасса.

Целью статьи является определение и анализ ресурсного обеспечения угледобывающих предприятий Донбасса.

Изложение основного материала исследования

Под ресурсным обеспечением будем понимать целенаправленный процесс управления, распределения и рационального использования ресурсов, а также преобразования ресурсов из одной формы в другую для обеспечения эффективного регулирования социальных процессов региона. Сложная и быстро меняющаяся внешняя среда обуславливает необходимость постоянного совершенствования форм и методов управления. Общеизвестно, что наиболее важными требованиями к системе управления являются эффективность, рациональность и адаптивность [6]. Требование эффективности основано на превышении полу-

ченного дохода над вложенными затратами. Требование рациональности подразумевает выполнение конкретных условий, нарушение которых приводит к ухудшению запланированного результата. Требованием адаптивности определяется способность системы гибко реагировать на изменения внутренней и внешней среды, обеспечивая при этом ее стабильность.

Реализация каждого из этих требований связана с определенным набором рычагов управления и использованием ресурсов. Состав этих наборов в значительной степени определяется временными рамками, в течение которых ожидается реализация поставленных целей развития. Основными задачами ресурсного обеспечения являются: формирование ресурсной базы; учет зависимости между ресурсами и результативностью социально-экономической деятельности; рациональное использование имеющихся ресурсов и формирование конкурентных преимуществ.

При анализе ресурсного обеспечения угольных предприятий ДНР необходимо учитывать следующие факторы [7]:

- низкая нагрузка производственных мощностей;
- отсутствие необходимого объема реализации произведенной продукции в масштабах Республики и, соответственно, ограниченность рынков сбыта;
- недостаток оборотных средств на промышленных предприятиях;
- недостаточность государственной поддержки;
- возрастающее значение интенсификации использования ресурсов.

Основой выделения составляющих потенциала угольного предприятия является признание качественного аспекта ресурсов, что является следствием ограниченных традиционных ресурсов, технологических изменений, рыночной конкуренции. По мнению авторов, основными ресурсами, которые оказывают значительное влияние на предприятие, являются:

- материальные и финансовые ресурсы;
- организационные, управленческие и институциональные ресурсы;
- трудовые, факторы организационной культуры, инновационные и информационные ресурсы.

Финансовые ресурсы трансформируются в любой другой вид ресурсов, поэтому они имеют первостепенное значение в стратегическом развитии предприятия. Эффективное управление финансовыми ресурсами способствует увеличению или сохранению притока реального капитала [8].

Анализ результатов работы промышленных предприятий г. Донецка за 2020 год свидетельствует о положительной тенденции роста объемов производства и реализованной продукции. В 2020 году объем реализованной промышленной продукции составил 72,2 млрд руб., что на 0,6 % выше показателя 2019 года.

В структуре реализуемой промышленной продукции доминируют следующие отрасли: производство электроэнергии, пара и газа, угледобывающая отрасль, пищевая отрасль, машиностроение, металлургическое производство, водоснабжение. На эти виды деятельности приходится 92 % от общего объема реализованной промышленной продукции.

Объем реализованной промышленной продукции предприятиями угольной отрасли за 2020 год составил 2,61 млрд руб., что на 18,6 % ниже, чем в 2019 году. Объем добычи предприятиями отрасли составил: рядового угля 842,3 тыс. т, готового угля 247,8 тыс. т, что на 19,1 % и 23,3 % ниже показателей 2019 года.

Снижение этих показателей определено узким рынком сбыта, недостаточным материально-техническим обеспечением предприятий отрасли, дебиторской задолженностью и недостаточным оборотным капиталом предприятий.

Кроме того, одной из основных причин нестабильности в деятельности отечественных предприятий является тот факт, что имеющиеся ресурсы в первую очередь направляются на увеличение капитала и основных фондов при технико-технологическом обновлении производства, а не на развитие и повышение трудового потенциала. Однако внедрение новой тех-

ники при низком уровне квалификации персонала, чаще всего, не позволяет достичь запланированного уровня эффективности производства. В свою очередь, низкая эффективность производства препятствует освоению и развитию новых технологий, которые нуждаются в более высокой степени организации производственных и управленческих процессов. Также увеличение эффективности производства невозможно из-за применяемых подходов к управлению и организации производства, которые не обеспечивают полную реализацию технических возможностей и человеческого потенциала, что приводит к высокому уровню себестоимости угля [9].

Важным направлением социально-экономической политики остается содействие росту доходов и повышению уровня жизни населения, достижению стабильной положительной динамики его благосостояния за счет роста платежеспособного спроса, в частности, увеличения заработной платы.

В современных условиях задолженность по заработной плате в целом соответствует стандартам. Однако недостаточное внимание к социальному развитию приводит к нехватке кадров. Ключевыми причинами этого являются снижение престижа рабочих профессий, высокий уровень травматизма и уменьшение количества выпускников горных специальностей.

В 2020 году, по сравнению с 2019 годом, произошли следующие изменения в показателях численности и оплате труда работников предприятий и организаций Республики:

- фонд оплаты труда увеличился на 5,81 млрд руб. или на 23,4 % и составил 30,61 млрд руб.;

- средняя численность штатных сотрудников сократилась на 24 чел. или 0,01 % и составила 160712 чел.;

- среднемесячная заработная плата одного штатного сотрудника увеличилась на 3017 руб. или на 23,5 % и составила 15875 руб. [10].

Результаты анализа показывают, что промышленные, сырьевые и производственные ресурсы Республики находятся в довольно сложной ситуации, в связи с условиями неопределенного политического статуса территории, военными действиями и экономической зависимостью. В связи с этим эффективные и финансовые меры должны быть приняты как собственниками предприятий, так и административным аппаратом Республики [11].

При анализе состояния управления человеческими ресурсами, как основу, необходимо рассматривать демографические и экономические группы параметров.

В таблице 1 представлена информация о демографических показателях состояния человеческих ресурсов г. Донецка.

Таблица 1 – Демографические показатели человеческих ресурсов г. Донецка (составлено авторами на основе [10])

Показатель	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Средняя численность наличного населения, тыс. чел.	950,6	943,7	935,815
Количество родившихся, чел.	4189	1768	2468
Количество умерших, чел.	12207	6408	9154
Миграционный прирост (сокращение), чел.	3844	2458	2643

Численность и состав населения напрямую влияют на объемы производства и темпы развития всех сфер жизнедеятельности. Соответственно, и демографические процессы – рождаемость, смертность и миграция во многом зависят от социально-экономической ситуации и уровня жизни населения.

Таким образом, динамика демографических показателей состояния человеческих ресурсов ДНР, представленная в таблице 1, демонстрирует тенденцию к снижению. Следующая группа – экономические параметры состояния человеческих ресурсов, показатели которых представлены в таблице 2.

Таблица 2 – Экономические параметры состояния человеческих ресурсов г. Донецка (составлено авторами на основе [10])

Показатель	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Среднемесячная заработная плата одного штатного работника, руб.	10961	12858	15875
Среднесписочная численность штатных работников, чел.	161942	160736	160712
Количество лиц, обратившихся в центры занятости за содействием в подборе работы и поставленных на учет, как ищущих работу, чел.	9845	8741	8040
Доля трудоустроенных граждан на постоянные рабочие места в численности граждан, обратившихся в центры занятости за содействием в трудоустройстве, %	43,17	55	59,9

По данным таблицы 2 можно сделать вывод, что среднесписочная численность штатных сотрудников снижается с каждым годом. Однако доля трудоустроенных граждан на постоянные рабочие места в численности граждан, обратившихся в центры занятости за содействием в трудоустройстве, с каждым годом повышается, что показывает положительную тенденцию. Кроме того, следует отметить увеличение среднемесячной заработной платы за указанный период на 4914 руб.

Таким образом, анализ состояния управления человеческими ресурсами по демографическим и экономическим параметрам показывает, что количественные и качественные величины, в которых формируется, используется и накапливается человеческий потенциал, характеризуется социально-экономической нестабильностью, что объясняется трансформацией устройства Донецкой Народной Республики.

Сокращение численности наличного населения, сокращение численности штатных работников, низкий уровень среднемесячной заработной платы негативно влияют на условия труда и возможность реализовать потенциальные способности населения [12].

Развитие человеческих ресурсов позволяет укреплять связи, расширять сферу деловых контактов и обмениваться передовым опытом, а также способствует личностному и профессиональному развитию населения. Материальное развитие человеческих ресурсов – это улучшение благосостояния граждан посредством увеличения заработной платы, различных стимулирующих и социальных выплат.

Так, развитие человеческих ресурсов по всем направлениям может осуществляться последовательно и системно, опираясь на хорошо отлаженный механизм государственного регулирования социально-трудовых отношений. В то же время комплексное развитие человеческих ресурсов способствует повышению качества жизни населения, укреплению связей с общественностью и развитию экономики государства в целом [13].

Кроме того, в Республике отсутствуют программы в области управления персоналом и интеллектуальным потенциалом, программы занятости и трудоустройства населения. Процесс управления человеческими ресурсами не обеспечен достаточно на законодательном, институциональном и организационном уровнях.

Заключение

Таким образом, эффективное функционирование и использование ресурсов играет важную роль в сбалансированном развитии угледобывающих предприятий. Ресурсное обеспечение Республики – это целенаправленный процесс регулирования, распределения и рационального использования ресурсов, а также преобразование ресурсов из одной формы в другую с целью обеспечения разработки и реализации стратегии устойчивого развития углепромышленных предприятий. Для более успешного функционирования предприятий

необходимо целенаправленно систематизировать и модернизировать существующую систему управления с учетом стратегических целей и задач долгосрочного развития Донецкой Народной Республики. В дальнейшем исследовании предстоит создание модели управления ресурсным потенциалом угледобывающих предприятий в условиях их реструктуризации.

Список литературы

1. Абалкин, Л. И. Ресурсный потенциал экономического роста: монография / Л. И. Абалкин. – Москва : Экономика, 2002. – 211 с.
2. Гончаров, В. Н. Оценка ресурсного потенциала предприятий / В. Н. Гончаров, А. Ш. Шовкопляс, О. А. Шовкопляс // Экономические и социально-гуманитарные исследования. – 2016. – № 2(10). – С. 66–69.
3. Кучерова, Е. Н. Сущность ресурсного потенциала в контексте устойчивого развития предприятия / Е. Н. Кучерова. – Текст : электронный // МГИУ. Воспитательная деятельность : образовательный сайт. – URL: <http://www.vospitau.ru/PUBLIKACII/sushnost/index.html> (дата обращения: 01.07.2020).
4. Эффективность использования ресурсного потенциала предприятия: методика оценки / Н. П. Макаркин, А. П. Горина, О. Н. Алферина [и др.] // Фундаментальные исследования. – 2019. – № 11. – С. 89–94.
5. Невская, М. А. Современные научные подходы к исследованию природно-ресурсного потенциала / М. А. Невская, В. Л. Трушевский. – Текст : электронный // Проблемы системной модернизации экономики России: социально-политический, финансово-экономический и экологический аспекты : сборник научных статей / Институт бизнеса и права. – Санкт-Петербург : НОУ ВПО Институт бизнеса и права, 2010. – С. 438–443. – URL: <http://www.ibl.ru/konf/021210/94.html> (дата обращения: 01.07.2020).
6. Чижова, Е. Н. Философия инновационного развития / Е. Н. Чижова // Вестник Белгородского государственного технологического университета им. В. Г. Шухова. – 2016. – № 4. – С. 232–235.
7. Doroshenko, Y. A. The Assessment of the Sector R&D Potential: on the Example of the Belgorod Region // Y. A. Doroshenko, S. M. Bukhonova, L. A. Minaeva [et al.] // International Journal of Applied Engineering Research. – 2014. – Vol. 9. – № 22. – P. 16871–16880.
8. Семькина, О. Ф. Факторы увеличения инвестиционной активности предприятия: системный подход / О. Ф. Семькина // Вестник Томского государственного университета. – 2006. – № 292(I). – С. 158–162.
9. Каплан, А. В. Управление социально-экономическим развитием горнодобывающего предприятия: теория и методология: специальность 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством» (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами: промышленность)» диссертация на соискание ученой степени доктора экономических наук / А. В. Каплан ; ФГБОУ ВПО «Южно-Уральский государственный университет» (НИУ) – Челябинск, 2015. – 327 с.
10. Программа восстановления и развития экономики и социальной сферы города Донецка на 2021–2023 гг. – Текст : электронный / Администрация города Донецка [сайт] – URL: <http://gorod-donetsk.com/programma-vosstanovleniya-i-gazvitiya> (дата обращения: 10.07.2021 г.).
11. Афендикова, Е. Ю. Проблемы и перспективы развития инвестиционной деятельности в Донецкой Народной Республике / Е. Ю. Афендикова, В. А. Якушкина // Стратегии бизнеса. – 2021. – Т. 9. – № 1. – С. 17–21.
12. Климова, П. А. Анализ состояния управления человеческими ресурсами как составляющей человеческого потенциала / П. А. Климова // Менеджер. – 2020. – № 2(92). – С. 190–196.
13. Кондаурова, И. А. Регулирование социально-трудовых отношений как основа развития человеческих ресурсов Донецкой Народной Республики / И. А. Кондаурова, В. А. Геммерлинг // Вестник Донецкого национального университета. Серия В. Экономика и право. – 2019. – № 2. – С. 149–155.

А. И. Ярембай¹, Р. А. Троицкая²

1 – ГОУВПО «Донецкая академия управления и Государственной службы при Главе Донецкой Народной Республики», г. Донецк

*2 – ГОУВПО «Донецкий национальный технический университет», г. Донецк
Анализ ресурсного обеспечения угледобывающих предприятий Донбасса в условиях реструктуризации*

Угольная промышленность является одной из значимых в хозяйственном комплексе Донецкой Народной Республики и занимает важное место в ее экономике. Однако негативные результаты реструктуризации угледобывающих предприятий, которые связаны с несовершенством организации управления отраслью и неудовлетворительным решением финансовых проблем, сказались на ухудшении социально-экономической ситуации территории. Для улучшения сложившейся ситуации необходимо проанализировать и конкретизировать ресурсное обеспечение угольных шахт, что позволит прогнозировать перспективы их деятельности.

Целью исследования является определение и анализ ресурсного обеспечения угледобывающих предприятий Донбасса.

В исследовании изложена сущность ресурсного обеспечения предприятия, выделены его наиболее влиятельные факторы и проведен их анализ.

На основании проведенного анализа определено, что эффективное функционирование и использование ресурсов играет важную роль в сбалансированном развитии угледобывающих предприятий, и в конечном итоге отражается на развитии территории в целом. Ресурсное обеспечение Республики – это целенаправленный процесс регулирования, распределения и рационального использования ресурсов, а также преобразование ресурсов из одной формы в другую с целью обеспечения разработки и реализации стратегии устойчивого развития угледобывающих предприятий. Для более успешного функционирования промышленных предприятий необходимо целенаправленно систематизировать и модернизировать существующую систему управления с учетом стратегических целей и задач долгосрочного развития Донецкой Народной Республики.

ПОТЕНЦИАЛ, АНАЛИЗ, РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ, УГЛЕДОБЫВАЮЩИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ, РЕСТРУКТУРИЗАЦИЯ, РАЗВИТИЕ, УПРАВЛЕНИЕ

A. I. Iarembash¹, R. A. Troitskaia²

1 – «Donetsk Academy of Management and State Service under the Head of the Donetsk People's Republic», Donetsk

2 – «Donetsk National Technical University», Donetsk

Resource Provision Analysis for Coal Mining Enterprises of Donbass in the Context of Restructuring

The coal industry is one of the most important in the economic complex of the Donetsk People's Republic and occupies an important place in its economy. However, the negative results of the coal mining enterprises restructuring, which are associated with the imperfection of the industry management organization and the unsatisfactory solution of financial problems, affected the deterioration of the territory socio-economic situation. To improve the current situation, it is necessary to analyze and concretize the resource provision of coal mines, which will make it possible to predict the prospects for their activities.

The purpose of the study is to determine and analyze the resource provision of coal mining enterprises in Donbass.

The study outlines the essence of the enterprise resource provision, highlights its most influential factors and analyzes them.

Based on the analysis, it is determined that the effective functioning and the use of resources play an important role in the balanced development of coal mining enterprises, and ultimately affect the development of the territory as a whole. The resource provision of the Republic is a purposeful process of regulation, distribution and rational use of resources, as well as transformation of resources from one form to another in order to ensure the development and implementation of the strategy for the sustainable development of coal mining enterprises. For a more successful functioning of industrial enterprises, it is necessary to purposefully systematize and modernize the existing management system, taking into account the strategic goals and objectives of the long-term development of the Donetsk People's Republic.

POTENTIAL, ANALYSIS, RESOURCE PROVISION, COAL MINING ENTERPRISES, RESTRUCTURING, DEVELOPMENT, MANAGEMENT

Сведения об авторах:

А. И. Ярембаш

SPIN-код РИНЦ: 3322-7118

Author ID: 812920

Эл. почта: yarembash@bk.ru

Р. А. Троицкая

SPIN-код РИНЦ: 7767-5484

Author ID: 1030722

Эл. почта: troickaya.r@mail.ru

Статья поступила 14.07.2021

© А. И. Ярембаш Р. А. Троицкая, 2021

Рецензент: С. А. Легкий, канд. экон. наук, доц., АДИ ГОУВПО «ДОННТУ»