

VI МЕЖДУНАРОДНЫЙ НАУЧНЫЙ ФОРУМ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

VI Международная научно-практическая конференция

Инновационные перспективы Донбасса



VI Международная научно-практическая конференция

**Научно-технические аспекты развития
автотранспортного комплекса**



XI

Международная научно-практическая конференция

**Информатика,
управляющие системы,
математическое
и компьютерное моделирование**



XX

Международная научно-техническая конференция

**Автоматизация технологических
объектов и процессов.
Поиск молодых**



VI

Международная научно-техническая конференция

Металлургия XXI столетия глазами молодых

**Том 5. Актуальные проблемы инновационного
развития экономики Донбасса**

ББК 65.30
УДК 330.341 (477.61/62)

И 66 Инновационные перспективы Донбасса, г. Донецк, 26-28 мая 2020 г. –
Донецк: ДонНТУ, 2020.
Т. 5: 5. Актуальные проблемы инновационного развития экономики Дон-
басса. – 2020. – 272 с.

Представлены материалы 6-й Международной научно-практической конференции “Инновационные перспективы Донбасса”, состоявшейся 26-28 мая 2020 г. в Донецке на базе Донецкого национального технического университета, включающие доклады ученых и специалистов по вопросам приоритетных направлений научно-технического обеспечения инновационного развития Донбасса и формирования механизмов повышения социально-экономической эффективности развития региона.

Материалы предназначены для специалистов народного хозяйства, ученых, преподавателей, аспирантов и студентов высших учебных заведений.

Редакционная коллегия

Министр образования и науки ДНР М.Н. Кушаков, ректор ДОННТУ А. Я. Аноприенко, д-р пед. наук Г. А. Сорокина, канд. наук по гос. упр. А. Е. Пожидаев, д-р техн. наук Г. Г. Литвинский, канд. техн. наук А.Н. Корчевский, д-р техн. наук Э. Г. Куренный, д-р техн. наук С. П. Еронько, канд. техн. наук С.В. Горбатко, канд. экон. наук А.В. Мешков, д-р экон. наук И.В. Филатова, председатель Совета молодых ученых ДонНТУ Е. С. Дубинка.

Контактный адрес редакции

НИЧ ДонНТУ, ул. Артема, 58, Донецк, 283001

Тел.: +380 (62) 305-35-67. Эл. почта: ipd.donntu.org@gmail.com

Интернет: <http://ipd.donntu.org>

© ГОУВПО “Донецкий национальный технический университет”
Министерство образования и науки ДНР, 2020

СОДЕРЖАНИЕ

<i>Е. М. Кравцова</i> СТАНОВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО АУДИТА В ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКЕ	7
<i>И. Ю. Охрименко</i> СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ МАЛЫМ БИЗНЕСОМ В УСЛОВИЯХ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ.....	11
<i>Т. И. Рудченко</i> ЦИФРОВАЯ ЭКОНОМИКА КАК ОСНОВА ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ.....	14
<i>И. В. Кошавка, В. В. Дыбок</i> СРАВНИТЕЛЬНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА И АНАЛИЗ МЕТОДОВ ОЦЕНИВАНИЯ ТРУДА	22
<i>О. А. Ерёменко-Григоренко, И. Ю. Куц</i> ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ	27
<i>Л. Д. Слепнева, Г. И. Рыбникова</i> РАЗРАБОТКА ИНТЕГРАЛЬНОГО ПОКАЗАТЕЛЯ ОЦЕНКИ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ	33
<i>Т. В. Коваленко</i> ИНКОРПОРИРОВАНИЕ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ ВОПРОСОВ, РЕГУЛИРУЮЩИХ ДИСТАНЦИОННУЮ ЗАНЯТОСТЬ НА РЫНКЕ ТРУДА	38
<i>А. А. Кравченко, З. Г. Аракелова</i> ОЦЕНКА ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ УГЛЕДОБЫВАЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ДНР.....	43
<i>Г. А. Шавкун, В. В. Радченко</i> ЭФФЕКТИВНОСТЬ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА КАК ФАКТОР ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВА	48
<i>Е. А. Демьяненко, Р. А. Самойленко, М. С. Зорина</i> КАДРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ КАК ИНСТРУМЕНТ АДАПТАЦИИ, ТРАНСФОРМАЦИИ И ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА.....	52
<i>Р. А. Троицкая, А. И. Ярембаш</i> МЕХАНИЗМ ПОДДЕРЖКИ И РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ.....	57
<i>Т. А. Выголко, С. В. Великохатко</i> ОСОБЕННОСТИ ПОСТРОЕНИЯ ЭКОНОМИКИ ЦИФРОВОГО ТИПА	62
<i>Р. В. Кузьменко, И. Е. Бечвая</i> ОСОБЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ОТНОШЕНИЯ КАК ФАКТОР ВЛИЯНИЯ НА РАЗВИТИЕ ИННОВАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ В ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКЕ	67
<i>Э. И. Полякова, Р. Р. Айгистов</i> АКТУАЛЬНОСТЬ РАЗРАБОТКИ ОПТИМИЗАЦИОННОГО АЛГОРИТМА СТРУКТУРИРОВАНИЯ ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА ПРОЕКТА (ЖЦП)	72
<i>М. В. Тимчишина, Т. П. Решетникова</i> ИННОВАЦИОННЫЙ АСПЕКТ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ	78

<i>Г. А. Портнова, О. Н. Рябич</i> ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОРПОРАТИВНАЯ МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ В УГОЛЬНОЙ ОТРАСЛИ	83
<i>Е. Ю. Забавина, А. В. Доценко</i> АНАЛИЗ СИСТЕМЫ МЕХАНИЗМОВ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ БИЗНЕСА В СФЕРЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ	88
<i>Г. А. Шавкун, Д. Н. Вуткарёв</i> СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ МИРОВОГО И РОССИЙСКОГО РЫНКА ЛЕГКОВЫХ АВТОМОБИЛЕЙ.....	93
<i>Л. В. Шабалина, И. А. Зинченко</i> ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОГО КОНДИТЕРСКОГО РЫНКА	98
<i>М. С. Зорина, Л. В. Мальковская</i> ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В УСЛОВИЯХ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ.....	104
<i>Е. В. Заричанская, Е. В. Харина</i> МЕХАНИЗМ УПРАВЛЕНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ	109
<i>А. О. Омаров</i> ПОСТРОЕНИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ НА БАЗЕ ОПЫТА КИТАЙСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ	114
<i>Д. Г. Багдасарова</i> К ВОПРОСУ О СТРУКТУРЕ И ОСНОВНЫХ ТЕНДЕНЦИЯХ РАЗВИТИЯ ИННОВАЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ВУЗОВ.....	119
<i>Т. Б. Надтока, А. А. Олейник</i> РОЛЬ СИСТЕМЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТЬЮ И ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ЕЕ РАЗВИТИЯ В УСЛОВИЯХ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ	122
<i>Н. А. Перевозчикова</i> АНАЛИЗ МЕТОДИК ОЦЕНКИ ИННОВАЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ СИСТЕМ	127
<i>А. Р. Моисеенко</i> ИННОВАЦИОННЫЕ ПОДХОДЫ УПРАВЛЕНИЯ РЕСУРСНЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЯ	132
<i>Л. В. Кравцова</i> ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ФОРМИРОВАНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ	137
<i>О. В. Яременко</i> МЕХАНИЗМ АКТИВИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ЗА СЧЕТ РЕЦИКЛИНГА	142
<i>С. П. Жуков</i> О НЕОБХОДИМОСТИ ВОССТАНОВЛЕНИЯ ВИНОГРАДАРСТВА И ПЕРЕРАБОТКИ ТЕХНИЧЕСКИХ СОРТОВ В РЕГИОНЕ	147
<i>М. А. Попова</i> ИННОВАЦИИ: ОБЫДЕННЫЕ ДЕФИНИЦИИ, ЭКСПЕРТНЫЕ ЗАКЛЮЧЕНИЯ, ПРОБЛЕМЫ	152
<i>Л. В. Шабалина, А. Ю. Щербина</i> ЦИФРОВИЗАЦИЯ ЭКОНОМИКИ КАК ФАКТОР ФОРМИРОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ СПЕЦИАЛИСТОВ	157
<i>Е. А. Шумаева, Г. С. Джура</i> ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ НАЦИОНАЛЬНЫХ СТРАТЕГИЙ КИБЕРБЕЗОПАСНОСТИ	164

<i>Э. И. Полякова, А. П. Ашихман</i> НОВЫЙ ПОДХОД К СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ МАРКЕТИНГОВОЙ СТРАТЕГИИ В УСЛОВИЯХ ИСКУССТВЕННОГО КРИЗИСА	171
<i>В. В. Жильченкова, И. И. Алёхина</i> ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ПЕРЕДОВЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ	177
<i>Г. Н. Манеров, Ю. С. Расторгуева</i> ПРОБЛЕМЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДОНБАССА	182
<i>А. В. Мешков, И. А. Бондарева, Н. В. Водолазская, В. Я. Горина, А. В. Ярошенко, Е. Д. Охрименко</i> СИСТЕМАТИЗАЦИЯ СОСТАВЛЯЮЩИХ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ В СОВРЕМЕННОЙ РЫНОЧНОЙ СРЕДЕ	185
<i>Л. В. Шабалина, Е. Д. Севрюков</i> РАЗВИТИЕ РОССИЙСКОГО РЫНКА НОВЫХ ЛЕГКОВЫХ АВТОМОБИЛЕЙ	190
<i>В. И. Неволин, Е. В. Заричанская</i> КЛЮЧЕВЫЕ АСПЕКТЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	197
<i>П. С. Мишалов, Е. В. Заричанская</i> РЕЗЕРВЫ СНИЖЕНИЯ СЕБЕСТОИМОСТИ ПРОДУКЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ.....	200
<i>Е. М. Луппол, В. В. Мавродий, Ю. С. Расторгуева</i> НЕЙРОСЕТЕВОЕ МОДЕЛИРОВАНИЕ КАК ИНСТРУМЕНТ ПРОГНОЗИРОВАНИЯ В ЭКОНОМИКЕ	205
<i>А. В. Островская</i> РОССИЙСКИЙ ОПЫТ ОБРАЩЕНИЯ С ТВЕРДЫМИ КОММУНАЛЬНЫМИ ОТХОДАМИ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ	210
<i>А. И. Киселёва</i> ОБОСНОВАНИЕ КРИТЕРИЕВ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА В ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКЕ	215
<i>В. Ю. Лунина, А.В. Филиппова</i> РОЛЬ ЭЛЕКТРОННОЙ КОММЕРЦИИ В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ.....	219
<i>А. В. Мешков, И. А. Бондарева, Н. В. Водолазская, В. Я. Горина, А. В. Ярошенко, Е. А. Проскуракова</i> ИНСТРУМЕНТЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА НА СОВРЕМЕННОМ ИННОВАЦИОННОМ ПРЕДПРИЯТИИ.....	224
<i>А. В. Ярошенко</i> ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РЕСПУБЛИКИ.....	227
<i>Л. А. Леонова, Ю. В. Курбатова, К. В. Курбатова</i> ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО КАК ОБЪЕКТ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ	232
<i>А.А. Кравченко, Е.С. Халимендик</i> ПОВЫШЕНИЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ УГЛЕДОБЫВАЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ДНР.....	236
<i>Д.С. Бернацкий, И.В. Булах</i> СОВРЕМЕННЫЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В ДНР ..	242
<i>О.А.Савельева, О.А. Штагер, С.А. Серов</i> ПРОЕКТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КАК СРЕДСТВО ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ.....	247
<i>Е.И. Приходченко, В.В. Мельникова</i> ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ ВНЕДРЕНИЯ ИННОВАЦИОННЫХ МЕТОДОВ В ОБУЧЕНИЕ ОХРАНЕ ТРУДА.....	254

<i>Е.И. Приходченко, К.А. Подвигин</i> ИНЖЕНЕРНАЯ ПЕДАГОГИКА И ПЕРСПЕКТИВЫ ЕЕ ПРИМЕНЕНИЯ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКЕ СПЕЦИАЛИСТОВ.....	260
<i>Е.И. Приходченко, В.А. Сидоров, Ю.А. Шамрай</i> ПРОБЛЕМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ПРИ КОМПЛЕКСНОЙ СИСТЕМЕ ПОДГОТОВКИ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ.....	268

УДК 331.1:658

**ИНСТРУМЕНТЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА НА
СОВРЕМЕННОМ ИННОВАЦИОННОМ ПРЕДПРИЯТИИ**

А.В. Мешков, к.э.н., доцент, И.А. Бондарева, к.э.н., доцент,
ГОУ ВПО «Донецкий национальный технический университет»,
г. Донецк,

Н.В. Водолазская, к.т.н., доцент.
Белгородский государственный аграрный университет имени В.Я.
Горина,
г. Белгород

А.В. Ярошенко, ассистент, Е.А. Проскурякова, слушатель секции
«Управление инновациями»
ГОУ ВПО «Донецкий национальный технический университет»,
г. Донецк

В статье проанализирована важность эффективного использования разнообразных ресурсов предприятия, а также выделено особое значение трудовых ресурсов на инновационном предприятии. Сформирован комплекс рекомендаций для повышения мотивированности персонала при реализации инновационных проектов на предприятии.

Ключевые слова: инновационный проект, мотивация персонала, экономическая эффективность.

The importance of the effective use of various enterprise resources in the article is analyzed. The special importance of labor resources in an innovative enterprise is defined. A set of recommendations to increase staff motivation in the implementation of innovative projects at the enterprise is formed.

Keywords: innovative project, staff motivation, economic efficiency.

Введение. В специфических условиях рыночной экономики творческое, грамотное, основанное на инновационных подходах использование разнообразных ресурсов является перспективным конкурентным преимуществом современного предприятия. Рыночная экономика характеризуется разнообразием и в то же время ограниченностью ресурсов: материальных, финансовых, временных, информационных, трудовых. Традиционно, основной целью рыночных субъектов было завладение этими ресурсами. Действительно в неконкурентной среде, с высоким развитием монополий, данная цель остается определяющей, в то же время в конкурентной среде получение доступа к ресурсам является лишь

одним из значимых этапов, за которым следует их использование с применением передовых инструментов. Данный аспект касается как технико-производственной и финансовой сферы, средств финансовых расчетов, так и способов управления и мотивации персонала. Каждое направление является отдельной громоздкой и важной сферой исследования, которые следует сегментировать, но, в конечном счете, соединить в общую концепцию инновационного развития предприятия в современной экономике.

В наше время весьма значимым при реализации проектов является влияние человеческого фактора. Характеристики физических лиц, участвующих в экономико-производственном процессе на разных иерархических уровнях кадрового состава предприятия имеют во многом определяющее значение. Грамотные, квалифицированные и амбициозные предприниматели являются фактором формирования стоимости предприятия. Ответственные и трудолюбивые сотрудники – значимая составляющая организации любого предприятия, также влияющая на его текущую стоимость и перспективы развития.

Вопросами управления кадровыми ресурсами с целью максимизации экономических результатов деятельности предприятия занимались такие ученые как С. Бекеле, В. Драгунова, Дж. Уолдруп, Э. Шейн, Р. Флорида, Г. Хэмел, Й. Риддерстрале, Т. Браун, М. Белбин и др. [1, 2]. В то же время особое значение имеет применение адаптивных подходов к управлению персоналом на предприятиях, внедряющих инновации.

Цель исследования. Приведенные выше доводы определили цель проведенного в статье исследования, которая заключается в формировании комплекса действенных инструментов мотивации персонала на современном инновационном предприятии.

Результаты исследования. Психологический аспект проведенных исследований заключается в том, что при организации инновационной деятельности обязательно должна быть благоприятная обстановка, в которой работа будет выполняться с большим желанием и энтузиазмом. Традиционно выделяется три группы факторов, которые определяют успешность работы, проделанной сотрудником.

К первой группе обычно относятся личные качества предпринимателей или персонала. Ко второй группе следует отнести факторы, которые характеризуют окружающую среду работника внутри предприятия, а также используемые в организации инструменты управления персоналом. К третьей группе относятся факторы внешней среды (законодательная и нормативная база, воспроизводство человеческого капитала и т.д.).

Формирование человека как производительного ресурса начинается еще до появления его в предпринимательской сфере. Системы здравоохранения и образования определяют качественные характеристики рабочей силы. При этом формируются ценности человека, его принципы, образ жизни, культурное окружение.

Факторов формирования человека как личности достаточно много, поэтому следует обратить внимание лишь на те, которые наиболее активно воздействуют на человека при становлении его инновационного потенциала: это системы образования и здравоохранения, научно-технические факторы, социальная среда, демографическая ситуация, гражданское право, государственная инновационная политика.

Трудовой ресурс предприятия одушевлен, несет в себе творческую составляющую, поэтому его необходимо поощрять и поддерживать благоприятную окружающую среду. Результаты работы напрямую зависят от грамотного использования человеческого фактора. Правильный выбор работников определяется верным обоснованием места, значения и роли персонала. Также необходима разработка механизма преодоления психологических барьеров (особенно при реализации инноваций), а также четкое объяснение принципов формирования команд, участвующих в инновационной деятельности. Для повышения мотивированности персонала при реализации инновационных проектов на предприятии рекомендуется:

1. Использование неформального стиля управления, что способствует преодолению психологических барьеров.
2. Претворение в жизнь кадровой политики, которая может привлечь людей с нестандартным мышлением.
3. Финансовое стимулирование персонала в поиске и внедрении инноваций.

Выводы. Использование комплекса мероприятий по стимулированию персонала инновационных предприятий дает возможность с высокой долей вероятности добиться организации высоких коммерческих результатов и получить импульс к дальнейшему укоренному развитию.

Перечень ссылок

1. Бекеле, С.Ф. Человеческий фактор в системе управления инновационными процессами на предприятиях / С.Ф. Бекеле // Диссертация к.э.н.: Москва, 2012. – С.162.
2. Драгунова, В.А. Человеческий фактор в управлении инновационной деятельностью организации / В.А. Драгунова // Материалы VII Международной научно-практической конференции студентов, аспирантов и молодых ученых «НАУЧНОЕ ТВОРЧЕСТВО XXI века». – Красноярск: Изд-во «Научно-Инновационный центр». – 2013. – С. 381-383.