

4.1.(40). С. 260-270.

4. Тачкова, И.А. Пути преодоления оппортунистического поведения работников фирмы в современных экономических условиях // Вестник Брянского государственного университета. 2015. № 3. С. 331-333.

5. Щитова, А.Н. Объективные причины оппортунистического поведения экономических субъектов // Инновационная экономика: материалы междунар. науч. конф. (г. Казань, октябрь 2014 г.). – Казань: Бук, 2014. – С. 124–127.

ТОЛКАЧЁВА М.Г.

к.э.н., доцент кафедры «Управление бизнесом и персоналом»
Донецкий национальный технический университет

ЗАЙЦЕВА А.М.

к.э.н., доцент кафедры «Управление бизнесом и персоналом»
Донецкий национальный технический университет

Украина, Донецк

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

Аннотация. В статье исследовано влияние глобализационных процессов на особенности регулирования международной трудовой миграции. Сформулированы причины, побуждающие искать работу за границей, направления формирования глобального рынка труда, представлена структура занятости мигрантов по отраслям экономики.

Ключевые слова: трудовая миграция, рабочая сила, глобализация, перемещение, рынок труда, развитие экономики, регулирование.

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

Abstract. Influences of globalization process on the peculiarity regulation of international working migration are analyzed in the article. Reasons of search for work and direction of global market of work form are formed, structure of woke migrates on economic branch's are presentation.

Keywords: work migration, working class, globalization, movement, labor market, economic development, regulation.

Глубокие изменения системы международных отношений за последние десятилетия обусловлены влиянием сложного многопланового процесса, охватывающего все стороны жизнедеятельности общества и получившего название глобализации. В целом она проявляется в хозяйственных отношениях мировой экономики, а в частности – в виде объективного процесса, выражающего совокупность условий развития современного общества и прежде всего научно-технического и экономического прогресса.

Актуальность предложенной темы продиктована возрастающими потоками переселенцев, которые под влиянием войн, природных катаклизмов, продолжающегося финансово-экономического кризиса вынуждены покидать родные места в поисках лучшей жизни. Глобализация образовательного пространства позволяет получить универсальные знания, умения и навыки, а глобализация информационной среды – информацию про условия и оплату труда в различных странах мира. Поэтому в условиях открытости национальных экономик квалифицированные кадры получили возможность выбирать лучшее для собственного развития, благосостояния своей семьи и экономического развития страны.

Целью данной работы является исследование влияния глобализации на процессы международной трудовой миграции.

Теоретической базой данного исследования являются труды таких ученых: Бондырева С.К., Колесов Д.В., Брусина О.И. Социально-экономические аспекты миграционных процессов раскрыты в работах Р. Березюка, В. Будкина, Ф. Заставного, Л. Кривенко, Б. Лановика, И. Лапшиной, Э. Либановой и др. Однако, несмотря на широкое освещение различных аспектов миграционного процесса в научной литературе, более детального изучения требует влияние глобализации на различные элементы трудовой миграции.

Если миграция носит массовый характер, то это свидетельствует не только про несоответствие уровня развития экономики росту численности населения, но отражает внутренние противоречия общества, усугубляемые периодически повторяющимися кризисными ситуациями. В экономическом смысле миграция представляет собой перемещение рабочей силы, т.е. «производительного богатства» страны, затратившей средства на профессиональную подготовку и обучение, в другие страны, которые используют эту рабочую силу, присваивая себе результаты ее труда.

Достигшая невиданных масштабов миграция рабочей силы – это не только особенность современного рынка труда, но и определенная черта мировой экономики в целом. Потенциальных мигрантов больше всего привлекают страны: Западной Европы (40,9%), Российская Федерация (29,7%), Северной Америки (13,2%), Восточной Европы (5,9%), Израиль (1,5%), страны СНГ (0,9%) и другие [1, С. 40].

Международная трудовая миграция регулируется Конвенцией о защите прав всех трудящихся, принятой Генеральной Ассамблеей ООН в резолюции № 45/158 от 18 апреля 1990 г., которая определяет термин «трудящийся-мигрант» как лицо, которое будет заниматься, занимается или занималось оплачиваемой деятельностью в государстве, гражданином которого он или она не является [5]. К основным причинам, побуждающим искать работу за границей, относят [3, С. 89]:

- неудовлетворенность получаемой заработной платой;
- несоответствие заработной платы со специальностью или сложностью труда;
- отсутствие работы по специальности;

- отсутствие работы по месту проживания;
- необходимость срочно заработать большие деньги;
- отсутствие по месту проживания любой работы;
- неудовлетворенность условиями работы;
- другие причины.

Современные миграционные процессы можно рассмотреть на примере Украины. Из-за военного конфликта на Донбассе, постоянного экономического и политического кризиса около 4,5 миллиона человек покинули страну в поисках лучшей жизни [2, С. 15]. Основными направлениями поиска работы украинских специалистов стали: Россия (43,78%), Польша (14,7%), Италия (13,3%), Чехия (12,1%), Испания (4,41%), Португалия (2,5%), Белоруссия (2,4%), Венгрия (2,7%) и другие страны (4,11%).

В основе международной миграции лежит интернационализация хозяйственной жизни и неравномерность развития мировой экономики, которая приобрела глобальный характер, создав предпосылки для возникновения мирового рынка рабочей силы. Количественный состав легальных мигрантов насчитывает до 200 миллионов человек, из которых половина – выходцы из развивающихся стран.

Развитие глобализации делает существующие территориальные и экономические границы легко преодолимыми, поэтому наиболее острым вопросом на сегодня является процесс «разрушения границ». Передвижение людей из одной страны в другую становится более свободным и доступным, что вызывает такие проблемы как:

- неравномерность миграции (есть выбранные направления потока мигрантов);
- непостоянность миграционного потока (появилось такое явление как «сезонная миграция», часто связано с сезонным характером работ);
- социальная неполноценность (происходит «разрыв» семьи, на первое время работники уезжают одни, а их семьи остаются на родине).

Процессы, связанные с глобализацией на рынке труда, задают свои направления и влияют на три главных параметра: спрос на труд, предложение труда и цена труда (табл. 1).

Таблица 1

Направления формирования глобального рынка труда

Спрос на труд	Предложение труда	Цена труда
-оффшоринг (передача определенных видов работ из одних стран в другие); -иностраннные инвестиции; -деятельность ТНК и международных компаний.	-трудова миграция; -формирование мирового образовательного пространства; -изменение профиля компетенций персонала.	- профессиональная и региональная дифференциация.

Спрос, предложение и цена труда напрямую зависят следующих факторов:

- уровень владения местным языком;
- уровень знаний / квалификации;
- национальные, психологические и социальные особенности;
- наличие разрешения на работу, других признанных государством документов;
- обеспеченность жильем.

Помимо этого, важную роль играет взаимодействие мигрантов с различными социальными институтами страны пребывания.

Последние годы сохраняется тенденция трудоустройства мигрантов по отраслям экономики (рис. 1). Реальная структура занятости мигрантов несколько отличается от официальных данных из-за сильного недоучета мигрантов в сфере услуг, включая сферу досуга и развлечений, ЖКХ, работы по дому [4, С. 285].

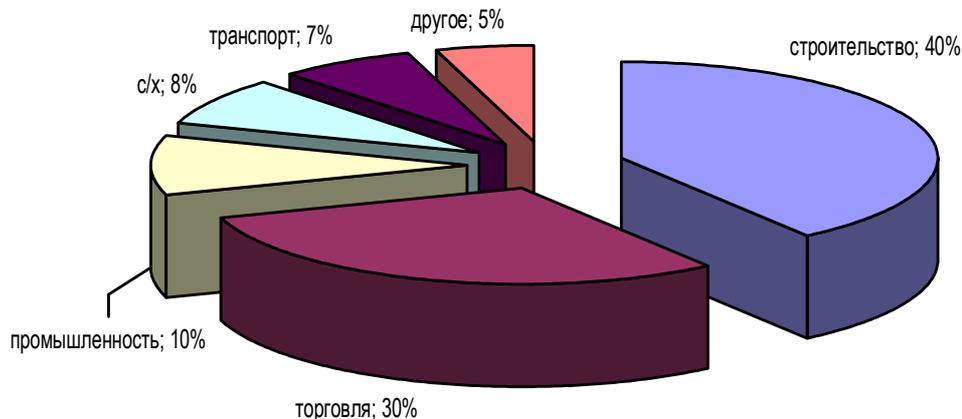


Рис. 1. Структура занятости мигрантов по отраслям.

На данный момент мигранты пребывают в негативно либо безразлично настроенном по отношению к ним окружении, имеют сложности в защите своих прав, доступности услуг здравоохранения и образования. Нередки случаи дискриминации, совершения преступлений на почве расовой нетерпимости.

При этом следует учитывать нелегальный характер миграции – отношения работодателей и приезжих работников-нелегалов никем не регулируются. Первые, используя нелегальную рабочую силу, уходят от налогов и социальных выплат,

вторые страдают от произвола хозяев и не могут обратиться за помощью, чтобы отстоять свои права, работают без контрактов, живут без регистрации. Именно нелегальный характер миграции во многом формирует отрицательные черты трудовой иммиграции [4, С. 285]. К ним относятся:

- возможность занижения цены труда для коренного населения, так как мигранты из стран с более низким уровнем жизни являются и более дешевой рабочей силой;
- уход от уплаты налогов;
- появление болезней и более быстрое их распространение среди населения;
- возможность развития нелегального бизнеса;
- рост преступности;
- нелегальное проживание тормозит развитие цивилизованного рынка жилья;
- отток капитала в страну постоянного места жительства мигрантов.

Учитывая это, государство должно быть заинтересовано в легализации миграционной политики по отношению к трудовым мигрантам. Регулирование миграционных процессов следует осуществлять по таким направлениям:

- оптимизация внутренних миграционных процессов и содействие эффективному использованию трудовых ресурсов;
- содействие привлечению мигрантов на работу с учетом потребности экономики страны в трудовых ресурсах;
- обеспечение контроля за иммиграционными процессами;
- создание условий для интеграции вынужденных мигрантов;
- предоставление возможностей для обучения языку;
- усиление мотивации к легальной занятости;
- проведение регулярных акций по защите прав трудовых мигрантов;
- формирование общего банка данных о трудовых квотах и вакансиях, что позволяет отследить миграционные потоки [5, С. 51].

Регулируя процессы трудовой миграции, следует обратить особое внимание на проблемы, возникающие в результате глобализации рынков:

1. Происходит утечка мозгов – развитые страны заинтересованы в привлечении молодых специалистов высокого уровня. Принимающей стране выгодно, чтобы приезжали красивые люди (знаменитости, актеры, модели), здоровые люди (спортсмены). Но это чревато последствиями для страны, из которой они уезжают – если уедут все самые умные, красивые и здоровые, то кто останется формировать генофонд? Некоторые ученые рассматривают эту проблему как угрозу национальному развитию, поскольку неограниченная эмиграция ведет к истощению ценных человеческих ресурсов.

2. Экономическое развитие стало вредить не только экосистеме Земли, но и личности человека. Действия транснациональных компаний на мировом рынке диктуют потребителям правила, направление и стиль потребления. Таким образом, происходит навязывание ценностей и установок, которыми люди руководствуются. Происходит изменение социальных ценностей: стремление заработать деньги стоит выше семейных ценностей, происходит «разрыв» семьи. Преимущественно мигрируют главы семей, представители мужского пола, что создает дисбаланс как на их родине (преобладает женское население), так и в принимающей стране. Например, ситуация в ОАЭ: по статистике население страны 500 тысяч человек, из них 400 тысяч – мужское, 100 тысяч – женское. Такой дисбаланс вызван притоком рабочей силы – около 200 тысяч мигрантов, в основном арабов и индусов, преимущественно занятых в сфере услуг.

3. Технологические изменения, связанные с компьютеризацией и информатизацией производственной деятельности, ведут к возрастанию роли «прошлого труда», воплощенного в компьютерах, программных средствах и роботах, за счет уменьшения роли живого труда. Отсюда следует, что наблюдается устойчивая массовая безработица и нарушается процесс сохранения прибыли, обостряется уже существующая проблема ее реализации.

4. Развивается тенденция снижения уровня зарплаты для малоквалифицированных работников. Получается, что экономика преодолевает границы государств, но политика капитализма остается националистической, с ярко выраженным стремлением к изоляции. Основной причиной массовой безработицы в развитых странах все же стоит считать не переполненность рынка труда предложениями, а разветвленную систему социальной помощи, что уменьшает стимулы к поиску работы, снижает уровень реальной заработной платы.

Таким образом, трудовая миграция в условиях глобализации экономического развития является сложным и масштабным явлением, которое вызывает неоднозначные результаты: ликвидируя дефицит рабочей силы в ряде областей и регионов, она обостряет конкуренцию на рынке труда, давая возможность получения сверхприбыли, создает дополнительное давление на социальную сферу. Миграция, с одной стороны, открывает возможности для взаимообогащения культур, а с другой – создает проблему сохранения национальной самобытности, как иммигрантов, так и местного населения.

Список литературы:

1. Бондырева С.К., Колесов Д.В. Миграция (сущность и явление). – М.: Издательство Московского психолого-социального института; Воронеж: Издательство НПО «МОДЭК», 2004. – С. 40.
2. Непряхина Н. В. Трудовая миграция с Украины // Газета «Коммерсантъ Украина» – 2015. – № 86. – С. 15-16.
3. Рязанцев С.В. Влияние миграции на социально-экономическое развитие Европы: современные тенденции. – Ставрополь, 2009. – 310 с.
4. Тюрюканова Е.В. Глобализация международной миграции // Гендер и экономика: мировой опыт и экспертиза российской практики. – М.: ХХХ 2008. – С. 285-286;
5. Шапаров, А. Согласование приоритетов миграционной политики / А. Шапаров // Государственная служба. – 2009. – № 1. – С. 50-54.
6. Всеобщая декларация прав человека (принята резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН от 10 декабря 1948 г.) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/ declhr.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/declhr.shtml).