



**Стратегия устойчивого  
развития  
в антикризисном управлении  
экономическими системами**

**ТОМ III**

**Актуальные проблемы управления  
социально-экономическим развитием**

**Донецк 2017**

# ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



## СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В АНТИКРИЗИСНОМ УПРАВЛЕНИИ ЭКОНОМИЧЕСКИМИ СИСТЕМАМИ

### Материалы

III Международной научно-практической конференции  
г. Донецк  
19 апреля 2017 г.

Том 3



ДОНЕЦК  
ГОУВПО ДОННТУ  
2017

Редакционная коллегия:

Б.Г.Шелегеда – д.э.н., проф., профессор кафедры менеджмента и хозяйственного права ГОУ ВПО «Донецкий национальный технический университет»; Н.Ю. Омарова – д.э.н., проф., зав. кафедрой финансов, денежного обращения и кредита ФГБОУ ВО «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»; С.Г. Симонов – д.с.н., проф., зав. кафедрой экономики и организации производства ФГБОУ ВО «Тюменский индустриальный университет»; Ш.К. Кутаев – д.э.н., зав. отделом воспроизводства населения и трудовых ресурсов Института социально-экономических исследований Дагестанского научного центра Российской академии наук, профессор кафедры экономики труда и управления персоналом ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный университет»; Ю.Г. Тюрина – д.э.н, доц., доцент кафедры финансов ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный университет»; Я.В. Хоменко – д.э.н., проф., профессор кафедры международной экономики ГОУ ВПО «Донецкий национальный технический университет»; А.Е.Пожидаев – кандидат наук по гос. управлению, доцент, заведующий кафедрой государственного и муниципального управления Луганского национального университета имени Тараса Шевченко; В.В. Жильченкова – к.э.н., доц., декан инженерно-экономического факультета ГОУ ВПО «Донецкий национальный технический университет»; О.Н. Шарнопольская – к.э.н., доц., зав. кафедрой менеджмента и хозяйственного права ГОУ ВПО «Донецкий национальный технический университет»; И.А. Кондаурова – к.э.н., доц., зав. кафедрой управления бизнесом и персоналом ГОУ ВПО «Донецкий национальный технический университет»; Л.В. Шабалина – к.э.н., доц., зав. кафедрой международной экономики ГОУ ВПО «Донецкий национальный технический университет»; Е.Г. Курган – к.э.н., доц., доцент кафедры менеджмента и хозяйственного права ГОУ ВПО «Донецкий национальный технический университет».

**С 83 Стратегия устойчивого развития в антикризисном управлении экономическими системами** [Электронный ресурс]: материалы III Международной научно-практической конференции, г. Донецк, 19 апреля 2017 г. / отв. ред. И.А. Кондаурова / ГОУВПО ДОННТУ. – Донецк: ДОННТУ, 2017. – Том 3. – 302 с.

В материалах конференции представлены доклады ученых и специалистов по актуальным проблемам экономики и управления: стратегическим ориентирам реализации стратегии устойчивого развития экономических систем; повышению устойчивости экономических систем в условиях глобализации мировой экономики; актуальным проблемам управления социально-экономическим развитием.

Для специалистов народного хозяйства, ученых, преподавателей, аспирантов и студентов высших учебных заведений.

Рекомендовано ученым советом  
ГОУВПО «Донецкий национальный технический университет»  
протокол № 4 от 21.04.2017 г.

## СОДЕРЖАНИЕ

### СЕКЦИЯ 3.

#### **АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИМ РАЗВИТИЕМ ..... 11**

**Дариенко О.Л., Иванова К.А.**

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ  
ПЕРСОНАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЯ

*Автомобильно-дорожный институт Донецкого национального  
технического университета, г. Донецк, ДНР ..... 11*

**Горощенко В.В., Слепнев Д.С.**

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ  
ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИИ

*Донецкий национальный технический университет, г. Донецк, ДНР ..... 17*

**Коваленко Т.В., Ермолаев И.А.**

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОБУЧЕНИЯ НА ОСНОВЕ  
ВНЕДРЕНИЯ ДИСТАНЦИОННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В  
ВУЗЕ МЧС

*Донецкий национальный технический университет, г. Донецк, ДНР ..... 23*

**Петрова Е.И.**

ЦЕННОСТЬ ПРАВА В СОВРЕМЕННОМ ОБЩЕСТВЕ

*Донецкий национальный университет экономики и торговли  
имени Михаила Туган-Барановского, г. Донецк, ДНР ..... 28*

**Кондратьев В.А.**

ПРАВО НА АССОЦИАЦИЮ, ЗАБАСТОВКУ И ЛОКАУТ КАК ФОРМА  
КОЛЛЕКТИВНОЙ ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ: МЕЖДУНАРОДНО-  
ПРАВОВОЙ АСПЕКТ

*Донецкий национальный университет экономики и торговли  
имени Михаила Туган-Барановского, г. Донецк, ДНР ..... 33*

**Бычкова О.В.**

КАДРОВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ В СИСТЕМЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ  
БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

*Донецкий национальный университет, г. Донецк, ДНР ..... 41*

**Котова Н.И., Котова А.А.**

ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ  
СТАНДАРТОВ В УСЛОВИЯХ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ

*Институт экономических исследований, г. Донецк, ДНР;  
Белгородский государственный национальный исследовательский университет,  
г. Белгород, РФ ..... 45*

<b>Зайцева А.М., Тимошенко А.А., Толкачева М.Г.</b> РЕКЛАМНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА <i>Донецкий национальный технический университет, г. Донецк, ДНР</i> .....	52
<b>Зайцева А.М., Денисенко А.М.</b> ВЛИЯНИЕ ГИБКОСТИ МАЛОГО БИЗНЕСА НА УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ <i>Донецкий национальный технический университет, г. Донецк, ДНР</i> .....	56
<b>Зайцева А.М., Ким Н.В.</b> ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА И МАРКЕТИНГОВАЯ СТРАТЕГИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ <i>Донецкий национальный технический университет, г. Донецк, ДНР</i> .....	60
<b>Пехтерева В.В., Столярова А.С.</b> МЕТОДЫ РАЗВИТИЯ И ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ <i>Автомобильно-дорожный институт Донецкого национального технического университета, г. Донецк, ДНР</i> .....	65
<b>Гайдай И.Ю., Щербий С.А.</b> МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ МАЛОГО БИЗНЕСА <i>Автомобильно-дорожный институт Донецкого национального технического университета, г. Донецк, ДНР</i> .....	71
<b>Шеломенцева В.П., Санина Ю.О.</b> ДИВЕРСИФИКАЦИЯ КАК ИНСТРУМЕНТ РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ <i>Инновационный Евразийский университет, г. Павлодар (Казахстан)</i> .....	76
<b>Перевозчикова Н.А., Василенко Т.Д.</b> ФОРМИРОВАНИЕ МЕХАНИЗМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ РЫНКА ТРУДА И РЫНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ <i>Институт экономических исследований, г. Донецк, ДНР</i> .....	80
<b>Ляхова Л.С., Горенная Д.О.</b> КАДРОВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ <i>Донецкая академия управления и государственной службы при Главе Донецкой Народной Республики, г. Донецк, ДНР</i> .....	86
<b>Ляхова Л.С., Полуднева Е.В.</b> ВЛИЯНИЕ СТИЛЯ РУКОВОДСТВА НА ТИП И СОДЕРЖАНИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ <i>Донецкая академия управления и государственной службы при Главе Донецкой Народной Республики, г. Донецк, ДНР</i> .....	92

<b>Баранник Ю.Г., Дяк Ю.С.</b> ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА ПРЕДПРИЯТИЯ <i>Донецкая академия управления и государственной службы при Главе Донецкой Народной Республики, г. Донецк, ДНР</i> .....	96
<b>Смирнов С.Н., Лаврова В.А.</b> ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КАДРОВЫХ АГЕНТСТВ НА РЫНКЕ ТРУДА <i>Донецкая академия управления и государственной службы при Главе Донецкой Народной Республики, г. Донецк, ДНР</i> .....	101
<b>Смирнов С.Н., Павловец А.С.</b> ПРИМЕНЕНИЕ МАТЕМАТИЧЕСКИХ МОДЕЛЕЙ ДЛЯ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ <i>Донецкая академия управления и государственной службы при Главе Донецкой Народной Республики, г. Донецк, ДНР</i> .....	106
<b>Котова Н.И., Абдалян Л.Н.</b> ОПТИМИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ <i>Институт Экономических Исследований, г. Донецк, ДНР</i> .....	112
<b>Мешков А.В., Новикова П.А.</b> ФАКТОРЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ <i>Донецкий национальный технический университет, г. Донецк, ДНР</i> .....	116
<b>Барыло И.В., Чех Е.С.</b> МЕТОДЫ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА <i>Донецкий национальный технический университет, г. Донецк, ДНР</i> .....	120
<b>Пефтиев О.В.</b> ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В ТРУДОВЫХ ПРАВООТНОШЕНИЯХ <i>ООО «Агроконсалт», г. Донецк, ДНР</i> .....	125
<b>Кондаурова И.А., Русина В.А.</b> ЭФФЕКТИВНЫЕ МЕТОДЫ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА <i>Донецкий национальный технический университет, г. Донецк, ДНР</i> .....	131
<b>Надтока Т.Б., Панфилкина Э.Е.</b> КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КАК ФАКТОР КОМПЛЕКСНОГО ПОДХОДА В ПОВЫШЕНИИ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ <i>Донецкий национальный технический университет, г. Донецк, ДНР</i> .....	137

- Малышко А.В., Филонов О.В.**  
СТОИМОСТЬ ВРЕМЕНИ В ПРИНЯТИИ РЕШЕНИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ  
ОРГАНАМИ  
*Донецкий национальный технический университет, г. Донецк, ДНР* ..... 143
- Осипишина Т.Н.**  
ИНВЕСТИЦИИ В УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА  
ДЛЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ  
*Донецкий национальный технический университет, г. Донецк, ДНР* ..... 152
- Шевченко М.Н., Лыхобаба Ю.А.**  
ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ СОЦИАЛЬНО-  
ОРИЕНТИРОВАННЫМ ПРЕДПРИЯТИЕМ МЯСОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО  
ПОДКОМПЛЕКСА  
*Луганский национальный аграрный университет, г. Луганск, ЛНР* ..... 157
- Пономарёв И.Ф., Кулик А.К., Савенков Д.А.**  
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РОЛЬ УСЛОВИЙ ТРУДА В  
РЕАЛИЗАЦИИ ПОТЕНЦИАЛА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ  
*Донецкий национальный технический университет, г. Донецк, ДНР* ..... 164
- Кулик А.К., Шитец А.О.**  
ПРОБЛЕМЫ ПРИМЕНЕНИЯ АУТСОРСИНГА НА ОТЕЧЕСТВЕННЫХ  
ПРЕДПРИЯТИЯХ  
*Донецкий национальный технический университет, г. Донецк, ДНР* ..... 168
- Зорина М.С., Дзюбан А.С.**  
КАДРОВЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ КАК ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ  
МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА  
*Донецкий национальный технический университет, г. Донецк, ДНР* ..... 172
- Какунина А.А., Аракелова З.Г.**  
ФАКТОРЫ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ  
*Донецкий национальный технический университет, г. Донецк, ДНР* ..... 176
- Павловская И.Г., Гололобов К.А.**  
СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ПОДХОДОВ К РАЗВИТИЮ  
ПЕРСОНАЛА В ЯПОНСКОЙ И АМЕРИКАНСКОЙ МОДЕЛИ  
*Донецкий национальный технический университет, г. Донецк, ДНР* ..... 180
- Шумаева Е.А., Брухаль А.А.**  
ДЕЛЕГИРОВАНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ КАК ЭФФЕКТИВНЫЙ  
МЕТОД РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА  
*Донецкий национальный технический университет, г. Донецк, ДНР* ..... 183

<b>Шумаева Е.А., Чумаков А.И.</b> TALENTMANAGEMENT <i>Донецкий национальный технический университет, г. Донецк, ДНР</i> .....	188
<b>Романюк Н.В.</b> СИСТЕМА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ <i>Донецкий национальный технический университет, г. Донецк, ДНР</i> .....	194
<b>Кутаев Ш.К.</b> ПОЛИТИКА ГОСУДАРСТВА ПО ФОРМИРОВАНИЮ И ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ <i>Институт социально-экономических исследований Дагестанского научного центра РАН; Дагестанский государственный университет, г. Махачкала, РФ</i> .....	202
<b>Кондаурова И.А., Воплюшкина Ю.И.</b> ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ КАК ОСНОВА СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ <i>Донецкий национальный технический университет, г. Донецк, ДНР</i> .....	209
<b>Петрова Й.П.</b> ЭМОЦИОНАЛЬНАЯ ИНТЕЛЛИГЕНТНОСТЬ В УПРАВЛЕНИИ <i>Хозяйственная академия им. Д.А. Ценова, г. Свиштов (Болгария)</i> .....	216
<b>Штагер О.А., Федирцан А.В.</b> ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРОЦЕДУРЫ СЕРТИФИКАЦИИ ПЕРСОНАЛА <i>Донецкий национальный технический университет, г. Донецк, ДНР</i> .....	220
<b>Горчакова И.А, Демченко К.А.</b> РАЗВИТИЕ ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ <i>Донецкий национальный технический университет, г. Донецк, ДНР</i> .....	224
<b>Шумаева Е.А., Липова Э.Е.</b> СИСТЕМЫ АВТОМАТИЗИРОВАННОГО УЧЕТА ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ СОТРУДНИКОВ <i>Донецкий национальный технический университет, г. Донецк, ДНР</i> .....	233
<b>Зорина М.С., Перелыгина Н.П.</b> КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ПРЕДПРИЯТИЯ <i>Донецкий национальный технический университет, г. Донецк, ДНР</i> .....	237

- Кравцова Л.В., Вуйка Я.В.**  
ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ  
*Донецкий национальный технический университет, г. Донецк, ДНР* ..... 241
- Павловская И.Г., Репула А.А.**  
СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА  
*Донецкий национальный технический университет, г. Донецк, ДНР* ..... 245
- Гадецкий В.Г., Гросова А.Н.**  
СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА  
*Донецкий национальный технический университет, г. Донецк, ДНР* ..... 248
- Комарницкая Е.В., Гутцул А.Л., Педык А.А.**  
МОТИВАЦИЯ ТРУДА ПЕРСОНАЛА  
*Донецкий национальный технический университет, г. Донецк, ДНР* ..... 254
- Савельева О.А., Кожевникова А.А.**  
УЧЕТ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ КАК ИНСТРУМЕНТ  
УПРАВЛЕНИЯ ДИСЦИПЛИНОЙ НА ПРЕДПРИЯТИИ  
*Донецкий национальный технический университет, г. Донецк, ДНР* ..... 258
- Коваленко Т.В., Митасова А.А.**  
ПОНЯТИЕ И СУЩНОСТЬ СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО  
УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ  
*Донецкий национальный технический университет, г. Донецк, ДНР* ..... 261
- Скляр Д.А., Маруха Е.О.**  
НАУЧНЫЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫМ  
КАПИТАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЯ  
*Донецкий национальный технический университет, г. Донецк, ДНР* ..... 267
- Куликова И.Р., Шайда И.И.**  
ОРГАНИЗАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ КАК ФАКТОР УСПЕХА  
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫХ ФИРМ  
*Донецкий национальный технический университет, г. Донецк, ДНР* ..... 271
- Кондаурова И.А., Кулик А.К., Пархоменко Н.В.**  
АНТИКРИЗИСНАЯ ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ СУБЪЕКТА  
ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
*Донецкий национальный технический университет, г. Донецк, ДНР* ..... 275

- Пискун Е.И., Сафронова А.А.**  
ИННОВАЦИОННЫЕ АСПЕКТЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ  
И ОЦЕНКА ЕГО ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ  
*Севастопольский государственный университет, г. Севастополь, РФ ..... 279*
- Павловская И.Г., Супрун А.И.**  
СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД К ФОРМИРОВАНИЮ УПРАВЛЕНИЯ  
ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ  
*Донецкий национальный технический университет, г. Донецк, ДНР ..... 283*
- Горощенко В.В., Нелень В.А.**  
ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ  
НЕМАТЕРИАЛЬНОЙ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА НА ПРЕДПРИЯТИИ  
*Донецкий национальный технический университет, г. Донецк, ДНР ..... 286*
- Остапенко Б.С.**  
СОВРЕМЕННЫЕ ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ  
ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ  
*Донецкий национальный технический университет, г. Донецк, ДНР ..... 290*
- Балашова Р.И., Подольская Л.Д.**  
ОСОБЕННОСТИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ТУРИСТИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ  
*Донецкий национальный технический университет, г. Донецк, ДНР;  
Донецкий институт туристического бизнеса, г. Донецк, ДНР ..... 293*
- Ифутина Е.А.**  
ИЗМЕНЕНИЕ ПОДХОДОВ К ПОДГОТОВКЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ  
КАДРОВ НА РЫНКЕ ТРУДА  
*Инновационный Евразийский университет, г. Павлодар, Казахстан ..... 298*

### Список литературы

1. Бычкова О.В. Теоретико-методологические основы экономической безопасности предприятия / О.В. Бычкова // Вестник ДонНУ. Сер. В: Экономика и право. – 2016. – № 4. – С. 68–74.
2. Алавердов А.Р. Управление кадровой безопасностью организации / А.Р. Алавердов. – М.: Маркет ДС, 2010. – 171 с.
3. Соломанидина Т.О., Соломанидин В.Г. Кадровая безопасность компании / Т.О. Соломанидина. – М.: Альфа-Пресс, 2011. – 688 с.

УДК: 332.144

### ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В УСЛОВИЯХ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ

**Н.И. Котова**, к.э.н., старший научный  
сотрудник

*Институт экономических  
исследований, г. Донецк  
(Донецкая Народная Республика),*

**А.А.Котова**

*Белгородский государственный  
национальный исследовательский  
университет, г. Белгород,  
(Российская Федерация)*

*Аннотация. С началом военно-политического конфликта система социальной защиты, построенная на нормах, нормативах, процедурах и гарантиях украинской нормативно-правовой базы, была разрушена. Первыми денонсации подверглись устанавливаемые государством показатели минимальных социальных гарантий, в том числе размер прожиточного минимума для основных социально-демографических групп. В статье рассмотрены условия, факторы и возможности обеспечения социальных стандартов в Донецкой Народной Республике.*

*Ключевые слова: социальные стандарты, прожиточный минимум, государственное регулирование, социальные нормы, оплата труда*

*Summary. With the beginning of the military-political conflict, the system of social protection, which was built on norms, regulations, procedures and guarantees of the Ukrainian legal and regulatory framework, had been destroyed. Indicators of minimum social guarantees, set up by state, including the size of the subsistence level for the main socio-demographic groups, were first to be denounced. Factors and opportunities to ensure social standards in the Donetsk People's Republic are examined in the article.*

*Keywords: social standards, subsistence minimum, state regulation, social norms, labor remuneration*

**Постановка проблемы.** В результате военно-политического конфликта социально-экономическая ситуация в Республике существенно ухудшилась. Резкое ухудшение состояния экономики, выразившееся в падении объемов производства и реализации продукции, инфляции, обусловили снижение уровня жизни населения. По основным макроэкономическим и отраслевым показателям (валовой внутренний продукт, промышленное и сельскохозяйственное производство, доходы населения и социальные выплаты) произошло значительное падение и даже, наметившиеся в 2016 г. темпы роста данных показателей не обеспечивают их восстановление до уровня 2013 года. Вследствие экономического кризиса резко упали реальная заработная плата и реальная пенсия, что спровоцировало ускоренный рост расслоения населения по уровню доходов.

Повышение цен привело к ухудшению структуры и качества потребления населения. Реальные доходы населения находятся на уровне, не позволяющем обеспечить объемы потребления материальных и общественных благ, достаточных для восстановления физических, социальных и культурных потребностей личности.

Кризисное состояние экономики Республики обострило проблемы поиска работы, особенно молодежной и семейной (когда лицами, ищущими работу, являются несколько членов семьи). Низкий уровень оплаты труда и пенсионного обеспечения сопровождается задолженностью по выплате заработной платы, отсутствием развитой системы страхования жизненных и профессиональных рисков.

**Анализ предыдущих исследований и публикаций.** По проблемам обеспечения государственных социальных стандартов проведено много исследований: В.Н. Бобков, С.В. Белоусова, Е.Г. Хмельченко, И.В. Карданова, А.Г. Леонтьева [1-5]. Однако эти исследования проводятся в условиях стран с сформировавшейся государственностью, территориальной и экономико-правовой определенностью.

**Целью** исследования является определение условий, благоприятствующих повышению размера прожиточного минимума, и обоснование этапности развития этого важнейшего государственного социального стандарта.

**Основные результаты исследования.** Сложившаяся в Республике социально-экономическая ситуация ограничивает возможности государства в выполнении своих социальных обязательств, в первую очередь в обеспечении государственных социальных гарантий на уровне научно обоснованного прожиточного минимума. Достижение такого макроэкономического состояния, при котором государственные социальные гарантии не могут быть ниже уровня минимальных физиологических, социальных и культурных потребностей человека, зависит от ряда внешних и внутренних факторов.

К внешним факторам относятся: политическое признание, развитость внешнеэкономических связей и вхождение в перспективные межгосударственные экономические союзы.

К внутренним факторам относятся:

устойчивый долгосрочный рост доходной части бюджета за счет развития экономики;

систематический рост производительности труда в экономике;

низкий уровень безработицы (предельно допустимый уровень – 10%);

доля заработной платы в ВВП не менее 50%;

высокий уровень предпринимательской активности (нижний порог – 10%);

оптимальное соотношение нетрудоспособного населения к трудоспособному (коэффициент демографической нагрузки).

На каждой стадии социально-экономического развития Республики вышеперечисленные факторы имеют определенный уровень влияния и требуют различных ресурсов для достижения их оптимальных показателей. Ключевым индикатором улучшения состояния экономики является показатель наполнения доходной части бюджета Республики. Динамика и тенденции поступлений денежных и материальных ресурсов доходной части государственного бюджета, полученных в результате распределения и перераспределения национального дохода, будут свидетельствовать о состоянии и перспективах развития экономики Республики. Их положительная динамика и перспективы будут зависеть от доминирующего способа производства и эффективности производственных отношений, что, в свою очередь, отразится на показателях занятости, оплаты труда и экономической активности субъектов предпринимательства.

Одним из основных индикаторов социально-экономического развития является доля оплаты труда в валовом внутреннем продукте (ВВП). Мировой опыт свидетельствует, что в развитых странах, имеющих наукоемкий промышленный сектор и высокую долю прогрессивных и креативных услуг в третичном секторе экономики, доля оплаты труда в ВВП составляет не менее 50% (например, Германия – 50,8%, Великобритания – 51,1%, Франция – 52,3%, Швеция – 53,8%, Дания – 55,2%, Нидерланды – 51,6%) [6, с. 76], а уровень безработицы не превышает критического максимума в 10% трудоспособного населения (например, Германия – 5,2%, Великобритания – 7,6%, Франция – 9,9%, Швеция – 8,1%, Дания – 7,0%, Нидерланды – 6,7%) [6, с. 63-64].

В связи с нелинейностью социально-экономического развития, волатильностью и слабой прогнозируемостью влияния факторов внешней и внутренней среды предлагается следующий подход в определении размера прожиточного минимума. На период военно-политического конфликта, когда любое экономическое прогнозирование или моделирование бессмысленно, установить государственный гарантированный уровень обеспечения прожиточного минимума (далее – ГосГУОПМ), который будет составлять определенный процент от научно обоснованного размера прожиточного минимума. Его размер определить с учетом экономических возможностей и

перспективных планов социально-экономического развития. В последствии, когда экономика Республики будет проходить различные этапы своего развития, что будет выражаться ростом важных макроэкономических и отраслевых индикаторов, показатель ГосГУОПМ будет повышаться на определенный размер.

В Республике в 2015 г. был утвержден качественный и количественный состав потребительской корзины[7], которая является основой для расчета прожиточного минимума для основных социально-демографических групп. Показатель прожиточного минимума выражает в денежном эквиваленте набор продуктов питания, необходимые для обеспечения нормального функционирования организма человека и сохранения его здоровья, а также минимальные наборы непродовольственных товаров и услуг, необходимые для удовлетворения основных социальных и культурных потребностей личности.

Прожиточный минимум, являясь основой для определения государственных социальных гарантий, требует ежегодного пересмотра своего размера с учетом социально-экономического развития Республики. Условия, благоприятствующие повышению размера прожиточного минимума, включают в себя следующие характеристики:

- низкий уровень «теневых» отношений в сфере экономики и занятости;
- повышение производительности труда в экономике;
- развитие новых видов производств в промышленности;
- доля оплаты труда в валовом внутреннем продукте на уровне не ниже 50%;

- опережающий рост номинальной заработной платы в сравнении с повышением потребительских цен;

- функционирование солидарной и накопительной системы социального страхования, сочетающей оптимальное распределение платежей и сборов между работодателями и работниками;

- государственное и общественное влияние на регулирование цен на основные потребительские товары и услуги;

- минимизация скрытой и предупреждение массовой безработицы (уровень безработицы не должен превышать 10% трудоспособного населения);

- сохранение эффективно функционирующих и создание новых рабочих мест в отраслях экономики;

- уровень предпринимательской активности не ниже 10% от трудоспособного населения;

- функционирование оптимального механизма коллективно-договорных отношений в социально-трудовой сфере.

Принципы, которыми необходимо руководствоваться при принятии решения об установлении и/или пересмотре размера прожиточного минимума:

1. Приоритет обеспечения социальных интересов человека, защита его жизни и здоровья.

2. Экономическая обоснованность. Подтверждает наличие необходимых ресурсов и отсутствие разрушительных экономических последствий.

3. Социальная целесообразность. Отражает уровень актуальности для общества размеров, групп и других характеристик прожиточного минимума.

4. Гласность. Процедура установления и пересмотра в обязательном порядке должна проходить общественное обсуждение.

5. Системность. При принятии решения учитываются всевозможные связи и последствия принятия решения об установлении и/или пересмотре размера прожиточного минимума.

6. Научная обоснованность. Гарантирует определение такого набора критериев прожиточного минимума, которые обеспечивают воспроизводственные функции, достойное существование и развитие индивида и его семьи.

В условиях продолжающегося военно-политического конфликта невозможно обеспечить необходимые экономические условия для установления научно обоснованного размера прожиточного минимума. Запустить процессы поэтапного доведения прожиточного минимума до нормативного уровня возможно только в период постконфликтного восстановления экономики. Поэтому для обеспечения выполнения социальных обязательств государства в Республике целесообразно ввести показатель государственного гарантированного уровня обеспечения прожиточного минимума. Размер государственного гарантированного уровня обеспечения прожиточного минимума будет устанавливаться в зависимости от стадии политико-экономического развития Республики, каждая из которых имеет специфические политические, экономические и социальные условия.

Развитие Республики можно разделить на две стадии: перманентный военно-политический конфликт и постконфликтное развитие.

Первая стадия характеризуется военными действиями, политической непризнанностью, ограниченными экономическими возможностями государства, «закрытыми» для легальной торговли внешними рынками и высоким уровнем социальной напряженности. Важной задачей органов власти на этой стадии развития Республики является недопущение образования задолженности по социальным обязательствам государства.

Предпринимательская активность незначительна и в основном реализуется в секторе услуг, а вследствие продолжающихся боевых действий в экономике преобладают производства низких стадий передела ресурсов и услуг, связанных с торгово-посреднической деятельностью, что приводит к низкому уровню заработной платы в валовом внутреннем продукте. Незрелость экономики обуславливает высокий уровень лиц, ищущих работу. Исчислить достоверно уровень безработицы невозможно, так как центры занятости ведут учет только лиц, ищущих работу (так как не присваивается статус безработного). Но можно предположить, что если бы такой учет велся, то уровень безработицы значительно превышал критический, что связано, в первую очередь, с проведением военных действий.

В этот период целесообразно «заморозить» все минимальные социальные стандарты на уровне, на котором их может гарантировать государство с учетом экономических возможностей.

Вторая стадия будет включать в себя восстановительный этап и этап полноценного развития.

Периоду восстановления предшествует полное прекращение боевых действий. На этом этапе запускаются процессы политического признания Республики со стороны других стран и ускоренной легитимизацией ее внешнеэкономической деятельности. Государство запускает реформы, направленные на оптимизацию системы социальных льгот и компенсаций, внедрение адресной социальной помощи и адресных социальных услуг.

Осуществляется переход к устойчивому годовому бюджетному планированию и разработке среднесрочных стратегий социально-экономического развития. Основные социально-экономические показатели растут значительными темпами.

Снятие барьеров во внешнеполитической и внешнеэкономической сферах, совершенствование законодательства в сфере производства продукции и торговли значительно активизирует предпринимательскую деятельность, а технологическое обновление экономики будет стимулировать ускоренный рост доли заработной платы в валовом внутреннем продукте.

На этом этапе уровень развития экономики Республики позволяет увеличить возможности государства в обеспечении минимальных социальных гарантий и установить прожиточный минимум на уровне 70% научно обоснованного.

Этап полноценного развития будет характеризоваться завершением процессов политического и внешнеэкономического признания Республики. Появятся возможности вступать в различные политические и экономические союзы, в первую очередь на легитимной основе с Российской Федерацией.

На данном этапе государство переходит к многолетнему бюджетному планированию и разработке долгосрочных стратегий социально-экономического развития Республики. Система государственного планирования устойчивая и способна адекватно реагировать на долгосрочные внешние и внутренние вызовы и риски.

Предпринимательская активность значительно повышается и будет концентрироваться не только в сфере предоставления услуг, а и в производственной сфере.

Оптимизированная структура экономики и развитая научно-образовательная сфера способствуют снижению уровня безработицы до естественного уровня и повышению доли оплаты труда в ВВП до 50%. Рост занятости и наукоемкости производства будет сопровождаться сокращением рабочего дня, что позволит улучшить качество жизни за счет обеспечения оптимального соотношения между объемом рабочего времени и оплатой труда за отработанное время.

В этот период государственный гарантированный уровень обеспечения прожиточного минимума устанавливается на уровне 100% научно обоснованного.

**Выводы.** Таким образом, обеспечение прожиточного минимума на научно обоснованном уровне возможно лишь в условиях высокого

экономического развития. В свою очередь, развитие экономики зависит от устранения факторов неопределенности, в которых оказалась экономика Республики. В первую очередь это касается политико-экономического признания и встраивания в российские цепочки создания стоимости. Требованием второго порядка является повышение эффективности функционирования республиканской инновационной системы и расширение государственной собственности в экономике. Формирование и реализация проактивной государственной политики в социальной и экономической сферах позволит создать условия для трансформации и переориентации экономики Республики в сторону эффективного развития, что станет основой повышения государственных социальных стандартов.

### Список литературы

1. Бобков В.Н. Бюджет прожиточного минимума или прожиточный минимум? / В.Н. Бобков // Уровень жизни населения регионов России. – 2007. – № 7. – С. 5-16.
2. Белоусова С.В. Социальный стандарт как модель поведения государства в социальной сфере / С.В. Белоусова // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. – 2007. - № 1. – С. 18-23.
3. Хмельченко Е.Г. Социальные стандарты как инструмент управления развитием социальной сферы / Е.Г. Хмельченко // Вестник университета (Государственный университет управления). – 2015. - № 6. – С. 88-92.
4. Карданова И.В. К вопросу о государственных социальных стандартах и о прожиточном минимуме / И.В. Карданова // Научные труды SWORLD. – 2010. - № 1. – С. 62-67.
5. Леонтьева А.Г. Прожиточный минимум в системе показателей уровня жизни населения / А.Г. Леонтьева // Вестник Тюменского государственного университета. Социально-экономические и правовые исследования. – 2006. - № 8. – С. 214-218.
6. Россия и страны – члены Европейского союза. 2015: Стат. сб., М.: Росстат. – 2015. – 271 с.
7. Об утверждении состава потребительской корзины на территории Донецкой Народной Республики. Постановление Совета Министров ДНР №10-40 от 03.06.2015 г. [Электронный ресурс] / Официальный сайт Донецкой Народной Республики. – Режим доступа: [http://old.dnr-online.ru/wp-content/uploads/2015/03/PostanovN10\\_40\\_03062015.pdf](http://old.dnr-online.ru/wp-content/uploads/2015/03/PostanovN10_40_03062015.pdf)

Электронное издание

СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ  
В АНТИКРИЗИСНОМ УПРАВЛЕНИИ ЭКОНОМИЧЕСКИМИ СИСТЕМАМИ

Материалы III Международной  
научно-практической конференции  
г. Донецк  
19 апреля 2017 г.

ТОМ III  
АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-  
ЭКОНОМИЧЕСКИМ РАЗВИТИЕМ

Ответственный редактор  
**Кондаурова Инна Александровна**

*Дизайн обложки* Е.Г. Курган, О.А. Кляус

ГОУВПО «Донецкий национальный технический университет»  
г. Донецк, ул. Артема, 96, каб. 136, 138, 215а  
Кафедра «Управление бизнесом и персоналом»  
Тел.: +38 (062) 301-03-62

kaf.ubp@mail.ru, kaf.mba@gmail.com