**Белых Милена Дмитриевна,**

*слушатель магистратуры гос. управления*

*ГОУ ВПО «Донецкий национальный*

*технический университет»*

**Рудченко Татьяна Ивановна,**

*к. э. н., доцент кафедры ЭТГУ*

*ГОУ ВПО «Донецкий национальный технический университет»*

**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО КАК АНТИКРИЗИСНАЯ МЕРА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

Мировой экономический кризис демонстрирует долгосрочные тенденции и негативно отражается на рынке труда, что проявляется сокращением рабочих мест, распространением скрытых форм безработицы, задержками выплат заработной платы, расширением теневой экономики, обострением конфликтности в сфере социально-трудовых отношений. Поэтому антикризисные меры в области занятости заселения, направленные на снижение напряженности на рынке труда, являются актуальными.

1Теоретические основы современных подходов к регулированию занятости населения, вопросы участия государства в отношениях на рынке труда заложены в работах классиков экономической мысли Л. Вальраса, Дж. Кейнса, А. Маршалла, В. Ойкена, А. Пигу и др. Среди отечественных ученых следует выделить труды Л.И. Абалкина, Д.Н. Карпухина, В.В. Куликова, И.Е. Заславского, Р.И. Капелюшникова, Т.М. Малевой, И.С. Масловой и др.

Целью статьи является обоснование антикризисных мер государственной политики в сфере занятости населения на основе социального партнерства.

В современных кризисных условиях ведущей антикризисной мерой государственной политики в сфере занятости населения должно стать долгосрочное, открытое и эффективное взаимодействие между государством, работодателями и работниками, направленное на координацию усилий для решения социально-экономических, общественно значимых задач на взаимовыгодных условиях. Это взаимодействие способна обеспечить система социального партнерства.

Социальное партнерство объединяет наемных работников, трудовые коллективы, профсоюзы, с одной стороны, работодателей и их объединения – с другой, а также государство и органы местного самоуправления, их представителей и совместно созданные органы по регулированию социально-трудовых отношений в систему взаимосвязей, которая состоит из взаимных консультаций, переговоров и примирительных процедур на принципах взаимосогласованности для соблюдения прав и интересов работников, работодателей и государства [1].

Задача государства в рамках антикризисной политики занятости – создать правовое и организационное поле отношений партнеров, условия социальной защиты субъектов рынка труда, прогнозируемость и управляемость процессов адаптации и повышения конкурентоспособности выпускников профессиональных и высших учебных заведений и высвобождаемых работников.

Антикризисные государственные мероприятия в сфере занятости населения должны быть направлены на развитие предпринимательства, позволяющего создавать дополнительные рабочие места. В условиях неопределенности, снижения результативности труда и необходимости адаптироваться к кризису предприятиям необходимо объективно освобождаться от излишней и неэффективной занятости. Неэффективные рабочие места «бьют», прежде всего, по самим работникам, сохраняя неопределённость их перспектив, снижая доходы, не давая им повысить свою квалификацию и найти более достойное рабочее место [2].

Также необходимо повышать активность как самих работников, так и профсоюзов. Профсоюзы должны завоевать авторитет работников как главных защитников их прав и гарантий. Нужно работать над расширением деятельности профсоюзов, выработкой статуса профсоюза как главного арбитра в социально-трудовых спорах [3].

В рамках антикризисной государственной политики в сфере занятости населения целесообразно проводить мониторинг востребованности специалистов в различных сферах и отраслях экономики, в том числе проведение профориентационной работы среди выпускников средних и высших образовательных учреждений. Государству необходимо разработать комплекс мер по поддержке студентов, а именно: установить более низкий процент по кредиту (не более 11,5% в год) для участников образовательных кредитов, рассмотреть возможности фиксации платы за получение образования на весь период обучения для студентов, обучающихся с полным возмещением затрат.

В условиях динамично меняющихся требований рынка труда одной из первоочередных антикризисных задач государства должно стать содействие адаптации населения посредством развития гибкой системы обучения и переподготовки работников. Поскольку мероприятия антикризисных программ занятости сфокусированы преимущественно на узком сегменте рынка труда - официальных безработных, наиболее перспективными направлениями могут стать программы опережающего обучения и стажировки выпускников при условии существенного упрощения связанных с их реализацией формальных процедур.

Таким образом, эффективную антикризисную государственную политику в сфере занятости населения целесообразно строить на основе принципов социального партнерства. Необходима координация усилий и обеспечение долгосрочного взаимодействия государства, работодателей и работников для решения общественно значимых задач на взаимовыгодных условиях.

**Литература**

1. Гришнова О.А. Экономика труда и социально-трудовые отношения: Учебник / О.А.Гришнова.-К.:Знания, 2004.-535с.
2. Шамарова Г.М. Органы власти и бизнес: модернизация отношений. Материалы VI Международного научного конгресса «Роль бизнеса в трансформации российского общества-2011». 18-22 апреля 2011. М.: МФПА, 2011.545 с.
3. Немиров А.Л. Социальное партнерство как ключевое направление регулирования социально-трудовых отношений в рыночном хояйстве / Вестник Костромского государственного университета им. Н.А. Некрасова. – 2012. - №6. Том 18