

ГОУ ВПО «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ»

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

СОВЕТ МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКОГО
ФАКУЛЬТЕТА



Материалы

МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНОЙ
КОНФЕРЕНЦИИ СТУДЕНТОВ И МОЛОДЫХ
УЧЕНЫХ



«ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНО-
ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ
В НАЦИОНАЛЬНОЙ И ГЛОБАЛЬНОЙ
ЭКОНОМИКЕ»

*Приуроченной к 50-летию
экономического факультета ДонНУ*



8-9 декабря 2016 г.

г. Донецк

УДК 339.9:330.5:330.111.66(045)

ББК У013

П 781

П 781 ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ В НАЦИОНАЛЬНОЙ И ГЛОБАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКЕ :

Материалы международной научной конференции студентов и молодых ученых приуроченной к 50-летию экономического факультета Донецкого национального факультета (г. Донецк, 8-9 декабря 2016 г.) - Донецк: ДонНУ, 2016. - 1023 с.

Материалы научной конференции содержат результаты исследований в области теории менеджмента, экономики территориальных и производственно-коммерческих систем, экологической экономики и ее глобализации, эконометрических методов менеджмента и их различных направлений.

Работы печатаются в авторской редакции. Редакционная коллегия не несет ответственности за достоверность статистической и иной информации, предоставленной в рукописях.

© Донецкий национальный университет
© Совет молодых ученых

неопределенности в деятельности предприятия, которое является элементом экономической системы.

Список литературы

1. Вишняков Я.Д. Общая теория рисков / Под ред. Я.Д. Вишняков, Н.Н. Радаев, 2008 – 357с.
2. Корнилова Т.В. Риск и принятие решений: психология неопределенности / Т.В. Корнилова – М.: Аспект Пресс, 2003. – 286с.
3. Костерев В.В. Надежность технических систем и управление риском: учебное пособие / В.В. Костерев – М.: МИФИ, 2008 – 280с.
4. Лафта Дж. К. Эффективность менеджмента организации / Дж.К. Лафта - М.: Русская деловая литература, 2007.- 320 с.
5. Чернобривец А.С. Экономика. Финансы. Управление / А.С. Чернобривец. // Планирование рисков, управление рисками и методы их оценки – 2005. - №12. - С. 24-29.

Зорина М.С.

Ткаченко Ю.Д.

ГОУ ВПО «Донецкий национальный технический университет»

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ КОНСАЛТИНГОВЫХ УСЛУГ В ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ

В отечественной практике становление консалтинга как профессиональной деятельности началось относительно недавно и было связано с переходом к качественно новому типу экономики. Научно-исследовательские институты и высшие учебные заведения стали основным источником кадров для рынка консалтинговых услуг [1].

Определение понятия консалтинга зависит в первую очередь от тех проблем, которые решает конкретная консалтинговая компания. Проблемы могут быть узкой направленности или охватывать весь спектр работы организации. Расхождение может быть обусловлено сферой разделения труда и характером услуг деятельности консалтинговой компанией. Консалтинг в широком смысле представляет собой процесс оказания помощи предоставлением консультационных услуг, которые не ограничиваются какими-то рамками конкретного вида деятельности. Следовательно, консалтинг (с англ. consulting - консультирование) – вид определённых услуг, которые предоставляются специалистами консалтинговых компаний, основной задачей работы которых является оптимизация бизнес-идей на рынке труда и услуг определённой страны [1].

Основными видами консалтинговых услуг является консультирование в сфере бухгалтерского учета, налогообложения, управления деятельностью организации в целом, финансов, юриспруденции, маркетинга, администрирования, производства, управления персоналом, операционной деятельности предприятия, информационно-технологической (IT-консалтинг) и стратегической деятельности [1].

Рынок консалтинговых услуг сегодня является одним из самых динамично развивающихся. В большинстве стран консалтинговые услуги приобретают все большую популярность. Лидер отрасли – IT-консалтинг. Сегменты управленческого консалтинга в Западной Европе представлены более равномерно, чем в странах Восточной Европы и СНГ. Так, стратегический и операционный консалтинг в

Восточной Европе и СНГ занимают более половины рынка – 56 %. В Западной Европе те же сегменты занимают около 40 %. Это объясняется тем, что в странах Западной Европы компаниям реже приходится пересматривать свои стратегические цели и задачи, так как их экономика более стабильна.

Из-за сложной экономической обстановки ситуация на отечественном рынке консалтинга значительно отличается от общемировой. На данный момент востребованность консалтинговых услуг снижается. Самым востребованным и популярным видом консалтинговых услуг является IT-консалтинг. Он представляет собой проектно-ориентированную деятельность, связанную с поддержкой бизнес-процессов в сфере информационных технологий. Иными словами, IT-консалтинг – это консультации, которые предоставляются специализированной фирмой в сфере компьютерного оборудования и программного обеспечения. С помощью IT-консалтинга можно определить эффективность использования IT сферы предприятия.

IT-консалтинг призван решить такие вопросы:

- установить уровень технического обслуживания компьютеров и оценить эффективность их использования;
- оптимизировать затраты на обновление информационных технологий предприятия, затраты на IT-решения в пределах компании;
- повысить продуктивность процессов бизнеса компании [1].

Значение современных IT-технологий невозможно переоценить. Область их применения неуклонно расширяется. Основанием для дальнейшего продвижения подобных технологий на рынок услуг в регионе являются преобразования в экономике, их неуклонное поступательное развитие в части внедрения новейших инструментов, технологий, программных продуктов и т.п. для создания новой, постоянно адаптирующейся к требованиям времени, системы управления предприятием одновременно с формированием новых производственных отношений и улучшением квалификационных характеристик как управленцев высшего и среднего звена, так и рабочих основного и вспомогательного производств [3].

Эффективность развития отечественной экономики и всех механизмов ее функционирования определяет необходимость постоянного совершенствования консалтинговой деятельности и расширения сферы ее практического применения. Предложениями по усилению мотивации креативности трудовой деятельности управленческого персонала консалтинговой компании могут быть:

- повышение компетентности персонала консалтинговой фирмы и предприятия-клиента – основной составляющей трудового потенциала региона;
- разработка долгосрочной государственной программы финансовой поддержки содействия развития инновационных аспектов деятельности консалтинговых фирм;
- совершенствование информационной и статистической базы рынка консалтинговых услуг, повышение ее достоверности и оперативности.

Только такое понимание сущности консалтинговой деятельности позволит повысить прибыльность, конкурентоспособность деятельности всех партнеров по бизнесу, а также улучшить их имидж и создать благоприятную обстановку для дальнейшего развития.

Литература:

1. Блюмин А. М. Информационный консалтинг: Теория и практика консультирования: Учебник для бакалавров / А. М. Блюмин. — М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К». – 2013. — 364 с.

2. Зорина М.С. Перспективы формирования электронного бизнес-пространства в регионе / М.С. Зорина, П.А. Гримало // Тезисы докладов и выступлений I Региональной научной конференции студентов, аспирантов и молодых ученых (6-7 июня 2016 года) / общ. ред. д-ра экон. наук, проф. Белополюской Т. В. – Донецк: ДонНУ, 2016. – 128 с. – С. 23-26.

3. Зорина М.С. Инновационные процессы в совершенствовании информационного обеспечения системы управления персоналом предприятия // М.С. Зорина, Л.В. Шинкарева // Материалы II Междунар. научн. интернет-конф. студентов, аспирантов и молодых ученых «Состояние и перспективы развития бухгалтерского учета и контроля в современных концепциях управления»: 26 мая 2016 г., г. Донецк / ГО ВПО «Донец. нац. ун-т экономики и торговли им. М.Туган-Барановского»; ГОУ ВПО «Донец. нац. ун-т». – Донецк: 2016. – 429 с. – С. 353-356.

Ткаченко А.А.

Сухинин А.В.

Донецкий национальный университет

ТЕОРЕТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ЗАКОНА БОЛЬШИХ ЧИСЕЛ ПРИМИНИТЕЛЬНО К СТРАХОВАНИЮ

Актуальность данной темы определяется изучением закона больших чисел, которые применяются в теории страховых компаний. Теория вероятностей становится неотъемлемой частью деятельности серьезных страховых компаний. Страхование является системой защиты имущественных интересов граждан, организаций и государства, что формирует необходимость современного общества в страховых компаниях.

Целью исследования является выяснить в рамках теории вероятностей общую закономерность больших чисел для множества случайных событий, установить необходимость применения закона больших чисел для страховых компаний.

Исследование темы. Эту тему рассматривал П.Л.Чебышев, который говорил о независимых наблюдениях одной и той же случайной величины и ввел закон больших чисел. Огромный вклад в обоснование закона больших чисел вложил Бернулли, который рассматривал независимые испытания, в результате которых некоторое событие либо происходит, либо нет. В.И. Гливленко (теорема Гливленко-Кантелли) доказал, что эмпирическое распределение в целом стремится к истинному распределению вероятностей с ростом количества наблюдений.

Основная часть. Рассматривая совокупность всех договоров страхования можно наблюдать наличие страхового портфеля. Выплата по договору является случайной величиной. Поэтому страховой портфель представляет собой множество случайных величин. На практике необходимо определить какое конкретное значение примет случайная величина, однако, при воздействии большого числа различных факторов поведение большого числа случайных величин утрачивает случайный характер и становится закономерным. Закон больших чисел позволяет понять, что чем больше число возможных ущербов, тем более предсказуемыми оказываются последствия этих взятых в целом возможных убытков. Таким образом, страховая компания, опираясь на закон больших чисел, вычисляет оптимальный размер премии для своего портфеля.

<u>Карпенко Н. А.</u> <u>Тинякова К.</u> <u>Сердюк О.Ю.</u>	ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПЕРСОНАЛА В ТУРИСТИЧЕСКОЙ СФЕРЕ	795
<u>Ткаченко А.А.</u> <u>Бычкова О.В.</u> <u>Зорина М.С.</u> <u>Ткаченко Ю.Д.</u>	УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ НАДЕЖНОСТИ ПРИНИМАЕМЫХ РЕШЕНИЙ ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ КОНСАЛТИНГОВЫХ УСЛУГ В ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ	798 801
<u>Ткаченко А.А.</u> <u>Сухинин А.В.</u> <u>Ткаченко Ю.Д.</u> <u>Горчакова И.А.</u>	ТЕОРЕТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ЗАКОНА БОЛЬШИХ ЧИСЕЛ ПРИМЕНИТЕЛЬНО К СТРАХОВАНИЮ МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНО- ПСИХОЛОГИЧЕСКИМ КЛИМАТОМ В ОРГАНИЗАЦИИ	803 805
<u>Ткаченко А.А.</u> <u>Сердюк О.Ю.</u> <u>Тубольцева К.С.</u> <u>Сердюк О.Ю.</u> <u>Туева О.А.,</u> <u>Пискун А.А.</u> <u>Чепоров В.В.</u>	СОЦИАЛЬНО-ПОВЕДЕНЧЕСКИЙ АСПЕКТ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКА ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КАК КАТЕГОРИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СОЦИОЛОГИИ МЕТОДЫ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА	808 811 813
<u>Харина. К.А.</u> <u>Лапшина. Е.А.</u> <u>Ходовицкий И.Р.</u> <u>Сердюк О.Ю.</u>	СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К МОТИВАЦИИ И СТИМУЛИРОВАНИЮ ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИИ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЗАРУБЕЖНОГО ОПЫТА ОРГАНИЗАЦИИ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ОТЕЧЕСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ	815 817
<u>Часовская О. А.</u> <u>Ганич Л. В.</u> <u>Часовская О. А.</u> <u>Карпенко Н. А.</u> <u>Чернова М. В.</u> <u>Сердюк О. Ю.</u> <u>Чех Е.С.</u> <u>Барыло И.В.</u>	ВЛИЯНИЕ ВНЕШНИХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ФАКТОРОВ НА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ РЕКРУТЕРА ОСНОВНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ КОМАНДООБРАЗОВАНИЯ В СОВРЕМЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ВЛИЯНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЕЙ НА ОБЩЕСТВО КОУЧИНГ КАК ФОРМА РАЗВИВАЮЩЕГО ОБУЧЕНИЯ	820 823 826 829
<u>Шалимова Т.А.</u> <u>Севрюкова С.В.</u> <u>Шкитко М. А.</u> <u>Горчакова И.А.</u> <u>Шкуренко Т.В.</u> <u>Кошеленко В.В.</u>	КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА КАК ИНСТРУМЕНТ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ РЕКРУТИНГ КАК ИННОВАЦИОННАЯ ТЕХНОЛОГИЯ ПОДБОРА И НАЙМА ПЕРСОНАЛА ОЦЕНКА ПРИМЕНЕНИЯ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В НЕФТЯНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ В МИРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ	831 833 836
<u>Шмараева А.В.</u> <u>Лапшина. Е.А.</u>	РАЗРАБОТКА РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ КОММУНИКАЦИЙ В УСЛОВИЯХ ОРГАНИЗАЦИИ	839
<u>Шокурова А.А.</u> <u>Лукьянченко Н.Д.</u> <u>Ялунер А.Ф.</u> <u>Сердюк О.Ю.</u> <u>Яхья А.А.</u> <u>Горчакова И.А.</u>	ОРГАНИЗАЦИЯ ДОСУГА МОЛОДЕЖИ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В ИННОВАЦИОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МОТИВАЦИЯ К ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ	840 843 847