**Стратегия устойчивого развития в антикризисном управлении экономическими системами.** Сборник материалов II международной научно-практической конференции 20 апреля 2016 г. –ДонНТУ: Донецк, 2016 эл. версия. русск.яз.

**Сичко Н. Н.**

*ГОУ ВПО «Донецкий национальный технический университет»*

**Шарнопольская О.Н.**, к.э.н., доцент,

*зав. кафедрой менеджмента и хоз.права*

*ГОУ ВПО «Донецкий национальный технический университет»*

**ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВОЙ ЭМИГРАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ**

*В статье исследованы особенности эмиграции населения Украины, выявлены проблемы и причины на основе основных макроэкономических показателей.*

**Ключевые слова:** эмиграция, иммиграция, социально-экономические показатели.

**Keywords:** emigration, immigration, social and economic indicators.

**Постановка проблемы.** Международная миграция рабочей силы – это объективный процесс, присущий рыночной экономике. Он так же объективен, как процесс обмена капиталом между странами, развития внешнеторговых связей, международной экономической интеграции. Трудовые ресурсы в соответствии с рыночными законами ищут себе наиболее выгодное применение, дающее максимальную эффективность. Проблема международной трудовой миграции любой страны является актуальной, так как основная часть населения – это инструмент повышения экономического состояния государства путем переноса процессов трудовой деятельности на ожидаемый результат.

**Цель статьи.** Целью статьи является: изучение особенностей трудовой эмиграции населения.

Как показывает практика, основной причиной миграции являются низкие показатели социально-экономического развития государства, оказывающие влияние на его демографические показатели. Основой формирования отрицательных демографических показателей воздействующих на его развитие является ряд экономических факторов: уровень ВВП, экспорт продукции, импорт, безработица и социальных: демографическое состояние, уровень социальной защиты и другие**.**

**Изложение основного материала исследования.**  Существует ряд теорий, объясняющих проблемы миграционных процессов: классическая теория, как соотношение факторов «выталкивания» и «притяжения» Е. Равенштайн, А. Люис, Дж. Фей, Г. Ранис; неоклассическая – объясняется эмиграцией из районов с низкой «предельной полезностью» для рабочего, переход в более развитые урбанистические районы – Дж. Харрис, М. Тодаро. Разработчики исторической и структуалистической концепции поясняют понятие миграции, как экономическое и политическое неравенство. Путем направления потенциала сильных субъектов в выгодном для них направлении с ориентацией на личностную перспективу. [1]

Процесс международной миграции рабочей силы и населения регулируется национальным законодательством различных стран и международными правовыми актами.

В Украине отток эмигрантов набрал наибольшие показатели в период от 2011-2012 гг. и составил 86,7 тыс. человек, а в 2007-2008 максимальный приток иммигрантов на территорию Украины составил 12,4 тыс. человек, возрастной показатель эмигрантов, составил основной отток от 35 до 40 лет. [1]

По данным государственной службы статистики Украины основная часть населения мигрируют из территорий сельской местности — 6,3 %, основная доля миграции приходится на мужчин — 4,8 % , что является нецелесообразным, так как агропромышленный комплекс Украины относится к приоритетным отраслям экономики, от деятельности которого в значительной степени зависят повышение благосостояния народа, становления Украины как цивилизованного европейского государства. [1]

Тенденция занятости населения Украины и количество трудовых мигрантов по уровню образования среди занятого населения насчитывают порядка 30 % населения. Так как во всем цивилизованном мире идет борьба за учащуюся молодежь, интернет сети заполнены приглашениями на обучение в развитые страны мира. При этом многие страны предлагают обучение за счет принимающей стороны, то есть бесплатно. Возникает свободная конкуренция.

Основными причинами украинской эмиграции является: низкий уровень ВВП, высокий уровень безработицы*,* низкий уровень заработнойплаты, низкий уровень социальной защищенности населения, демографическая ситуация в Украине характеризуется низкой рождаемостью. [3]

Необходимые меры для предотвращения выезда трудоспособного населения: подъем уровня ВВП (путем смягчения мер по системе налогообложения и усилению контроля над государственными ресурсами), рационализация режима налогообложения Украины, сокращение уровня безработицы, увеличение средних заработных плат населению, увеличение экспорта продукции и услуг за счет уменьшения импорта товаров и услуг, усиление контроля над работодателями, повышение ответственности за незаконное использование рабочей силы и введение льгот за добросовестное соблюдение законодательства при использовании иностранной рабочей силы, расширение квот на использование труда иностранных граждан. Квоты на иностранных работников формируются заблаговременно на календарный год, с учетом заявлений работодателей; [4]

**Выводы.** Таким образом, международная миграция населения Украины осуществляется по ряду основных причин: ухудшения демографической ситуации, увеличения уровня безработицы, ухудшения качества образования.

Учитывая предыдущий опыт других стран Украине необходимо разработать социальные проекты по «удержанию» молодого трудоспособного населения, необходимо объективно рассчитывать возможности и масштабы трудовой миграции, закрепляя данную политику административно-законодательными мерами и реальными возможностями государств, к которым относят социокультурные, политические и этнические факторы.

Как показали исследования, основной проблемой мировой миграции украинцев зачастую является проблемы, связанные с отсутствием экономической стабильности, о чем свидетельствует основной показатель ВВП, уровня средней заработной плате. В нынешней ситуации России и Украине необходимо применить меры по разработке соответствующих правовых и экономических механизмов для удержания рабочей силы в стране.

**Список использованных источников**

1. Государственная служба статистики Украины // [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.ukrstat.gov.ua/>.
2. Полонский А.И., Кузнецова И.А. Причины и последствия трудовой миграции в Украине // [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.rusnauka.com/11_EISN_2008/Economics/30327.doc.htm>.
3. Сверхдержавы в Сравнении США и России // [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.trust.ua/news/93191-sverhderzhavy-v-sravnenii-ssha-i-rossiya.html>.
4. Федеральная служба гос. статистики. Численность и миграция населения РФ // [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc\_1140096034906.