



**ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
СОВЕТ МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКОГО
ФАКУЛЬТЕТА**

Труды



**ШЕСТНАДЦАТОЙ МЕЖДУНАРОДНОЙ
НАУЧНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ**

**«УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ СОЦИАЛЬНО-
ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ: ГЛОБАЛИЗАЦИЯ,
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО, УСТОЙЧИВЫЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ»**



Донецк – 2015

УДК 330: 316.3: 338/339 (043)

Труды Шестнадцатой Международной научной конференции "УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ: ГЛОБАЛИЗАЦИЯ, ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО, УСТОЙЧИВЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ ". / Ред. кол. Беспалова С.В. (Председатель) и др. - Донецк: ДонНУ, 2015. - 864с.

Доклады научной конференции содержат результаты исследований в области теории менеджмента, экономики территориальных и производственно-коммерческих систем, экологической экономики и ее глобализации, эконометрических методов менеджмента и их различных направлений.

Работы в основном печатаются в авторской редакции, в сборнике максимально уменьшено вмешательство в объем и структуру отобранных к печати материалов. Редакционная коллегия не несет ответственности за достоверность статистической и иной информации, предоставлено в рукописях, и оставляет за собой право не распределять взглядов некоторых авторов на те или иные вопросы, которые рассмотреть на конференции. Фамилия и инициалы научного руководителя подчеркнуты.

Редакционная коллегия: Беспалова С.В., (председатель) доктор физико-математических наук, Половян А.В. доктор экономических наук, Краснова В.В., доктор экономических наук, Лукьянченко Н.Д., доктор экономических наук, Шилец Е.С. доктор экономических наук, Калиниченко М.П. кандидат экономических наук, Кравец Е.О. кандидат экономических наук, Кравченко В.А. кандидат экономических наук,.

Секретариат: Половян А.В., Кравец Е.О., Синицына К., Плотникова Д., Торба А.

© Донецкий национальный университет

© Совет молодых ученых

работники мотивируются на достижение лучших результатов, и облегчается процесс составления программ обучения резервистов.

В результате правильно сформированной кадровой политики и эффективной работы с резервом кадров, повышается кадровый потенциал компании и увеличивается эффективность экономики страны в целом.

Литература:

1. Бекетов Н.В. Проблемы инновационного развития экономики России / Н.В. Бекетов // Финансы и кредит. 2007. С. 43—49.
2. Матвеев О. Переход России к инновационной экономике: кадровый аспект / О. Матвеев // Социальная политика и социальное партнерство. 2009. № 12. С. 32-37.

Маруха Е.О.

Барыло И.В.

Донецкий национальный технический университет

УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ КАК ПУТЬ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ

Постановка проблемы. Эффективная работа предприятия, в условиях рыночных отношений, невозможна без создания механизма управления развитием его кадрового потенциала, а так же научной проработки методов кадрового обеспечения. Из-за низкого уровня профессиональной подготовки кадров на предприятиях особо значимым является теоретическая разработка социально-экономических механизмов воспроизводства специалистов предприятия. Проблема управления кадровым потенциалом на предприятиях носит междисциплинарный характер, что обуславливает необходимость применения в ее разрешении комплексных подходов, с учетом экономических, социологических, психологических и других факторов.

Анализ последних исследований и публикаций. Исследованием данного вопроса занимались многие ученые и практики: Н.П. Гибало, М.И. Скаржинский, Л.Я. Спектор, С.П. Сироткина, В.В. Чекмарев, А.И. Тяжов, Б.П. Шарнопольский и другие.

Цель статьи. Систематизировать теоретические сведения об управлении кадровым потенциалом предприятия. Для достижения поставленной цели, необходимо решить следующие задачи:

- определить составляющие трудового потенциала;
- перечислить методы привлечения квалифицированных специалистов;
- обозначить оптимальные условия для эффективной работы кадров.

Основные результаты исследования. В отличие от трудовых ресурсов, объединяющих всех работников, обладающих «общей» способностью к труду, к кадрам относится только та их часть, которая обладает профессиональной способностью к труду, т.е. имеет специальную подготовку. Таким образом, величина численности трудовых ресурсов предприятия больше «кадров» на часть, которую составляют неквалифицированные и малоквалифицированные рабочие.

Кадровая составляющая включает в себя:

- а) профессиональные знания, умения и навыки, обуславливающие профессиональную компетентность (квалификационный потенциал);
- б) познавательные способности (образовательный потенциал).

Эта составляющая трудового потенциала может быть рассмотрена с двух позиций. Субъективно она выступает как форма личностного самовыражения и удовлетворения потребностей индивида и может рассматриваться как способность человека выполнять определенные виды работ. Объективно она является выражением

набора характеристик, отражающих материально-техническую и социально-экономическую определенность совокупности профессий [1].

Профессиональная структура коллектива детерминируется изменениями в характере и содержании труда под влиянием НТП, который обуславливает появление новых и отмирание старых профессий, усложнение и повышение функционального содержания трудовых операций. Другими словами, эта структура выступает как своего рода система требований, предъявляемых к трудовому потенциалу, реализуемая через набор рабочих мест.

Квалификационная структура определяется качественными изменениями в трудовом потенциале (рост умений, знаний, навыков) и отражает, прежде всего, изменения в его личностной составляющей.

Повышение кадровой составляющей трудового потенциала включает проведение работ по:

- профессиональной ориентации, приему и расстановке кадров;
- повышению содержательности труда работников;
- адаптации молодежи и вновь принятых работников на предприятии;
- повышению образовательного, профессионального и квалификационного уровня кадров и их продвижению на производстве;
- расширению объема работ по переподготовке работников.

Коллектив является той социальной средой, в которой непосредственно протекает процесс формирования трудового потенциала работника, становление личности. Здесь важно все: и наличие перспектив профессионального и квалификационного роста работающих, и повышение престижности отдельных видов трудовой деятельности, и удовлетворенность трудом, и продуманная система материального и морального стимулирования [2].

Таким образом, кадровая составляющая трудового потенциала связана с формированием работника как главной производительной силы общества. Под влиянием факторов, ее составляющих (например, повышения образовательного, профессионального, культурного и технического уровня рабочей силы), происходит развитие и совершенствование человеческого фактора.

Организационная составляющая трудового потенциала во многом определяет эффективность функционирования трудового коллектива как системы в целом и каждого работника в отдельности и с этих позиций непосредственно связана с эффективным использованием трудового потенциала, так как сама возможность дисбаланса в системе «трудовой потенциал организации - трудовой потенциал работника - рабочее место» заложена в используемых на практике принципах выбора организационных решений.

Организационный подход, основанный на приспособлении рабочей силы к организационно-техническим условиям производства, постепенно изжил себя. Внедрение гибких систем организации труда направлено на то, чтобы освободить работника от жесткой связи с технологическим процессом и создать тем самым условия для реализации его потенциальных возможностей, квалификационного роста, повышения содержательности и привлекательности труда.

Важнейшая практическая задача - создать такие условия, внедрить такие формы организации производства, которые позволят каждому трудящемуся чувствовать себя подлинным хозяином предприятия.

Таким образом, необходимость выделения организационной составляющей сопряжена с последовательным и целенаправленным формированием условий, способствующих полной реализации потенциальных возможностей человека и приобретению им новых качеств и способностей.

Высокая организация и культура труда, находя свое выражение в четкости, ритмичности, согласованности трудовых усилий и высокой степени удовлетворенности работников своим трудом, способствует эффективному использованию как трудового потенциала работника, так и трудового потенциала коллектива [3].

Организационная составляющая трудового потенциала организации определяет также напряженность (интенсивность) использования индивидуальных трудовых потенциалов в течение регламентированного рабочего времени.

Таким образом, качество потенциала - понятие относительное. Оно раскрывается при помощи совокупности признаков: демографических, медико-биологических, профессионально-квалификационных, социальных, психофизиологических, идейно-политических и нравственных.

Глубокая структуризация трудового потенциала позволяет рассматривать его как параметр, обуславливаемый непрерывными изменениями в составе самих работников и в технологическом способе производства, показать соотношения источников экстенсивного и интенсивного роста трудового потенциала. Все это дает основу для разработки модели трудового потенциала в форме результирующего взаимодействия большего числа факторов, приведенных к общему основанию [4].

Между тем не просто решить эти задачи в условиях конкретного рабочего места, как не просто ответить на вопрос: какой максимальной границы может достигать уровень производительной способности работника в благоприятных для ее развития объективных условиях производства? Одной из главных причин этого положения является отсутствие в теории и практике отечественной экономической науки, индустриальной социологии, психологии и физиологии труда методик выявления резервов прироста индивидуальной производительности труда работника за счет оптимизации качества его рабочей силы и ее наиболее полного (рационального) использования в производстве. Пока не будет разрешена проблема измерения и количественной оценки трудового потенциала, вряд ли вообще возможно говорить об интенсивном использовании личного трудового потенциала.

На практике количественная оценка трудового потенциала производится, как правило, лишь в части таких составляющих, как пол, возраст, состояние здоровья, уровень образования.

Трудовой потенциал организации составляет некоторое множество (совокупность) трудоспособных работников, которые могут трудиться в организации при наличии необходимых организационно-технических условий. Структура трудового потенциала организации представляет собой соотношение различных демографических, социальных, функциональных, профессиональных и других характеристик групп работников и отношений между ними.

Выводы. В статье определены составляющие трудового потенциала, систематизированы теоретические сведения об управлении кадровым потенциалом, выявлены оптимальные условия для эффективной работы кадров. Но поскольку отсутствует универсальная методология разработки и создания эффективной системы управления кадровым потенциалом то данная тема требует дальнейших исследований, где особое место следует уделить вопросам управления кадровым потенциалом.

Литература:

1. Белецкий Н.П., С.Е. Велеско, П.Ройси. Управление персоналом. Мн.: ИП «Экоперспектива», 2000.
2. Брасс А.А. Основы менеджмента: Учеб. пособие. – Мн.: ИП Экоперспектива, 2001.
3. Динамика и факторы эффективности профессионального обучения и переподготовки // Вопросы экономики. – 2002. - №11.

4. Комиссарова Т.А. Управление человеческими ресурсами: Учеб. пособие. - М.: Дело, 2004.

Маслянникова М.К.

Сердюк О.Ю.

Донецкий национальный университет

КОРПОРАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ

Определение проблемы. Обучение персонала на сегодняшний день является неотъемлемой частью для успешной работы любой организации. Как правило, оно проводится с помощью единичных тренингов, лекций, инструктажей. Тема обучения персонала является актуальной в современных условиях бизнеса и кризиса, ведь необходимо правильно и осознанно продумать комплексный, и не слишком затратный подход к обучению и развитию сотрудников компании.

Анализ последних исследований и публикаций. Особенности развития и обучения персонала рассматривают такие ученые как А.Я. Кибанов, И.П. Волков, М.Х. Мескон и др. Так же в работе была использована модель Киркпатрика.

Цель статьи. Опираясь на научные результаты исследования в сфере корпоративного обучения персонала рассмотреть эффективность повышения профессиональных качеств сотрудников для повышения эффективности труда.

Изложение основного материала. Корпоративная система обучения и развития персонала (КСОРП) – это комплекс мероприятий, направленных на развитие профессиональных компетенций сотрудников всех уровней и должностей. Цель корпоративной системы обучения — обеспечение высококвалифицированным персоналом, профессиональные компетенции которого позволяют достигать стратегических целей компании. При этом, для максимально положительного эффекта, КСОРП должна быть взаимосвязана с такими основными элементами системы управления персоналом как подбор, мотивация, аттестация и ротация.

Эффективная КСОРП:

- увеличивает способность персонала адаптироваться к быстро меняющимся социально-экономическим условиям и требованиям рынка, а значит, помогает компании решать стратегические задачи бизнеса;
- позволяет решать задачи, связанные с новыми направлениями деятельности, и поддерживать необходимый уровень конкурентоспособности;
- повышает приверженность персонала своей организации и снижает текучесть кадров;
- помогает распространять и поддерживать среди сотрудников основные ценности и приоритеты организационной культуры, пропагандировать новые подходы и нормы поведения, призванные поддерживать организационную стратегию [1].

Существуют различные подходы к оценке эффективности разнообразных систем обучения. Можно выделить следующие основные процессы, определяющие эффективность системы обучения в целом:

1. методологию формирования системы знаний;
2. методологию формирования системы профессиональных умений и навыков;
3. рентабельность образовательного процесса;
4. разумную стратегию цен за обучение.

Создание любой системы обучения должно начинаться с разработки системы оценки персонала. Причем оценка должна содержать не только профессиональный уровень, знания, умения, их соответствие выполняемой работе. Большое значение

СОДЕРЖАНИЕ

ART - МЕНЕДЖМЕНТ

Ардерикина Э.Л. <u>Горощенко В.В.</u>	СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ФУНКЦИИ АРТ-МЕНЕДЖЕРА	3
<i>МАРКЕТИНГ И ЛОГИСТИКА: ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА</i>		
Апанасенко А.В. <u>Искра Е.А.</u>	АКТУАЛЬНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИНТЕРНЕТ- МАРКЕТИНГА В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВРЕМЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ	6
Базилев Д.Б. <u>Зайцева А.М.</u>	ПРИНЦИПЫ ФОРМУВАННЯ ЛОГІСТИЧНИХ СИСТЕМ ПІДПРИЄМСТВА	9
Башмакова К.А. <u>Леонова Г.Д.</u>	МАРКЕТИНГ МЕНЕДЖМЕНТ ОБСЛУЖИВАННЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ В УСЛОВИЯХ ФОРС-МАЖОРА	12
<u>Беспятая М.Н.</u>	ТАРГЕТИНГ-РЕКЛАМА В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ	15
Бессонов А.В. <u>Зайцева А.М.</u>	ДОСЛІДЖЕННЯ ПОВЕДІНКИ ПОКУПЦІВ НА УКРАЇНСЬКОМУ РИНКУ ПОБУТОВОЇ ТЕХНІКИ	16
Броварь Н.А. <u>Кондрашова Е.А.</u>	ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ДРОПШИПИНГА В ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКЕ	19
Волошина А. <u>Юрманова Е.А.</u>	МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫХ ТРАНСПОРТНЫХ СИСТЕМ В ГОРОДСКОЙ ЛОГИСТИКЕ	21
Воробьёва Е.В. <u>Дудник В.В.</u>	ОСОБЕННОСТИ МОТИВАЦИИ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОГО ПОВЕДЕНИЯ ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ	24
Гаврилова Ю.И. <u>Баев К.А.</u>	ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ВИРУСНОГО МАРКЕТИНГА	27
Герасименко К. <u>Ибрагимхалилова Т.В.</u>	ПРИНЦИПЫ ЛОГИСТИЧЕСКОГО ПОДХОДА ПРИ ПРОЕКТИРОВАНИИ ОБЪЕКТОВ ЛОГИСТИЧЕСКОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА	29
Гленская О.А. <u>Величко А.А.</u>	СУЩНОСТЬ ЛОГИСТИЧЕСКИХ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ	31
Гордиенко О.А. <u>Калиниченко М.П.</u>	ФОКУС-ГРУППЫ В МАРКЕТИНГОВЫХ ИССЛЕДОВАНИЯХ	34
Гученко И.В. <u>Калиниченко М.П.</u>	КРАУДСОРСИНГ КАК ИНОВАЦИОННЫЙ МЕТОД В МАРКЕТИНГОВЫХ ИССЛЕДОВАНИЯХ	37
Дьяченко И.А. <u>Дудник В.В.</u>	ВЕНДИНГ – КАК ОДНО ИЗ НАПРАВЛЕНИЙ СБЫТА ПРОДУКЦИИ	40
Каленик Е.А. <u>Горощенко В.В.</u>	СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЛОГИСТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ	42
Костин Б.А. <u>Баев К.А.</u>	НАПРАВЛЕНИЯ ОПТИМИЗАЦИИ ТОВАРНОЙ ПОЛИТИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ	44
Кравченко И.А.	ПОЛИТИЧЕСКОЕ МАНИПУЛИРОВАНИЕ В	46

<u>Дудник В.В.</u>	СОВРЕМЕННОМ ОБЩЕСТВЕ	
Кузнецова А.С.	ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЛОГИСТИЧЕСКИХ СИСТЕМ ДЛЯ	49
<u>Чиботар С.А.</u>	ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ЗАПАСАМИ	
Ладик О.В.	МЕСТО ОФИЦИАЛЬНЫХ ПРИЁМОВ В СТРУКТУРЕ	52
<u>Дудник В.В.</u>	PR И ИХ ОСНОВНЫЕ ВИДЫ	
Лайков М.В.	СУЩНОСТЬ ЛОГИСТИЧЕСКОГО ПОДХОДА В	55
<u>Садекова А.М.</u>	УПРАВЛЕНИИ ТОВАРОДВИЖЕНИЕМ	
Матвиенко М.,	ОСОБЕННОСТИ И ВОЗМОЖНОСТИ	56
Кизилова Е.	ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫХ ТРАНСПОРТНЫХ СИСТЕМ	
<u>Юрманова Е.А.</u>	В КОНТЕКСТЕ ФОРМИРОВАНИЯ	
	ЛОГИСТИЧЕСКИХ СИСТЕМ СОВРЕМЕННЫХ	
	ГОРОДОВ	
Мачула Е.С.	ОСОБЕННОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ РЕКЛАМЫ НА ТЕЛЕ	59
<u>Дудник В.В.</u>	ЧЕЛОВЕКА: ЗАРУБЕЖНЫЙ И РОССИЙСКИЙ ОПЫТ	
Мосийчук А.С.	МАРКЕТИНГОВЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ КАК	61
<u>Калиниченко М.П.</u>	ИНСТРУМЕНТ ЭФФЕКТИВНОГО	
	ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ	
Назарян В.А.	ЭФФЕКТИВНОЕ ПРИМЕНЕНИЕ МАРКЕТИНГОВЫХ	63
<u>Баев К.А.</u>	СТРАТЕГИЙ ПРИ ВЫХОДЕ НА ВНЕШНИЕ РЫНКИ	
Передереева А.В.	ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ	66
<u>Дудник В.В.</u>	ТЕЛЕВИЗИОННОЙ РЕКЛАМЫ НА ДЕТЕЙ РАННЕГО	
	ВОЗРАСТА	
Плотникова Д.В.	ПЕРСПЕКТИВЫ БИРЖЕВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В	69
<u>Гаджиев А.Г.</u>	ДОНЕЦКОМ РЕГИОНЕ	
Полякова И.В.	МАРКЕТИНГОВЫЙ АНАЛИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	72
<u>Жеребьев Я.И.</u>	ПРЕДПРИЯТИЯ	
Пшеничная В.В.	ЛОГИСТИЧЕСКИЙ ПОДХОД К ВЫБОРУ ВИДА	75
<u>Жаболенко М.В.</u>	ТРАНСПОРТА	
<u>Сало І.А.</u>	МЕТОДОЛОГИЯ МАРКЕТИНГОВОГО	77
	ДОСЛІДЖЕННЯ ВІТЧИЗНЯНОГО	
	РИНКУ ПЛОДІВ ТА ЯГІД	
Тарков В.В.	ОСОБЕННОСТИ ВЛИЯНИЯ ЛИЧНОСТНЫХ	80
<u>Дудник В.В.</u>	ФАКТОРОВ НА ПОВЕДЕНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЯ	
Торба А.А.	ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ЛОГИСТИЧЕСКИХ	83
<u>Гаджиев А.Г.</u>	ЦЕНТРОВ В ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКЕ	
Цыбульник А.С.	ВИДЕОМАРКЕТИНГ КАК СПОСОБ ПРИВЛЕЧЕНИЯ	86
<u>Николайчук В.Е.</u>	ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И УВЕЛИЧЕНИЯ ОБЪЁМОВ	
	ПРОДАЖ	
Чмырь Ю.Н.	ФРАНЧАЙЗИНГ КАК ОДИН ИЗ ПУТЕЙ РАЗВИТИЯ	89
<u>Дудник В.В.</u>	БИЗНЕСА	
Шеремета-Якимова Я.В.	ЛОГИСТИКА И СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ	91
<u>Жаболенко М.В.</u>	ТРАНСПОРТНОЙ ОТРАСЛИ	
Шукюрова Д.М.	ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ТРАНСПОРТНО-	
<u>Ибрагимхалилова</u>	ЛОГИСТИЧЕСКОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ	93

Т.В

ДОНЕЦКОГО РЕГИОНА
МАТЕМАТИЧЕСКИЕ МЕТОДЫ В ЭКОНОМИКЕ

<u>Архипова О.В.</u> <u>Полшков Ю.Н.</u>	МОДЕЛЬ АДАПТИВНЫХ ОЖИДАНИЙ В ПРИКЛАДНЫХ ЗАДАЧАХ ЭКОНОМИКИ	97
<u>Билан А.С.</u> <u>Кривенчук О.Г.</u>	АНАЛИЗ РАБОТЫ УГЛЕДОБЫВАЮЩЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ С ПРИМЕНЕНИЕМ МАТЕМАТИЧЕСКИХ МЕТОДОВ НА ПРИМЕРЕ ШАХТЫ ИМ. А.А.СКОЧИНСКОГО	98
<u>Вавилов И.Н.</u> <u>Полшков Ю.Н.</u>	ОЦЕНКА ВЕРОЯТНОСТИ БАНКРОТСТВА ПРЕДПРИЯТИЯ ХИМИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА НА ОСНОВЕ МОДЕЛИ CREDITMEN	101
<u>Виневский Е.В.</u> <u>Полшков Ю.Н.</u>	МОДЕЛЬ АЛЬТМАНА КАК СПОСОБ ОЦЕНКИ ВЕРОЯТНОСТИ БАНКРОТСТВА ПРЕДПРИЯТИЯ	104
<u>Волкова А.В.,</u> <u>Дубина А.В.</u> <u>Скрыпник Т.М.</u> <u>Гладкова Л.А.</u> <u>Сухинина О.А.</u>	МАТРИЧНЫЕ МОДЕЛИ МИГРАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ И ПЕРЕМЕЩЕНИЙ НА РЫНКЕ ТРУДА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПАКЕТА EVIEWS ДЛЯ ИССЛЕДОВАНИЯ ВРЕМЕННЫХ РЯДОВ И ПРОГНОЗИРОВАНИЯ	107 110
<u>Гранкина К.В.</u> <u>Полшков Ю.Н.</u>	ПРИМЕНЕНИЕ ЭКОНОМЕТРИЧЕСКИХ МЕТОДОВ И МОДЕЛЕЙ В РАЗРАБОТКЕ НОРМ ИЗДЕРЖЕК ПРОИЗВОДСТВА	113
<u>Загурская Т.Н.</u>	ПРИМЕНЕНИЕ МАТЕМАТИЧЕСКИХ МЕТОДОВ ДЛЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИКОЙ	116
<u>Колесник Л.И.</u>	ИСПОЛЬЗОВАНИЕ МЕТОДИКИ ОБРАБОТКИ МАЛЫХ ВЫБОРОК ДЛЯ АНАЛИЗА РАБОТЫ ОБЪЕКТА	119
<u>Кравченко О.А.</u> <u>Полшков Ю.Н.</u>	ПРОБЛЕМА МУЛЬТИКОЛЛИНЕАРНОСТИ И МЕТОДЫ ЕЁ УСТРАНЕНИЯ В ЭКОНОМЕТРИЧЕСКИХ МОДЕЛЯХ	121
<u>Машаров П.А.</u>	ПЛАНИРОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВА С УЧЁТОМ СЕЗОННЫХ КОЛЕБАНИЙ ЦЕН	123
<u>Николаева А.А.</u> <u>Полшков Ю.Н.</u>	СТАТИСТИЧЕСКИЙ МЕТОД СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПРОГНОЗИРОВАНИЯ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ МОДЕЛЕЙ ВРЕМЕННЫХ РЯДОВ	126
<u>Новикова О.В.</u> <u>Полшков Ю.Н.</u>	ОБ ЭКОНОМЕТРИЧЕСКИХ МОДЕЛЯХ С АВТОРЕГРЕССИОННОЙ УСЛОВНОЙ ГЕТЕРОСКЕДАСТИЧНОСТЬЮ	129
<u>Плотникова Д.В.</u> <u>Полшков Ю.Н.</u>	О ПРИМЕНЕНИИ ЭКОНОМЕТРИЧЕСКИХ МЕТОДОВ ДЛЯ ИЗМЕРЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕКЛАМЫ В МАРКЕТИНГОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	131
<u>Плугин М.С.</u> <u>Полшков Ю.Н.</u>	О ПРИЛОЖЕНИЯХ ДИФФЕРЕНЦИАЛЬНОГО ИСЧИСЛЕНИЯ В ПРИКЛАДНЫХ ЗАДАЧАХ	134

	ЭКОНОМИКИ	
<u>Polshkov Yu.N.</u>	ON THE APPLICATION OF MATHEMATICAL METHODS IN ECONOMICS AND SOCIOLOGY OF LABOR	136
<u>Полшков Ю.Н.</u>	ЭКСТРАПОЛЯЦИОННЫЕ МЕТОДЫ ПРОГНОЗИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	138
<u>Прийменко С.А.</u>	ОБ ОДНОЙ СЕТЕВОЙ МОДЕЛИ ОБУЧАЮЩЕГО ПРИЛОЖЕНИЯ ПО МЕТОДАМ ПРИБЛИЖЕНИЯ ФУНКЦИЙ	141
<u>Скибенко Т.В.</u> <u>Полшков Ю.Н.</u>	СООТНОШЕНИЕ МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА С ПРОЖИТОЧНЫМ МИНИМУМОМ НА ОСНОВЕ ЛИНЕЙНОЙ МОДЕЛИ ПАРНОЙ РЕГРЕССИИ	145
<u>Скрыпник Т.М.</u> <u>Новожилова Е.Г.</u>	ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ МЕЖДИСЦИПЛИНАРНЫХ СВЯЗЕЙ ПРИ ИЗЛОЖЕНИИ КУРСА «МАТЕМАТИЧЕСКОЕ ПРОГРАММИРОВАНИЕ»	147
<u>Сухинин А.В.</u>	ПРИМЕНЕНИЕ ПРОИЗВОДНОЙ ПРИ РЕШЕНИИ ЗАДАЧ ПО ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ТЕОРИИ	148
<u>Тарасова И.Н.</u> <u>Кривенчук О.Г.</u>	ЭКОНОМЕТРИЧЕСКОЕ МОДЕЛИРОВАНИЕ И ПРОГНОЗИРОВАНИЕ ДОХОДОВ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ НА МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМ ПРЕДПРИЯТИИ (НА ПРИМЕРЕ ОАО «ЕНАКИЕВСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»)	151
<u>Тёплая Е.М.</u> <u>Полшков Ю.Н.</u>	ЭКОНОМЕТРИЧЕСКИЕ МОДЕЛИ КАК СРЕДСТВО ИССЛЕДОВАНИЯ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ	153
<u>Торба А.А.</u> <u>Полшков Ю.Н.</u>	ОБ ОДНОЙ ДИНАМИЧЕСКОЙ МОДЕЛИ ВХОДА ФИРМЫ НА РЫНОК	155
<u>Фоменко А.С.</u> <u>Кривенчук О.Г.</u>	МОДЕЛЬНЫЙ ПОДХОД К ИССЛЕДОВАНИЮ ВЛИЯНИЯ МИРОВОГО РЫНКА НЕФТИ НА ЭКОНОМИКУ ОТДЕЛЬНЫХ СТРАН	158
<u>Хафизова В.С.</u> <u>Полшков Ю.Н.</u>	ПРИМЕНЕНИЕ ФАКТОРНОГО АНАЛИЗА ПРИ ИССЛЕДОВАНИИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ	161
<u>Цыбульник А.С.</u> <u>Полшков Ю.Н.</u>	ЭКОНОМИКО-МАТЕМАТИЧЕСКИЕ МЕТОДЫ ИССЛЕДОВАНИЯ В МАРКЕТИНГЕ	163
<u>Ченакал В.А.</u> <u>Головань Л.А.</u>	СИСТЕМНО-АНАЛИТИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ БИЗНЕС-СИСТЕМ	167
<i>МЕЖДУНАРОДНЫЙ БИЗНЕС</i>		
<u>Елисеев И.М.</u>	ОРГАНИЗАЦИЯ МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА В	171

<u>Некрасова О.Л.</u>	СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ	
Картавенко А.Э. <u>Некрасова О.Л.</u>	СОВЛАДАЮЩЕЕ ПОВЕДЕНИЕ В СФЕРЕ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА	173
Недилько Е.В. <u>Некрасова О.Л.</u>	ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА В БИЗНЕС-СРЕДЕ	175
Паша Ю.В. <u>Некрасова О.Л.</u>	СИСТЕМА МЕЖДУНАРОДНОГО ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ	178
Пидкова А.И. <u>Некрасова О.Л.</u>	ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА СО СТРАНАМИ ЛАТИНСКОЙ АМЕРИКИ	180
Смирнова В.В. <u>Некрасова О.Л.</u>	ОСОБЕННОСТИ САМООПРЕДЕЛЕНИЯ ЛИЧНОСТИ В БИЗНЕС-ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЛИЯНИЕ ГЛОБАЛИЗАЦИИ НА РАЗВИТИЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ СТАНДАРТИЗАЦИИ УЧЕТА	182
Хололова К.Ю. <u>Адинцова Н.П.</u>	ВЛИЯНИЕ ГЛОБАЛИЗАЦИИ НА РАЗВИТИЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ СТАНДАРТИЗАЦИИ УЧЕТА	184
Яхья А.А. <u>Горощенко В.В.</u>	СТАНОВЛЕНИЕ ГЛОБАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА	186

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ОТНОШЕНИЯ

Абраменко С.В. <u>Бойко А.Н.</u>	ВЛИЯНИЕ ИЗМЕНЕНИЯ ЦЕН НА НЕФТЬ НА ИНДЕКС РЕАЛЬНОГО КУРСА РУБЛЯ	190
Агранович Е.А. <u>Туралина А.Г.</u>	РОЛЬ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В «НОВОМ ШЕЛКОВОМ ПУТИ»	193
Альошин В.С. <u>Гуца І.О.</u>	ЕКОНОМІЧНА ГЛОБАЛІЗАЦІЯ: РУШІЙНІ СИЛИ ТА СУПЕРЕЧНОСТІ	195
Бутук В.В. <u>Пилипенко В.В.</u>	АНАЛИЗ СОВРЕМЕННОГО СОСТОЯНИЯ РЫНКА ЛИЗИНГА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	198
Вакуленко М.Н. <u>Бойко А.Н.</u>	ВЛИЯНИЕ УРОВНЯ КОМПЬЮТЕРНОГО ПИРАТСТВА НА РАЗВИТИЕ МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ	200
Ветров В.М. <u>Сокрутенко О.С.</u>	АНАЛИЗ МИРОВОГО РЫНКА ЗОЛОТА	203
Волкова А.В. <u>Грузан А.В.</u>	ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ КАК ВАЖНЕЙШАЯ ЗАДАЧА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ	205
Гладких В.Р. <u>Сокрутенко О.С.</u>	МИРОВАЯ ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОБЛЕМА	208
<u>Данилов Р.В.</u>	ДОЛГОВОЙ КРИЗИС В ГРЕЦИИ	211

Туралина А.Г.

Дидык А.С. <u>Матвеева В. Ю.</u> Дмитриева Ю.А. <u>Шилец Е.С.</u>	ШЕНГЕНСКОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО КАК ПРОЯВЛЕНИЕ ГЛОБАЛИЗАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ ВЛИЯНИЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ НА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ ПЕРСПЕКТИВЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СТРАН БРИКС	214 216 219
Долгопятая Е.А. <u>Клочкова О.В.</u>	РАЗВИТИЕ НЕФТЕГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА В МИРОВОМ МАСШТАБЕ	222
Кавун К.А. <u>Клочкова О.В.</u> Калачигин Г.М. <u>Пилипенко В.В.</u>	ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ МИРОВОГО РЫНКА АЛМАЗОВ ИССЛЕДОВАНИЕ ФАКТОРОВ, МОТИВИРУЮЩИХ КОМПАНИИ К СОВЕРШЕНИЮ ТРАНСГРАНИЧНЫХ СДЕЛОК СЛИЯНИЯ И ПОГЛОЩЕНИЯ ФОНДОВЫЙ РЫНОК В РОССИИ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ	225 228 230
Камова К.А. <u>Гурнович Т.Г.</u>	ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ МИРОВОГО ФИНАНСОВОГО РЫНКА ПРОБЛЕМЫ ДЕРЖАВНОГО БОРГУ УКРАЇНИ	232 234
Квеквескири Е.Н. <u>Гурнович Т.Г.</u> Климович І.О. <u>Гуца І.О.</u> Климович І.О. <u>Гуца І.О.</u> Кобзий А.А. <u>Матвеева В.Ю.</u>	ОСНОВНІ АСПЕКТИ РЕФОРМУВАННЯ ПОДАТКОВОЇ СИСТЕМИ УКРАЇНИ ГОД ЕАЭС: РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И БУДУЩИЕ ПЕРСПЕКТИВЫ	236 239
Кобзий А.А. <u>Матвеева В.Ю.</u>	НАЛОГОВЫЕ «ЧЕРНЫЕ» СПИСКИ ЕВРОПЕЙСКОГО СОЮЗА	242
Комарова І.Д. <u>Штанько О.Д.</u>	ІНТЕГРАЦІЯ УКРАЇНИ У ГЛОБАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ ПРОСТІР	245
Комолова А.А. <u>Захарова Т.В.</u>	ПРОЦЕСС «ФИНАНСИЗАЦИИ» ЭКОНОМИКИ КАК ОСНОВНАЯ ОСОБЕННОСТЬ РАЗВИТИЯ ФИНАНСОВЫХ СИСТЕМ РАЗВИТЫХ СТРАН	247
Коркмазова А.Р. <u>Михайлова Г.В.</u>	ВЛИЯНИЕ САНКЦИЙ ЗАПАДА НА ЭКОНОМИКУ РОССИИ	249
Коршунов В.А. <u>Пилипенко В.В.</u>	ФАКТОРИНГ В РОССИЙСКИХ БАНКАХ: ТЕНДЕНЦИИ, ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ	252
Кретьова А.С., Сердюк В.Н. <u>Матвеева В.Ю.</u>	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЙ КАК ЭЛЕМЕНТ СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ	256

<u>Купріян Н.Р.</u>	СУЧАСНИЙ СТАН ГРОШОВОЇ ПОЛІТИКИ В УКРАЇНІ	258
<u>Гуца І.О.</u>	СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ГЛОБАЛИЗАЦИИ	260
<u>Леднева А.М.</u>	РОЛЬ ИНОСТРАННЫХ ИНВЕСТИЦИЙ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ	263
<u>Дроняева А.Н.</u>	КЛАСТЕРНАЯ ПОЛИТИКА В ЕВРОПЕЙСКОМ СОЮЗЕ	266
<u>Леонова Ю.А.</u>	ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ	269
<u>Грузан А.В.</u>	СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИИ КАК МЕТОД ПОВЫШЕНИЯ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РОССИИ	
<u>Лубенец М.А.</u>	РАЗВИТИЕ НЕСТАНДАРТНЫХ ФОРМ ЗАНЯТОСТИ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ	272
<u>Матвеева В.Ю.</u>		
<u>Лысенко М.А.</u>	ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА	274
<u>Бойко А.Н.</u>		
<u>Маликова И.А.</u>	АНАЛИЗ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ОФФШОРНЫХ ЗОН И ИХ ВЛИЯНИЕ НА НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЭКОНОМИКИ	277
<u>Шилец Е.С.</u>	ВЛИЯНИЕ ПРОЦЕССОВ ГЛОБАЛИЗАЦИИ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ	280
<u>Мануилова Д.К.</u>	ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ КАК ВАЖНЕЙШАЯ ЗАДАЧА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ	283
<u>Васько Ю.С.</u>	ВПЛИВ ГЛОБАЛІЗАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ НА УКРАЇНСЬКИЙ РИНОК ПРАЦІ	286
<u>Михальцова В.В.</u>		
<u>Бойко А.Н.</u>		
<u>Николаева А.А.</u>		
<u>Кравченко В.А.</u>		
<u>Онищенко А.А.</u>		
<u>Грузан А.В.</u>		
<u>Перекопська Ю.С.</u>		
<u>Штанько О.Д.</u>		
<u>Петрик С.Э.</u>	ПРИРОДА ЦИВИЛИЗАЦИОННЫХ ИЗМЕНЕНИЙ И ИХ СВЯЗЬ С ГЛОБАЛЬНЫМИ ЭКОНОМИЧЕСКИМИ ПРОЦЕССАМИ	288
<u>Грузан А.В.</u>	ГЕОГРАФИЯ ВНЕШНЕТОРГОВЫХ СВЯЗЕЙ РОССИИ СО СТРАНАМИ С РАЗВИТОЙ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКОЙ	291
<u>Прохоренко Е.В.</u>	ПРЕИМУЩЕСТВА И НЕДОСТАТКИ ТРАНСАТЛАНТИЧЕСКОГО ТОРГОВОГО И ИНВЕСТИЦИОННОГО ПАРТНЕРСТВА	293
<u>Пилипенко В.В.</u>	ДІЯЛЬНІСТЬ ТРАНСНАЦІОНАЛЬНИХ КОРПОРАЦІЙ, ЯК ОСНОВНИХ СУБ'ЄКТІВ МІЖНАРОДНОЇ ЕКОНОМІКИ	295
<u>Федорова В.И.</u>	ПЕРСПЕКТИВЫ ИНТЕГРАЦИИ ДОНЕЦКОГО РЕГИОНА В ЭКОНОМИКУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	297
<u>Матвеева В.Ю.</u>	ОСОБЕННОСТИ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УКРАИНЫ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА	301
<u>Харченко А.О.</u>		
<u>Гуца І.О.</u>		
<u>Чмырь Е.С.</u>		
<u>Чорноус О.И.</u>		
<u>Чубарова Д.С.</u>		
<u>Киосак Я.В.</u>		

Шаров М.К. <u>Корчинский В.Е.</u> Швайкова Е.П. <u>Пилипенко В.В.</u>	САНКЦИИ ЕВРОСОЮЗА ПРОТИВ РОССИИ: ЭФФЕКТ БУМЕРАНГА РОЛЬ ТНК В МИРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ	304 306
--	---	--------------------

НАЦИОНАЛЬНАЯ И РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭКОНОМИКА

Барановська Я.О. <u>Гуца І.О.</u>	БЕЗРОБИТТЯ ЯК ІНДИКАТОР МАКРОЕКОНОМІЧНОЇ НЕСТАБІЛЬНОСТІ В УКРАЇНІ	309
Бормотова Д.А. <u>Оленичева Ю.А.</u>	ХОТОРНСКИЕ ЭКСПЕРИМЕНТЫ: ПРЕДПОСЫЛКИ, ПРОВЕДЕНИЕ, ПОЛУЧЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И АКТУАЛЬНОСТЬ В НАШИ ДНИ	311
Буйволенкова К.Ю. <u>Жеребьев Я.И.</u>	АНАЛИЗ СОВРЕМЕННОГО СОСТОЯНИЯ ЖИЛИЩНОГО ФОНДА Г. ДОНЕЦКА	313
Бускина Д.А. <u>Дубель В.М.</u>	ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ ВОЗРОЖДЕНИЯ СВОБОДНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЗОН В УКРАИНЕ	316
Власенко С.В. <u>Дубель В.М.</u>	ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ ДОНБАССА НА ПРИМЕРЕ АМВРОСИЕВСКОГО ЦЕМЕНТНОГО ЗАВОДА	319
Воробьева Е.В. <u>Дубель В.М.</u>	ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ МАЛЫХ ГОРОДОВ НА ПРИМЕРЕ г. КОМСОМОЛЬСКОЕ	322
<u>Горощенко В.В.</u>	ПРОБЛЕМЫ МОДЕРНИЗАЦИИ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ	324
Дегтярёва А.М. <u>Чижикова О.А.</u>	ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МАРКЕТИНГА В ЭКОНОМИКЕ УКРАИНЫ	327
Диброва Е.Н. <u>Горбатенко Ю.В.</u>	ПЕРСПЕКТИВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ПРЯМЫХ ИНОСТРАННЫХ ИНВЕСТИЦИЙ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	329
Дмитриева Ю.А. <u>Чижикова О.А.</u>	МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО СТРАХОВАНИЯ	331
Екимова Т.А. <u>Капыльцова В.В.</u>	РЫНОК ИНВЕСТИЦИЙ: ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И ОСОБЕННОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ	334
Жеребцова А.Р. <u>Карпухно И.А.</u>	АНАЛИЗ ГОСУДАРСТВЕННЫХ РАСХОДОВ РАЗВИТЫХ СТРАН	337
Завялец Н.В. <u>Кухенная М.А.</u>	ПРОГНОЗИРОВАНИЕ УРОВНЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ДОНЕЦКОЙ ОБЛАСТИ	340
Иванова А.А. <u>Капыльцова В.В.</u>	ТЕНЕВАЯ ЭКОНОМИКА: ПРИЧИНЫ И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОСЛЕДСТВИЯ	343
Иванова Е.Ю. <u>Капыльцова В.В.</u>	ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПОЛИТИКА: ПРИНЦИПЫ ФОРМИРОВАНИЯ И МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ	346

<u>Иванова Е.Ю.</u> <u>Крамаренко А.А.</u>	МИРОВОЙ ОПЫТ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ СЕМЕЙ С ДВОЙНОЙ ПО ДОСТИЖЕНИЮ 3-Х ЛЕТНЕГО ВОЗРАСТА	348
<u>Ильина Ю.В.</u> <u>Дубель В.М.</u>	ЭКСПОРТНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ДОНБАССА	351
<u>Капинос В.О.</u> <u>Капыльцова В.В.</u>	ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОЕ ПАРТНЕРСТВО КАК ФОРМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ГОСУДАРСТВА И БИЗНЕСА В СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ	354
<u>Кащик В.Ю.</u> <u>Карпухно И.А.</u>	ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ НАЛОГОВОЙ ПОЛИТИКИ УКРАИНЫ, ФРАНЦИИ И ВЕЛИКОБРИТАНИИ	356
<u>Коломоец В.А.</u> <u>Капыльцова В.В.</u>	ЭКОНОМИКА УКРАИНЫ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ	359
<u>Лебеденко Ю.Д.</u> <u>Капыльцова В.В.</u>	ИНОСТРАННЫЕ ИНВЕСТИЦИИ В ЭКОНОМИКЕ РОССИИ: ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ РОЛЬ И ЗНАЧЕНИЕ	362
<u>Логинова А.С.</u> <u>Капыльцова В.В.</u>	БЕЗРАБОТИЦА: ПРИЧИНЫ И МЕТОДЫ БОРЬБЫ	365
<u>Лозовой Р.Д.</u> <u>Еропутова О.А.</u>	РЕГИОНАЛЬНОЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ ЧЕРЕЗ ВНЕДРЕНИЕ КЛАСТЕРОВ	367
<u>Любчак А.В.</u> <u>Капыльцова В.В.</u>	СОЦИАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ КАК ФАКТОР ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ	368
<u>Маликова И.А.</u> <u>Чижикова О.А.</u>	ВОЗМОЖНОСТИ РАЗВИТИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ТУРИЗМА В ДОНЕЦКОЙ ОБЛАСТИ	371
<u>Мелюс Б.В.</u> <u>Карпухно И.А.</u>	ОСОБЕННОСТИ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ КНР И ФРАНЦИИ	374
<u>Мингалиева Е.С.</u> <u>Лаврищева М.В.</u>	РАЗВИТИЕ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОГО МЕХАНИЗМА СТИМУЛИРОВАНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ В УСЛОВИЯХ СТАНОВЛЕНИЯ НОВОГО ГОСУДАРСТВА	377
<u>Мороз А.С.</u> <u>Козлова Л.В.</u>	СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА НАСЕЛЕНИЯ В ГОРОДЕ ДОНЕЦК	380
<u>Рагулина И.В.</u> <u>Карпухно И.А.</u>	АНАЛИЗ БЮДЖЕТНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ УКРАИНЫ	382
<u>Рыкова А.П.</u> <u>Ловяникова В.В.</u>	ДОХОДЫ И РАСХОДЫ НАСЕЛЕНИЯ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ	385
<u>Синицына К.И.</u> <u>Чижикова О.А.</u>	МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ «ЗЕЛЕННЫХ» ТЕХНОЛОГИЙ	388
<u>Сироватко Р.А.</u> <u>Крамаренко А.А.</u>	ЯПОНСКОЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ЧУДО	391
<u>Смирнова Е.В.</u>	ПРОМЫШЛЕННЫЙ ШПИОНАЖ	393

Щетинская Я.В.

Сухина А.О. **«НОВЫЕ РУБЕЖИ» ДЖ. КЕННЕДИ** **395**
Крамаренко А.А.

Томачинский Д.И. **ВОЗМОЖНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ** **398**
Горбатенко Ю.В. **ФРАНЧАЙЗИНГА В РОССИИ**

Туркина А.В. **МИРОВОЙ ОПЫТ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ** **400**
Крамаренко А.А. **ЛЮДЕЙ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ**

Туркина А.В. **ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ** **403**
Капыльцова В.В. **ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ: ПРОБЛЕМА**
ВЫБОРА

Ялунер А.Ф. **ВОЗМОЖНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ** **407**
Чижикова О.А. **ЭКОМАРКЕТИНГОВЫХ ПОДХОДОВ НА**
СОВРЕМЕННЫХ РЫНКАХ УСЛУГ И ТОВАРОВ

***ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА УПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИМИ
СИСТЕМАМИ***

Головинов О.Н. **СТАРТАП В МЕХАНИЗМЕ РАЗВИТИЯ** **411**
Дмитриченко Л.А. **ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ**

Гончаров Д.А. **ИССЛЕДОВАНИЕ КООРДИНАЦИИ** **414**
Овечко Г.С. **ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ЖИЗНЕСПОСОБНОЙ СИСТЕМЫ**
ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Дмитриченко Л.Л. **ДЕРЖАВНО-ПРИВАТНОЕ ПАРТНЕРСТВО КАК** **417**
Брайловський І.А. **ЧИННИК РОЗВИТКУ ЕКОНОМІЧНИХ СИСТЕМ**

Доронин С.В. **ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ И** **420**
Хромов Н.И. **ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ БАНКОВСКОЙ**
СИСТЕМЫ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

Игнатъев Р.С. **СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ В СФЕРЕ УСЛУГ И** **423**
Кондаурова И.А. **ОБЪЕКТИВНАЯ НЕОБХОДИМОСТЬ ИХ РАЗВИТИЯ**

Ильченко В.А. **СУЩНОСТЬ УСЛУГ СТРАХОВОГО МАРКЕТИНГА** **425**
Лапшина.Е.А.

Калимбет А.А. **ВЛИЯНИЕ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОГО ФАКТОРА** **427**
Карпухно И.А. **УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ НА РАЗВИТИЕ**
СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКИ

Комарницкая Е.В. **ИССЛЕДОВАНИЕ СУЩНОСТИ** **430**
Балашова Р.И. **КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ КАК**
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ КАТЕГОРИИ

Кузнецова К.А. **ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ РЫНКА** **432**
Казакова О.К. **ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЦЕННЫХ БУМАГ РФ**

Ландышева А.Д. **СТРАХОВАНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ** **436**
Лапшина Е.А. **ТОВАРОПРОИЗВОДИТЕЛЯ НА РЫНКЕ СТРАХОВЫХ**

Мазур А.В. <u>Иванина Е.А.</u>	УСЛУГ РФ ОСОБЕННОСТИ СИТУАЦИОННОГО ПОДХОДА В ОРГАНИЗАЦИИ	439
<u>Макогон В.Д.</u>	БЮДЖЕТНА ПОЛІТИКА В УМОВАХ ТРАНСФОРМАЦІЙНИХ ПЕРЕТВОРЕНЬ	441
Николаенко М.В. <u>Иванина Е.А.</u>	ПРИМЕНЕНИЕ ТЕОРИИ ИГР ПРИ УПРАВЛЕНИИ	443
Писарева Ю.С. <u>Хромов Н.И.</u>	ФИНАНСОВОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ПРЕДПРИЯТИЯ УПРАВЛЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА	445
Постоюк Л.А. <u>Жеребьев Я.И.</u>	СТРАТЕГИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ	448
<u>Пшеничная В.П.</u> <u>Филиппова Ю.А.</u>	ГЕОЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРЕДПОСЫЛКИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ КРИЗИСНЫХ ЯВЛЕНИЙ В МИРОВОЙ ФИНАНСОВОЙ СИСТЕМЕ	451
Резникова А.И. <u>Лаврищева М.В.</u>	УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ СОЦИЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ: ГЛОБАЛИЗАЦИЯ, ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО, УСТОЙЧИВЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	454
Рябченко А.А. <u>Алексеев В.Н.</u>	ЭПОХА ИНФОРМАТИЗАЦИИ В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ	457
Рябченко А.А. <u>Шакура О.А.</u>	РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ В СТРАХОВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ	459
Сидоренко О.А. <u>Харченко В.А.</u>	СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОРГАНИЗАЦИИ	462
Скляренко Е.Н. <u>Ибрагимхалилова Т.В.</u>	МОЛОДЕЖНЫЕ ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ КАК ИНСТИТУТ ФОРМИРОВАНИЯ ЛИЧНОСТИ СТУДЕНТА	464
Степанова В.В. <u>Михайлова Г.В.</u>	СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К ОПРЕДЕЛЕНИЮ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ	466
Степанова В.В. <u>Мандрица О.В.</u>	РОЛЬ АНАЛИЗА ДОСТОВЕРНОСТИ БУХГАЛТЕРСКОЙ (ФИНАНСОВОЙ) ОТЧЕТНОСТИ В УСЛОВИЯХ ФИНАНСОВОГО КРИЗИСА	468
Степанова В.В. <u>Михайлова Г.В.</u>	БЮДЖЕТИРОВАНИЕ, ОРИЕНТИРОВАННОЕ НА РЕЗУЛЬТАТ, КАК ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ БЮДЖЕТНОГО ПРОЦЕССА	469
Тарасова И.Н. <u>Ибрагимхалилова Т.В.</u>	УСТОЙЧИВОСТЬ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СИСТЕМ КАК КЛЮЧЕВОЕ ПОНЯТИЕ ЗАКОНА САМОСОХРАНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ	471
Тинякова К.Г. <u>Кравец Е.О.</u>	ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ В ЗАРУБЕЖНЫХ КОМПАНИЯХ	474
Ялунер А.Ф. <u>Кравец Е.О.</u>	ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ, НА ПРИМЕРЕ КОМПАНИИ «ЛУКОЙЛ»	478

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И ЭКОНОМИКА ТРУДА

<u>Барыло И.В.</u>	СИСТЕМА СБАЛАНСИРОВАННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ: СУЩНОСТЬ И ОСНОВНЫЕ СОСТАВЛЯЮЩИЕ	482
Безручко А.В. <u>Барыло И.В.</u>	ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ: СУЩНОСТЬ И ПРОБЛЕМЫ	485
Богуш В.О. <u>Горчакова И.А.</u>	ОСОБЕННОСТИ ОЦЕНКИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	487
<u>Бунтовская Л.Л.</u>	НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ	489
Василенко Т.В. <u>Бунтовская Л.Л.</u>	ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТАМИ В СОВРЕМЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ	492
Василенко Т.В. <u>Ганич Л.В.</u>	ПРЕИМУЩЕСТВА И НЕДОСТАТКИ ВНЕШНЕГО И ВНУТРЕННЕГО РЕКРУТИНГА	494
Василенко Т.В. <u>Сердюк О.Ю.</u>	УПРАВЛЕНИЕ ТАЛАНТАМИ КАК ИННОВАЦИОННЫЙ ПОДХОД К ФОРМИРОВАНИЮ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА	497
Велядо А.С. <u>Бунтовская Л.Л.</u>	МОББИНГ КАК ФОРМА МЕЖЛИЧНОСТНЫХ КОНФЛИКТОВ В ОРГАНИЗАЦИИ	500
Велядо А.С. <u>Ганич Л.В.</u>	МЕТОДЫ ПОИСКА СОИСКАТЕЛЕЙ ЧЕРЕЗ ИНТЕРНЕТ	503
Велядо А.С. <u>Сердюк О.Ю.</u>	СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОЦЕССА МАРКЕТИНГА В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПРЕДПРИЯТИИ	506
Вербина П.В. <u>Еременко А.А.</u>	СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ	509
Винокурова И.Е. <u>Юрина Н.А.</u>	СТАТИСТИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА РЫНКА ТРУДА: РЕГИОНАЛЬНЫЙ АСПЕКТ	511
Галь Д.М. <u>Сердюк О.Ю.</u>	ИНВЕСТИРОВАНИЕ СРЕДСТВ В ПЕРСОНАЛ КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ	514
Голубева К.М. <u>Сердюк О.Ю.</u>	СОВРЕМЕННЫЙ РЕКРУТИНГ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА	516
Демченко К.А. <u>Горчакова И.А.</u>	НЕГАТИВНАЯ МОТИВАЦИЯ КАК АЛЬТЕРНАТИВА ТРАДИЦИОННЫМ МОТИВАЦИОННЫМ СИСТЕМАМ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ	518
Дмитриева Ю.А. <u>Ганич Л.В.</u>	СОВРЕМЕННЫЕ НЕТРАДИЦИОННЫЕ МЕТОДЫ ОТБОРА ПЕРСОНАЛА	520
<u>Лукьянченко Н.Д.</u> Дмитриева Ю.А. <u>Бунтовская Л.Л.</u>	КОНФЛИКТ КАК ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ И СОЦИАЛЬНОЕ ЯВЛЕНИЕ	523

<u>Дмитриева Ю.А.</u> <u>Сердюк О.Ю.</u> Калмыков О.В. <u>Сердюк О.Ю.</u>	АНАЛИЗ ФАКТОРОВ АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА	526
	СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ РАЦИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПЕРСОНАЛА	528
<u>Карпюк А.В.</u> <u>Лаврищева М.В.</u>	ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА РОССИЙСКИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ	531
<u>Корнеев Р.Е.</u> <u>Зайцева А.М.</u>	РЕКЛАМНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ПРОДВИЖЕНИЯ НОВОГО ПРОДУКТА НА РОССИЙСКИЙ РЫНОК	533
<u>Корона И.А.</u> <u>Кондаурова И.А.</u> Куликова И.Р. <u>Горощенко В.В.</u> Лунина А.В. <u>Лаврищева М.В.</u>	ЭЛЕМЕНТЫ МЕХАНИЗМА ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПЕРСОНАЛА МЕТОДЫ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА	535 538
	МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ	541
<u>Ляхова А.Э.</u> <u>Сердюк О.Ю.</u>	ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ОРГАНИЗАЦИИ МАРКЕТИНГА ПЕРСОНАЛА НА ПРЕДПРИЯТИИ	543
<u>Ляхова А.Э.</u> <u>Бунтовская Л.Л.</u>	СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИИ	546
<u>Ляшко Е.В.</u>	ВЛИЯНИЕ ТРАНСАКЦИОННЫХ ИЗДЕРЖЕК НА ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА В УСЛОВИЯХ ИНФОРМАТИЗАЦИИ	549
<u>Макаренко Р.</u> <u>Авраменко Е.И.</u>	ЗАРУБЕЖНЫЕ ПРАКТИКИ УПРАВЛЕНИЯ РЫНКОМ ТРУДА	551
<u>Маликова И.А.</u> <u>Бунтовская Л.Л.</u>	МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ СЛЕДСТВИЯ КОНФЛИКТУАЛЬНОГО ОСМЫСЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОТЕСТОВ	553
<u>Маликова И.А.</u> <u>Ганич Л.В.</u> <u>Лукьянченко Н.Д.</u>	ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ РЕКРУТИНГА В КОНТЕКСТЕ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КАДРАМИ ОРГАНИЗАЦИИ	556
<u>Маликова И.А.</u> <u>Сердюк О.Ю.</u>	ПРОБЛЕМЫ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ	558
<u>Маруха Е.О.</u> <u>Барыло И.В.</u>	УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ КАК ПУТЬ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ	561
<u>Масляникова М.К.</u> <u>Сердюк О.Ю.</u>	КОРПОРАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ	564
<u>Мелентьева Е.А.</u>	ПРОБЛЕМЫ ДЕФИЦИТА КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ КАДРОВ	566
<u>Мирда Е.В.</u>	ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ	568

<u>Бунтовская Л.Л.</u> Митасова А.А. <u>Барыло И.В.</u>	ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТНОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ БЛАГОПРИЯТНОГО СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО КЛИМАТА В КОЛЛЕКТИВЕ: ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ	571
Моисеенко Ю.С. <u>Масич Л.А.</u> Новикова О.В. <u>Сердюк О.Ю.</u>	ПРОБЛЕМЫ БЕЗРАБОТИЦЫ НАСЕЛЕНИЯ В УКРАИНЕ СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ АДАПТАЦИЯ ГРАЖДАН, ПРИНИМАВШИХ УЧАСТИЕ В БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЯХ	574 576
Носелидзе Э.Э. <u>Ибрагимхалилова Т.В.</u>	РАЗВИТИЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ	578
Остапенко Б.С. <u>Барыло И.В.</u> Пеньковая А.О. <u>Бунтовская Л.Л.</u>	СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ КОНФЛИКТЫ В КОЛЛЕКТИВЕ КАК ПРИЧИНА ТЕКУЧЕСТИ ПЕРСОНАЛА	581 584
Пеньковая А.О. <u>Ганич Л.В.</u>	ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ ХЭД-ХАНТИНГА В РОССИИ	585
Пеньковая А.О. <u>Сердюк О.Ю.</u> Плотникова Д.В. <u>Балтачеева Н.А.</u>	СОВРЕМЕННЫЕ ОСОБЕННОСТИ ТЕКУЧЕСТИ ПЕРСОНАЛА РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОХОДОВ КАК ПОКАЗАТЕЛЬ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ	588 590
Позднякова Д.О. <u>Сердюк О.Ю.</u> Пронина С.Е. <u>Кравец Е.О.</u>	СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ ФОРМИРОВАНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ В ОРГАНИЗАЦИИ	594 596
Пыренкова А.А. <u>Кондаурова И.А.</u>	ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ	599
Рудакова М.О., Коросташовец А.В. <u>Гончарова Л.А.</u>	МЕТОДЫ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ В СОВРЕМЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ	602
Семенец Т.А. <u>Скоробогатова Н.В.</u>	ПРОБЛЕМЫ И СТАТИСТИЧЕСКОЕ ИЗУЧЕНИЕ БЕЗРАБОТИЦЫ НАСЕЛЕНИЯ	605
Слоневская Е.И. <u>Скоробогатова Н.В.</u>	ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ КАК ОДИН ИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЭКОНОМИКИ	608
Тёплая Е.М. <u>Сердюк О.Ю.</u>	МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА КАК СПОСОБ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА	611
Тёплая Е.М. <u>Ибрагимхалилова Т.В.</u>	КОНСАЛТИНГ КАК ВИД ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	614

<u>Ткаченко А.А.</u> <u>Оленичева Ю.А.</u> <u>Торба А.А.</u> <u>Балтачеева Н.А.</u>	СРАВНИТЕЛЬНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА «ВАРВАРСКОЙ ПРАВДЫ» И «РУССКОЙ ПРАВДЫ» СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КОРЗИНЫ: ОТЕЧЕСТВЕННЫЙ И ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ	617 619
<u>Федирцан А.В.</u> <u>Барыло И.В.</u> <u>Цыбульник А.С.</u> <u>Балтачеева Н.А.</u>	ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИЯМИ В КАДРОВОЙ РАБОТЕ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ	623 626
<u>Чепорова Г.Е.</u>	СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ В СИСТЕМЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ	629
<u>Шалимова Т.А.</u> <u>Ганич Л.В.</u> <u>Шалимова Т.А.</u> <u>Бунтовская Л.Л.</u>	СОБЕСЕДОВАНИИ: ПОДГОТОВКА И ПРОВЕДЕНИЕ ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ И МЕТОДЫ ИХ РАЗРЕШЕНИЯ	632 634
<u>Шалимова Т.А.</u> <u>Сердюк О.Ю.</u>	ОПЫТ МИРОВЫХ ЭНЕРГОКОМПАНИЙ В ФОРМИРОВАНИИ МОДЕЛИ КОМПЕТЕНЦИЙ ПЕРСОНАЛА	637
<i>ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СУБЪЕКТОВ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ</i>		
<u>Багулин И.И.</u> <u>Шелухина Е.А.</u>	КОНТРОЛЬ ПРОИЗВОДСТВА ПРЕДПРИЯТИЯ В УСЛОВИЯХ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ПАТОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ В ЭКОНОМИКЕ	641
<u>Балкарова А.А.</u> <u>Мандрица О.В.</u> <u>Волкова Т.А.</u> <u>Михайлова Г.В.</u> <u>Волкова Т.А.</u> <u>Мезенцева Е.С.</u>	РАЗВИТИЕ МЕТОДИКИ АНАЛИЗА МАТЕРИАЛЬНО- ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЗАПАСОВ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ФИНАНСОВОГО АНАЛИЗА АНАЛИЗ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ РЫНКА РОЗНИЧНОЙ ТОРГОВЛИ В УСЛОВИЯХ КОНКУРЕНЦИИ	642 644 646
<u>Заруцкая К.Н.</u> <u>Михайлова Г.В.</u> <u>Килькинов С.Б.</u> <u>Шелухина Е.А.</u>	ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПРИРОДА ОБЯЗАТЕЛЬСТВ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ХОЗЯЙСТВУЮЩИХ СУБЪЕКТОВ	648 649
<u>Киселев А.Н.</u> <u>Чепоров В.В.</u> <u>Кришталь Г.О.</u>	ОСОБЕННОСТИ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА В КОММЕРЧЕСКИХ БАНКАХ КОНЦЕПЦИЯ ФОРМУВАННЯ МЕХАНІЗМУ ДІАГНОСТИКИ ДІЯЛЬНОСТІ БАНКІВСЬКИХ УСТАНОВ З УРАХУВАННЯМ РИЗИКУ	651 653
<u>Лозоцька К.С.</u> <u>Гуща І.О.</u>	РОЛЬ КОМЕРЦІЙНИХ БАНКІВ В КРЕДИТНІЙ СИСТЕМІ УКРАЇНИ	656
<u>Маринина А.Ю.</u>	ИСТОЧНИКИ, ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ ОБНОВЛЕНИЯ	659

<u>Чечеткина М.А.</u>	ОСНОВНЫХ ФОНДОВ ПРЕДПРИЯТИЙ В СОВРЕМЕННЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ	
Махенько Е.С.	ПОДТВЕРЖДЕНИЕ РАСХОДОВ НА	662
<u>Булеусов А.И.</u>	БЛАГОТВОРИТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ С ЦЕЛЬЮ УМЕНЬШЕНИЯ НАЛОГООБЛАГАЕМОЙ БАЗЫ	
Мурай Н.И.	ОЦЕНКА ИНВЕСТИЦИОННОЙ	665
<u>Киосак Я.В.</u>	ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ УКРАИНЫ НА ОСНОВЕ ИНТЕГРАЛЬНОГО МЕТОДА	
Рыкова А.П.	УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ВЗАИМОСВЯЗИ	668
<u>Мандрица О.В.</u>	ЗАТРАТ И ДОХОДОВ	
Савенко Д.В.	НАЛОГ НА ПРИБЫЛЬ: ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ И	670
<u>Чечеткина М.А.</u>	ПРАКТИЧЕСКИЙ АСПЕКТ	
<u>Садекова А.М.</u>	ОЦЕНКА ФИНАНСОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ ДЛЯ ЕГО СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ	672
<u>Стешенко И.В.</u>	УСТОЙЧИВОСТЬ КАК ОДНА ИЗ ХАРАКТЕРИСТИК ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ДЕНЕЖНОЙ СИСТЕМЫ	674
<u>Чепоров В.В.</u>	СТРАТЕГИЧЕСКИЙ УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ УЧЕТ: МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ОПРЕДЕЛЕНИЮ И КЛАССИФИКАЦИЯ ИНСТРУМЕНТОВ	676
Шарая В.И.	ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ НАЛОГОВЫХ	679
<u>Авраменко Е.И.</u>	ЛЬГОТ В УКРАИНЕ	
Шушанова М.Т.	ОСОБЕННОСТИ ИСЧИСЛЕНИЯ ФИНАНСОВОГО	682
<u>Шелухина Е.А.</u>	РЕЗУЛЬТАТА В ТОРГОВЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ	
<i>ЭКОНОМИКА ПРЕДПРИЯТИЯ</i>		
Авдеева А.В.	ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ В	685
<u>Харченко В.А.</u>	СИСТЕМЕ СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ	
Барсукова С.А.	БРЕНД НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ	687
<u>Клишина Ю.Е.</u>		
Белевцева А.П.	ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ В	689
<u>Коваленко Л.П.</u>	УСЛОВИЯХ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ И ОСНОВНЫЕ	
<u>Самарцева А.В.</u>	НАПРАВЛЕНИЯ РАЦИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	
Беляева Е.Е.	РОЛЬ ГОРОДСКОЙ ЛОГИСТИКИ В ОБЕСПЕЧЕНИИ	691
<u>Кондрашова Е.А.</u>	УСТОЙЧИВОСТИ СОВРЕМЕННОГО ГОРОДСКОГО ХОЗЯЙСТВА	
Билан А.С.	ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА: ПРОБЛЕМЫ И МЕТОДЫ	694
<u>Бычкова О.В.</u>	ИСПОЛЬЗОВАНИЯ	
Вавилов И.Н.	ОБОСНОВАНИЕ НАУЧНЫХ ПОДХОДОВ К	697
<u>Савченко М.В.</u>	ОПРЕДЕЛЕНИЮ ПОНЯТИЯ «ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ»	
Виневский Е.В.	ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ	700

<u>Стрелина Е.Н.</u>	ВЕТРОЭНЕРГЕТИКИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	
<u>Геммерлинг В.А.</u> <u>Горчакова И.А.</u>	ОЦЕНКА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРОДУКЦИИ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ	703
<u>Герасимчук Р.Ф.</u> <u>Корнеев М.Е.</u>	СТРАТЕГИЯ КОНКУРЕНТНОГО РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ	706
<u>Гетманец В.А.</u> <u>Селиванова Ю.В.</u>	ПРОГНОЗИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ В УСЛОВИЯХ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ	708
<u>Горбунова Е.В.</u> <u>Кондрашова Е.А.</u>	ОЦЕНКА ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ	711
<u>Гранкина К.В.</u> <u>Бычкова О.В.</u>	ПРИБЫЛЬ - СУЩНОСТЬ И ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЕЙ	714
<u>Давлианидзе Я.С.</u>	ТЕНДЕНЦИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ РЫНКА ДЕТСКОГО ПИТАНИЯ В УКРАИНЕ	716
<u>Драгунова И.А.</u> <u>Жеребьев Я.И.</u>	ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КП «УК ПРОЛЕТАРСКОГО РАЙОНА Г. ДОНЕЦКА»	719
<u>Дригола К.Э.</u> <u>Лаврищева М.В.</u>	ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ГОСТИНИЧНОЙ ИНДУСТРИИ	722
<u>Дрындак А.А.</u> <u>Давлианидзе Я.С.</u>	ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ КАК ОБЪЕКТ УПРАВЛЕНИЯ	723
<u>Дубицкая А.В.</u> <u>Давлианидзе Я.С.</u>	ОСОБЕННОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ РЫНКА ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ	726
<u>Каблахова З.А.</u> <u>Гурнович Т.Г.</u>	АНАЛИЗ ЛИКВИДНОСТИ И ПЛАТЕЖЕСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ	729
<u>Капинос В.О.</u> <u>Кондрашова Е.А.</u>	ФОРМИРОВАНИЕ НАЛОГОВОЙ СИСТЕМЫ В ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКЕ	731
<u>Кравченко О.А.</u> <u>Щетинская Я.В.</u>	РЕЗЕРВЫ УВЕЛИЧЕНИЯ ПРИБЫЛИ ПРЕДПРИЯТИЯ НА ПРИМЕРЕ ПАО «ВИНТЕР»	734
<u>Крутикова Д.А.</u> <u>Стукалова О.А.</u>	АНТИКРИЗИСНАЯ СТРАТЕГИЯ В УПРАВЛЕНИИ СТРОИТЕЛЬНЫМ ПРЕДПРИЯТИЕМ	737
<u>Кузнецова К.А.</u> <u>Давлианидзе Я.С.</u>	ФИНАНСОВАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ: ТЕОРИЯ И СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ	739
<u>Лисовина Д.Ю.</u> <u>Давлианидзе Я.С.</u>	РЫНОК КОНДИТЕРСКИХ ИЗДЕЛИЙ И ВОЗМОЖНОСТИ ЕГО РАСШИРЕНИЯ	742
<u>Литвяк А.В.</u> <u>Горчакова И.А.</u>	ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЛЕЧЕБНО – ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ	745

<u>Логинова А.С.</u> <u>Бычкова О.В.</u>	КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТОРЫ ВЛИЯНИЯ НА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ	747
<u>Любчак А.В.</u> <u>Кондрашова Е.А.</u>	РОЛЬ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КОРЗИНЫ В СОЦИАЛЬНОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ ОБЩЕСТВА	750
<u>Мазилина Е.П.</u> <u>Давлианидзе Я.С.</u> <u>Маркова Е.В.</u> <u>Еропутова О.А.</u>	БАНКРОТСТВО ПРЕДПРИЯТИЯ: ПРИЧИНЫ И МЕТОДЫ ПРОГНОЗИРОВАНИЯ МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА	752 756
<u>Милушев Р.М.</u> <u>Иванов М.Ф.</u>	ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО МЕХАНИЗМА УПРАВЛЕНИЯ ПРИБЫЛЬЮ ПРЕДПРИЯТИЯ (НА ПРИМЕРЕ ООО НПО «БАЗИС»)	758
<u>Москалева Я.Н.</u> <u>Селиванова Ю.В.</u>	БЮДЖЕТИРОВАНИЕ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ	760
<u>Нагорная Д.</u> <u>Савченко М.В.</u>	КРИЗИСЫ В РАЗВИТИИ ПРЕДПРИЯТИЯ: СУЩНОСТЬ ПОНЯТИЯ, ВОЗМОЖНОСТИ РАСПОЗНАВАНИЯ И УПРАВЛЕНИЯ	763
<u>Новикова С.Н.</u> <u>Харченко В.А.</u>	ЭФФЕКТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ	766
<u>Пальчак П.О.</u> <u>Еропутова О.А.</u>	УПРАВЛЕНИЕ ОБОРОТНЫМ КАПИТАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЯ	768
<u>Панченко В.В.</u> <u>Стукалова О.А.</u>	МОТИВАЦИОННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ	771
<u>Пиньков Д.А.</u> <u>Селиванова Ю.В.</u>	ПРОБЛЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ РЕАЛЬНОГО СЕКТОРА ЭКОНОМИКИ	774
<u>Плотникова Д.В.</u> <u>Кондрашова Е.А.</u>	ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОВЕДЕНИЯ САНАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ НА ПРИМЕРЕ ПРЕДПРИЯТИЙ ДОНЕЦКОГО РЕГИОНА	776
<u>Плугин М.С.</u> <u>Кондрашова Е.А.</u>	КАЧЕСТВЕННОЕ ПРОГНОЗИРОВАНИЕ КАК ОСНОВА ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ОБОРОТНЫМИ ФОНДАМИ	780
<u>Приходная Ю.А.</u> <u>Бычкова О.В.</u>	ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ И МЕТОДЫ ЕЕ ОЦЕНКИ	782
<u>Пыренкова А.А.</u> <u>Пономарёв И.Ф.</u> <u>Пятигорец Ю.А.</u> <u>Селиванова Ю.В.</u> <u>Репетун Д.С.</u> <u>Кондаурова И.А.</u>	ПОДХОДЫ К ФОРМИРОВАНИЮ КОНКУРЕНТНОЙ СТРАТЕГИИ ПРЕДПРИЯТИЯ ДИАГНОСТИКА ПРИЧИН УХУДШЕНИЯ ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ КОМПЛЕКСНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ИЗДЕРЖКАМИ НА ПРЕДПРИЯТИИ	785 788 791

Салахутдинова Т.М. <u>Скоробогатова Н.В.</u>	СТАТИСТИЧЕСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОБОРОТНЫХ АКТИВОВ ПРЕДПРИЯТИЯ	793
Синицына Е.Р. <u>Савченко М.В.</u>	СТЕЙКХОЛДЕР – ОРИЕНТИРОВАННЫЙ ПОДХОД К ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ	796
Синицына К.И. <u>Стрелина Е.Н.</u>	ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИЕЙ НА ОСНОВЕ ОЦЕНКИ ВЛИЯНИЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН (СТЕЙКХОЛДЕРОВ)	799
Сук В.А. <u>Горчакова И.А.</u>	АНАЛИЗ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ТОВАРА	802
Торба А.А. <u>Кондрашова Е.А.</u>	ВЛИЯНИЕ СОВРЕМЕННЫХ ПОЛИТИЧЕСКИХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЙ НА СТАБИЛЬНОСТЬ ОПЛАТЫ ТРУДА	805
Тюрин А.А. <u>Кондаурова И.А.</u>	МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ	808
Федоришина К.О. <u>Бычкова О.В.</u>	ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ НЕМАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА	810
Фёдоров С.В. <u>Кондаурова И.А.</u>	АНАЛИЗ УРОВНЯ КОНКУРЕНТНОЙ УСТОЙЧИВОСТИ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ	812
Филатова Е.А. <u>Селиванова Ю.В.</u>	ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ СОВРЕМЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ	815
Филимоненков В.Г. <u>Кондрашова Е.А.</u>	ПЕРСПЕКТИВЫ ДОБЫЧИ ШАХТНОГО МЕТАНА НА ТЕРРИТОРИИ ДОНБАССА	818
Хафизова В.С. <u>Бычкова О.В.</u>	ИННОВАЦИОННЫЕ СТРАТЕГИИ - ОСНОВА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ	821
Хололова К.Ю. <u>Мезенцева Е.С.</u>	АНАЛИЗ И ОЦЕНКА ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ КОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ	824
Цыбульник А.С. <u>Кондрашова Е.А.</u>	ПЕРСПЕКТИВЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЭЛЕКТРОННОЙ ПЛАТЁЖНОЙ СИСТЕМЫ В ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКЕ	826
Швец Д.А. <u>Иванина Е.А.</u>	ПРИМЕНЕНИЕ СИСТЕМНОГО ПОДХОДА В СТРАТЕГИЧЕСКОМ УПРАВЛЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЕМ	829
Швец М.А. <u>Иванина Е.А.</u>	СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД КАК ОСНОВА ОПТИМИЗАЦИИ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ	832
Шевченко Е.Ю. <u>Давлианидзе Я.С.</u>	ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ АГРАРНОГО СЕКТОРА УКРАИНЫ	835
Шевченко Е.Ю. <u>Еропутова О.А.</u>	СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ МОДЕЛЕЙ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	838
Яцюк А.В. <u>Кондаурова И.А.</u>	РАЗРАБОТКА МАРКЕТИНГОВОЙ СТРАТЕГИИ ПРЕДПРИЯТИЯ	842