

УДК 005: 331.108.26: 332.87

А.С. Кузьмичева

Донецкий национальный технический университет, г. Донецк
кафедра прикладной математики и информатики

ФОРМАЛИЗАЦИЯ СТРУКТУРЫ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ОСОБЕННОСТЕЙ УПРАВЛЕНИЙ ЖИЛИЩНЫМ ХОЗЯЙСТВОМ В ЗАДАЧЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Аннотация

Кузьмичева А.С. Формализация структуры функциональных особенностей управлений жилищным хозяйством в задаче управления персоналом. Проведен анализ предприятия как объекта управления. Формализована структура предприятия, функциональные обязанности структурных элементов и взаимосвязи между ними, а также персонал, определена его принадлежность к структурным элементам и должностные обязанности.

Ключевые слова: анализ предприятия как объекта управления, структура предприятия, персонал

Постановка проблемы. На сегодняшний день жилищно-коммунальное хозяйство (ЖКХ) Украины является одной из наиболее неэффективных сфер национальной экономики. В дальнейшем, на развитие нашего государства и, в частности, сферы жилищного хозяйства, а также на благополучие жителей большое влияние может оказать эффективность работы органов государственного управления, подготовленности и инициативы каждого государственного служащего. Решением проблемы может стать разработка системы мотивации персонала, которая будет учитывать специфику предприятия и особенности персонала.

Анализ литературы. Рассмотрены общие принципы, на основе которых руководители предприятий могут разработать новую систему мотивации внести коррективы в уже существующие правила материального вознаграждения сотрудников [1].

В учебном пособии [2] рассмотрены вопросы планирования, организации и технологии управления персоналом, оценки результатов деятельности сотрудников организации.

Цель статьи – анализ управления жилищного хозяйства городского совета как объекта управления, в который входит анализ деятельности персонала его функциональных особенностей, взаимосвязей, как между

самими структурными подразделениями предприятия, так и между его персоналом.

Постановка задачи исследования. На основании проведенного анализа, необходимо формализовать:

- структуру предприятия, функциональные обязанности структурных элементов и взаимосвязи между ними;
- персонал, определить его принадлежность к структурным элементам и должностные обязанности.

Решение задач и результаты исследований. Для решения поставленных задач был проведен структурно-функциональный анализ предприятия и его персонала.

В результате анализа в структуре управления жилищного хозяйства были выделены следующие элементы:

- структурные подразделения (отделы): отдел учета и контроля, финансово-экономический отдел, эксплуатационно-производственный отдел, отдел новых форм хозяйствования, отдел учета и контроля нежилых помещений, отдел технического контроля за капитальным ремонтом;
- отдельные специалисты, которые выполняют соответствующие функции управления либо их часть (ведущий специалист по кадрам, юрисконсульт, ведущий специалист охраны труда).

Также были выделены функциональные взаимосвязи между отделами и их сотрудниками. Связи, которые устанавливаются между отделами – горизонтальные. Персонал же предприятия, напротив, находится в вертикальной зависимости и подчиняется друг другу: заместители начальника управления, начальники отделов принимают решения, которые уточняются, детализируются и доносятся до подчиненных.

Выводы. Проведен анализ управления жилищного хозяйства городского совета как объекта управления. Формализована структура предприятия, функциональные обязанности структурных элементов и взаимосвязи между ними, а также персонал, определена его принадлежность к структурным элементам и должностные обязанности.

Список литературы

1. Соболев М., Рожкова Т. Как разработать систему материального стимулирования персонала// "Финансовый директор". – 2004
2. Виноградський М.Д., Виноградська А.М., Шканова О.М. Управління персоналом. 2-ге видання: Навч. посіб. – К.: Центр учбової літератури, 2009. – 502 с.