

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ВЫСШЕЕ УЧЕБНОЕ ЗАВЕДЕНИЕ
«ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»



СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
научно-практической конференции
«РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЕ. ЭФФЕКТИВНОСТЬ. РАЗВИТИЕ»
к 30-летию кафедры экономики предприятия

15 октября 2015 г.
г. Донецк

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ВЫСШЕЕ УЧЕБНОЕ ЗАВЕДЕНИЕ
«ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»



НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
СТУДЕНТОВ И МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ
«РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЕ. ЭФФЕКТИВНОСТЬ. РАЗВИТИЕ»
к 30-летию кафедры экономики предприятия
(тезисы докладов и сообщений)

15 октября 2015 г.
г. Донецк

УДК 330.15.003.13

Сборник материалов научно-практической конференции «Ресурсосбережение. Эффективность. Развитие» / Под общ. ред. к.э.н., доц. С.Н. Крапивницкой – Донецк: ГВУЗ «ДонНТУ», 2015. – 314 с.

Целью проведения научно-практической конференции «Ресурсосбережение. Эффективность. Развитие» является повышение подготовки студентов экономических специальностей, развитие её деловой активности.

Сборник материалов содержит тезисы докладов научно-практической конференции студентов и молодых ученых «Ресурсосбережение. Эффективность. Развитие».

Редакционная коллегия: Маренич К.В., д.т.н., проф., проректор по научной работе; Жильченкова В.В., к.э.н., доц., декан факультета экономики и менеджмента; Крапивницкая С.Н., к.э.н., доц., заведующая кафедрой «Экономика предприятия»; Мешков А.В., к.э.н., доц., заместитель декана факультета экономики и менеджмента; Балашова Р.И., д.э.н., проф. кафедры «Экономика предприятия».

Таким образом, для эффективного управления собственными финансовыми ресурсами, к которым относят прибыль и амортизацию, предприятию необходимо, в первую очередь, разработать стратегию инвестиционной деятельности и придерживаться ее, а также использовать средства амортизационных отчислений исключительно по целевому назначению.

Список литературы:

1. Ковальчук С.В., Форкун І.В. Фінанси: [навч.посібник]/ – Львів. «Новий світ-2000», 2009. – 568 с.
2. Бланк И.А. Управление финансовыми ресурсами / И.А. Бланк. – М.: Издательство «Омега-Л»: ООО «Эльга», 2011. – 768 с.
3. Финансовый менеджмент: учебник/коллектив авторов; под ред. проф. Е.И. Шохина. – 4е изд., стер. – М. : КНОРУС, 2012. – 480 с.

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

Дуванова М.А.

Научный руководитель к.э.н. Мешков А.В.

Донецкий национальный технический университет

Успех предприятия в современных условиях хозяйствования определяется его способностью организовать эффективное управление разнообразными ресурсами. В условиях же замедления темпов роста отечественной экономики все больше возрастает потребность в повышении эффективности управления предприятием, что обуславливает актуальность проводимых в данной сфере научных исследований.

Исследованию данной проблемы посвящены работы таких ученых: Алишева Н.В., Анпилогова Ж.Д. [1], Кокотина О.В. [2], Кудашова Ю.В., Курский В.А. [3], Кучинский В.А., Мазур И.И., Макаренко М.В., Прокопович-

Павлюк И.В., Романова Т.В. [4], Рульев В.А., Сибирская Е.В., Созинов В.А., Шляга О.В., Яркина Н.Н. и многие другие. Однако анализ литературных источников показывает, что единого подхода к определению и оценке эффективности управления предприятием на данный момент не существует.

Целью статьи является создание комплекса действенных и разноплановых рекомендаций по повышению эффективности управления предприятием.

Для того, чтобы грамотно разработать мероприятия по повышению эффективности управления предприятием, прежде всего, необходимо понять, что же собой представляет данная экономическая категория. Эффективность управления предприятием является достаточно сложным и многогранным понятием, объединяющим в себе эффективность управления различными аспектами его деятельности. Поэтому для того, чтобы определить эффективность функционирования предприятия и разработать механизм ее повышения, предлагается рассмотреть его деятельность с разных сторон, а именно – финансовое направление, инвестиционную деятельность, производственную составляющую, технологическое и инновационное направление, кадровое направление.

С целью повышения эффективности деятельности предприятия предлагаются следующие мероприятия по повышению эффективности его отдельных направлений (табл. 1).

Таблица 1

**Основные инструменты повышения эффективности управления
предприятием**

Направление деятельности	Механизм повышения эффективности
Финансовое направление	обеспечение устойчивого управления ликвидностью, доходностью и риском, учитывая, что чем выше доля высоколиквидных активов в балансе, тем выше доходность предприятия и меньший риск потери платежеспособности [2]; обеспечение расчета резервов повышения рентабельности; осуществление комплекса мероприятий по улучшению сбыта продукции, повышению конкурентоспособности предприятия по ассортименту, ценам и качеству предлагаемой продукции; обеспечение эффективного управления капиталом;

Продолжение табл. 1

	<p>управленческие решения и действия должны быть основаны на точных расчетах, глубоком и всестороннем экономическом анализе, быть научно обоснованными, мотивированными, оптимальными;</p> <p>разработка системы оценки результатов финансовой деятельности предприятия и его подразделений [2]</p>
Инвестиционное направление	<p>обеспечение оптимального сочетания централизации и децентрализации управления инвестиционной деятельностью [4];</p> <p>выработка новых целей и задач по совершенствованию организации аналитического обеспечения методического аппарата управления инвестиционной деятельностью;</p> <p>непрерывное совершенствование управления инвестиционной деятельностью;</p> <p>проведение оценки инвестиционных проектов с учетом факторов риска, ликвидности и инфляции;</p> <p>упрощение доступа предприятий к долгосрочным кредитам</p>
Производственное направление	<p>усовершенствование производственной системы управления, форм и методов организации производственной деятельности, ее планирования и мотивации;</p> <p>повышение качества и конкурентоспособности выпускаемой продукции;</p> <p>повышения уровня использования технических возможностей оборудования;</p> <p>изменение структуры ассортимента в направлении повышения удельного веса изделий с более высокой рентабельностью;</p> <p>сокращение текущих издержек производства;</p> <p>совершенствование структуры основных фондов предприятия</p>
Технологическое направление и инновации	<p>широкое освоение прогрессивных технологий;</p> <p>автоматизация производства;</p> <p>создание использования новых видов материалов;</p> <p>расширение круга конструкторов и исследователей;</p> <p>повышение среди исследователей и конструкторов доли высококвалифицированных работников;</p> <p>обеспечение поддержки развития инноваций за счет бюджетного финансирования;</p> <p>сокращение по возможности научно-производственного цикла "инновационная идея - опытный образец - производство";</p> <p>ускорение обновление ассортимента продукции на предприятии;</p> <p>улучшение условий лабораторных исследований на предприятии;</p> <p>обеспечение предоставления государственной финансовой поддержки, соответствующих гарантий и проведение высококачественной экспертизы результатов инновационной деятельности</p>
Кадровое направление	<p>создание условий для высокоэффективного труда (автоматизация и организация рабочих мест);</p> <p>разработка социально-экономических мер по социальной защите персонала [1];</p> <p>разработка методов по наращиванию кадрового потенциала и лучшему его использованию;</p> <p>создание необходимых организационных и экономических условий для сочетания экономических интересов работников с интересами предприятия и его владельцев;</p> <p>обеспечение высоких и устойчивых темпов роста производительности и эффективности труда;</p> <p>поиск и применение эффективных форм мотивации и материального стимулирования персонала;</p> <p>повышение уровня квалификации работников.</p>

Весомость каждого направления на предприятии определяются спецификой его деятельности. Так, для промышленного предприятия, первоочередными будут такие направления, как производственное, технологическое, инновационное, а для предприятия, осуществляющего свою деятельность в сфере услуг, наиболее важным будет кадровое направление. Однако не стоит забывать, что любое предприятия – это, прежде всего, система, каждый элемент которой связан между собой. И для того, чтобы максимизировать эффективность деятельности предприятия, необходимо уделять внимание управлению каждым элементом его системы.

Таким образом, можно сделать вывод, что обеспечение эффективности управления предприятием представляет собой достаточно сложный механизм, который включает в себя абсолютно все аспекты деятельности предприятия. Разработка точечных рекомендаций по повышению эффективности каждого направления деятельности позволяет увеличить уровень эффективности предприятия в целом.

Список литературы:

1. Анпілогова Ж.Д. Поняття трудових ресурсів та напрями підвищення ефективності їх використання // Проблеми підвищення ефективності інфраструктури: Зб. наук. пр. – К.: НАУ, - 2011.-Вип 31.-С. 48-52.
2. Кокотіна О.В. Шляхи підвищення ефективності управління фінансовими ресурсами підприємства в умовах фінансової нестабільності // Молодіжний науковий вісник УАБС НБУ, Серія: Економічні науки. - №6. – 2014. - С. 145-154.
3. Курский В.А., Чачина Е.Б. Повышение эффективности системы управления предприятием: методология и подходы для формирования механизма // Известия ТулГУ. Экономические и юридические науки. 2014. - №4-1. - С.73-82.
4. Романова, Т.В. Кучер Я.В. Напрямки підвищення ефективності інвестиційної діяльності підприємства // Ефективна економіка. – 2014. – № 11. – URL:<http://www.economy.nayka.com.ua> (дата обращения 22.09.2015).